

รายงานผลการดำเนินงาน ด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



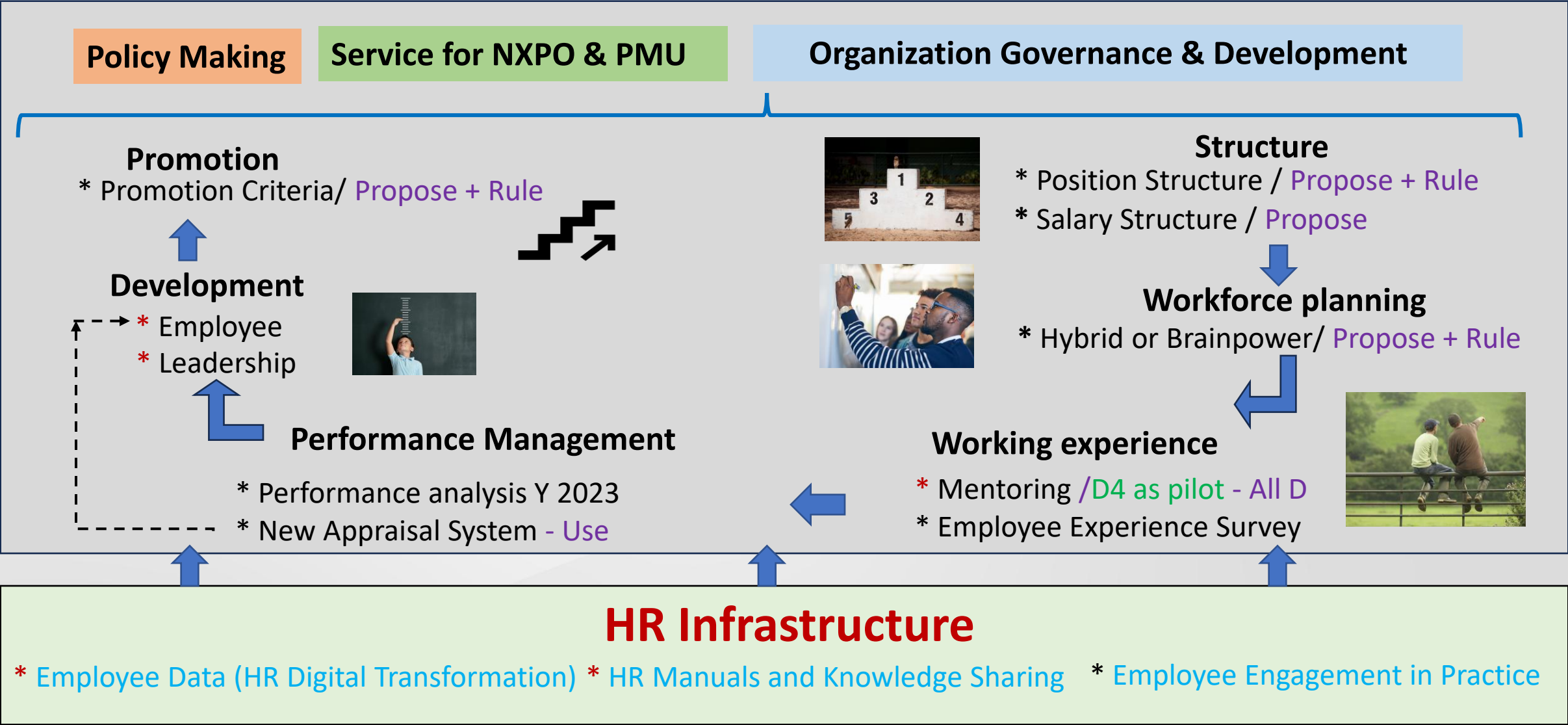
HRM & HRD Progress 2024

HR Work Plan of 2024

Note: *Continue *New

Society
↑
Missions/Visions/Purposes

- * Visibility of NXPO
- * Productivity Measurement
- * Carbon footprint of Organization
- * NXPO President Recruitment



รายละเอียดผลการดำเนินโครงการและสิ่งส่งมอบของแต่ละโครงการ



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งส่งมอบ	งบที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						Q1	Q2	Q3	Q4
1	HR Digital Transformation การจัดทำระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (ระบบ Frappe) เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดทั้ง Employee Life Cycle  	1. พัฒนาระบบแล้วเสร็จ 2. นำเสนอการทำงานของระบบเพื่อรับฟังความเห็นจากผู้ใช้ระบบ และฝึกอบรมการใช้งานสำหรับ Admin 3. ส่งมอบระบบ Frappe ที่สมบูรณ์ เพื่อเตรียมการใช้งานในปี 2568	2,000,000	2,000,000	100	20	20	30	30

รายละเอียดผลการดำเนินโครงการและสิ่งส่งมอบของแต่ละโครงการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งส่งมอบ	งบที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						Q1	Q2	Q3	Q4
2	การจัดระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการจัดตั้ง รวพ. ระยะที่ 2 & 3 	1. การเตรียมการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวพ. - Health & Welfare : กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันกลุ่ม - การจัดเตรียมและแยกข้อมูลในระบบและเอกสารสำหรับการส่งมอบให้ รวพ. 2. - คู่มือ รวพ. ระยะที่ 2 เรื่อง การสรรหาคัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของ รวพ. - การให้คำปรึกษาและเป็นพี่เลี้ยงในการบริหารทรัพยากรบุคคล 3. การให้คำปรึกษาและเป็นพี่เลี้ยงในการบริหารทรัพยากรบุคคล 4. คู่มือ รวพ. ระยะที่ 3 เรื่อง รายงานการถอดบทเรียนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการทำงาน ของ รวพ.	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	100	80	20		

รายละเอียดผลการดำเนินโครงการและสิ่งส่งมอบของแต่ละโครงการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งส่งมอบ	งบที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						Q1	Q2	Q3	Q4
3	การสรรหา พสอวช. 	1. คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ สรรหา พสอวช. 2. กระบวนการสรรหา พสอวช. 3. ผลการสรรหาคัดเลือก พสอวช. เสนอนายกรัฐมนตรีพิจารณา แต่งตั้ง 4. - เสนอแต่งตั้ง พสอวช. และ รอง พสอวช. - นายกรัฐมนตรีลงนามคำสั่ง แต่งตั้ง พสอวช. 5. ผู้อำนวยการ สอวช. ท่านใหม่	373,600	373,600	100	-	30	50	20

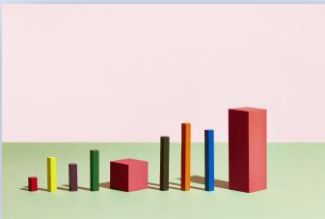
รายละเอียดผลการดำเนินโครงการและสิ่งส่งมอบของแต่ละโครงการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งส่งมอบ	งบที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						Q1	Q2	Q3	Q4
4	คู่มือ HR สำหรับผู้ปฏิบัติงาน 	1. คู่มือ HR สำหรับผู้ปฏิบัติงาน เรื่อง Health & Welfare 2. คู่มือ HR สำหรับผู้ปฏิบัติงาน เรื่อง ระบบ ECM (Phase II) 3. คู่มือ HR สำหรับผู้ปฏิบัติงาน เรื่อง Recruitment	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	100	30	40	30	-

รายละเอียดผลการดำเนินโครงการและสิ่งส่งมอบของแต่ละโครงการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งส่งมอบ	งบที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						Q1	Q2	Q3	Q4
5	โครงการพัฒนา Employee Engagement 	1. กิจกรรม Orientation: วันปฐมนิเทศ Love at First Sight (เดือนละ 2 ครั้ง) 2. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ สำหรับพนักงานเกี่ยวกับการ วางแผนการออม การลงทุน 3. กิจกรรม Retreat NXPO x PMUs 4. กิจกรรม CSR ปลูกป่าชายเลน 5. กิจกรรม CSR ยิงเมล็ดพันธุ์พืช 6. กิจกรรมกีฬาสี่ อว. 7. การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการบรรยายด้านองค์กร คุณธรรม	200,000	161,000 16,000 7,000 50,000 80,000 8,000	100	20	30	30	20

รายละเอียดผลการดำเนินโครงการและสิ่งส่งมอบของแต่ละโครงการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งส่งมอบ	งบที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						Q1	Q2	Q3	Q4
6	Position Structure 	- ข้อเสนอการปรับปรุง โครงสร้างตำแหน่งของ สอวช.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	100	50	50		
7	Salary Structure 	- ข้อเสนอปรับปรุงโครงสร้าง เงินเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	100	50	50		
8	Promotion Criteria 	- ข้อเสนอการปรับปรุงหลักเกณฑ์ การเลื่อนตำแหน่งของ สอวช. ของ สอวช.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	100	50	50		

รายละเอียดผลการดำเนินโครงการและสิ่งส่งมอบของแต่ละโครงการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งส่งมอบ	งบที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						Q1	Q2	Q3	Q4
9	New Appraisal System ระยะที่ 2 	1. ระบบ Platform Performance Management Development : PMD 2. การฝึกอบรมผู้ใช้งาน และผู้ดูแลระบบ 3. การประเมิน Competency และการวางแผนพัฒนารายบุคคล	160,000	160,000	100	50	50		
10	NXPO Mentoring Program 	1. กลไกระบบพี่เลี้ยงของ สอวช. 2. การฝึกอบรมทักษะการเป็นพี่เลี้ยง	110,420	113,420	100	30	30	40	
11	Carbon footprint of organization (CFO) 	ข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ สอวช. เพื่อขอการรับรองค่าคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร จาก อบก.	500,000	391,710	100	-	30	30	40

รายละเอียดผลการดำเนินโครงการและสิ่งส่งมอบของแต่ละโครงการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งส่งมอบ	งบที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						Q1	Q2	Q3	Q4
12	Employee Development 	กลไก/ชุดความรู้/องค์ความรู้ที่เกิด จากการเข้าร่วม กิจกรรม/workshop	570,000	501,994	100	20	40	40	-
13	Visibility of NXPO 	กลไกในการทำให้ Search Engine ค้นหา สอวช. เจอเป็น ลำดับแรกๆ เพื่อดึงดูดผู้สมัคร งาน สร้างตัวตนให้ สอวช. เป็นที่ รู้จักในสังคม ทั้งในด้านการจัดทำ นโยบาย และการเป็นองค์กร ภาครัฐแนวหน้าด้านการบริหาร และพัฒนางานองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	100	30	40	30	

รายละเอียดผลการดำเนินโครงการและสิ่งส่งมอบของแต่ละโครงการ



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งส่งมอบ	งบที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						Q1	Q2	Q3	Q4
14	Leadership Development	1. ผลวิเคราะห์ช่องว่างการพัฒนา 2. แนวทางการพัฒนา และบริหารจัดการที่ Effective เพื่อสร้างผู้นำ สอวช. 3. ออกแบบการพัฒนา เช่น Coach, Mentor, Course	800,000	568,720	100	50	50		
15	Employee Experience Survey 2024	ผลสำรวจ Employee Experience ในมิติต่างๆ เพื่อนำไป ต่อยอดดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	100	30	30	40	
16	Productivity Measurement	แนวทางการวัด Productivity แบบ Output / Input	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	100	-	30	30	40

รายละเอียดผลการดำเนินโครงการและสิ่งส่งมอบของแต่ละโครงการ



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งส่งมอบ	งบที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบ ประมาณที่ใช้ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						Q1	Q2	Q3	Q4
17	โครงการศึกษาเพื่อปรับปรุงอัตราเงินเดือน แรกเข้า (Starting Rate) *โครงการต่อเนื่องปี 2568*	1. ผลการศึกษาวิเคราะห์อัตรา เงินเดือนแรกเข้าสำหรับคุณวุฒิ ต่างๆ ที่สามารถแข่งขันได้ 2. แนวทางการปรับเงินเดือน (Salary Adjustment)	411,950.	411,950	100	-	-	-	100