



# สอวช

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัย  
และนวัตกรรมแห่งชาติ

## รายงานผลแผนการดำเนินงานและงบประมาณ สำนักงานฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์  
วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

## วิสัยทัศน์ สอวช.

อววน. นำพาประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว  
และมีระบบนวัตกรรมที่เข้มแข็งเป็นรากฐานการพัฒนาเพื่ออนาคต  
เศรษฐกิจเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน กระจายโอกาสอย่างทั่วถึง  
คนไทยมีความอยู่ดีมีสุข เข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีคุณภาพ

## ค่านิยมของ สอวช.

**Nation's Benefits First : Ensure that the Nation's benefits are the first priority of everyone at NXPO**

ยึดมั่นปฏิบัติงานตามบทบาทและภารกิจของตนอย่างมุ่งมั่น ถูกต้องและมีธรรมาภิบาล โดยมุ่งที่จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติเป็นหลัก ออกแบบและพัฒนานโยบายที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนชาติ รวมถึงเสนอแนะนโยบายที่ตอบโจทย์ประเทศได้อย่างมุ่งเป้าและมีประสิทธิภาพ

**Xsystem approach with evidence : Gain insight through evidence, systems thinking and data analytics for effective management and policy formulation**

มีหลักบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและเป็นมืออาชีพ มุ่งพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ในการสรรค์สร้างงานอย่างรอบคอบและเป็นระบบ ผ่านการมองความเชื่อมโยงในภาพรวมของเรื่องราวต่างๆได้อย่างละเอียดและตรงประเด็นบนแหล่งข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือและอ้างอิงได้ รวมถึงสามารถจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลให้พร้อมใช้ ถูกต้อง และเข้าถึงง่าย เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร

**Partnership with stakeholders: Engage stakeholders as partners in co-creating social and economic values and delivering mutual benefits**

มุ่งมั่นประสานความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายนอกและภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นการสื่อสารและให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดการพหุพลังร่วมกันทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ของผลงานร่วมกัน ให้สามารถส่งมอบผลสำเร็จแก่หน่วยงานที่บรรลุเป้าหมาย รวมถึงบูรณาการความร่วมมือทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคลากรเพื่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายการพัฒนานโยบายร่วมกัน

**Open-Minded Agile Learner: Be agile and open-minded, to leverage changing environments**

มุ่งมั่นเรียนรู้ สนใจและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ของโลก พัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ เรียนรู้และนำประสบการณ์มาประยุกต์ใช้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมแบ่งปันความรู้และประสบการณ์แก่เพื่อนร่วมงาน รวมถึงสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้บรรลุเป้าหมายองค์กรอย่างทันกาล

## ตารางแสดงผลการใช้จ่ายงบประมาณรายโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565					
สถานะการเบิกจ่าย ณ 30 กันยายน 2565					
ข้อมูลยกยอดเข้าระบบ Alldo					
แผนงาน	งบประมาณ	จ่ายจริง	สัญญา / MoU	รวมการใช้จ่าย	%การใช้จ่าย
<b>งบโครงการประจำปีงบประมาณ 2565</b>	<b>147,293,256</b>	<b>89,325,295</b>	<b>45,754,132</b>	<b>135,079,427</b>	<b>92%</b>
(1) การจัดทำนโยบายและออกแบบกลไกและมาตรการส่งเสริมการพัฒนา อววน. รองรับสังคมและเศรษฐกิจนวัตกรรม	28,498,701	19,935,038	6,180,190	26,115,228	92%
(2) การพัฒนาและทดลองนโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และด้านการพัฒนาระบบ อววน. เพื่อยกระดับคุณภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ	34,282,621	15,180,839	15,161,662	30,342,501	89%
(3) เลขานุการสถานนโยบายและการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน.	17,719,227	12,880,337	2,651,000	15,531,337	88%
(4) การพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics System) เพื่อการพัฒนา นโยบาย อววน. การจัดสรรงบประมาณ และการติดตามประเมินผล	9,285,000	4,407,527	4,122,000	8,529,527	92%
(5) การนวัตกรรมการออกแบบนโยบายเพื่อตอบโจทย์ท้าทายและแก้ไขปัญหาเร่งด่วน (THIPA)	8,628,951	5,891,596	1,236,000	7,127,596	83%
(6) โครงการวิจัยนโยบาย อววน. และวิจัยเชิงระบบ	48,878,757	31,029,957	16,403,280	47,433,237	97%
<b>งบดำเนินงาน</b>	<b>244,680,311</b>	<b>177,327,332</b>	<b>23,780,188</b>	<b>201,107,521</b>	<b>82%</b>
(7) งบพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร	122,713,830	58,361,288	23,780,188	82,141,477	67%
(8) งบบุคลากร	121,966,481	118,966,044	0	118,966,044	98%
<b>รวมการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ 2565</b>	<b>391,973,567</b>	<b>266,652,627</b>	<b>69,534,320</b>	<b>336,186,948</b>	<b>86%</b>
เงินสำรองฉุกเฉิน	50,000,000	68%	18%	86%	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>441,973,567</b>				

# โครงการจัดทำนโยบายและออกแบบกลไกและมาตรการส่งเสริม การพัฒนา อววน. รองรับสังคมและเศรษฐกิจนวัตกรรม

## ผลผลิต (Output)

- (1) ต้นแบบข้อเสนอกลไกกองทุนพลังงานชุมชน (BCG Community Energy) เพื่อเพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีพลังงานทางเลือกของชุมชน
- (2) ข้อเสนอการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์จากทุนทางวัฒนธรรม
- (3) ข้อเสนอการดัดแปลงยานยนต์ไฟฟ้า (EV Conversion)
- (4) กรอบนโยบายระบบนิเวศนวัตกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียน: วิสัยทัศน์ 2030
- (5) รายงานการศึกษาความเป็นไปได้การจัดตั้งหน่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนของไทย
- (6) รายงานการคาดการณ์วาระอนาคตและยุทธศาสตร์ อววน. ในระดับประเทศและระดับพื้นที่

## ผลการดำเนินงาน

ต้นแบบข้อเสนอกลไกกองทุนพลังงานชุมชน (BCG Community Energy) เพื่อเพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีพลังงานทางเลือกของชุมชน

▶

### 5. ขับเคลื่อนการยกระดับสถานะทางสังคมและเศรษฐกิจฐานราก



01	<p><b>ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❑ ร่วมกับ ม.อ.ปัตตานี กดลงนโยบายการพัฒนาผู้ประกอบการท้องถิ่นฐานนวัตกรรม</li> <li>❑ ร่วมกับ TFF ศึกษาแนวทางการส่งเสริมบทบาทของ SE ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ข้อเสนอแนะบทบาทของมหาวิทยาลัยกับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการนวัตกรรมให้เกิดขึ้น</li> <li>❖ White Paper : กลไกการส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจเพื่อสังคม เพื่อสร้างความยั่งยืนในท้องถิ่นด้วย อววน.</li> </ul>
02	<p><b>ผลัดดันนโยบาย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❑ ร่วมกับ กระทรวงพลังงาน. จัดทำข้อเสนอโครงการพลังงานชุมชน ภายใต้ BCG Big Rock project</li> <li>❑ ร่วมกับ สศค. จัดทำข้อเสนอเพื่อยกระดับรายได้ผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ข้อเสนอโครงการเพื่อการเปลี่ยนผ่านไปสู่การใช้พลังงานทางเลือกในระดับชุมชน ถูกบรรจุในแผนปฏิบัติการ BCG พ.ศ. 2564 - 2570</li> <li>❖ การจัดตั้งคณะทำงานร่วมระหว่าง สวช. สศค. สศช. พช. เพื่อร่วมกันออกแบบนโยบายสำหรับผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ</li> </ul>
03	<p><b>การแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❑ ร่วมกับ TFF ดำเนินโครงการห้องปฏิบัติการนโยบายแก้ไขปัญหาความยากจน (อุดรธานี พิษณุโลก พิจิตร)</li> <li>❑ ร่วมกับ ป.ย.ป. ดำเนินโครงการสร้างต้นแบบลดความเหลื่อมล้ำด้วยนวัตกรรมภาครัฐ (เชียงใหม่ สกลนคร)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ข้อเสนอแนะแนวทางการออกแบบนโยบายแก้ปัญหาความยากจนด้วยกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมและจากใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์</li> <li>❖ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายแนวทางการลดความเหลื่อมล้ำด้วยนวัตกรรมภาครัฐ และการผลักดันโครงการเข้าสู่แผนพัฒนาจังหวัดเชียงราย</li> </ul>
04	<p><b>การส่งต่อนโยบาย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❑ ร่วมกับ สมัชชาสุขภาพ จัดทำแนวทางการจัดการความยากจนตามแนวคิดเศรษฐกิจ BCG</li> <li>❑ จัดทำข้อเสนอแนวทางการเชื่อมโยงคนจนสู่ Value Chain ของธุรกิจในพื้นที่ ต่อ uwท.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ข้อเสนอประเด็นการจัดความยากจนตามแนวคิดเศรษฐกิจ BCG : การยกระดับเศรษฐกิจครัวเรือน</li> <li>❖ ข้อเสนอแนวทางการเชื่อมโยงคนจนสู่ Value Chain ของธุรกิจในพื้นที่</li> </ul>

ข้อเสนอกลไกกองทุนพลังงานชุมชน (BCG Energy Community) ถูกบรรจุในแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG พ.ศ.2564-2570



โดยได้พัฒนารูปแบบระบบนิเวศ (การเงิน เทคโนโลยี ธุรกิจ และชุมชน) ที่เอื้อต่อการเปลี่ยนผ่านสู่เทคโนโลยีพลังงานทางเลือกในระดับชุมชน คณะอนุกรรมการขับเคลื่อน BCG Model สาขา พลังงานเคมี และวัสดุชีวภาพ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารการพัฒนาเศรษฐกิจ BCG Model คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ BCG Model

## ข้อเสนอการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์จากทุนทางวัฒนธรรม

1. การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์จากทุนทางวัฒนธรรม ด้วย อววน.    

<p><b>01</b></p>	<p><b>ผลักดันและส่งเสริม</b> ความร่วมมือในการพัฒนาทุนทางวัฒนธรรม และระบบนิเวศนวัตกรรมทางวัฒนธรรมด้วยการวิจัยและนวัตกรรม ระหว่าง อว. และ วร.</p>  	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ นโยบายและยุทธศาสตร์นวัตกรรมวัฒนธรรม (Cultural Innovation)</li> <li>❖ มาตรการ/โครงการที่นำ อววน. ไปใช้ในการดำเนินงานของ 2 กระทรวง เช่น               <ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนากำลังคน ศิลปิน และบุคลากรทางวัฒนธรรม</li> <li>• การจัดทำประเด็นวิจัย การเชื่อมและรวมองค์ความรู้ทางวัฒนธรรม</li> <li>• การส่งเสริมและพัฒนางานด้านวัฒนธรรมในพื้นที่ด้วย อววน.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>02</b></p>	<p><b>ผลักดันและแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ</b> ความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมสื่อสร้างสรรค์ ร่วมกับ บพค.</p>      	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ มาตรการและแนวทางการพัฒนาบุคลากรตลอด Value Chain ในอุตสาหกรรมสื่อสร้างสรรค์ เช่น               <ul style="list-style-type: none"> <li>• การ Reskill &amp; Upskill ผู้ผลิตสื่อสร้างสรรค์</li> <li>• การพัฒนาบุคลากร/ผู้สื่อข่าว</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>03</b></p>	<p><b>ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย</b> เพื่อเร่งรัดการพัฒนากำลังคนหมุนเศรษฐกิจสร้างสรรค์</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ มาตรการและกลไกในการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมสร้างสรรค์</li> </ul>
<p><b>04</b></p>	<p><b>ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย</b> การจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านศิลปะ: สุนทรียะ อารยะ เพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (สถาบันศิลปะโรงเรียนเพาะช่าง)</p>   	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ การจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านศิลปะ: สุนทรียะ อารยะ เพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (สถาบันศิลปะโรงเรียนเพาะช่าง)</li> <li>** อยู่ระหว่างร่างกฎหมายจัดตั้งสถาบัน **</li> </ul>
<p><b>05</b></p>	<p><b>ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย</b> การพัฒนา Creative Content Innovation Hub</p>      	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ มาตรการและกลไกในการพัฒนา Creative Content Innovation Hub เช่น               <ul style="list-style-type: none"> <li>• พัฒนาบุคลากรสมรรถนะสูงเพื่อรองรับกลุ่ม Creative Content</li> <li>• ปรับปรุงการส่งเสริมการลงทุนของกลุ่ม Creative Content</li> <li>• สนับสนุนการใช้ห้องปฏิบัติการ Multimedia กลาง เพื่อผู้ประกอบการ</li> </ul> </li> </ul>

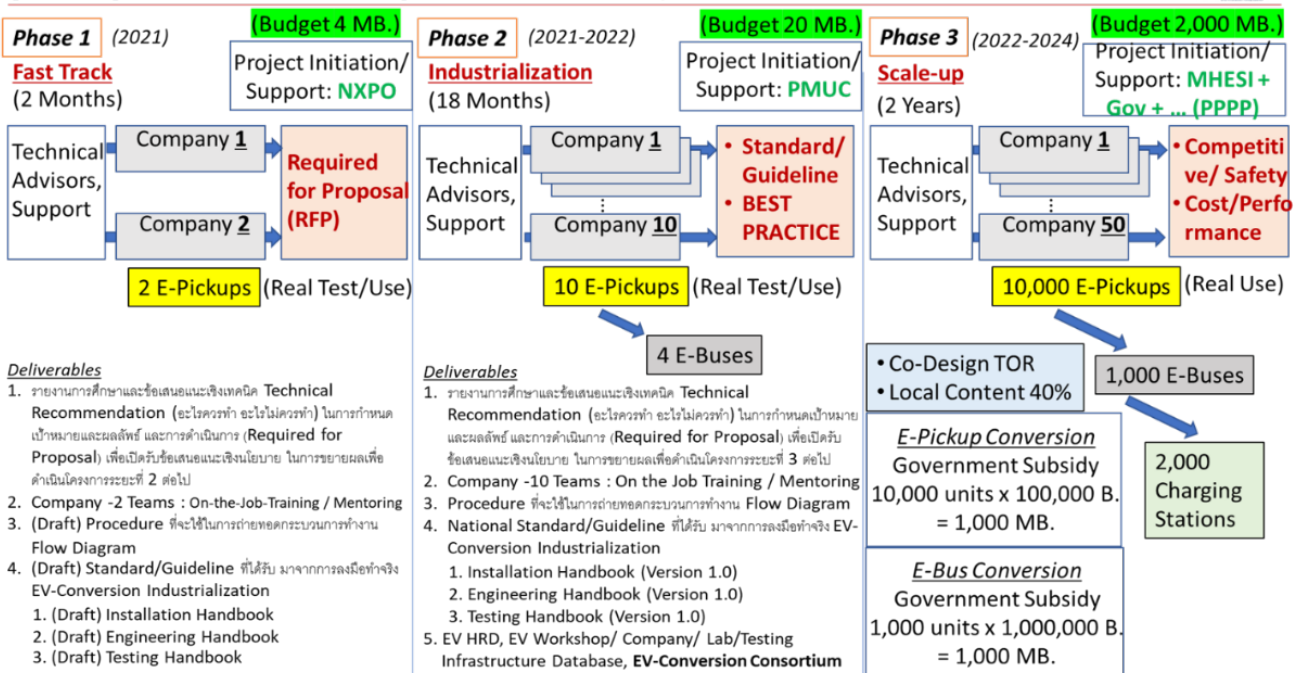
บันทึกความเข้าใจ (MOU) ความร่วมมือในการพัฒนาทุนทางวัฒนธรรมและระบบนิเวศนวัตกรรมทางวัฒนธรรมด้วยการวิจัยและนวัตกรรม ระหว่าง อว. - วร. ได้ลงนาม ณ วันที่ 12 ก.ค. 65 ณ หอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม

## ข้อเสนอการดัดแปลงยานยนต์ไฟฟ้า (EV Conversion)

คณะกรรมการกำกับโครงการความร่วมมือการสร้างระบบนิเวศน์ และแพลตฟอร์มที่สนับสนุน Ease of Doing Business เพื่อเพิ่มขีดความสามารถความยืดหยุ่นและนวัตกรรม ในภาคเกษตร ผลิตและบริการด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ได้มีมติเห็นชอบจัดทำโครงการ MOU ย่อย EV Conversion Industrialization – Fast Track เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2564

	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงานของ สอวช.
Phase 1 Fast Track	เตรียมความพร้อม และทำโครงสร้างคู่มือ ภายใต้ MOU สอวช. + สวทช. (พปก. 2 ราย)	ร่วมกำหนดทิศทางการทำงาน และศึกษา ข้อมูล
Phase 2 Industrialization	สนับสนุนสถาบันการศึกษาและ พปก. ให้ได้รับอนุมัติ ทุนวิจัยพัฒนาต้นแบบ PPP : PMUC + พปก. 11 ราย + มหาวิทยาลัยและวิทยาลัย ในการพัฒนา E-Pickups Conversion ต้นแบบ การถอดบทเรียน เพื่อหา Best Practice และจัดทำคู่มือเผยแพร่ สนับสนุนการทำให้เป็นอุตสาหกรรม	ร่วมกำหนดโจทย์ เป้าหมาย และแนวทางในการดำเนินงาน
Phase 3 Scale up	เพื่อให้เกิดการใช้งานจริง และการขยายผลในเชิง พาณิชย์ในวงกว้าง โดยเริ่มจากความต้องการของ หน่วยของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เพื่อเป็น Pilot Innovation Procurement ในการส่งเสริมนวัตกรรม ของยานยนต์สมัยใหม่	พัฒนาข้อเสนอแนะ เพื่อให้เกิดนโยบายในการ ริเริ่มการดำเนินงาน สนับสนุนการขับเคลื่อน ปลอดภัยปัญหา และขยายผล พลักดันให้เกิด การใช้งานจริงตามเป้าหมายที่เหมาะสม

**(DRAFT) 2021-2024 Roadmap for Electrification; EV-Conversion Industrialization**



## กรอบนโยบายระบบนิเวศนวัตกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียน: วิสัยทัศน์ 2030

ผ่านการเห็นชอบจากคณะที่ปรึกษาโครงการศึกษาวิจัยเชิงระบบด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน และเป็นส่วนหนึ่งในการนำเสนอในงาน 1st circular economy Technology foresight workshop 2022 APEC-PPSTI, เศรษฐกิจหมุนเวียนในประเทศไทย จัดโดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและ FES อยู่ในระหว่างการจัดทำรูปแบบเพื่อนำไปเสนอภาคนโยบายที่เกี่ยวข้อง และเสนอเข้าคณะกรรมการ เพื่อขับเคลื่อนระดับนโยบายต่อไป โดยข้อเสนอแนะทั้งกรอบยุทธศาสตร์เป้าหมาย roadmap การพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียน และ 7 Flagship ที่สำคัญ เป็นส่วนหนึ่งในการวางนโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## รายงานการศึกษาความเป็นไปได้การจัดตั้งหน่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนของไทย

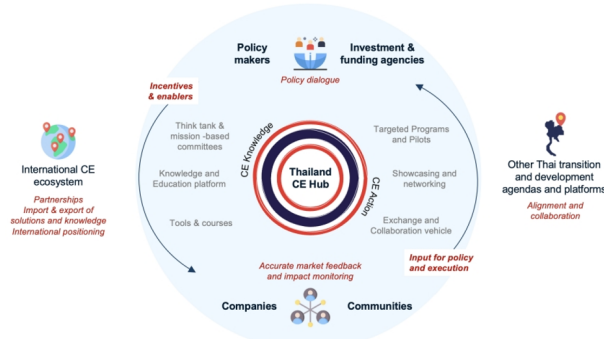


### รายงานการศึกษาความเป็นไปได้ของหน่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนของประเทศไทย (FEASIBILITY STUDY OF THE MANAGEMENT FRAMEWORK REGARDING "THAILAND CIRCULAR ECONOMY HUB")

วัตถุประสงค์

ศึกษารูปแบบการบริหารจัดการและโมเดลธุรกิจของหน่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน และประเมินความเป็นไปได้ของการจัดตั้งหน่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนขึ้นในประเทศไทย เพื่อสนับสนุนให้ผู้เล่นในระบบเศรษฐกิจมีความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนมีศักยภาพสามารถเปลี่ยนรูปแบบการผลิตหรือการบริการให้สอดคล้องกับแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนได้ โดยคาดหวังว่าหน่วยขับเคลื่อนดังกล่าวจะเป็นกลไกสำคัญที่จะนำพาประเทศไทยเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจหมุนเวียนต่อไป

#### กรอบแนวคิด Thailand CE Hub



- บุคลากร Facilitate CE ecosystem (Business - Industries - Ministries)
- สื่อสาร Dialogue ระหว่างภาค และด้านนโยบาย ให้เกิด feedback loop
- จุดศูนย์รวม ให้เกิดการขับเคลื่อน CE อย่างเป็นรูปธรรมและมีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

#### การกำหนด/ผลักดันให้เกิดนโยบาย

รายงานการศึกษาความผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับโครงการพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งประกอบไปด้วย สวช. สมาคมส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน (ประเทศไทย) ผู้ทรงคุณวุฒิและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

#### Next Step

นำเสนอต่อหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) และหน่วยให้ทุนอื่นๆ เพื่อของบประมาณสนับสนุน รวมถึงสรรหาหน่วยงานร่วมดำเนินการและบุคลากรที่เหมาะสมบริหารจัดการ Thailand CE Hub ต่อไป



รายงานฉบับสมบูรณ์ฯ การนำเสนอในเวทีต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นในข้อเสนอแนะ และผลักดันในระดับนโยบาย การหารือเชิงลึกกับคณะกรรมการกำกับโครงการการพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อวิเคราะห์แนวทางการจัดตั้งหน่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนในประเทศไทย บรรจุในข้อเสนอแนะและส่วนหนึ่งของกลไกการขับเคลื่อนในสมุดปกขาว CE Innovation Ecosystem: vision 2030 เพื่อเป็นแผนกวางนโยบาย

## รายงานการคาดการณ์วาระอนาคตและยุทธศาสตร์ อววน. ในระดับประเทศและระดับพื้นที่

สอวช. ร่วมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ในการดำเนินโครงการการคาดการณ์วาระอนาคตและยุทธศาสตร์ อววน. ในระดับประเทศและระดับพื้นที่ เพื่อวางระบบการคาดการณ์อนาคตสำหรับใช้ในการกำหนดทิศทางและแนวทางในการพัฒนาด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) ของประเทศ และเป็นข้อมูลประกอบในการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านการอุดมศึกษา และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ โดยดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

1. การเสนอนำเสนอ (ร่าง) รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final report) โครงการย่อยที่ 1/2564 “การคาดการณ์วาระอนาคตและยุทธศาสตร์ อววน. ในระดับประเทศและระดับพื้นที่” รวมถึงสิ่งที่ได้ปรับปรุงตามความเห็นจากคณะกรรมการกำกับโครงการฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการกำกับโครงการการคาดการณ์อนาคตไทยและวาระเชิงยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และได้รับความเห็นชอบในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2565 ในอังคารที่ 3 พฤษภาคม 2565 โดยมีเนื้อหาโดยสรุปผลการวิเคราะห์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ประกอบไปด้วย ตำแหน่งเป้าหมายและทางเลือกเชิงยุทธศาสตร์ และทางเลือกการขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ ในวาระ“เศรษฐกิจสร้างสรรค์” (creative economy) ของ อววน. สำหรับอนาคตของประเทศไทย วาระ“การบริการที่มีมูลค่าสูง” (high value added services) ของ อววน. เป็นวาระสำคัญของจังหวัดภูเก็ต 8. การส่งมอบ รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการการคาดการณ์วาระอนาคตและยุทธศาสตร์ อววน. ในระดับประเทศและระดับพื้นที่ และแพลตฟอร์มการเผยแพร่ผลการวิเคราะห์การคาดการณ์อนาคตของประเทศไทยในวาระเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ นำเสนอต่อ พสอวช. พิจารณานอญุมัติ

### ปัญหาอุปสรรค –

#### ข้อเสนอแนะ

จากการประชุมคณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ เสนอแนะ เรื่อง Social Mobility ที่ใช้จังหวัดปัตตานีเป็น Social Lab นี้เป็นเรื่องที่ดีมากเนื่องจากติดอันดับความยากจน และขาดโอกาสจากที่ผ่านมากการขับเคลื่อนเป็นลักษณะที่ค่อนข้างเป็นนามธรรม มีโครงการที่ลงไป 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้จำนวนมากแต่กลไก สอวช. ยังไม่เข้มแข็งนัก อยากให้ทำ Elementary ให้มากกว่านี้ หากเป็นไปได้อยากให้ลิงก์กับมหาวิทยาลัยปัตตานีซึ่งส่วนใหญ่เป็นมุสลิมและไม่ใช้ภัยคุกคาม น่าจะสามารถเข้าถึงชุมชนได้ดี โดยอาจารย์ส่วนใหญ่จบมาจากตะวันออกกลางและเป็นนักวิจัยที่มีคุณภาพพอสมควร ส่วนคำว่าศิลปวัฒนธรรมที่มีความหลากหลายใช้คำว่า สังคมพหุวัฒนธรรม แต่ศาสนาจีนนี้ไม่น่าจะนับ มองเป็น Race หรือ Ethnic และผสมผสานอยู่ในวัฒนธรรมมากกว่า อยากให้เน้นที่โรงเรียน หรือวิทยาลัย ซึ่งมีความหลากหลายอยู่พอสมควร

# โครงการพัฒนาและทดลองนโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และด้านการพัฒนาระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อยกระดับคุณภาพ เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

## ผลผลิต (Output)

- (1) ข้อเสนอส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคนสหวิทยาการ ด้วยการจัดการศึกษาที่แตกต่างไปจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox)
- (2) ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อขับเคลื่อนประเด็นสำคัญของประเทศ พ.ศ. 2566 – 2570
- (3) แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)
- (4) มาตรการ Thailand Plus Package และแพลตฟอร์มการพัฒนาและบริหารจัดการการพัฒนากำลังคน สมรรถนะสูงต่อการลงทุนของภาคผลิตและบริการ

## ผลการดำเนินงาน

### 1. ข้อเสนอส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคนสหวิทยาการ ด้วยการจัดการศึกษาที่แตกต่างไปจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox)

1.1 กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) โดย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม(สป.อว.) และ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ได้ร่วมกันพัฒนากลไกรองรับการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) สภานโยบายฯ ได้ออกกำหนดสภานโยบาย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐาน การอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และแต่งตั้งคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง ด้านการส่งเสริมนวัตกรรม การอุดมศึกษา เพื่อดำเนินการในเรื่องนี้แทนสภานโยบาย

จากการประชุมคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง ด้านการส่งเสริมนวัตกรรมการอุดมศึกษา ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2565 ได้มีมติอนุมัติข้อเสนอการจัดการศึกษาดิบสมบูรณาฯ และให้สถาบันอุดมศึกษาจัดการศึกษาในรูปแบบ Higher Education Sandbox จำนวน 4 ข้อเสนอ ซึ่งมีเป้าหมายผลิตกำลังคนที่ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ รวมจำนวน 17,455 คน ประกอบด้วย

1) การผลิตและพัฒนากำลังคนสาขาฉุกเฉินการแพทย์ นำโดยวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ร่วมกับมหาวิทยาลัยอีก 6 แห่ง และสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ตั้งเป้าผลิตกำลังคนสาขาฉุกเฉินการแพทย์ระดับผู้ประกอบโรคศิลปะ จำนวน 15,000 คน

2) การผลิตบุคลากร High-tech Entrepreneur นำโดย International School of Management (ISM) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ร่วมกับ Harbor Space University ประเทศสเปน ตั้งเป้าผลิตกำลังคนที่มีความรู้ขั้นแนวหน้า (Frontier knowledge) ด้านเทคโนโลยี จำนวน 400 คน

3) การผลิตบุคลากรด้านวิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์และดิจิทัล นำโดยมหาวิทยาลัยซีเอ็มเคแอล และสถาบันวิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์ ร่วมกับมหาวิทยาลัยอีก 6 แห่ง ตั้งเป้าผลิตบุคลากรด้านวิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์และดิจิทัลจำนวน 1,880 คน

4) การผลิตกำลังคนศักยภาพสูงที่มีความรู้เชิงลึกด้านวิทยาศาสตร์ และแนวคิดเชิงนวัตกรรม นำโดยวิทยสถานวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย (อัสวีท) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สป.อว.) ร่วมกับ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และสถาบันอุดมศึกษา ตั้งเป้าผลิตกำลังคนทักษะสูงที่มีความรู้เชิงลึกด้านวิทยาศาสตร์ และแนวคิด เชิงนวัตกรรมจำนวน 175 คน

ปัจจุบันมีข้อเสนอการจัดการศึกษาเชิงหลักการที่ผ่านการพิจารณาจากคณะทำงานฯ และอยู่ระหว่างการพัฒนาข้อเสนอการจัดการศึกษาระดับสมบูรณเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องฯ จำนวน 11 ข้อเสนอ ซึ่งจะนำไปสู่การผลิตกำลังคนสมรรถนะสูงในหลากหลายสาขาที่ตอบโจทย์สำคัญของประเทศต่อไป

## **2. ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อขับเคลื่อนประเด็นสำคัญของประเทศ พ.ศ. 2566 – 2570**

คณะทำงานนำเสนอ (ร่าง) สมุดปกขาวฯ การประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาด้านการศึกษา การเรียนรู้ และการพัฒนากำลังคนตามความต้องการของประเทศ ครั้งที่ 6/2564 วันพุธที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2565 เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการผลักดันเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของแบบแผน (Blueprint) การปฏิรูป (Reinventing) มหาวิทยาลัยกลุ่ม 2

## **3. แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)**

ที่ประชุมอธิการบดี มรภ. เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 ได้ร่วมกันวิพากษ์แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยที่ประชุมอธิการบดี มรภ. เห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

อยู่ระหว่างการจัดกิจกรรม workshop สร้างการรับรู้แผนฯ ต่อประชาคม และจัดทำ initiative program ในระดับภูมิภาค

#### 4. มาตรการ Thailand Plus Package และแพลตฟอร์มการพัฒนาและบริหารจัดการการพัฒนา กำลังคนสมรรถนะสูงต่อการลงทุนของภาคผลิตและบริการ

รับรองหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรและการจ้างแรงงานลูกจ้างที่มีทักษะสูงด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ หรือคณิตศาสตร์ มาตรการ Thailand Plus Package และมีการพิจารณารับรองหลักสูตรฝึกอบรมแล้ว จำนวน 472 หลักสูตร จาก 46 หน่วยฝึกอบรม และมีการรับรองการจ้างงานแล้วจำนวน 894 ตำแหน่งงาน จาก 46 บริษัท

มีจำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมแล้ว 15,388 คน จาก 608 องค์กร

เบิกจ่ายงบประมาณการจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงานและบริการเบ็ดเสร็จ (STEM One-Stop Service) ภายใต้แพลตฟอร์มพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงต่อการลงทุนของภาคการผลิตและบริการรวม 1,300,000 บาทถ้วน

#### 5. แพลตฟอร์มการใช้ประโยชน์กำลังคนที่มีศักยภาพสูงของประเทศ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศอุตสาหกรรมเป้าหมายและสาขาสับสนุนเพื่อยกระดับศักยภาพอุตสาหกรรม เศรษฐกิจฐานรากและชุมชนท้องถิ่น (Talent Thailand Platform)

1. จัดทำ (ร่าง) สมุดปกขาวการพัฒนากำลังคนผู้มีศักยภาพสูงของประเทศ โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการที่ปรึกษาด้านการศึกษา การเรียนรู้ และการพัฒนากำลังคนตามความต้องการของประเทศ ครั้งที่ 9/2565 และมีแผนจัดประชุมร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ก่อนนำเสนอแนวทางการส่งเสริมการพัฒนากำลังคนผู้มีศักยภาพสูงของประเทศให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน ปีงบประมาณ 2566

2. ดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลย้อนหลังของกำลังคนที่มีศักยภาพสูงด้านดนตรี พร้อมจัดทำฐานข้อมูลที่สอดคล้องกับ 5 กลุ่มงานดนตรี

3. จัดทำแนวทางการแลกเปลี่ยนผู้มีศักยภาพสูงและสร้างเครือข่ายเพื่อให้เกิดการร่วมพัฒนาและแก้ปัญหาสำคัญในภูมิภาค ASEAN เพื่อตอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการบูรณาการความร่วมมือของกำลังคนที่มีศักยภาพสูงของประเทศไทยกับกำลังคนที่มีศักยภาพสูงในกลุ่มประเทศ ASEAN พร้อมทั้งออกแบบกลไกและแนวทางการยกระดับศักยภาพกำลังคนที่มีศักยภาพสูงของประเทศไทยให้สามารถเข้าร่วมภาคีเครือข่ายชั้นนำระดับโลก โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนที่มีศักยภาพสูงของประเทศในสาขาการวิจัยชั้นนำ ได้แก่ 1. Advanced Materials about Decarbonization 2. Space Technology 3. Quantum Technology 4. High-Energy Physics 5. Medicine และ 6. Artificial Intelligence

4. เพิ่มนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญ (Talent pool) ขยายการดำเนินงานสู่ ASEAN Talent Mobility สอดคล้อง. ร่วมกับ 52 หน่วยงานในการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรศักยภาพสูง และข้อมูลการพัฒนากำลังคน เพิ่มจำนวนนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญ (Talent pool) พร้อมปฏิบัติงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ของกลุ่ม



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลจาก 3% เป็น 20% พร้อมทั้งขยายการดำเนินงานสู่ ASEAN Talent Mobility

### ปัญหาอุปสรรค

1. จากการริเริ่มการดำเนินงานการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) และการเปิดรับข้อเสนอการจัดการศึกษาในปีที่ผ่านมายังพบช่องว่างเรื่อง การพัฒนาต้นแบบการจัดการศึกษาให้สามารถตอบสนองความต้องการกำลังคนของภาคประกอบการได้อย่างแท้จริง เนื่องจากสถาบันอุดมศึกษาส่วนใหญ่ยังมีความเข้าใจและข้อมูลความต้องการกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพจากสถานประกอบการที่ไม่เพียงพอ รวมถึงยังมีข้อจำกัดในการสร้างความร่วมมือกับภาคประกอบการในการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ ทำให้การออกแบบการจัดการศึกษาไม่สามารถผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของเอกชนเกิดขึ้นได้อย่างจำกัด โดยพบว่าจากข้อเสนอการจัดการศึกษาที่ส่งมาที่กระทรวง อว. จำนวน 158 โครงการ มีข้อเสนอการจัดการศึกษาเพียง 15 โครงการ (คิดเป็นร้อยละ 9.5) เท่านั้น ที่เข้าข่ายการจัดการศึกษารูปแบบใหม่และผ่านการเห็นชอบเชิงหลักการจากคณะทำงานฯ

2. ผลการศึกษาพบว่าสถาบันอุดมศึกษาได้ดำเนินการจัดการศึกษา หรือการพัฒนาหลักสูตรที่มีรูปแบบบูรณาการศาสตร์มาโดยตลอดตามแนวโน้มของสังคม และความต้องการของภาคผู้ใช้บัณฑิต ทั้งนี้ ความเข้มข้นของการบูรณาการศาสตร์ขึ้นอยู่กับบริบทที่แตกต่างกัน

3. ผู้ประกอบการหลายรายยังไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการ Thailand Plus Package

### ข้อเสนอแนะ

1. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการสร้างต้นแบบการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ กระทรวง อว. โดยการทำงานร่วมกันระหว่าง สอวช. และ สป.อว. ในฐานะหน่วยงานที่ริเริ่มการดำเนินงานหลักสูตร Higher Education Sandbox ในปีที่ผ่านมา ควรลงไปสนับสนุนสถาบันอุดมศึกษาในการออกแบบ การริเริ่มพัฒนาต้นแบบการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ และกลไกการสร้างความร่วมมือกับภาคประกอบการ โดยการดึงภาคประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างต้นแบบการจัดการศึกษา เพื่อให้สามารถผลิตกำลังคนได้ตอบโจทย์ในสาขาที่เป็นความต้องการเร่งด่วนของประเทศ (Top down approach) ซึ่งจะนำไปสู่การขยายผลต้นแบบที่ประสบความสำเร็จไปที่สถาบันอุดมศึกษาอื่นในวงกว้างต่อไป รวมถึงการศึกษาและจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและมาตรการส่งเสริมการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษาเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันอุดมศึกษาและภาคประกอบการในการจัดการศึกษารูปแบบใหม่เพื่อผลิตกำลังคนสมรรถนะสูงที่ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ

2. เพื่อส่งเสริมการบูรณาการศาสตร์ และการขับเคลื่อน HE Sandbox คณะผู้วิจัย สอวช. ซึ่งเป็นคณะทำงานฯ ที่ขับเคลื่อน HE Sandbox ร่วมกับ สป.อว. จึงใช้ข้อมูลที่ได้จากการศึกษาให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาหลักสูตร HE Sandbox แก่สถาบันอุดมศึกษา

3. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลมาตรการ Thailand Plus Package ให้แก่กลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง

# โครงการเลขานุการสถานโยบายและการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน.

## ผลผลิต

- (1) กรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา (อ.) และกรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- (2) เว็บไซต์สถานโยบายที่เป็นแหล่งในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินการของสถานนโยบายและหน่วยงานในระบบ อววน. รวมถึงการประชุมสถานนโยบายและคณะกรรมการต่าง ๆ และกฎหมายที่ออกโดยสถานนโยบาย
- (3) จำนวนการวิเคราะห์และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของกรรมการสถานนโยบาย/คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง 8 เรื่อง/ปี
- (4) จัดการประชุมการประชุมสถานนโยบาย/คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง
- (5) ระบบบริหารจัดการภาครัฐและงบประมาณรูปแบบใหม่
- (6) ข้อเสนอการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)
- (7) ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการศึกษาแนวทางการจัดสรรงบประมาณการอุดมศึกษาเพื่อสนองต่ออุปสงค์ (Demand-side Financing)
- (8) การปลดล็อกกฎหมาย กฎ ระเบียบ ให้อื้อต่อการพัฒนา

## ผลการดำเนินงาน

### 1. กรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา (อ.) และกรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรอบวงเงินงบประมาณด้าน อววน. ได้ผ่านการเห็นชอบจากการประชุมสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2564

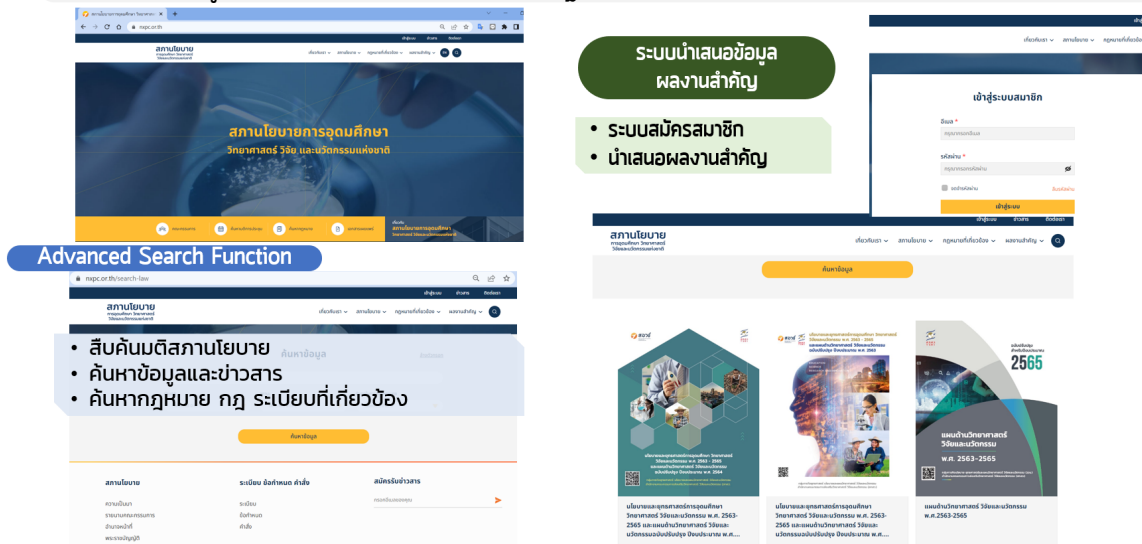
คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษาในความรับผิดชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ตามที่สถานนโยบายฯ เสนอ โดยได้อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา จำนวน 114,634.7682 ล้านบาท ซึ่งใช้หลักการตอบสนองด้านอุปสงค์ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนที่เกี่ยวข้อง ในการกำหนดแนวทางการบริหารงบประมาณ และกรอบวงเงินงบประมาณด้าน อววน. ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 29,100 ล้านบาท ซึ่งมีแนวทางการจัดสรรและบริหารงบประมาณเป็นแบบเงินก้อน (Block

grant) และต่อเนื่องหลายปี (Multi-year budgeting) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก ครม. จำนวนรวมทั้งสิ้น 143,734.7682 ล้านบาท

2. เว็บไซต์สถานโยบายที่เป็นแหล่งในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินการของสถานนโยบายและหน่วยงานในระบบ อววน. รวมถึงการประชุมสถานนโยบายและคณะกรรมการต่าง ๆ และกฎหมายที่ออกโดยสถานนโยบาย

เว็บไซต์สถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ [www.nxpc.or.th](http://www.nxpc.or.th)   สอวป

- ✓ ปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานนโยบายสู่มาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ
- ✓ เพื่อให้บริการตามภารกิจของสถานนโยบายและหน่วยงานในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและนำเสนอข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน รวมถึงการมีปฏิสัมพันธ์กับประชาชน



3. จำนวนการวิเคราะห์และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของกรรมการสถานนโยบาย/คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง 8 เรื่อง/ปี

ในปีงบประมาณ 2565 สอวช. วิเคราะห์และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของกรรมการสถานนโยบาย/คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง ทั้งสิ้น 15 เรื่อง ดังนี้

การวิเคราะห์และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2564 จำนวน 3 เรื่อง

1. กรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษาในความรับผิดชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วงเงินรวมทั้งสิ้น 114,634.7682 ล้านบาท และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามกรอบวงเงินดังกล่าว

2. กรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 29,100 ล้านบาท และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์ตามกรอบวงเงินดังกล่าว โดยมีระบบการจัดสรรแบบ Block grant และ Multi-year budgeting

3. แผนกลยุทธ์การวิจัยและพัฒนาด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรของประเทศระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) และแผนพัฒนากำลังคนภาคการเกษตรของประเทศ (พ.ศ. 2566-2575)

**การวิเคราะห์และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2565 จำนวน 8 เรื่อง**

1. การพิจารณาการให้สถาบันอุดมศึกษาจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox)

2. ข้อเสนอการส่งเสริมสถาบันอุดมศึกษาเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของประเทศ

3. ข้อเสนอการขยายระยะเวลา และปรับปรุงมาตรการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม 300%

4. โครงการภาคีความร่วมมืออวกาศไทยเพื่อพัฒนาดาวเทียมวิจัยและสำรวจดวงจันทร์โดยคนไทย เพื่อยกระดับศักยภาพการแข่งขันของชาติ

5. ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยจริยธรรมการวิจัย ก้าวไป พ.ศ. .... และร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การวิจัยและข้อกำหนดจริยธรรมการวิจัยซึ่งมีปัญหากับหลักศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน พ.ศ. ....

6. (ร่าง) ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ทุนของหน่วยงานของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ....

7. การแก้ไขระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของประธาน กรรมการ กรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562

8. การแต่งตั้งกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)

**การวิเคราะห์และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องด้านการส่งเสริมนวัตกรรมการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2565 จำนวน 4 เรื่อง**

1. ข้อเสนอการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาแบบบูรณาการการผลิตและพัฒนากำลังคนสาขาถูกเงินการแพทย์

2. ข้อเสนอการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาแบบบูรณาการการผลิตบุคลากร High-tech Entrepreneur

3. ข้อเสนอการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาแบบบูรณาการการผลิตบุคลากรด้านวิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์และดิจิทัล

4. ข้อเสนอการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาการผลิตกำลังคนศีกษาภาพสูงที่มีความรู้เชิงลึกด้านวิทยาศาสตร์และแนวคิดเชิงนวัตกรรม

#### 4. จัดการประชุมการประสานนโยบาย/คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง

ในปีงบประมาณ 2565 ได้จัดการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ/คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง รวม 3 ครั้ง ดังนี้

1. การประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 4/2564 วันจันทร์ที่ 29 พฤศจิกายน 2564

2. ครั้งที่ 4/2564 วันจันทร์ที่ 29 พฤศจิกายน 2564การประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2565 วันจันทร์ที่ 11 เมษายน 2565

3. การประชุมคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องด้านการส่งเสริมนวัตกรรมการอุดมศึกษา ครั้งที่ 1/2565 วันจันทร์ที่ 12 กันยายน 2565

โดยมีผลงานที่สำคัญจากการประชุมทั้ง 3 ครั้งแสดงดังภาพด้านล่าง

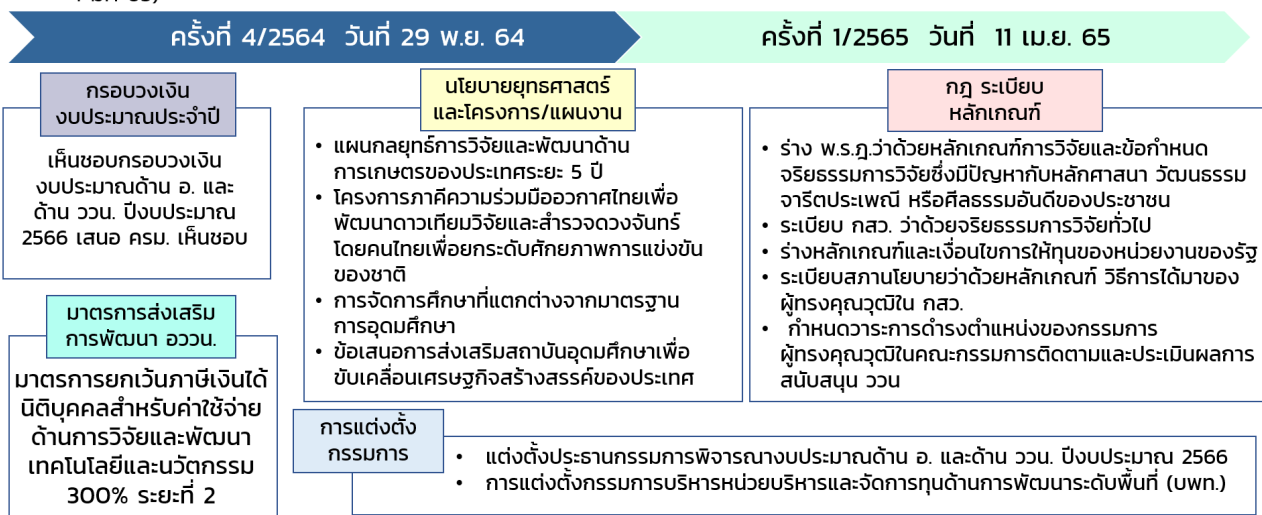
### KPI 1 การประชุมสภานโยบายฯ ปีงบประมาณ 2565 และผลงานที่สำคัญ

☑ กรอบวงเงินงบประมาณด้าน อ และ ววน. ประจำปีงบประมาณ (ครม. เห็นชอบ 4 มค 65)

• จำนวนการวิเคราะห์และเสนอความเห็นประกอบ การพิจารณา 8 เรื่อง/ปี

• จัดการประชุมสภานโยบายฯ และ คกก.พิเศษเฉพาะเรื่อง รวม 3 ครั้ง

• เว็บไซต์สภานโยบายฯ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลงานของสภานโยบายและหน่วยงานในระบบ อววน.



- การประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2564 ได้มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง ด้านการส่งเสริมนวัตกรรมการอุดมศึกษา เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนสภานโยบาย
- ในการประชุมคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง ด้านการส่งเสริมนวัตกรรมการอุดมศึกษา ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2565 ได้มีมติเห็นชอบอนุมัติข้อเสนอการจัดการศึกษาด้านสมบูรณื จำนวน 4 ข้อเสนอ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อผลิตกำลังคนสมรรถนะสูงตอบโจทย์สำคัญของประเทศ จำนวนรวม 17,455 คน ดังนี้

ลำดับ	ข้อเสนอการจัดการศึกษา	ระดับ	ผลผลิต	หน่วยงานดำเนินการ
1	ข้อเสนอการจัดการศึกษาด้านสมบูรณืการผลิตและพัฒนากำลังคนสาขาฉุกเฉินการแพทย์	ป.ตรี	กำลังคนสาขาฉุกเฉินการแพทย์ในระดับผู้ประกอบโรคศิลป์ จำนวน 15,000 คน	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม 10 แห่ง
2	ข้อเสนอการจัดการศึกษาด้านสมบูรณืการผลิตบุคลากร High-tech Entrepreneur	ป.ตรี-ป.โท	กำลังคนที่มีความรู้ Frontier knowledge ด้านเทคโนโลยี จำนวน 400 คน	ม.ซีเอ็มเคแอล และสถาบันอุดมศึกษาอื่นๆ รวม 6 แห่ง
3	ข้อเสนอการจัดการศึกษาด้านสมบูรณืการผลิตบุคลากรด้านวิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์และดิจิทัล	ป.ตรี-ป.เอก	บุคลากรด้านวิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์และดิจิทัล จำนวน 1,880 คน	ม.หอการค้าไทย
4	ข้อเสนอการจัดการศึกษาด้านสมบูรณืการผลิตกำลังคนศักยภาพสูงที่มีความรู้เชิงลึกด้านวิทยาศาสตร์ และแนวคิดเชิงนวัตกรรม	ป.เอก	กำลังคนทักษะสูงที่มีความรู้เชิงลึกด้านวิทยาศาสตร์ (Frontier knowledge) และแนวคิดเชิงนวัตกรรม จำนวน 175 คน	วิทยาลัยวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย ภายใต้ สป.อว. สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ และสถาบันอุดมศึกษาที่เข้าร่วมจัดการศึกษา

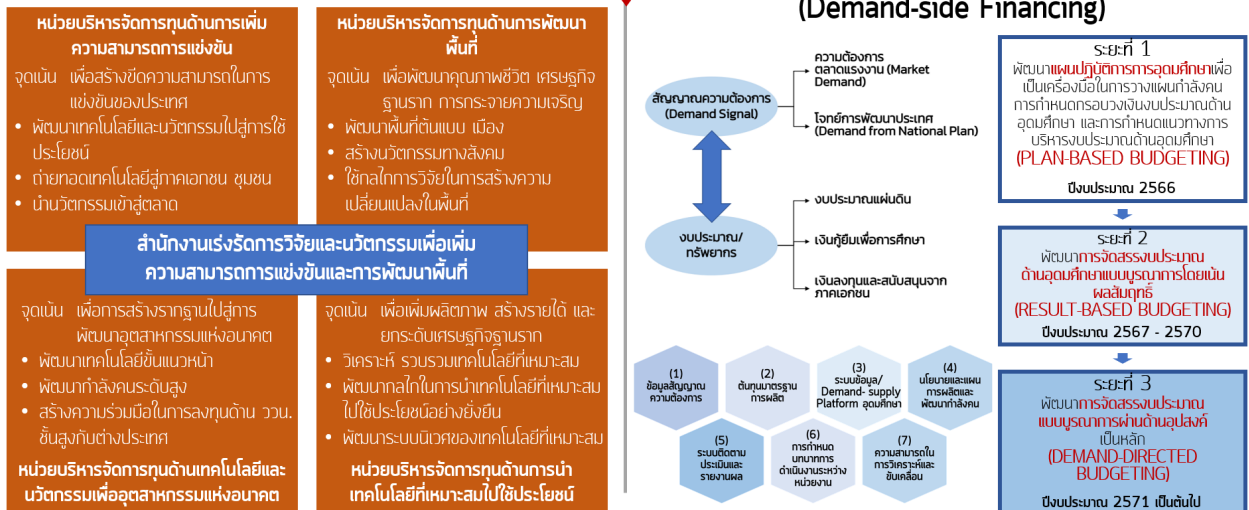
## 5. ระบบบริหารจัดการภาครัฐและงบประมาณรูปแบบใหม่

### 8. ระบบบริหารจัดการภาครัฐและงบประมาณรูปแบบใหม่

การจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่

ผลงานปี 2565

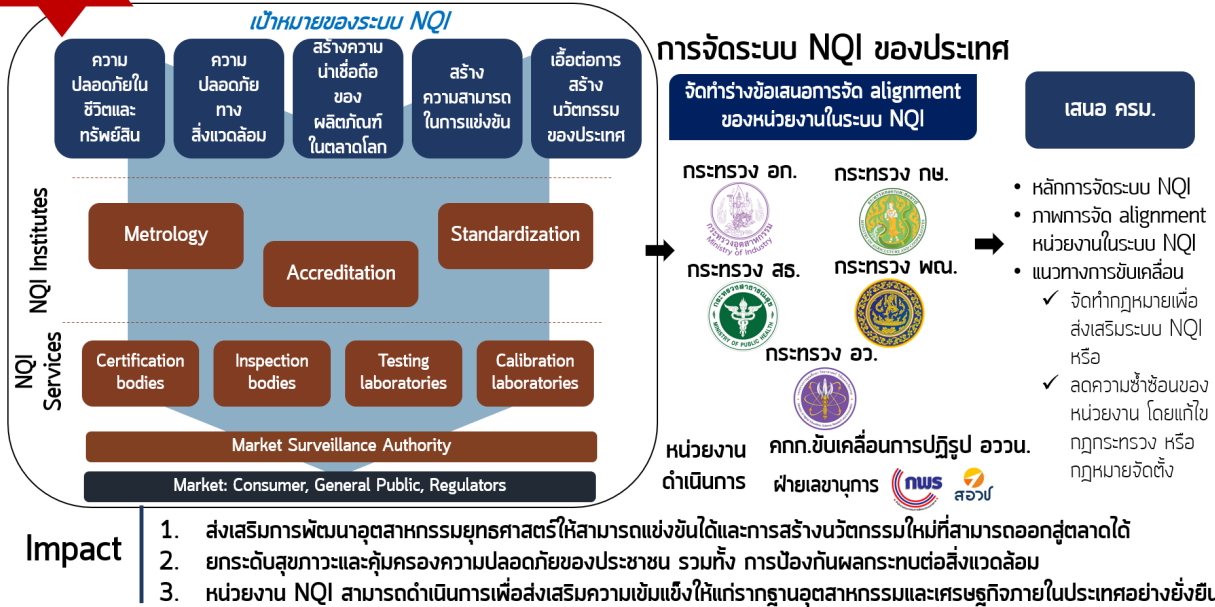
ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการศึกษาแนวทางการจัดสรรงบประมาณการอุดมศึกษาเพื่อสนองต่ออุปสงค์ (Demand-side Financing)







## 8. ระบบบริหารจัดการภาครัฐและงบประมาณรูปแบบใหม่ National Quality Infrastructure System Alignment



### 6. ข้อเสนอการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

จัดเตรียมข้อมูลเพื่อเสนอการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) และเสนอต่อ อ.กพม. ในวันที่ 25 กรกฎาคม 2565

### 7. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการศึกษาแนวทางการจัดสรรงบประมาณการอุดมศึกษาเพื่อสนองต่ออุปสงค์ (Demand-side Financing)

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษาในความรับผิดชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ตามที่สภานโยบายฯ เสนอ โดยได้อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา จำนวน 114,634.7682 ล้านบาท ซึ่งใช้หลักการตอบสนองด้านอุปสงค์ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนที่เกี่ยวข้อง ในการกำหนดแนวทางการบริหารงบประมาณ และกรอบวงเงินงบประมาณด้าน ววน. ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 29,100 ล้านบาท ซึ่งมีแนวทางการจัดสรรและบริหารงบประมาณเป็นแบบเงินก้อน (Block grant) และต่อเนื่องหลายปี (Multi-year budgeting) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก กรม. จำนวนรวมทั้งสิ้น 143,734.7682 ล้านบาท

## 8. การปลดล๊อคกฎหมาย กฎ ระเบียบ ให้เอื้อต่อการพัฒนา

9

### การปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม การปลดล๊อคกฎหมาย กฎ ระเบียบ ให้เอื้อต่อการพัฒนา อววน.

**กฎหมายลำดับรองภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 จำนวน 7 ฉบับ**


- 1 ร่างประกาศนโยบายเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ทุนของหน่วยงานของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ....
- 2 ร่างประกาศนโยบาย ว่าด้วยการส่งเสริมสนับสนุนนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ประโยชน์ พ.ศ. ....
- 3 ร่างประกาศนโยบาย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการรายงานผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ผู้ให้ทุนเป็นเจ้าของผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ....
- 4 ร่างประกาศนโยบาย เรื่อง สิทธิและหน้าที่ของคนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทยที่จะได้รับการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ....
- 5 ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมโดยบุคคลภายนอก พ.ศ. ....
- 6 ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีและคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ....
- 7 ร่างแนวทางของสำนักนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับการประกาศให้ใช้บังคับพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 แทนต่างด้าวที่ไม่ติดอยู่ในราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ....

**เสนอสำนักนโยบาย ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 27 ต.ค. 65\***

**กฎหมายลำดับรองภายใต้ พ.ร.บ.การส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 จำนวน 3 ฉบับ**

**สถานนโยบายพิจารณาเห็นชอบ ครั้งที่ 4/2564 วันที่ 29 พ.ย. 64**

- ร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การวิจัยและข้อกำหนดจริยธรรมการวิจัย ซึ่งมีปัญหาเกี่ยวกับหลักศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน พ.ศ. .... (รอเสนอ สสค.)
- ระเบียบ กสว. ว่าด้วยจริยธรรมทั่วไป (รอประกาศราชกิจจานุเบกษา)
- \* (ร่าง) ระเบียบสำนักนโยบาย ว่าด้วยการร่วมลงทุนในโครงการซึ่งนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. .... (สถานนโยบายครั้งที่ 2 วันที่ 27 ต.ค. 65)



#### ผลลัพธ์



- ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และสังคม
- ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจการทำงานของภาคเอกชนและชุมชน และกระตุ้นให้ภาคเอกชนลงทุนด้าน อววน. เพิ่มขึ้น
- อำนวยความสะดวกให้หน่วยงานในระบบ อววน. สามารถดำเนินการได้อย่างคล่องตัวโดยมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ที่สามารถอ้างอิงและดำเนินการตามได้อย่างถูกต้อง

#### กลุ่มเป้าหมาย



- มหาวิทยาลัย
- สถาบันวิจัยภาครัฐ
- ภาคเอกชน
- ชุมชน ทั้งท้องถิ่น ภาคประชาสังคม หน่วยงานในระบบ อววน.

#### ปัญหาอุปสรรค -

#### ข้อเสนอแนะ

จากการประชุมคณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ เสนอแนะว่าการปฏิรูประบบ อววน. เรื่อง NQI ซึ่งเป็น Ecosystem และเกี่ยวข้องกับการยกระดับให้พ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง NQI จะเป็นฐานที่ดีให้กับผู้ประกอบการแต่มีจะถูกกละเลย เช่น ในเรื่องของมาตรฐานวิทยาศาสตร์ และห้องแล็บต่าง ๆ ที่ภาครัฐได้ลงทุนเอาไว้ อยากให้ใช้ฐานเหล่านี้และดูว่า Alignment NQI ที่ควรมีคืออะไรบ้าง

# โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics System) เพื่อการพัฒนา นโยบาย อววน. การจัดสรรงบประมาณ และการติดตามประเมินผล

ผลผลิต

(1) Policy Data & Analytics and Monitoring Report

ผลการดำเนินงาน

## 1. ระบบการแสดงผล Dashboard ด้านการอุดมศึกษา และด้าน อววน. ที่เชื่อมโยงกันเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ และการติดตามประเมินผล

ระบบการแสดงผล Dashboard ด้านการอุดมศึกษา และด้าน อววน. ที่เชื่อมโยงกันเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ และการติดตามประเมินผล

### วัตถุประสงค์

- เพื่อเชื่อมโยงข้อมูล อววน. ที่สำคัญสำหรับการติดตามผลการดำเนินงานด้าน อววน. ในระดับประเทศ
- เพื่อให้มีฐานข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการตัดสินใจเชิงนโยบายแบบ Evidence-based
- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลแก่สาธารณชน ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในหลากหลายมิติ

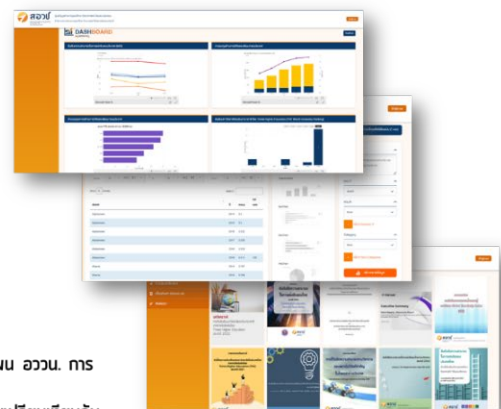
### ผลผลิต

เว็บไซต์ข้อมูล อววน. ซึ่งเชื่อมโยงข้อมูลในลักษณะ API จาก 3 หน่วยงาน และรวบรวมข้อมูลจากแหล่งข้อมูลภาษา Thai 7 แหล่งข้อมูล ประกอบด้วย

- Dashboard แสดงตัวชี้วัด OKRs ที่สำคัญ สำหรับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้าน อววน. จำนวน 10 รายการ
- ระบบ E-service (รูปแบบ BI) แสดงข้อมูล อววน. ทั้งในลักษณะของตารางและกราฟรูปแบบต่างๆ แบบ customizable จำนวน 25 ชุดข้อมูล
- เผยแพร่ผลงานและสิ่งตีพิมพ์ เช่น บทวิเคราะห์ความสามารถในการแข่งขัน บทความเชิงนโยบาย

### ผลลัพธ์

- ผู้บริหารระดับประเทศสามารถใช้ระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ในการตัดสินใจและกำหนดนโยบายและแผน อววน. การติดตามและประเมินผล และจัดสรรงบประมาณได้
- นักวิจัย นักวิชาการ และบุคคลทั่วไปสามารถใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง และติดตามความก้าวหน้าของประเทศไทยเปรียบเทียบกับประเทศอื่นๆ ได้



<https://datacenter.nxpo.or.th/>

## 2. แพลตฟอร์มการประเมิน วิเคราะห์ และแนวทางการพัฒนาศักยภาพขององค์กร เพื่อพัฒนาศักยภาพ ที่จำเป็นต่อความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจและองค์กร NCAP (National Capability)

แพลตฟอร์มการประเมิน NCAP (National Capability) เกิดจากความร่วมมือระหว่าง สอวช. และโบรคเกอร์ เช่นเตอร์ ภายใต้การ บริหารจัดการของบริษัท ไอริส คอนซัลติง เพื่อการพัฒนาศักยภาพที่จำเป็นของธุรกิจและองค์กรไทย ให้สามารถแข่งขันได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยเป็นการประเมิน

1. การพัฒนาความสามารถขององค์กรทั้ง 16 ด้าน ผ่านระบบการเรียนรู้แบบดิจิทัล (Digital Learning)

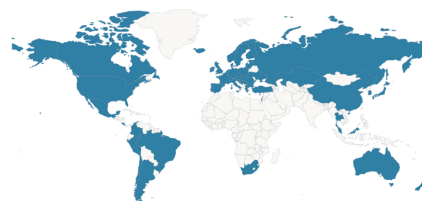
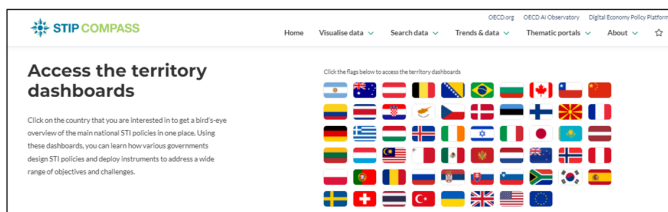
2. แนวทางการพัฒนาและปรับประสิทธิภาพขององค์กร โดยสามารถเข้า Website: national capability.com เพื่อดูผลการประเมินและศึกษาแนวทางการพัฒนาและปรับศักยภาพองค์กร

3. เป็นเครื่องมือจัดการแนวคิดทางธุรกิจ โดยองค์กรสามารถเลือกใช้เครื่องมือการสร้างและตรวจสอบแนวคิดธุรกิจ หรือเครื่องมือ BIM (Business Idea Management) ผ่านทาง NCAP เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ในการออกแบบโมเดลธุรกิจ เว็บไซต์ NCAP : <https://th.nationalcapability-home.com/>

นอกจาก NCAP จะเป็นแพลตฟอร์มการประเมินเพื่อตรวจสอบคุณภาพองค์กรแล้ว ภายใน Website NCAP ยังได้จัดทำ Dashboard รายงานภาพรวมขององค์กรที่เข้าร่วมประเมินศักยภาพองค์กร ในปี 2021 จำนวนกว่า 10,000 บริษัท ที่สามารถต่อยอดมองในมุมมองภาพรวมขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจและองค์กรของประเทศไทย ซึ่งสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายและแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพให้กับภาคเอกชน ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันและเศรษฐกิจระดับประเทศโดยตรง

### 3. ข้อมูล STI Policy และ Country Profile ของประเทศไทย ใน EC-OECD STIP Compass

#### ข้อมูล STI Policy และ Country Profile ของประเทศไทย ใน EC-OECD STIP Compass



- สอวช. ในฐานะที่เป็นฝ่ายเลขานุการของประเทศไทย ในการเข้าร่วมใน Committee for Scientific and Technological Policy (CSTP) ภายใต้ Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) ได้จัดส่งข้อมูลนโยบาย วทน. ของประเทศไทย ให้กับ EC-OECD Science, Technology and Innovation Policy (STIP) Survey ตั้งแต่ ค.ศ. 2015 โดยมีารรวบรวมข้อมูลทุก 2 ปี
- รอบการรายงานข้อมูลครั้งล่าสุดคือ ค.ศ. 2021 ซึ่งมีการตีพิมพ์ออนไลน์ที่ [stip.oecd.org](http://stip.oecd.org) เมื่อ พ.ย. 2021
- ข้อมูลจาก Survey ได้ปรากฏใน EC-OECD STIP Compass ซึ่งเป็นฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ
- สำหรับ ค.ศ. 2021 EC-OECD STIP Compass ประกอบไปด้วยข้อมูลจาก 57 ประเทศ และ EU โดยมีปริมาณครอบคลุม 97% ของ global R&D ซึ่งมีจำนวนนโยบาย 6,700 policy initiatives

จัดส่งข้อมูลสำหรับ EC-OECD STIP Survey 2021 เพื่อนำเข้าฐานข้อมูล STIP Compass <https://stip.oecd.org/stip.html> ซึ่งเป็นฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

นำเสนอกรณีศึกษาของไทย ในการในการจัดทำข้อมูลและใช้ประโยชน์จาก STIP Compass ใน Transformative Innovation Policy Consortium (TIPC)

#### 4. รายงานการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการ (ประเด็นการพัฒนาศักยภาพของเกษตรกรเพื่อเตรียมไปสู่การเป็นผู้ประกอบการ)

### รายงานการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการ : ประเด็นการพัฒนา ศักยภาพของเกษตรกรเพื่อเตรียมไปสู่การเป็นผู้ประกอบการ



เกษตรกร  
มีความเข้มแข็ง  
และมีรายได้  
ที่มั่นคง

#### กรอบแนวทางการตรวจสอบ

- ❖ ความเชื่อมโยงประเด็นการตรวจสอบตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท ในยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน แผนแม่บทฯ ประเด็น 3 การเกษตร และ แผนแม่บทฯ ประเด็น 16 เศรษฐกิจฐานราก
- ❖ เน้นการบูรณาการการตรวจสอบระหว่างกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเด็นการตรวจสอบ (Agenda) ที่สำคัญและอยู่ในระหว่างการดำเนินการ (Ongoing Process)
- ❖ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์และมีผลกระทบสูงต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่าง ๆ และแก้ไขปัญหาการขาดการทำงานเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานของรัฐ

เป้าประสงค์  
ของการตรวจสอบ

#### ข้อเสนอแนะที่สำคัญ

กรม. เห็นชอบ เมื่อวันที่ 22 มี.ค. 2565

- กษ. และ พณ. ควรสนับสนุนการพัฒนาฐานข้อมูลเกษตรกรกลาง (Farmer One) ให้เป็นฐานข้อมูลหลักเพื่อใช้ในการวางแผน การจัดสรรงบประมาณ และการติดตามประเมินผล
- สศช. สงป. และ กษ. ควรกำหนดกลไกที่สร้างความเข้าใจในความหมายและเป้าหมายที่ตรงกัน และให้มีวิสัยทัศน์ร่วมกัน (Share Vision) โดยร่วมกันกำหนดแผนงานในลักษณะบูรณาการเพื่อกำหนดเป้าหมายความสำเร็จร่วมกัน
- สงป. สศช. และ กษ. ควรมีกลไก วิธีการทำงานระหว่างหน่วยงานร่วมกันอย่างบูรณาการทั้งสองระดับ ทั้งในระดับส่วนกลางและระดับพื้นที่
- กษ. และ พณ. ควรมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ “การตลาดนำการผลิต” เพื่อให้เป็นกรณีศึกษาในการบูรณาการกรอบความคิดร่วมกัน

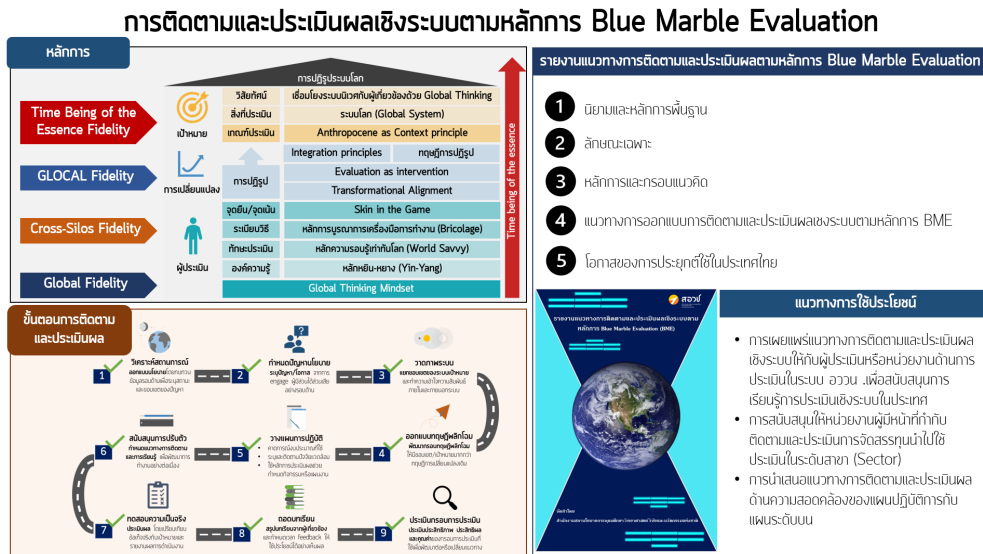
#### ข้อค้นพบ

- ระบบข้อมูลเกษตรกรและข้อมูลด้านการเกษตรมีการจัดเก็บหลากหลายรูปแบบตามการใช้งานเฉพาะภายในหน่วยงาน ขาดจุดร่วมในการใช้ข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบายและมาตรการที่ถูกต้องและเหมาะสม
- การดำเนินการทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติยังขาดการบูรณาการที่เป็นระบบ และยังไม่มีการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน (Share Vision)
- กลไกและวิธีการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยังไม่สามารถบูรณาการตลอดสายการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ
- ยังไม่มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในระดับนโยบายอย่างเป็นระบบ และขาดการทบทวนการทำงานในลักษณะ PDCA เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์

1) การวิเคราะห์และประมวลข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับ “การพัฒนาศักยภาพของเกษตรกรเพื่อเตรียมไปสู่การเป็นผู้ประกอบการ” (จากแผนงาน โครงการ และการสัมภาษณ์ รวมถึงประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

2) จัดทำรายงานผลตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพเกษตรกรและผู้ที่เข้าสู่อาชีพเกษตรกรในการพัฒนาไปสู่การเป็นผู้ประกอบการ ด้านการเกษตร และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน โดยเสนอที่ประชุมคณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการ (อ.ค.ต.ป.) เฉพาะกิจ คณะที่ 3 เห็นชอบในการประชุม อ.ค.ต.ป. ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 27 ก.ย. 2564 และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการ (ค.ต.ป.) เห็นชอบในการประชุม ค.ต.ป. ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2564 และอยู่ในระหว่างการเสนอคณะรัฐมนตรี

## 5. แนวทางการติดตามและประเมินผลเชิงระบบ (Blue Marble Evaluation)



1. การจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ เรื่อง แนวทางการติดตามประเมินผลตามหลักการ Blue Marble Evaluation

2. การจัดทำคู่มือแนวทางการติดตามและผลตามหลักการ Blue Marble Evaluation ในเชิงหลักปฏิบัติตามกรณีศึกษา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของรายงานฉบับสมบูรณ์

3. การจัดทำข้อเสนอแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการตามมาตรา 13 และ 14 ของพระราชบัญญัติส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 ตามหลักการ Blue Marble Evaluation

6. บทวิเคราะห์หรือรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลสะท้อนขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน อววน. ตามการจัดอันดับโดยสถาบันจัดอันดับระดับนานาชาติ อาทิ IMD, WEF, GI, Times Higher Education

บทวิเคราะห์หรือรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลสะท้อนขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน อววน. ตามการจัดอันดับโดยสถาบันจัดอันดับระดับนานาชาติ อาทิ IMD, GI, Times Higher Education และ SCImago

#### วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ทราบถึงการจัดอันดับ และระดับความสามารถในด้าน อววน. ของประเทศไทย เทียบกับต่างประเทศ
- เพื่อวิเคราะห์สภาพของมหาวิทยาลัยไทย เทียบกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ และเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถของมหาวิทยาลัยของไทย
- เพื่อทราบถึงสถานะของสถาบันวิจัยและหน่วยงานทางวิชาการของไทย เปรียบเทียบสถานะวิจัยของโลก
- เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดนโยบาย และเผยแพร่ข้อมูลแก่สาธารณชน ได้ทราบสถานการณ์ด้าน อววน. ของไทย เพื่อการพัฒนาประเทศต่อไปในอนาคต

#### ผลผลิต

- บทวิเคราะห์การจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน อววน. โดยสถาบัน IMD
- รายงานการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านนวัตกรรม โดยสถาบัน GI
- บทวิเคราะห์การจัดอันดับมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ โดยสถาบัน THE
- รายงานการวิเคราะห์ความเข้มแข็งของสถาบันวิจัยในประเทศไทย โดยสถาบัน SIR

#### ผลลัพธ์

- มีข้อมูลที่ใช้ในการเปรียบเทียบความสามารถด้าน อววน. กับต่างประเทศ และรัฐบาลสามารถใช้บทวิเคราะห์ข้อมูลนี้ในการกำหนดและขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนา อ. และ ววน. ของประเทศ (เช่น เป้าหมายการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนา 2%)

#### ตัวอย่างบทวิเคราะห์ที่นำขึ้นเว็บไซต์





## 7. แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในการนำเสนอแนวทางการผลักดันอันดับความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทยไปสู่การปฏิบัติ

การเพิ่มอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศในด้านที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมจำเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการพัฒนาด้านนวัตกรรมทั้งระบบของประเทศให้มีความเข้มแข็ง โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนผู้มีบทบาทสำคัญ ได้แก่ ภาครัฐ หน่วยงานให้ทุน สถาบันอุดมศึกษา นักลงทุน บริษัทรายใหญ่ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) ให้มีความสามารถและมีความเชื่อมโยงกันอย่างเหมาะสม ซึ่งจะก่อให้เกิดกิจกรรมที่นำไปสู่การสร้างนวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การลงทุนวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างบุคลากรวิจัยและพัฒนาที่ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ และเพื่อให้แผนปฏิบัติการเป็นรูปธรรมและนำไปสู่การปฏิบัติได้ โดยความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวง อว. จึงได้เกิดการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในการนำเสนอแนวทางการผลักดันอันดับความสามารถทางการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ (Scientific infrastructure) ของประเทศไทยไปสู่การปฏิบัติขึ้น ซึ่งแผนปฏิบัติการดังกล่าวจะนำไปสู่การปฏิบัติในการผลักดันอันดับความสามารถทางการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ (Scientific infrastructure) ของประเทศไทยให้ดีขึ้น



ปัญหาอุปสรรค –

ข้อเสนอแนะ –



# โครงการนวัตกรรมการออกแบบนโยบายเพื่อตอบโจทย์ท้าทายและแก้ไขปัญหาระดับ (Thailand Higher Education and Innovation Policy Accelerator: THIPA)

ผลผลิต

(1) ต้นแบบนโยบายการแก้ไขปัญหาคณาจารย์และลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่นำร่อง

ผลการดำเนินงาน

## ต้นแบบนโยบายการแก้ไขปัญหาคณาจารย์และลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่นำร่อง

โครงการสร้างต้นแบบแนวทางลดความเหลื่อมล้ำด้วยนวัตกรรมภาครัฐ ผ่านกระบวนการพัฒนานโยบายแบบมีส่วนร่วมใน 3 พื้นที่นำร่อง จนได้ต้นแบบนโยบาย 3 ต้นแบบ ได้แก่ 1. ต้นแบบนโยบายกุดบาก ออนซอน ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร ที่มุ่งสู่การเป็นชุมชนที่มีอาชีพเสริม สร้างรายได้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ผ่านความเห็นชอบร่วมกันของกลุ่มครัวเรือนเป้าหมาย ผู้แทนจากหน่วยงานท้องถิ่น เช่น ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร นายอำเภอกุดบาก เทศบาลตำบลกุดแดด พัฒนาการชุมชน กรมอุทยานแห่งชาติฯ เกษตรอำเภอกุดบาก ปศุสัตว์อำเภอกุดบาก และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 2. ต้นแบบนโยบายแก้ไขปัญหาคณาจารย์ด้วยการพัฒนาและต่อยอดทักษะการประกอบอาชีพ (upskill/reskill) ตำบลเหล่ายาว อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ มุ่งเน้นการนำเอาองค์ความรู้จากงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมมาเผยแพร่และถ่ายทอดให้แก่ชุมชน เพื่อพัฒนาต่อยอด ยกระดับขีดความสามารถและศักยภาพในการประกอบอาชีพให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น พัฒนาทักษะอาชีพเดิมให้เข้มแข็ง รวมถึงอาจเป็นการสร้างช่องทางอาชีพใหม่ให้แก่ชุมชน ส่งเสริมการเข้าสู่โอกาส ขยายโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายมีอาชีพหรือช่องทางสร้างรายได้เพิ่มเติมให้เกิดการยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตของชุมชน 3. ต้นแบบนโยบายการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนดอยงามและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน ตำบลดอยงาม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย เปิดโอกาสให้หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่และชุมชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและเรียนรู้กระบวนการจัดทำและพัฒนาแผนงานในพื้นที่เป็นกลไกสร้างความไว้วางใจระหว่างภาครัฐและชุมชน ผ่านการร่วมระดมความเห็น สร้างเป้าหมายร่วมในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนดอยงาม มุ่งเน้นการพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์เดิมภายในชุมชนให้มีความเข้มแข็ง สร้างงาน สร้างรายได้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตครัวเรือนเป้าหมายให้ดีขึ้น

โดยได้ส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์แก่สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 31 ส.ค. 2565 โดยสำนักงาน ป.ย.ป. รับผิดชอบดำเนินการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

ปัญหาอุปสรรค -

ข้อเสนอแนะ -

# โครงการวิจัยนโยบาย อววน. และวิจัยเชิงระบบ

## ผลผลิต

- (1) รายงานการศึกษาการพัฒนาและปรับปรุงมาตรการและกลไกการสร้างผู้ประกอบการธุรกิจฐานนวัตกรรมของประเทศไทย
- (2) รายงานการศึกษาการศึกษาการสร้างขีดความเจริญในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจนวัตกรรม Route 1 Innovation Economic Corridor
- (3) รายงานฉบับสมบูรณ์ “โครงการการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อสนับสนุนนวัตกรรม ผ่านมาตรการ บัญชีนวัตกรรมไทย”
- (4) รายงานการศึกษาวิจัยเชิงระบบ เรื่อง การใช้ศักยภาพ อววน. เพื่อยกระดับการเรียนรู้และการทำงานของผู้สูงอายุ

## ผลการดำเนินงาน

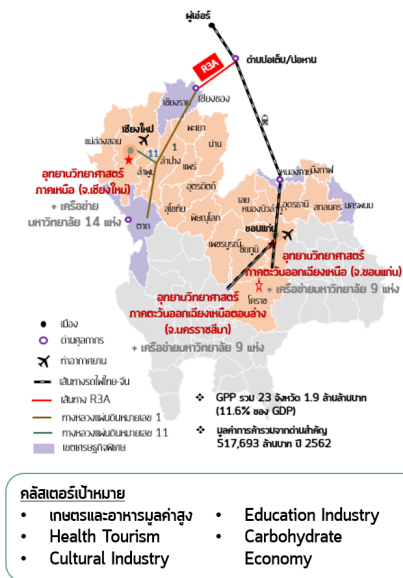
1. รายงานการศึกษาการพัฒนาและปรับปรุงมาตรการและกลไกการสร้างผู้ประกอบการธุรกิจฐานนวัตกรรมของประเทศไทย



สอวช. ได้ร่วมกับที่ปรึกษา (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) จัดทำรายงานการศึกษาโครงการพัฒนาและปรับปรุงมาตรการและกลไกการสร้างผู้ประกอบการธุรกิจฐานนวัตกรรมของประเทศไทย โดยในช่วงเดือน เมษายน-พฤษภาคมนั้นเป็นการสรุปผลการศึกษาข้อมูล (Literature Review) ทิ้งจากข้อมูลภายในประเทศและกรณีศึกษาต่างประเทศ รวมถึงการสัมภาษณ์หน่วยงานภาครัฐที่ทำหน้าที่สนับสนุนผู้ประกอบการธุรกิจฐานนวัตกรรมผ่านกลไกและมาตรการส่งเสริมต่าง ๆ ทั้งในด้านการเงิน การลงทุน การตลาด และอื่น ๆ และในเดือนสิงหาคม ทางที่ปรึกษาได้ทำการวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap) และจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย โดยได้จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ส่งให้แก่ สอวช. เมื่อ 31 สิงหาคม 2565

## 2. รายงานการศึกษาการศึกษาการสร้างขีดความสามารถในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจนวัตกรรม Route 1 Innovation Economic Corridor

### รายงานการศึกษาการสร้างขีดความสามารถในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจนวัตกรรม: Route 1 Innovation Economic Corridor



**วัตถุประสงค์:** ศึกษาศักยภาพของพื้นที่และข้อได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์เพื่อสร้างขีดความสามารถตามแนว Route 1 ด้วยการใช้กลไก อววน. ในการปรับเปลี่ยนห่วงโซ่อุปทานการผลิตสินค้าและบริการในคลัสเตอร์ที่มีศักยภาพไปสู่สินค้าและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มสูง (High Value Added)

- เป้าหมาย:**
- เพิ่มจำนวนวิสาหกิจนวัตกรรมที่ผลิตสินค้าและบริการมูลค่าสูง อย่างน้อย 2,000 ราย
  - เพิ่มมูลค่าการส่งออกของพื้นที่ไม่ต่ำกว่า 100,000 ล้านบาท
  - เพิ่มมูลค่า RDI ของภาคเอกชนในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า 1,800 ล้านบาท
  - เพิ่มส่วนแบ่งรายได้เกษตรกรไม่ต่ำกว่า 15%
  - สร้างการจ้างงานและอาชีพใหม่ให้ชุมชนด้วยนวัตกรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์

**ความก้าวหน้า:** การนำงานวิจัยนโยบายผลักดันสู่การกำหนดนโยบาย

- อยู่ระหว่างการประสานขอบรรจุในกรอบแผนพัฒนาภาค พ.ศ. 2566-2570 โดยได้มีการหารือร่วมกับ สตช.
- ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนพิเศษแม่โขง-ล้านช้าง ประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 468,700 เหรียญสหรัฐ ให้ดำเนินการพัฒนาผู้ประกอบการ โดย สอวช. จะดำเนินการร่วมกับ มช.
- ได้รับการพิจารณาให้เป็นประเด็นสำคัญที่บรรจุในร่างแผนปฏิบัติการ 5 ปี ของกรอบความร่วมมือแม่โขง-ล้านช้าง (ค.ศ. 2023 - 2027)



เส้นทางรถไฟจีน-ลาวซึ่งอยู่ภายใต้โครงการ “ข้อริเริ่มหนึ่งแถบหนึ่งเส้นทาง (BRI)” ของรัฐบาลจีน นับเป็นจุดเปลี่ยนของการขนส่งในภูมิภาค เส้นทางนี้จะเชื่อมโยงการขนส่งสินค้าไปยังประเทศจีนและอื่น ๆ อีกทั่วโลก ผ่านโครงการรถไฟจีน-ยุโรป และทำให้มีการเดินทางของผู้คนเพิ่มมากขึ้น ไทยจำเป็นต้องเร่งดำเนินการเชิงรุกโดยยกระดับศักยภาพของคลัสเตอร์อุตสาหกรรมเพื่อไม่เสียโอกาสจากการมีข้อได้เปรียบทางภูมิศาสตร์และเส้นทางคมนาคมที่เชื่อมต่อเส้นทางดังกล่าว เพื่อโอกาสทั้งด้านการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวและบริการ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการศึกษาการศึกษาการยกระดับคลัสเตอร์ศักยภาพของไทยรองรับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจนวัตกรรมแม่โขง-ล้านช้าง Route 1 เสริมสร้างเรียบร้อยแล้ว

### 3. รายงานฉบับสมบูรณ์ “โครงการการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อสนับสนุนนวัตกรรม ผ่านมาตรการ บัญชีนวัตกรรมไทย”

#### รายงานการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเพื่อสนับสนุนนวัตกรรมผ่านมาตรการบัญชีนวัตกรรมไทย

มาตรการบัญชีนวัตกรรมไทย	ข้อเสนอแนะเพื่อสนับสนุน มาตรการบัญชีนวัตกรรมไทย	หน่วยงานที่เสนอในการดำเนินงาน
<p><b>✓ กลไกการสร้างตลาดภาครัฐ</b></p> <p><b>✓ เครื่องมือทางนโยบาย ส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมของประเทศ</b></p> <p><b>✓ สร้างความสามารถในการแข่งขัน</b></p> <p><b>✓ ลดการนำเข้า</b></p> <p><b>✓ สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจ</b></p> <p><b>แต่ในทางปฏิบัติยังพบว่า</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยอดขายของ สินค้า/บริการที่ขึ้นทะเบียน บัญชีนวัตกรรม ยังไม่เท่าที่ควร</li> <li>- ยังคงมีการใช้สินค้านำเข้าจากต่างประเทศอยู่ มาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งสินค้า/บริการใน หมวดการแพทย์ ซึ่งส่วนใหญ่คือ ยาและ เวชภัณฑ์</li> </ul> <p>สวทช. จึงทำการศึกษาสำรวจข้อมูลต่างๆ เพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอในการปรับปรุงบัญชีนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการนวัตกรรมไทยผ่าน มาตรการบัญชีนวัตกรรมไทย</p>	1. ปรับการวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์และมีรายได้	บูรณาการหาหน่วยงานที่เหมาะสม
	2. สนับสนุนการวิจัยด้วย Multiyear Block Grant	สทสว.
	3. สนับสนุนการพัฒนาสินค้าให้ได้มาตรฐานสากล	ITAP หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
	4. จัดทำฐานข้อมูลสินค้าที่ตลาดต้องการ	สวทช. หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
	5. ให้เติมต่อราคาสินค้าในบัญชีนวัตกรรม	กรมเห็นชอบ -> กรมบัญชีกลาง + กองทุน
	6. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง สินค้าบัญชีนวัตกรรมไทย	กรมบัญชีกลาง
	7. เผยแพร่มาตรการบัญชีนวัตกรรม สร้างความตระหนัก และฝึกรอบรมเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้อง	กรมบัญชีกลาง + สวทช. + สำนักงบประมาณ
	8. จัดทำฐานข้อมูลเชื่อมโยงระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย	กรมบัญชีกลาง + สวทช. + สำนักงบประมาณ
	9. จัดทำเว็บเพจที่เป็นสื่อกลางเชื่อมโยงระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย	กรมบัญชีกลาง + สวทช. + สำนักงบประมาณ
	10. ติดตามและจัดการความเสี่ยง และวัดผลกระทบ	กรมบัญชีกลาง + สวทช. + สำนักงบประมาณ

#### โดยได้ผ่านความเห็นชอบจาก

- คณะกรรมการกำกับโครงการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบบริหารจัดการด้าน อววน.
- คณะทำงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ BCG สาขาเครื่องมือแพทย์
- คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนฯ BCG Model สาขาเครื่องมือแพทย์
- การประชุมสัมมนาสาธารณะขับเคลื่อนฯ BCG ด้วยวิธีจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

#### การดำเนินงานต่อไป

- คณะทำงานภายใต้คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนฯ BCG Model สาขาเครื่องมือแพทย์ ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องนำไปหารือและรับไปดำเนินการต่อ
- จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการให้สิทธิประโยชน์ต่อผู้ประกอบการนวัตกรรม หรือการดำเนินงานร่วมกับ กรมบัญชีกลาง สำนักงบประมาณ และภาคเอกชน

1. ศึกษาโครงสร้างตลาดของสินค้าและบริการนวัตกรรมเป้าหมาย ห่วงโซ่อุปสงค์และอุปทานของ สินค้าและบริการนวัตกรรมเป้าหมายผลกระทบของมาตรการบัญชีนวัตกรรมไทย โดยเน้นสินค้าและบริการ นวัตกรรมเป้าหมาย

2. วิเคราะห์ปัจจัยที่สนับสนุนหรือเป็นอุปสรรคต่อการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเพื่อสนับสนุนนวัตกรรม ผ่านมาตรการบัญชีนวัตกรรมไทยโดยมุ่งเน้นศึกษาตลาดจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่สำคัญ ได้แก่ ยาและเวชภัณฑ์ ทางการแพทย์

3. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐฯ

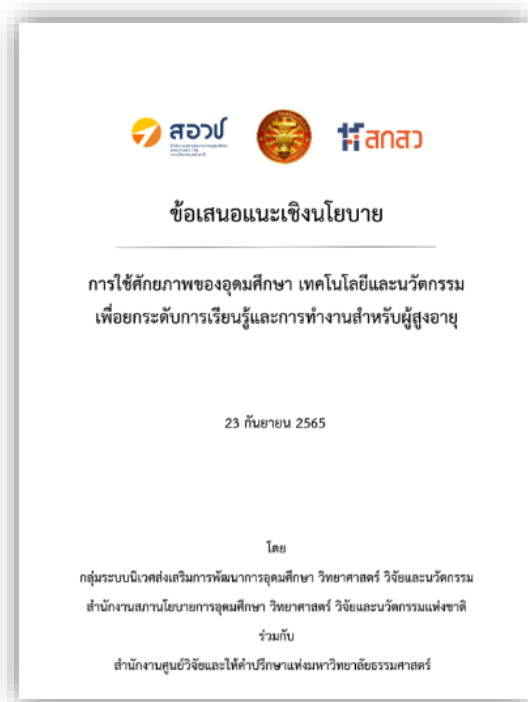
4. จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการพัฒนานโยบายการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเพื่อสนับสนุน นวัตกรรมผ่านมาตรการบัญชีนวัตกรรมไทย

5. ออกแบบสนามทดลอง (Sandbox) เพื่อให้เกิดความต้องการใช้ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมไทยเพิ่มขึ้น ในสาขาอุตสาหกรรมสำคัญ ได้แก่ ยา และเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ 6. จัดประชุมเพื่อนำเสนอและเผยแพร่ผล การศึกษา

ข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนานโยบายการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเพื่อสนับสนุนนวัตกรรม ผ่าน มาตรการบัญชีนวัตกรรมไทย ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ BCG Model สาขาเครื่องมือแพทย์ และ สนามทดลอง (Sandbox) การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อทำให้เกิดความ ต้องการผลิตภัณฑ์นวัตกรรมไทยเพิ่มขึ้น ในสาขาอุตสาหกรรมสำคัญ ได้แก่ ยา และเวชภัณฑ์ทางการแพทย์

#### 4. รายงานการศึกษาวิจัยเชิงระบบ เรื่อง การใช้ศักยภาพ อววน. เพื่อยกระดับการเรียนรู้และการทำงานของผู้สูงอายุ

- จัดประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ในวันที่ 6 กรกฎาคม 2565 เพื่อตรวจรับรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ที่ปรึกษาได้ส่งมอบ
- จัดทำเอกสารข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย โดยเป็นการสรุปผลสำคัญจากรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ของที่ปรึกษาและจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการยกระดับการทำงานในวัยสูงอายุเฉพาะกลุ่มเพิ่มเติม เพื่อนำส่ง สกสว. ควบคู่ไปกับรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ และสำหรับส่งต่อให้กับหน่วยงานสนับสนุนให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อไป



สอวช. สื่อสารและส่งมอบข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและกลไกการขับเคลื่อนให้กับหน่วยงานสนับสนุนที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดโจทย์วิจัย ซึ่งจะนำไปสู่การริเริ่มโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมายต่อไปได้

สอวช. นำผลการศึกษาไปหารือหรือจัดประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงแรงงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน กคส. สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกัน

ปัญหาอุปสรรค –

ข้อเสนอแนะ –

# การพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

## ผลผลิต

สอวช. มีเป้าหมายที่จะยกระดับการพัฒนาคุณภาพองค์กร (Hybrid Workplace & Smart People) เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ สอวช. สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง โดยเน้นการพัฒนาสมรรถนะขององค์กรใน 4 มิติสำคัญ คือ

1. โครงสร้างพื้นฐานและระบบงาน
2. กลไกการสื่อสารนโยบาย ด้าน อววน.
3. พัฒนาและยกระดับศักยภาพบุคลากร
4. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

## การพัฒนาคุณภาพและศักยภาพองค์กรของ สอวช. (Hybrid Workplace & Smart People)



### เป้าหมาย

ยกระดับคุณภาพขององค์กร มุ่งสู่รางวัลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และรัฐบาลดิจิทัล (DG Awards)

<p><b>High Performance organization:</b> โครงสร้างพื้นฐานและระบบงานที่มีการเชื่อมโยงผ่านระบบดิจิทัลเต็มรูปแบบทุกกระบวนการทั้งองค์กร 100% ภายในปี 2566 โดยสำเร็จอย่างน้อย 50% ภายในปี 2565 อย่างมีธรรมาภิบาล</p> <p><b>โครงสร้างพื้นฐานและระบบงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มาตรการและกลไกสร้างความเข้มแข็งขององค์กร             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ แผนกลยุทธ์ของ สอวช.</li> <li>○ คู่มือ แผนการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการกำกับดูแล และการควบคุมภายใน</li> <li>○ นโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</li> <li>○ กลไกการวิเคราะห์เชิงลึกของการตรวจสอบภายใน</li> </ul> </li> <li>ระบบโครงสร้างพื้นฐานภายในสำนักงานที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ ไม่น้อยกว่า 5 ระบบ             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ NXPO All Smart, Open ERP, HR Dashboard for executives, E-saraban, iRed</li> </ul> </li> <li>ข้อเสนอแนะ-การกำหนดมาตรฐานการทำงานการให้บริการร่วมของ สอวช.</li> </ul>	<p><b>สร้างการรับรู้นโยบาย อววน. ในวงกว้าง :</b> กระบวนการสื่อสารนโยบายเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจได้รวดเร็ว ถูกต้องและน่าเชื่อถือ สามารถตอบสนองได้ทันที ที่ต้นตอการเปลี่ยนแปลง</p> <p><b>กลไกการสื่อสารนโยบาย ด้าน อววน.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แพลตฟอร์มการสื่อสารนโยบายที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจาก             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ กลไกการสื่อสาร</li> <li>○ การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับด้านอววน.</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>Agile learner :</b> บุคลากรมีศักยภาพและทักษะที่หลากหลายเป็นที่น่าสนใจ โจ่งจนได้รับการแต่งตั้งให้ไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ ทำให้เกิดความร่วมมือกับเครือข่ายและหน่วยงาน</p> <p><b>พัฒนาและยกระดับศักยภาพบุคลากร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนา Competency &amp; IDP เพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากรที่เหมาะสมกับสายงานและตำแหน่งที่ถือครอง จำนวน 20 competency set</li> <li>• การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ด้วยเครื่องมือที่เหมาะสม ตามรูปแบบ 70:20:10</li> <li>• วางระบบการจ้างงานแบบ Hybrid Employment เพื่อสร้าง Brain Power ในองค์กร</li> </ul>	<p><b>Employee's experience สู่ National benefit :</b> วัฒนธรรมองค์กร ที่เน้นการเรียนรู้ ความไว้วางใจ เกิดความผูกพันในองค์กร ความสามัคคี ส่งผลให้พนักงานร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติงานให้สำเร็จบรรลุเป้าหมายองค์กร</p> <p><b>การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมของพนักงาน (Employee Relation and Engagement) ด้วยกระบวนการปรับเปลี่ยนทางความคิด (Mindset) ผ่านกิจกรรมที่ให้นักงงานมีส่วนร่วม จำนวน 6 กิจกรรม (การส่งเสริม Core Values, ความพร้อมด้านดิจิทัล, การส่งเสริมธรรมาภิบาล, การพัฒนาเส้นทางอาชีพของพนักงาน, การสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย)</li> <li>• การพัฒนาระบบนิเวศในพื้นที่ของสำนักงานให้เหมาะสมกับการทำงานแบบ Hybrid</li> </ul>
---	--	--	--

Digitalization and Development

สนับสนุนการทำงานและให้บริการ

- ผู้บริหาร/ที่ปรึกษา/นักวิจัย
- หน่วยงานที่ต้องการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพองค์กร /พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร
- บุคลากรที่ต้องการพัฒนาทักษะตนเอง



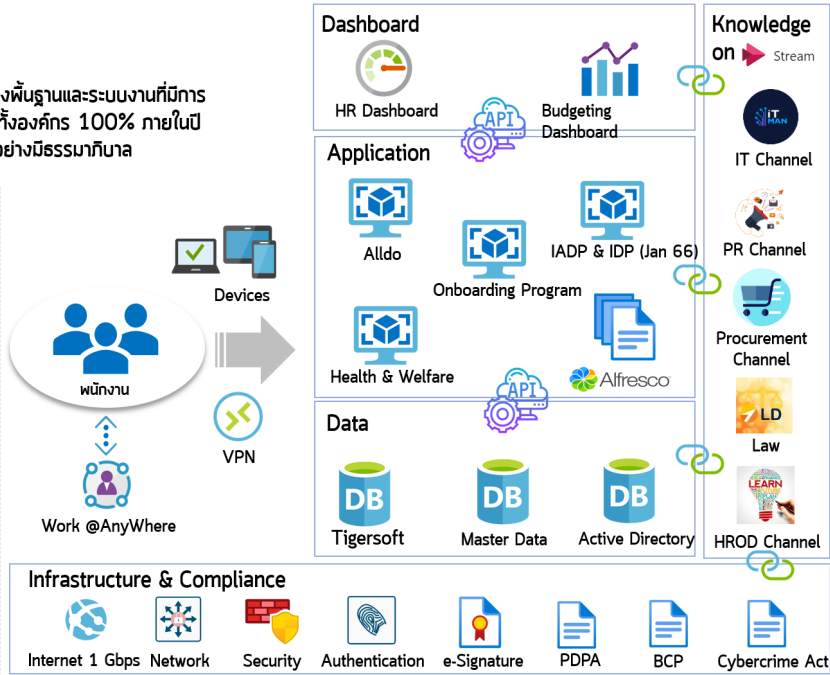
โดยใช้งบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

## เรื่องที่ 1 โครงสร้างพื้นฐานและระบบงาน

### โครงสร้างพื้นฐานและระบบงาน

**High Performance organization:** โครงสร้างพื้นฐานและระบบงานที่มีการเชื่อมโยงผ่านระบบดิจิทัลเต็มรูปแบบทุกกระบวนการทั้งหมด 100% ภายในปี 2566 โดยสำเร็จอย่างน้อย 50% ในปี 2565 อย่างมีธรรมาภิบาล

- ระบบภายใน สอวช. มีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกันผ่าน API โดยใช้ข้อมูลหลักจากแหล่งเดียว เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการจัดเก็บข้อมูล
- มีโครงสร้างพื้นฐาน ที่มีความปลอดภัย พร้อมสำหรับการปรับเปลี่ยนองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล 100%
- มีระบบ Dashboard ที่เป็นเครื่องมือ สำหรับช่วยในการตัดสินใจของผู้บริหาร
- มีแพลตฟอร์มวิดีโอ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้สำคัญเกี่ยวกับกระบวนการและระบบดิจิทัล
- สอวช. ดำเนินการตาม พ.ร.บ. ด้านคอมพิวเตอร์ และดำเนินการอย่างมีธรรมาภิบาล



## เรื่องที่ 2 กลไกการสื่อสารนโยบาย ด้าน อววน.





แพลตฟอร์มการสื่อสารนโยบายที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

Channel	Facebook				Website		LINE Line Group / Line เครือข่าย						YouTube	Twitter	e-mail	NXPO YOUNG Talk	เวทีสัมมนา/บรรยาย
	สวช.	อว. หน่วยงาน ใน อว.	Future Talk by NXPO (FB Live)	Nilis / Innovation synergy	สวช.	อว. หน่วยงาน ใน อว.	MHESI Press	ทีม โฆษก อว.	A Executive กระทรวง อว.	ก.อุตสาหกรรม	สวช.	สนท. สำนัก นายกรัฐมนตรี	มรท. ทบอ.	YouTube สวช.	Twitter สวช.		
บุคลากรในมหาวิทยาลัย	●	● มหาวิทยาลัย ทย. ทยอ.	●		●	●	●	●					●			● มหาวิทยาลัย สื่อมวลชน	●
หน่วยงานในสังกัดกระทรวง อว.	●	●			●	●	●	●					●			● หน่วยงาน ทย. สื่อมวลชน	●
เอกชน	●	● NIA TED Fund	●	●	●	●			●	●			●	●		● สื่อมวลชน	
ภาครัฐ	●	●			●	●	●	●				●	●			● สื่อมวลชน	●
นักเรียน นักศึกษา	●	● TED Fund มหาวิทยาลัย ทย.			●	●	●	●					●	●		● มหาวิทยาลัย สื่อมวลชน	
สื่อมวลชน	●		●		●				●							● สื่อมวลชน	
ประชาชนทั่วไป	●	●	●		●	●							●	●		● สื่อมวลชน	
พนักงาน สวช.	●		●		●								●	●		● สวช.	

เรื่องที่ 3, 4 พัฒนาและยกระดับศักยภาพบุคลากร และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

**การพัฒนาคุณภาพและศักยภาพองค์กรของ สวช. (Hybrid Workplace & Smart People)**

**เป้าหมาย:** ยกระดับคุณภาพขององค์กร มุ่งสร้างผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และรัฐบาลดิจิทัล (DG Awards)

**Agile learner :** บุคลากรมีศักยภาพและทักษะที่หลากหลายเป็นที่น่าเชื่อถือไว้วางใจ จนได้รับการแต่งตั้งให้ไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ ทำให้เกิดความร่วมมือกับเครือข่ายและหน่วยงาน



**พัฒนาและยกระดับ ศักยภาพบุคลากร**

- 1 การพัฒนา Competency & IDP เพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากรที่เหมาะสมกับสายงานและตำแหน่งที่ตรงอง จำนวน 20 competency set
- 2 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ด้วยเครื่องมือที่เหมาะสม ตามรูปแบบ 70:20:10
- 3 วางระบบการจ้างงานแบบ Hybrid Employment เพื่อสร้าง Brain Power ในองค์กร

**1. จัดทำ Competency & IDP ที่จำเป็น รวม 32 Competencies** (วิจัย/วิชาการ 4 สนับสนุน 28) เพื่อใช้ในการประเมินระดับความเชี่ยวชาญของพนักงาน เพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้เหมาะสมกับสายงานและตำแหน่งที่ถือครอง

**2. ปรับรูปแบบการเรียนรู้เป็น 10:70:20** โดย 10% คือ พัฒนาความรู้และทักษะผ่านการฝึกอบรม 70% นำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ และ 20% การได้รับคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาในทิศทางที่ถูกต้องและรวดเร็ว ผ่าน 6 กิจกรรม พร้อมประเมินผลการพัฒนาโดยใช้ Kirkpatrick Model ในระดับ L4 –Result นำความรู้สู่การทำงานจริง ได้แก่

1. Session แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้แก่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กฎหมายนำรู้ เครื่องมือการทำงานขอเรอเงินเรื่องง่าย
2. Self-Learning มีแหล่งข้อมูลเพื่อการเรียนรู้ใน HR Intranet โดยพนักงานสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ใหม่ๆ ได้ตามความต้องการและตามเป้าหมายการพัฒนาที่ตนเองกำหนดไว้
3. กิจกรรมสัมมนา NXPO EXEC RETREAT 2022 เพื่อปรับมุมมองและแนวคิดในการทำงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดการยอมรับ เข้าใจและทำงานร่วมกันได้อย่างกลมกลืนหลังปรับโครงสร้างองค์กร
4. Being Instructor ผู้บริหารสามารถนำความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์ มาพัฒนาและแบ่งปัน เพื่อสร้างความได้เปรียบในการทำงานและพัฒนาองค์กร
5. Mentoring Program พนักงานกลุ่มพี่เลี้ยงได้พัฒนากิจกรรมการเป็นผู้นำให้กลุ่มพี่เลี้ยง เพื่อให้กลุ่มน้องเลี้ยงที่เป็นพนักงานใหม่ มีความรู้และทักษะที่พร้อมทำงานและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**3. มาตรการและกลไกเพื่อรองรับการจ้างงานรูปแบบ Hybrid**

1. กบทวนระเบียบ/ประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน 2 ระเบียบ
2. ออกแบบและ Launch NXPO Apps และ Onboarding Program เพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบ Hybrid
3. จัดทำแบบสำรวจ WFH & W@A 2022 และออกประกาศเรื่องการปฏิบัติงานนอกสำนักงาน

**การพัฒนาคุณภาพและศักยภาพองค์กรของ สอวช. (Hybrid Workplace & Smart People)**

**เป้าหมาย:** ยกระดับคุณภาพขององค์กร มุ่งสร้างวิสาหกิจพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และรัฐบาลดิจิทัล (DG Awards)

Employee's experience & National benefit : วัฒนธรรมองค์กร ที่เน้นการเรียนรู้ ความไว้วางใจ ทักษะ ความผูกพันในองค์กร ความสามัคคี ส่งผลให้พนักงานร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติงานให้สำเร็จบรรลุเป้าหมายองค์กร

**1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร**

การสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน (Employee Relation and Engagement) ด้วยกระบวนการปรับเปลี่ยนทางความคิด (Mindset) ผ่านกิจกรรมที่พนักงานมีส่วนร่วม จำนวน 6 กิจกรรม (การส่งเสริม Core Values, ความพร้อมด้านดิจิทัล, การส่งเสริมธรรมาภิบาล, การพัฒนาเส้นทางอาชีพของพนักงาน, การสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย)

**2 การพัฒนาระบบนิเวศในพื้นที่ของสำนักงานให้เหมาะกับการทำงานแบบ Hybrid**

- 1. การสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วม จำนวน 6 กิจกรรม ได้แก่**
1. การเสริมสร้าง Growth Mindset ผ่าน Workshop: Refresh your Mind ทำอย่างไรให้หัวใจสดชื่น
  2. การส่งเสริม NXPO Core Values ผ่านกิจกรรมที่สอดคล้องและส่งเสริมค่านิยม Nation Benefit's first และ Partnership with stakeholder ได้แก่ กิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิตและกิจกรรมเยี่ยมเต้านมเทียมเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยมะเร็งเต้านมที่ไม่มีทุนทรัพย์
  3. การสร้างและปรับปรุงระบบรายงานข้อมูลบุคลากรเพื่อสนับสนุนให้องค์กรเป็น HPO ได้แก่ HR Dashboard for executives เช่น Training Analysis Report เพื่อดูข้อมูลการกระจายโอกาสในการได้รับการพัฒนาของบุคลากร
  4. การส่งเสริมธรรมาภิบาล ได้แก่ การเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ ประจำปี 2565
  5. การพัฒนาเส้นทางอาชีพของพนักงาน โดยจัดทำระบบ Performance Management & Development เพื่อการพัฒนาและการเลื่อนตำแหน่ง
  6. การเชื่อมสัมพันธ์และสร้างการมีส่วนร่วมกับพนักงาน ผ่านการสร้างและพัฒนาทีม Youthful (Under30) ใน การเป็นต้นนำเรื่อง Digital Transformation ของสำนักงาน และจัดกิจกรรมให้ความรู้กับพนักงานเรื่องทางเลือกในการลงทุนเพื่อสร้างผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ทางภาษี
- 2. การพัฒนาระบบนิเวศในพื้นที่ของสำนักงานให้เหมาะกับการทำงานแบบ Hybrid ได้แก่**
1. การพัฒนา Application เพื่อให้พนักงานตรวจสอบจำนวนพนักงานที่จะเข้ามาปฏิบัติงานในสำนักงานในแต่ละวัน เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยในการตัดสินใจในการเดินทางเข้ามาปฏิบัติงาน รวมทั้ง เป็นเครื่องมือให้เจ้าหน้าที่ HR สามารถตรวจสอบผลตรวจ ATK ของพนักงานและบุคคลภายนอกได้ ในทุกครั้งที่เข้าสำนักงาน
  2. การดูแลพื้นที่ให้ปลอดภัย ตลอดช่วงสถานการณ์โควิดตามมาตรการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ได้แก่ ช่วงเวลาที่มีการแพร่ระบาดรุนแรง จะทำความสะอาดพื้นที่และปิดสำนักงาน ช่วงผ่อนคลายจะทำความสะอาดตามแผนเพื่อลดการกักเชื้อ และการสะสมของเชื้อโรค



ปัญหาอุปสรรค -

ข้อเสนอแนะ -