

ข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการอำนวยการ ผู้อำนวยการ และพนักงาน
ของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ของคณะกรรมการอำนวยการ ผู้อำนวยการ และพนักงานของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เพื่อให้คณะกรรมการอำนวยการ ผู้อำนวยการ และพนักงาน
ของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ยึดถือในการปฏิบัติงาน
และการดำรงตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๔) (ง) แห่งพระราชบัญญัติสภานโยบายการ
อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมติคณะกรรมการอำนวยการ
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบาย
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ
อำนวยการ ผู้อำนวยการ และพนักงานของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย
และนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการสำนักงาน
สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“ประธานกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า ประธานกรรมการอำนวยการสำนักงาน
สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“กรรมการอำนวยการ” หมายความว่า กรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการ
อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการ ผู้อำนวยการ และพนักงาน
ของสำนักงาน

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการอำนวยการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจ
ตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑
มาตรฐานจริยธรรม

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์ ๗ ประการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของสำนักงาน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย

หมวด ๒
จริยธรรมของสำนักงาน

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมต่อประชาชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบงานและบริการที่มีคุณภาพตรงตามคำมั่นสัญญาเพื่อตอบสนองความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่และสม่ำเสมอในการคิด พูด และปฏิบัติงานบนพื้นฐานของประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติมากกว่าประโยชน์เฉพาะกลุ่ม รวมถึงการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง และไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานทางการเมืองไม่ว่าด้วยประการใด

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานมีเสรีภาพในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการลงทุน แต่ควรหลีกเลี่ยงกิจการใด ๆ ที่อาจมีอิทธิพลต่อความเป็นกลาง และการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน หรืออาจก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ของสำนักงาน หากมีข้อสงสัยให้พนักงานรายงานต่อผู้บังคับบัญชา เว้นแต่กรณีของผู้อำนวยการหรือกรรมการอำนวยการให้รายงานต่อคณะกรรมการอำนวยการ

ข้อ ๙ ผู้ปฏิบัติงานจะต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตน เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ค่าเบี้ยประชุม หรือค่าวิทยากรซึ่งผู้ปฏิบัติงานได้รับอันเนื่องจากการไปประชุม การบรรยาย หรือการสอนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

หากผู้ปฏิบัติงานได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดมาแล้วโดยความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล และทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินกว่าจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แห่งชาติกำหนดไว้ สำหรับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกฎหมาย ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้พนักงานรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เว้นแต่กรณีของผู้อำนวยการ หรือกรรมการอำนวยการ ให้รายงานต่อคณะกรรมการอำนวยการ และให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยเร็ว ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้ส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นสิทธิของสำนักงานโดยเร็ว

ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่าโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ประชาคม และสังคม

ส่วนที่ ๒ จริยธรรมต่อสำนักงาน

ข้อ ๑๑ ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความสามารถด้วยความขยันหมั่นเพียร เสียสละ คิดถึงทิศทางส่วนรวม ไม่ยึดมั่นในอัตตาของตน หรือของหน่วยงานตนมากกว่าของส่วนรวม และสำนักงาน รวมทั้งพึงประพฤติตนเป็นผู้มีวินัย เคารพกติกา ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนประเพณี อันดีงามของสำนักงาน และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง กล้าตัดสินใจ และรับผิดชอบต่อผลของการตัดสินใจของตน

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของสำนักงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่าในกิจการของสำนักงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรและประเทศชาติเป็นหลัก ซึ่งรวมถึงทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลขององค์กร ตลอดจนข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน ด้วยความระมัดระวัง มิให้ก่อให้เกิดความเสียหาย และไม่นำทรัพย์สินและข้อมูลดังกล่าวไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นโดยมิชอบ

ข้อ ๑๓ ในระหว่างเวลาปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานพึงใช้เวลาและอุทิศตนในการทำงานของสำนักงานอย่างเต็มเวลา ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องทำงานอื่นนอกเหนือจากที่อยู่ในหน้าที่ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือไม่ จะต้องไม่กระทบกับเวลา และผลสำเร็จของการปฏิบัติงานในฐานะที่เป็นผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ ผู้ปฏิบัติงานอาจได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินการอื่นนอกเหนือจากการปฏิบัติงานของสำนักงาน เช่น เงินปันผลจากธุรกิจ ค่าเบี้ยประชุม ค่าวิทยากร โดยต้องหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และพึงตระหนักว่าผลประโยชน์ดังกล่าวต้องมีได้เกิดจากการละเว้นการกระทำที่ควรจะปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และผู้ปฏิบัติงานพึงระลึกเสมอว่าตนเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งในและนอกเวลาทำงาน จึงควรสะท้อนค่านิยมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรด้วยการแสดงออกทั้งกายและวาจา

ส่วนที่ ๓ จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๕ ผู้ปฏิบัติงานพึงให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในงานที่รับผิดชอบโดยตรง และงานของส่วนรวมขององค์กร ทั้งในการให้ความคิดเห็นและการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร

ข้อ ๑๖ ผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งดูแลการปฏิบัติงานและการประเมินผลงานด้วยความเป็นธรรม โดยปราศจากอคติ

ข้อ ๑๗ ผู้ปฏิบัติงานพึงเปิดใจยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในข้อตกลง ยึดมั่นกติกา และกล้าวิพากษ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยความเคารพซึ่งกันและกัน และสามารถสื่อสารโดยอิสระ ถึงกันได้โดยไม่จำกัดตำแหน่งหรือหน้าที่

ข้อ ๑๘ ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และพึงงดเว้นจากการนำหรืออ้างผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

ข้อ ๑๙ ผู้ปฏิบัติงานไม่พึงให้ของขวัญหรือของกำนัลใด ๆ แก่ผู้บังคับบัญชาไม่ว่ากรณีใด ๆ ก็ตาม

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมต่อตนเอง

ข้อ ๒๐ ผู้ปฏิบัติงานพึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่องค์กรของรัฐ

ข้อ ๒๑ ผู้ปฏิบัติงานพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ทั้งนี้ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาวิชาชีพอำหนดไว้ ให้พึงปฏิบัติตามจรรยาวิชานั้นด้วย เช่น จรรยาบรรณวิชาชีพนักวิจัย จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี จรรยาบรรณวิชาชีพผู้ตรวจสอบภายใน หรือจรรยาบรรณวิชาชีพการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๒๒ ผู้ปฏิบัติงานพึงมีทัศนคติที่ดีและยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้น มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่มีการร้องเรียน หรือปรากฏข้อเท็จจริงว่าพนักงานที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการ ละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการสอบสวนความผิดโดยเร็ว

ในกรณีที่มีการร้องเรียนหรือปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้อำนวยการหรือกรรมการผู้อำนวยการ คนใดคนหนึ่งละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการสอบสวนความผิดโดยเร็ว

ข้อ ๒๕ หากดำเนินการสอบสวนแล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๔ พิจารณาดำเนินการสั่งยุติเรื่อง

แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๔ พิจารณาสั่งการเกี่ยวกับการกระทำความผิดของผู้ละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

ข้อ ๒๖ การสั่งการของผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๕ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

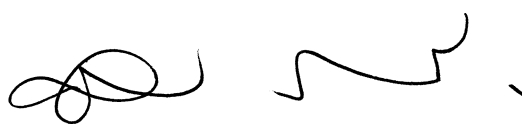
ข้อ ๒๗ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนและมีการสั่งการตามข้อ ๒๕ แล้ว ให้สำนักงานดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่การละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ของพนักงานเป็นความผิดวินัย ให้ผู้อำนวยการพิจารณาดำเนินการกับพนักงานดังกล่าวตามข้อบังคับคณะกรรมการอำนาจการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่การละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ของผู้ปฏิบัติงาน อาจเป็นความผิดตามกฎหมายอาญาหรือมีความรับผิดทางละเมิด ให้สำนักงานพิจารณาดำเนินคดีอาญาและความรับผิดทางละเมิดกับผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒๙ การละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ของพนักงานที่ไม่ถึงขั้นเป็นการกระทำความผิดวินัย ความผิดอาญา หรือมีความรับผิดทางละเมิด ให้สำนักงานดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปใช้ประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ หรือการปรับปรุงหรือพัฒนาตนเองของผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุวิทย์ เมษินทรีย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประธานกรรมการอำนาจการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ