

ระเบียบสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงาน

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา การคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้ง  
บุคคลเข้าเป็นพนักงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและเป็นระเบียบเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงาน  
สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์  
วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงาน  
พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการสำนักงาน  
สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ  
นวัตกรรมแห่งชาติ

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลผู้ที่สำนักงานบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน หรือ  
พนักงานโครงการของสำนักงาน แต่ไม่รวมถึงผู้อำนวยการ

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้ง  
เป็นพนักงานในตำแหน่งงานตามความต้องการของสำนักงานชั้นคณะหนึ่งโดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(๑) ผู้อำนวยการหรือบุคคลที่ผู้อำนวยการมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

(๒) รองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๓) รองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการหรือบุคคลที่รองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วย  
ผู้อำนวยการมอบหมายที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการฝ่ายที่ต้องการสรรหาหรือคัดเลือกพนักงานเป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการฝ่ายหรือบุคคลที่ผู้อำนวยการฝ่ายมอบหมายที่รับผิดชอบด้านบริหารงาน  
บุคคลเป็นกรรมการ

(๖) พนักงานที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคลคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

การประชุมของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งต้องมีประธานกรรมการและกรรมการ  
มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๕ ในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจะต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการอำนวยการ โดยหน่วยงานที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งพนักงานจะต้องจัดทำแบบคำขอรับพนักงานตามแบบที่สำนักงานกำหนด และเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้ผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติ

ในกรณีที่เป็นการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานนอกเหนือจากกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติไว้ ให้ผู้อำนวยการเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโดยผ่านคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๖ ในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคลหรือคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกที่แต่งตั้งขึ้นตามข้อ ๔ ดำเนินการเสาะหา ประกาศเชิญชวน หรือรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาหรือคัดเลือก และให้ดำเนินการกระบวนการสรรหาหรือคัดเลือกให้เหมาะสม โดยคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกที่แต่งตั้งขึ้นตามข้อ ๔ อาจพิจารณาความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของบุคคลโดยวิธีทดสอบ สอบสัมภาษณ์ ทดสอบการปฏิบัติงาน หรือวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างร่วมกัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนดไว้ และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานในตำแหน่งงานตามความต้องการของสำนักงาน

ข้อ ๗ การบรรจุแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงาน จะต้องมีการทดลองปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานกำหนด

การบรรจุแต่งตั้งบุคคลตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงาน จะต้องคำนึงถึงปัจจัยดังต่อไปนี้

- (๑) เงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต้นตามวุฒิการศึกษา และภาระงานที่รับผิดชอบในตำแหน่ง
- (๒) ประสบการณ์การทำงานหรือผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์หรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่สำนักงาน
- (๓) เหตุผลและความจำเป็นอื่นเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน

ข้อ ๘ ตำแหน่งและหน้าที่ของบุคคลผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้พนักงานจะต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานตามที่สำนักงานกำหนด

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาบรรจุแต่งตั้งพนักงานทุกตำแหน่ง และในกรณีที่เป็นการบรรจุแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่งตั้งแต่ผู้ช่วยผู้อำนวยการขึ้นไป ให้เสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณากลับกรองและรายงานให้คณะกรรมการอำนวยการทราบด้วย

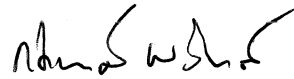
ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานต้องผ่านการตรวจร่างกาย และตรวจสุขภาพจิตที่สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของทางราชการ หรือโรงพยาบาลของเอกชนที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืนตั้งแต่สามสิบเอ็ดเตียงขึ้นไป ซึ่งได้รับอนุญาตให้จัดตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลก่อนเข้าทำงาน โดยให้บุคคลดังกล่าวต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจเอง

รายการตรวจร่างกายและตรวจสุขภาพจิต ได้แก่ ตรวจโรควัณโรค ตรวจโรคเรื้อน ระยะติดต่อ ตรวจโรคเท้าช้าง ตรวจโรคพิษสุราเรื้อรัง ตรวจไม่ติดสารเสพติด และตรวจสุขภาพจิต

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๒ การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามระเบียบหรือคำสั่งที่ใช้บังคับอยู่เดิมจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จหรือจนกว่าจะสามารถดำเนินการตามระเบียบนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายกิตติพงศ์ พร้อมวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ