



(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์

วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยกำหนดแนวทางเพื่อนำไปสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการส่งเสริมให้ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการนี้ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขึ้น โดยแปลงแนวทางจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

(นายกิตติพงศ์ พร้อมวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๔
- หลักการและเหตุผล	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๘
- ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าหมาย, แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๙
- เป้าหมาย แผนงานย่อย/โครงการ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย และงบประมาณ	
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล	๑๒

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ขยายความได้ดังต่อไปนี้

พอเพียง : ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกายาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้นไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โดยเป้าหมายและตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อน การมีคุณธรรมเพิ่มขึ้นมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย

๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

สอวช. มีแนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายให้บรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ จึงกำหนดเป็น ๓ แผนย่อย โดยมีเป้าหมายในแต่ละแผนย่อย และแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

เป้าหมายที่ ๑	:	ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด	:	ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย	:	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒	:	เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด	:	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย	:	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนา ๖ แนวทาง ประกอบด้วย

- ๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
- ๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม
- ๓) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร
- ๔) พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม
- ๕) ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่
- ๖) สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ

เป้าหมายที่ ๑	:	เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด	:	จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย	:	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒	:	องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อบริการส่งเสริมคุณธรรม
ตัวชี้วัด	:	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อบริการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย	:	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เป้าหมายที่ ๓	:	หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด	:	จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย	:	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง ประกอบด้วย

- ๑) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย
- ๒) สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
- ๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

เป้าหมายที่ ๑	:	ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด	:	ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย	:	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒	:	คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด	:	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย	:	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ประกอบด้วย

- ๑) กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์
- ๒) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน
- ๓) ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ดังนั้น สอวช. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรของ สอวช. มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญู ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคม แห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย แนวทาง และตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ อว.	เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด เชิงคุณภาพ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถ แก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของ โลก	เครือข่ายทางสังคมที่มีขีด ความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรมคุณธรรมในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี	บุคลากรเป้าหมายนำความรู้ประยุกต์ ตามค่านิยมหลักขององค์กร	ร้อยละ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕
		ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม	พนักงานและองค์กรได้รับการเสนอ รายชื่อเพื่อยกย่องคุณธรรม	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส(ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	คะแนน	๘๘	๘๙	๙๐	๙๒	๙๒
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ เครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอด จนขับเคลื่อนนโยบายและการ บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	บุคลากร สอวช. มีความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงาน และใช้ชีวิตประจำวัน	ร้อยละ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕

ส่วนที่ ๓

เป้าหมาย แผนงานย่อย/โครงการ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย และงบประมาณ

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย	แผนย่อย/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (งบประมาณ : บาท)				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑) การส่งเสริมให้พนักงาน/เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ สอวช. เน้นการสร้างวัฒนธรรมพฤติกรรมสุจริต และคุณธรรมที่ดี จิตอาสา แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	บุคลากรเป้าหมายนำความรู้ประยุกต์ตามค่านิยมหลักขององค์กร (ร้อยละ)	๘๐ (๖,๐๐๐.-)	๘๕ (-)	๘๕ (-)	๘๕ (-)	๘๕ (-)
	๒) การคัดเลือกตัวแทนคนดีศรี อว. ของ สอวช.	พนักงานได้รับการเสนอรายชื่อเพื่อยกย่องคุณธรรม (ร้อยละตามกำหนดรอบจัดส่ง)	๑๐๐ (-)	๑๐๐ (-)	๑๐๐ (-)	๑๐๐ (-)	๑๐๐ (-)
	๓) การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับ ๓)	องค์กรได้รับการเสนอรายชื่อเพื่อยกย่องคุณธรรม (ร้อยละตามกำหนดรอบจัดส่ง)	๑๐๐ (-)	๑๐๐ (-)	๑๐๐ (-)	๑๐๐ (-)	๑๐๐ (-)
หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๔) การขับเคลื่อนเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ สอวช. สอดคล้องกับการประเมิน ITA	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	๘๘ (-)	๘๙ (๑๒,๐๐๐.-)	๙๐ (๑๒,๐๐๐.-)	๙๒ (๑๒,๐๐๐.-)	๙๒ (๑๒,๐๐๐.-)
คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๕) อบรมเชิงการปฏิบัติการ หรือพัฒนาสื่อความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากร สอวช. มีความรู้ ความเข้าใจและนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงานและใช้ชีวิตประจำวัน (ร้อยละ)	๘๕ (๑๒,๐๐๐.-)	๘๕ (-)	๘๕ (-)	๘๕ (-)	๘๕ (-)
ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รวม ๕ โครงการ งบประมาณรวม ๖๖,๐๐๐.๐๐ บาท			๑๘,๐๐๐.-	๑๒,๐๐๐.-	๑๒,๐๐๐.-	๑๒,๐๐๐.-	๑๒,๐๐๐.-

เป้าหมายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	แห่ง	๑				
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง	๑				
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	-	-	-	-	-
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดี และการปฏิบัติตนของพนักงานสะท้อนในพฤติกรรมค่านิยมหลัก
- พนักงานและสังคมเครือข่ายการทำงานตระหนักรู้ ส่งผ่านการคิดดี ทำดีโดยสุจริต การร่วมสร้างสังคมที่ดีในการขับเคลื่อนระบบ อววน. ของประเทศ

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	รวม	๕	โครงการต่อปี
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จำนวน	๖๖,๐๐๐	บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน	จำนวน	๖๖,๐๐๐	บาท
- จากงบอื่น ๆ	จำนวน	-	บาท

ข้อมูลพื้นฐาน

สถานที่ตั้ง : ๓๑๙ อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น ๑๔ ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน : นายอาทิตย์ สิงห์รัตน์ และ

สังกัด : กลุ่มบริหารและพัฒนาองค์กร สอวช.

นายกฤตนันท์ วงศ์รัตนชีวิน

โทรศัพท์ : ๐๖ ๑๔๑๗ ๓๗๘๕, ๐๘ ๓๖๗๘ ๘๐๑๘

โทรสาร : ๐๒ ๑๖๐ ๕๔๓๘

อีเมล : law@nxpo.or.th

Line ID : -

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)	๒๑๐	๑	-

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผล

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สอวช.) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

๑. แบบรายงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยการนำเสนอปลัดกระทรวงพิจารณา ภายใน ๕ วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับ (เป็นไปตามบันทึกแจ้งการส่งรายงานฯ อาจมีเปลี่ยนแปลง) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สอวช. Link : <https://www.nxpo.or.th/th>

๒. การรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานของแผน/โครงการ ผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช. Link : <https://acic.nacc.go.th/nacc> หรือผ่านทางเว็บไซต์ สอวช. Link : <https://www.nxpo.or.th/th>