



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**สำนักงานสภาพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม**

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยกำหนดแนวทางเพื่อนำไปสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการส่งเสริมให้ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยพล อดุทจริตและประพฤติมิชอบ

ในการนี้ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยแปลงแนวทางจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องตั้งมยัดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้ำนคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตรประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน



(นายกิติพงศ์ พร้อมวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไป	๓
ส่วนที่ ๓ ข้อมูลพื้นฐาน	๓
ส่วนที่ ๔ โครงการและงบประมาณ	๔
ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประเด็นยุทธศาสตร์, แผนย่อย, เป้าหมาย, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	
ส่วนที่ ๖ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ส่วนที่ ๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ขยายความได้ ดังต่อไปนี้

พอเพียง : ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้นไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โดยเป้าหมายและตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อน การมีคุณธรรมเพิ่มขึ้นมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย

๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

สอวช. มีแนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายให้บรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ จึงกำหนดเป็น ๓ แผนย่อย โดยมีเป้าหมายในแต่ละแผนย่อย และแนวทางการพัฒนาดังนี้

แผนงานย่อย	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/แนวทางการพัฒนา
<p>แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p>	<p>เป้าหมาย ๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด ๑) ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมาย ๑) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
	<p>เป้าหมาย ๒) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด ๒) จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมาย ๒) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้าง ขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>เป้าหมาย ๓) หน่วยงานภาครัฐนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด ๓) จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมาย ๓) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>เป้าหมาย ๒) คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด ๒) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมาย ๒) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p>

ส่วนที่ ๒
ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๓๑๙ อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น ๑๔ ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวนภัส ญาติพรหม

สังกัด: ฝ่ายพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคล และดิจิทัล

โทรศัพท์: ๐๒ ๑๐๙ ๕๔๓๒ ต่อ ๗๓๓

โทรสาร:

อีเมล: naphat@nxpo.or.th

Line ID:

ส่วนที่ ๓
ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๑๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย ๑ แห่ง

จำนวนประชาชนเป้าหมาย.....-

ส่วนที่ ๔

โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รวมจำนวน ๖ โครงการ ดังนี้
<u>แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ</u>	รวม ๔ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม ๑ โครงการ
<u>แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ</u>	รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑ โครงการ
<u>แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</u>	รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑ โครงการ
๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ อว. : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมสมัครใจ จิตอาสา รักษ์สิ่งแวดล้อม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่มีต่อการจัดกิจกรรม	๔๐,๐๐๐		✓		✓

ยุทธศาสตร์ อว. : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) อบรม/สร้างความตระหนักรู้ต่อบุคลากร สอวช. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนาและนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่มีต่อการจัดกิจกรรม	๔๐,๐๐๐			✓	✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) การคัดเลือกตัวแทนคนดีศรี อว. ของ สอวช.	พนักงานภูมิใจต่อเกียรติยศที่ได้รับ	องค์กรสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณค่าทำให้เกิดความผูกพัน	-			✓	
(๒) การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับ ๓)	องค์กรสะท้อนการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	องค์กรได้รับการยอมรับต่อภายนอกในการเป็นองค์กรยึดมั่นหลักปรัชญา การมีคุณธรรมและมีส่วนร่วมต่อสังคม				✓	✓

ยุทธศาสตร์ อว. : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) การขับเคลื่อนเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่	- จำนวนสื่อ/ครั้งที่เผยแพร่ - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละความเข้าใจของผู้รับข้อมูล และร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่มีต่อการจัดกิจกรรม	๒๐,๐๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์ อว. : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>(๑) อบรมเชิงการปฏิบัติการในทักษะต้องรู้ เช่น การรับมือกับสถานการณ์คับขัน หรือการปฐมพยาบาลช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) เพื่อเตรียมพร้อมในการดูแลและเอาใจใส่ให้กับคนที่คุณรัก หรือการประเมินวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ (LCA) เพื่อแยกขยะ ลดการใช้ไฟฟ้าและพลังงาน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ สอวช.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนสื่อ/ครั้งที่เผยแพร่ - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 	<p>ร้อยละความเข้าใจของผู้รับข้อมูล และร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่มีต่อการจัดกิจกรรม</p>	๓๐,๐๐๐	✓	✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๒ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐ คน	๕๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๕๐ คน	๑ แห่ง ๕๕ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๕๐ คน	๑ แห่ง ๕๕ คน

ส่วนที่ ๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดี และการปฏิบัติตนของพนักงานสะท้อนในพฤติกรรมค่านิยมหลัก
- พนักงานและสังคมเครือข่ายการทำงานตระหนักรู้ ส่งผ่านการคิดดี ทำดีโดยสุจริต การร่วมสร้างสังคมที่ดีในการขับเคลื่อนระบบ อววน. ของประเทศ



สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
เลขรับ..... 5170
วันที่..... 9 ต.ค. 66
เวลา..... 17.55 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อว. โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๔๕๙ (เสาวनीย์)

ที่ อว ๐๒๑๒/ว๑๘๘๘๗ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา ได้มีหนังสือขอความร่วมมือ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดำเนินการจัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาของแผนย่อยในประเด็นที่เกี่ยวข้องตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอความร่วมมือ หน่วยงานร่วมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้ประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายของแผน จึงขอความอนุเคราะห์หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาของแผนย่อยในประเด็นที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตาม QR Code ด้านล่างนี้ และจัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายในวันศุกร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(ศาสตราจารย์สุภชัย ปทุมนากุล)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



หนังสือกรมศาสนา แบบฟอร์ม ตัวอย่าง สป.อว



ที่ วธ ๐๓๐๔/ง ๓๗๗๕

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
กรมการศาสนา
๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร
เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้หน่วยงานระดับกระทรวง ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร หน่วยราชการอิสระ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการขับเคลื่อนโดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน โดยมีโครงการหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนาของแผนย่อยในประเด็นที่เกี่ยวข้อง นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ และบรรลุเป้าหมายของแผน คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการศาสนา ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงขอความร่วมมือจัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ส่งให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยพล สุขเอี่ยม)

อธิบดีกรมการศาสนา

กรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๗๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๖๒๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@dra.mail.go.th

มอบคุณเสาวนีย์

๒๗/๙ ๒๓.๑. ๖๖

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ หุ่นชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

คำอธิบายตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แหล่งอ้างอิง	วิธีการคำนวณ	ข้อมูลฐาน	เป้าหมายรายปี	
					ปี พ.ศ.	ประมาณการ
คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม 5 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570	ข้อมูลดัชนีชี้วัด สถานการณ์คุณธรรม จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	<p>คำนวณโดยหาค่าเฉลี่ยของทั้ง 5 องค์ประกอบของดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ของคนไทยช่วงอายุ 13 ปีขึ้นไป</p> $\text{ค่าเฉลี่ย} = \frac{(A + B + C + D + E)}{n}$ <p>โดยที่ A = ค่าเฉลี่ยความพอเพียง B = ค่าเฉลี่ยความมีวินัย C = ค่าเฉลี่ยความสุจริต D = ค่าเฉลี่ยการมีจิตอาสา E = ค่าเฉลี่ยความกตัญญู n = 5 (5 องค์ประกอบ) โดยกำหนดค่าเป้าหมายเป็นค่า ณ สิ้นปี 2570 (ไม่ได้เป็นการเฉลี่ยของทุกปี) อยู่ที่ 5.01 คะแนน</p>	ปี พ.ศ. 2565	2566	4.65
				ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ	2567	4.74
				ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.56	2568	4.83
				จากคะแนนเต็ม 6.00	2569	4.92
				A = 4.37	2570	5.01
				B = 4.45 C = 4.42 D = 4.58 E = 4.96	หมายเหตุ ปี 2566 ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.74	
ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ	หน่วยงานภาครัฐ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช.	<p>ใช้ข้อมูลผลคะแนนเฉลี่ย ITA จากหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินทั่วประเทศ รวมทั้งสิ้น 8,303 หน่วยงาน ประกอบด้วย (1) หน่วยงานของศาล (2) หน่วยงานขององค์กรอัยการ (3) หน่วยงานขององค์กรอิสระ (4) หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา (5) ส่วนราชการระดับกรม (6) รัฐวิสาหกิจ (7) องค์การมหาชน (8) หน่วยงานอื่นของรัฐ (9) กองทุน (10) สถาบันอุดมศึกษา (11) จังหวัด (12) องค์การบริหารส่วนจังหวัด (13) เทศบาลนคร (14) เทศบาลเมือง (15) เทศบาลตำบล (16) องค์การบริหารส่วนตำบล (17) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ</p> <p>โดยกำหนดค่าเป้าหมายเป็นค่า ณ สิ้นปี 2570 (ไม่ได้เป็นการเฉลี่ยของทุกปี) ไม่น้อยกว่า 91.95 คะแนน</p>	ปี พ.ศ. 2565	2566	88.44
				คะแนนเฉลี่ย ITA	2567	89.32
				ของหน่วยงานภาครัฐ	2568	90.19
				ที่เข้าร่วมการประเมิน	2569	91.07
				จำนวน 8,303 หน่วยงาน	2570	91.95
				อยู่ที่ 87.57 คะแนน (เกณฑ์มาตรฐานการประเมินอยู่ที่ 85 คะแนน)	หมายเหตุ ปี 2566 คะแนนเฉลี่ย ITA ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวน 8,323 หน่วยงาน อยู่ที่ 90.19 คะแนน	

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แหล่งอ้างอิง	วิธีการคำนวณ	ข้อมูลฐาน	เป้าหมายรายปี	
					ปี พ.ศ.	ประมาณการ
ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี	รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไปมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้นจากสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม (2562 - 2565) กรมการศาสนา (2566 - 2570)	คำนวณโดยหาค่าเฉลี่ยของผลการสำรวจความคิดเห็นจากประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เพื่อสะท้อนกิจกรรมการปฏิบัติตนมีคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วยข้อคำถาม 6 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านการช่วยเหลือผู้อื่น (2) ด้านการตอบแทนผู้มีพระคุณ (3) ด้านการให้อภัย (4) ด้านความพอเพียง (5) ด้านความมีวินัย (6) ด้านความซื่อสัตย์สุจริต แต่ละข้อคำถามมีระดับคะแนนระหว่าง 1 (น้อยที่สุด) ถึง 5 (มากที่สุด) โดยกำหนดค่าเป้าหมายเป็นค่า ณ สิ้นปี 2570 (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ทุกปี) อยู่ที่ร้อยละ 100	ปี พ.ศ. 2565 ผลการสำรวจค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 90.18 (1) = 85.95 (2) = 93.53 (3) = 89.16 (4) = 87.91 (5) = 92.12 (6) = 92.38	2566	94.68
					2567	99.42
					2568	100
					2569	100
					2570	100
หมายเหตุ ปี 2566 กรมการศาสนา อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจร่วมกับ ทีมวิชาการ						
เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570	ผลการประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมจากกรมการศาสนา	ใช้ผลรวมของจำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมทั่วประเทศที่ได้ประเมินตนเองทุกระดับตามเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยแบบประเมินได้กำหนดตัวชี้วัด 9 ข้อ แบ่งเป็น 3 ระดับ คือ (1) ระดับส่งเสริมคุณธรรม (2) ระดับพัฒนาคุณธรรม (3) ระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนดค่าเป้าหมายเป็นค่า ณ สิ้นปี 2570 (ไม่ได้เป็นการเฉลี่ยของทุกปี) ไม่น้อยกว่า 43,012 แห่ง	ปี พ.ศ. 2565 ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมทุกระดับรวมทั่วประเทศอยู่ที่ 39,102 แห่ง	2566	39,884
					2567	40,666
					2568	41,448
					2569	42,230
					2570	43,012
หมายเหตุ ปี 2566 กรมการศาสนา อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามรวบรวมผล การประเมิน						

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แหล่งอ้างอิง	วิธีการคำนวณ	ข้อมูลฐาน	เป้าหมายรายปี	
					ปี พ.ศ.	ประมาณการ
เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่าย/ องค์กรจาก ทุกภาคส่วน ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ต่อปี	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ของทุกกระทรวง/จังหวัด/ กทม./หน่วยงานอื่น ๆ จากกรมการศาสนา	ใช้ข้อมูลจำนวนองค์กร/เครือข่ายทั้งภายในและภายนอก ที่ร่วมจัดกิจกรรมสาธารณะ จากแบบรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี งบประมาณของทุกกระทรวง ทุกจังหวัด กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นกิจกรรมที่ทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวมและสร้างการมีส่วนร่วมทางสังคม อาทิ กิจกรรม จิตอาสาเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต หรือวันสำคัญต่าง ๆ ไม่ว่าจะ เป็นกิจกรรมที่องค์กร จัดขึ้นเอง หรือมีส่วนร่วมกับกิจกรรมขององค์กร/เครือข่ายอื่น โดยกำหนดค่าเป้าหมายเป็นค่า ณ สิ้นปี 2570 (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ทุกปี) ไม่น้อยกว่า 46,955 แห่ง	ปี พ.ศ. 2565	2566	38,630
				มีองค์กร/เครือข่าย	2567	40,562
				ทั้งภายในและภายนอก	2568	42,590
				ที่ร่วมกันทำกิจกรรม	2569	44,720
				สาธารณะ	2570	46,955
					หมายเหตุ ปี 2566 กรมการศาสนา อยู่ระหว่างดำเนินการ ติดตามรวบรวมข้อมูล จากแบบรายงานผล	
องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มขึ้น	จำนวนองค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับ บริบทของสังคมไทย เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ของทุกกระทรวง/จังหวัด/ กทม./หน่วยงานอื่น ๆ จากกรมการศาสนา	ใช้ข้อมูลจำนวนองค์กร/เครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของ แต่ละองค์กร/เครือข่าย จากแบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของ ทุกกระทรวง ทุกจังหวัด กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยระบบเครดิตทางสังคม หมายถึง การให้คุณค่าต่อการ ทำความดีเพื่อสร้างแรงจูงใจต่อบุคคล/ชุมชน/องค์กร ที่ทำความดีในรูปแบบตัวเงินและไม่มีตัวเงิน ผลตอบแทนอื่น ๆ โดยมีหลักเกณฑ์และรูปแบบที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมที่ใช้ภายใน ชุมชน/องค์กร อาทิ ธนาคารความดี หรือนำการให้เครดิต ความดีมาใช้ในระบบบริหารงานบุคคล และการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เป็นต้น โดยกำหนดค่าเป้าหมายเป็นค่า ณ สิ้นปี 2570 (ไม่ได้เป็นการเฉลี่ยของทุกปี) ไม่น้อยกว่า แห่ง	ปี พ.ศ. 2566	2566	ยังไม่ระบุ
				รวบรวมข้อมูลจำนวน	2567	ยังไม่ระบุ
				องค์กร/เครือข่ายที่มีการ	2568	ยังไม่ระบุ
				พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม	2569	ยังไม่ระบุ
				(Social Credit)	2570	ยังไม่ระบุ
					หมายเหตุ ปี 2566 กรมการศาสนา อยู่ระหว่างดำเนินการ ติดตามรวบรวมข้อมูล จากแบบรายงานผล เพื่อใช้เป็นฐาน	

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แหล่งอ้างอิง	วิธีการคำนวณ	ข้อมูลฐาน	เป้าหมายรายปี	
					ปี พ.ศ.	ประมาณการ
หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	จำนวนหน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช.	ใช้ข้อมูลจำนวนหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA และมีคะแนนผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) จากหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ รวมทั้งสิ้น 8,303 หน่วยงาน ประกอบด้วย (1) หน่วยงานของศาล (2) หน่วยงานขององค์กร อัยการ (3) หน่วยงานขององค์กรอิสระ (4) หน่วยงานในสังกัด รัฐสภา (5) ส่วนราชการระดับกรม (6) รัฐวิสาหกิจ (7) องค์กรมหาชน (8) หน่วยงานอื่นของรัฐ (9) กองทุน (10) สถาบันอุดมศึกษา (11) จังหวัด (12) องค์กรบริหาร ส่วนจังหวัด (13) เทศบาลนคร (14) เทศบาลเมือง (15) เทศบาลตำบล (16) องค์กรบริหารส่วนตำบล (17) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ โดยกำหนดค่าเป้าหมายเป็นค่า ณ สิ้นปี 2570 (ไม่ได้เป็นการเฉลี่ยของทุกปี) ไม่น้อยกว่า 6,441 แห่ง (ร้อยละ 77.56 ของหน่วยงานทั้งหมด)	ปี พ.ศ. 2565	2566	5,914
				หน่วยงานภาครัฐ ที่มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน	2567	5,973
				จำนวน 5,855 แห่ง (ร้อยละ 70.52 ของ หน่วยงานทั้งหมด จาก 8,303 แห่ง)	2568	6,032
					2569	6,091
					2570	6,441
					หมายเหตุ ปี 2566 หน่วยงาน ภาครัฐที่มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน 6,737 แห่ง (ร้อยละ 80.94 ของ หน่วยงานทั้งหมด จาก 8,323 แห่ง)	
ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570	การสำรวจสถานการณ์ ต้นทุนชีวิตของเด็ก และเยาวชนไทย จากศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน)	ใช้ค่าเฉลี่ยจากผลรวมการสำรวจต้นทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทย อายุระหว่าง 13 - 24 ปี ทั้ง 5 องค์ประกอบ $\text{ค่าเฉลี่ย} = \frac{(A + B + C + D + E)}{n}$ โดยที่ A = พลังตัวตน B = พลังครอบครัว C = พลังสร้างปัญญา D = พลังเพื่อนและกิจกรรม E = พลังชุมชน n = 5 (5 องค์ประกอบ) โดยกำหนดค่าเป้าหมายเป็นค่า ณ สิ้นปี 2570 (ไม่ได้เป็นการเฉลี่ยของทุกปี) อยู่ที่ร้อยละ 80.82	ปี พ.ศ. 2565	2566	77.74
				ต้นทุนชีวิตเด็ก	2567	78.51
				และเยาวชนไทย โดยรวม	2568	79.28
				อยู่ที่ร้อยละ 76.97	2569	80.00
				A = 82.02 B = 80.92 C = 75.62 D = 77.71 E = 68.60	2570	80.82
					หมายเหตุ ปี 2566 ต้นทุนชีวิต เด็กและเยาวชนไทย โดยรวมอยู่ที่ร้อยละ 80.50	

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แหล่งอ้างอิง	วิธีการคำนวณ	ข้อมูลฐาน	เป้าหมายรายปี	
					ปี พ.ศ.	ประมาณการ
คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของทุกกระทรวง/จังหวัด/กทม./หน่วยงานอื่น ๆ จากกรมการศาสนา	ใช้ข้อมูลจำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาทักษะชีวิตในมิติด้านคุณธรรม ขององค์กรเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก จากแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของทุกกระทรวง ทุกจังหวัด กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยกิจกรรมที่เป็นการพัฒนาทักษะชีวิตในมิติด้านคุณธรรม อาทิ การฝึกอบรม การบรรยายให้ความรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม การศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างวิทยากร เพื่อให้สามารถนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต ปรับตัวและอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคม และพัฒนาเป็นบุคคล/ชุมชน/องค์กร ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมายเป็นค่า ณ สิ้นปี 2570 (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ทุกปี) ไม่น้อยกว่า คน	ปี พ.ศ. 2566	2566	ยังไม่ระบุ
				รวบรวมข้อมูลจำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายทั่วประเทศ	2567	ยังไม่ระบุ
				2568	ยังไม่ระบุ	
				2569	ยังไม่ระบุ	
				2570	ยังไม่ระบุ	
หมายเหตุ ปี 2566 กรมการศาสนา อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามรวบรวมข้อมูลจากแบบรายงานผล เพื่อใช้เป็นฐาน						

(ร่าง)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สปท.อว.)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนปฏิบัติการที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีเป้าหมายให้คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

..... ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
(๑) หลักการและเหตุผล	๑
(๒) ภาพที่ ๑ ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ - ๓ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓
(๓) ภาพที่ ๒ กรอบแผนกลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๔
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไป	๖
ส่วนที่ ๓ ข้อมูลพื้นฐาน	๖
ส่วนที่ ๔ โครงการและงบประมาณ	๖
ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประเด็นยุทธศาสตร์, แผนย่อย, เป้าหมาย, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	๘
ส่วนที่ ๖ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๑
ส่วนที่ ๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๑

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ขยายความได้ ดังต่อไปนี้

พอเพียง: ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย: ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต: มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสุนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา: การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู: สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โดยมี ๒ ตัวชี้วัดหลัก คือ ๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ และ ๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ และมีแนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายให้บรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ จึงกำหนดเป็น ๓ แผนย่อย คือ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้าง ชีตความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

โดยมีเป้าหมายในแต่ละแผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ
- ๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
 - ๒) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น
- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ
- ๑) เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
 - ๒) องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น
 - ๓) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ
- ๑) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น
 - ๒) คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ภาพแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 - 3 ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)								
ยุทธศาสตร์ชาติ	3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		6. การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม		ประเด็นที่ 11 การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต		ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม	ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
เป้าหมาย	คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น			คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ใฝ่การเรียนรู้รู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความพอเพียง ความมีวินัย รับผิดชอบต่อสังคม ความกตัญญูรู้คุณ ความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสาธารณะ			ดัชนีการพัฒนามนุษย์		ดัชนีด้านโอกาสของด้อยมีชีวิต ความก้าวหน้าทางสังคม	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อินดัค/คะแนม)	
ปี 66 - 70	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน ปี 2565			ค่าคะแนน 0.82		เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	1 ใน 43/ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน	
ปี 71 - 75	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน			ค่าคะแนน 0.85		เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	1 ใน 72/ไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน	
ปี 76 - 80	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 จากปีฐาน			ค่าคะแนนมากกว่า 0.85		เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	1 ใน 20/ไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน	
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)								
เป้าหมาย	คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคีกันภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. 2565)				หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. 2565)			
แผนย่อย	1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่เหมาะสมกับรับทของสังคมไทย		2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม			3. การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม		
เป้าหมายแผนย่อย	ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	จำนวนองค์กรเครือข่ายที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครือข่ายทางสังคมเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2566	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2566	
ปี 66 - 70	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5	
ปี 71 - 75	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5	
ปี 76 - 80	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5	

ภาพกรอบกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
วิสัยทัศน์	“เป็นหน่วยงานกลางที่มีสมรรถนะสูง ในการขับเคลื่อนการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม”		
ผลสัมฤทธิ์	<ol style="list-style-type: none"> กำลังคนทุกช่วงวัยมีทักษะ สมรรถนะ สามารถปฏิบัติงานและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (KPI ผลสัมฤทธิ์ 1,2) กลุ่มเป้าหมายได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สิ่งประดิษฐ์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์และคุณภาพชีวิตสามารถสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มให้แก่ประเทศ (KPI ผลสัมฤทธิ์ 3) 		
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	<ol style="list-style-type: none"> กำลังคนที่ได้รับการสนับสนุนทุนหรือได้รับการเสริมสร้างศักยภาพในสาขาที่เป็นความต้องการของประเทศสามารถปฏิบัติงานที่ตรงกับสาขา กำลังคนผู้ที่ได้รับการยกระดับและส่งเสริมสร้างทักษะระดับสูงและพัฒนาทักษะให้แก่บุคลากร/แรงงาน มูลค่าผลที่กระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่ผู้ประกอบการ/ชุมชนนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปใช้ประโยชน์ 		
ประเด็นยุทธศาสตร์	สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคน	ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัย และยกระดับเศรษฐกิจ สังคม	บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
เป้าหมายการให้บริการ สป.อว.	กำลังคนได้รับการพัฒนาและยกระดับทักษะและแนวทางการดำรงชีวิตให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการประเทศ	นักวิจัย นักวิชาการ ชุมชน ผู้ประกอบการ ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น	สนับสนุนการขับเคลื่อนงานทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก สป. อย่างมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> สนับสนุนและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ ส่งเสริมรูปแบบการเรียนการสอนแบบผสมผสานการณและการเรียนรู้ตลอดชีวิต 	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริม และสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายนำองค์ความรู้ด้านอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาพื้นที่ เพิ่มมูลค่าการผลิต และสร้างเสริมคุณภาพชีวิต พัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Education) 	ส่งเสริม และสนับสนุน ระบบฐานข้อมูล ระบบสารสนเทศและขับเคลื่อนนโยบายเพื่อบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด 2567	<ol style="list-style-type: none"> กำลังคนที่ได้รับการสนับสนุนทุนหรือได้รับการเสริมสร้างศักยภาพในสาขาที่เป็นความต้องการของประเทศสามารถปฏิบัติงานที่ตรงกับสาขา (กสค./กสป.) กำลังคนผู้ที่ได้รับการยกระดับและส่งเสริมสร้างทักษะระดับสูงและพัฒนาทักษะให้แก่บุคลากร/แรงงาน (กษค./กคอ./คชพ.) 	<ol style="list-style-type: none"> ชุมชน ผู้ประกอบการ สถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิต (กปว.) มูลค่าผลที่กระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่ผู้ประกอบการ/ชุมชนนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปใช้ประโยชน์ (กปว.) มูลค่าการลงทุนวิจัยของบริษัที่นำไปใช้ประโยชน์ในเขตนวัตกรรม (กปว.) จำนวนผู้ประกอบการที่ใช้ประโยชน์ในเขตนวัตกรรม (กปว.) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามแผนงาน (กปว.) จำนวนสหภาพวิจัยที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมมี การสนับสนุน (กปว.) 	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละของนโยบาย/แผน/มาตรการ/กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติ ได้จริง (ร้อยละ 100) (ทุกกอง) จำนวนเรื่อง/โครงการที่ได้มีการผลักดันและขับเคลื่อนภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ (กคต./ปก./ค.บ.บ.) ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนงานด้านอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กษค.) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สป.อว. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คปท.)

ดังนั้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญู ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง :
ชื่อผู้ประสานงาน : สังกัด :
โทรศัพท์ : โทรสาร :
อีเมล : Line ID :

ส่วนที่ ๓
ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....
จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย.....
จำนวนประชาชนเป้าหมาย.....

ส่วนที่ ๔
โครงการและงบประมาณ

๓.๑	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รวมจำนวน	โครงการ ดังนี้
	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....		โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....		โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....		โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....		โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....		โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....		โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....	โครงการ
๓.๒	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด	รวมจำนวน.....	บาท

ส่วนที่ ๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤตโรคอุบัติใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๒ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๑ : เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๒ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๑ : เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๒ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ : องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๒ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ดั่งาม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๑ : ทูนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๑ : ทูนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ยุทธศาสตร์ สป.อว. : บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
รวม							

หมายเหตุ : **ผลสำเร็จเชิงปริมาณ** คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๖ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม คน คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ) แห่ง แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ แห่ง คน แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม ระบบ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน แห่ง คน

ส่วนที่ ๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....