



รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

- เป้าหมายที่ ๒** : เครื่องข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด** : จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น
- ค่าเป้าหมาย** : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
- แนวทางการพัฒนา ๑** : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
- แนวทางการพัฒนา ๒** : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ

- เป้าหมายที่ ๓** : หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด** : จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น
- ค่าเป้าหมาย** : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- แนวทางการพัฒนา ๒** : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ ๒ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

- เป้าหมายที่ ๒** : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด** : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
- ค่าเป้าหมาย** : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- แนวทางการพัฒนา ๓** : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ส่วนที่ ๓

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลการดำเนินงาน	งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน (บาท)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก							
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย							
เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น							
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี							
๑) การส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ สอวช. เน้นการสร้างวัฒนธรรมพฤติกรรมสุจริต และคุณธรรมที่ดี จิตอาสา แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ใช้หลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานของ สอวช.	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	การเข้าร่วมกิจกรรม “รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ผ่านระบบการถ่ายทอดสดทาง YouTube จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ไม่จำกัดจำนวนคนเข้าร่วม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับ การทุจริต รวมถึงมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม จนเกิดผลที่ดีต่อองค์กร	-	๖,๐๐๐.๐๐	-	สอวช.
ผลเบิกจ่ายงบประมาณตามกิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑ แผนย่อยที่ ๑ แนวทางการพัฒนา ๑ รวมทั้งสิ้น				-	๖,๐๐๐.๐๐	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลการดำเนินงาน	งบบุคลากร (บาท)	งบบุคลากร (บาท)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๑ : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก							
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย							
เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น							
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม							
๑) การคัดเลือกตัวแทนคนดีศรี อว. ของ สอวช.	พนักงานของ สอวช.	พนักงานภูมิใจต่อเกียรติยศที่ได้รับ	คัดเลือกพนักงานเพื่อเสนอชื่อเป็นคนดีศรี อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดปรากฏตามบันทึกข้อความ สอวช. ที่ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ (อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/๑๕๔๒๗/)	-	-	-	สอวช.
๒) การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับ ๓)	พนักงานของ สอวช.	องค์กรสะท้อนการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	การเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดย ศปท.อว. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย ๘๐ คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ และได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีแนวทางสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามกรอบแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	-	-	-	สอวช.

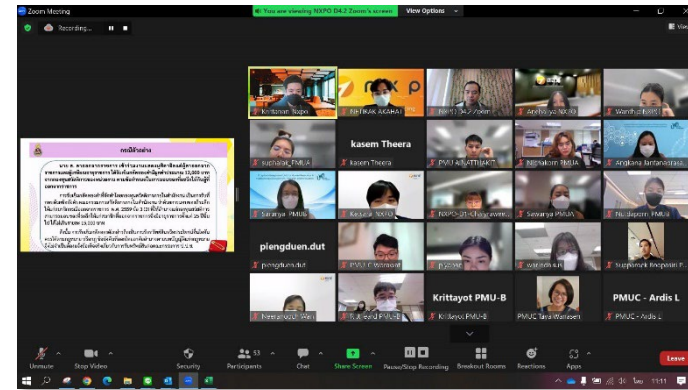
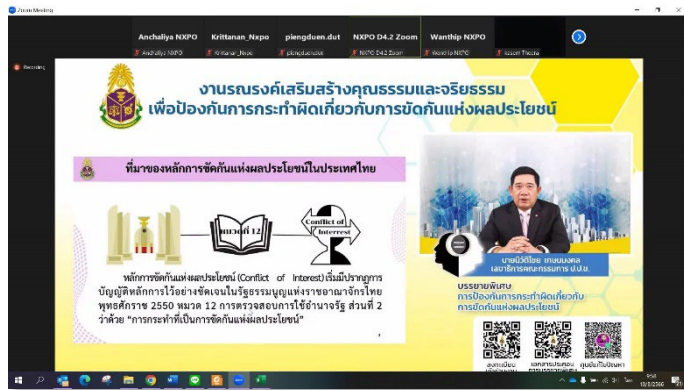
โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลการดำเนินงาน	งบบุคลากร (บาท)	งบบุคลากร (บาท)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต				
ผลเบิกจ่ายงบประมาณตามกิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑ แผนย่อยที่ ๑ แนวทางการพัฒนา ๒ รวมทั้งสิ้น				-	-	-	
ยุทธศาสตร์ ๑ : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก							
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม							
เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น							
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง							
๑) การขับเคลื่อนเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ สอวช. สอดคล้องกับการประเมิน ITA ๖๖ (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ DOs & DON'Ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	สอวช.	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑. จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	-	-	-	สอวช.
			๒. จัดทำแนวปฏิบัติ DOs & DON'Ts สิ่งที่ไม่ควรทำและสิ่งที่ไม่ควรทำ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม สอวช. ในรูปแบบ infographics (จำนวน ๙ แผ่น)	-	-	-	สอวช.
			๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	-	-	-	สอวช.
ผลเบิกจ่ายงบประมาณตามกิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑ แผนย่อยที่ ๒ แนวทางการพัฒนา ๒ รวมทั้งสิ้น				-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลการดำเนินงาน	งบบุคลากร (บาท)	งบบุคลากร (บาท)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๒ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ							
แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม							
เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น							
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม							
๑) อบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการปฐมพยาบาลช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) เพื่อเตรียมพร้อมในการดูแลและเอาใจใส่ให้กับคนที่คุณรัก	สอวช.	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่มีต่อการจัดกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	การเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ “เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) เพื่อเตรียมพร้อมในการดูแลและเอาใจใส่ให้กับคนที่คุณรัก” วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ -๑๕.๓๐ น. ณ Coworking space PMUs สำนักงาน สอวช. โดย คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ไม่จำกัดจำนวนคนเข้าร่วม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีแนวทางสามารถปฏิบัติการปฐมพยาบาลหรือช่วยเหลือผู้ป่วยหรือผู้บาดเจ็บ ตรงตามวิธี/แนวทางการปฐมพยาบาลอย่างถูกต้อง ๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ในการแบ่งปันและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	-	๑๒,๐๐๐.๐๐	-	สอวช.
ผลเบิกจ่ายงบประมาณตามกิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๒ แผนย่อยที่ ๓ แนวทางการพัฒนา ๓ รวมทั้งสิ้น				๐.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	
ผลเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งสิ้น				๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ ๑ : การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทาย และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

๑) กิจกรรม “รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์”



๒) คัดเลือกพนักงานเพื่อเสนอชื่อเป็นคณบดีศรี อว. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



๓) อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ยุทธศาสตร์ ๒ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่ายระบบสารสนเทศ ตลอดจนขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

๑) อบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการปฐมพยาบาลช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) เพื่อ เตรียมพร้อมในการดูแลและเอาใจ ใส่ให้กับคนที่คุณรัก

