

ถอดบทเรียน

แผนการดำเนินงาน

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ประเด็นที่ ๑ การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”
- ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”
- ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”
- ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”
- ประเด็นที่ ๕ การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู”

(ร่าง) กอດบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงาน

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สอวช.

ความเป็นมา

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทย เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ได้กำหนด “คุณธรรม” หมายความว่า สิ่งที่มีคุณค่า มีประโยชน์ เป็นความดีงาม เป็นมโนธรรม เป็นเครื่องประดับประคองใจให้เกลียดความชั่ว กลัวบาป ใฝ่ความดี เป็นเครื่องกระตุ้นผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบ เกิดจิตสำนึกที่ดีมีความสงบเย็นภายใน และเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังโดยเฉพาะเพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับ ความต้องการในสังคมไทย และ “จริยธรรม” หมายความว่า กรอบหรือแนวทางอันดีงามที่พึงปฏิบัติ ซึ่งกำหนดไว้ สำหรับสังคมเพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยงดงาม ความสงบร่มเย็นเป็นสุข ความรักสามัคคี ความอบอุ่น มั่นคงและปลอดภัยในการดำรงชีวิต

ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช.

แนวทางการดำเนินงาน

สอวช. ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้ ๒ ยุทธศาสตร์ มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ขยายความได้ ดังนี้

พอเพียง : ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

สอวช. มีแนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายให้บรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ จึงกำหนดเป็น ๓ แผนย่อย โดยมีเป้าหมายในแต่ละแผนย่อย ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหากำกวม และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

- **แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

- **แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจน
ขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

- **แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร
เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

โดยดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม
๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” **จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม** ได้แก่

๑. ด้านสุจริต	จำนวน	๓	โครงการ/กิจกรรม
๒. ด้านวินัย	จำนวน	๒	โครงการ/กิจกรรม
๓. ด้านพอเพียง	จำนวน	๓	โครงการ/กิจกรรม
๔. ด้านจิตอาสา	จำนวน	๔	โครงการ/กิจกรรม
๕. ด้านกตัญญู	จำนวน	๔	โครงการ/กิจกรรม

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑) ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖ กิจกรรม ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐%

๒) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญ เช่น กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้บริหาร
วันสงกรานต์หรือวันปีใหม่ไทย กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันปีใหม่ และวันคล้ายวันพระราชสมภพ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ ฯลฯ

๔) แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานระหว่างกลุ่ม ฝ่ายงาน และหน่วยงาน สร้างบรรยากาศ
สำนักงานเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีตามค่านิยม
สร้างสรรค์เพิ่มขึ้น ทั้ง ๕ ด้าน

๕) พัฒนาช่องทางการสื่อสารบนเว็บไซต์ สอวช. เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรมและ
จริยธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ และสนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน รวมทั้งการเป็น
แบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรภายในองค์กร

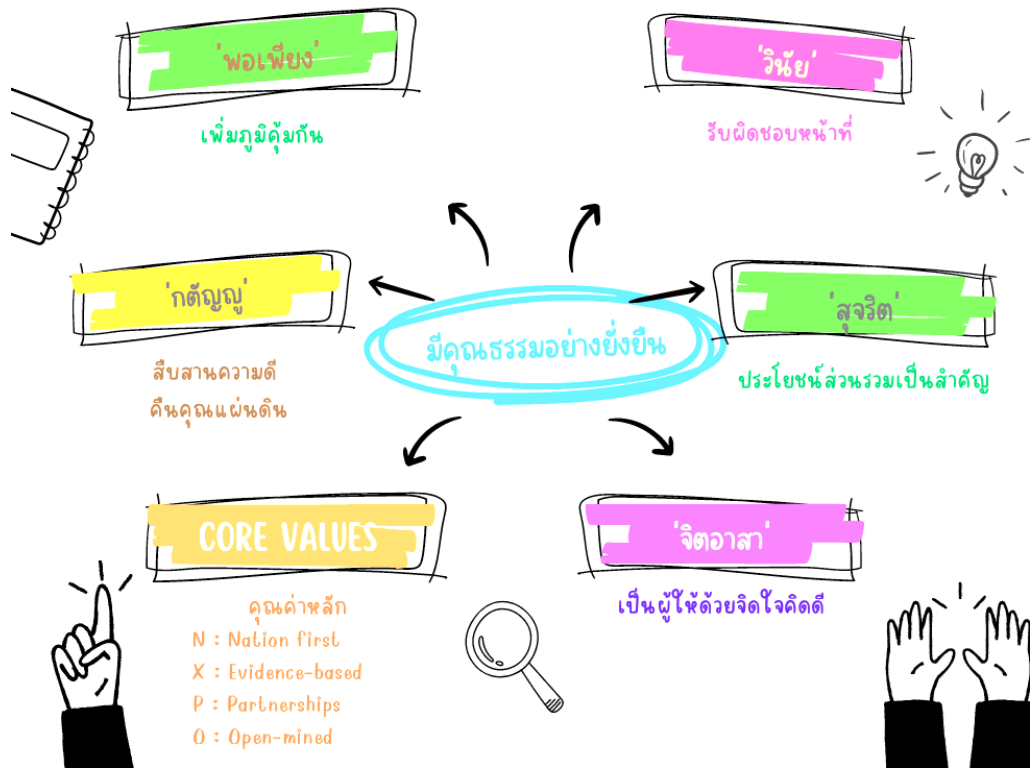
- มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช. ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เกิดความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงาน บุคลากรและ
หน่วยงาน สามารถต่อยอดขยายผลสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร เพื่อให้ สอวช. เป็นองค์กรคุณธรรม องค์กรคนดี
ที่มีความสุขร่วมกัน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และพนักงาน ร่วมกันสร้างพฤติกรรมที่ดีต่อการอยู่
ร่วมกันภายในองค์กร ร่วมกันศึกษา พัฒนา ค้นหา ประเมิน วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรม

ปัญหาพฤติกรรมที่จะต้องพัฒนาหรือต้องการแก้ไข เพื่อออกแบบวิธีการและแผนงานดำเนินการร่วมกัน โดยมีการกำหนดมาตรการ หรือ แนวทางเพื่อสนับสนุนการทำกิจกรรมความดี ให้เกิดขึ้นในองค์กร



สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ สุจริต วินัย พอเพียง จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงการแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก สร้างหลักสูตรความรู้การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน หรือความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานหรือการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร ความน่าเชื่อถือขององค์กร ตลอดจนการขับเคลื่อนค่านิยมหลัก Core Values สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ประเด็นที่ ๑

การพัฒนาคุณธรรมด้าน “สุจริต”

กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) จัดอบรมหลักสูตร “จริยธรรมและคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ”
- ๒) กิจกรรมรณรงค์ “เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์”
- ๓) แลกเปลี่ยนเรียนองค์ความรู้เกี่ยวกับ “ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากร (Alldo)”

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากร สอช. ร้อยละ ๑๐๐ มีการเข้าร่วมกิจกรรม
- บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มาเป็นกรอบแนวทางพัฒนาตนเอง และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม
- บุคลากรเกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต รวมถึงมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม จนเกิดผลที่ดีต่อองค์กร
- บุคลากรและผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากร และขั้นตอนการเข้าใช้งานระบบตามแนวปฏิบัติวิธีการใช้งานอย่างถูกต้องมากยิ่งขึ้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) การจัดอบรมหลักสูตร “จริยธรรมและคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ” พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐมากยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รับผิดชอบตรงต่อหน้าที่ และสามารถหาวิธีจัดการ ควบคุม แยกแยะ อารมณ์ความรู้สึกเรื่องส่วนตนออกจากการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการมีความสัมพันธ์ที่ดีให้ความร่วมมือทำงานกับทีมและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน คำนึงถึงผลลัพธ์ของคุณภาพงานมากกว่าความรู้สึกส่วนตน
- ๒) ร่วมรณรงค์และป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ พนักงานตระหนักถึงและให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความเข้าใจและมีมาตรการป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ ร่วมกันส่งเสริมการต่อต้านทุจริตให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ดี
- ๓) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากร (Alldo) เป็นนวัตกรรมด้านบริการระบบบริหารจัดการ งบประมาณ การเงินบัญชี พัสดุ ซึ่งระบบดังกล่าวฯ มีกลไกความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ มีการเปิดเผยข้อมูลตามสิทธิ์การเข้าถึงแสดงถึงความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลสามารถตรวจสอบได้ ช่วยลดเวลาการทำงาน ลดกระดาษ ลดความผิดพลาดจากบุคคล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานดิจิทัลภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมและยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและมุ่งสู่องค์กรดิจีทัล ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ Zero Tolerance ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชั่น มีการตรวจสอบ ควบคุมการบริหารงาน และกำหนดแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมให้มีความซื่อสัตย์ พุทธิกรรมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

อบรมหลักสูตร

“จริยธรรมและคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ”

สร้างการรับรู้และเข้าใจเรื่องจริยธรรมคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐมากยิ่งขึ้น
มีสมาธิในการปฏิบัติหน้าที่ รับรู้การมีสติอยู่ตลอดเวลา และบริหารจัดการ ควบคุม
แยกแยะอารมณ์ความรู้สึก เรื่องส่วนตัวออกจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการ
สร้างปฏิสัมพันธ์ ความร่วมมือ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน คำนึงถึงผลลัพธ์
ประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าส่วนตน



Anchaliya NXPO Krittanan_Nxpo piengduen.dut NXPO D4.2 Zoom Wanthip NXPO kaseem Theera



งานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์



จุดเริ่มต้นของคดี

กลุ่มบุคลากรผู้เกี่ยวข้อง

การดำเนินคดี



**นายวิฑิตย์ เกษมมงคล
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.**

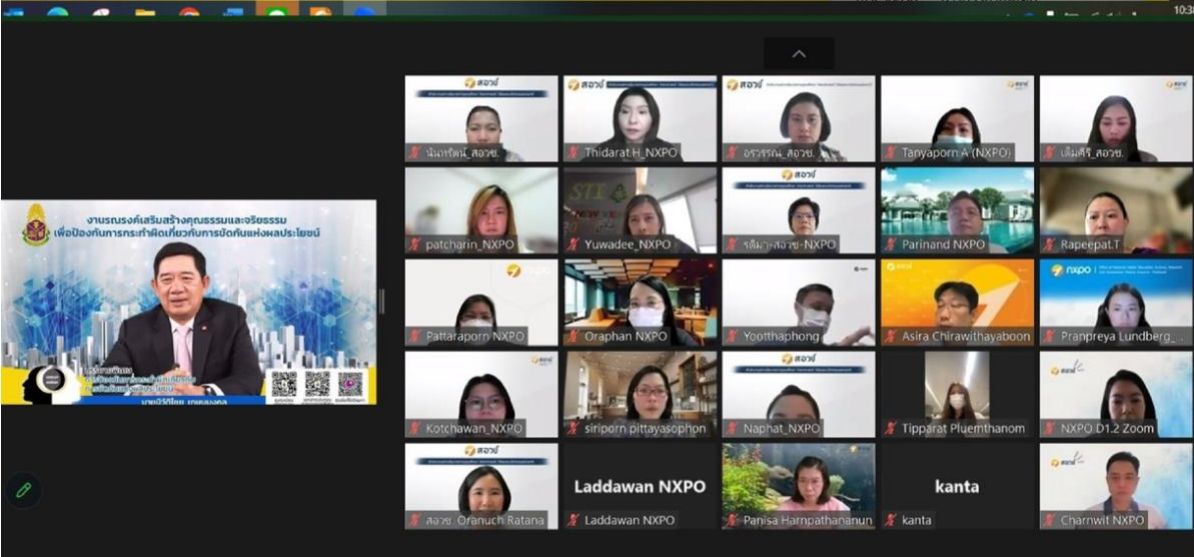
**บรรยายพิเศษ
การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับ
การชดกันแห่งผลประโยชน์**



กิจกรรมรณรงค์

"เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
เพื่อป้องกันการกระทำผิด
เกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์"

พนักงานตระหนักถึงและให้ความสำคัญกับประโยชน์
ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความเข้าและมี
มาตรการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกัน
แห่งผลประโยชน์ ร่วมกันส่งเสริมการต่อต้านทุจริต
ให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ดี



แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ ALLDO

แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากร (Alldo) เป็นนวัตกรรมด้านบริการระบบบริหารจัดการ งบประมาณ การเงินบัญชี พัสดุ ซึ่งระบบดังกล่าวฯ มีกลไกความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ การเปิดเผยข้อมูลตามสิทธิการเข้าถึงแสดงถึงความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลตรวจสอบได้ให้กับหน่วยงานที่สนใจหรือต้องการนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร



ประเด็นที่ ๒

การพัฒนาคุณธรรมด้าน “วินัย”

กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑) จัดกิจกรรม “แลกเปลี่ยนเรียนรู้ DIGITAL LAW กฎหมายอิเล็กทรอนิกส์” ให้กับเจ้าหน้าที่พนักงานและบุคลากร สอวช.

๒) จัดโครงการฝึกอบรม “วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองที่ดีสำหรับเจ้าหน้าที่” สำหรับการปฏิบัติงานไม่ให้เป็นการละเมิดต่อบุคคลอื่น และถูกต้องตามหลักกฎหมาย

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากร สอวช. ร้อยละ ๑๐๐ มีการเข้าร่วมอบรมและกิจกรรม
- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและวิธีการปฏิบัติงานทางอิเล็กทรอนิกส์มากยิ่งขึ้น เข้าถึงเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมนำมาประยุกต์ใช้ช่วยในการปฏิบัติงานให้มีสะดวก สบาย รวดเร็ว
- บุคลากรมีวินัยแนวทางการปฏิบัติตนในหน้าที่การงานอย่างเคร่งครัด และตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างถูกระเบียบเป็นไปตามหลักกฎหมาย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจหลักการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามหลักกฎหมาย ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการที่ดี มีความตระหนักถึงจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้ความร่วมมือสามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนเกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต รวมถึงมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม จนเกิดผลที่ดีต่อองค์กร

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมและยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและมุ่งสู่องค์กรดิจิทัล ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ Zero Tolerance ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน มีการตรวจสอบ ควบคุมการบริหารงาน และกำหนดแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมให้มีความซื่อสัตย์ พุทธิกรรมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรม

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ DIGITAL LAW

จัดกิจกรรม “แลกเปลี่ยนเรียนรู้ DIGITAL LAW กฎหมายอิเล็กทรอนิกส์” ยึดการมีวินัยตามจรรยาบรรณวิชาชีพโดยสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง



แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

DIGITAL LAW

กฎหมายอิเล็กทรอนิกส์

พร ว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

พร วิธีปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ 4)

SCHEDULE PLAN

วันที่ 8 มีนาคม 2566

เวลา 13.30 - 16.00 น.

Onsite ณ ห้องหว่าง 2 และ online ผ่านระบบ Zoom

NARRATOR

นำการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดย กฤตนันท์ วงศ์รัตนชิวิน ฝ่ายพัฒนากฎหมายฯ

ฝ่ายพัฒนากฎหมายและบริหารความเสี่ยง



อบรมหลักสูตร วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ที่ดีสำหรับเจ้าหน้าที่

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่
อย่างถูกต้อง ตามระเบียบวินัย รวมถึงการ
ปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้เกิดการละเมิดต่อบุคคลอื่น
และถูกต้องตามหลักกฎหมาย

ประเด็นที่ ๓

การพัฒนาคุณธรรมด้าน “พอเพียง”

กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) บรรยายเรื่อง “กรอบนโยบายนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน”
- ๒) จัดอบรมหลักสูตร “BIO-CIRCULAR-GREEN เศรษฐกิจใหม่ ใกล้เคียง”
- ๓) จัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นนักจัดการงานวิจัยเชิงพื้นที่ (ABC Academy)”

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรมีการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การแก้ไขปัญหา ตลอดจนการรักษาไว้
- บุคลากรสามารถสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ประกอบการ MSME นักพัฒนาธุรกิจ นักออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์/บริการ ผู้ที่สนใจด้าน BCG ได้
- บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะสู่การเป็นนักจัดการงานวิจัยเชิงพื้นที่

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) ได้รับข้อเสนอ การแก้ไขปัญหา เทคโนโลยีที่มารองรับเศรษฐกิจหมุนเวียน ปัจจัยสนับสนุน รวมทั้งความร่วมมือในการขับเคลื่อน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนที่นำทางเทคโนโลยีรองรับเศรษฐกิจหมุนเวียน และ โอกาสทางเศรษฐกิจที่ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเต็มประสิทธิภาพ การรักษาการเพิ่มมูลค่าทรัพยากร ตลอดจนคุณค่า ด้วยกระบวนการนวัตกรรมด้านการผลิต ด้านการบริโภค/ใช้ และการนำวัสดุเหลือใช้กลับมาสู่การผลิตให้ครบวงจร
- ๒) ยกระดับนักพัฒนา BCG และพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานสำหรับ BCG ซึ่งจะนำไปสู่ความเชื่อมโยงกับการเข้าถึงแหล่งเงินทุน การสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ และมาตรการอื่น ๆ ช่วยให้ผู้ประกอบการเติบโตได้อย่างยั่งยืนสร้างโอกาสทางการค้า
- ๓) ได้รับการยกระดับทักษะสู่การเป็นนักจัดการพื้นที่ที่สามารถขับเคลื่อนการสร้างความปลอดภัยเปลี่ยนแปลงโดยใช้ความรู้ ข้อมูลและกระบวนการวิจัยเชิงพื้นที่ เพื่อให้ตรงตามความต้องการพัฒนาของพื้นที่และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน

แนวทางการพัฒนา

การพัฒนาองค์กรโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรมและจริยธรรม มาปรับใช้กับองค์กรและพนักงาน เพื่อให้เป็นองค์กรมีความรู้คู่คุณธรรม ความสมดุลและยั่งยืน มีการสะสมทุนความรู้ การบริหารจัดการความรู้ พัฒนานโยบายที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรกระบวนการผลิตและการจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยไม่มองเพียงผลกำไรอย่างเดียว มีความตระหนักถึงผลประโยชน์และความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม รวมทั้ง การพัฒนาและส่งเสริมให้พนักงานมีความสมดุลในการทำงาน คุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี มีความพร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนการใช้ทรัพยากรขององค์กรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเต็มประสิทธิภาพ



หลักสูตร “BIO-CIRCULAR-GREEN เศรษฐกิจใหม่ ใกล้เคียง”

จัดอบรมหลักสูตร “BIO-CIRCULAR-GREEN เศรษฐกิจใหม่ ใกล้เคียง” Circular Design Workshop บันไดขั้นแรกของผู้ประกอบการสู่การเรียนรู้เชิงลึกของการปรับเปลี่ยนธุรกิจสู่แนวคิด BCG สำหรับผู้ประกอบการ MSME นักพัฒนาธุรกิจ นักออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์/บริการ และผู้ที่สนใจด้าน BCG **เพื่อน้อมนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวงรัชกาลที่ ๙** มาสู่การปฏิบัติจริงในการประกอบกิจการและกิจกรรมต่าง ๆ รอบตัว คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ



หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็น นักจัดการงานวิจัยเชิงพื้นที่ (ABC Academy)

หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็น
นักจัดการงานวิจัยเชิงพื้นที่ (ABC Academy)
ภายใต้โครงการการพัฒนา นักจัดการงานวิจัย
เชิงพื้นที่ (Area Based Research Manager)
บ่มเพาะบุคลากรขับเคลื่อนการสร้างเปลี่ยนแปลง
โดยใช้ความรู้ ข้อมูลและ**กระบวนการวิจัย
เชิงพื้นที่ในวิถีพอเพียง**



ประเด็นที่ ๔

การพัฒนาคุณธรรมด้าน “จิตอาสา”

กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) อบรมเชิงการปฏิบัติการ “การปฐมพยาบาลช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)” เพื่อเตรียมพร้อมในการดูแล มีจิตอาสา และเอาใจใส่ให้กับคนที่คุณรักและคนรอบข้าง
- ๒) บริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นราชกุศล เนื่องในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๘ รอบ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก”
- ๓) กิจกรรม CSR “คน สอวช. ปันน้ำใจ มอบความสุขสู่สังคม”
- ๔) กิจกรรม “ร่วมใจส่งมอบต่อความสุขแก่ครอบครัวขาดแคลน และมูลนิธิเพื่อแบ่งปันและการให้ไม่มีสิ้นสุด”

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากร สอวช. ร้อยละ ๑๐๐ มีการเข้าร่วมอบรมและกิจกรรม
- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจวิธีการปฐมพยาบาลช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) เบื้องต้นอย่างถูกต้องเมื่อเผชิญสถานการณ์หรือพบเจอผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือ
- บุคลากร สอวช. ร่วมใจแบ่งปันเพื่อสังคม ร่วมนำสิ่งของต่างๆ มอบแก่ครอบครัวที่ขาดแคลน ผู้พิการ และมูลนิธิเพื่อสังคม
- ร่วมบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เสริมสร้างจิตสำนึกและจิตอาสา ของพนักงานในการร่วมทำความดีด้วยหัวใจการรู้จักเป็นผู้ให้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากร สอวช. มีความตระหนักให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านจิตอาสาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม จิตสาธารณะ หรือการเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น แก้ปัญหาหรือ สร้างความสุขให้กับผู้อื่นอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนา

สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการด้านจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ เปิดโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้ มีการแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร และบุคคลภายนอกอย่างต่อเนื่อง และร่วมมือดำเนินกิจกรรมด้านจิตอาสา สร้างประโยชน์ต่อส่วนรวม หรือ ด้านอื่นๆ อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดและการดำเนินงานของภาพรวมขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

อบรมเชิงปฏิบัติการ การปฐมพยาบาลช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นพื้นฐาน

อบรมเชิงปฏิบัติการ “การปฐมพยาบาลช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)” เพื่อเตรียมพร้อมในการดูแล มีจิตอาสา และเอาใจใส่ให้กับคนที่คุณรักและคนรอบข้าง





โครงการบริจาคโลหิต

บริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นราชกุศล
เนื่องในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๘ รอบ สมเด็จพระอริยวง
ศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก”
เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และเสริมสร้างจิตสำนึก และจิต
อาสาของพนักงานสอวช. ในการร่วมทำความดีด้วยหัวใจ
รู้จักเป็นผู้ให้ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖



ปันน้ำใจ มอบความสุข สู่สังคม

คน สอวช. ปันน้ำใจ มอบความสุขสู่สังคม โดยพนักงาน
และบุคลากร ของ สอวช. ร่วมกันประกอบสิ่งของ ได้แก่
ตุ้จัดเก็บสิ่งของ และวีลแชร์เพื่อแบ่งปันและการให้ไม่มีสิ้นสุด
ให้แก่ผู้พิการและมูลนิธิ



ประเด็นที่ ๕

การพัฒนาคุณธรรมด้าน “กตัญญู”

กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) ร่วมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ
- ๒) ร่วมทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๖ ร่วมกับคณะผู้บริหารและบุคลากรกระทรวง อว. เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่บุคลากรในองค์กร และสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย
- ๓) ร่วมพิธีสงฆ์และรดน้ำขอพรรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) พร้อมด้วยคณะผู้บริหารระดับสูง กระทรวง อว. ร่วมอนุรักษ์ และสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔) กิจกรรมสงฆ์และรดน้ำขอพรคณะผู้บริหาร สอวช. ร่วมอนุรักษ์ และสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ทางเทศกาล วัฒนธรรมประเพณีไทย และศาสนา ส่งเสริมและสืบสานและร่วมทำบุญตักบาตรวันวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และหลักศีลธรรมอันดี
- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สอวช. ร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ เพื่อรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ แสดงความจงรักภักดี

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากร สอวช. มีความตระหนักถึงความกตัญญู การตอบแทนกับผู้ที่ช่วยเหลือ การให้ความเคารพนับถือต่อผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ผู้อาวุโส หรือเพื่อนร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ และมีความรักความผูกพัน ยึดมั่นในค่านิยมหลักองค์กร ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งแสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

แนวทางการพัฒนา

ร่วมรณรงค์ ส่งเสริม และปลูกฝังจิตสำนึกในการทำความดี การตอบแทนคุณเมื่อได้รับการช่วยเหลือ และมีความกตัญญูรู้คุณ ซึ่งเป็นพื้นฐานแนวคิดที่จะทำให้เกิดเกิดความรับผิดชอบต่อตนเอง หรือสังคม และสามารถอยู่ร่วมกันภายในองค์กรและสังคมได้อย่างมีความสุข โดยการไม่เบียดเบียนผู้อื่น ร่วมกันสร้างให้กลายเป็นวัฒนธรรมและค่านิยมหลักองค์กรอย่างยั่งยืน

สอวช. ร่วมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ

คณะผู้บริหารและตัวแทนพนักงาน สอวช. ร่วมพิธีทำบุญ
ตักบาตรพระสงฆ์ถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวัน
พระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรวันชาติและ
วันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ บริเวณท้องสนามหลวง





.....

สอวช. ร่วมทำบุญ ตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๖



คณะผู้บริหาร พร้อมตัวแทนพนักงาน สอวช. ได้เข้าร่วมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหาร
แห้ง ณ ห้องโถงชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า และบริเวณหน้าลานพระบรมราชานุสาวรีย์
พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว กระจกวง อว.

สอวช. ร่วมพิธีสงฆ์น้ำพระ และรดน้ำขอพร

คณะผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่ สอวช. ร่วมพิธีสงฆ์น้ำพระพุทธรูป พร้อมด้วยการรดน้ำขอพรท่านรัฐมนตรีและท่านปลัดกระทรวง อว.

อีกทั้งผู้เข้าร่วมพิธีได้ร่วมกันฟังธรรมเทศนาเนื่องในวันสงกรานต์ไทย เพื่อเพิ่มสิริมงคลในวาระดีที่ขึ้นปีใหม่ไทยด้วย



กิจกรรม สงฆ์พระพุทธรูป และรดน้ำขอพรผู้บริหาร สอวช.

ร่วมอนุรักษ์ และสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย เนื่อง
ในโอกาสวันสงกรานต์ หรือ วันปีใหม่ไทย
วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

