

กอวช.



**แผนการดำเนินงานและงบประมาณ
สำนักงานฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

**สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ**

9 ธันวาคม 2564

สารบัญ

แผนงานที่ 1 การจัดทำนโยบายและออกแบบกลไกและมาตรการส่งเสริมการพัฒนา อววน. รองรับสังคมและเศรษฐกิจนวัตกรรม.....	5
ความสำคัญ.....	5
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	6
การดำเนินงาน	7
แผนงานที่ 2 การพัฒนาและทดลองนโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และด้านการพัฒนาระบบ อววน. เพื่อยกศักยภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ.....	8
ความสำคัญ.....	8
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	9
การดำเนินงาน	9
แผนงานที่ 3 โครงการเลขานุการสถานนโยบายและการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน.....	10
ความสำคัญ.....	10
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	10
การดำเนินงาน	11
แผนงานที่ 4 โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics System) เพื่อการพัฒนานโยบาย อววน. การจัดสรรงบประมาณ และการติดตามประเมินผล.....	12
ความสำคัญ.....	12
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	12
การดำเนินงาน	13
แผนงานที่ 5 โครงการนวัตกรรมการออกแบบนโยบายเพื่อตอบโจทย์ท้าทายและแก้ไขปัญหาเร่งด่วน (Thailand Higher Education and Innovation Policy Accelerator: THIPA)	14
ความสำคัญ.....	14
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	14
การดำเนินงาน	15
แผนงานที่ 6 โครงการวิจัยนโยบาย อววน. และวิจัยเชิงระบบ	16
ความสำคัญ.....	16
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	17
การดำเนินงาน	17
แผนงานที่ 7 การพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร	18

ความสำคัญ.....	18
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	18
การดำเนินงาน	20
แผนงานที่ 8 งบประมาณ	21

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) จัดทำแผนการดำเนินงานและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนปฏิรูปประเทศ และแผนระดับ 3 ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งเป็นไปตามทิศทางการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Direction) ระยะ 4 ปีของผู้อำนวยการ สอวช. โดยมีเป้าหมายเพื่อตอบสนองเป้าประสงค์ด้าน อววน. ของประเทศสำหรับพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ผ่านการดำเนินงาน 8 แผนงานหลัก คือ (1) การจัดทำนโยบายและออกแบบกลไกและมาตรการส่งเสริมการพัฒนา อววน. รองรับสังคมและเศรษฐกิจนวัตกรรม (2) การพัฒนาและทดลองนโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และด้านการพัฒนาระบบ อววน. เพื่อยกระดับภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ (3) เลขานุการสภานโยบายและการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน. (4) การพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics System) เพื่อการพัฒนานโยบาย อววน. การจัดสรรงบประมาณ และการติดตามประเมินผล (5) การนวัตกรรมการออกแบบนโยบายเพื่อตอบโจทย์ท้าทายและแก้ไขปัญหาเร่งด่วน (Thailand Higher Education and Innovation Policy Accelerator: THIPA) (6) การวิจัยนโยบาย อววน. และวิจัยเชิงระบบ (7) การพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร (8) บุคลากร โดยมุ่งการบูรณาการความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการอุดมศึกษา ภาคสังคมและชุมชนเพื่อพัฒนานโยบายที่ตอบโจทย์และให้ความสำคัญทั้งด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย นวัตกรรม อุดมศึกษา สังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ควบคู่กัน

สอวช. ได้จัดทำแผนงบประมาณรายรับของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย

แผนงบประมาณรายรับของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
แผนรายรับ	งบประมาณ
1. งบอุดหนุนประจำปี 2565 จาก พ.ร.บ.งบประมาณ	154,476,200.00
2. งบอุดหนุนยกมาจากปี 2564 (ที่ก่อหนี้ผูกพันแล้วและมีแผนใช้จ่ายในปี 2565)	128,472,228.71
3. งบสนับสนุนกองทุนการวิจัย	42,128,756.90
4. ประมาณการงบรายได้จากการให้บริการ ปี 2565	19,500,000.00
5. งบรายได้จากการให้บริการยกมาจากปี 2564 (ที่ก่อหนี้ผูกพันแล้วและมีแผนใช้จ่ายในปี 2565)	29,738,878.20
6. ดอกเบี้ยรับ ณ สิ้นปี 2564	2,089,743.52
รวม	376,405,807.33
7. เงินสำรองฉุกเฉิน	50,000,000.00
รวมแผนงบประมาณรายรับ	426,405,807.33

ในการนี้ สอวช. ได้จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย

แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
แผนรายจ่าย	งบประมาณ
งบโครงการประจำปีงบประมาณ 2565	138,331,102
(1) การจัดทำนโยบายและออกแบบกลไกและมาตรการส่งเสริมการพัฒนา อววน. รองรับสังคมและเศรษฐกิจนวัตกรรม	31,459,305
(2) การพัฒนาและทดลองนโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และด้านการพัฒนาระบบ อววน. เพื่อยกระดับคุณภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ	30,182,621
(3) เลขานุการสถานนโยบายและการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน.	20,446,340
(4) การพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics System) เพื่อการพัฒนานโยบาย อววน. การจัดสรรงบประมาณ และการติดตามประเมินผล	9,375,000
(5) การนวัตกรรมการออกแบบนโยบายเพื่อตอบโจทย์ท้าทายและแก้ไขปัญหาเร่งด่วน (Thailand Higher Education and Innovation Policy Accelerator: THIPA)	4,739,080
(6) การวิจัยนโยบาย อววน. และวิจัยเชิงระบบ	42,128,757
งบดำเนินงาน	238,074,705
(7) งบพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร	112,061,376
(8) งบบุคลากร	126,013,330
รวมการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ 2565	376,405,807
เงินสำรองฉุกเฉิน	50,000,000
รวมทั้งสิ้น	426,405,807

วิสัยทัศน์

สอวช. มุ่งมั่นในการยกระดับศักยภาพการแข่งขันของประเทศและคุณภาพชีวิตของประชากรที่ดีย่างทั่วถึง ก้าวสู่ประเทศพัฒนาแล้วอย่างเต็มรูปแบบ ยั่งยืน ครอบคลุมมิติ เพื่อพัฒนาคนในศตวรรษที่ 21 พัฒนาภาคอุตสาหกรรม เกษตร และบริการ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ด้วยความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมในระยะ 2563-2565 ที่ได้รับการขับเคลื่อนเชิงนโยบายที่ทันสมัยและเป็นรูปธรรม

พันธกิจ

1. รับผิดชอบงานวิชาการและงานธุรการ รวมถึงสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้การปฏิบัติหน้าที่ของสถานนโยบาย คณะกรรมการ คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง และคณะอนุกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เสนอความเห็นต่อสถานนโยบายเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านการอุดมศึกษาและแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทและแผนอื่น รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล
3. เสนอความเห็นต่อสถานนโยบายเกี่ยวกับกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษาและด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ รวมทั้งระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน
4. เสนอความเห็นต่อสถานนโยบายเกี่ยวกับการเร่งรัดและติดตามให้มีการเสนอหรือการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
5. สนับสนุนการดำเนินการ การติดตามและประเมินผลของคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง
6. ประสานงานให้มีการจัดทำ บูรณาการ และเชื่อมโยงฐานข้อมูลการอุดมศึกษา ฐานข้อมูลมาตรฐานการอุดมศึกษา และฐานข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งสามารถเข้าถึงฐานข้อมูลดังกล่าวเพื่อใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย ทิศทาง และการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาการอุดมศึกษา และการวิจัยและนวัตกรรม ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลและผลการวิเคราะห์ สังเคราะห์ต่อสาธารณชน
7. ประสานงานและให้ความร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานอื่นของรัฐ หน่วยงานภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนงานที่ 1 การจัดทำนโยบายและออกแบกกลไกและมาตรการส่งเสริมการพัฒนา อววน. รองรับสังคมและเศรษฐกิจนวัตกรรม

ความสำคัญ

พระราชบัญญัติสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดให้สำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) เสนอความเห็นต่อสถานนโยบายเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านการอุดมศึกษา และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนอื่น รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล และทำหน้าที่รับผิดชอบงานวิชาการและงานธุรการของสถานนโยบายมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและการบูรณาการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน รวมถึงในพระราชบัญญัติการส่งเสริม การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 ได้กำหนดให้รัฐต้องให้การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม และศิลปวิทยาการแขนงต่าง ๆ ของประเทศทั้งระบบ เพื่อสร้างความรู้นำไปใช้กำหนดนโยบายสาธารณะ และการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจและประโยชน์ทางสังคม ความมั่นคง และสิ่งแวดล้อม โดยการจัดให้มีกลไกและมาตรการสนับสนุน อำนวยความสะดวกแก่การวิจัยและนวัตกรรม และการให้สิทธิประโยชน์และแรงจูงใจที่เหมาะสมแก่การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม การสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยและนวัตกรรมโดยภาครัฐภาคเอกชน ชุมชน และภาคประชาสังคม และการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมในสาขาใหม่ให้ทันกับพัฒนาการของวิทยาการในโลก

ในปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ต่างๆ ไปอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็นในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีและนวัตกรรม ทั้งนี้ การคาดการณ์อนาคต เป็นเครื่องมือสำคัญหนึ่งที่จะช่วยในการวางแผนอนาคตและยกระดับความสามารถของประเทศและองค์กรต่างๆ ในการรับมือกับอนาคตที่อาจขึ้นในหลายรูปแบบ และยังเป็นเครื่องมือสำคัญประกอบการจัดทำยุทธศาสตร์และนโยบายเพื่อตอบโจทย์อนาคต ด้วยการคาดการณ์อนาคตมีบทบาทช่วยสำรวจภาพอนาคตในมิติที่สำคัญต่างๆ ของโลกและประเทศ ตั้งแต่เรื่องการเปลี่ยนแปลงด้านประชากร เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยี เพื่อให้เห็นภาพอนาคตในวาระที่สำคัญ ซึ่งในอนาคตมีหลายประเด็นที่มีความเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรม กฎหมาย และสังคม (Ethical, Legal and Social Implications – ELSI) เช่น อนาคตของสังคมผู้สูงอายุ อนาคตของสิ่งแวดล้อม อนาคตของพลังงาน อนาคตของปัญญาประดิษฐ์ โดยมีตัวอย่างเครื่องมือที่สำคัญ ประกอบด้วย การวิเคราะห์แนวโน้มอนาคต การสำรวจอนาคต การคาดการณ์เทคโนโลยีอนาคต การออกแบบจำลอง และการจำลองสถานการณ์ในอนาคต เป็นต้น

ด้วยหน้าที่รับผิดชอบตามกฎหมาย สอวช. จึงต้องดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนา รวมถึงทดลองเพื่อจัดทำข้อเสนอ นโยบาย มาตรการ แผน และแนวทางการขับเคลื่อนการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) เพื่อรองรับสังคมและเศรษฐกิจนวัตกรรมในอนาคต เช่น การคาดการณ์อนาคตและวาระเชิงยุทธศาสตร์ด้าน อววน. การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียนและเศรษฐกิจสีเขียว (BCG Economy) การสร้างผู้เล่นที่เข้มแข็งในระบบเศรษฐกิจนวัตกรรม โดยมุ่งเพิ่มจำนวนบริษัทฐานนวัตกรรม หรือ IDE (Innovation-Driven Enterprise) มาตรการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วย อววน. การจัดทำแผนที่นำทางเทคโนโลยีสำหรับเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ในระดับ APEC และการสร้างต้นแบบแนวทางลดความเหลื่อมล้ำด้วยนวัตกรรมภาครัฐ เป็นต้น ซึ่งเป็นการส่งเสริมการพัฒนาอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) เพื่อสร้างความสามารถในการปรับตัวและเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ต่างๆ ในอนาคต โดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมและการทำงานร่วมกันของหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้เสียทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการอุดมศึกษา ภาคสังคมและชุมชน โดยในปี 2565 จะมุ่งเน้นดำเนินการในเรื่อง การคาดการณ์อนาคตและวาระเชิงยุทธศาสตร์ด้าน อววน. Bio-Circular-Green Economy : BCG Innovation Driven Enterprises: IDE Targeted Poverty Eradication : TPE การพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ความร่วมมือด้านนโยบาย อววน. ระหว่างประเทศ และการสร้างต้นแบบแนวทางลดความเหลื่อมล้ำด้วยนวัตกรรมภาครัฐ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. รายงานการศึกษาแนวโน้มที่สำคัญในอนาคตของโลกและไทยในด้านต่างๆ และนัยสำคัญด้าน อววน.
2. รายงานการศึกษาโครงการการคาดการณ์วาระอนาคตและยุทธศาสตร์ อววน. ในระดับประเทศและระดับพื้นที่
3. รายงานการศึกษาโครงการระบบนิเวศและภูมิทัศน์การรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศไทย และการจัดทำนโยบาย ข้อริเริ่มนโยบายสำหรับการขับเคลื่อนการรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน
4. แผนที่นำทางด้านเทคโนโลยีชีววิทยาสังเคราะห์ (Synthetic Biology) ของประเทศไทยระบบวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการคาดการณ์อนาคต
5. แผนที่นำทางเทคโนโลยีสำหรับเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ในระดับ APEC
6. ระบบวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการคาดการณ์อนาคต
7. เอกสารบทความ "งาน CEO Innovation and NXPC Policy Forum"
8. สมุดปกขาวข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย CE Innovation Ecosystem: Vision 2030
9. CE Digital Platform พื้นที่กลางแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน
10. แนวทางการจัดตั้งหน่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนที่สามารถส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันให้ภาคธุรกิจ
11. รายงานการศึกษาหรือข้อเสนอเชิงนโยบายแนวทางการสร้างผู้ประกอบการนวัตกรรม (IDE) ตามโมเดล MIT Regional Entrepreneurship Acceleration Program (REAP)
12. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย (Policy Recommendation) และโอกาสในการ Scale up, Tech & Economic Feasibility และ Standards & Regulation สำหรับอุตสาหกรรมรถไฟฟ้าตัดแปลงประเภทรถกระบะ
13. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย กลไก/มาตรการการจัดความยากจนของกลุ่มผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ
14. ข้อเสนอกลไกกองทุนพลังงานชุมชน (BCG Community Energy) ได้ถูกนำไปขับเคลื่อนในโครงการนำร่อง
15. ข้อริเริ่มบาท อววน. เพื่อการจัดความยากจนแบบตรงจุด (Targeted Poverty Eradication) ด้วยการสร้างผู้ประกอบการท้องถิ่น (REAP Local Entrepreneurship)
16. ข้อมูล STI Policy และ Country Profile ของประเทศไทย ใน EC-OECD STIP Compass

17. ข้อเสนอแนะด้านกลไกความร่วมมือด้าน อววน. เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนระหว่างประเทศไทยและประเทศในกลุ่มลุ่มน้ำโขง
18. ต้นแบบนโยบายการแก้ไขปัญหาความยากจนในพื้นที่นาร่อง

การดำเนินงาน

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณที่ วางแผน
(1) การจัดทำนโยบายและออกแบบกลไกและมาตรการส่งเสริมการพัฒนา อววน. รองรับสังคมและเศรษฐกิจนวัตกรรม	31,459,305
การคาดการณ์อนาคตและวาระเชิงยุทธศาสตร์ด้าน อววน.	8,837,000
Bio-Circular-Green Economy : BCG	6,335,505
Innovation Driven Enterprises: IDE	8,032,000
Targeted Poverty Eradication : TPE	1,104,800
การพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ความร่วมมือด้านนโยบาย อววน. ระหว่างประเทศ	1,150,000
โครงการสร้างต้นแบบแนวทางลดความเหลื่อมล้ำด้วยนวัตกรรมภาครัฐ (ป.ย.ป.)	6,000,000

แผนงานที่ 2 การพัฒนาและทดลองนโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และด้านการพัฒนาระบบ อววน. เพื่อยกศักยภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

ความสำคัญ

จากวิกฤตการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 สะท้อนให้เห็นถึงอิทธิพลของโลกาภิวัตน์ที่เข้มข้น ก่อให้เกิดการเชื่อมโยงของระบบเศรษฐกิจและสังคมโลกอย่างไร้รอยต่อ และนำไปสู่การแพร่ขยายผลกระทบอย่างเป็นลูกโซ่ที่รวดเร็ว สำหรับประเทศไทย วิกฤตการณ์ดังกล่าวได้ส่งผลกระทบอย่างรุนแรงในทุกระดับ ตั้งแต่เศรษฐกิจฐานรากจนถึงเศรษฐกิจมหภาค และมีความเห็นตรงกันว่าประเทศไทยจำเป็นต้องเร่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจเพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศในอนาคต

นอกจากการฟื้นฟูประเทศจากวิกฤตการณ์ไวรัสโคโรนา 2019 ยังพบอีกว่า ประเทศไทยยังต้องเผชิญความท้าทายอีกเป็นจำนวนมาก อาทิ ปัญหาภัยแล้ง คุณภาพอากาศ วิถีชีวิตใหม่ ความสามารถทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ขณะเดียวกัน ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่การแข่งขันในตลาดเสรีที่ใหญ่ที่สุดในโลก หรือความตกลงหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจระดับภูมิภาค (Regional Comprehensive Economic Partnership: RCEP) ซึ่งเป็นโอกาสการพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของประเทศ ในทางกลับกันก็เป็นความท้าทายที่ยิ่งใหญ่ต่อการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันกับอีก 14 ประเทศ

เพื่อก้าวข้ามความท้าทายดังกล่าว ประเทศไทยจำเป็นต้องมีทุนมนุษย์ (Human capital) ที่มีคุณภาพและศักยภาพ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการพัฒนาประเทศ ในภาพรวมทุนมนุษย์ของไทยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แต่เมื่อเทียบกับนานาประเทศแล้วนั้น อัตราเร่งการพัฒนาทุนมนุษย์มีความก้าวหน้าช้ามาก จึงเป็นสาเหตุสำคัญในการเร่งพัฒนาศักยภาพระบบสำคัญ 2 ระบบคือ 1) ระบบการอุดมศึกษา (Higher education system) ที่สามารถช่วยยกระดับคุณภาพการศึกษาของประเทศ พัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย รวมถึงพัฒนาและใช้ประโยชน์จากความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อสร้างรากฐานที่เข้มแข็งในการพัฒนาประเทศ และ 2) ระบบบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ผู้มีศักยภาพ (National brainpower management) ที่สามารถพัฒนาและดึงศักยภาพของคนเก่งในแต่ละภาคส่วนมาร่วมกันพัฒนาขีดความสามารถในด้านต่าง ๆ ของประเทศ

โดยในปีงบประมาณ 2565 สอวช. ได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะของกำลังคนในประเทศ หรือ Upskill Reskill New Skill รวมถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาคเอกชนรองรับการลงทุนจากการย้ายฐานการผลิตของนักลงทุนต่างประเทศมาประเทศไทย (Thailand Plus Package) ผ่านมาตรการสนับสนุนการจ้างงานบุคลากรที่มีทักษะสูงด้าน STEM และในฐานะที่ สอวช. เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการพัฒนานโยบายและกลไกเพื่อยกระดับศักยภาพระบบการอุดมศึกษา ให้สามารถตอบสนองและรองรับการสร้างการแข่งขันให้กับประเทศ จึงจัดทำโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) โครงการ Manpower & Brainpower for Strategic Industry รวมถึงการศึกษาแนวทางการพัฒนากำลังคนทักษะสูงเพื่อเตรียมรองรับการลงทุนจากต่างประเทศ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. แพลตฟอร์มการพัฒนาและบริหารจัดการการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงต่อการลงทุนของภาคผลิตและบริการ
2. รายงานการใช้ศักยภาพของอุดมศึกษา เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อยกระดับการเรียนรู้และการทำงานสำหรับผู้พิการ
3. ข้อเสนอการจัดทำนิยามอาชีพใหม่สาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์ (STEM) และวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. โครงการความร่วมมือการพัฒนาและขยายผลทักษะด้านความเป็นผู้ประกอบการ Founder Expertise ร่วมกับสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ
5. Gig Economy White Paper
6. สมุดปกขาวยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเพื่อขับเคลื่อนประเด็นสำคัญของประเทศ
7. แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ
8. สมุดปกขาวระบบอุดมศึกษาไทยในบริบทของประเทศพัฒนาแล้ว (White Paper: Disruptive Tertiary Education) ฉบับที่ 2
9. รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบด้านการพัฒนากำลังคนเชิงสังคมและเศรษฐกิจ
10. ข้อเสนอส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคนสหวิทยาการ ด้วยการจัดการศึกษาที่แตกต่างไปจากมาตรฐานการอุดมศึกษา
11. รายงานการศึกษาโครงการยกระดับความสามารถของสถานประกอบการขนาดกลาง
12. แพลตฟอร์มการใช้ประโยชน์กำลังคนที่มีศักยภาพสูงของประเทศ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศอุตสาหกรรมเป้าหมายและสาขาสันับสนุนเพื่อยกระดับศักยภาพอุตสาหกรรมเศรษฐกิจฐานรากและชุมชนท้องถิ่น
13. ข้อเสนอแนะแนวทางในการกำหนดนโยบายหรือกระบวนการที่จะช่วยสนับสนุนและเร่งกระบวนการในการพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะที่ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

การดำเนินงาน

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณที่ วางแผน
(2) การพัฒนาและทดลองนโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และด้านการพัฒนาระบบ อววน. เพื่อยกศักยภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ	30,182,621
Life Long Learning & Reskill/Upskill/New Skill	7,970,621
Reinventing University System	4,152,000
Manpower & Brainpower for Strategic Industry	3,060,000
การศึกษาแนวทางการพัฒนากำลังคนทักษะสูงเพื่อเตรียมรองรับการลงทุนจากต่างประเทศ	15,000,000

แผนงานที่ 3 โครงการเลขานุการสถานโยบายและการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน.

ความสำคัญ

สอวช. เร่งขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) ที่สอดคล้องกับภารกิจหลักของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ในการตอบสนองการพัฒนาประเทศโดยมุ่งเน้นการเตรียมคนไทยเข้าสู่ศตวรรษที่ 21 และการนำองค์ความรู้และนวัตกรรมไปพัฒนาประเทศ เพื่อนำไปสู่การปฏิรูป 3 ด้าน คือ 1. การปฏิรูปโครงสร้างระบบหน่วยงาน 2. การปฏิรูประบบงบประมาณ (Budgeting Reform) เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้าน อววน. ของประเทศ และเพื่อส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และ 3. การปฏิรูปกฎหมาย ระเบียบ (Regulatory Reform) เพื่ออำนวยความสะดวกลดปัญหาและอุปสรรค และสามารถขับเคลื่อนงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และชุมชนได้อย่างคล่องตัว และส่งผลต่อการพัฒนาประเทศในภาพรวม ซึ่งการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การพลิกโฉมประเทศ ตลอดจนมีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสถานโยบายเพื่อกำหนดทิศทางพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับโลกได้โดยใช้การวิจัยและนวัตกรรมในการขับเคลื่อนประเทศ พัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน และสังคม รวมทั้งสนับสนุนการนำผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่สำเร็จแล้วไปสู่การผลิตที่ได้มาตรฐาน เพื่อใช้ประโยชน์ในภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ

ในปี 2565 เน้นการปฏิรูประบบ อววน. อย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา ส่งเสริมให้แผนด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีทิศทางและดำเนินงานอย่างบูรณาการและมีเอกภาพ โดยเชื่อว่านโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. และการปฏิรูประบบที่ดีจะนำไปสู่เป้าหมายสำคัญในอีก 7 ปี ข้างหน้า เช่น การลงทุนวิจัยและพัฒนาเพิ่มเป็นร้อยละ 2 ต่อจีดีพี (ปัจจุบันอยู่ที่ร้อยละ 1.14 ต่อจีดีพี) การเพิ่มขีดความสามารถทาง อววน. ทัดเทียมประเทศที่มีความก้าวหน้า อย่างไต้หวัน สิงคโปร์ และเกาหลีใต้ รวมถึงเป้าหมายเพิ่มจำนวนสิทธิบัตรเป็น 20 ฉบับต่อประชากร 1 แสนคน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษาในความรับผิดชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) ของประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์
2. ข้อเสนอแนวทางและกลไกเชิงนโยบายเพื่อยกระดับศักยภาพของภาคอุตสาหกรรมด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดำเนินการร่วมกับบริษัทหลักทรัพย์ เกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)
3. รายงานบทวิเคราะห์และทบทวนการจัดสรร บริหารจัดการ และใช้จ่ายงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (Budget Review Report)
4. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการศึกษาแนวทางการจัดสรรงบประมาณการอุดมศึกษาเพื่อสนองต่ออุปสงค์ (Demand-side Financing)

5. หลักเกณฑ์การจัดตั้งและการดำเนินงานโครงการ Sandbox
6. แบบฟอร์มและเอกสารประกอบการดำเนินงานโครงการ Sandbox
7. รายงานการออกแบบการขับเคลื่อนการจัดตั้ง Sandbox (กรณีศึกษา)
8. (ร่าง) ระเบียบ/ประกาศสถานนโยบายฯ ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 จำนวน 6 ฉบับ
9. รายงานผลการปฏิบัติงานที่ศึกษาด้านนโยบาย ด้านทรัพย์สินทางปัญญา การค้า และความร่วมมือระหว่างประเทศ
10. รายงานการศึกษาการศึกษาการสร้างขีดความเจริญในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจนวัตกรรม Route 1 Innovation Economic Corridor
11. ข้อเสนอนโยบายการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจนวัตกรรม Route 1 Innovation Economic Corridor
12. แพลตฟอร์ม/โปรแกรมการพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรมในพื้นที่ระเบียงนวัตกรรมเพื่อขยายสู่ตลาดโลก
13. ข้อเสนอทางวิชาการเสนอต่อสถานนโยบาย คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง และเอกสารเสนอต่อ ครม. รวมทั้งการจัดประชุม
14. รายงานประจำปีของสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ 1 ฉบับ
15. ระเบียบให้บุคลากรนำผลงานที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ไปหาประโยชน์ทางเศรษฐกิจได้
16. ประกาศการเชื่อมโยง ส่งต่อ และเปิดเผยข้อมูลด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
17. หลักสูตรนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
18. หลักสูตรเฉพาะทางด้านนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

การดำเนินงาน

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณที่วางแผน
(3) เลขานุการสถานนโยบายและการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน.	20,446,340
ระบบงบประมาณ	2,395,750
Sandbox	450,000
กฎหมายลำดับรอง BDA	2,170,000
ข้อเสนอ Route no.1	250,000
งานเลขานุการสถานนโยบายและงานกฎหมาย	10,904,590
โครงการพัฒนาหลักสูตรนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม รุ่นที่ 4 (ผูกพัน)	3,484,000
โครงการวิจัยและนวัตกรรมขนาดใหญ่เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เป้าหมาย (Spearhead) (ผูกพัน)	792,000

แผนงานที่ 4 โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics System) เพื่อการ พัฒนานโยบาย อววน. การจัดสรรงบประมาณ และการติดตามประเมินผล

ความสำคัญ

ด้วยพระราชบัญญัติสถานการณ์นโยบายการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ตาม มาตรา 22 (6) ให้สำนักงานสถานการณ์นโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ หรือ สอวช. ประสานงานให้มีการจัดทำบูรณาการ และเชื่อมโยงฐานข้อมูลการอุดมศึกษา ฐานข้อมูลมาตรฐานการอุดมศึกษา และฐานข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งสามารถเข้าถึงฐานข้อมูลดังกล่าวเพื่อใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล ประกอบพิจารณาโยบาย ทิศทาง ติดตามและประเมินผล และการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตลอดจนเปิดเผยข้อมูลและผลการวิเคราะห์ สังเคราะห์ต่อสาธารณชน พร้อมกันนี้ ด้วยสถานการณ์การระบาดของโควิด-19 ส่งผลให้ผู้ประกอบการและแหล่งชุมชนได้รับผลกระทบและปรับตัวอย่างมาก การจัดเก็บข้อมูลของภาคเอกชนและแหล่งชุมชนจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพื่อนำมาประเมินและแก้ไขได้อย่างเร่งด่วนและตรงจุด รวมถึงข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานด้าน อววน. ที่สำคัญและข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรวิจัยซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องเร่งดำเนินการ เพื่อทราบถึงความพร้อมและความต้องการที่จำเป็นต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและการพัฒนาประเทศของประเทศไทยหลังโควิด-19

ในการนี้ สอวช. เห็นสมควรให้มีการบูรณาการและประสานงานเชื่อมโยงข้อมูลด้าน อววน. ข้อมูลผู้ประกอบการและแหล่งชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโควิด-19 รวมถึงข้อมูลโครงสร้างพื้นฐาน ด้าน อววน. ที่สำคัญและความเชี่ยวชาญของบุคลากรวิจัยในประเทศ เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน รวมถึงการนำข้อมูลที่ได้จากการเชื่อมโยงมาสังเคราะห์และจัดทำวิเคราะห์เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการระดับชาติ อันนำไปสู่การพัฒนานโยบายด้าน อววน. รวมถึงเผยแพร่สู่สาธารณชน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บทวิเคราะห์การจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ที่จัดโดย IMD ในด้านที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
2. บทวิเคราะห์การจัดอันดับความสามารถด้านนวัตกรรม (GII)
3. บทวิเคราะห์การจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ที่จัดโดย WEF ในด้านที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
4. บทวิเคราะห์การจัดอันดับมหาวิทยาลัยไทยในระดับนานาชาติ จากการจัดอันดับโดย Times Higher Education (THE)
5. บทวิเคราะห์ SCI mago Institutions Rankings (2019-2020)
6. รายงานสถานภาพขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทย (NCAP)
7. บทวิเคราะห์การจัดกลุ่มและคุณลักษณะขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยด้วยวิธี Cluster analysis
8. การศึกษาตัวชี้วัดด้านสังคมศาสตร์และมิติเชิงสังคม ในการประเมินศักยภาพของประเทศ
9. รายงานผลการเชื่อมโยงระบบข้อมูล อ. และ ววน. ของประเทศ

10. เว็บไซต์ระบบ Dashboard และ BI แสดงข้อมูลตัวชี้วัดที่สำคัญและสถิติด้าน อววน.
11. ระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Data catalog)
12. รายงานผลการประเมินนโยบายสำคัญด้าน อววน.
13. แนวทางการติดตามและประเมินผลเชิงระบบ (Blue Marble Evaluation)
14. ระบบการติดตามกระบวนการพัฒนานโยบาย (Monitoring, Evaluation, Feedback and Assistance : MEFA)
15. การวิจัยนโยบาย : การวิเคราะห์ข้อมูลแรงงานระดับอุดมศึกษาและผลกระทบทางเศรษฐกิจ (Impact) ของการกระจายตัวของแรงงานทักษะสูง

การดำเนินงาน

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณที่ วางแผน
(4) การพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics System) เพื่อการพัฒนานโยบาย อววน. การจัดสรรงบประมาณ และการติดตามประเมินผล	9,375,000
บทวิเคราะห์ดัชนี อววน.	5,175,000
ระบบเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อวิเคราะห์และติดตามขีดความสามารถด้าน อววน. ของประเทศ	3,000,000
การติดตามและประเมินผล	1,200,000

แผนงานที่ 5 โครงการนวัตกรรมการออกแบบนโยบายเพื่อตอบโจทย์ท้าทายและแก้ไขปัญหา เร่งด่วน (Thailand Higher Education and Innovation Policy Accelerator: THIPA)

ความสำคัญ

ตามที่ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้มีนโยบายในการขับเคลื่อนให้ “อว. เป็นหน่วยงานที่พัฒนาประเทศโดยใช้ความรู้และพลังปัญญา” โดยจะขยายการดำเนินงานไปสู่พื้นที่ เน้นกลไกการทำงานเชิงรุกให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม บูรณาการด้านการอุดมศึกษาและด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชนอย่างรวดเร็ว โดย อว. จะผลักดันกิจกรรมสำคัญเร่งด่วน 5 เรื่อง ได้แก่

1. ขับเคลื่อนโครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ
2. จัดตั้งวิทยสถานด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย (ธัชชา)
3. สนับสนุนและขับเคลื่อนการวิจัยที่สามารถแก้ไขปัญหาเร่งด่วน และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
4. ผลักดันการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสร้างองค์ความรู้ขั้นสูง พันธมิตรทางยุทธศาสตร์ และวางรากฐานให้ประเทศ
5. พลิกโฉมระบบการอุดมศึกษาของไทย และสร้างแรงจูงใจ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ และทุกระบบ

เพื่อตอบโจทย์นโยบายการขับเคลื่อนให้ “อว. เป็นหน่วยงานที่พัฒนาประเทศโดยใช้ความรู้และพลังปัญญา” การทำงานของ สอวช. ต้องอาศัยกระบวนการจัดทำนโยบายที่เน้นการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง (stakeholder engagement) รวมถึงต้องการการสื่อสารเชิงนโยบาย (policy communication) ที่มีประสิทธิภาพ สอวช. จึงได้ริเริ่มโปรแกรม Thailand Higher Education Innovation Policy Accelerator (THIPA) ขึ้น เพื่อเป็นกลไกพัฒนานโยบายและข้อริเริ่มใหม่ (policy formulation) ทำให้นโยบายเกิดผล (legitimization) และนำไปสู่การขับเคลื่อนได้อย่างรวดเร็วและเป็นกลไกในการจัดทำต้นแบบนโยบาย (policy prototype) แบบมีส่วนร่วมและแก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วน รวมถึงเป็นคลังสมองในการสร้างเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ต้นแบบนโยบายเพื่อแก้ไขความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ
2. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย : กลไกการส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ในท้องถิ่น

การดำเนินงาน

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณที่ วางแผน
(5) การนวัตกรรมการออกแบบนโยบายเพื่อตบโจทย์ท้าทายและแก้ไขปัญหาร่งด่วน (Thailand Higher Education and Innovation Policy Accelerator : THIPA)	4,739,080
Policy Action Lab	4,739,080

แผนงานที่ 6 โครงการวิจัยนโยบาย อววน. และวิจัยเชิงระบบ

ความสำคัญ

พระราชบัญญัติสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดให้สำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) เสนอความเห็นต่อสถานโยบายเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านการอุดมศึกษา และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนอื่น รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล และทำหน้าที่รับผิดชอบงานวิชาการและงานธุรการของสถานนโยบายมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและการบูรณาการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน รวมถึงในพระราชบัญญัติการส่งเสริม การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 ได้กำหนดให้รัฐต้องให้การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม และศิลปวิทยาการแขนงต่าง ๆ ของประเทศทั้งระบบ เพื่อสร้างความรู้ไปใช้กำหนดนโยบายสาธารณะ และการพัฒนา งานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจและประโยชน์ทางสังคม ความมั่นคง และสิ่งแวดล้อม โดยการจัดให้มีกลไกและมาตรการสนับสนุน อำนวยความสะดวกแก่การวิจัยและนวัตกรรม และการให้สิทธิประโยชน์และแรงจูงใจที่เหมาะสมแก่การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม การสนับสนุน การมีส่วนร่วมและการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยและนวัตกรรมโดยภาครัฐภาคเอกชน ชุมชน และภาค ประชาสังคม และการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมในสาขาใหม่ให้ทันกับพัฒนาการ ของวิทยาการในโลก

ในการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านการอุดมศึกษา และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมของประเทศ ควรมีการวิจัยเชิงระบบและศึกษานวัตกรรมในประเด็นสำคัญ เช่น ระบบการศึกษา ระบบ สนับสนุนวิสาหกิจนวัตกรรม และระบบสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อวิเคราะห์ภาพรวม ทั้งหมดของประเด็นปัญหาในปัจจุบันและประเด็นท้าทายในอนาคตในเรื่องที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศ โดย ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การออกแบบระบบใหม่ที่สามารถรองรับและขับเคลื่อนกระบวนการนวัตกรรมใหม่ในการ พัฒนาประเทศ (New Development Paradigm) ได้

สอวช. เล็งเห็นความสำคัญของการวิจัยเชิงระบบ (System Research) ที่มุ่งเน้นการศึกษาองค์ความรู้ สถานภาพ/ข้อเท็จจริง และการคาดการณ์อนาคตในประเด็นต่างๆ ทั้งที่เป็นปัจจัยภายในและภายนอกที่จะ ส่งผลกระทบต่อระบบ รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลและประเด็นจากการศึกษา เพื่อพัฒนาไปสู่ การออกแบบ นโยบายด้วยการมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) เพื่อแก้ไขปัญหา ปิดช่องว่าง และเกิดระบบที่ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์ และสามารถรองรับและขับเคลื่อนกระบวนการนวัตกรรมใหม่ในการ พัฒนาประเทศ (New Development Paradigm) ได้ การพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรม (Innovation Ecosystem) และการศึกษาชี้วัดความเจริญระดับภูมิภาค: กรณีศึกษา Route no.1 innovation corridor เป็น การศึกษาเชิงระบบเพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอการพัฒนาระบบในภาพรวมตามแนวทางการศึกษาดังกล่าว ข้างต้น โดยคาดว่าผลการศึกษาเชิงระบบดังกล่าวจะนำไปสู่การจัดทำนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการ พัฒนาให้เกิดผลเชิงประจักษ์ได้จริง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การพัฒนาระบบการประเมินความพร้อมของเทคโนโลยีและธุรกิจนวัตกรรม
2. แผนที่นำทางการวิจัยและนวัตกรรม (Research & Innovation Roadmap) เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารที่มีศักยภาพ และขับเคลื่อนระบบอาหารของประเทศไทย
3. การส่งเสริมระบบส่งเสริมการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงระหว่างระบบการผลิตกำลังคนและความต้องการของตลาดแรงงาน
4. การบริหารจัดการน้ำเชิงรุกด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
5. กลไก อววน. เพื่อสนับสนุนการสร้างเศรษฐกิจจากฐานจุลินทรีย์
6. นโยบายและมาตรการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมด้วยการวิจัยและนวัตกรรม

การดำเนินงาน

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณที่ วางแผน
(6) โครงการวิจัยนโยบาย อววน. และวิจัยเชิงระบบ	42,128,757
แผนงานการวิจัยเชิงระบบและการศึกษาอนาคตเพื่อกระบวนทัศน์ใหม่ในการพัฒนาประเทศ (New Development Paradigm) (ววน. 63)	1,050,357
โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนธุรกิจนวัตกรรม (IDE System Research) - แผนงานที่ 1 (ววน. 64)	6,976,000
โครงการการศึกษาชี้วัดความสำเร็จระดับภูมิภาค: Route 1 Innovation Economic Corridor - แผนงานที่ 1 (ววน. 64)	2,800,000
โครงการพัฒนากลไกการสร้างความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์ด้าน RDI ระหว่างผู้ประกอบการ SME กับบริษัทขนาดใหญ่ - แผนงานที่ 1 (ววน. 64)	3,445,000
โครงการศึกษาการส่งเสริมบทบาทของอุดมศึกษา เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อยกระดับการเรียนรู้และการประกอบอาชีพของผู้สูงอายุ - แผนงานที่ 2 (ววน. 64)	2,380,129
โครงการศึกษาและออกแบบกลไก อววน. เพื่อส่งเสริมการค้าการลงทุนและเสริมสร้างบทบาทไทยในภูมิภาคเศรษฐกิจโลกหลัง COVID-19 - แผนงานที่ 2 (ววน. 64)	4,376,871
โครงการพัฒนาและทดลองนโยบายเพื่อส่งเสริมผู้ประกอบการที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม - แผนงานที่ 1 (ววน. 64)	1,370,400
การพัฒนาระบบการประเมินความพร้อมของเทคโนโลยีและธุรกิจนวัตกรรม	2,500,000
โครงการพัฒนาและปรับปรุงมาตรการและกลไกการสร้างผู้ประกอบการธุรกิจฐานนวัตกรรมของประเทศไทย	3,500,000
การส่งเสริมระบบส่งเสริมการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงระหว่างระบบการผลิตกำลังคนและความต้องการของตลาดแรงงาน	2,000,000
การบริหารจัดการน้ำเชิงรุกด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	5,000,000
กลไก อววน. เพื่อสนับสนุนการสร้างเศรษฐกิจจากฐานจุลินทรีย์	3,230,000
นโยบายและมาตรการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมด้วยการวิจัยและนวัตกรรม	2,000,000
โครงการศึกษาโอกาสและกลยุทธ์อุตสาหกรรมสารประกอบเชิงฟังก์ชัน (Functional Ingredients) ของประเทศไทย	1,500,000

แผนงานที่ 7 การพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

ความสำคัญ

การพัฒนาองค์กรและการพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์เป็นรากฐานและกลไกสำคัญในการสนับสนุนการเป็นองค์กรที่มีศักยภาพและเปี่ยมไปด้วยทรัพยากรทุนมนุษย์ที่ยอดเยี่ยม เพื่อให้สามารถดำเนินงานในฐานะการเป็นคลังสมอง (Think Tank) ของประเทศ และการเป็นผู้นำเชิงการกำหนดทิศทางการศึกษายุทธศาสตร์ด้านอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศได้ โดยการพัฒนาระบบนิเวศขององค์กร เป็นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานภายในด้านต่างๆ ขององค์กร เพื่อสนับสนุนสมรรถนะการทำงานของบุคลากรที่ต้องใช้องค์ความรู้ ทักษะ ความชำนาญ และสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization Culture) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ สอวช. สู่การเป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถสูงและทันสมัย (Smart and High Performance Organization) และคนมีสมรรถนะสูง นำเชื่อถือและได้รับความไว้วางใจ (Smart People) โดยในปี 2565 มีเป้าหมายสำคัญในการยกระดับคุณภาพขององค์กร นำไปสู่การได้รับรางวัล PMQA หรือ รางวัล DGA Award ในปี 2565 ซึ่งมุ่งเน้นการดำเนินงาน 4 ส่วนที่สำคัญ ดังนี้

โครงสร้างพื้นฐานและระบบงาน ได้จัดทำมาตรการและกลไกเพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร โดยจัดทำแผนกลยุทธ์ของ สอวช. จำนวน 1 ฉบับ คู่มือ แผนการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการกำกับดูแลและการควบคุมภายใน จำนวน 1 เรื่อง จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 2 เรื่อง และสร้างกลไกการวิเคราะห์เชิงลึกของการตรวจสอบภายใน จำนวน 1 กลไก เป็นต้น พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานภายในสำนักงานที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ ไม่น้อยกว่า 5 ระบบ ได้แก่ NXPO All Smart, Open ERP, HR Dashboard for executives, E-saraban, I-Red และจัดทำข้อเสนอแนะการกำหนดมาตรฐานการทำงานการให้บริการร่วมของ สอวช.

กลไกการสื่อสารนโยบาย ด้าน อววน. จัดทำแพลตฟอร์มการสื่อสารนโยบายที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจาก กลไกการสื่อสาร และการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับด้าน อววน.

พัฒนาและยกระดับศักยภาพบุคลากร โดยการพัฒนา Competency & IDP เพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากรที่เหมาะสมกับสายงานและตำแหน่งที่ถือครอง จำนวน 20 competency set การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ด้วยเครื่องมือที่เหมาะสม ตามรูปแบบ 70:20:10 และวางระบบการจ้างงานแบบ Hybrid Employment เพื่อสร้าง Brain Power ในองค์กร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมของพนักงาน (Employee Relation and Engagement) ด้วยกระบวนการปรับเปลี่ยนทางความคิด (Mindset) ผ่านกิจกรรมที่ให้พนักงานมีส่วนร่วม จำนวน 6 กิจกรรม (การส่งเสริม Core Values, ความพร้อมด้านดิจิทัล, การส่งเสริมธรรมาภิบาล, การพัฒนาเส้นทางอาชีพของพนักงาน, การสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย) รวมถึงการพัฒนาระบบนิเวศในพื้นที่ของสำนักงานให้เหมาะกับการทำงานแบบ Hybrid

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ระบบการรายงานข้อมูลบุคลากรสำหรับผู้บริหาร (HR Dashboard for executives)
2. การจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ สอวช.

3. ระเบียบ/หลักเกณฑ์เพื่อรองรับการจ้างงานรูปแบบ Hybrid
4. นโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ
5. เว็บไซต์ของ สอวช. มีจำนวนรูปแบบในการเปิดเผย ข้อมูลอยู่ในระดับ 5 (ดาว)
6. ระบบพิสูจน์ตัวตนเพียงครั้งเดียว (Single Sign-On)
7. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
 - (1) รายงานแนวทางการศึกษาการลดกระดาซที่ลดลงในปี 2565
 - (2) ภาระงานการทำงาน และลดเวลาในการทำงาน 10% เมื่อเทียบกับปี 64
 - (3) เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบของ IA และผู้สอบบัญชีภายนอกอยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ในระบบ 100%
 - (4) คู่มือรายละเอียดการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี /ขั้นตอนการปฏิบัติงานฯ
8. ระบบ Odoo
 - (1) Data ที่ถูกต้อง ในการนำเข้าระบบ Odoo สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - (2) จำนวน function ที่เพิ่มขึ้นใน Application Nxp All Smart
9. ภาระงานที่เน้นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
 - (1) การยื่นภาษีที่สามารถทำในระบบของกรมสรรพากร
 - (2) ใบเสร็จรับเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อส่งให้คู่ค้าภายนอกได้
10. ผลการศึกษาเกี่ยวกับการหารายได้
11. ข้อมูลการส่งมอบให้ PMU ในการ Spin off
 - (1) งบการเงิน
 - (2) บัญชีเงินฝากธนาคาร
 - (3) ครุภัณฑ์
 - (4) ข้อมูลการจ่ายเงินอุดหนุน+MOU
12. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับด้าน อววน. และการดำเนินงานของสำนักงานในวงกว้าง
13. รายงานผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ ทศนคติต่อการเปิดรับข้อมูลข่าวสารของ สอวช. และ ความสนใจเกี่ยวกับการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.)
14. ผลิตและเผยแพร่รายการ NXPO Young Talk ที่ต่อยอดมาจากรายการ Future Talk by NXPO
15. ระบบการรายงานข้อมูลบุคลากรสำหรับผู้บริหาร (HR Dashboard for executives)
16. การจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ สอวช
17. ระเบียบ/หลักเกณฑ์เพื่อรองรับการจ้างงานรูปแบบ Hybrid
18. แผนกลยุทธ์ของ สอวช. จำนวน 1 ฉบับ
19. คู่มือการบริหารความเสี่ยง แผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี
20. รายการติดตามผลการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานประจำปี
21. ระบบการตรวจสอบอย่างต่อเนื่องโดยใช้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก
22. ระบบการติดตามควบคุมแบบต่อเนื่อง

23. รายงาน Transaction-Cost การให้บริการ Shared Services และข้อเสนอแนะการกำหนดมาตรฐานการทำงานการให้บริการ สอวช. เพื่อเตรียมความพร้อมให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก
24. รายงานศึกษาความต้องการการใช้ระบบบริหารจัดการโครงการของหน่วยบริหารและจัดการทุน เฉพาะด้านฯ
25. ระบบ Shared Services Management System ระยะที่ 2

การดำเนินงาน

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณที่วางแผน
(7) งบประมาณประสิทธิภาพองค์กร	112,061,376
พัฒนาบุคลากร	4,339,250
ระบบสารสนเทศ	31,207,914
การเงินบัญชี	782,024
สำนักเลขาธิการ	5,063,365
ประชาสัมพันธ์	6,581,031
บริหารงานทั่วไป และอาคารสถานที่	30,102,359
บริหารงานด้านบุคลากร	2,051,728
บริหารแผนและงบประมาณ	1,000,000
กฎหมายและบริหารความเสี่ยง	309,000
ตรวจสอบภายใน	5,238,000
Shared Service	1,270,000
โครงการพัฒนาระบบและ Renovate สำนักงาน	13,338,878
ดอกเบ็ญธนาคาร	2,089,744
คาดการณ์งบประมาณรับคืนต้นทุนค่าใช้จ่าย PMU (DI)	8,688,083

แผนงานที่ 8 งบบุคลากร

ค่าใช้จ่ายเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่ารักษาพยาบาล 126,013,330 บาท

กิจกรรม	Q1	Q2	Q3	Q4
เงินเดือน	25,924,299.16	25,816,186.08	21,855,483.12	22,557,592.83
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2,908,415.90	2,985,442.33	2,510,157.97	2,594,411.14
ค่ารักษาพยาบาล สวัสดิการอื่นๆ	1,575,391.95	1,617,114.59	1,359,668.90	1,405,306.03
ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษ ประจำปี 2564	12,903,860.00	-	-	-
รวมงบประมาณ (บาท)	43,311,967.00	30,418,743.00	25,725,310.00	26,557,310.00