การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม ที่กำหนดจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และ ปฏิญญาคุณธรรม (DO & DON’T)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

.)

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

สารบัญ

Table of Contents

START บทนำ

01 ตัวชี้วัดที่ 1: การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม

02 ตัวชี้วัดที่ 2: การกำหนดปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ และปฏิญญาคุณธรรม

03 ตัวชี้วัดที่ 3: แผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย

04 ตัวชี้วัดที่ 4: ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนดำเนินงาน

05 ตัวชี้วัดที่ 5: การประเมินผล การรายงานผลการดำเนินงาน การถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน

06 ตัวชี้วัดที่ 6: การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม

07 ตัวชี้วัดที่ 7: ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ส่งผลต่อบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมของบุคลากร

08 ตัวชี้วัดที่ 8: องค์ความรู้ที่จัดทำ

09 ตัวชี้วัดที่ 9: การขยายผลและเผยแพร่

GOAL

ตัวชี้วัดที่ 1 : องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร มีจำนวน 80 % ขึ้นไป

📝สรุปผลการดำเนินงานระดับองค์กร

- จำนวนบุคลากรทั้งหมด : 128 คน
- จำนวนผู้ร่วมรับทราบประกาศเจตนารมณ์: 104 คน (คิดเป็น 81.25 %)

ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2569 Summarize this email

HRM
To: ALL NXPO
Reply Reply all Forward
Mon 2026-06-08 10:00 AM

ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม...
507 KB

เรียน ผู้บริหารและพนักงาน สอวช. ทุกท่าน

งานบริหารทรัพยากรบุคคลาฝ่ายพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคลและเทคโนโลยีดิจิทัล ขอแจ้งเรียนประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2569 ทั้งนี้ ขอความร่วมมือทุกท่านคลิกที่ Poll
เพื่อรับทราบประกาศฯ ตามที่แนบมานี้ เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2569 Summarize this email

Poll: การรับทราบประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การรับทราบประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รับทราบและยินดีถือปฏิบัติ Your response

104 responses

Poll: Your name is visible only to Poll creator | Results aren't shared with respondents

ฝ่ายพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคล และเทคโนโลยีดิจิทัล
กลุ่มบริหารองค์กรและยุทธศาสตร์ด้านสังคมศาสตร์

📸 หลักฐานอ้างอิง

สอวช

ประกาศสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างระบบนิเวศคุณธรรมให้เป็นรากฐานของการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนประเทศให้ก้าวหน้าอย่างสมดุลตามวิสัยทัศน์ขององค์กร และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น "องค์กรคุณธรรม" โดยร่วมกันกำหนดความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกันตามปฏิญญาคุณธรรม (DO & DON'T) ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ดังนี้

1. **ความพอเพียง** บริหารจัดการและใช้ทรัพยากรของประเทศอย่างรู้คุณค่าและคุ้มค่า เพื่อการออกแบบนโยบายที่สร้างสมดุลและความมั่นคงให้แก่ระบบเศรษฐกิจและสังคม
2. **ความมีวินัย** ยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมและระเบียบวินัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เป็นมืออาชีพ และพร้อมเปิดใจเรียนรู้เพื่อปรับปรุงการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย
3. **ความสุจริต** ปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล ยึดประโยชน์ของประเทศเป็นหลัก บริหารงานด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. **ความมีจิตอาสา** คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ พร้อมบูรณาการความร่วมมือและสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อร่วมสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของสังคม
5. **ความกตัญญู** มุ่งมั่นสร้างคุณประโยชน์และตอบแทนคุณแผ่นดินผ่านการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของประเทศชาติ

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า คุ้มค่า และมีเหตุผล	ใช้ทรัพยากรเกินจำเป็นโดยไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า
ปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม ระเบียบวินัย และเป้าหมายองค์กร	ละเลยหน้าที่ ไม่รักษาวินัย ทำงานโดยไม่คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์
ปฏิบัติงานด้วยธรรมาภิบาล โปร่งใส เที่ยงธรรม และตรวจสอบได้	แสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ร่วมมือและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและสังคม	เพิกเฉยต่อส่วนรวม ทำงานโดยไม่ประสานความร่วมมือ
สร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและสังคม	ปฏิบัติงานโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อองค์กร สังคม และประเทศ

/ทั้งนี้...

- 2 -

ทั้งนี้ สอวช. มุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของชาติด้วยหลักธรรมาภิบาล และการใช้นวัตกรรม เพื่อนำพาประเทศไทยไปสู่ความเจริญก้าวหน้าอย่างสมดุลและยั่งยืนในทุกมิติ

ประกาศ ณ วันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2569

ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา

ข้อ 1.ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม_2569sign08062026.pdf

ตัวชี้วัดที่ 2 : การกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

การกำหนดเป้าหมายและความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม
1	กิจกรรมใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ตามหลักพอเพียง เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนสู่ Net Zero	**พอเพียง**
2	กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและวัฒนธรรมสุจริต ผ่านการรณรงค์ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	**วินัย**
3	กิจกรรมเสริมสร้างความสุจริต ผ่านกระบวนการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	**สุจริต**
4	กิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิต เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์	**จิตอาสา**
5	กิจกรรมสืบสานความกตัญญู ผ่านการเข้าร่วมศาสนพิธี รัฐพิธี และกิจกรรมสำคัญของหน่วยงานภาครัฐ	**กตัญญู**

ตัวชี้วัดที่ 3 : แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน

1. แผนการดำเนินงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมตามแผนดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรม2569	ตัวชี้วัด	คุณธรรม 5 ประการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	**กิจกรรมใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ตามหลักพอเพียง เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนสู่ Net Zero** 1.1 การประหยัดพลังงานด้วยนโยบาย WFH/WFA ตอบสนองนโยบายภาครัฐด้านพลังงาน 1.2 ข้อเสนอมาตรการรับวิกฤตพลังงานเร่งด่วน ผ่านความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานเพื่อเป็น Roadmap ขับเคลื่อนไทยสู่ Net Zero	1.1 ลดการใช้ไฟฟ้า/ค่าน้ำ/ค่าสาธารณูปโภค ระหว่างเดือนมี.ค. - พ.ค. 2569 เทียบกับ เดือนมี.ค. - พ.ค. 2568 ลดลงอย่างน้อย 5–10% 1.3 จำนวนข้อเสนอ 2 มาตรการ/นโยบาย	พอเพียง	1.ฝ่ายพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคลและเทคโนโลยีดิจิทัล 2.ข้อมูลจาก D3 กลุ่มยุทธศาสตร์ด้าน ววน.	มี.ค.2569 - พ.ค.2569
2	**กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและวัฒนธรรมสุจริต ผ่านการรณรงค์ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)** 2.1 กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านทุจริต/ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	2.1 การสื่อสารนโยบาย No Gift Policy อย่างน้อย 2 ช่องทาง	วินัย	1.ฝ่ายกฎหมายและบริหารความเสี่ยง 2.พนักงาน สอวช.	ม.ค.2569 - มี.ค.2569
3	**กิจกรรมเสริมสร้างความสุจริต ผ่านกระบวนการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม** 3.1 โครงการอบรม/บรรยาย หัวข้อ “กระบวนการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Public–Private Interest	3.1 คะแนนประเมินความรู้หลังอบรมเฉลี่ย ≥ 70% (หรือ “เพิ่มขึ้นจากก่อนอบรม”)	สุจริต	1.ฝ่ายพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคลและเทคโนโลยีดิจิทัล 2.พนักงาน สอวช.	พ.ค.-69
4	**กิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิต เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์** 4.1 กิจกรรมการบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลฯ	4.1 อัตราความสำเร็จการบริจาค ร้อยละ 100	จิตอาสา	1.ฝ่ายพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคลและเทคโนโลยีดิจิทัล 2.พนักงาน สอวช.	เม.ย.-69
5	**กิจกรรมสืบสานความกตัญญู ผ่านการเข้าร่วมศาสนพิธี รัฐพิธี และกิจกรรมสำคัญของหน่วยงานภาครัฐ** 5.1 การเข้าร่วมศาสนพิธี รัฐพิธี ที่จัดโดย สป.อว.	5.1 จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมตามที่ สป.อว. จัด ≥ 6 ครั้ง/ปี	กตัญญู	1.ฝ่ายพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคลและเทคโนโลยีดิจิทัล 2.ฝ่ายสื่อสารนโยบายฯ 3.พนักงาน สอวช.	ต.ค.2568 - ก.ย.2569

ตัวชี้วัดที่ 3 : แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน

2. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบดำเนินงาน
3. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน

คำสั่งสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ที่ ๑๙ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐

ตามที่สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ประกาศเจตนารมณ์จะร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยยึดถือหลักคุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" เป็นแนวทางในการดำเนินงานและมุ่งพัฒนาองค์กรเพื่อตอบโจทย์ "ความตั้งใจอยากทำ" และ "ปัญหาที่อยากแก้" เชิงระบบ ในระยะแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกลุ่มนโยบายและระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประกอบด้วย

๑.๑ รองผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือบุคคลที่รองผู้อำนวยการมอบหมาย	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ ผู้แทนฝ่ายนโยบายนวัตกรรมเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ	คณะทำงาน
๑.๓ ผู้แทนฝ่ายนโยบายเศรษฐกิจชีวภาพ	คณะทำงาน
๑.๔ ผู้แทนฝ่ายระบบแผนและติดตามประเมินผล	คณะทำงาน
๑.๕ ผู้แทนฝ่ายศูนย์ข้อมูลนโยบาย	คณะทำงาน
๑.๖ ผู้แทนฝ่ายเลขานุการสภานโยบาย	คณะทำงาน
๑.๗ เจ้าหน้าที่กลุ่มนโยบายและระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	คณะทำงานและเลขานุการ

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกลุ่มยุทธศาสตร์กำลังคนและบริหารกลยุทธ์

๒.๑ รองผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายกำลังคนและบริหารกลยุทธ์ หรือบุคคลที่รองผู้อำนวยการมอบหมาย	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ ผู้แทนฝ่ายนโยบายกำลังคนตามความต้องการของประเทศ	คณะทำงาน
๒.๓ ผู้แทนฝ่ายนวัตกรรมอุดมศึกษาและการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต	คณะทำงาน
๒.๔ ผู้แทนฝ่ายกลยุทธ์และงบประมาณองค์กร	คณะทำงาน
๒.๕ เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์กำลังคนและบริหารกลยุทธ์	คณะทำงานและเลขานุการ

/๓. คณะทำงาน...

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกลุ่มยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๓.๑ รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือบุคคลที่รองผู้อำนวยการมอบหมาย	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ ผู้แทนฝ่ายนโยบายเพื่อความยั่งยืน	คณะทำงาน
๓.๓ ผู้แทนฝ่ายคาดการณ์เชิงยุทธศาสตร์และอนาคตศึกษา	คณะทำงาน
๓.๔ ผู้แทนฝ่ายนโยบายเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	คณะทำงาน
๓.๕ ผู้แทนฝ่ายนโยบายความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะทำงาน
๓.๖ ผู้แทนฝ่ายระบบคณนาคมแห่งอนาคต	คณะทำงาน
๓.๗ เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	คณะทำงานและเลขานุการ

๔. คณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกลุ่มบริหารองค์กรและยุทธศาสตร์ด้านสังคมศาสตร์

๔.๑ รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารองค์กรและยุทธศาสตร์ด้านสังคมศาสตร์ หรือบุคคลที่รองผู้อำนวยการมอบหมาย	ประธานคณะทำงาน
๔.๒ ผู้แทนฝ่ายสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์	คณะทำงาน
๔.๓ ผู้แทนฝ่ายพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคลและเทคโนโลยีสิจิทัล	คณะทำงาน
๔.๔ ผู้แทนฝ่ายการเงินบัญชีและการจัดการธุรกรรม	คณะทำงาน
๔.๕ ผู้แทนฝ่ายกฎหมายและบริหารความเสี่ยง	คณะทำงาน
๔.๖ ผู้แทนฝ่ายสื่อสารองค์กรและเลขานุการ	คณะทำงาน
๔.๗ เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารองค์กรและยุทธศาสตร์ด้านสังคมศาสตร์	เลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยกำหนดเป้าหมายจาก **"ปัญหาที่อยากแก้"** และ **"ความตั้งใจอยากทำ"** ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. กำหนดแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของพนักงานและเจ้าหน้าที่ เพื่อการพัฒนาองค์กร รวมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย จัดทำแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๔. นำเสนอยกย่องเชิดชูผู้ที่ให้ความร่วมมือ หรือมีส่วนร่วมเป็นอย่างดี หรือที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

/๕. รวบรวม...

๕. รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๖. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอุดชัย สถิตคุณาวัฒน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

ตัวชี้วัดที่ 4 :องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม 70% ขึ้นไป

ที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2569	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จ
1	**กิจกรรมใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าตามหลักพอเพียง เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนสู่ Net Zero** 1.1 การประหยัดพลังงานด้วยนโยบาย WFH/WFA ตอบสนองนโยบายภาครัฐด้านพลังงาน 1.2 ข้อเสนอมาตรการรับวิกฤตพลังงานเร่งด่วน ผ่านความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานเพื่อเป็น Roadmap ขับเคลื่อนไทยสู่ Net Zero	1.1 ลดการใช้ไฟฟ้าเดือนเมษายน 2569 เทียบกับเดือนเมษายน 2568 ลดลงอย่างน้อย 5–10% 1.2 จำนวนข้อเสนอ 2 มาตรการ/นโยบาย	1.1 เดือนเมษายน 2569 มีการใช้ไฟฟ้า 6,340 kWh ลดลงจากเดือนเมษายน 2568 ซึ่งใช้ไฟฟ้า 7,454 kWh จำนวน 1,114 kWh คิดเป็นอัตราการลดลงร้อยละ 14.95 1.2 จำนวนข้อเสนอ 2 มาตรการ/นโยบาย 1.มาตรการเร่งด่วนเพื่อลดการใช้พลังงาน/ลดค่าใช้จ่าย:เน้น “ลดการเดินทางและการใช้ไฟฟ้า” เช่น ปรับตารางเรียนและการทำงานให้เหมาะสม, ใช้ Work From Anywhere (WFA) สำหรับภารกิจที่ไม่จำเป็นต้องเข้าพื้นที่, และ จัดการเรียนการสอนออนไลน์สำหรับรายวิชาทฤษฎี เพื่อลดการใช้ไฟฟ้าและการเดินทาง ซึ่งสะท้อนหลัก “พอเพียง” ในมิติการใช้ทรัพยากรเท่าที่จำเป็นและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน. 2.Roadmap ขับเคลื่อนไทยสู่ Net Zero (โครงสร้างระยะกลาง–ยาว): สอวช. วางเกมการเปลี่ยนผ่านพลังงานในภาคขนส่งด้วย “สองเสาหลัก” คือ 2.1 EV/xEVs ลดการพึ่งพาน้ำมัน โดยผลักดันตั้งแต่ HEV–PHEV–BEV และพลังงานใหม่ พร้อมชี้ว่า EV มีประสิทธิภาพพลังงานสูงกว่าเครื่องยนต์สันดาป และต่อยอดสู่ Smart Charging/Energy Storage เพื่อช่วยเสถียรภาพระบบไฟฟ้า รวมถึงการพัฒนากำลังคนผ่านโครงการ EV-HRD เป้าหมายพัฒนาบุคลากรอย่างน้อย 650 คน ภายในปี 2569. 2.2 SAF (เชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน) สอวช. ร่วมกับ สกสว. และ Airbus พัฒนานโยบาย SAF ครอบคลุมทั้งห่วงโซ่อุปทาน โดยชี้ศักยภาพวัตถุดิบไทยทั้ง น้ำมันพืชใช้แล้ว (UCO) และ ชีวมวล/เศษวัสดุเกษตร ที่ช่วยลดการเผาในที่โล่งและปัญหา PM2.5 พร้อมมุ่งสร้างมูลค่าเพิ่มให้ภาคเกษตรและรักษาความสามารถแข่งขันด้านการบินของไทย.	100
2	**กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและวัฒนธรรมสุจริต ผ่านการรณรงค์ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)** 2.1 กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านทุจริต/ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	2.1 การสื่อสารนโยบาย No Gift Policy อย่างน้อย 2 ช่องทาง	2.1 การสื่อสารนโยบาย No Gift Policy อย่างน้อย 2 ช่องทาง 1. www.nxpo.or.th 2. Facebook	100
3	**กิจกรรมเสริมสร้างความสุจริต ผ่านกระบวนการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม** 3.1 โครงการอบรม/บรรยาย หัวข้อ “กระบวนการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Public–Private Interest Differentiation)”	3.1 คะแนนประเมินความรู้หลังอบรมเฉลี่ย ≥ 70%	3.1 จากผลแบบประเมินที่ได้รับภายหลังการบรรยาย พบว่าคะแนนเฉลี่ยด้านความรู้ ความเข้าใจ และการนำไปใช้อยู่ที่ร้อยละ 91.82 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 โดยสะท้อนให้เห็นว่ากิจกรรมดังกล่าวมีส่วนช่วยเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และสนับสนุนการนำหลักคิดดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	100
4	**กิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิต เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์** 4.1 กิจกรรมการบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลฯ	4.1 อัตราความสำเร็จการบริจาคร้อยละ 100	4.1 พนักงานตัวแทนจากส่วนงานเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	100
5	**กิจกรรมสืบสานความกตัญญู ผ่านการเข้าร่วมศาสนพิธี รัฐพิธี และกิจกรรมสำคัญของหน่วยงานภาครัฐ** 5.1 การเข้าร่วมศาสนพิธี รัฐพิธี ที่จัดโดย สป.อว.	5.1 จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมตามที่ สป.อว. จัด ≥ 6 ครั้ง/ปี	5.1 จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมตามที่ สป.อว. จัด ≥ 6 ครั้ง/ปี	100

ตัวชี้วัดที่ 5 : องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผน ฯ

- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน 5 (
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน
- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

บรรลุเป้าหมายภาพรวม: ร้อยละ 100 ทุกกิจกรรม

หน่วยงานได้ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครบถ้วนทั้ง 5 กิจกรรมหลัก มีผลสัมฤทธิ์เชิงสถิติและหลักฐานอ้างอิงเชิงประจักษ์

100%	100%	100%	100%	100%
กิจกรรม 1	กิจกรรม 2	กิจกรรม 3	กิจกรรม 4	กิจกรรม 5

5.1 รายงานผลการดำเนินงานรายโครงการ/กิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัดที่ 5: องค์กรมีการประเมินผล พัฒนา และถอดบทเรียนเพื่อบรรลุเป้าหมายของแผน

5.2 รายงานการปรับปรุง การพัฒนา และการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3

5.1 รายงานผลการดำเนินงานรายโครงการ/กิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัดที่ 5: องค์กรมีการประเมินผล พัฒนา และถอดบทเรียนเพื่อบรรลุเป้าหมายของแผน

กิจกรรมที่ 1: กิจกรรมใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าตามหลักพอเพียง เพื่อสนับสนุนการเคลื่อนสู่ Net Zero

บรรลุผลสำเร็จ 100% |

1.1 มาตรการสนับสนุน Work From Anywhere (WFA) : ลดการใช้ไฟฟ้าและการเดินทาง สะท้อนค่านิยม "ความพอเพียง" ในมิติการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

1.2 ข้อเสนอมาตรการรับวิกฤตพลังงานเร่งด่วน ผ่านความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานเพื่อเป็น Roadmap ขับเคลื่อนไทยสู่ Net Zero ด้วย 2 นโยบาย/มาตรการหลัก

- มาตรการเร่งด่วนเพื่อลดการใช้พลังงาน/ลดค่าใช้จ่าย:เน้น "ลดการเดินทางและการใช้ไฟฟ้า"
- Roadmap ขับเคลื่อนไทยสู่ Net Zero (โครงสร้างระยะกลาง–ยาว)

2.1 EV/xEVs ลดการพึ่งพาน้ำมัน โดยผลักดันตั้งแต่ HEV–PHEV–BEV และพลังงานใหม่ พร้อมชี้ว่า EV มีประสิทธิภาพพลังงานสูงกว่าเครื่องยนต์สันดาป และต่อยอดสู่ Smart Charging/Energy Storage เพื่อช่วยเสถียรภาพระบบไฟฟ้า รวมถึงการพัฒนากำลังคนผ่านโครงการ EV-HRD เป้าหมายพัฒนาบุคลากรอย่างน้อย 650 คน ภายในปี 2569

2.2 SAF (เชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน) สอวช. ร่วมกับ สกสว. และ Airbus พัฒนานโยบาย SAF ครอบคลุมทั้งห่วงโซ่อุปทาน โดยชี้ศักยภาพวัตถุดิบไทยทั้ง น้ำมันพืชใช้แล้ว (UCO) และ ชีวมวล/เศษวัสดุเกษตร ที่ช่วยลดการเผาในที่โล่งและปัญหา PM2.5 พร้อมมุ่งสร้างมูลค่าเพิ่มให้ภาคเกษตรและรักษาความสามารถแข่งขันด้านการบินของไทย.

กิจกรรมที่ 2: กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและวัฒนธรรมสุจริต ผ่านการรณรงค์ไม่รับของขวัญ(No Gift Policy)

บรรลุผลสำเร็จ 100% |

2.1 การสื่อสารนโยบาย No Gift Policy อย่างน้อย 2 ช่องทาง

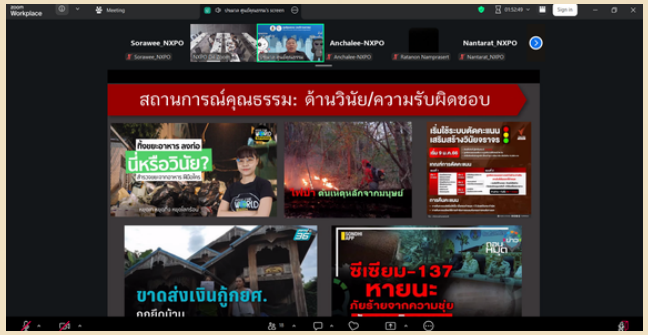
1. สื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ผ่านหน้าเว็บไซต์ทางการขององค์กร (www.nxpo.or.th)

2. สื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ผ่านหน้าสื่อสังคมออนไลน์ Facebook Fanpage ของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ 3: กิจกรรมเสริมสร้างความสุจริต ผ่านกระบวนการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

บรรลุผลสำเร็จ 100% |

3.1 โครงการอบรม/บรรยาย หัวข้อ “กระบวนการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Public–Private Interest Differentiation)”



- จากผลแบบประเมินที่ได้รับภายหลังการบรรยาย พบว่าคะแนนเฉลี่ยด้านความรู้ ความเข้าใจ และการนำไปใช้ **อยู่ที่ร้อยละ 91.82** ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 โดยสะท้อนให้เห็นว่ากิจกรรมดังกล่าวมีส่วนช่วยเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และสนับสนุนการนำหลักคิดดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

รายงานสรุปผลกิจกรรมการบรรยาย

กระบวนการคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

(Public–Private Interest Differentiation)

วันพฤหัสบดีที่ 21 พฤษภาคม 2569
วิทยากรโดย : คุณประมวล บุญมา
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของแผนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ประจำปี 2569

ข้อมูลการจัดกิจกรรม (Activity Overview)

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความสุจริต และปลูกฝังกระบวนการคิดแยก และประโยชน์ส่วนตนออกจาก ประโยชน์ส่วนรวม นำไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง

รูปแบบกิจกรรม

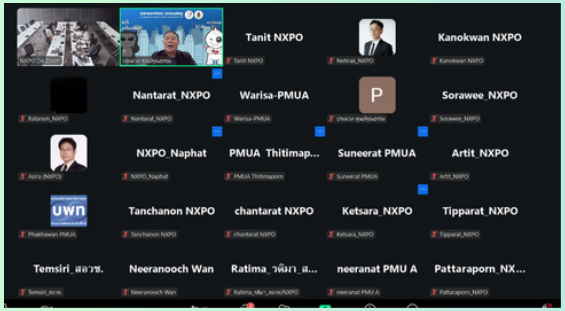
บรรยายออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting

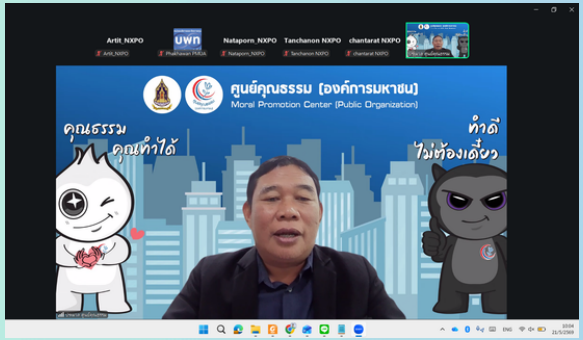
ผู้เข้าร่วมเป้าหมาย

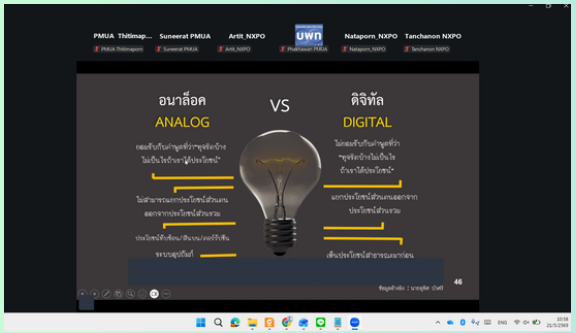
30 คน

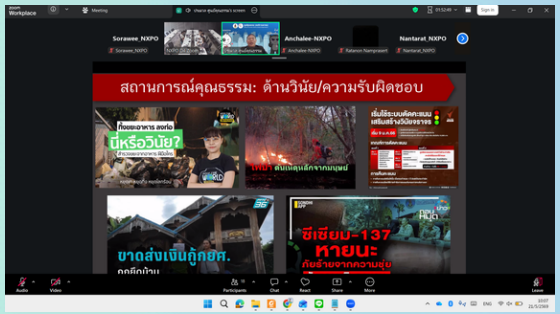
บุคลากรเข้าร่วมการอบรมและประเมินผลอย่างครบถ้วน

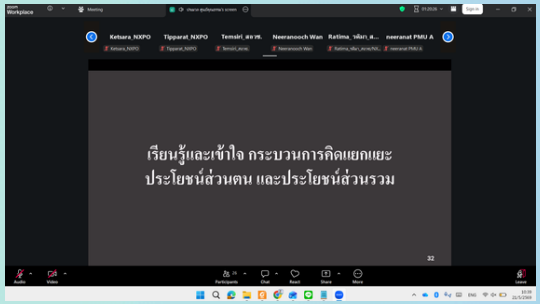
บรรยากาศการบรรยายและการมีส่วนร่วม (Learning in Action)











การสร้างความเข้าใจร่วมกัน (Mutual Understanding)

สร้างฐานความคิดที่ยึดประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง

ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ (Paradigm Shift)

ยกระดับมุมมองจากวิธีคิดแบบเดิม (Analog)
เปลี่ยนวิธีคิดแบบฐาน 2 คือ มีแค่ถูก หรือ ผิด (Digital)

สร้างภูมิคุ้มกันทุจริต

ไม่อดทนต่อการทุจริต การรับสินบน
และระบบอุปถัมภ์ในทุกระดับการปฏิบัติงาน

กระบวนการเรียนรู้เชิงรุก (The Active Learning Journey)

ทฤษฎีเชิงลึก (Theory)

10.10 – 11.10 น.

การบรรยาย "กระบวนการติดแยกแยะประโยชน์ส่วนทีมและประโยชน์ส่วนรวม" ครอบคลุมหลักเกณฑ์และเทคนิคการตัดสินใจเมื่อเผชิญผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์เชิงปฏิบัติ (Practice)

11.10 – 11.30 น.

Workshop "ศึกษากรณีศึกษา (Case Study) จากสถานการณ์จำลอง และจากกรณีตัวอย่าง

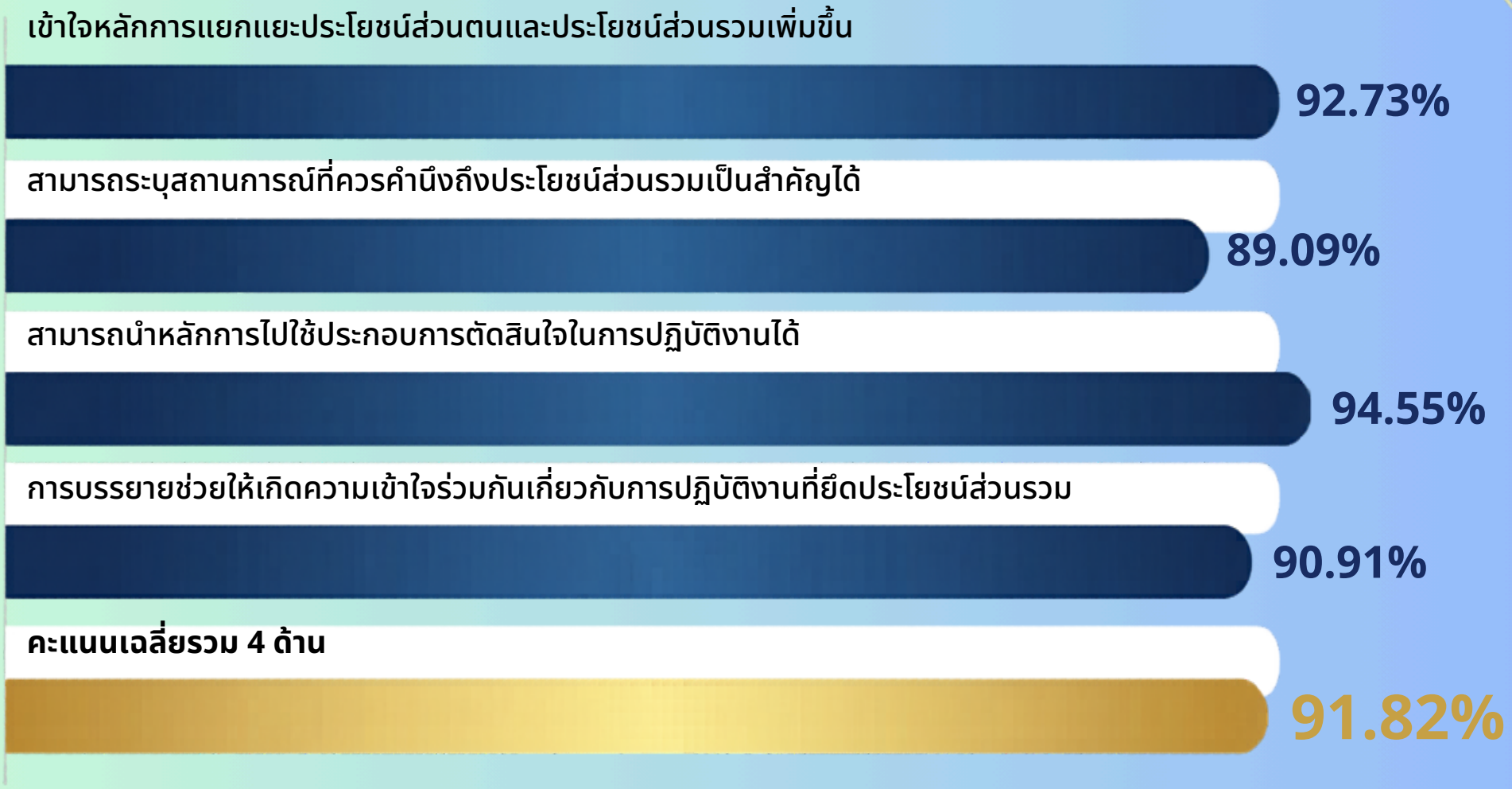
การตกผลึกระดับองค์กร (Alignment)

11.30 – 12.00 น.

แลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Q&A) และตอบข้อซักถามเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน

สรุปผลการประเมินภายหลังการอบรม

วัดผลสัมฤทธิ์ด้านความรู้ ความเข้าใจ และการนำไปใช้ (ผลเฉลี่ยจากคะแนนเต็ม 5)



กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิต เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์

บรรลุผลสำเร็จ 100% |

4.1 กิจกรรมบริจาคโลหิต เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ 2 เมษายน 2569 และวันข้าราชการพลเรือน

- การผสานความร่วมมือเพื่อสาธารณกุศล หน่วยงานได้จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย โดยมีวัตถุประสงค์อันแน่วแน่เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และส่งต่อความช่วยเหลือไปยังเพื่อนมนุษย์
- การแสดงพลังจากทุกภาคส่วน (Core Leaders) ความสำเร็จของกิจกรรมไม่ได้เกิดจากคนใดคนหนึ่ง แต่เกิดจากการที่บุคลากรจาก
ส่วนงานย่อยระดับ Directorate พร้อมใจกันทำหน้าที่เป็นตัวแทนองค์กร
- จิตอาสาที่มากกว่าการให้ นอกเหนือจากการบริจาคโลหิตแล้ว บุคลากรยังแสดงออกถึงน้ำใจในการเป็นอาสาสมัครสนับสนุนงานอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ ตลอดทั้งกิจกรรม เพื่อให้การดำเนินงานราบรื่นและบรรลุเป้าหมายการมีส่วนร่วมร้อยละ 100
- ผลลัพธ์สู่บรรยากาศองค์กร จิตอาสาที่เกิดขึ้นช่วยเปลี่ยนบรรยากาศในองค์กรให้ดีขึ้น เกิดวัฒนธรรมการช่วยเหลือเกื้อกูลข้ามสายงาน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการลดข้อร้องเรียนเชิงพฤติกรรม และเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงานร่วมกันอย่างยั่งยืน

กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมสืบสานความกตัญญู ผ่านการเข้าร่วมศาสนพิธี รัฐพิธี และกิจกรรมสำคัญของหน่วยงานภาครัฐ

บรรลุผลสำเร็จ 100% |

5.1 การสืบสานความกตัญญูผ่านการเข้าร่วมศาสนพิธีและรัฐพิธีร่วมกับกระทรวง อว.

กิจกรรมนี้ถือเป็นภารกิจสำคัญที่ สอวช. มุ่งเน้นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้าน "กตัญญูและวิถีวัฒนธรรมไทย" ให้ฝังรากอยู่ในวัฒนธรรมองค์กร โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

- วันที่ 12 ธ.ค. 2568 เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญพระราชกุศลปัญญาสมวาร (50 วัน) เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
- วันที่ 7 ม.ค. 2569 เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2569 ณ สป.อว.
- วันที่ 29 ม.ค. 2569 เข้าร่วมพระพิธีธรรมสวดพระอภิธรรมพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท พระบรมมหาราชวัง
- วันที่ 31 ม.ค. 2569 เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลและทำบุญตักบาตรอุทิศถวายสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในพระราชพิธีทรงบำเพ็ญพระราชกุศลสตมวาร (100 วัน)
- วันที่ 6 มี.ค. 2569 สอวช. ร่วมเป็นเจ้าภาพในพระพิธีธรรมสวดพระอภิธรรมพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท พระบรมมหาราชวัง
- วันที่ 5 พ.ค. 2569 เข้าร่วมพิธีทำบุญเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวง อว. ครบรอบ 7 ปี

5.2 รายงานการปรับปรุง การพัฒนา และการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 1: กิจกรรมใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าตามหลักพอเพียง เพื่อสนับสนุนการเคลื่อนสู่ Net Zero

กิจกรรมที่ 1.1 การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า (มิติการดำเนินงานภายใน)

1. ผลลัพธ์ (Result)

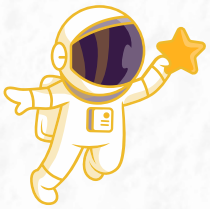
บรรจุเป้าหมาย 100% ลดการใช้ไฟฟ้า ได้ 5-10% (เปรียบเทียบระหว่างเดือน เมษายน - พฤษภาคม (2568 และ 2569)

2. สิ่งที่ Success

นโยบาย WFH / WFA ได้ผล เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง

3. ช่องว่างการพัฒนา/ปรับปรุง

การเก็บข้อมูลยังเป็นภาพรวมแบบ Manual ทำให้แต่ละหน่วยงาน (Directorate) ไม่เห็นพฤติกรรมการใช้พลังงานแบบ Real-time



4. แนวทางพัฒนา (Improvement)

พัฒนาเครื่องมือ กลไก อาทิ Web App รายงานผลและติดตามการใช้พลังงานที่แสดงผลแบบ Real time เพื่อกระตุ้นพฤติกรรมเชิงรุก

กิจกรรมที่ 1: กิจกรรมใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าตามหลักพอเพียง เพื่อสนับสนุนการเคลื่อนสู่ Net Zero

กิจกรรมที่ 1.2 การขับเคลื่อนนโยบายระดับชาติ สู่ Net Zero (มิติเชิงสังคม)

1. ผลลัพธ์ (Result)

บรรลุ **100%** จัดทำ 2 ข้อเสนอนโยบาย/มาตรการ รับวิกฤตพลังงาน

2. สิ่งที่ Success

สร้าง Roadmap โทยสู่ Net Zero ผ่าน 2 เสาหลัก :

- พัฒนากำลังคน EV-HRD
- นโยบาย SAF (เชื้อเพลิงอากาศยานแบบยั่งยืน)

3. ช่องว่างการพัฒนา/ปรับปรุง

นโยบายระดับชาติยังต้องการแรงส่งในการนำไปปฏิบัติจริง หากไม่เกิดการต่อยอดของนโยบายเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม ก็จะเป็นเพียงแค่ทฤษฎี

4. แนวทางพัฒนา (Improvement)

ข้อเสนอนโยบายต่อยอด (Policy Scaling) ผลักดันข้อเสนอเข้าสู่วาระแห่งชาติ เพื่อเพิ่มมีขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรมที่ 2: กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและวัฒนธรรมสุจริต ผ่านการรณรงค์ไม่รับของขวัญ(No Gift Policy)

1. ผลลัพธ์ (Result)

บรรลุ 100% สื่อสารนโยบายครบ 2 ช่วงทางหลัก (www.nxpo.or.th และ Facebook)

2. สิ่งที่ Success

สร้างการรับรู้ขั้นพื้นฐานและวัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากร และบุคลากรภายนอกรับรู้กว้างขวาง

3. ช่องว่างการพัฒนา/ปรับปรุง

การสื่อสารทางเดียว (One-way Communication) ทำให้วัดระดับความเข้าใจเชิงลึกได้ยาก พนักงานอาจเห็นจากเห็นสื่อ แต่อาจขาดความเข้าใจในกรณีศึกษาเฉพาะหน้า

4. แนวทางพัฒนา (Improvement)

พัฒนาสื่อเชิงรุกรูปแบบ Interactive Digital Communication เช่น Quiz ทดสอบความเข้าใจ หรือ Scenario Infographic จำลองสถานการณ์ให้พนักงานร่วมตัดสินใจ

กิจกรรมที่ 3: กิจกรรมเสริมสร้างความสุจริต ผ่านกระบวนการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

1. ผลลัพธ์ (Result)

คะแนนประเมินความรู้ภายหลังการอบรม/บรรยาย มีค่าเฉลี่ย **91.82%** (บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ 70%)

2. สิ่งที่ Success

หลักสูตรภาคกฤษฎีมีประสิทธิภาพ บุคลากรเข้าใจหลักการพื้นฐานเรื่อง Public–Private Interest Differentiation เป็นอย่างดี

3. ช่องว่างการพัฒนา/ปรับปรุง

บริบทการทำงานจริงมีความซับซ้อน (Gray Area) การให้ความรู้เชิงทฤษฎีเพียงอย่างเดียว อาจไม่เพียงพอต่อการตัดสินใจหน้างาน

4. แนวทางพัฒนา (Improvement)

ยกระดับสู่การอบรมเชิงปฏิบัติการ รูปแบบ Case-Based Workshop จำลองสถานการณ์และความเสี่ยงจริงเพื่อฝึกการตัดสินใจแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิต เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์

1. ผลลัพธ์ (Result)

พนักงานตัวแทนรายกลุ่มงาน
เข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมาย

2. สิ่งที่ Success

ปลุกจิตสำนึกความเป็นผู้ให้ ช่วยเหลือ
เพื่อนมนุษย์ และสะท้อนความเสียสละ
ของบุคลากรได้อย่างเป็นรูปธรรม

3. ช่องว่างการพัฒนา/ปรับปรุง

กิจกรรมจัดเป็นครั้งคราว ขาดระบบบันทึกความดีระยะยาว
ไม่เชื่อมโยงกับการยกย่องชมเชยระดับองค์กรอย่างเป็นระบบ

4. แนวทางพัฒนา (Improvement)

บันทึกการทำความดีและจิตอาสาในรูปแบบแต้มสะสมแต้มดิจิทัลผ่าน
ระบบ Moral Point Application

กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมสืบสานความกตัญญู ผ่านการเข้าร่วมศาสนพิธี รัฐพิธี และกิจกรรมสำคัญของหน่วยงานภาครัฐ

1. ผลลัพธ์ (Result)

มีการเข้าร่วมกิจกรรม ตามที่ สป.อ.ว. จัด ≥ 6 ครั้ง/ปี

2. สิ่งที่ Success

รักษาขนบธรรมเนียมประเพณี และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อสถาบันหลักของชาติ

3. ช่องว่างการพัฒนา/ปรับปรุง

มีความเสี่ยงที่จะถูกมองว่าเป็นเพียงการกิจประจำ(Routine) ขาดการกระตุ้นให้เกิดความภาคภูมิใจ

4. แนวทางพัฒนา (Improvement)

เชื่อมโยงสู่ Moral Point & Welfare ผสานการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อนำแต้มสะสม

บทสรุป:

จากการขับเคลื่อน สู่การถอดบทเรียน และต่อยอดสู่ความยั่งยืน

เปลี่ยนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจาก ‘กิจกรรม’ ให้เป็น ‘ระบบการเรียนรู้และพัฒนาองค์กร’

1

1. การปรับปรุงการดำเนินงาน

ยกระดับจากการจัดกิจกรรม
สู่การเชื่อมโยงคุณธรรมเข้ากับงานจริง

- ปรับกิจกรรมให้สอดคล้องกับบริบทการทำงานขององค์กร
- เพิ่มการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้บริหารทุกระดับ
- ศึกษาข้อมูลเพื่อนำไปสู่การพัฒนาระบบติดตามผลอย่างเป็นรูปธรรม

2

2. การถอดบทเรียนสำคัญ

ค้นพบปัจจัยความสำเร็จ
ที่ทำให้คุณธรรมเกิดผลได้จริง

- ผู้นำต้องเป็นต้นแบบและขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง
- คุณธรรมต้องบูรณาการอยู่ในกระบวนการทำงาน
- กลไกยกย่องและแรงจูงใจช่วยสร้างพฤติกรรมเชิงบวก

3

3. การพัฒนาต่อยอด

มุ่งสู่ระบบคุณธรรมองค์กร
ที่วัดผลได้และยั่งยืน

- พัฒนาแนวคิด Moral Point Ecosystem ให้เป็นรูปธรรม
- เชื่อมข้อมูลกิจกรรมการยกย่องและEngagement เข้าด้วยกัน
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

จากผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงดีขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี นำไปสู่การวางแผนเชิงระบบเพื่อสร้างนวัตกรรมด้านคุณธรรมองค์กรที่สามารถต่อยอดได้อย่างเป็นรูปธรรม

— KEY SUCCESS FACTORS —

3 ปัจจัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน

Tone at the Top
ผู้นำสร้างทิศทาง

ผู้นำ**กำหนดทิศทางที่ชัดเจน** เป็นแบบอย่างที่น่าเชื่อถือ และ**ผลักดันการนำเทคโนโลยีดิจิทัล**มาใช้ยกระดับการดำเนินงาน เพื่อต่อยอดผลลัพธ์สู่การขับเคลื่อนเชิงนโยบายอย่างเป็นรูปธรรม

Integration
บูรณาการสู่การลงมือทำ

เรื่องคุณธรรมต้องไม่ใช่การเพิ่มภาระงาน แต่ควร**เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทำงาน**

Moral Culture
วัฒนธรรมที่ยั่งยืน

ปลี่ยนคุณธรรมจาก “ตัวชี้วัด” สู่ **“วิถีการทำงาน”** ด้วยระบบส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวก (Moral Point System) ที่กระตุ้นการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็น**วัฒนธรรมองค์กร**ที่ทุกคนร่วมกันขับเคลื่อน

ผู้นำชัดเจน • บูรณาการจริง • วัฒนธรรมยั่งยืน | **องค์กรคุณธรรมที่แข็งแกร่ง เริ่มต้นได้จากวันนี้**

ก้าวต่อไปของ สอวช. : นวัตกรรมยกระดับองค์กร

ระบบนิเวศสะสมแต้มความดี (The Moral Point Ecosystem)

บันทึกพฤติกรรมคุณธรรมจากการทำงานจริง
ผ่านระบบดิจิทัล เพื่อยกย่อง เรียนรู้ และขยายผลอย่างต่อเนื่อง

1 1. Action
เริ่มจากการลงมือทำ

เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม/ริเริ่ม ดำเนินโครงการ/แผนงาน เพื่อสร้างคุณค่าร่วม

2 2. Digitization
บันทึกอย่างเป็นระบบ

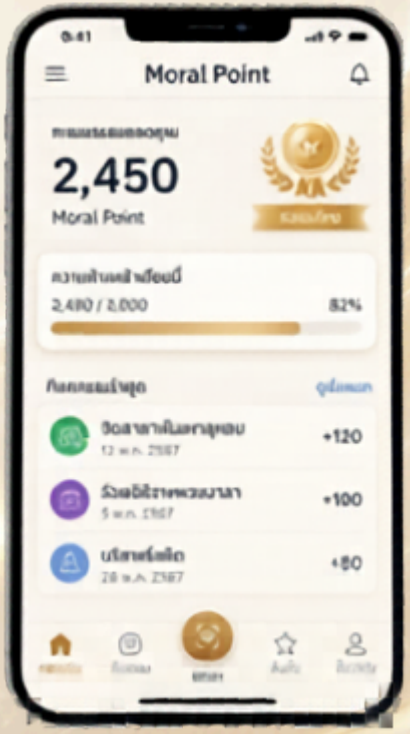
บันทึกข้อมูลการทำความดี และสะสมข้อมูลผ่าน Application หรือระบบ/ฐานข้อมูลกลาง เพื่อสามารถตรวจสอบและเห็นพัฒนาการได้อย่างต่อเนื่อง

3 3. Gamification
แปลงเป็น Moral Point

กำหนดคะแนนตามประเภทกิจกรรม ระดับการมีส่วนร่วม และความสม่ำเสมอ เพื่อสร้างแรงจูงใจเชิงบวก

4 4. Reward
เชิดชูและต่อยอด

นำคะแนนไปสู่การยกย่อง การให้ความดีความชอบ



ขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืนจากแรงจูงใจภายใน ไม่ใช่เพียงการทำเพื่อให้ผ่าน KPI

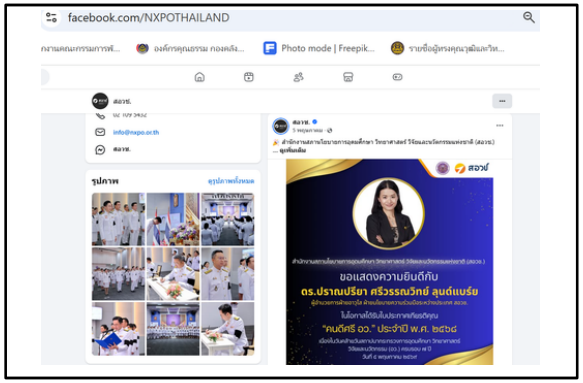
ตัวชี้วัดที่ 6 : การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนแบบอย่างได้

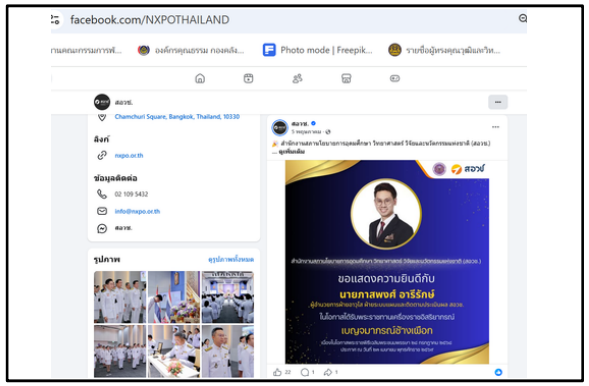
- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ
- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ
- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์

การยกย่องเชิดชู

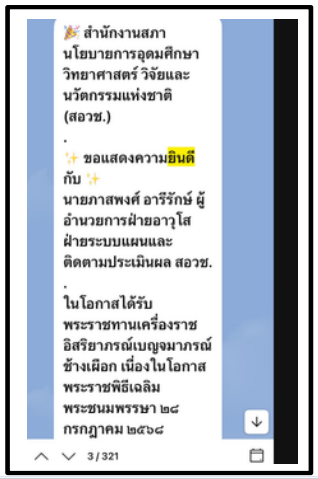
การประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook NXPO





ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Group ของ NXPO



- https://www.nxpo.or.th/th/45158/
- Line Group NXPO
- https://www.facebook.com/share/p/1AdUQwNKXD/

ตัวชี้วัดที่ 7 : ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น
- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สอวช

ผลลัพธ์ที่สะท้อนบรรยากาศองค์กรคุณธรรม และแนวโน้มพฤติกรรมที่ดีขึ้น

สังเคราะห์จากผลประเมินภายหลังการจัดบรรยายหัวข้อ 'กระบวนการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม' และผลการประเมิน ITA ของ สอวช. ปีงบประมาณ 2568

การนำไปปฏิบัติ

4.73 /5

สะท้อนความพร้อมของพนักงานในการนำแนวคิดไปใช้ประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน

การยกระดับความรู้

4.64 /5

สะท้อนว่าพนักงานมีความเข้าใจหลักการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมเพิ่มขึ้น

การสร้างบรรยากาศองค์กร

4.55 /5

สะท้อนความเข้าใจร่วมกันในองค์กรต่อการปฏิบัติงานที่ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ผล ITA ปีงบประมาณ 2568 ที่สนับสนุนบรรยากาศองค์กรคุณธรรม

คะแนนภาพรวม ITA ปีงบประมาณ 2568

92.94 คะแนน

ระดับ = ผ่านดี | สูงกว่าคะแนนเป้าหมาย 89 คะแนน

ผลการประเมินภาพรวมย้อนหลัง

IIT	91.14 คะแนน
EIT ส่วนที่ 1	87.09 คะแนน
EIT ส่วนที่ 2	91.85 คะแนน
OIT	96.88 คะแนน

ผล ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ สอวช. สะท้อนว่าองค์กรมีมาตรฐานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตในระดับดีอย่างต่อเนื่อง เมื่อพิจารณารายเครื่องมือ แสดงให้เห็นว่า สอวช. มีการรับรู้เชิงบวกจากพนักงาน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และมีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่สนับสนุนการตรวจสอบได้ จึงเป็นหลักฐานเชิงระบบที่ช่วยยืนยันว่าองค์กรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และมีแนวโน้มพฤติกรรมการทำงานที่โปร่งใส รับผิดชอบ ยึดหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์ที่สะท้อนจากการประเมิน

จากผลการประเมินภายหลังการจัดบรรยาย มีผลลัพธ์ที่สะท้อนว่า สอวช. เริ่มมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมด้านการเรียนรู้ การสื่อสาร และการสร้างกรอบคิดร่วมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นความสุจริต ความโปร่งใส การใช้ดุลพินิจอย่างเหมาะสม และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติงาน

การเชื่อมโยงสู่พฤติกรรมที่ดีขึ้น

ผลการประเมินสะท้อนแนวโน้มเชิงบวกในระยะเริ่มต้นว่า พนักงานมีแนวโน้มคิดรอบคอบมากขึ้นก่อนตัดสินใจ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากขึ้น และระมัดระวังต่อสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น

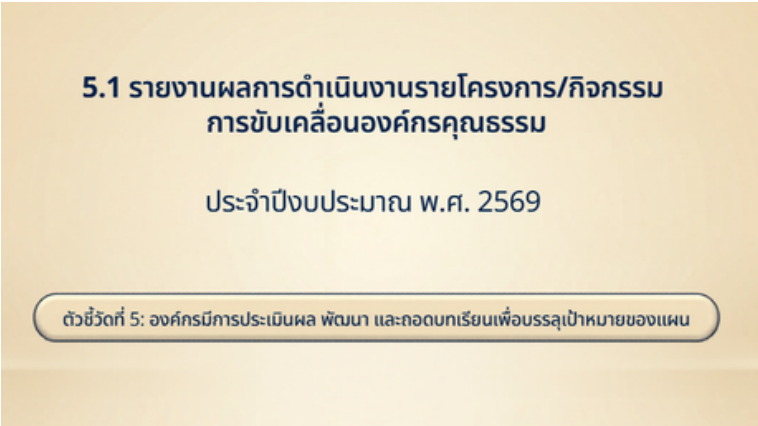
แนวทางการพัฒนาต่อยอด

มีข้อเสนอแนะจากพนักงาน เสนอให้มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (COI) ในการจัดทำข้อเสนอนโยบาย สะท้อนว่า องค์กรควรต่อยอดจากการสร้างความรู้ไปสู่การมีเครื่องมือและแนวปฏิบัติที่ช่วยให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 8 : องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

- มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้นข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ
- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น

ผลสำเร็จการดำเนินงานรูปแบบ PDF file



CLICK HERE! ข้อ 5.รายงาน NXPO Moral org.2569.pdf

Clip VDO สั้นเผยแพร่ผลการดำเนินงาน

CLICK HERE! ข้อ 8. NXPO Moral Report2026.mp4

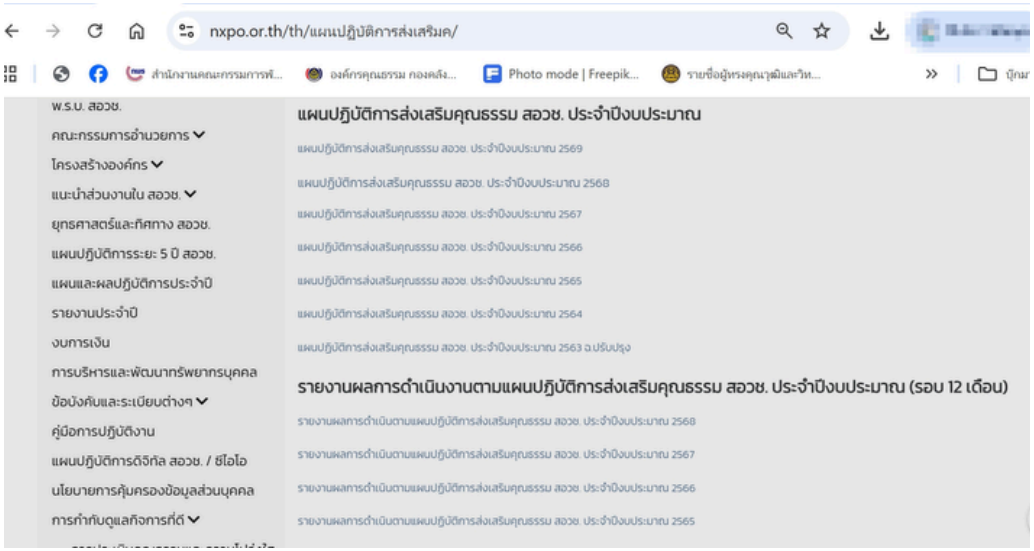
CLICK HERE! ข้อ 8.Infographic NXPO Moral Report2026.png

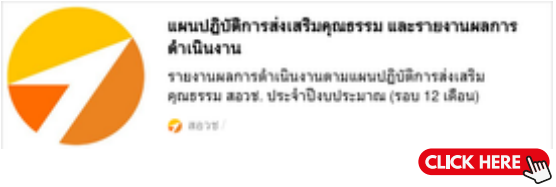
Infographic สรุป/ถอดบทเรียน

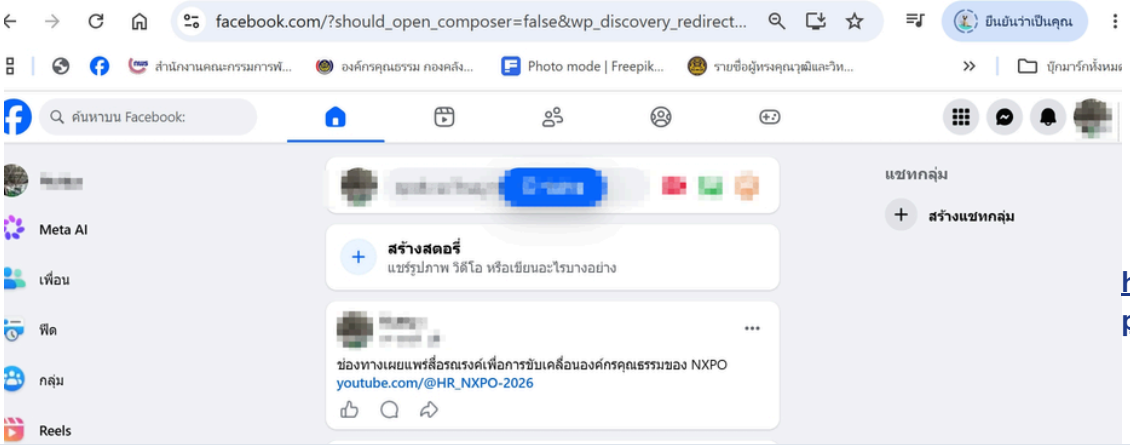
ตัวชี้วัดที่ 9 : องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และภายนอกองค์กร และ
- มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

YouTube เผยแพร่สาธารณะ CLICK HERE







https://www.facebook.com/share/p/1HEQ9Yqa25/ CLICK HERE

สอวช

คุณธรรม คุณทำได้

๕ คุณธรรมแห่งชาติ

พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู