



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และเป็นไปตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

สอวช. จะใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมขององค์กรให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป



(นายกิตติพงศ์ พร้อมวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) - ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยนับ, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	๓
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ	๔

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศหรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของทุกรัฐบาล ซึ่งการดำเนินการที่ให้งบเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สอวช. จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” และดำเนินงานตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สอวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
- ๓) เพื่อป้องกันมิให้พนักงานของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๑. เป้าหมาย

- ๑) พนักงานของ สอวช. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สอวช. ไม่น้อยกว่า ๘๖

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๕ เมื่อสิ้นสุดแผน (กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- ๒) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สอวช. ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สอวช. ๙๕ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สอวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	สอวช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อ ปัญหาการทุจริต และร่วมต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่ผ่าน การเข้าร่วมกิจกรรม การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๓	๓	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การ ทุจริตและมีประสิทธิภาพ	๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของ สอวช.	คะแนน	๘๕	๘๖	๙๕

ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. งบประมาณ : ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. โครงการ : ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๑๓,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สอวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ สอวช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๙๕)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	๑) การปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สอวช.	๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ผ่านการอบรมและทางออนไลน์) (ร้อยละ ๙๕)	๑๓,๐๐๐.-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สอวช.
<div> <div>ให้ระบุตอนรายงานผลฯ</div> <div> ๑. จำนวนผู้ที่แจ้งเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด คน ๒. จำนวนผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ยอมรับการทุจริต จำนวน..... คน คิดเป็นร้อยละ..... </div> </div>						

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อม เกลาทาสังคมเพื่อดำเนิน ทุจริต	๒) การเข้าร่วม/อบรมหลักสูตร การเสริมสร้างสำนึกไม่โกง และ การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	๒) การสร้างพนักงานรุ่นใหม่ ของ สอวช. ให้มีสำนึกไม่โกงและการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต/ การมีคุณธรรม จริยธรรม	๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรม กับ ศปท.อว. (ร้อยละ ๙๐) <div>ให้ระบุตอนรายงานผลฯ ๑. จำนวนพนักงานใหม่ทั้งหมดในหน่วยงาน คน ๒. จำนวนพนักงานใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็นร้อยละ.....</div>	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สอวช.ภายใต้ กิจกรรมของ ศปท.อว.
๓) สร้างเครือข่าย ป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ	๓) การจัดฝึกอบรม เพื่อ เสริมสร้างความรู้และพัฒนา ศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริต และจัดตั้งชมรมเครือข่าย อาสาสมัคร อว.ฯ	๓) การเสริมสร้างความรู้และ พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการ ทุจริต	๓) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง (ร้อยละ ๕)	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สอวช.ภายใต้ กิจกรรมของ ศปท.อว.
๔) ส่งเสริมให้บุคลากร นำ ป ร ั ช ญ า ข อ ง เศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือในการทำงาน และดำรงชีวิต	๔) การมีส่วนร่วมของพนักงาน สอวช. โดยบูรณาการร่วมกับ หน่วยงานรัฐ/เอกชน ภาคสังคม ในการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ตามหลักการ เรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วน ร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการ เรียนรู้ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๔) ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ ๒)	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สอวช.ภายใต้ กิจกรรมของ ศปท.อว.
		๕) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ด้านการป้องกันการ ทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๕) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๖ ช่องทาง) ได้แก่ จอประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เครือข่ายสังคมออนไลน์(Line และ Facebook) จดหมายข่าว อิเล็กทรอนิกส์ ป้ายประชาสัมพันธ์	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สอวช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๑๓,๐๐๐.-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/ การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบายมาตรการแนวทางแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐาน ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) หน่วยงานมีมาตรการโครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๑. เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ สอวช. ๒. แนวทางการปฏิบัติ กรณี การให้ หรือการรับ ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๓.ประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ อำนาจการ สอวช. ผู้อำนวยการ สอวช. และพนักงานของ สอวช. ๔. การวางระบบประเมินความเสี่ยง ๕. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี)	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สอวช.
		๒) การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต	๒) ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่รองรับนโยบายมาตรการแนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของ สอวช. (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ติดตามผลฯ ก.ย. ๒๕๖๕	สอวช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สอวช. (ร้อยละ ๑๐๐)

๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สอวช. (ไม่น้อยกว่า ๘๗)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ แผน)	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สอวช.
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (ร้อยละ ๑๐๐)		ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สอวช.
	๓) พัฒนากลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	๓) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต	๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑ กลไก	-	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	สอวช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๕) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ สอวช. <u>หมายเหตุ:</u> การดำเนินงาน/กิจกรรม ได้มีการปรับเปลี่ยนตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ กรอบการประเมินเกณฑ์/การให้คะแนนผลการประเมินและดำเนินการผ่านระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)	๔) คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สอวช. (ไม่น้อยกว่า ๙๕)	-	ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๕	สอวช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		