

## บันทึกข้อความ

ที่ อว ๖๒๐๑/๑๖๗๐

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรียน ปอว.

ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.อว.) ที่ อว ๐๒๑๒/ว๑๙๗๘๙ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ สป.อว. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง อว. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งจัดส่งแบบรายงานผลให้กับ สป.อว. ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สอวช. ขอนำส่งแบบรายงานผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสิริพร พิทยโสภณ)

รอง ผสอวช.

รทท. ผสอวช.

กลุ่มบริหารและพัฒนาองค์กร

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๐๙ ๕๔๓๒ ต่อ ๒๑๐ (เนติรัักษ์)

โทรสาร ๐ ๒๑๖๐ ๕๔๓๘

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ netirak@nxpo.or.th



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : ..... ๓๑๙ อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น ๑๔ ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน : ..... นายเนติรักษ์ อรรคชาติ ..... สังกัด : ..... ฝ่ายพัฒนากฎหมายและบริหารความเสี่ยง กลุ่มพัฒนาและบริหารองค์กร.....

โทรศัพท์ : ..... ๐๒-๑๐๙-๕๔๓๒ ต่อ ๒๑๐..... โทรสาร : ..... ๐๒-๑๖๐-๕๔๓๘.....

อีเมล : ..... netirak@nxpo.or.th..... Line ID : ..... -.....

## ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. .... ๒๕๖๖..... รวมจำนวน ..... ๘..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ..... ๓๐,๐๐๐..... บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ..... ๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ..... ๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... ๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ อว. :** การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

**แผนย่อยที่ ๑ :** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

**เป้าหมายที่ ๒ :** เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑ :** สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑. พนักงาน สอวช. เข้าร่วมกิจกรรม “รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ผ่านระบบการถ่ายทอดสดทาง YouTube จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.	-	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน  ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับ การทุจริต รวมถึงมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม จนเกิดผลที่ดีต่อองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
๒) พนักงาน สอวช. เข้าร่วมโครงการ “ส่งเสริมวิถีพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดฉะเชิงเทรา” วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๕.๓๐ น. ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดฉะเชิงเทรา จัดโดย สป.อว.	พนักงานสอวช. และบุคลากรกระทรวง อว. (เป้าหมาย ๕๐ คน)	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน  ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดทัศนคติ	ไม่ใช้งบประมาณ				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
		และค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับ การทุจริต รวมถึงมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม จนเกิดผลที่ติดต่อดังกล่าว					
๓. พนักงาน สอวช. เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การส่งเสริมจริยธรรมสำหรับองค์กรมหาชน” วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จัดโดยสำนักงาน ก.พ.	-	<p>๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานองค์กรมหาชน</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการใช้บังคับประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานองค์กรมหาชน</p> <p>๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรมหาชน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ				✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๔. พนักงาน สอวช. เข้าร่วม “กิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึกเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ” วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. และรูปแบบการประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting จัดโดยสำนักงาน ก.พ.	-	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยน และพัฒนาองค์ความรู้ เครื่องมือ มาตรการหรือแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยระหว่างหน่วยงานของรัฐ  ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ  ๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ				✓

ยุทธศาสตร์ อว. : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑) การคัดเลือกตัวแทนคนดีศรี อว. ของ สอวช. คัดเลือกพนักงานเพื่อเสนอชื่อเป็นคนดีศรี อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดปรากฏตามบันทึกข้อความ สอวช. และเผยแพร่บนเว็บไซต์ อ้างอิง <a href="https://www.nxpo.or.th/๑๕๔๒๗/">https://www.nxpo.or.th/๑๕๔๒๗/</a> )	-	พนักงาน สอวช. ได้รับเกียรติบัตร “คนดีศรี อว.” โดยพิจารณาจากผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ และมีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	
๒) การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับ ๓) โดยพนักงาน สอวช. เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องแถลงข่าวชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดย ศปท.อว.	สอวช. และบุคลากรภายในกระทรวง อว. (เป้าหมาย ๘๐ คน)	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ความเข้าใจ และได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีแนวทางสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามกรอบแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		

ยุทธศาสตร์ อว. : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>๑) การขับเคลื่อนเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ สอวช. สอดคล้องกับการประเมิน ITA ๖๖</p> <p>(๑.๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม</p> <p>(๑.๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ DOs &amp; DON'Ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p> <p>(๑.๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม สอวช. สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และให้คำปรึกษา คำแนะนำ ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (อ้างอิง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม )</p>	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	
		<p>๑.๒ จัดทำแนวปฏิบัติ DOs &amp; DON'Ts สิ่งที่ต้องทำและสิ่งที่ไม่ควรทำ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม สอวช. ในรูปแบบ infographics (อ้างอิงแนวปฏิบัติ DOs &amp; DON'Ts</p>	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		



		<p>๑.๓ จัดกิจกรรมอบรม “จริยธรรม และคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” โดย ดร.สุทนต์รี กระจ่างคันธมาตร์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาจิตใจ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องหว่ากอ ๒ จัดโดยสำนักงาน สอวช. (อ้างอิง สอวช. จัดอบรมจริยธรรมและคุณธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปี ๖๖ )</p>	๖,๐๐๐.๐๐			✓	
--	--	---	----------	--	--	---	--

**ยุทธศาสตร์ อว. :** การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

**แผนย่อยที่ ๓ :** การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

**เป้าหมายที่ ๒ :** คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓ :** ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>การเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ “เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) เพื่อเตรียมพร้อมในการดูแลและเอาใจใส่ให้กับคนที่คุณรัก”</p> <p>(ครั้งที่ ๑) วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ Coworking Space PMUs สำนักงาน สอวช. โดย คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>(ครั้งที่ ๒) วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องแล็บเปลี่ยนเรียนรู้ สำนักงาน สอวช. โดย คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล</p>	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	<p>๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ความเข้าใจการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีแนวทางสามารถปฏิบัติการปฐมพยาบาลหรือช่วยเหลือผู้ป่วยหรือผู้บาดเจ็บตรงตามวิธี/แนวทางการปฐมพยาบาลอย่างถูกต้อง</p> <p>๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ในการแบ่งปันและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน</p>	๒๔,๐๐๐.๐๐		✓		✓

**หมายเหตุ :** **ผลสำเร็จเชิงปริมาณ** คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

**ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ** คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	.....-.....คน	.....๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	.....-.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	.....๙๒.๐๒.....คะแนน	.....๙๕.๐๘.....คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- -	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

<p><b>โครงการที่ ๑ :</b> อบรมจริยธรรมและคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม :</b> ด้านวินัย ด้านสุจริต</p> <p><b>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป :</b> เจ้าหน้าที่ พนักงาน และบุคลากรของ สอวช. เกิดความรู้ความเข้าใจและได้ตระหนักถึงความสำคัญ จริยธรรมและคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นหลักการ หรือแนวปฏิบัติ หรือเครื่องมือที่สามารถช่วยจัดลำดับความคิด พัฒนาจิตใจ และพัฒนาบุคลากรให้สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวันและประยุกต์ใช้ในการทำงานผ่านการสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคคลได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งการมีทัศนคติ การปฏิบัติงานที่ดี ค่านิยมที่ดี และได้มีการเน้นย้ำและปฏิบัติตามแนวทางนโยบาย No Gift Policy ที่งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดและไม่ยอมรับการทุจริตหรือประพฤตินิชอบทุกประเภท</p>
---

**โครงการที่ ๒** : อบรมเชิงการปฏิบัติการ เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) เพื่อเตรียมพร้อมในการดูแลและเอาใจใส่ให้กับคนที่คุณรัก

**สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม** : ด้านจิตอาสา ด้านวินัย

**สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป** : การเข้าร่วมอบรมเชิงการปฏิบัติการเกี่ยวกับการปฐมพยาบาลช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) เพื่อเตรียมพร้อมในการดูแลและเอาใจใส่ให้กับคนที่คุณรัก โดยวิทยากรจากคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ความเข้าใจการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน แนวทางสามารถปฏิบัติการปฐมพยาบาลหรือช่วยเหลือผู้ป่วยหรือผู้บาดเจ็บที่ถูกต้องตรงตามวิธีการแนวทางการปฐมพยาบาลอย่างถูกต้อง ส่งเสริมการมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการแบ่งปันและช่วยเหลือซึ่งกันและกันของบุคลากรภายในองค์กร รวมทั้งการมีจิตอาสาช่วยเหลือจนทำให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะและผู้อื่นในสังคมไทย

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา**

.....

.....

..... (ไม่มี) .....

.....

.....