

รายงานผลการดำเนินงาน
ด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



HRM & HRD
Progresss 2025

กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Strategies)



HR Digital Transformation

การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และเสริมสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับพนักงาน

Employee Engagement

ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วม สร้างแรงจูงใจ และเพิ่มความผูกพันต่อองค์กร

Competency Development Model for PMU

กรอบแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถ (Competency) ของบุคลากรหน่วยบริหารและจัดการทุน โดยเน้นการยกระดับทักษะและความเชี่ยวชาญเพื่อให้สามารถบริหารและดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กร

Organization Development

พัฒนาองค์กรและเสริมสร้างทักษะบุคลากรให้พร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลง ตอบโจทย์การขับเคลื่อนภารกิจ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากร ปีงบประมาณ 2568



แผนงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	การใช้จ่าย ณ 30 ก.ย.2568	% การใช้จ่าย	% ผลงาน
1. โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)	2,689,100.00	2,689,100.00	100	80
1.1 HR Digital Transformation 1.2 การบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคล 1.3 Employee Engagement				
2. โครงการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล (HROD x HRD)	4,501,783.54	3,688,801.53	81.94	100
2.1 Compensation and Retention 2.2 Carbon Footprint of Organization : CFO 2.3 การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อ Productivity ของ บุคลากร สอวช. 2.4 Learning & Development 2.5 ระบบ Performance Management & Development (PMD) 2.6 Competency Development Model for PMU				
รวม	7,190,883.54	6,377,901.53	88.69	92.52

โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งส่งมอบ	งบที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						Q1	Q2	Q3	Q4
1	HR Digital Transformation ด้วยเครื่องมือระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการนำ Generative AI มาใช้ในกระบวนการจัดการความรู้ด้าน HR	<p>1. กระบวนการ Transfer ข้อมูลไปยังระบบ Frappe</p> <p>2. จัดอบรมการใช้งานเบื้องต้นสำหรับตัวแทนพนักงาน เพื่อทดสอบระบบและสอบถามความถูกต้อง</p> <p>3. ศึกษาระบบ Chat Bot Chinda และ Line OA สำหรับให้คำปรึกษาด้านสวัสดิการ และเปรียบเทียบข้อบังคับของ สอวช.</p>	814,000.00	814,000.00	100	30	30	20	-

โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งส่งมอบ	งบที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						Q1	Q2	Q3	Q4
2	การบริหารจัดการงาน HRM (งาน OD)	<p>1. ทบทวนการแก้ไขข้อบังคับ ระเบียบทางด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล 2 เรื่อง</p> <p>1.1 (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงาน สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.</p> <p>1.2 (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงาน สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>2. ศึกษา Model และกระบวนการจัดตั้ง Consultancy Unit และยกร่างข้อบังคับ 1 เรื่อง</p> <p>2.1 ข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบาย การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการของสำนักงานสภานโยบายการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แห่งชาติ พ.ศ. ...</p>	-	-	100	20	20	30	30

โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งส่งมอบ	งบที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						Q1	Q2	Q3	Q4
3	Employee Engagement	<ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมกีฬาสี่ NXPO x PMUs /กิจกรรมจิตอาสา /กิจกรรมงานร่วมกับ อว. 2. การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ 3. คนดี ศรีอว. 4. ศึกษาการปรับปรุงกระบวนการ Onboarding Program ของ พนักงาน สอวช. และ PMU 5. Mentor Pool เพื่อเตรียมดำเนินการโครงการพี่เลี้ยง 6. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งตามรอบของ สอวช. และPMUs 7. กิจกรรมจิตอาสา 8. การสำรวจ Experience Survey (ส่วนหนึ่งของ Retreat Survey) 9. การบริหารจัดการนักเรียนทุน 10. การเปลี่ยนแปลงคะแนนที่ใช้ในการเลือกสวัสดิการเลือกได้พื้นฐาน (ประกันชีวิตและสุขภาพ) 	1,875,100.00	1,875,100.00	100	10	30	30	30

โครงการพัฒนาองค์กร และทรัพยากรบุคคล (OD x HRD)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งส่งมอบ	งบที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						Q1	Q2	Q3	Q4
1	การบริหารค่าตอบแทนเพื่อรักษาพนักงาน (Compensation and Retention)	รายงานผลการศึกษาวិเคราะห์ Starting Rate สำหรับการปรับอัตราแรกเข้าให้สอดคล้องกับตลาด	411,950.00	411,950	100	70	30	-	-
2	การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon footprint of organization : CFO) เพื่อขอใบรับรองจาก อบก.	<ul style="list-style-type: none"> - ใบรับรองเครื่องหมายฉลากคาร์บอน จาก อบก. - รายงานสรุปผลการดำเนินการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของ สอวช. - ข้อมูลผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กร นำไปสู่แนวทางพัฒนานโยบายที่ยั่งยืน 	330,791.00	330,791.00	100	80	20	-	-
3	การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพสำหรับพนักงาน และการศึกษาเพื่อพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - จัด Workshop (In-House Training) รวม 5 หลักสูตร ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักสูตร Project & People Mastery (บริหารคนให้เป๊ะ บริหารคนให้ปัง) วันที่ 17 มี.ค. 2568 2. หลักสูตร Be Pro active, the Power to effectiveness (เปลี่ยนมุมมอง พลิกชีวิตให้มีพลัง) วันที่ 20 มี.ค.2568 3. หลักสูตร "The 6 Critical Practices For Leading a Team" วันที่ 27 มี.ค.2568 และวันที่ 21 เม.ย.2568 4. หลักสูตร "Getting Things Done (GTD)" วันที่ 2 พ.ค.2568 5. หลักสูตร "Crucial Conversations : พูดเปลี่ยนทัศนคติเปลี่ยนเกม" วันที่ 30 ก.ค.2568 - ข้อมูลผลการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อ Productivity - รูปแบบ/ข้อเสนอโครงสร้างตำแหน่งใหม่ 	2,125,167.53	2,125,167.53	100	20	30	30	20

โครงการพัฒนาองค์กร และทรัพยากรบุคคล (OD x HRD)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งส่งมอบ	งบที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						Q1	Q2	Q3	Q4
5	ระบบ Performance Management & Development (PMD)	<ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมการใช้งานระบบประเมินผลฯ สำหรับ พนง. สอวช. และ PMUs จำนวน 4 รอบในเดือน เม.ย.2568 - พัฒนาระบบ PMD ส่วนเพิ่ม 	765,000.00	765,000.00	100	20	20	20	40
6	Competency for PMUs	<ul style="list-style-type: none"> • กระบวนการทำงานหลักของภารกิจให้ทุนวิจัย (End-to-End Process/Value Stream) คนทุกกระบวนการ • อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนสมรรถนะ (Competency Writing)” ให้ตัวแทนทุกตำแหน่ง ครอบคลุมทั้ง PMUs และหน่วยสนับสนุน • Role Base Competency ชุดสมรรถนะตามบทบาทงานของ PMUs 	55,893.00	55,893.00	100	30	40	30	-

รายงานสรุปสถานะการบริหารจัดการอัตรากำลัง สอวช. ประจำปีงบประมาณ 2568 (Executive Dashboard: Workforce Management 2025)

ภาพรวมการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Executive Overview)



118.69%

ร้อยละการครองตำแหน่งภาพรวม
(Overall Occupancy Rate)

แสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการและผลักดันบุคลากรเข้าสู่ระบบเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

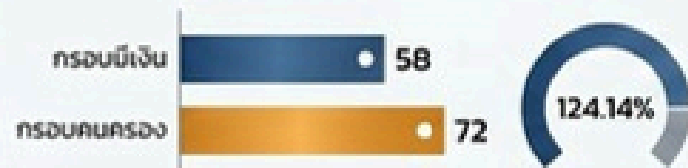


สรุปจำนวนอัตรากำลังรวม
(107/127 อัตรา)



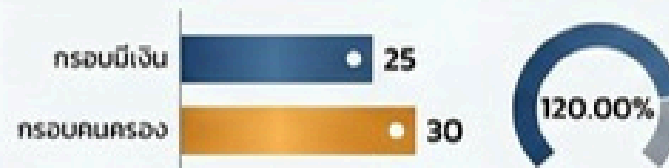
การวิเคราะห์ตามสายงานหลัก (Functional Line Analysis)

สายงานวิจัยและวิชาการ (Research & Academic Line)



หัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย:
มุ่งเน้นศักยภาพด้านวิชาการ

สายงานปฏิบัติการ (Operations Line)



เสริมสร้างความคล่องตัวในการทำงาน:
สนับสนุนกลไกการทำงานให้มีความต่อเนื่อง

สายงานบริหาร (Administration Line)



รากฐานการจัดการที่มั่นคง:
รักษาความสมดุลของการบริหารจัดการภายใน