



รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
 สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

แผนงานย่อย	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/แนวทางการพัฒนา
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	เป้าหมาย ๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด ๑) ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมาย ๑) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
	เป้าหมาย ๒) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด ๒) จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมาย ๒) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	เป้าหมาย ๓) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด ๓) จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมาย ๓) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	เป้าหมาย ๒) คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด ๒) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมาย ๒) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

.....

ส่วนที่ ๓

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลการดำเนินงาน	งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน (บาท)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก							
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย							
เป้าหมายที่ ๑ : ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น							
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี							
๑) การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและทำความดีเพื่อสังคม	พนักงานของ สอวช.	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	สอวช. จัดกิจกรรม CSR เพื่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ภายใต้โครงการ “แก้วกล้าเพื่อเธอ” โดยร่วมกันบริจาคแก้วน้ำพลาสติกที่ใช้แล้วจำนวน 500 ใบ ให้กับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย จ.ชลบุรี เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ และนำส่งมอบต่อให้กรมป่าไม้ นำไปใช้ปลูกพันธุ์กล้าไม้เพื่อสนองนโยบายลดการใช้ถุงดำ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ไม่จำกัดจำนวนคนเข้าร่วม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีโอกาสดำเนินจิตอาสาเพื่อสังคม ส่งเสริมให้เกิดปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการลดการทิ้งขยะพลาสติก ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่บรรยากาศ และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	-	๔๕,๐๐๐.๐๐	๔๕,๐๐๐.๐๐	สอวช.
ผลเบิกจ่ายงบประมาณตามกิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑ แผนย่อยที่ ๑ แนวทางการพัฒนา ๑ รวมทั้งสิ้น				-	๔๕,๐๐๐.๐๐	๔๕,๐๐๐.๐๐	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลการดำเนินงาน	งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน (บาท)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๑ : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก							
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย							
เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น							
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม							
๑) การคัดเลือกตัวแทนคนดีศรี อว. ของ สอวช.	พนักงานของ สอวช.	พนักงานภูมิใจต่อเกียรติยศที่ได้รับ	คัดเลือกพนักงานเพื่อเสนอชื่อเป็นคนดีศรี อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดปรากฏ https://www.facebook.com/share/p/nw1tkDLmKMXZddqm/)	-	-	-	สอวช.
๒) การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับ ๓)	พนักงานของ สอวช.	องค์กรสะท้อนการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	การเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ โดย ศปท.อว. ผ่านโปรแกรม zoom ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย ๘๐ คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ และได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีแนวทางสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามกรอบแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	-	-	-	สอวช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลการดำเนินงาน	งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน (บาท)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก							
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย							
เป้าหมายที่ ๑ : ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น							
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่							
๑) กิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติ	พนักงานของ สวอช.	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	สวอช. จัดกิจกรรม NXPO ECO BOOST ปลุกป่าชายเลนเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ณ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ทรัพยากรป่าชายเลน จังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 โดยศึกษาเรียนรู้ “ความสำคัญและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ป่าชายเลน) และการได้รับประโยชน์จากคาร์บอนเครดิต” และได้ร่วมลงพื้นที่ปลูกป่าชายเลนบริเวณชายฝั่งทะเลตำบลคลองโคน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ไม่จำกัดจำนวนคนเข้าร่วม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคม รับรู้ถึงผลกระทบจากสังคมเมืองสู่ชุมชน สู่การเป็นผู้ให้และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	-	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	สวอช.
ผลเบิกจ่ายงบประมาณตามกิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑ แผนย่อยที่ ๑ แนวทางการพัฒนา ๑ รวมทั้งสิ้น				-	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลการดำเนินงาน	งบบุคลากร (บาท)	งบหน่วยงาน (บาท)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ผลเบิกจ่ายงบประมาณตามกิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนย่อยที่ 1 แนวทางการพัฒนา 2 รวมทั้งสิ้น				-	-	-	
ยุทธศาสตร์ ๑ : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก							
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม							
เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น							
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง							
๑) การขับเคลื่อนเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ (๑) การจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ DOs & DON'Ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (๓) การบรรยายถ่ายทอดความรู้ สร้างความตระหนักต่อบุคลากร สอวช. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนาและนำไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวันและการทำงาน	สอวช.	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑. จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	-	-	-	สอวช.
			๒. จัดทำแนวปฏิบัติ DOs & DON'Ts สิ่งที่ไม่ควรทำและสิ่งที่ไม่ควรทำ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม สอวช. ในรูปแบบ infographics (จำนวน ๙ แผ่น)	-	-	-	สอวช.
			๓. จัดการบรรยาย ในหัวข้อ “การสร้างระบบนิเวศคุณธรรม เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน” ให้กับบุคลากร สอวช. ตามแผนดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ได้รับเกียรติจาก รศ.นพ. สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม เป็นวิทยากรบรรยายผ่านระบบออนไลน์ โดยได้บรรยายถึงแนวคิดการสร้างระบบนิเวศคุณธรรม เส้นทางก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน รวมถึงแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การสร้างองค์กรคุณธรรม	-	๖,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	สอวช.
ผลเบิกจ่ายงบประมาณตามกิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑ แผนย่อยที่ ๒ แนวทางพัฒนา ๒ รวมทั้งสิ้น				-	๖,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลการดำเนินงาน	งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน (บาท)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ 2 : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ							
แผนย่อยที่ 3 : การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม							
เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น							
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน							
1) การส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ สอวช. ได้ศึกษา เรียนรู้ ต้นแบบวิถีชุมชนริมน้ำ ชุมชนชาวบ้าน ตามศาสตร์พระราชา ซึ่งเป็น องค์ความรู้ตามภูมิปัญญาท้องถิ่น	พนักงานของ สอวช.	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 8๐)	เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผู้บริหารและ พนักงาน สอวช. ได้เดินทางไปศึกษาและ เรียนรู้วิถีชุมชนริมน้ำ อ.อัมพวา จ. สมุทรสงคราม ณ โครงการอัมพวาชัยพัฒนา นุรักษ์ เพื่อศึกษาวิธีการปลูกพืชแบบ ผสมผสาน การสาธิตการเคี่ยวน้ำตาลมะพร้าว แท้แบบดั้งเดิมและเยี่ยมชมร้านจำหน่ายสินค้า ชุมชนจากภูมิปัญญาท้องถิ่น <u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</u> ไม่จำกัดจำนวนคนเข้าร่วม <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ศึกษาเรียนรู้วิถีการดำรงชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงจากชุมชนต้นแบบที่มี กระบวนการจัดการองค์ความรู้ด้วยภูมิปัญญา ท้องถิ่น เพื่อนำประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต	-	-	-	สอวช.
ผลเบิกจ่ายงบประมาณตามกิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๒ แผนย่อยที่ ๓ แนวทางการพัฒนา ๓ รวมทั้งสิ้น				๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	
ผลเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งสิ้น				๐.๐๐	๙๑,๐๐๐.๐๐	๙๑,๐๐๐.๐๐	



**รายงานผลการดำเนินงาน องค์ความรู้
และการถอดบทเรียนที่ได้รับจากผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช.
และแผนการดำเนินงานกิจกรรมตามเป้าหมายจาก
“ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ”**



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ 2567



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช.

คุณธรรม
เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ อว. : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่าง
ยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหากายา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ
(ประมาณการ)

ระยะเวลา

ผู้รับผิดชอบ
และสนับสนุน

พอเพียง	แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 แนวทางการพัฒนาที่ 5 : ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) กิจกรรมสมัครใจ จิตอาสา รักสิ่งแวดล้อม	1. กิจกรรมให้ความรู้ส่งเสริมการออมและการลงทุนเพื่ออนาคต 2. กิจกรรมปลูกฝังการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้โครงการ NXPO Eco Boost 3. โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนจรรยาบรรณ จ.สุพรรณบุรี	40,000 บาท	ไตรมาส 2 และ ไตรมาส 4	คณะทำงานฯ
วินัย	แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 2 แนวทางการพัฒนาที่ 1 : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดี (1) อบรม/สร้างความตระหนักต่อบุคลากร สอวช. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน	4. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ด้านวินัยในการทำงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม 5. การสื่อสารให้ความรู้พฤติกรรม DO & Don't	6,000 บาท	ไตรมาส 3 และ ไตรมาส 4	ฝ่ายกฎหมายฯ ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
สุจริต	แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (1) การคัดเลือกตัวแทนคนดีศรี อว. ของ สอวช. (2) การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับ 3) แผนงานย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) การขับเคลื่อนเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่	6. การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ 6.1 การคัดเลือกตัวแทนคนดีศรี อว. ของ สอวช. และ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในและภายนอก ฯ 6.2 การประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน/องค์กร ภายใน หรือภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ 7. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 3 และ ไตรมาส 4	ฝ่ายกฎหมายฯ ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
จิตอาสา	แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 แนวทางการพัฒนาที่ 5 : ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) กิจกรรมสมัครใจ จิตอาสา รักสิ่งแวดล้อม	8. กิจกรรมภายใต้โครงการ NXPO Eco Boost จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม 9. กิจกรรม CSR เพื่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม 10. กิจกรรมจิตอาสาที่ส่วนงานต่าง ๆ ภายใน สอวช. ดำเนินการ	100,000 บาท	ไตรมาส 2 และ ไตรมาส 4	ฝ่ายสื่อสารนโยบายฯ ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
กตัญญู		11. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีอันดีงามของชาติ 12. กิจกรรมการให้ความสำคัญต่อศาสนา 13. กิจกรรมถวายความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 3 และ ไตรมาส 4	ฝ่ายสื่อสารนโยบายฯ ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ

สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ 2567



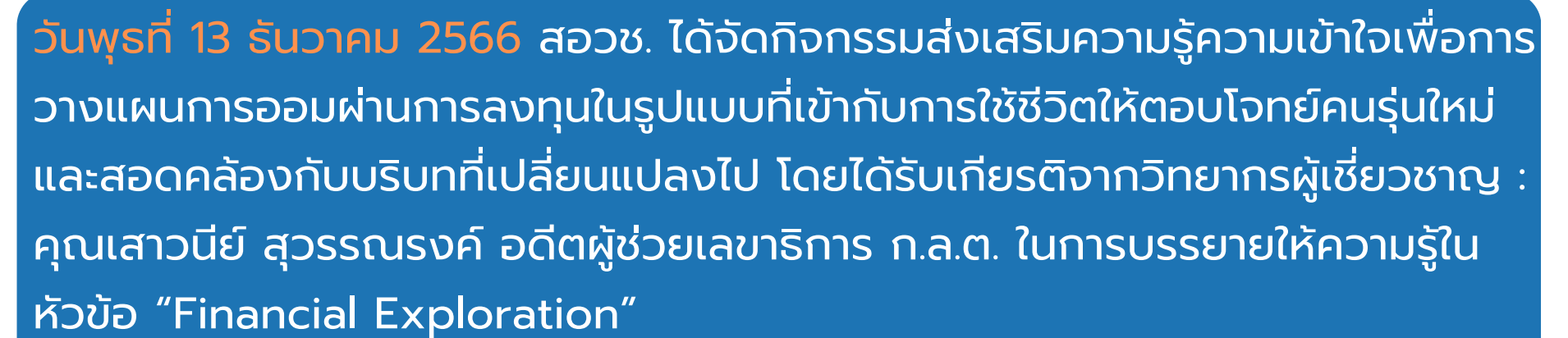
คุณธรรม เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ และสนับสนุน
พอเพียง	1. กิจกรรมให้ความรู้ส่งเสริมการออมและการลงทุนเพื่ออนาคต 2. กิจกรรมปลูกฝังการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้โครงการ NXPO Eco Boost 3. โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนจรรยาบรรณ จ.สุพรรณบุรี	จำนวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในโครงการ เป็นไปตามที่กำหนดไว้	จำนวนผู้เข้าร่วมทั้ง 2 กิจกรรม เป็นไปตามที่กำหนด	100	คณะทำงานฯ ฝ่ายกฎหมายฯ ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
วินัย	4. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ด้านวินัยในการทำงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม 5. การสื่อสารให้ความรู้พฤติกรรม DO & Don't	1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านวินัย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม 1 กิจกรรม 2. มีกลไกขับเคลื่อนให้เกิดการสร้างระบบนิเวศคุณธรรม จริยธรรม	1. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านวินัย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม 1 กิจกรรม 2. มีแนวทางการปฏิบัติตนเป็นกลไกขับเคลื่อนการสร้างระบบนิเวศคุณธรรม จริยธรรม	100	ฝ่ายกฎหมายฯ ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
สุจริต	6. การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ 6.1 การคัดเลือกตัวแทนคนดีศรี อว. ของ สอวช. และ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ภายในและ ภายนอก ฯ 6.2 การประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน/องค์กร ภายใน หรือภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ 7. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์	1. มีบุคลากรได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในตามแผนดำเนินงาน 2. มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน 1 หน่วยงานที่เป็นแบบอย่างคุณงามความดี 3. มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม 1 กิจกรรม	1. มีบุคลากรได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในตามแผนดำเนินงาน 2. มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน 1 หน่วยงานที่เป็นแบบอย่างคุณงามความดี 3. มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม 2 กิจกรรม	100	ฝ่ายกฎหมายฯ ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
จิตอาสา	8. กิจกรรมภายใต้โครงการ NXPO Eco Boost จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 9. กิจกรรม CSR เพื่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม 10. กิจกรรมจิตอาสาที่ส่วนงานต่าง ๆ ภายใน สอวช. ดำเนินการ	1. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา 1 กิจกรรม 2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ 80 ของพนักงานทั้งหมด 3. มีการจัดกิจกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมในระดับฝ่าย/งาน	1. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา 2 กิจกรรม 2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ 80 ของพนักงานทั้งหมด 3. ฝ่าย/งาน มีการจัดกิจกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	100	ฝ่ายสื่อสารนโยบายฯ ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
กตัญญู	11. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีอันดีงามของชาติ 12. กิจกรรมการให้ความสำคัญต่อศาสนา 13. กิจกรรมถวายความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนที่กำหนด	ผู้บริหารและพนักงานมีการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนที่กำหนด	100	ฝ่ายสื่อสารนโยบายฯ ฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ



ผลการดำเนินงาน องค์ความรู้
และการถอดบทเรียนที่ได้รับจากผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช.
และแผนการดำเนินงานกิจกรรมตามเป้าหมายจาก
“ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ”
เพื่อการสร้างองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน



พอเพียง



วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การวางแผนทางการเงิน วางแผนภาษี การออม การลงทุน เพื่ออิสระทางการเงิน

ປັດທະນາ



ผลสัมฤทธิ์

บรรลุตามเป้าหมาย

(100%

การถอดบทเรียนที่ได้รับ โอกาสและอุปสรรค

เพื่อสะท้อนถึงผลกระทบต่อพฤติกรรม อันเป็นผลของการสร้างความรู้ความเข้าใจ ควรเก็บข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเลือกแผนการลงทุนใน PVD. ปี67-68 เพื่อเปรียบเทียบผลลัพธ์ว่ามีการปรับไปที่แผนการออมการลงทุน เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนเท่าใด

- 1.จำนวนผู้เข้าร่วม 50 คน
- 2.ภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม ผู้เข้าร่วมฯ มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น โดยวัดผลจากการตอบแบบสอบถามความคิดเห็น อยู่ในระดับดี จำนวน70% สามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อการวางแผนการออม การลงทุนได้ตามรูปแบบการใช้ชีวิต

กิจกรรมที่ 2 โครงการศึกษา เรียนรู้ วิถีชุมชนริมน้ำ ชุมชนชาวบ้านตามศาสตร์พระราชา จังหวัดสมุทรสงคราม



พอเพียง



สอวช. จัดกิจกรรม NXPO ECO BOOST ปลุกป่าชายเลนเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ดุดซับก๊าซ...
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)



เมื่อวันที่ 16 ก.พ. 2567 ผู้บริหารและพนักงาน สอวช. ได้เดินทางไปศึกษาและเรียนรู้วิถีชุมชนริมน้ำ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ณ โครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ เพื่อศึกษาวิธีการปลูกพืชแบบผสมผสาน การสาธิตการเคี่ยวน้ำตาลมะพร้าวแท้แบบดั้งเดิม และเยี่ยมชมร้านจำหน่ายสินค้าชุมชนจากภูมิปัญญาท้องถิ่น

วัตถุประสงค์ : เรียนรู้วิถีการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงจากชุมชนต้นแบบ เพื่อนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต

เป้าหมาย



- 1.จำนวนผู้เข้าร่วม 50 คน
- 2.ภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม ผู้เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจโดยวัดผลจากการตอบแบบสอบถามความคิดเห็นอยู่ในระดับดี จำนวน 70% และนำไปเป็นแนวคิดในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง พึ่งพาธรรมชาติ

ผลสัมฤทธิ์

บรรลุผลตามเป้าหมาย



มากที่สุด มาก พอใช้ น้อย น้อยที่สุด

ในภาพรวมการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ท่านมีความพึงพอใจในระดับใด

100% 0%

การถอดบทเรียนที่ได้รับ
โอกาสและอุปสรรค

ควรเพิ่มเวลาการจัดกิจกรรม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีส่วนร่วมได้อย่างทั่วถึง และเกิดการเรียนรู้จากการได้ร่วมปฏิบัติจริง

กิจกรรมที่ 3 โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชน ตลาดวัฒนธรรมริมน้ำ ชุมชนจระเข้สามพัน จ.สุพรรณบุรี ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



พอเพียง



เมื่อวันที่ 6 เม.ย. 2567 สอวช. ร่วมกับ นักศึกษา ปปร. กลุ่มบ้านบำรุงเมือง ริเริ่มโครงการจัดกระบวนการให้กับผู้นำและประชาชนในชุมชน ร่วมกันออกแบบยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน โดยชุมชนเพื่อชุมชน โดยมีเป้าหมายพัฒนาพื้นที่จระเข้สามพันให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและเชิงนิเวศที่ยั่งยืนผ่านกระบวนการคิดและออกแบบสร้างสรรค์ (design thinking) โดยมีผู้นำชุมชน ประชาชนในพื้นที่เป็นผู้ออกความคิดเห็นและได้ร่วมจัดทำออกมาเป็น 5 แผนงานด้วยกัน ประกอบด้วย 1) การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 2) การสร้างความสามัคคีและสำนึกรักท้องถิ่น 3) การป้องกันยาเสพติด 4) การพัฒนาเศรษฐกิจการสร้างอาชีพ และ 5) การฟื้นฟูประเพณีและวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์ : ขับเคลื่อนและพัฒนาชุมชน ที่ประชาชนและผู้นำชุมชนเป็นเจ้าของ เป็นจุดเริ่มต้นในการพัฒนาชุมชนจระเข้สามพัน และอำเภอทุ่งทองที่จะมีความยั่งยืนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



กระทรวง อว. โดย สอวช. ร่วมเปิดตลาดวัฒนธรรมริมน้ำ ชุมชนจระเข้สามพัน จ.สุพรรณบุรี ขับเคลื่อนการ...
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) โดย สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ



เป้าหมาย



ชุมชนมีส่วนร่วมในการออกแบบอนาคต วางแนวทางการพัฒนา การวางกติกา และการขับเคลื่อนการดำเนินการที่ต่อเนื่องและยั่งยืน

ผลสัมฤทธิ์

ประชาชนในชุมชนสามารถบริหารจัดการตนเอง และตั้งศักยภาพของพื้นที่ออกมาสร้างมูลค่า และคุณค่าด้วยการออกแบบยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนภายใต้พื้นฐานทรัพยากรที่มีตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืนในระยะยาว

การถอดบทเรียนที่ได้รับ
โอกาสและอุปสรรค

ควรมีระบบติดตามผลลัพธ์การดำเนินงาน ส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในกระบวนการขับเคลื่อน ได้รับทราบปัญหา และร่วมหาแนวทางพัฒนา ต่อยอดและจัดหาตลาด/แหล่งพัฒนาผู้ประกอบการในชุมชน

กิจกรรมที่ 4 การบรรยายหัวข้อ “การสร้างระบบนิเวศคุณธรรม เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน” ภายใต้โครงการส่งเสริมความรู้ ด้านวินัยในการทำงาน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม



ขอเชิญเข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษออนไลน์ ในหัวข้อ

“การสร้างระบบนิเวศคุณธรรม เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน”

กิจกรรมภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร
และ การป้องกันการทุจริต

 วันที่ 25 เมษายน 2567

 เวลา 13:00 - 15:00 น.

 Meeting ID: 976 9465 1297
Passcode: 362927

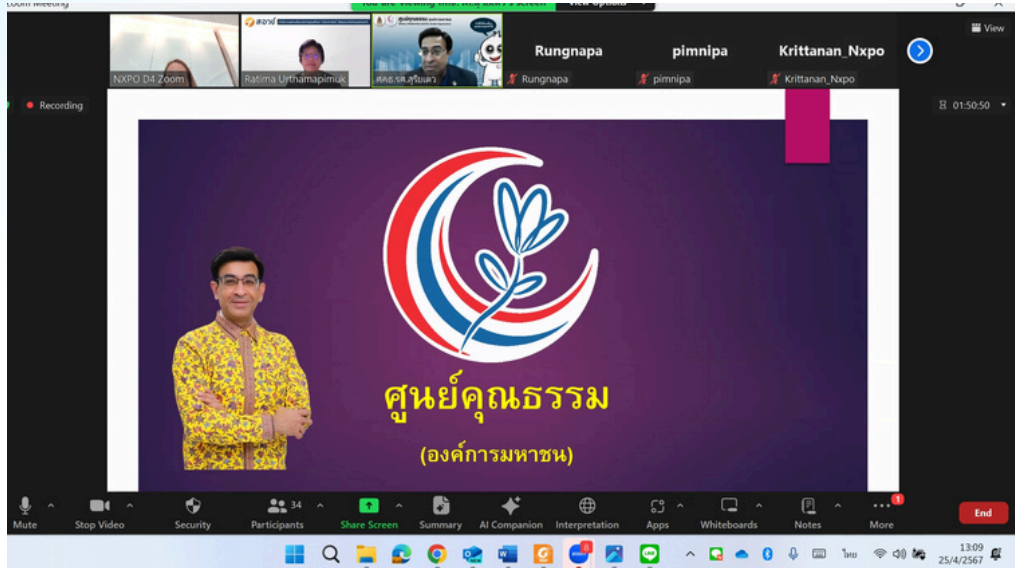
 SCAN เพื่อลงทะเบียนเข้าร่วม



ดร.น.ว.สุริยเดว ทรีปาตี
ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม
วิทยาการ

 REGISTER NOW

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
โทรฟรี (นอก) 085-861-2603
นศ. (ในนศ) 085-169-9243
กาญจน์กุล (นอก) 092-962-0809





สอวช. จัดบรรยายการสร้างระบบนิเวศคุณธรรม เพื่อ
การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ภายใต้โครงการส่งเสริม...
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) จัดการบรรยาย ในหัวข้อ “การ...



เมื่อวันที่ 25 เม.ย. 2567 ผู้บริหารและพนักงาน สอวช. ได้เข้าร่วมกิจกรรม รับฟังการบรรยายให้ความรู้จาก รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม ในหัวข้อ “การสร้างระบบนิเวศคุณธรรม เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน”

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับบุคลากร สอวช. ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในองค์กร ปลุกฝังแนวคิการนำคุณธรรม 5 ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานมุ่งสู่การขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เป้าหมาย 

ผลสัมฤทธิ์

การถอดบทเรียนที่ได้รับ
โอกาสและอุปสรรค

- 1.จำนวนผู้เข้าร่วม 50 คน
- 2.ภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม ผู้เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจเพิ่มขึ้น โดยวัดผลจากการตอบแบบสอบถามความคิดเห็น อยู่ในระดับดี เกณฑ์เฉลี่ย 4 เพื่อนำไปใช้เป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน

บรรลุผลตามเป้าหมาย



เพื่อสร้างระบบนิเวศคุณธรรมให้เกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม ควรมีกิจกรรมสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่อง โดยยกเป็นกรณีตัวอย่างให้น่าสนใจกว่าการบรรยายเชิงทฤษฎี

กิจกรรมที่ 5 การสื่อสารพฤติกรรม DO'S & DON'T

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย

DOs



แสดงความซื่อสัตย์ต่อประเทศชาติ มีความซื่อสัตย์ในความซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ และรักษาความซื่อสัตย์ในความซื่อสัตย์



นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี



ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ และจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

DON'Ts



STOP No!

ดูหมิ่นเหยียดหยาม ทำความเกลียดชัง หรือดูหมิ่นผู้อื่นโดยไม่สมควร หรือดูหมิ่นผู้อื่นโดยไม่สมควร



แสดงกิริยาอาการหรือการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม หรือดูหมิ่นผู้อื่นโดยไม่สมควร

2

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่

DOs



ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้



รับผิดชอบ ทุ่มเท และ จิตใจดี ในการปฏิบัติหน้าที่



มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้นำที่ดี บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน

DON'Ts



แสดงพฤติกรรมอันไม่เหมาะสมในการแสวงหาประโยชน์โดยไม่ชอบ

- อาศัยอำนาจหน้าที่กดขี่ข่มเหง หรือปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม



หาทางปฏิบัติราชการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

- ปฏิบัติราชการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

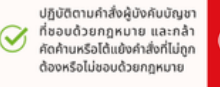


รับของขวัญ ของกำนัลจากผู้ใต้บังคับบัญชา หรือจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

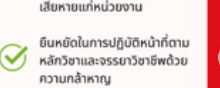
3

กล้าตัดสินใจและกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

DOs



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

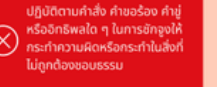


กล้าแสดงความคิดเห็นหรือการกระทำ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน

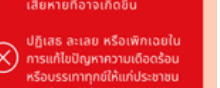


ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณด้วยความกล้าหาญ

DON'Ts



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ที่ขัดแย้งกับหลักวิชา หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ที่ขัดแย้งกับหลักวิชา หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ที่ขัดแย้งกับหลักวิชา หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

สอว. ให้ความสำคัญต่อการสร้างการรับรู้ด้านการประพฤติ ปฏิบัติชอบ การมีวินัยต่อตนเอง และการปฏิบัติหน้าที่ จึงมีการสื่อสารพฤติกรรมอันพึงประสงค์ให้พนักงานเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางง่าย ๆ ในการประพฤติตน

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างมาตรฐานทางวินัย และจริยธรรม ผ่านการสร้างการรับรู้และเข้าใจแก่บุคลากร

 <https://www.nxpo.or.th/th/wp-content/uploads/2023/04/Dos-Donts-Final-1.pdf>

เป้าหมาย



ผลสัมฤทธิ์



การถอดบทเรียนที่ได้รับโอกาสและอุปสรรค

1. มีการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์

2. อัตราการกระทำผิดทางวินัยเป็นศูนย์/ไม่มีเลย

บรรลุผลตามเป้าหมาย

สร้างสื่อในรูปแบบ role play เผยแพร่ผ่านช่องทางที่เข้าถึงกลุ่มคนได้ง่ายในวงกว้าง เพื่อสร้างการรับรู้ในรูปแบบที่เข้าใจได้ง่าย เป็นที่จดจำ

กิจกรรมที่ 6

(6.1) การคัดเลือกตัวแทนคนดีศรี อว. ของ สอวช.การประกาศยกย่อง
เชิดชูบุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

คนดี ศรี อว.

รางวัลเชิดชูเกียรติ
“คนดีศรี อว.” ประจำปี พ.ศ. 2566

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

ผู้ที่เป็นที่ยอมรับอย่างสูง ที่ได้รับการคัดเลือกให้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ “คนดีศรี อว.” ประจำปี พ.ศ. 2566 ซึ่งมอบให้บุคลากรกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

นางสาวนิตา ศรีเพ็ญ

อว. PMU-B Newsletter | 13

รายชื่อคนดีศรี อว.
ประจำปี พ.ศ. 2566

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล
1	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	นายพรศักดิ์ ทักษราพันธ์
2	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	นางสาวกุลกร กัส
3	องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ	นางสาวฐาปณี อัครโชคชัย
4	องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ	นางสาวสุภาวดี เกียรติทองทอง
5	สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ	นางสาวนิตา ศรีเพ็ญ

PMU-B นพค.

3 เมษายน 2566

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (นพค.)

ขอแสดงความยินดีกับ

นางสาวนิตา ศรีเพ็ญ

นักวิเคราะห์อาวุโส นพค.

เนื่องในโอกาสที่ได้รับเชิดชูเกียรติเป็น “คนดีศรี อว.” ปี 2566

#นพค #PMUB

#สอวช #NXPO

#กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

#อว

นางสาวนิตา ศรีเพ็ญ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้กำหนดให้มีการคัดเลือก “คนดีศรี อว.” โดยให้หน่วยงานในสังกัด อว. พิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ รวมทั้งประพฤติ ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับ ผิดชอบ และมีผลงานเชิงประจักษ์ ตีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องให้เป็น “คนดีศรี อว.”

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างต้นแบบการทำความดีที่จะเป็น Role Model หรือแบบอย่างที่ดีในการ ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความมีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างความดี ให้ปฏิบัติชอบต่อไป

การประชาสัมพันธ์

1. PMU-B Newsletter เผยแพร่ผ่าน Intranet หน่วยงาน
- https://pmu-hr.or.th/wp-content/uploads/2024/05/04_Apr-2024_Newsletter-%E0%B8%9A%E0%B8%9E%E0%B8%84_Hi-res.pdf
2. เผยแพร่ผ่าน Facebook ของหน่วยงาน
- <https://www.facebook.com/share/p/nw1tkDLmKMxZddqm/>



เป้าหมาย

1. สร้างต้นแบบบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติ
ตนด้วยความมีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม และสร้าง
ขวัญกำลังใจแก่ผู้ที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ
2. มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางทางสื่อสารที่หลากหลาย

ผลสัมฤทธิ์

บรรลุผลตามเป้าหมาย



การถอดบทเรียนที่ได้รับ
โอกาสและอุปสรรค

ในแง่ของการพัฒนาบุคลากร อาจดำเนินการในรูปแบบ
Change Agent โดยให้ คนดีศรี อว. ของ สอวช. เป็น
แกนหลักในกระบวนการสร้างคุณธรรม จริยธรรม

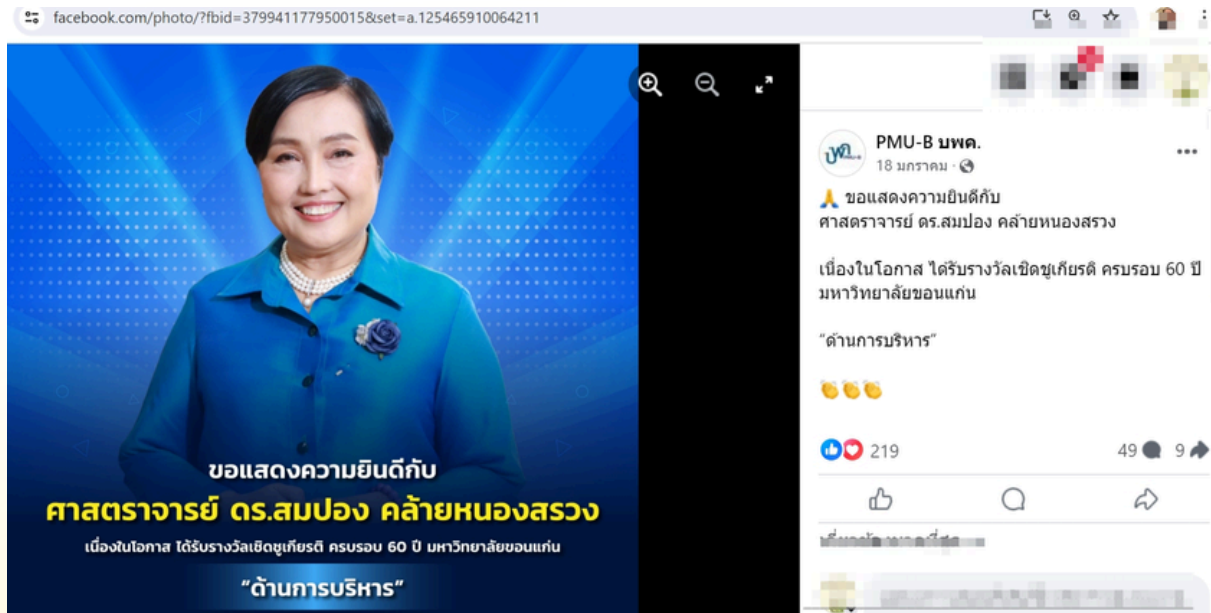
การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



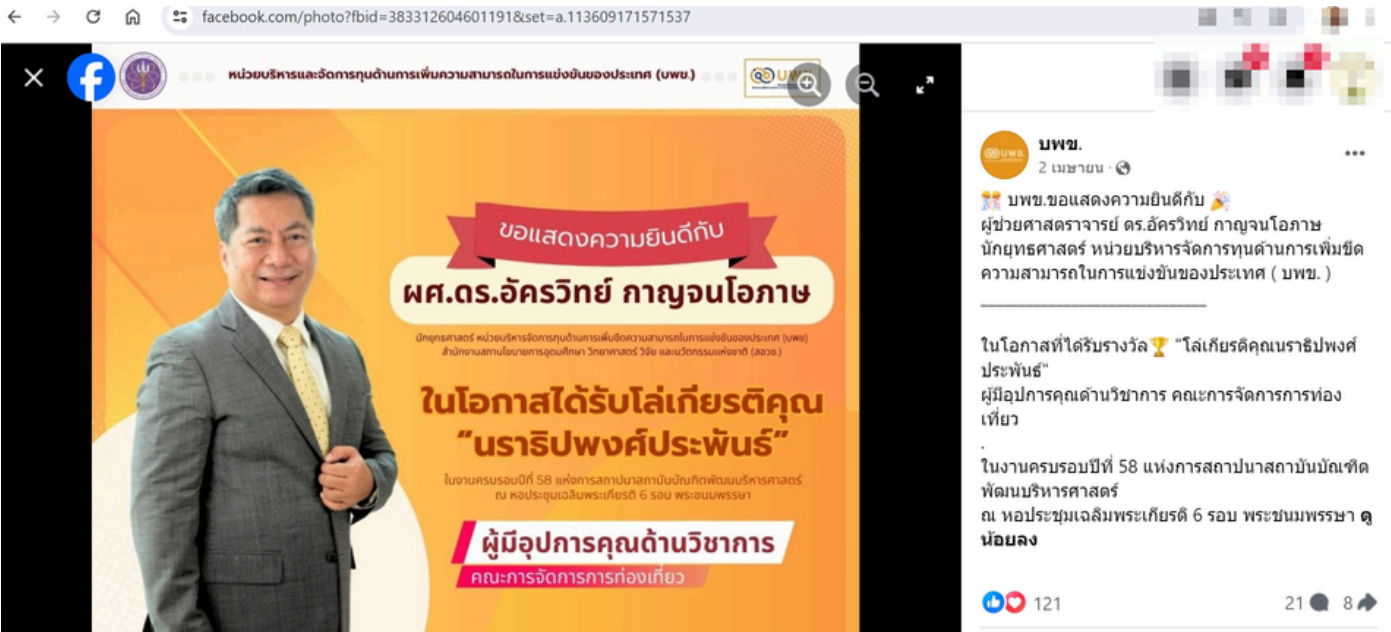
- <https://www.facebook.com/share/p/a9S1tAQxS63Pokri/>

สอวช. มีประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร ที่เป็นแบบอย่าง
ของคุณงามความดี สร้างผลงานที่มีคุณูปการต่อสังคมและประเทศ

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความตระหนักให้กับบุคลากร สอวช. โดยยกย่องบุคคลที่เป็น
แบบอย่างของการสร้างคุณงามความดี ให้เป็นแรงบันดาลใจในการดำรงตนตามค่านิยม
หลักขององค์กร ปฏิบัติหน้าที่เพื่อสร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ



- <https://www.facebook.com/photo/?fbid=379941177950015&set=a.125465910064211>



- <https://www.facebook.com/photo/?fbid=379941177950015&set=a.125465910064211>

เรื่องล่าสุด



ขอแสดงความยินดีกับ "ดร.พานิช อินดี" ได้รับแต่งตั้ง
เป็นศาสตราจารย์ด้านนวัตกรรมคนแรกของประเทศไทย

กระทรวง อว. โดย สอวช. ขอแสดงความ
ยินดี "ดร.พานิช อินดี" ในโอกาสที่สภามหาวิทยาลัยฯ มีมติเห็นชอบเสนอเรื่องโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ด้านนวัตกรรมคนแรกของประเทศไทย

- <https://www.facebook.com/photo/?fbid=379941177950015&set=a.125465910064211>

(6.2) การประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร
ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



• <https://www.facebook.com/share/p/UNMDHHfsNhgwuGsR/>

การยกย่ององค์กรที่สามารถการนำองค์ความรู้ ทรัพยากรทางปัญญา เทคโนโลยีและ
นวัตกรรม การบริการวิชาการไปใช้ในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพของภาคการผลิต
และบริการ สามารถขับเคลื่อนรายได้ของกลุ่มเป้าหมายโดยภาพรวมเพิ่มขึ้น สร้างเศรษฐกิจ
หมุนเวียนให้เกิดขึ้นกับคนในชุมชน อีกทั้งโครงการดังกล่าวได้ออกแบบการดำเนินการวิจัย
ให้ภาคีเครือข่าย อาทิ พาณิชย์จังหวัด เกษตรจังหวัด ได้มีบทบาทในการร่วมกระบวนการทำ
วิจัยตั้งแต่ขั้นตอนการขึ้นโจทย์วิจัย ส่งผลให้เกิดเป็นสินค้า GI ของจังหวัดอย่างเป็นรูป
ธรรม

วัตถุประสงค์ : เพื่อยกย่องหน่วยงานภายนอก /องค์กรที่เป็นตัวอย่างการทำความดีเพื่อ
ประโยชน์ของสังคมและชุมชนในด้านการนำองค์ความรู้ ทรัพยากรทางปัญญา เทคโนโลยี
และนวัตกรรม การบริการวิชาการไปใช้ในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพของภาคการ
ผลิตและบริการ

กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกัน การกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริต



 **สอวช**

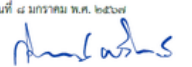
ประกาศสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

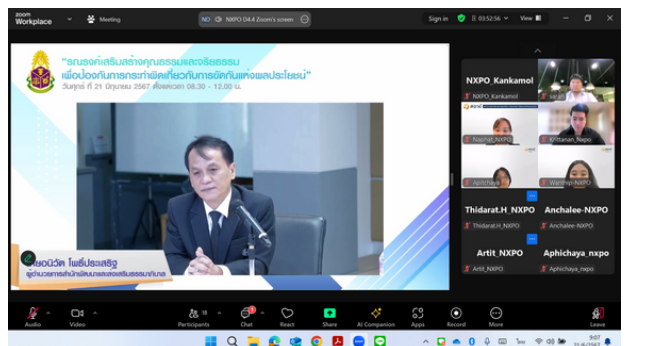
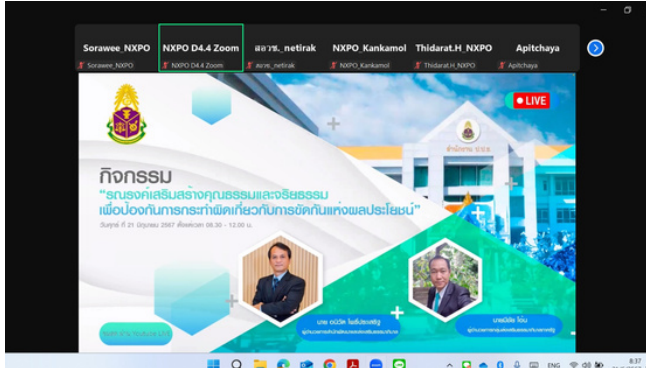
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) มีความมุ่งมั่นที่จะให้การดำเนินงานของ สอวช. เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของทางราชการ มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ ตลอดจนต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และปลูกฝังค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของ สอวช. โดยมีเป้าหมายให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของ สอวช. และหน่วยงานบริหารและจัดการทุนทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่า สอวช. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใดทุกประเภท ทั้งก่อนและ/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตในทุกโอกาสและทุกเทศกาล เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสการรับสินบนและการกระทำที่อาจผิดต่อจริยธรรมหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ อันจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีผู้บริหารและผู้บริหารระดับปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายศิริพิพัฒน์ พลเยี่ยมวงศ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ



1. สอวช. มีประกาศไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อแสดงเจตนารมณ์การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ โดยผู้อำนวยการ สอวช. ได้สื่อสารกับผู้บริหาร และพนักงานในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และปลูกฝังค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของ สอวช.
2. วันที่ 21 มิ.ย. 2567 สอวช. ได้ให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบการถ่ายทอดสดทาง YouTube

วัตถุประสงค์ : เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และ การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต รวมทั้งตระหนักถึงผลที่เกิดขึ้นจากการกระทำผิด

เป้าหมาย 

ผลสัมฤทธิ์

สร้างกลไกคุณธรรมและระบบการสนับสนุนในการขับเคลื่อนเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่

บรรลุผลตามเป้าหมาย



การถอดบทเรียนที่ได้รับ
โอกาสและอุปสรรค

ผู้นำคือกลไกหลักและเป็น Role Model ที่สำคัญยิ่งในการสร้างระบบนิเวศคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม ควรเพิ่มการสื่อสารในทุกครั้งที่มีการจัด Townhall Meeting หรือกิจกรรมที่ให้ผู้บริหารมีบทบาทในการสร้างความตระหนัก

กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมภายใต้โครงการ NXPO ECO BOOST
จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 2567 ผู้บริหารและพนักงาน สอวช. ได้ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ณ อุทยานแห่งชาติ สวนสัตว์เปิดเขาเขียว จ.ชลบุรี เพื่อยังเมล็ดพันธุ์พืชไม้ยืนต้น เช่น ต้นยางนา มะขาม สะเดา และหางนกยูง เพิ่มปริมาณต้นไม้ในป่ารักษาความเป็นธรรมชาติ และคงพื้นที่ป่าไม้ไม่ให้ลดลงไปกว่ากว่าเดิม

วัตถุประสงค์ : เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผ่านการทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์

เป้าหมาย 	ผลสัมฤทธิ์	การถอดบทเรียนที่ได้รับ โอกาสและอุปสรรค
1.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาไม่น้อยกว่า 80% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด 2.จำนวนพันธุ์กล้าไม้ที่พนักงาน สอวช. ร่วมกันปลูกป่าไม่น้อยกว่า 500 กล้าไม้	บรรลุผลตามเป้าหมาย 1.ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 140 คนคิดเป็น 100% 2.จำนวนพันธุ์ไม้ที่ปลูกได้ 1,400 ต้น (140 คน x 10 เมล็ดพันธุ์) 	เพื่อให้พนักงานเป็นศูนย์กลางของการจัดกิจกรรมจิตอาสาที่มาจากความต้องการช่วยเหลือสังคมอย่างแท้จริง ควรมีแบบสอบถามประจำปี เพื่อจัดกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมได้อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น

กิจกรรมที่ 9 กิจกรรม CSR เพื่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ภายใต้โครงการ “แก้วกล้าเพื่อเธอ”



เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 2567 ผู้บริหารและพนักงาน สอวช. ได้ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา ด้วยการบริจาคแก้วพลาสติกที่ใช้แล้ว จำนวน 500 ใบ ให้กับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย จ.ชลบุรี ภายใต้โครงการ “แก้วกล้าเพื่อเธอ” เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ และนำส่งมอบต่อให้กรมป่าไม้ นำไปใช้ปลูกพันธุ์กล้าไม้เพื่อสนองนโยบายลดการใช้ถุงดำ



วัตถุประสงค์ : เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นจิตอาสาเพื่อสังคม ส่งเสริมให้เกิดปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการลดการทิ้งขยะพลาสติก ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่บรรยากาศ และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย 	ผลสัมฤทธิ์	การถอดบทเรียนที่ได้รับ โอกาสและอุปสรรค
1.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาไม่น้อยกว่า 80% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด 2.จำนวนแก้วพลาสติกที่พนักงาน สอวช. ร่วมกันบริจาคไม่น้อยกว่า 300 ใบ	บรรลุผลตามเป้าหมาย  1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 140 คนคิดเป็น 100% 2. จำนวนแก้วพลาสติกที่บริจาค 500 ใบ	เพื่อให้พนักงานเป็นศูนย์กลางของการจัดกิจกรรม จิตอาสาที่มาจากความต้องการช่วยเหลือสังคมอย่างแท้จริง ควรมีแบบสอบถามประจำปี เพื่อจัดกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมได้อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น

กิจกรรมที่ 10 กิจกรรมจิตอาสาที่ส่วนงานต่าง ๆ ภายใน สอวช. ดำเนินการ

1

ฝ่ายสื่อสารนโยบายและเลขานุการ

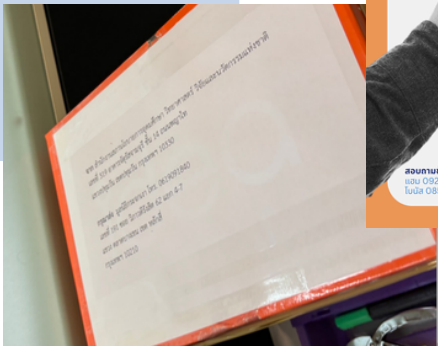
จัดกิจกรรมจิตอาสา “ปฏิทินเก่าเราขอ”
เปิดรับบริจาคปฏิทินเก่า เพื่อส่งมอบให้มูลนิธิช่วย
คนตาบอดแห่งประเทศไทย เพื่อนำไปทำเป็น
กระดาษจดโน้ตสำหรับคนตาบอด และส่วนที่เหลือ
สามารถนำไปขาย เพื่อนำรายได้ไปซื้อกระดาษสำหรับ
การพิมพ์อักษรเบรลล์ ใช้พิมพ์เป็นหนังสือนำไป
มอบให้กับผู้พิการทางสายตาทั่วประเทศ



3

ฝ่ายพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคลและดิจิทัล

จัดกิจกรรมจิตอาสา “เก่าไปใหม่มา” เปิดรับ
บริจาคหนังสือเพื่อส่งต่อให้มูลนิธิกระจกเงา



2

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการ พัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)

เป็นหน่วยงานประสานงานเพื่อเปิดรับบริจาค
ช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยและฟื้นฟูพื้นที่น้ำท่วม
จังหวัดนราธิวาส จังหวัดยะลา
และพื้นที่ใกล้เคียง



4

ฝ่ายพัฒนากฎหมาย และบริหารความเสี่ยง

จัดกิจกรรมจิตอาสาปลูกป่าชายเลนเพื่อการ
อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ดูดซับก๊าซ
คาร์บอนไดออกไซด์ กักเก็บก๊าซเรือนกระจกสู่
การได้รับประโยชน์จากคาร์บอนเครดิต
ณ จังหวัดสมุทรสงคราม



กิจกรรมที่ 11. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีอันดีงามของชาติ





สงกรานต์ สอวฬ.

๓ เมษายน
เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.

ลงทะเบียนร่วมกิจกรรม



๑๑.๓๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ น. พนักงานต้อนรับพร้อมกัน ณ ห้องแลกเปลี่ยน สอวฬ.

๑๓.๑๕ - ๑๓.๓๐ น. พสกิยา กล่าวอวยพรในโอกาสวันสงกรานต์

๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. สรงน้ำพระพุทธรูป รดน้ำขอพรผู้บริหาร

การแต่งกาย : ผ้าไทย, ลายดอก สีสันสดใส

เตรียมอาหารกลางวันไว้ รับรองผู้ลงทะเบียนร่วมกิจกรรมที่สำนักงานเท่านั้น



ผู้บริหารและพนักงาน สอวฬ. ได้เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของชาติ อาทิ การทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ การรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ผู้มีอุปการะคุณ สร้างคุณประโยชน์ต่อสำนักงานฯ เนื่องในวันสงกรานต์

วัตถุประสงค์ : เพื่อสืบทอด สานต่อ รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามตามวัฒนธรรมไทย

เป้าหมาย 	ผลสัมฤทธิ์	การถอดบทเรียนที่ได้รับ โอกาสและอุปสรรค
การจัดกิจกรรมตามประเพณี วัฒนธรรมตามวันสำคัญของชาติ เป็นไปตามแผน	บรรลุผลตามเป้าหมาย 	เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้พนักงานที่เป็นบุคลากรรุ่นใหม่ อาจออกแบบกิจกรรมให้มีรูปแบบที่เป็นการร้อยเรียงเรื่องราวที่สร้างความประทับใจให้เห็นความสำคัญของการดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม

กิจกรรมที่ 12. กิจกรรมการให้ความสำคัญต่อศาสนา



สอวช. มีการสื่อสารเชิญชวนให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา อาทิ วันวิสาขบูชา ที่มีประเพณีการตักบาตรข้าวหลาม เพื่อสืบทอดพระพุทธศาสนา และสานต่อวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี

เป้าหมาย 	ผลสัมฤทธิ์	การถอดบทเรียนที่ได้รับ โอกาสและอุปสรรค
การสร้างความตระหนักถึงวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	บรรลุผลตามเป้าหมาย 	ควรเพิ่มการสื่อสารที่แสดงออกถึงการให้ความสำคัญกับวันสำคัญทางศาสนาอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับแนวคิดของ สอวช. ที่ให้ความสำคัญกับความหลากหลายในทุกมิติ

กิจกรรมที่ 13. กิจกรรมถวายความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

สอวช. 19 ตุลาคม 2023 · ...

สอวช. ร่วมพิธีเปิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องใน “วันเทคโนโลยีของไทย”

(19 ตุลาคม 2566) ดร.สิริพร พิทยโสภณ รองผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) พร้อมด้วยตัวแทนบุคลากร สอวช. เข้าร่วมพิธีวางพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในฐานะทรงเป็น “พระบิดาแห่งเทคโนโลยีของไทย” เนื่องใน “วันเทคโนโลยีของไทย” ประจำปี 2566 โดยมี นางสาวศุภมาส อิศรภักดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และคณะผู้บริหารกระทรวง อว. ผู้แทนหน่วยงานในสังกัด ผู้แทนมหาวิทยาลัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ร่วมวางพุ่มดอกไม้และถวายราชสักการะ ณ ลานพระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกู พระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวพระสยามเทวมหามกุฏวิทยามหาราช รัชกาลที่ 4 กระทรวง อว. ถนนพระรามที่ 6 เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

#สอวช #NXPO



สอวช. ร่วมพิธีเปิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี พร้อมลงนามถวายพระพรชัยมงคล... (11 มิถุนายน 2567) นางสาวพินิจา เอื้อธรรมากิมูช นักยุทธศาสตร์ระดับสูง รักษาการแทน รองผู้อำนวยการ...

สอวช. ร่วมถวายราชสักการะและวางพุ่ม “วันพ่อขุนรามคำแหงมหาราช” (17 มกราคม 2567) สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) นำโดย น...

ผู้บริหารและพนักงาน สอวช. ได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความตระหนัก รู้สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย 

ผลสัมฤทธิ์

การถอดบทเรียนที่ได้รับ
โอกาสและอุปสรรค

การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

บรรลุผลตามเป้าหมาย



เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม สร้างความตระหนักให้บุคลากรรุ่นใหม่เข้าใจและเข้าถึง อาจออกแบบสื่อ/รูปแบบการสื่อสารที่เน้นย้ำการให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเพิ่มมากขึ้น



สอวป

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัย
และนวัตกรรมแห่งชาติ



**กลุ่มบริหารและพัฒนาองค์กร
ฝ่ายพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคล และดิจิทัล**