การประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สอวช. ครั้งที่ 3/2565

วันพฤหัสบดีที่ 21 เมษายน 2565 เวลา 13.30 – 15.30 น.
ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารพระจอมเกล้า กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)

สอวช
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 6.1 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไตรมาสที่ 2 (ผลการดำเนินงานระยะ 6 เดือน ต.ค.2564 – มี.ค.2565)

ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(ผลการดำเนินงานระยะ 6 เดือน ต.ค.2564 – มี.ค.2565)

สอวช
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย

ตัวชี้วัด 2565	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย			ความก้าวหน้าการดำเนินงาน				
		ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	< 25%	25-50%	51-75%	76-99%	100%
มิติที่ 1 : การทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการสภานโยบาย	80								
KPI 1 การทำหน้าที่สนับสนุนการประชุมของคณะกรรมการชุดต่างๆ	10	มีผลสำเร็จ 2 รายการ จาก 4 รายการ ของเป้าหมายขั้นสูง	มีผลสำเร็จ 3 รายการ จาก 4 รายการ ของเป้าหมายขั้นสูง	• จัดการประชุมการประชุมสภานโยบาย/คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง 4 ครั้ง/ปี • จำนวนการวิเคราะห์และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของกรรมการสภานโยบาย/คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง 8 เรื่อง/ปี • เวปไซต์สภานโยบายที่เป็นแหล่งในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินการของสภานโยบายและหน่วยงานในระบบ อววน. รวมถึงการประชุมสภานโยบายและคณะกรรมการต่าง ๆ และกฎหมายที่ออกโดยสภานโยบาย • กรอบวงเงินงบประมาณด้าน อววน. ประจำปีงบประมาณ ได้รับความเห็นชอบจาก ครม.	• จัดการประชุมสภานโยบาย 2 ครั้ง เมื่อ 29พย64, 11เมย65 • จำนวนการวิเคราะห์และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของกรรมการสภานโยบาย/คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง 8 เรื่อง/ปี (อยู่ระหว่างดำเนินการ) • การจัดทำกฎหมาย เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกับภาคเอกชนและประชาสังคม • เวปไซต์สภานโยบายที่เป็นแหล่งในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินการของสภานโยบายและหน่วยงานในระบบ อววน. รวมถึงการประชุมสภานโยบายและคณะกรรมการต่าง ๆ และกฎหมายที่ออกโดยสภานโยบาย				• กรอบวงเงินงบประมาณด้าน อววน. ประจำปีงบประมาณ ได้รับความเห็นชอบจาก ครม. 4 มค 65
KPI 2 จำนวนข้อเสนอนโยบาย มาตรการ กฎหมายและกลไก เพื่อส่งเสริมการปฏิรูปและการพัฒนา อววน.	40	4 เรื่อง	5 เรื่อง	6 เรื่อง	5	6	1	3	4
KPI 3 การวิจัยเชิงนโยบาย	15	4 เรื่อง	5 เรื่อง	6 เรื่อง	3	5	1	4	5
KPI 4 Policy Data & Analytics and Monitoring Report	15	1 เรื่อง	2 เรื่อง	3 เรื่อง			2	1	2
มิติที่ 2 : ประสิทธิภาพองค์กร	20								
KPI 5 การพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของ สอวช.	20	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน			●		

Super KPI ของ สอวช.

เป้าหมายใหญ่ของประเทศที่ สอวช. จะร่วมขับเคลื่อนให้บรรลุภายในปี 2570

ประเทศไทยพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง

- รายได้เฉลี่ยของครัวเรือนใน 2 Quintile ล่าง จากการส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์เพิ่มขึ้นสูงกว่า 1.5 เท่าของการเติบโตรายได้ครัวเรือนเฉลี่ยของประเทศ
- เพิ่มจำนวนบริษัทที่มีนวัตกรรมที่มีขนาด >1,000 ลบ. x 2,000 บริษัท

Social Mobility
มีแพลตฟอร์ม/กลไกในการสนับสนุนการขยับสถานะทางสังคมของคนหรือครัวเรือน (1,000,000 คนหรือครัวเรือน)

สัดส่วนแรงงานทักษะสูง เพิ่มขึ้นเป็น 25% ในปี 2570
(ปี 2562 สัดส่วน 13.8%)
ผ่านแพลตฟอร์มพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงรองรับการลงทุนและการพัฒนาประเทศ

50% ของบริษัทส่งออก achieve Carbon neutrality แผนสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (net zero emission)

NXPO 2022: Super KPI

สอวช
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ

เป้าหมาย

High Income Country

- 1,000 x 1,000
- Culture Industry 100,000 x 1-100

Social Mobility

100,000 คน ขยับฐานะทางเศรษฐกิจ/สังคม

Highly Competent Human Capital

20,000 คน/ปี

GHG Net Zero & Sustainability

Policy Initiative/ Package

- Scale up Nation ★
- Culture Heritage Value Creation
- ระเบียงเศรษฐกิจนวัตกรรมภูมิภาค (REZI) R1, NOVA – Smart Growth (แม่เมาะ)
- ขยับสถานะทางสังคมของประชากรกลุ่มฐานราก ★
- ขจัดความยากจน และเพิ่มรายได้ให้กับเศรษฐกิจฐานราก BOP Quality of Life & Income Raising ปยป, สศค
- กำลังคนสมรรถนะสูงรองรับการลงทุน ★
- HE Transform
  - Lifelong Education
  - Digital University
  - มรภ/มทร
- Circular economy ★
- CC Tech Transfer
- การปรับโครงสร้างระบบบริหารจัดการเพื่อความมั่นคงด้านน้ำ

System Reform

X-system Reform

- Regulatory
- ★ SRI Result-based Budgeting
- Organization Transformation

Policy Accelerator & Smart Organization

- THIPA
- APEC CTF
- X policy data center
- STIP

Hybrid Workplace & Smart People

Scaleup Nation

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ

1 การวิจัยนโยบายและการวิจัยเชิงระบบ

2 การกำหนด/ผลักดันให้เกิดนโยบาย

3 นำร่องการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ

4 การส่งต่อนโยบาย

White Paper "Investment Ecosystem: Accelerating Thailand Scale-Up Nation 2030"

System Research : การพัฒนาและปรับปรุงมาตรการและกลไกการสร้าง IDEของประเทศไทย KPI 3

นโยบาย Scaleup Nation
กำหนดมาตรการ/กลไก/สิทธิประโยชน์และแรงจูงใจ ที่เหมาะสมกับประเภทวิสาหกิจและอุตสาหกรรม โดยกำหนดทิศทางและ Priority Setting ในการจัดทำโปรแกรมการสนับสนุนแบบบูรณาการทุกภาคส่วน

นำร่อง Pilot program
#1 Transformation SME สู่การเป็น IDE มุ่งเน้นการถ่ายทอดเทคโนโลยี และ Business Matching
#2 Acceleration เร่งการเติบโต IDE ให้มีรายได้เพิ่มอย่างก้าวกระโดด โดยการขยายตลาด และสิทธิประโยชน์ด้านการลงทุน/ขยายตลาด
#3 Sustainability สร้างความยั่งยืนให้กลุ่ม High-Growth ส่งเสริมการสร้าง New-S curve, ดำเนินธุรกิจรูปแบบใหม่
#4 Startup to Scaleup ส่งเสริมการพัฒนาระบบ Mentorship รวมถึงมาตรการและกลไกเพื่อดึงดูดให้เกิดการลงทุนโดยภาคเอกชนใน Startup

ส่งต่อนโยบาย มาตรการ/กลไก/สิทธิประโยชน์และแรงจูงใจ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการโปรแกรมการสนับสนุนให้เกิดความต่อเนื่องต่อไป

Program

กลุ่มเป้าหมาย = SMEs/LE

#3 sustainability

#2 acceleration

#1 transformation

SME → IDE → High-Growth

#4 Startup to Scaleup

กลุ่มเป้าหมาย = Startup

University Holding Company

Super KPI

เพิ่มจำนวน IDE (1000 x1000)

Scaleup Nation

ความก้าวหน้าในการส่งต่อ/ผลักดันมาตรการและกลไก

1. พระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์งานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564	• สกสว. รับไปผลักดันต่อ และจัดทำกฎหมายลูก • มีการจัดงานใหญ่ TRIUP Fair 2022 เพื่อสร้างการรับรู้การบังคับใช้กฎหมาย และให้ประชาชนทั่วไปเข้าถึงเรื่องส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม
2. การแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์เพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น	• Innovation Club รับไปผลักดันและเสนอให้มีการแก้ไข ปพพ. • สคก. ตั้งคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย ปพพ. เพื่อศึกษารายละเอียดและปรับแก้กฎหมาย
3. กองทุนนวัตกรรม	• สอวช. สกสว. ส.อ.ท ร่วมกันจัดทำข้อเสนอหลักการจัดตั้งกองทุนฯ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก กสว. และสภานโยบายแล้ว • ส.อ.ท ดำเนินการจัดตั้ง “มูลนิธิกองทุนนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรม” มาบริหารจัดการกองทุนฯ • อยู่ระหว่างการระดมเงินบริจาคจากบ.รายใหญ่ และ สกสว. เตรียมสมทบเงินจากกองทุน ววน. เข้ากองทุนนวัตกรรม
4. TBIR/TTTR	• กสว. ได้อนุมัติในหลักการการให้ทุน และออกประกาศมาตรการการให้ทุน • สกสว. อยู่ระหว่างดำเนินการร่วมกับ PMU ที่เกี่ยวข้องในดำเนินการนำร่องให้ทุนต่อไป
5. University Holding Company	• สอวช. จัดทำ Guideline การจัดตั้งและดำเนินการ UHC ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องฯ แล้ว และได้ส่งให้มหาวิทยาลัยต่างๆ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

ขยับสถานะทางสังคมของประชากรกลุ่มฐานราก (Social Mobility)

สอวช
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ

1 การวิจัยนโยบายและการวิจัยเชิงระบบ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายแนวทางการยกระดับสถานะทางสังคมของประชาชนในกลุ่มด้อยโอกาส ด้วยการเพิ่มโอกาสทางการศึกษา หรือแนวทางการยกระดับศักยภาพของตนเอง

โดยดำเนินการใน 3 กลุ่มเป้าหมายคือ
1) เยาวชน
2) วัยทำงาน
3) ผู้ประกอบการท้องถิ่น

KPI 2

2 การกำหนด/ผลักดันให้เกิดนโยบาย

แนวทางการขยับสถานะประชากรกลุ่มฐานราก

เยาวชน: พัฒนาระบบสวัสดิการการศึกษา (ระดับอุดมศึกษา) และการศึกษาทางเลือก

วัยทำงาน: พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อเปิดโอกาสให้คนนอกระบบการศึกษามีโอกาสในการพัฒนาทักษะอื่นๆ ควบคู่กับการทำงาน

ผู้ประกอบการท้องถิ่น: การบ่มเพาะผู้มีศักยภาพไปสู่การเป็น Startup หรือผู้ประกอบการส่วนท้องถิ่น

3 นำร่องการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ

กลไกเชิงทดลอง

เยาวชน:
- ทดลองการจ้างงานควบคู่กับการให้ทุนการศึกษาในเด็กและเยาวชนกลุ่มด้อยโอกาส ในภาคเอกชนที่มีศักยภาพ เพื่อพัฒนาเป็นต้นแบบในการออกแบบการศึกษาทางเลือกแรงจูงใจในการเข้าสู่อุดมศึกษา
- ทดลองระบบสวัสดิการการศึกษา (ระดับอุดมศึกษา)

วัยทำงาน:
- ทดลองระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตในกลุ่มวัยทำงาน ได้มีโอกาสยกระดับศักยภาพ ในช่องทางที่เหมาะสม

ผู้ประกอบการท้องถิ่น:
- พัฒนาและทดลองแพลตฟอร์มการสร้าง Startup หรือ ผู้ประกอบการ จากประชากรกลุ่มฐานราก
- เชื่อมโยงแพลตฟอร์มสนับสนุนการเข้าถึงตลาด สู่ผู้ประกอบการท้องถิ่น
- พัฒนากลไกการจ้างงานในพื้นที่ เพื่อลดการอพยพแรงงานเข้าสู่เมือง

4 การส่งต่อนโยบาย

ส่งต่อนโยบาย มาตรการ/กลไก/สิทธิประโยชน์และแรงจูงใจ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำเนินการโปรแกรมการสนับสนุนให้เกิดความต่อเนื่องต่อไป

- สถาบันอุดมศึกษาในพื้นที่
- อุทยานวิทยาศาสตร์

Super KPI /เป้าหมาย

การขยับสถานะทางสังคมของคนหรือครัวเรือน (1,000,000 คนหรือครัวเรือน)

ทุกครัวเรือนในกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด มีสมาชิกในครอบครัวสำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา	ระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่ประชาชนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มฐานราก สามารถเข้าถึงได้ และมีกลไกการจ้างงานตามศักยภาพที่เพิ่มขึ้น	เพิ่มจำนวนผู้ประกอบการจากฐานวิสาหกิจชุมชน ร้อยละ 10 ต่อปี โดยกระจายทั่วทุกภูมิภาค และเพิ่มการหมุนเวียนของเงินในชุมชน

แนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการขยับสถานะทางสังคมของประชากรกลุ่มฐานราก (Social Mobility)

สอวช
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ

บ่มเพาะกลุ่มฐานราก (ที่มีศักยภาพ) สู่การเป็น Startup

- พัฒนาหรือเชื่อมโยงแพลตฟอร์มบ่มเพาะ Startup หรือ ผู้ประกอบการมืออาชีพ
- พัฒนาระบบ "พี่เลี้ยง" ด้านเทคโนโลยี ด้านการเงิน และระบบการลงทุน

กลุ่มฐานรากที่มีศักยภาพ → Incubation Centers → แผนธุรกิจ → ตลาด → เงินกู้ วงเงินพิเศษ

World Vision มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย World Vision Foundation of Thailand

พี่เลี้ยง
- Science Park
- มหาวิทยาลัยในพื้นที่
- iTAP

เชื่อมต่อระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อยกระดับศักยภาพ

- นำคนนอกระบบการศึกษากลับเข้าสู่โปรแกรมการยกระดับศักยภาพ
- พัฒนาระบบ Credit Bank เพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มฐานรากกลับเข้าสู่ระบบ
- ปรับปรุงค่าจ้างตามศักยภาพหรือจับคู่การจ้างงานใหม่

กลุ่มด้อยโอกาสนอกระบบการศึกษา → โปรแกรมการเรียนรูปแบบพิเศษ → ยกระดับค่าจ้างตามศักยภาพใหม่ หรือ การจ้างงานใหม่

World Vision มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย World Vision Foundation of Thailand

พัฒนาระบบสวัสดิการการศึกษา (ระดับอุดมศึกษา)

- บัตรสวัสดิการการศึกษา
  - พัฒนาฐานข้อมูลผู้ได้รับสิทธิ์ โดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลระบบบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ
  - เงื่อนไขการใช้บัตรสวัสดิการฯ เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายสนับสนุนการศึกษา เช่น
    - ค่าเทอมหรือค่าใช้จ่ายเพื่อการเรียน
    - ค่าเดินทาง
    - ค่าเครื่องแบบ และอุปกรณ์การศึกษา (หนังสือ ปากกาฯ)
- ระบบการจ้างงานระหว่างเรียน

กสศ สอวช

แพลตฟอร์มการบูรณาการนโยบายพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงตอบการลงทุนภาคการผลิตและบริการ

ภารกิจ สอวช. สำนักงานเลขานุการสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (ตาม พ.ร.บ. สภานโยบายฯ มาตรา 11 มาตรา 21 และมาตรา 22)

1 การวิจัยนโยบายและการวิจัยเชิงระบบ

- สมรรถนะบุคลากรในอนาคตสำหรับ 12 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (ปี 2563 - 2567) [√]
- Premium Job Analysis Forecast (ปี 2565-2569)
- การพัฒนากำลังคนทักษะสูงเพื่อเตรียมรองรับการลงทุนทั้งในและต่างประเทศ KPI 2
- White Paper: Disruptive Tertiary Education KPI 3

สอวช.

2 การกำหนด/ผลักดันให้เกิดนโยบาย กฎเกณฑ์และกฎหมาย

- ออกแบบกระบวนการรับรองหลักสูตรและการจ้างงานบุคลากรเพื่อรองรับมาตรการ Thailand Plus Package ตามประกาศอธิบดีกรมสรรพากร ปี 2563 KPI 2
- จัดทำข้อเสนอแนะนโยบายไปยังกรมสรรพากรเพื่อขยายมาตรการในปี 2564-2565 (มติ ครม.) KPI 2
- ข้อเสนอนโยบายฯ และข้อกำหนดสภานโยบายฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา ปี 2564 (Sandbox) KPI 2

สอวช.

3 นำร่องการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ

- แพลตฟอร์มพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงตอบการลงทุนภาคการผลิตและบริการ KPI 2
- Talent Thailand Platform KPI 2

สอวช. THAILAND BOARD OF INVESTMENT UWA. REGIONAL SCIENCE PARK

4 การส่งต่อนโยบาย

- ส่งต่อนโยบาย/ข้อเสนอการดำเนินงานแพลตฟอร์มพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงตอบการลงทุนภาคการผลิตและบริการ **เพื่อให้เกิดโปรแกรมต่อเนื่อง**ไปยังสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงาน หรือ องค์กรที่มีภารกิจเกี่ยวข้อง

UWA. สถาบันอุดมศึกษา

สถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI ระบุความต้องการ + THAILAND BOARD OF INVESTMENT

เครือข่ายสภาคณบดีวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย และสภาคณบดีวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย (สถาบันอุดมศึกษา 66 แห่ง)

Platform

Platform การพัฒนากำลังคน[1]

1. Upskill & Reskill
2. สถานประกอบการร่วมจัดการศึกษา (CWIE/Sandbox)
3. Employment & Career Development

วิศวกรและนักวิทยาศาสตร์สมรรถนะสูงตามความต้องการของสถานประกอบการ

วิศวกร	นักวิทยาศาสตร์
10,000 คน/ปี	10,000 คน/ปี

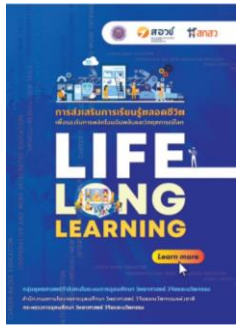
รองรับอุตสาหกรรมของประเทศ อาทิ BCG[2], 12-S-Curve

สัดส่วนแรงงานทักษะสูงเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 25 ในปี 2570 (ปี 2562 สัดส่วน 13.8%)
Super KPI

[1] เพิ่มโอกาสทางการศึกษา และการจ้างงาน

[2] รองรับอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ของประเทศ

แพลตฟอร์มการบูรณาการนโยบายพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงตอบการลงทุนภาคการผลิตและบริการ



- เป็นส่วนหนึ่งใน (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 "พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน" หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เอกสารฉบับเต็ม https://www.nxpo.or.th/th/report/9519/
เอกสารฉบับย่อ https://www.nxpo.or.th/th/report/9976/

การดำเนินการสนับสนุนแพลตฟอร์มการบูรณาการนโยบายพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงตอบการลงทุนภาคการผลิตและบริการ

กรมสรรพากร THE REVENUE DEPARTMENT
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย The Federation of Thai Industries
THAILAND BOARD OF INVESTMENT
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
สอวช
บพค
Generation
สภาคณบดี

ภาคเอกชน สถาบันอุดมศึกษา

Skill Development and Employment Platform

- แพลตฟอร์มการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง เพื่อตอบการลงทุนภาคการผลิตและบริการ
- การสนับสนุนการฝึกอบรมและการจ้างงานด้าน STEM (Thailand Plus Package)
- โครงการนำร่องการ Upskill แบบเร่งด่วนในรูปแบบ Boot Camp เพื่อตอบโจทย์การจ้างงาน (GenNX Model)

Talent Mobility & Utilization Platform

- ฐานข้อมูลกำลังคนที่มีศักยภาพสูงของประเทศ เพื่อกำหนดนโยบายการพัฒนากำลังคนฯ และนำร่องกลไกการใช้ประโยชน์ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Thailand)
- แพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ (งบประมาณรวม 125 ล้านบาท - การสนับสนุนจาก บพค. 50 ล้านบาท ภาคเอกชน 62.5 ล้านบาท และกลุ่ม มทร. 12.5 ล้านบาท)

Reinventing University

- การทดลองจัดการศึกษารูปแบบใหม่ (Higher Education Sandbox) เพื่อปรับรูปแบบการจัดการศึกษาให้ตอบโจทย์ความต้องการ หรือพัฒนานวัตกรรมการอุดมศึกษา
- กองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา เพื่อผลิตกำลังคนสมรรถนะสูงและพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา

Expected outcome

- กำลังคนสมรรถนะสูง > 20,000 คน/ปี รองรับการลงทุน > 70,000 ลบ./ปี
- เพิ่ม productivity ของ workforce ร้อยละ 10 ของกำลังแรงงานระดับอุดมศึกษา (50,000 คน/ปี)

- Talent Pool ที่รวบรวมนักวิจัยจากทั้งด้าน วทน. ศิลปะและดนตรี มากกว่า 7,000 คน เกิดการใช้ประโยชน์ผลงานและบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง
- เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และชุมชนเพื่อสร้างเข้มแข็งให้กับอุตสาหกรรมและสังคมต่อไป

- พัฒนานวัตกรรมการอุดมศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ และรองรับ Lifelong learning
- พัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาตามความเชี่ยวชาญ

ความก้าวหน้าการดำเนินงานแพลตฟอร์มพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงตอบการลงทุนภาคการผลิตและบริการ

Thailand Plus Package

- การลดหย่อนภาษีในการจ้างงานบุคลากรด้าน STEM 1.5 เท่า
- การลดหย่อนภาษีในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม 2.5 เท่า

แพลตฟอร์มพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงตอบการลงทุนของภาคผลิตและบริการ

- Upskill & Reskill
- สถานประกอบการร่วมจัดการศึกษา (CWIE/Sandbox)
- Industrial Training Center (ITC)

เป้าหมาย
วิศวกร 10,000 คน/ปี
นักวิทยาศาสตร์ 10,000 คน/ปี

STEMPlus	รับรองจ้างงาน Thailand Plus Package	รับรองหลักสูตร Thailand Plus Package	Job matching	Upskill/Reskill	จัดการศึกษาร่วม (Co-creation)	Sandbox	ITC
ระบบสารสนเทศ **ให้บริการรับรองตามมาตรการ Thailand Plus Package** และเชื่อมโยงความต้องการด้านกำลังคนจากผู้ประกอบการและอุดมศึกษา **สนับสนุนการดำเนินงานของแพลตฟอร์มฯ**	มีสถานประกอบการยื่นคำขอรับรองการจ้างงานลูกจ้างตำแหน่งงานทักษะสูงด้าน STEM มาแล้ว 250 ราย และ **ผ่านการรับรอง 196 ราย**	มีหน่วยฝึกอบรมยื่นคำขอรับรองฯ มาแล้ว 285 หลักสูตร และ**ผ่านการรับรอง 128 หลักสูตร** จาก 12 หน่วยฝึกอบรมทั้งจากสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย และศูนย์ฝึกอบรมภาคเอกชน	มีผู้ประกอบการแจ้งความประสงค์ **8 ราย 43 ตำแหน่งงาน** (99 คน) โดย STEM OSS อยู่ระหว่างการประสานเพื่อประชาสัมพันธ์ไปยังเครือข่ายมหาวิทยาลัย	มีผู้ประกอบการแจ้งความประสงค์พัฒนาทักษะให้แก่บุคลากรจำนวน 2 บริษัท โดย **STEM OSS ประสานการจัดหลักสูตรรวม 3 หลักสูตร สำหรับพนักงาน 55 คน**	มีบริษัทสนใจ**ร่วมโครงการ TIME** กับ สวทช. จำนวน 1 บริษัท โดยมีเป้าหมายในการผลิตบัณฑิตผู้มีความสามารถในการพัฒนานวัตกรรมสำหรับภาคอุตสาหกรรม **ประมาณ 30 คน**	**ผู้ประกอบการจากสมาคมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ฯ ประมาณ 10 ราย** มีความสนใจร่วมผลิตและพัฒนากำลังคน โดยมีความต้องการ**ประมาณ 220 ตำแหน่ง**	มีผู้ประกอบการสนใจจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมจำนวน **2 ราย**

Higher Education Transform

ภารกิจ สอวช. สำนักงานเลขานุการสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (ตาม พ.ร.บ. สภานโยบายฯ มาตรา 11 มาตรา 21 และมาตรา 22)

1 การวิจัยนโยบายและการวิจัยเชิงระบบ

- โมเดลนวัตกรรมการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ 21
- แนวโน้มเทคโนโลยี และอุตสาหกรรมในอนาคต
- ความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายต่อ
  - กำลังคนสมรรถนะสูง
  - ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม
- การส่งเสริมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Education)

[√]

สอวช.

2 การกำหนด/ผลักดันให้เกิดนโยบาย กฎเกณฑ์และกฎหมาย

- แผนงานการส่งเสริมและสนับสนุน Higher Education Sandbox และเกณฑ์ตำแหน่งทางวิชาการด้านนวัตกรรมและกลไกสนับสนุน

KPI 2

สอวช. THAILAND BOARD OF INVESTMENT สถาบันอุดมศึกษา ภาคเอกชน

3 นำร่องการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ

- Strategic Foresight & Planning กลุ่มสถาบันอุดมศึกษา
  - สมุดปกขาวยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเพื่อขับเคลื่อนประเด็นสำคัญของประเทศ
  - แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570)

KPI 2

สอวช. สถาบันอุดมศึกษา

4 การส่งต่อนโยบาย

- จัดทำและส่งต่อนโยบาย มาตรการส่งเสริม การกำกับติดตามการปรับปรุงกฎระเบียบ และแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการขับเคลื่อน
  - การจัดการศึกษาด้วย Higher education sandbox
  - การพัฒนาเส้นทางอาชีพของบุคลากรอาจารย์ด้วยตำแหน่งวิชาการด้านนวัตกรรม (Professor of innovation)

สอวช. สถาบันอุดมศึกษา

ผลลัพธ์

ข้อเสนอนโยบาย มาตรการ และแนวปฏิบัติของ

- การจัดการศึกษาด้วย Higher education sandbox
- ระบบสนับสนุนระบบสนับสนุนการพัฒนาเส้นทางอาชีพด้านนวัตกรรม (Professor of innovation)

สถาบันอุดมศึกษา

- ระบบ มาตรการ และแนวทางการส่งเสริมและสนับเสนุนการจัดการศึกษาด้วย HE sandbox และการเข้าสู่เส้นทางอาชีพด้านนวัตกรรม
- ปรับระบบ โครงสร้าง และการบริหารจัดการให้เอื้อต่อการดำเนินงานรูปแบบใหม่ (University transformation)

อาจารย์

- ดึงดูดและเพิ่มจำนวนบุคลากรในด้านการพัฒนานวัตกรรมเพิ่มสูงขึ้น

- กำลังคนสมรรถนะสูงที่สามารถรองรับการลงทุนและยกระดับศักยภาพอุตสาหกรรม
- ภาคการผลิตและบริการไทยสามารถขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

1. แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
   - การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
     - การพัฒนาและยกระดับวัยแรงงาน
   - อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
2. แผนปฏิรูปประเทศ
   - ด้านเศรษฐกิจ
   - ด้านการศึกษา
   - ด้านวัฒนธรรม กีฬาแรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
   - หมุดหมาย 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนกลยุทธ์กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเพื่อขับเคลื่อนประเด็นสำคัญ

1 ระดมความคิดเห็นจาก stakeholder ภายในและภายนอกของ 9 มทร.

- รวบรวมความคิดเห็นจาก **Stakeholders** 896 คน ในประเด็นจุดแข็ง โอกาส แรงบันดาลใจ และผลลัพธ์ที่คาดหวังขององค์กร (SOAR analysis) และแนวโน้มที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต (STEEP)
- **กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้** ร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 7 ท่าน เพื่อบ่มเพาะศักยภาพ Change agents โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 300 คน/วัน

2 ประชุมเชิงปฏิบัติจัดทำภาพอนาคต วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนประเด็นสำคัญของประเทศ

- สอวช. **สนับสนุนเครื่องมือและกระบวนการจัดทำแผนการคาดการณ์อนาคต**
- **ผู้เข้าร่วม workshop** ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้บริหาร และ Chang agent ~70 คน จาก 9 มทร.
- กำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดร่วม และ (ร่าง) แผนงานสำคัญ
- ประชุมรับฟังความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3 จัดทำแผนกลยุทธ์กลุ่มมทร. เพื่อขับเคลื่อนประเด็นสำคัญของประเทศ พ.ศ. 2566 - 2570

- นำเสนอ **(ร่าง) แผนกลยุทธ์ฯ ในการประชุม ทปอ. มทร. ครั้งที่ 2/2565** เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 2565 โดยมีมติเห็นชอบและผลักดันเป็น Blueprint เพื่อขับเคลื่อนกลุ่ม มทร. ระยะ 5 ปี
- นำเสนอแผนกลยุทธ์ฯ ในการประชุม**คณะกรรมการที่ปรึกษาด้านการศึกษา การเรียนรู้ และการพัฒนากำลังคนตามความต้องการของประเทศ** เมื่อวันที่ 2 มี.ค. 2565 โดยมี ศ.สมคิด เลิศไพฑูรย์ ประธาน กกอ. เป็นประธาน เสนอแนะให้จัดทำแผนปฏิบัติการและผลักดันเป็นส่วนหนึ่งของ Blueprint การปฏิรูปมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2

4 ขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

- กำหนด **Key Initiatives Program** และแต่งตั้งคณะทำงานร่วม 9 มทร. เพื่อขับเคลื่อนโครงการ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
- **Key Initiatives Program**
  1. RMUT Sandbox
  2. Triple Helix Certified Institution
  3. RMUT Innovation Area
  4. เพิ่มจำนวน Change Agent เป็น 20% ภายใน 5 ปี

แผนกลยุทธ์ มทร.

ยุทธศาสตร์ที่ 1
พลิกโฉมระบบนิเวศการผลิตกำลังคนทักษะสูงและนวัตกรมืออาชีพบนมาตรฐานสากล ผ่านนวัตกรรมการเรียนรู้ ด้วยเทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ 2
เปลี่ยนผ่านภาคการเกษตร ภาคการผลิตและภาคการบริการไปสู่เกษตรสร้างมูลค่า อุตสาหกรรมท่องเที่ยวสมัยใหม่ อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ที่มีมูลค่าสูง และอุตสาหกรรมการผลิตฐานเทคโนโลยีและนวัตกรรม จาก ศักยภาพและทรัพยากร

ยุทธศาสตร์ที่ 3
ผนึกกำลังชุมชนในพื้นที่บริการของ มทร. เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาพื้นที่อย่างเหมาะสมและยั่งยืนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในมิติความหลากหลายของพื้นที่ ด้วยความเชี่ยวชาญและความโดดเด่นของ มทร.

ยุทธศาสตร์ที่ 4
ปฏิรูปโครงสร้างของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อบริหารจัดการข้อมูลงบประมาณและกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะบนระบบดิจิทัลแพลตฟอร์ม

Super KPI

- สถานประกอบการในพื้นที่บริการ มทร. มีกำลังแรงงานที่มีทักษะสมรรถนะ เพียงพอกับความต้องการ
- เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม (GDP) ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (MSME) ร้อยละ 15 ภายใน 5 ปี
- บ่มเพาะนวัตกร จำนวน 100 ราย ให้มีรายได้ 100 ล้านบาท/ราย/ปี

Strategic foresight & Planning กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ

การจัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) มรภ. 38 แห่ง เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) โดย สอวช. สนับสนุนเครื่องมือและกระบวนการในการจัดทำแผนการคาดการณ์อนาคต (Strategic foresight)

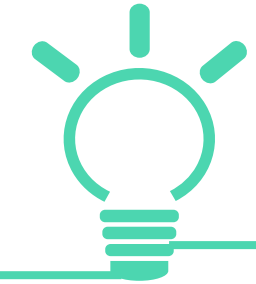
- กำหนด Super KPI ของกลุ่ม มรภ. ที่จะขับเคลื่อนให้ประเทศไทยไปสู่ประเทศพัฒนาแล้วภายในปี 2570
- จัดทำ Roadmap, Strategic goals และ Strategic packages ในแต่ละยุทธศาสตร์
- กำหนด Milestone projects เพื่อบรรลุการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (2566-2570)

01

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก และการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การวิเคราะห์จุดแข็ง โอกาส แรงบันดาลใจและผลลัพธ์ที่คาดหวังขององค์กร (SOAR analysis) และการวิเคราะห์แนวโน้มที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต (STEEP) ของกลุ่ม มรภ.
- กิจกรรมเสวนานโยบายร่วมกับท่านองคมนตรี พลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ และ รมว. อว. (ศ. (พิเศษ) ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์)
- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิ 6 ท่าน

02



QR code สำหรับดาวน์โหลด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ

การจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

- นำเข้าที่ประชุมอธิการบดี มรภ. เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 และร่วมกันวิพากษ์แผนปฏิบัติการฯ โดยที่ประชุมอธิการบดี มรภ. เห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
- หารือร่วมกับท่านองคมนตรี และ รมว.อว. เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะต่อแผนปฏิบัติการฯ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

03

แผนการดำเนินงานถัดไป

04

การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

- กิจกรรมการสร้างการรับรู้แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ สำหรับบุคลากร มรภ. 38 แห่ง
- Workshop รายภูมิภาค เพื่อกำหนด Initiative Program ในระดับภูมิภาค
- จัดเวทีวิพากษ์และสร้างการรับรู้แผนฯ สำหรับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง เช่น หน่วยงานให้ทุนในกระทรวง อว. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กระทรวงมหาดไทย

พัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมและกลไกสร้างการเปลี่ยนผ่าน 100 ผู้ประกอบการ CE

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา

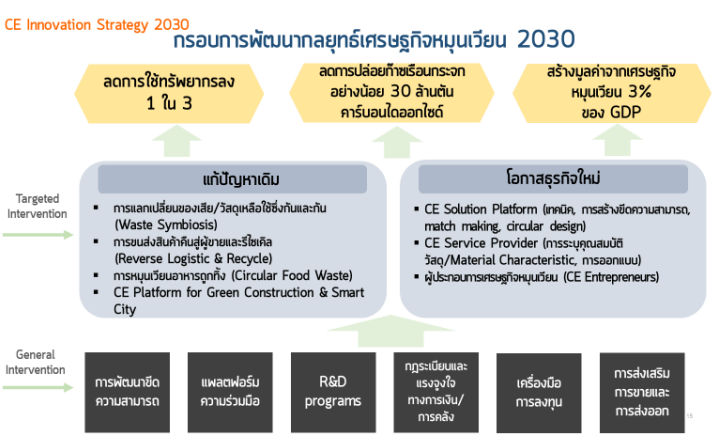
1 การวิจัยนโยบายและการวิจัยเชิงระบบ

- พัฒนาพื้นที่สร้างเครือข่ายและประชาคม CE ทุกภาคส่วน: ระบุช่องว่าง ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ความต้องการ CE agenda setting และความร่วมมือการทำงานข้าม sector และหน่วยงาน
- สมุดปกขาว CE Innovation Ecosystem: vision 2030 KPI 2
- รายงานการศึกษาความเป็นไปได้ของหน่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนของประเทศไทย KPI 3

2 การกำหนด/ผลักดันให้เกิดนโยบาย กฎเกณฑ์ และกฎหมาย

- กรอบยุทธศาสตร์เศรษฐกิจหมุนเวียน 7 Flagship และ 21 agenda ภายใต้สมุดปกขาว CE Innovation Ecosystem: vision 2030 เป็นนโยบายการพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรม CE ของประเทศไทย

KPI 2



3 นำร่องการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ

- [65] แพลตฟอร์มและกลไกสร้างขีดความสามารถผู้ประกอบการ CE 100 บริษัท 9 sector และ trainer 10 ท่าน:
  - ➢พัฒนาเครื่องมือในการขับเคลื่อนเชิงปฏิบัติในผู้ประกอบการ
  - ➢พัฒนาผู้ประกอบการ CE ในระดับ supply chain อย่างมีแบบแผน
  - ➢Job Creation ด้าน CE
- CE Digital Platform เครื่องมือการทำงานข้ามภาคส่วนและ sector ของเครือข่าย/ประชาคม CE (Value network)

CE Design & Solution Platform

CE Digital Platform

4 การส่งต่อนโยบาย

- ส่งต่อแพลตฟอร์มสร้างขีดความสามารถกับหน่วยงานที่พร้อมดำเนินการอาทิ บริษัทที่มี business model ใหม่ และการเชื่อมต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสร้างระบบนิเวศที่เกี่ยวข้อง ตามแผนที่นำทางทางการพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน ภายใต้สมุดปกขาว CE Innovation Ecosystem: vision 2030
- ส่งต่อ CE Digital Platform กับหน่วยงาน CE เพื่อใช้ในการขับเคลื่อน

Super KPI:
ลด GHG 250 ล้านตัน (Net Zero 2065)
GDP เพิ่ม 1 ลลน. (2570)

1. ระบบนิเวศสนับสนุนการทำนวัตกรรมของผู้ประกอบการเศรษฐกิจหมุนเวียน
2. กลยุทธ์การพัฒนาเศรษฐกิจหมุนเวียน

ความก้าวหน้าการดำเนินงานพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมและกลไกสร้างการเปลี่ยนผ่าน 100 ผู้ประกอบการ CE

CE Innovation Policy Forum

- ดำเนินการ 24 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมมากกว่า 800 ท่าน และมากกว่า 500 องค์กร
- เกิดเครือข่ายการทำงานที่เข้มแข็งข้ามภาคส่วน
- CE Policy Forum Report 2021

CE Innovation Ecosystem: vision 2030

- ผ่านการเห็นชอบในหลักการจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- อยู่ในระหว่างการสร้างการมีส่วนร่วมกับประชาคม CE และนำไปสู่การขยายผล/นำไปใช้ในระดับนโยบายของประเทศต่อไป

CE Design & Solution Platform

- พัฒนา CE Design & Solution Platform ที่เหมาะสมกับประเทศไทย และเป็นเครื่องมือตามแผนที่นำทางการพัฒนาระบบนิเวศเศรษฐกิจหมุนเวียน
- เชื่อมต่อกับเครื่องมือ/กลไกกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความยั่งยืนของ platform และผู้ประกอบการ CE

CE Digital Platform

- ขึ้นรูป digital platform โดยออกแบบ function การใช้งานร่วมกับประชาคม CE
- เอกชนนำร่องการใช้งานอาทิ CECI

รายงานบทวิเคราะห์การลงทุนของภาครัฐด้าน ววน. เพื่อการพัฒนาประเทศ
(SRI Result-based Budget Review: Government Budget, Policy Alignment and Performance)

วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและจัดทำรายงานบทวิเคราะห์การลงทุนของภาครัฐที่แสดงให้เห็นถึง**ผลที่เกิดขึ้น (Result-based)** จากการจัดสรรงบประมาณ (Budget allocation) ตาม**นโยบายของประเทศ (Policy)** ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึง**ศักยภาพ (Performance)** ของทั้งหน่วยงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลสำคัญเชิงประจักษ์ (Evidence-based) นำไปสู่การจัดสรรงบประมาณที่สร้างประโยชน์ สร้าง **"โอกาสและความเข้มแข็ง (Opportunity and Key strength)"** ของประเทศอย่างแท้จริง

กลุ่มเป้าหมาย: สำนักงบประมาณ สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.)

การวิจัยนโยบายและการวิจัยเชิงระบบ

- โครงสร้างระบบงบประมาณ ววน. ของประเทศไทย และต่างประเทศ
- นโยบายของไทย: ความสอดคล้องของนโยบาย และการลงทุนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) โดยภาครัฐ, ช่องว่างของความสอดคล้องที่พบ
- แนวโน้มการพัฒนาเทคโนโลยีโลก (Global Technology trends) แนวโน้มการพัฒนาเทคโนโลยีของไทย: การวิเคราะห์ความแตกต่าง/ช่องว่าง (Gaps) ที่พบ เพื่อให้เห็นทั้งความก้าวหน้าของโลกและสถานภาพปัจจุบันของไทย
- ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจากการลงทุนของภาครัฐ KPI 2

2565

การกำหนด/ผลักดันให้เกิดนโยบาย กฎเกณฑ์ และกฎหมาย

การเสนอรายงานบทวิเคราะห์ผ่าน**กลไกการทำงานเชิงบูรณาการด้านงบประมาณ อววน.** ซึ่งเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักงบประมาณ สป.อว. สกสว. สอวช. ผู้ทรงคุณวุฒิและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2565-66

การส่งต่อนโยบาย

เสนอรายงานบทวิเคราะห์ฯ ต่อสำนักงบประมาณ สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) เพื่อให้เกิดการลงทุนด้าน ววน. โดยภาครัฐบนพื้นฐานของการใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ (Evidence-based)

2566 เป็นต้นไป

หน่วยงานร่วมดำเนินการ สถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) หน่วยงานต่าง ๆที่เกี่ยวข้อง

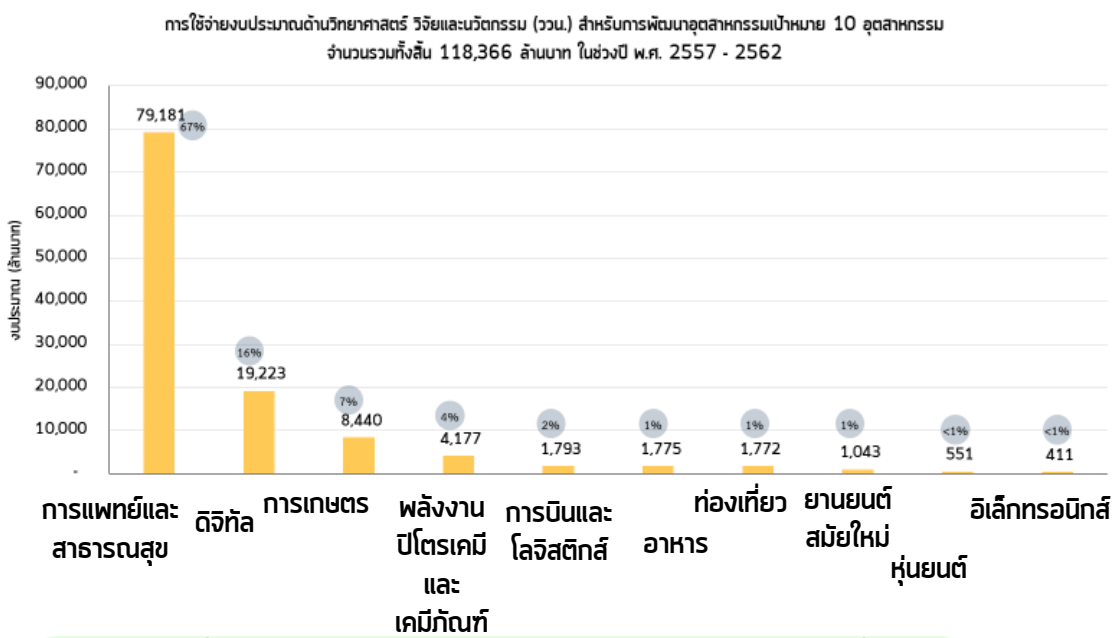
รายงานบทวิเคราะห์การลงทุนของภาครัฐด้าน วว. เพื่อการพัฒนาประเทศ

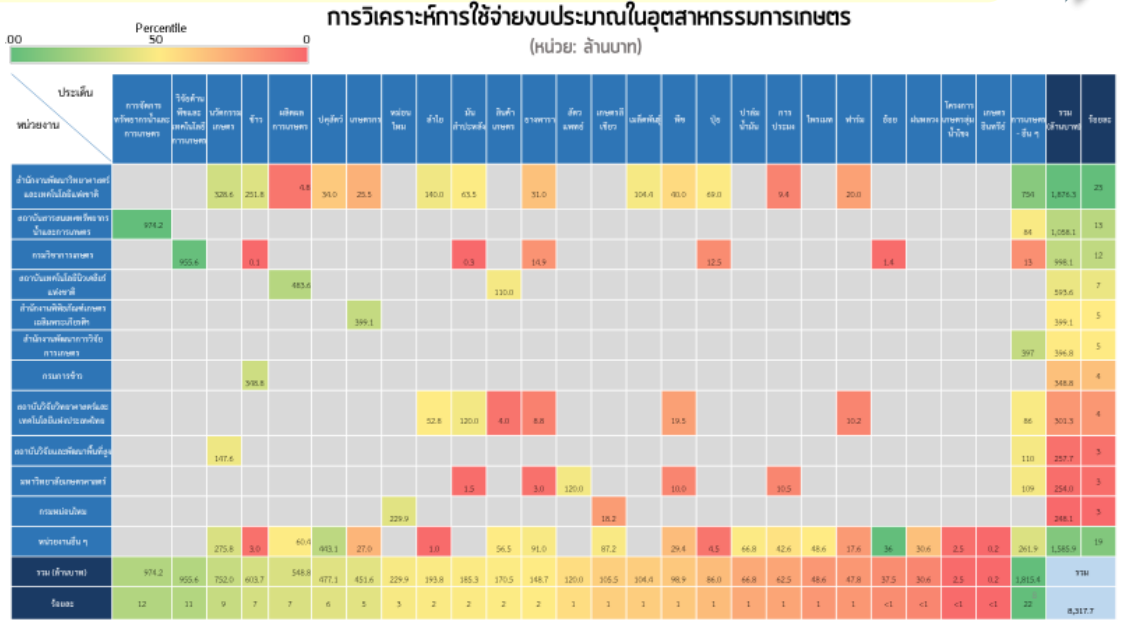
(SRI Result-based Budget Review: Government Budget, Policy Alignment and Performance)

ศึกษาและจัดทำรายงานบทวิเคราะห์การลงทุนของภาครัฐที่แสดงให้เห็นถึงผลที่เกิดขึ้น (Result-based) จากการจัดสรรงบประมาณ (Budget allocation) ตามนโยบายของประเทศ (Policy) ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพ (Performance) ของทั้งหน่วยงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (วว.) และสถาบันอุดมศึกษา

ความก้าวหน้าของการดำเนินการ

วิเคราะห์ข้อมูลการจัดสรรงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (วว.) ตั้งแต่ปี 2557 - 2564 (ก่อนและหลังการจัดตั้งกองทุนส่งเสริม วว.) โดยแบ่งตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Sectors) ที่สำคัญของประเทศ





วิเคราะห์ข้อมูลการจัดงบประมาณ วว. และความสอดคล้องนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของภาครัฐต่าง ๆที่เกี่ยวข้องเพื่อสะท้อนเป้าหมายของการลงทุนของรัฐในแต่ละช่วงเวลา

วิเคราะห์ผลที่เกิดขึ้น (Results) ในรูปแบบผลงานวิจัยเชิงวิชาการและความสอดคล้องกับการจัดสรรงบประมาณ วว. และนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล

ลำดับความสำคัญ (Priority-setting) เพื่อเป็นทิศทางการลงทุนของภาครัฐ

ผลจากการศึกษาและวิเคราะห์จัดทำเป็นข้อมูลสนับสนุนการกำหนดกรอบวงเงินงบประมาณประจำปี ด้าน วว. ให้แก่ สกสว. (Impact-based Budgeting)

หน่วยงานร่วมดำเนินการ

สถาบันอุดมศึกษา | หน่วยงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (วว.) | หน่วยงานต่าง ๆที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นเสนอที่ประชุม

เพื่อโปรดทราบการปรับค่าเป้าหมาย และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไตรมาสที่ 2 (ผลการดำเนินงานระยะ 6 เดือน ต.ค.2564 – มี.ค.2565) หรือโปรดให้คำแนะนำ/เสนอแนะแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมต่อไป

ความก้าวหน้าผลผลิตที่คาดว่าจะส่งมอบ จำแนกตามตัวชี้วัด

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(ผลการดำเนินงาน 6 เดือน ต.ค.2564 – มี.ค.2565)

KPI 1 การทำหน้าที่สนับสนุนการประชุมของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ				
< 25%	25 – 50%	51 – 75%	76 – 99%	100%
2	2	–	–	1
ผลผลิตที่อยู่ระหว่างดำเนินการ				
1. จำนวนการวิเคราะห์และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของกรรมการสภานโยบาย/คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง 8 เรื่อง/ปี 2. การจัดทำกฎหมาย เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกับภาคเอกชนและประชาสังคม	1. จัดการประชุมการประชุมสภานโยบาย/คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง 4 ครั้ง/ปี • 29 พย 64, 11 เมย 65 2. เวปไซต์สภานโยบายที่เป็นแหล่งในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินการของสภานโยบายและหน่วยงานในระบบ อววน. รวมถึงการประชุมสภานโยบายและคณะกรรมการต่าง ๆ และกฎหมายที่ออกโดยสภานโยบาย			กรอบวงเงินงบประมาณด้าน อววน. ประจำปีงบประมาณ ได้รับความเห็นชอบจาก ครม. 4 มค 65

KPI 2 ข้อเสนอนโยบาย มาตรการ กฎหมายและกลไก เพื่อส่งเสริมการปฏิรูปและการพัฒนา อววน.

< 25%	25 – 50%	51 – 75%	76 – 99%	100%
5	6	1	3	4

ผลผลิตที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

ขยับสถานะทางสังคม
1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายกลไก อววน เพื่อ การขยับสถานะทางสังคม

Climate
1. ข้อเสนอ อววน. เพื่อรองรับเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2065

กำลังคนสมรรถนะสูงรองรับการลงทุน
1. ข้อเสนอแนะแนวทางในการกำหนดนโยบายหรือกระบวนการที่จะช่วยสนับสนุนและเร่งกระบวนการในการพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะที่ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
2. ข้อเสนอกลไกการส่งเสริมระบบการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงระหว่างระบบการผลิตกำลังคนและความต้องการของตลาดแรงงาน

ความยากจน
1. กลไกบูรณาการนโยบายขจัดความยากจนในพื้นที่

น้ำ
1. ข้อเสนอนวัตกรรมเชิงระบบเพื่อการบริหารจัดการน้ำของประเทศ

ความยากจน
1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย กลไก/มาตรการการขจัดความยากจนของกลุ่มผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

กำลังคนสมรรถนะสูงรองรับการลงทุน
1. กำลังคนสมรรถนะสูงตอบการลงทุนภาคการผลิตและบริการ

R1
1. นโยบายยกระดับคลัสเตอร์ศักยภาพของไทยรองรับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจนวัตกรรม

HE Transform
1. ข้อเสนอนโยบายและการขับเคลื่อน Higher Education Transformation

ข้อเสนอการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

CE
1. กรอบนโยบายระบบนิเวศนวัตกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียน: วิสัยทัศน์ 2030

Regulatory
1. การปฏิรูประบบ อววน. ด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ : ร่างระเบียบ/ประกาศ/หลักเกณฑ์ ที่เอื้อต่อการพัฒนา อววน. หรือสร้างแรงจูงใจให้เอกชน

Scale-up Nation
1. มาตรการส่งเสริมอุตสาหกรรมที่มีฐานการผลิตที่สำคัญในไทยไปสู่อุตสาหกรรมใหม่ที่มีมูลค่าสูงและแข่งขันได้ด้วย วอน.

ข้อเสนอการส่งเสริมสถาบันอุดมศึกษาเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของประเทศ

Budget
1. การปฏิรูประบบ อววน. ด้านระบบงบประมาณ : ระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณเพื่อตอบสนองต่อโจทย์การพัฒนาประเทศ

HE Transform
1. สมุดปกขาวยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเพื่อขับเคลื่อนประเด็นสำคัญของประเทศ พ.ศ. 2566 – 2570
2. แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ความยากจน
1. ข้อเสนอกลไกกองทุนพลังงานชุมชน (BCG Community Energy)

KPI 3 การวิจัยนโยบายเชิงระบบ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาสาขาเป้าหมาย

< 25%	25 – 50%	51 – 75%	76 – 99%	100%
3	5	1	4	5
ผลผลิตที่อยู่ระหว่างดำเนินการ				
การออกแบบกลไกกระบวนการทำงานและการจัดสรรทรัพยากรในระบบวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ข้อเสนอแนะด้านกลไกความร่วมมือด้าน อววน. เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนระหว่างประเทศไทยและประเทศในกลุ่มลุ่มน้ำโขง **Culture** สมุดปกขาวข้อเสนอนโยบายการบริหารโอกาส	**Budget** 1. รายงานการศึกษา “กลไกการยกระดับอุตสาหกรรมที่มีฐานการผลิตในไทยสู่อุตสาหกรรมใหม่ที่มีมูลค่าสูงและแข่งขันได้ด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.)” ระยะที่ 1 (Phase 1) 2. รายงานการศึกษาระบบงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ในช่วงก่อนและหลังการปฏิรูประบบการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) เพิ่ม 3. รายงานบทวิเคราะห์การลงทุนของภาครัฐด้าน ววน. เพื่อการพัฒนาประเทศ (SRI Result-based Budget Review: Government Budget, Policy Alignment and Performance) **Scale-up Nation** 1. รายงานการศึกษาการพัฒนาและปรับปรุงมาตรการและกลไกการสร้างผู้ประกอบการธุรกิจฐานนวัตกรรมของประเทศไทย **APEC** 1. แผนที่นำทางเทคโนโลยีด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ในระดับ APEC	**CE** 1. รายงานการศึกษาความเป็นไปได้การจัดตั้งหน่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนของไทย	การประเมินประสิทธิภาพและผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ **HE Transform** 1. โครงการวิจัยเชิงระบบเรื่องการใช้ศักยภาพของอุดมศึกษา เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อยกระดับการเรียนรู้และการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ 2. รายงานการวิจัยเชิงระบบเรื่องการเรียนรู้และทำงานของผู้สูงอายุหรือเพื่อยกระดับการเรียนรู้และการทำงานสำหรับผู้พิการ **APEC** 1. รายงานการคาดการณ์วาระอนาคตและยุทธศาสตร์ อววน. ในระดับประเทศและระดับพื้นที่	การศึกษาสถานภาพและการพัฒนาระบบนิเวศการร่วมลงทุนในธุรกิจฐานนวัตกรรม (Investment Ecosystem) รายงานฉบับสมบูรณ์ “โครงการการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อสนับสนุนนวัตกรรม ผ่านมาตรการบัญชีนวัตกรรมไทย การออกแบบกลไกกระบวนการทำงานและการจัดสรรทรัพยากรในระบบวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม **R1** 1. รายงานการศึกษาการศึกษาการสร้างขั้วความเจริญในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจนวัตกรรม Route 1 Innovation Economic Corridor **กำลังคนสมรรถนะสูงรองรับการลงทุน** 1. รายงานการศึกษาโครงการยกระดับสถานประกอบการด้วยงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (RDI)

KPI 4 การเชื่อมโยงข้อมูลนโยบาย เพื่อการวิเคราะห์ และติดตามประเมินผล				
< 25%	25 – 50%	51 – 75%	76 – 99%	100%
–	–	2	1	2
ผลผลิตที่อยู่ระหว่างดำเนินการ				
		Data Center 1. บทวิเคราะห์หรือรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลที่สะท้อนขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน อววน. ตามการจัดอันดับโดยสถาบันจัดอันดับระดับนานาชาติ อาทิ IMD, WEF, GII, Times Higher Education 2. ระบบการแสดงผล Dashboard ด้านการอุดมศึกษา และด้าน ววน. ที่เชื่อมโยงกันเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ และการติดตามประเมินผล	**Org Transformation** 1. รายงานการติดตามและประเมินผล อาทิ รายงานการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ (ประเด็น : การพัฒนาศักยภาพของเกษตรกรเพื่อเตรียมไปสู่การเป็นผู้ประกอบการ) รายงานการศึกษาการประเมินเชิงระบบตามแนวทาง Blue Marble Evaluation	แพลตฟอร์ม NCAP **Org Transformation** 1. รายงานการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ (ประเด็นการพัฒนาศักยภาพของเกษตรกรเพื่อเตรียมไปสู่การเป็นผู้ประกอบการ)

KPI 5 การพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของ สอวช.

< 25%	25 – 50%	51 – 75%	76 – 99%	100%
2	6	5	–	–
ผลผลิตที่อยู่ระหว่างดำเนินการ				
ระบบโครงสร้างพื้นฐานภายในสำนักงานที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ 1. NXPO All Smart, Open ERP, HR Dashboard for executives, E-saraban, iRed **การสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมของพนักงาน** (Employee Relation and Engagement) ด้วยกระบวนการปรับเปลี่ยนทางความคิด (Mindset) ผ่านกิจกรรมที่ให้พนักงานมีส่วนร่วม จำนวน 6 กิจกรรม (การส่งเสริม Core Values, ความพร้อมด้านดิจิทัล, การส่งเสริมธรรมาภิบาล,การพัฒนาเส้นทางอาชีพของพนักงาน,การสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย)	**แผนกลยุทธ์ของ สอวช.** **มาตรการและกลไกเพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร** 1. กลไกการวิเคราะห์เชิงลึกของการตรวจสอบภายใน จำนวน 1 กลไก **ข้อเสนอแนะการกำหนดมาตรฐานการทำงานการให้บริการร่วมของ สอวช.** **การพัฒนา Competency & IDP เพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากรที่เหมาะสมกับสายงานและตำแหน่งที่ถือครอง จำนวน 20 competency set** **การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ด้วยเครื่องมือที่เหมาะสม ตามรูปแบบ 70:20:10** **การพัฒนาระบบนิเวศในพื้นที่ของสำนักงานให้เหมาะกับการทำงานแบบ Hybrid**	**มาตรการและกลไกเพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร** 1. คู่มือ แผนการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการกำกับดูแล และการควบคุมภายใน จำนวน 1 เรื่อง **แพลตฟอร์มการสื่อสารนโยบายที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจาก** 1. กลไกการสื่อสาร 2. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับด้าน อววน. **นโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล** **วางระบบการจ้างงานแบบ Hybrid Employment เพื่อสร้าง Brain Power ในองค์กร**		