

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของ สำนักงานสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
(กระทรวง/จังหวัด/กรุงเทพมหานคร/หน่วยราชการอิสระ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๓๑๙ อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น ๑๔ ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางโสฬวี คงวัฒน์

สังกัด: ฝ่ายพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคล และเทคโนโลยีดิจิทัล

โทรศัพท์: ๐๘ ๘๖๖๑ ๒๖๐๓

โทรสาร:

อีเมล: sorawee@nxpo.or.th

Line ID:

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๒ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่ายที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ๑ แห่ง

จำนวนประชาชนเป้าหมาย

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙. รวมจำนวน ๑๓ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม..... ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน๒๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร และระหว่างหน่วยงานอื่น อาทิ การทำบุญวันขึ้นปีใหม่ การร่วมพิธีสำคัญทางศาสนา	การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาอย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี	ความตระหนักและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาตามประเพณี	๑๐,๐๐๐ บาท	สอวช.	←—————→			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การลดการใช้กระดาษ การประหยัดน้ำ/ไฟ	ลดการจัดซื้อกระดาษ อย่างน้อยร้อยละ ๒๐ จากปริมาณที่จัดซื้อในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	พฤติกรรมของบุคลากรที่ใส่ใจ/มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	-	สอวช.		←→		
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมพื้นที่คุณธรรม อาทิ การรับบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือสังคม อาสาสมัครต่างๆ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๓) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีของบุคลากร สอวช.	-	สอวช.	←→			
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) การคัดเลือกตัวแทนคนดีศรี อว. (๒) การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคล/หน่วยงาน/องค์กร ภายใน หรือภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อ /ยกย่องอย่างน้อย ๑ คน	การสร้างขวัญกำลังใจกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความดี	-	สอวช.		←→		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไก ของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) โครงการ.....			-	-	←————→			
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และการ เสริมสร้าง ชีตความสามารถ ของกลไกฯ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ/โครงการ จิตอาสา./กิจกรรมบริจาคเพื่อสาธารณกุศล....	จำนวน ๒ กิจกรรม	เกิดเครือข่าย ขับเคลื่อน คุณธรรมภายใน -ภายนอก และ การมีส่วนร่วม ของบุคลากร	-	สอวช.	←————→			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการอบรม แบ่งปันประสบการณ์หรือ การ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง การอยู่ ร่วมกันในสังคม และการทำงานร่วมกันโดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การสร้างองค์กรสุขภาวะ	จำนวน ผู้เข้าร่วมการ ฝึกอบรม ๕๐ คน	บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายว่า ด้วยการ ป้องกันและ ปราบปรามการ	๑๐,๐๐๐ บาท	สอวช.	←————→			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง						
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และการ เสริมสร้าง ชีตความสามารถ ของกลไกฯ <u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดี ของบุคคล)	-	-	-	-				
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และการ เสริมสร้าง ชีตความสามารถ ของกลไกฯ <u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ค่าคะแนน ประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ๙๐ (คะแนนปี ๒๕๖๙ = ๙๒.๙๔)	ข้อมูลสะท้อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	-	สอวช.	←————→			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพคนๆ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-				
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการคลังข้อมูลวิจัยด้าน SHA เพื่อ รวบรวมองค์ความรู้ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรมในระดับบุคคล ชุมชน และสังคม เพื่อเป็น กลไกจัดการความรู้และพัฒนาวิชาการด้านนี้อย่าง เป็นระบบ	จำนวน ฐานข้อมูล และ e-Book ที่เผยแพร่ ผ่านระบบ	แหล่งรวบรวม ความรู้ด้าน สังคมศาสตร์ และศิลปกรรม ศาสตร์ที่ เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมใน บริบท สังคมไทย	-	สอวช.	←	→		
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพคนๆ <u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิตจากการ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบ การจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) กิจกรรม Inner Balance at Work เพื่อส่งเสริมสมดุลทางอารมณ์และจิตใจในชีวิตการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	บุคลากรมี ความตระหนัก	-	สอวช.	←	→		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	ทำงาน ตลอดจนพัฒนาทักษะชีวิตผ่านกิจกรรม เรียนรู้ในองค์กร และปลูกฝังคุณธรรม เช่น พอเพียง วินัย เมตตา และความรับผิดชอบ	กิจกรรม อย่างน้อย ๓๐ คน	รู้ตนเองและ สามารถบริหาร อารมณ์ได้ดีขึ้น เกิดการเรียนรู้ ร่วมกันใน องค์กร สามารถเข้าใจ ผู้อื่นมากขึ้น ซึ่ง ส่งผลให้เกิด วัฒนธรรมการ ทำงานที่เอื้อต่อ ความสมดุลทั้ง ด้านจิตใจและ คุณธรรม						
	รวม	-	-	๒๐,๐๐๐ บาท	-				

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๘ คน	...๑๓๐...คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	๒ จังหวัด	...๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๗๐ แห่ง ...๑๒๘...คน	...๑๗๐ แห่ง ...๑๓๐...คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-	-
๕. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	...๙๒.๙๔	...๙๕.๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	...๓ แห่ง ๑๒๘ คน	...๓ แห่ง ...๑๓๐...คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สอวช. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเป็นองค์กรคุณธรรม บุคลากรของ สอวช. และหน่วยบริหารจัดการทุนได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้พื้นฐานคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตได้อย่างยั่งยืน.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....