

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา



ระเบียบวาระที่ 3.1

**ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน
และผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดของ สอวช.
ตามกรอบการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

กระบวนการผลักดันนโยบายของ สอวช. ร่วมกับหน่วยงานในระบบ อววน.



ระบบนิเวศนวัตกรรม

- สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมในภาคเอกชน
- พัฒนาแพลตฟอร์มและเครือข่ายสร้างศักยภาพตัวสาขา
- ส่งเสริมการเข้าถึงตลาดนวัตกรรม

BCG

- Sectorial New Growth Engine
- Circular Economy Transformation

มาตรการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วย อววน

- ส่งต่อสวัสดิการ
- Reskill/Up-skill and Employment Model
- Incubator Network

พลิกโฉมอุดมศึกษา

- กำลังคนสมรรถนะสูงต่อการลงทุนภาคการผลิตและบริการ
- Higher Education Transformation
- ระเบียบวาระการพัฒนากำลังคนและการอุดมศึกษาในแผนระดับชาติ

ปฏิรูประบบ อววน.

- ปรับระบบงบประมาณ
- ปรับระบบบริหารจัดการทุน
- Data & ME System
- การปฏิรูปเชิงกฎหมายและกฎระเบียบ

ระบบนวัตกรรมสังคม (Social sci, Humanities, Arts)

- ด้านสังคมศาสตร์
- ด้านมนุษยศาสตร์
- ด้านศิลปกรรม

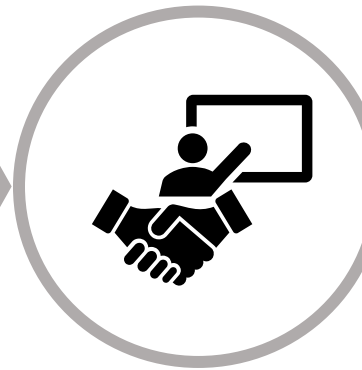
สร้างความเข้มแข็งของกระบวนการนโยบาย

- แพลตฟอร์มพัฒนานโยบายนวัตกรรม
- ศูนย์ข้อมูล
- การพัฒนานักนโยบาย อววน

- กสว. / กองทุน ววน.
- กกอ.
- คกก. พิเศษเฉพาะเรื่อง
- หน่วยงาน/กระทรวงที่เกี่ยวข้อง

- PMUs
- หน่วยงานในระบบ อววน.
- นักวิจัยรัฐและเอกชน

Deployment & Implement



Impact

- ส่งต่อนโยบาย อววน. สู่หน่วย Policy Deployment
- กระตุ้นการลงทุนและอำนวยความสะดวกแก่หน่วยดำเนินการในระบบ อววน.

Monitoring, Evaluation, Feedback and Assistance
เน้นการติดตาม input, output, process ของการทำงาน

MEFA

เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่
ประเทศพัฒนาแล้ว



2% GERD/GDP



เพิ่มจำนวน IDEs
1000 ล้านบาท x 1,000 ราย



สตาร์ทอัพ Unicorn สัญชาติไทย



สร้างมูลค่าจากเศรษฐกิจ
หมุนเวียน 3% GDP



ส่งเสริม Trade & Investment
สู่ Net zero emission ก่อนปี 2065



ลดการใช้ทรัพยากรลง 1 ใน 4
ภายใน 2030



High-skilled workforce
(วิศวกรและนักวิทยาศาสตร์) > 20,000 คน/ปี



คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ในสังคมแห่ง
ความสุขและสุนทรียภาพ และมี
ภูมิคุ้มกันต่อความเปลี่ยนแปลง



20% ของผู้ที่อยู่ใต้เส้นความยากจน
ขึ้นอยู่เหนือเส้นความยากจน



*สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)

1. พระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.

ผ่านความเห็นชอบของรัฐสภาเมื่อ 17 ก.ย. 2564 >> ผู้วิจัยเป็นเจ้าของผลงาน + การลงทุนในธุรกิจนวัตกรรม

ผลของกฎหมายต่อการพัฒนาด้านการวิจัยและนวัตกรรมในทุกภาคส่วน



มาตรการส่งเสริมที่ต้องดำเนินการต่อเพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายของกฎหมาย

ผู้ใช้ประโยชน์

- มหาวิทยาลัย
- สถาบันวิจัย



- นักวิจัย
- Spinoff
- Startup



- ภาคเอกชน
Industry
Manufacturing
Investment



กลไกการนำไปใช้ประโยชน์

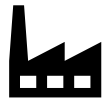
- TLO/TTO
- Univ. Holding Company
- Incubation



- license
- Co-research
- Incubation



- การลงทุนร่วมกับเอกชนอื่น
หรือหน่วยงานของรัฐ
- Co-research



Capacity Building Needs

- ความสามารถในการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม เช่น การทำสัญญาถ่ายทอดเทคโนโลยี, การประเมินมูลค่า IP
- การจัดตั้งและดำเนินการ Holding Company
- การพิจารณาร่วมลงทุนใน Spinoff Startup
- การบ่มเพาะเทคโนโลยีและธุรกิจเทคโนโลยี

- ความสามารถเชิงธุรกิจ เช่น การทำ Business Plan และด้านกฎหมาย เช่น การทำสัญญาต่างๆ และการเจรจาต่อรอง (การบ่มเพาะ)
- ความสามารถในการเข้าถึงตลาด การดึงดูดนักลงทุน

- ความสามารถด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม การต่อยอดผลงานวิจัยสู่ตลาด (Innovation Capability)
- การเข้าถึง/การขยายตลาด การดึงดูดนักลงทุน

มาตรการส่งเสริมที่ต้องดำเนินการ



กฎหมาย ระเบียบ ที่เอื้อต่อการดำเนินงาน เช่น

- ระเบียบและแนวปฏิบัติ HDC
- ระเบียบส่งเสริมให้บุคลากรนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์



เครือข่ายความร่วมมือของ TTO

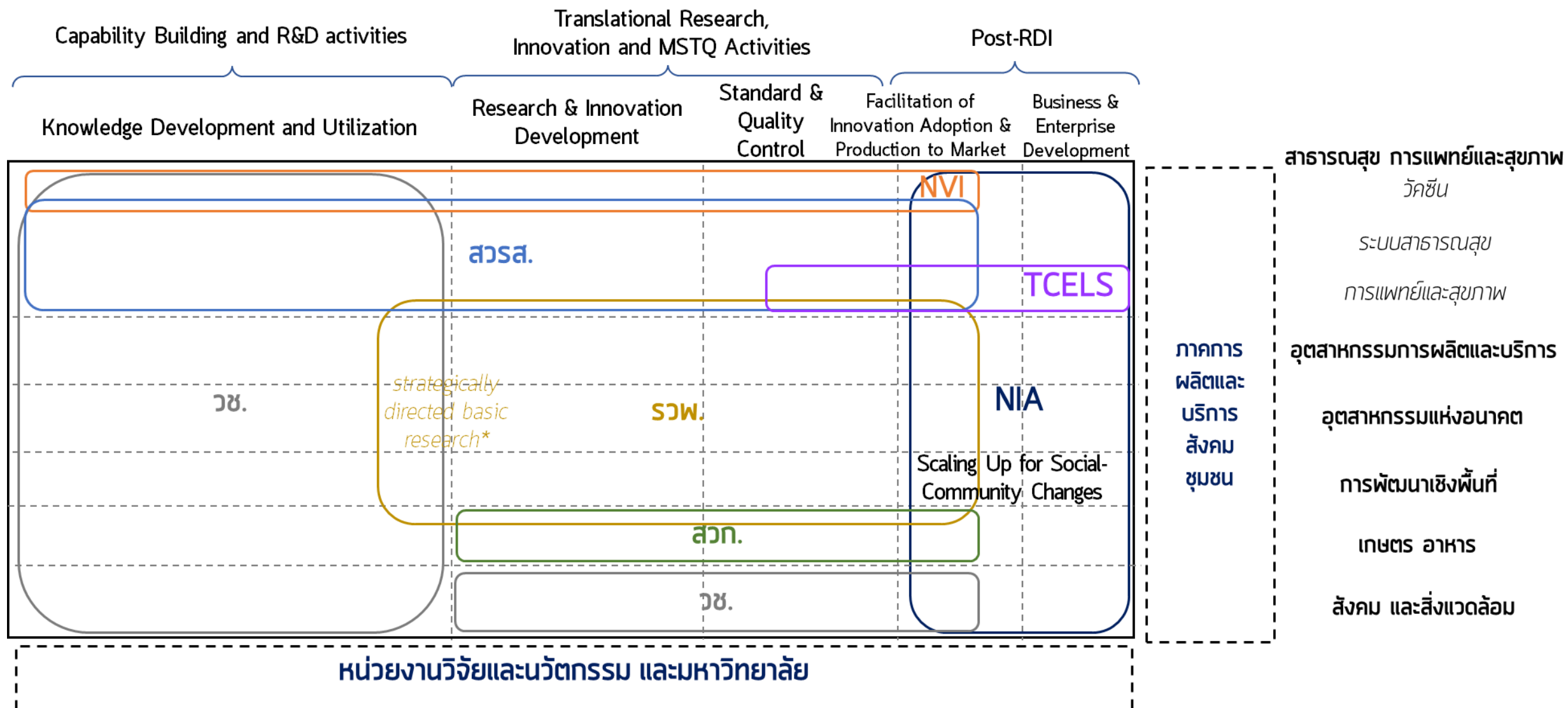
เพื่อสร้างความเข้มแข็ง **ความเชี่ยวชาญ** เฉพาะด้านที่จำเป็น เช่น การทำสัญญาถ่ายทอดเทคโนโลยี การประเมินมูลค่า IP การเข้าถึงฐานข้อมูลงานวิจัยและนวัตกรรมและการลงทุน



การบ่มเพาะธุรกิจและเทคโนโลยี

- Science Park, Regional Science Park
- UBI, TBI
- Mentorship prog.**
- การให้บริการเพื่อเข้าถึงตลาดแก่ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน (IBDS)

2. ระบบบริหารและจัดการทุนด้านวิจัยและนวัตกรรมที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และการตั้ง รวพ.



การสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน (STI Infrastructure) และการพัฒนาบุคลากร (Human Capital Development) และวิจัยเชิงระบบ (System Research) ให้หน่วยบริหารและจัดการทุนสนับสนุนควบคู่ไปกับโครงการวิจัยและนวัตกรรมได้ ในส่วนของทุนการศึกษาและการพัฒนากำลังคนที่เป็น general ทางกระทรวง อว. ดำเนินการ

*ในส่วน Knowledge Development and Utilization วพ. จะทำเฉพาะ strategically directed basic research มีเป้าหมายชัดเจนในการประยุกต์ตอบโจทย์อุตสาหกรรมเป็นการเฉพาะ

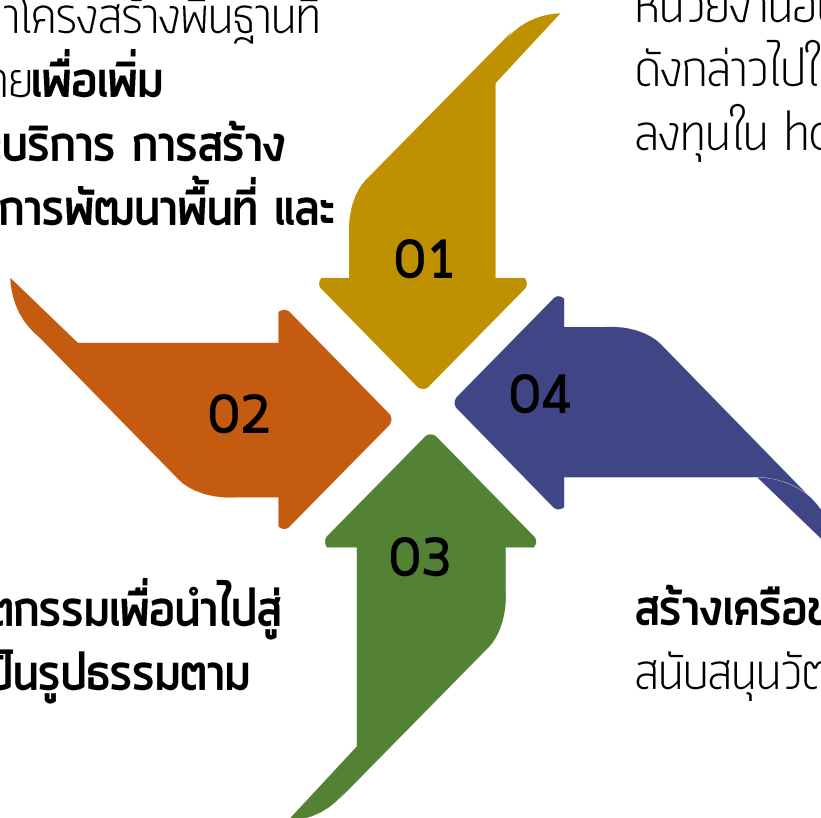
การจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) (รพ.)

บริหารจัดการและให้ทุนสำหรับการวิจัยและนวัตกรรม การพัฒนา ปรับปรุงเทคโนโลยีขั้นสูงและเทคโนโลยีที่เหมาะสม รวมถึงการพัฒนา กำลังคนทักษะสูง ผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ จำเป็นสำหรับระบบวิจัยและนวัตกรรม โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่ม **ความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต การพัฒนาพื้นที่ และการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก**

ขับเคลื่อนและเร่งรัดการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรมตามเป้าหมายตาม 1

บริหารจัดการเพื่อให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน รวมถึงการระดมทุนจากบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่นเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม และการนำผลงานดังกล่าวไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคม เช่น การลงทุนใน holding company

สร้างเครือข่ายทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ตาม 1 -3



3. แพลตฟอร์มพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงรองรับการลงทุนของประเทศ (วิศวกรและนักวิทย์ 20,000 คน/ปี)

พนักงานบริษัท	
สิทธิประโยชน์ในการพัฒนาทักษะบุคลากร	การสนับสนุนการจ้างงานภายหลังโปรแกรม
• สิทธิประโยชน์ทางภาษีในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม 2.5 เท่า • เงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคลากร 50% ไม่เกิน 5 ล้านบาท ระยะเวลา 2 ปี (<100,000 บาท/คน) • สิทธิประโยชน์ทางภาษีจากการรับนักศึกษาฝึกปฏิบัติงาน • สิทธิประโยชน์ทางภาษีจากการร่วมลงทุนจัดตั้ง ITC	• สิทธิประโยชน์ทางภาษีในการจ้างงานบุคลากรด้าน STEM 1.5 เท่า • เงินสนับสนุนค่าจ้างบุคลากร 50% ไม่เกิน 5 ล้านบาท ระยะเวลา 2 ปี (<100,000 บาท/คน/เดือน) สำหรับ วิชาหลักเริ่มต้น (จัดตั้งไม่เกิน 5 ปี)

นักศึกษาในมหาวิทยาลัย

- อว. สนับสนุนผ่านโปรแกรม Reinventing University หรือ Higher Education Sandbox



Impact

- กำลังคนสมรรถนะสูง > 20,000 คน/ปี รองรับการลงทุน > 70,000 ลบ./ปี
- เพิ่ม productivity ของ workforce ร้อยละ 10 ของกำลังแรงงานระดับอุดมศึกษา (~500,000 คน/ปี)

4. BCG Policy and Strategy



1 ตลาดนวัตกรรม
เครื่องมือแพทย์

KPI 2



2 ไทยเปลี่ยนผ่านเป็นประเทศสร้าง
มูลค่าจากฐาน**สังคมคาร์บอนต่ำ**
และการผลิตที่สะอาด



3 ไทยสร้างมูลค่าเพิ่มด้วย
เศรษฐกิจ**จุลินทรีย์**

ตลาดนวัตกรรมเครื่องมือแพทย์: BCG Model สาขาเครื่องมือแพทย์



วิสัยทัศน์ ประเทศไทยสามารถยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ (Medical Hub) แห่งเอเชีย ในการพัฒนา
เครื่องมือ ชุดตรวจ อุปกรณ์ วัสดุ และเวชภัณฑ์ทางการแพทย์

เป้าหมาย

1. สร้างมูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม มากกว่า 100,000 ล้านบาท
2. เพิ่มการจ้างงาน มากกว่า 5,000 คน
3. เพิ่มการเข้าถึงเครื่องมือแพทย์ให้ประชาชนในภูมิภาคและชนบท มากกว่า 1,000,000 คน

มิติที่ 1: สร้างการพึ่งพาตนเองเพื่อ
ความมั่นคงทางสาธารณสุข

มิติที่ 2: ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
ในการดูแลสุขภาพ

มิติที่ 3: เพิ่มการลงทุนใน
อุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์เพื่อ
การขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

นโยบายและ
ยุทธศาสตร์

การพัฒนาข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และ ประสานงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้บรรลุเป้าหมาย

แนวทางการ
ดำเนินการ

แนวทางการ
ดำเนินการที่ 1
สร้างทรัพยากร
ปัญญาด้านนวัตกรรม
และ
เสริมมาตรฐาน
เครื่องมือแพทย์ที่ขาด
แคลน
ให้เป็นสากล

แนวทางการ
ดำเนินการที่ 2
สร้างความเชื่อมั่นใน
การใช้งานเครื่องมือ
แพทย์ไทย ผ่านกลไก
กระบะทราย
(Sandbox)

แนวทางการ
ดำเนินการที่ 3
เพิ่มประสิทธิภาพ
กลไกบัญชี
นวัตกรรมไทย
และเร่งรัดการ
จัดซื้อจัดจ้าง
เครื่องมือแพทย์
ไทย

แนวทางการ
ดำเนินการที่ 4
ลดความเหลื่อมล้ำ
ทางสังคม ผ่าน
แพลตฟอร์มดิจิทัล
ในการดูแลสุขภาพ

แนวทางการ
ดำเนินการที่ 5
เพิ่มการลงทุนใน
อุตสาหกรรม
เครื่องมือแพทย์

Circular Economy: Policy Synergy & Mechanism Design รองรับการนโยบาย



CE Innovation Policy Forum

- ❑ มากกว่า 80 องค์กรเข้าร่วม
- ❑ 7 สาขา ประชุมหารือ 22 ครั้ง
- ❑ มุ่งลดการใช้ทรัพยากรของประเทศ 1 ใน 4
- ❑ APEC Policy Partnership on Science, Technology and Innovation (PPSTI)



CE Design Solution & Transformation Platform

- ❑ นวัตกรรม CE
- ❑ CE Design (12 Trainers, 100 องค์กร)
- ❑ ขับเคลื่อนการจัดทำ CE Technology Foresight, Research and Innovation Roadmap
- ❑ ตัวอย่างผลลัพธ์: CE Label, Seller-Buyer Matching Platform



CE Value Creation Network

- ❑ เชื่อมโยงวัตถุดิบ การผลิตและตลาด (สาขาเกษตร สิ่งทอ และก่อสร้าง)
- ❑ นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ เช่น Novel Materials



เป้าหมาย: ไทยสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจจากจุลินทรีย์และเทคโนโลยีชีวภาพอย่างก้าวกระโดด



คาดปี 2025 นวัตกรรมด้านจุลินทรีย์ทั่วโลก
จะมีมูลค่าสูงเกินกว่า **93,000-125,000 au.**



Application

Industry:

- Food
- Chemical
- Textile
- Starch & Fuel
- Detergent

Agriculture:

- Agro-processing
- Agro-chemical
- Animal feed additive

Pharmaceutical:

- Biopharmaceutical
- Vaccine

Environment:

- Waste degradation
- Detection of toxic pollutants

ไทยมีความหลากหลายทางชีวภาพของจุลินทรีย์ (Microbial Diversity) สูง คาดถึง ~10% ของจุลินทรีย์ที่มีในโลก

ไทยมีธนาคารจุลินทรีย์ใหญ่อันดับ 6 ของโลก
จัดเก็บ 5,500 เชื้อจุลินทรีย์เป็น 150 ชนิดใหม่ของโลก

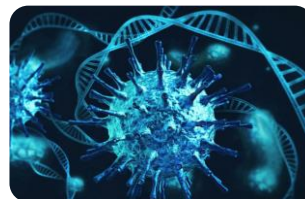
ศูนย์จุลินทรีย์ วว. เป็นเครือข่าย UNESCO World Network of Microbiological Resources Centre ที่ได้มาตรฐานสากล



Microbe Bank
(ภายใต้ Biobank)



Verification



Strain improvement



Genetics technology



Fermentation facility

แนวทางการพัฒนาการใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากจุลินทรีย์

- ☐ สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมการใช้ประโยชน์จากจุลินทรีย์
- ☐ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการวิจัยวิเคราะห์ และทดสอบ
- ☐ ส่งเสริมผู้ประกอบการกลางน้ำในการใช้เทคโนโลยีจุลินทรีย์เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง

5. Strategic Foresight ด้านการอุดมศึกษา



1

KPI 5

สมุดปกขาว
ระบบอุดมศึกษาไทยใน
บริบทของประเทศ
พัฒนาแล้ว: การผลิตและ
พัฒนากำลังคนตามความ
ต้องการของประเทศ

2

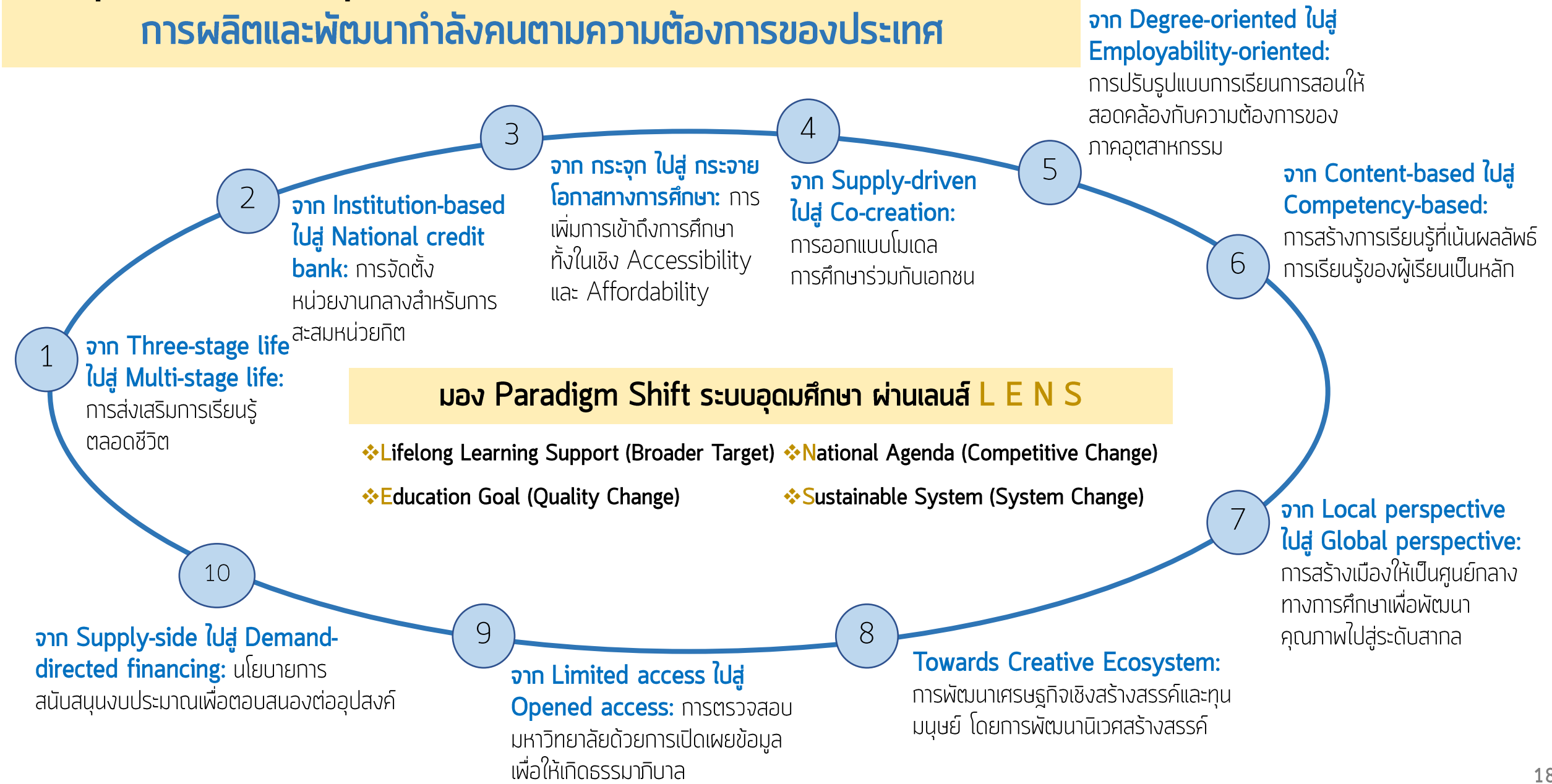
Foresight and
Strategic Plan
RMUT
การจัดทำยุทธศาสตร์
กลุ่มมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลเพื่อ
ขับเคลื่อนประเทศ

3

การจัดทำ
แผนปฏิบัติการเชิง
ยุทธศาสตร์ (Strategic
Action Plan)
มหาวิทยาลัยราชภัฏ
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน
การพัฒนามหาวิทยาลัย
ราชภัฏตบโจทย์
การพัฒนาประเทศ

1.สมุดปกขาวระบบอุดมศึกษาไทยในบริบทของประเทศพัฒนาแล้ว

การผลิตและพัฒนากำลังคนตามความต้องการของประเทศ



2. การจัดทำยุทธศาสตร์กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเพื่อขับเคลื่อนประเทศ



Vision

บัณฑิตนักปฏิบัติและนวัตกรรม และผู้ประกอบการได้รับการได้รับการยกระดับทักษะจาก มทร. มีสมรรถนะและทักษะสูง มีบทบาทสำคัญในการสร้างขีดความสามารถทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมของภาคเกษตรและอุตสาหกรรม และบริการตามอัตลักษณ์ของชุมชนท้องถิ่นและพื้นที่

1. พัฒนานักปฏิบัติทักษะสูงด้วยเทคโนโลยี (และความคิดสร้างสรรค์) และบ่มเพาะนวัตกรมืออาชีพ สำหรับภาคประกอบการทุกพื้นที่

2. Transforming Agriculture, Industry, Tourism, ด้วยนวัตกรรมจาก “ONE RMUT” Excellence + Resources

3. Empowering Entrepreneur & Community ด้วย United effort/ platform บนความหลากหลายของขีดความสามารถของ มทร. / characteristic

4. Accelerating RMUT Digital Transformation (Smart people, Smart management, Smart workplace)

3. การจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา**มหาวิทยาลัยราชภัฏ**ตบโจทย์การพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี พ.ศ.2560-2579

1 การพัฒนาท้องถิ่น

2 การผลิตและพัฒนาบัณฑิตครู

3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

ตัวอย่างประเด็นการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยราชภัฏในบริบทประเทศพัฒนาแล้ว Civilization Economy

ศูนย์กลางนวัตกรรมการศึกษาในภูมิภาค

รายละเอียด

- เกิดการสร้างสรรค์นวัตกรรมการศึกษา สำหรับพื้นที่ ในบริบทสังคมประเทศและสังคมโลกที่เปลี่ยนไป
- ประชาชนไทยมีวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และเป็นพลเมืองโลก

สิ้นสุดความเหลื่อมล้ำ

รายละเอียด

- วงจรความยากจนถูกปลดล็อกด้วยการเข้าถึงการศึกษา
- ประชาชนสามารถเข้าถึงสวัสดิการภาครัฐอย่างทั่วถึง
- ช่างฝีมือได้รับสนับสนุน และกลายเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในท้องถิ่น

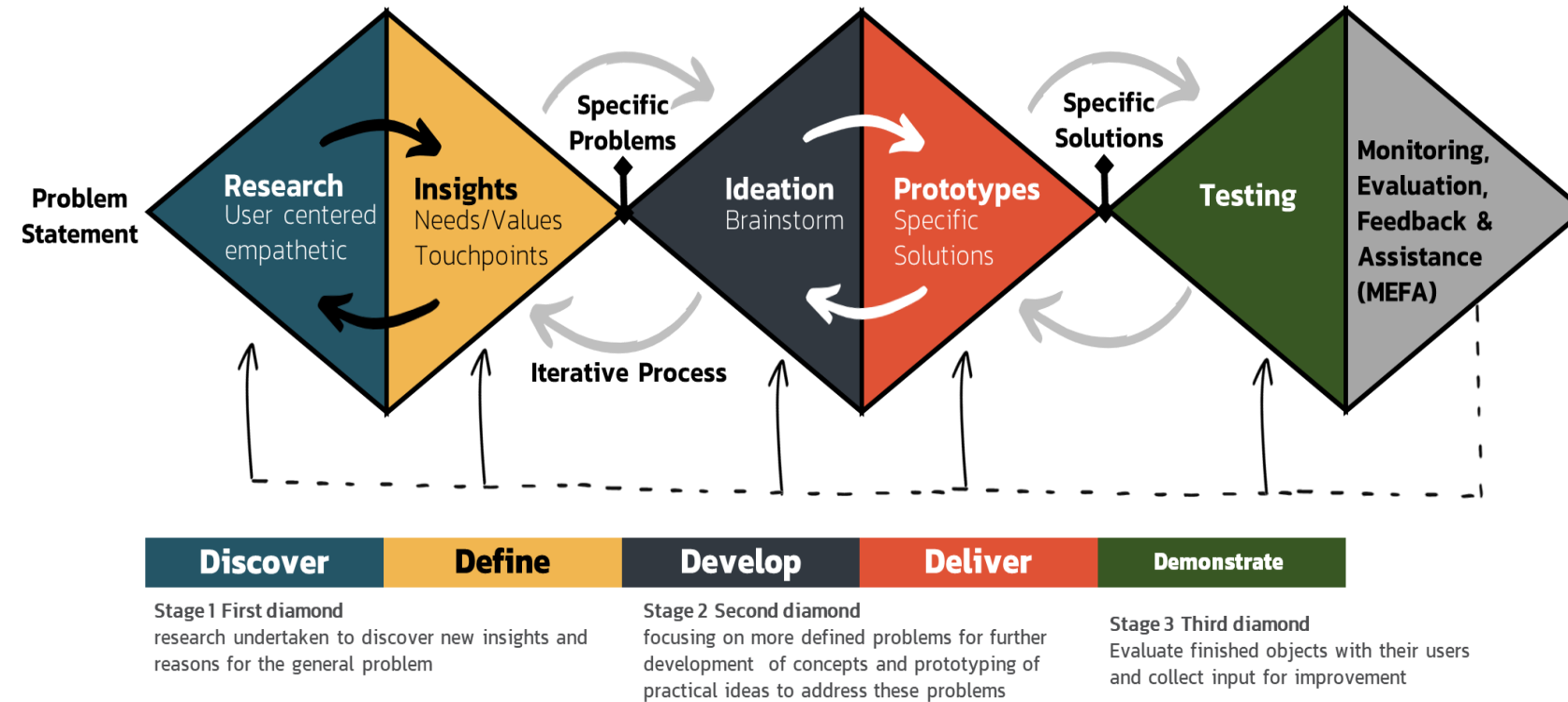
เศรษฐกิจท้องถิ่นเป็นรากฐานของประเทศ

รายละเอียด

- ภาคชุมชนและภาคธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าในท้องถิ่นเข้มแข็งและขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- เกิดธุรกิจนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง

6. Thailand Higher Education and Innovation Policy Accelerator [THIPA]

Triple Diamond Design Process



ที่มา : สอวช. (Adapted from UK Design Council and Service Design Vancouver)

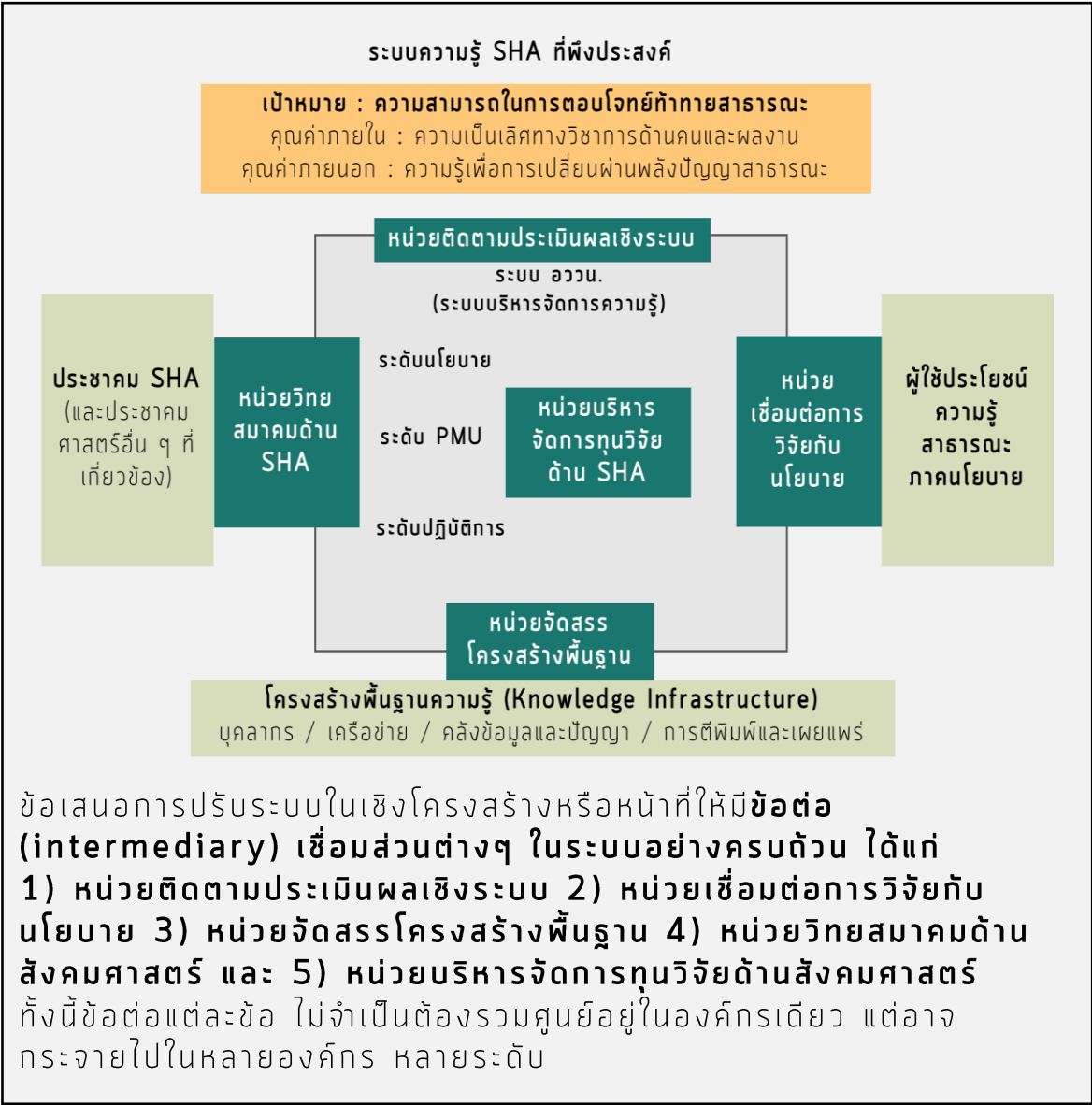
2564-2566 Focus Area



- การพลิกโฉมอุดมศึกษา
- การจัดความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ
- Creative and Cultural Innovation
- Organizational Transformation เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เป็นนား Accelerate และสร้าง Engagement จากมาตรการหรือข้อริเริ่มของ สอวช.





ด้านสังคมศาสตร์

1. การลดความเหลื่อมล้ำและการขจัดความยากจน
2. การส่งเสริมสุขภาวะ ความหลากหลายทางวัฒนธรรม และความพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร
3. การปฏิรูปการศึกษาและเสริมสร้างการพัฒนา มนุษย์
4. การสร้างสังคมเปิดและประชาธิปไตย
5. การสร้างความรู้เท่าทันและความสามารถในการปรับตัวต่อภูมิรัฐศาสตร์ใหม่
6. การสร้างความสามารถในการทำกับการพลิกผันทางเทคโนโลยีและรับมือความเสี่ยงอุบัติใหม่
7. การเปลี่ยนผ่านสู่ความยั่งยืน

ด้านศิลปกรรม

1. การอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรม เช่น งานช่างโบราณและช่างศิลปท้องถิ่น
2. การพัฒนาความรู้ด้านประวัติศาสตร์ศิลปะและโบราณคดีในดินแดนสุวรรณภูมิ
3. เศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมถึงการส่งเสริม culture technology ที่ผสานศิลปะกับเทคโนโลยี สร้างอุตสาหกรรม digital art รวมถึงการใช้เทคโนโลยีในการส่งเสริมตลาดศิลปหัตถกรรม
4. ศิลปกรรมเพื่อสังคม
5. ศิลปวัฒนธรรมกับการพัฒนาเชิงพื้นที่
6. ศิลปวัฒนธรรมกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ด้านมนุษยศาสตร์

1. ผลกระทบของโควิดกับสังคมไทยในมิติต่างๆ
2. ปัญหาเรื่องการสื่อสารในระดับต่างๆ
3. การอยู่ร่วมกันท่ามกลางความหลากหลาย
4. ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย
5. มนุษยศาสตร์สิ่งแวดล้อม
6. การเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ
7. มรดกทางวัฒนธรรม

* SHA - Social Sciences, Humanities and the Arts

Objective : สร้างการรับรู้ต่อประชาชน เกี่ยวกับสิ่งที่ อววน. สร้างสรรค์ ส่งเสริมและสนับสนุน เพื่อส่งมอบอนาคต และสร้างโอกาสใหม่ให้ประเทศ โดยใช้ Multi Platform ที่เหมาะสม

LIVE รายการ Future Talk by NXPO @NXPOTHAOLAND

ผลิตรายการพูดคุยถึงการเตรียมความพร้อมให้กับประเทศไทยรับมือกับทรนดการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อมองหาและสร้างโอกาสให้กับประเทศผ่านการแลกเปลี่ยนมุมมองจากผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ตรง นำเสนอผ่านช่องทางการถ่ายทอดสดทาง Facebook Fanpage สวอช.

รายการ Future Talk by NXPO นำเสนอให้รับชมผ่าน Facebook Live มาแล้ว 5 ตอน รวมยอดรับชมทั้งสิ้น **77,953 ครั้ง** และมียอดเข้าถึงรวมทั้งสิ้น **166,900 ครั้ง** โดยตอนที่ได้รับความนิยมสูงสุด ได้แก่ “ความก้าวหน้าการพัฒนาวคซีนโควิด-19 ของบริษัทสตาร์ทอัพสัญชาติไทย ด้วยกลไกการบ่มเพาะจากสถาบันอุดมศึกษา”



สร้างการรับรู้
ผ่าน
Multi Platform



โครงการผลิตสารคดีเพื่อการเรียนรู้ THE NEXT “คลื่นอนาคต”

สวอช. ร่วมกับ ThaiPBS ผลิตสารคดีชุด “The NEXT คลื่นอนาคต” เปิดมุมมองการเรียนรู้ผ่านสารคดีเรื่องน่ารู้ “ดูสนุก” และ “รู้ทันโลก” ถ่ายทอดข้อมูลจากการค้นพบและงานวิจัย มุมมองจากวิทยาการความรู้ที่ท้าทาย ให้เป็นเรื่องน่ารู้ ดูสนุก ออกอากาศทุกวันศุกร์ เวลา 17.30 - 18.00 น. ทางไทยพีบีเอส เริ่มตอนแรกเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2564 (จำนวน 10 ตอน) ความยาวตอนละ 25 นาที



ปรับรูปแบบการสื่อสารเป็นแบบ
Publisher ที่ไม่เพียงแต่นำเสนอภารกิจ
 ของหน่วยงาน แต่นำเสนอความรู้ ผลงาน
 สำคัญ และสารประโยชน์ทั่วไปที่เกี่ยวกับด้าน
 อววน. ควบคู่ไปด้วยอย่างไรให้คนใน
 สังคมไทยมองวิทยาศาสตร์เป็นเรื่องใกล้ตัว
 มองนวัตกรรมเป็นสิ่งที่ขาดไม่ได้



BCG Economy Model จะช่วยฟื้นฟูประเทศไทย หลังโควิด-19 ได้อย่างไร?

Upskill ให้ตอบโจทย์งาน !
 โครงการพัฒนาทักษะรูปแบบ GenX Model

GenX Model
 องค์การวิจัย (Matching) ระหว่างผู้ทำงานกับบริษัท ผ่านการฝึกอบรมเข้มข้น

อ.ว.
 เป็นหน่วยงานที่พัฒนาบุคลากรด้านงาน ช่วงโควิด-19 และเพื่อเตรียมความพร้อมด้านแรงงานของประเทศ

GenX Model คืออะไร?
 การพัฒนาทักษะการทำงานผ่านการฝึกอบรมอย่างเข้มข้น เพื่อให้เกิดการจ้างงานตามความต้องการของประเทศ

การนำร่องในประเทศไทย

อุตสาหกรรม	บุคลากร	จำนวน
อุตสาหกรรมดิจิทัล	บุคลากร	30,000 คน (5 ปีข้างหน้า)
อุตสาหกรรมท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	บุคลากร	15,000 คน (5 ปีข้างหน้า)

หลักสูตรระยะสั้น 4-12 สัปดาห์ ทั้งด้านเทคนิคเฉพาะและทักษะการทำงาน

เพื่อผลิตกำลังคนที่มีทักษะตรงตามความต้องการ และผลิตผู้เชี่ยวชาญรองรับการทำงาน

เศรษฐกิจหมุนเวียน
 โอกาสใหม่ของธุรกิจ ที่สามารถพลิกมาใช้ในการชีวิตประจำวัน

MAKE Circular Economy REUSE RUN USE

เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)
 แนวคิดที่สนับสนุนให้ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่มีการวางแผนใช้ของทิ้งที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ รวมทั้งออกแบบกระบวนการผลิต เช่น จากการผลิตเป็นการใช้

ตัวอย่างของธุรกิจเศรษฐกิจหมุนเวียน

โคคา-โคล่า จัดเก็บบรรจุภัณฑ์ที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ใหม่เป็นปริมาณเท่ากันที่จำหน่ายออกสู่ตลาด	Renault ใช้ประโยชน์จากแบตเตอรี่ของรถที่หมดอายุแล้ว เพื่อใช้ผลิตแบตเตอรี่สำหรับรถจักรยานยนต์ไฟฟ้า
Levi จัดตั้งศูนย์รีไซเคิลเสื้อผ้าเก่าๆ กลับมาใช้ใหม่เป็นถุงขยะ หรือ นำมาทำเป็นกระเป๋าแฟชั่น	Moreloop สร้างแพลตฟอร์มออนไลน์สำหรับซื้อขายเสื้อผ้ามือสองจากผู้ขายรายย่อย

เศรษฐกิจหมุนเวียนในชีวิตประจำวัน
 Circular Living

ปรับเปลี่ยนวิถีชีวิต สร้างความเป็นอยู่ที่ดี ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อมไปกว่าเดิม

รู้จักโครงการ U2T มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างงาน สร้างรายได้ให้ชุมชน

U2T สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยใช้องค์ความรู้ จานวนวัย เทคโนโลยี นวัตกรรม และทรัพยากรมาช่วยพัฒนาพื้นที่ พัฒนาประเทศ และนำรายได้หรือปัญหาของประชาชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อขับเคลื่อนประเทศ

U2T ทำอะไรในระแวก
 สร้างอนาคตให้คน 3,000 ตำบลทั่วประเทศ รวมกันสร้างอนาคต สร้างโอกาส สร้างรายได้ให้กับนักศึกษาและประชาชน 60,000 คน ที่ อว.ทำงาน

U2T กับ 4 วัตถุประสงค์

1. ยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการโดยมหาวิทยาลัยเป็น System Integrator
2. จัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ของชุมชน (Community Big Data)
3. เพื่อให้เกิดการจ้างงานประชาชนทั่วไป นักศึกษา และนักศึกษา ให้มีงานทำ และฟื้นฟูเศรษฐกิจชุมชน
4. เพื่อให้เกิดการพัฒนาตามปัญหาและความต้องการของชุมชน

ผลลัพธ์ของ U2T

เกิดการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่ที่มีความยากจนและมีความต้องการของชุมชน เช่น ทรัพยากร-คน-สินค้า OTOP ทรัพยากร-คน-การท่องเที่ยว เป็นต้น

เกิดการจ้างงานที่ตอบสนองต่อการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่

เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาและฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาและชุมชน

แสงซินโครตรอน เทคโนโลยีสุดล้ำ รับมือโควิด-19

หน้าฉากฟ้าใหม่
 แสงซินโครตรอนวิเคราะห์โครงสร้าง 3 มิติ เพื่อออกแบบหน้ากากผ้าไหม ทดแทนหน้ากากทางการแพทย์และช่วยยกระดับสิ่งก่อสร้างเสริมวิสาหกิจชุมชน

ออกแบบยาเพื่อยับยั้งไวรัสโควิด-19
 ใช้เทคนิค "Macromolecular Crystallography" จากแสงซินโครตรอนวิเคราะห์โครงสร้างโปรตีนโควิด-19 เพื่อใช้ในการออกแบบยาเพื่อยับยั้งไวรัสโควิด-19

- ✓ ป้องกันฝุ่นละออง PM 2.5 PM 0.3 > 80%
- ✓ ป้องกันการกระจายของละอองฝอยน้ำลาย
- ✓ แข็งแรงไม่ขาดง่าย

ภาพเชิงระบบ การทำงานของ สอวช.

1. เศรษฐกิจนวัตกรรม
2. นโยบายส่งเสริม BCG ด้วย อววน.
3. มาตรการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วย อววน.
4. การพัฒนากำลังคน
5. การปฏิรูประบบ อววน.
6. ระบบนวัตกรรมสังคม (Social science, Humanities, Arts)
7. สร้างความเข้มแข็งของกระบวนการนโยบาย
8. การพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

1. เศรษฐกิจนวัตกรรม

ผลลัพธ์สำคัญเพื่อขับเคลื่อน
ประเทศไทยไปสู่ประเทศพัฒนาแล้ว



2% GERD/GDP



เพิ่มจำนวน IDEs
1000 ล้านบาท * 1,000 ราย



สตาร์ทอัพ Unicorn
สัญชาติไทย 5 ราย

ทิศทาง การขับเคลื่อนของ สอวช. ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ

1. สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมใน

KPI 3 กลไกสนับสนุนทุนผ่าน PMU-C / TBIR/ TTTR

✓Biologics ✓Future Mobility ✓ เกษตรอาหาร ✓ CE

KPI 4 สนับสนุนนวัตกรรมใน SME (Innovation Fund)



❑ สร้างความสามารถการแข่งขันของ
ผู้ประกอบการด้วย Competitiveness Fund



KPI 3 การลงทุนในธุรกิจนวัตกรรมโดย Holding Company



2. พัฒนาแพลตฟอร์มและเครือข่ายสร้างศักยภาพแก่วิสาหกิจ

❑ สร้างหน่วยให้บริการสนับสนุนธุรกิจนวัตกรรม
(Innovative Business Development
Service: iBDS)



❑ สร้างความสามารถสตาร์ทอัพไทยโดยเครือข่าย
ธุรกิจนวัตกรรม (Innovation Club)



❑ กระตุ้นให้เกิดการสร้างระบบนิเวศทางการประกอบการ
ตามกรอบของ MIT-(REAP) Regional
Entrepreneurship Acceleration Program



3. ส่งเสริมการเข้าถึงตลาดนวัตกรรม

- ❑ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเพื่อสนับสนุนนวัตกรรม ผ่านมาตรการบัญชีนวัตกรรมไทยในสาขาเครื่องมือแพทย์ และ Sandbox การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- ❑ Global market mentorship ดึง VC ต่างชาติเข้ามาลงทุนและช่วยสร้างทักษะให้ Startup สามารถระดมทุนเพื่อเข้าสู่ตลาดระดับโลกได้
- ❑ LE – SME พัฒนากลไกสร้างความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรมระหว่าง SME หรือ Startup กับบริษัทขนาดใหญ่ (LE)

2. BCG Innovation Policy Platform

Sectorial New Growth Engine



KPI 5

**ระบุกลยุทธิ์และมาตรการ อว
วน. หนุนเกษตรอาหารมูลค่าสูง**
Food ingredients,
Alternative Protein, Flavor



**ยุทธศาสตร์นวัตกรรม
เครื่องมือแพทย์**
ออกแบบสนามทดลอง
(Sandbox) การจัดซื้อจัดจ้าง
ภาครัฐของเครื่องมือแพทย์ไทย



เศรษฐกิจจุลินทรีย์
ออกแบบมาตรการส่งเสริม
เศรษฐกิจจุลินทรีย์ของไทย ให้เป็น
ผู้เล่นสำคัญในห่วงโซ่อุปทานโลก
(HVA Bioprocess Industry),
KPI 5 ระบบนิเวศเทคโนโลยี
Synthetic Biology ของไทย

Circular Economy Transformation



Innovation Ecosystem สำหรับธุรกิจ CE

- ส่งเสริมให้เกิดธุรกิจและการลงทุน CE
- พัฒนา service provider และผู้เชี่ยวชาญ CE
- เชื่อมโยง value network (ผู้ประกอบการ
อุตสาหกรรม และผู้ผลิตวัตถุดิบในเศรษฐกิจฐาน
ราก)



CE Innovation Enabling platform

- สร้างแพลตฟอร์มพูดคุยด้านนโยบายที่
เชื่อมโยงสู่การขับเคลื่อน
- โปรแกรมทุนสนับสนุนกิจกรรม CE
- สนับสนุนการจัดทำกฎหมาย กฎระเบียบ
ให้เอื้อต่อการทำ CE

KPI 2

**ผลลัพธ์สำคัญเพื่อขับเคลื่อน
ประเทศไทยไปสู่ประเทศพัฒนา
แล้ว**



สร้างมูลค่าจากเศรษฐกิจ
หมุนเวียน 3% GDP



ส่งเสริม Trade & Investment
เพื่อมุ่งสู่ Net zero emission
ก่อนปี 2065



ลดการใช้ทรัพยากรลง
1 ใน 4 ภายใน 2030



สวทช
NSTDA



Global Compact
Network Thailand



3. มาตรการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วย อววน.



20% ของผู้ที่อยู่ใต้เส้นความยากจนขึ้นอยู่กับเส้นความยากจน



เสริมสร้างการลงทุนทางธุรกิจ สร้างอาชีพและการจ้างงาน



ต้นแบบนโยบายขจัดความยากจนแบบตรงจุด

ส่งต่อสวัสดิการ

Reskill/Upskill and
Employment Model

Incubator Network

Business Model

- พัฒนามาตรการยกระดับรายได้และการเข้าถึงสวัสดิการของผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

- พัฒนาเครือข่ายผู้นำสร้างระบบนิเวศทางการประกอบการในภูมิภาค 22 Nodes (REAP Model)
- ศึกษาด้านแบบการพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรมในพื้นที่ยากจน (ปัตตานี)

- ข้อเสนอกองทุนพลังงานชุมชนเพื่อสนับสนุนเศรษฐกิจฐานราก
- ต้นแบบนโยบายและแผนปฏิบัติการการขจัดความยากจนแบบตรงจุด (เชียงใหม่ สกลนคร อุตรดิตถ์ พิษณุโลก)



4. การพัฒนากำลังคน

High-skilled Workforce
(วิศวกรและนักวิทยาศาสตร์) > 20,000 คน/
ปีรองรับการลงทุนของภาคผลิตและบริการ

ปรับระบบการอุดมศึกษา รองรับการแข่งขันเคลื่อนประเทศไปสู่ประเทศการพัฒนา
แล้ว



กำลังคนสมรรถนะสูงต่อการลงทุน
ภาคการผลิตและบริการ

KPI 2 มาตรการจูงใจการพัฒนาและจ้างงานสร้าง
บุคลากร STEM



KPI 2 University Industry Co-creation
KPI 4 Platform



KPI 4
☐ Talent Thailand Platform
(National Talent Pool, Demand – supply)



Higher Education Transformation

KPI 4 กลไกจัดตั้ง Higher Education Sandbox



KPI 4 Reinvent ระบบการขอตำแหน่งทางวิชาการ
ด้านนวัตกรรม

KPI 3 ออกแบบกองทุนอุดมศึกษา และยกร่าง
กฎหมาย

☐ Strategic Foresight

1) บทบาทของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล



2) บทบาทของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ



ระเบียบวาระการพัฒนา
กำลังคนและการอุดมศึกษา
ในแผนระดับชาติ

KPI 5 ระเบียบวาระการเรียนรู้ตลอด
ชีวิตในหมุดหมายที่ 12 ของ
ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13



5. การปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



Efficiency & Effectiveness in HESRI System
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบบริหารจัดการ อววน.

Ease of Doing Innovation
อำนวยความสะดวกในการพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม



Budgeting
System

1. ระบบงบประมาณ วน.: Multiyear

KPI 3 Budgeting

- ข้อเสนอหลักการจัดสรรงบประมาณ ภายใต้กองทุนส่งเสริม วน. และการติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแบบ Multi-year



2. ระบบงบประมาณด้านอุดมศึกษา:

KPI 5 Demand-directed Financing

- ข้อเสนอระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณด้านการอุดมศึกษาแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยเน้นกลไกการจัดสรรงบประมาณที่ตอบสนองต่ออุปสงค์



สวทช.



การปรับระบบ
บริหารจัดการทุน

1. การออกแบบระบบบริหารจัดการทุน วน. และการ Spin-off PMU ABC

- ข้อเสนอระบบบริหารจัดการทุน วน. ของประเทศ
- ข้อเสนอการจัดตั้ง PMU ABC/ข้อเสนอการแยก PMU ABC ออกจาก สอวช.

2. Developmental Evaluation for

KPI 3 Strengthening PMU (วช.)

- ใช้แนวคิด Developmental Evaluation ในการปรับกระบวนการทำงาน ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในหน่วยงาน



Data & ME
System

1. การบูรณาการระบบข้อมูล วน.

KPI 3

- ผังโครงสร้างสถาปัตยกรรมข้อมูล วน. เชื่อมโยงระบบข้อมูลด้าน วน. (NRIIS, NSTIS) และข้อมูลด้านอุดมศึกษา (UNICON)



สวทช.



วช.



การปฏิรูปเชิง
กฎหมายและ
กฎระเบียบ

1. ระบบจัดซื้อจัดจ้าง

KPI 3

- ปลดล็อกหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ลดขั้นตอนการซื้อหรือจ้างเหลือ 2 วิธี ได้แก่ วิธีคัดเลือก และวิธีเฉพาะเจาะจง และกำหนดวิธีการให้ง่ายขึ้น

2. ระบบการให้ทุนเอกชน

- มีหลักเกณฑ์การสนับสนุนทุนให้กับเอกชน โดยตรง ซึ่งจะช่วยปรับการให้ทุนเป็นแบบ Demand-side ที่ผู้ใช้ประโยชน์ เป็นผู้รับทุน

3. พรบ. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ (BDA)

- ให้สิทธิผลงานวิจัยและนวัตกรรมกับผู้รับทุน

4. ระบบร่วมลงทุนในโครงการชั้นนำ

KPI 3

- ส่งเสริมการร่วมลงทุนในโครงการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์



สวทช.

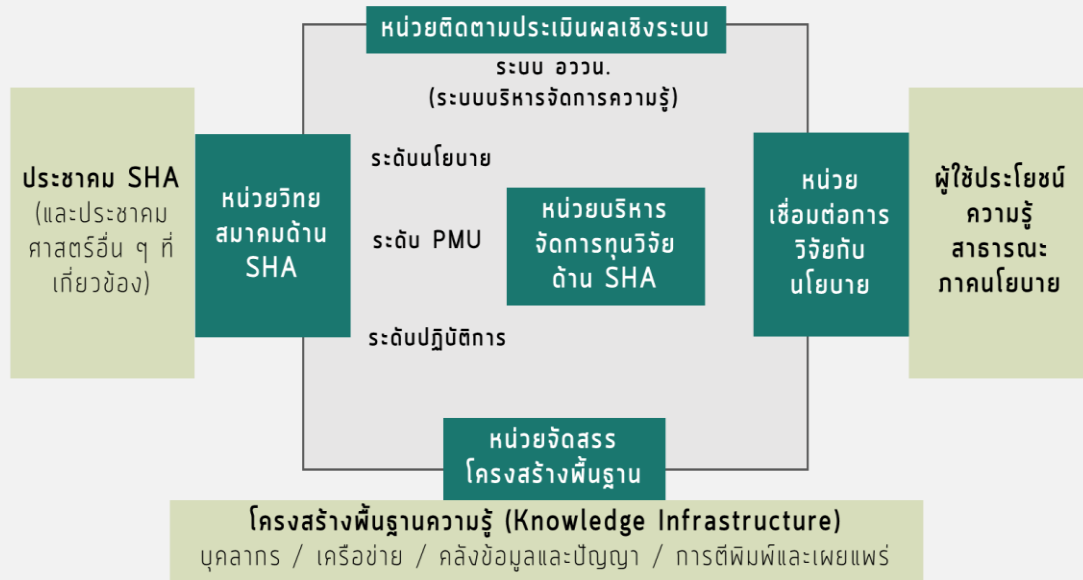


KPI 5 6. ระบบนวัตกรรมสังคม มนุษย์ ศิลปกรรม

ประเด็นสำคัญ

ระบบความรู้ SHA ที่พึงประสงค์

เป้าหมาย : ความสามารถในการตอบโจทย์ท้าทายสาธารณะ
 คุณค่าภายใน : ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านคนและผลงาน
 คุณค่าภายนอก : ความรู้เพื่อการเปลี่ยนผ่านพลังปัญญาสาธารณะ



ข้อเสนอการปรับระบบในเชิงโครงสร้างหรือหน้าที่ให้มี**ข้อต่อ (intermediary)** เชื่อมส่วนต่างๆ ในระบบอย่างครบถ้วน ได้แก่
1) หน่วยติดตามประเมินผลเชิงระบบ 2) หน่วยเชื่อมต่อการวิจัยกับนโยบาย 3) หน่วยจัดสรรโครงสร้างพื้นฐาน 4) หน่วยวิทย์สมาคมด้านสังคมศาสตร์ และ 5) หน่วยบริหารจัดการทุนวิจัยด้านสังคมศาสตร์
 ทั้งนี้ข้อต่อแต่ละข้อ ไม่จำเป็นต้องรวมศูนย์อยู่ในองค์กรเดียว แต่อาจกระจายไปในหลายองค์กร หลายระดับ

ด้านสังคมศาสตร์

1. การลดความเหลื่อมล้ำและการขจัดความยากจน
2. การส่งเสริมสุขภาวะ ความหลากหลายทางวัฒนธรรม และความพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร
3. การปฏิรูปการศึกษาและเสริมสร้างการพัฒนา มนุษย์
4. การสร้างสังคมเปิดและประชาธิปไตย
5. การสร้างความรู้เท่าทันและความสามารถในการปรับตัวต่อภูมิรัฐศาสตร์ใหม่
6. การสร้างความสามารถในการทำกับการพลิกผันทางเทคโนโลยีและรับมือความเสี่ยงอุบัติใหม่
7. การเปลี่ยนผ่านสู่ความยั่งยืน

ด้านศิลปกรรม

1. การอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรม เช่น งานช่างโบราณและช่างศิลปท้องถิ่น
2. การพัฒนาความรู้ด้านประวัติศาสตร์ศิลปะและโบราณคดีในดินแดนสุวรรณภูมิ
3. เศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมถึงการส่งเสริม culture technology ที่ผสานศิลปะกับเทคโนโลยี สร้างอุตสาหกรรม digital art รวมถึงการใช้เทคโนโลยีในการส่งเสริมตลาดศิลปหัตถกรรม
4. ศิลปกรรมเพื่อสังคม
5. ศิลปวัฒนธรรมกับการพัฒนาเชิงพื้นที่
6. ศิลปวัฒนธรรมกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ด้านมนุษยศาสตร์

1. ผลกระทบของโควิดกับสังคมไทยในมิติต่างๆ
2. ปัญหาเรื่องการสื่อสารในระดับต่างๆ
3. การอยู่ร่วมกันท่ามกลางความหลากหลาย
4. ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย
5. มนุษยศาสตร์สิ่งแวดล้อม
6. การเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ
7. มรดกทางวัฒนธรรม

* SHA - Social Sciences, Humanities and the Arts

7. สร้างความเข้มแข็งของกระบวนการนโยบาย

แพลตฟอร์มพัฒนานโยบายนวัตกรรม

• Thailand Higher Education and Innovation Policy Accelerator [THIPA]

- ออกแบบกระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. 2565 - 2570
- ออกแบบกระบวนการการจัดทำยุทธศาสตร์ มทร. เพื่อขับเคลื่อนประเด็นสำคัญของประเทศ
- Poverty and Inequality Action Lab
- การจัดทำต้นแบบนโยบายเมืองปลอดภัย
- THIPA Policy Design : Speculative Practice

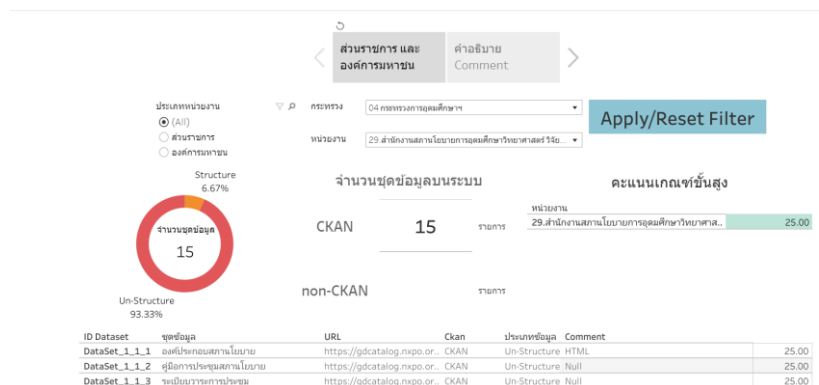


• Policy Innovation Platform [PIP]

- คัดเลือกข้อเสนอนโยบายภายใต้โจทย์ “พลิกวิกฤตโควิด-19 เป็นโอกาสทองของประเทศไทย” โดยมีข้อเสนอ 2 ข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกและมีพัฒนานโยบายขึ้นต่อไป
- เปิดรับข้อเสนอภายใต้หัวข้อ “ทำอย่างไรจะลดผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ต่อคุณภาพการศึกษาในช่วงระดับอุดมศึกษา”

ศูนย์ข้อมูล

- KPI 6** • รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลความสามารถในการแข่งขันด้าน อววน.
 - IMD / Bloomberg
 - Times Higher Education (THE)
 - Global Knowledge Index (GKI)
- KPI 6** • การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)
- KPI 3** • รายการข้อมูล OKRs เพื่อการติดตามและประเมินผล



การพัฒนานักนโยบาย อววน

- หลักสูตรการออกแบบนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (STIP)
 - STIPO1 จำนวน 28 คน
 - STIPO2 จำนวน 48 คน
 - STIPO3 จำนวน 57 คนรวมจำนวน 133 คน



- หลักสูตรเฉพาะทางด้านนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ประกอบด้วย
 - การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
 - การพัฒนากำลังคนและนโยบายอุดมศึกษาเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ
 - กลไกการเงินสำหรับการพัฒนานวัตกรรม
 - การพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เชิงพื้นที่และชุมชน
 - การทูตวิทยาศาสตร์จำนวนผู้เข้าเรียน 131คน

เป้าหมายสำคัญ: เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ สอวช. สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง



Smart Office

องค์กรรัฐต้นแบบที่มีระบบนิเวศที่เอื้อต่อการทำงาน



Smart People

ทรัพยากรบุคคลที่ทรงคุณค่าขององค์กร

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการบริหารจัดการ

- ระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน บัญชี พัสดุและ MOU (ระบบ Odoo)
- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)
- ระบบการสรรหาและคัดเลือก (E-Recruitment)
- ระบบติดตามการรายงานผลสำนักงาน (iRED)
- ระบบบริหารจัดการการให้บริการร่วม (Shared Service Management System)
- ระบบบริหารจัดการสวัสดิการของพนักงาน (Health&Welfare)
- การพัฒนาระบบการขออนุมัติการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (e-Fin)
- แผนดิจิทัลและแผนบริหารความต่อเนื่องด้านไอทีในสถานการณ์ฉุกเฉิน (Digital & Business Continuity Plan)
- ระบบ Body & Mind Wellness

การให้บริการร่วม (Shared Service)

- รายงานวิเคราะห์ความเป็นไปได้รูปแบบและลักษณะในการยกระดับการทำงานของ สอวช. เป็น Shared Services

Well-Being & Quality of Life

- โปรแกรม Body & Mind Wellness
 - จัดกิจกรรมเพื่อฝึกสติ (Mindfulness) และพัฒนาจิตใจ
 - จัดกิจกรรมบรรยาย "ดูแลตัวเองให้ปลอดภัยด้วยสมุนไพร ห้างไกลโควิด"



Personalized Learning & Career Management

- **Competence gap analysis:** ข้อมูลการพัฒนาพนักงานจากผู้บังคับบัญชา จาก IADP ได้แก่ ความรู้ (Knowledge) ด้านนโยบายและวิชาการ ทักษะต่างๆ (Skill) การใช้เครื่องมือหรือเทคนิคในการทำงาน (Tool/Technique) และด้านความเชื่อที่ส่งผลต่อพฤติกรรม (Mindset)
- **Cost effectiveness of manpower:** รายงานค่าใช้จ่ายและสรุปผลการลงทุนด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อได้รับโอกาสพัฒนาความรู้ ทักษะและมีทัศนคติในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ
- **Engagement Index:** สำรวจระดับความผูกพันต่อองค์กร (ร้อยละ 63 : การทำงานตอบโจทยมาก, ร้อยละ 36: ปานกลาง และร้อยละ 1: น้อย)
- **Coaching for transformation:** กิจกรรม One-on-One Coaching ให้พนักงานที่มีที่ปรึกษา พร้อมจะช่วยให้เห็นถึงวิธีการแก้ปัญหาและไปสู่เป้าหมายชีวิต (ร้อยละ 95: พึงพอใจมากที่สุด และร้อยละ 5: พึงพอใจมาก)
- **Competency pathway for good leading:** (Mentoring Program) จัด Workshop ให้พนักงานที่เป็นพี่เลี้ยงมี People Skill และ Leadership Skill ในการดูแลพนักงานใหม่ (น้องเลี้ยง) ให้มี Role Model ในการทำงานและมีพฤติกรรมที่ดี
- **Compilation of inhouse development intelligence and leadership & successor development intelligence:** การพัฒนาพนักงานกลุ่ม Successor และกลุ่มพนักงานทั่วไป ผ่านการสอนงานแบบ On-the-job Coaching, On-the-job Training และ Off-the-job Training

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของ สอวช. ประจำปีงบประมาณ 2564



ตัวชี้วัดได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ครั้งที่ 4/2564 วันศุกร์ที่ 20 สิงหาคม 2564 และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (ทอวช.) ครั้งที่ 6/2564 วันพุธที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัด 2564	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน ปี 2564	ผลคะแนนที่ได้
มิติที่ 1 : การทำหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสอวช	85			
KPI 1 การประชุมและการติดตามงานตามมติของสอวชสำเร็จตามแผน	10	100%	100% ☒	10
KPI 2 การเสนอข้อเสนอสื่อที่เข้าสู่กระบวนการ Policy Deployment	10	2 เรื่อง	3 เรื่อง ☒	10
KPI 3 การปฏิรูปเชิงระบบเพื่อสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	7 เรื่อง	9 เรื่อง ☒	20
KPI 4 จำนวนข้อเสนอทางวิชาการ ข้อเสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน มาตรการ กลไก ด้าน อววน. ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	7 เรื่อง	9 เรื่อง ☒	20
KPI 5 การวิจัยเชิงนโยบาย	10	9 เรื่อง	9 เรื่อง ☒	10
KPI 6 Policy Data & Analytics and Monitoring Report	15	7 เรื่อง	7 เรื่อง ☒	15
มิติที่ 2 : ประสิทธิภาพองค์กร	15			
KPI 7 การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความสามารถขององค์กรสำเร็จตามแผน	13	100%	100% ☒	13
KPI 8 การใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผน	2	ไม่เกิน 81%	จ่ายจริง 62.5%* ☒ ผูกพันสัญญาจ่าย 82.9%*	2
คะแนนรวม				100

* ข้อมูล ณ 7 ตุลาคม 64

ผลการใช้จ่ายงบประมาณปี 2564

รายจ่าย	งบประมาณ	จ่ายจริง	รายการผูกพัน	รวมการใช้จ่าย	%การใช้จ่าย
งบโครงการประจำปีงบประมาณ 2564	223,521,220	152,099,938	69,072,620	221,172,557	99%
(1) โครงการจัดทำนโยบายและออกแบบกลไกและมาตรการส่งเสริมการพัฒนา อววน.	35,120,827	20,225,825	14,037,305	34,263,130	98%
(2) โครงการพัฒนานโยบายกำลังคนและการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	30,746,004	22,527,185	8,125,302	30,652,487	100%
(3) โครงการงานเลขานุการสถานนโยบาย และระบบบริหารจัดการ อววน.	39,503,745	28,593,366	10,386,190	38,979,555	99%
(4) โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูล (Big Data & Data Analytics)	11,415,781	3,627,752	7,375,000	11,002,752	96%
(5) โครงการพัฒนาศาสตร์และขับเคลื่อนความร่วมมือด้านนโยบาย อววน. ระหว่างประเทศ	11,846,130	11,174,130	212,000	11,386,130	96%
(6) โครงการพัฒนานโยบายและออกแบบแพลตฟอร์มสนับสนุนวิสาหกิจฐานนวัตกรรม (Innovation-driven Enterprises - IDEs Policy Lab)	4,372,850	2,272,620	2,100,000	4,372,620	100%
(7) โครงการวิจัยนโยบาย อววน. และวิจัยเชิงระบบ	69,056,500	44,320,303	24,736,197	69,056,500	100%
(8) โครงการวิจัยและนวัตกรรมขนาดใหญ่เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เป้าหมาย (Spearhead) (ผูกพัน)	21,459,383	19,358,757	2,100,626	21,459,383	100%
งบดำเนินงาน	227,601,617	159,912,403	32,638,762	192,551,165	85%
งบพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร	102,134,505	49,720,594	30,916,973	80,637,567	79%
งบบุคลากร	125,467,112	110,191,809	1,721,789	111,913,598	89%
ค่าใช้จ่ายคงเหลือยกไปเป็นค่าใช้จ่ายงบประมาณปี 2565*	47,802,408				
รวมการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ 2564	498,925,245	312,012,341	101,711,381	413,723,722	83%
เงินสำรองฉุกเฉิน	50,000,000				
รวมทั้งสิ้น	548,925,245				

* ค่าใช้จ่ายสำหรับชดเชยงบประมาณปี 2565 ที่ถูกปรับลดจากสำนักงบประมาณ 28%

ข้อมูล ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2564 เป็นผลการใช้จ่ายก่อนการสรุปปิดงบทางบัญชี

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน		
		ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจากค่าเป้าหมาย)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
Performance Perspective				
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพ				
1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับการกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ	30	9 เรื่อง	100%	30
1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง/นโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล	10	2 เรื่อง	100%	10
องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน				
2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน				
2.1.1 จำนวนระบบที่เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการร่วมของสำนักงาน	12.5	5 ระบบ	100%	12.5
2.1.2 ความคุ้มค่าในการให้บริการร่วมของสำนักงาน	12.5	5 กลุ่มงาน	100%	12.5
2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	5	บรรลุเป้าหมายมาตรฐาน	75%	3.75
Potential Perspective				
องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน				
3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0				
3.1.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล	10	บรรลุเป้าหมายขั้นสูง	100%	10
1) การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) : การกิจรับฟังขอผลงานวิชาการและงานธุรการ รวมถึงสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้การปฏิบัติหน้าที่ของสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ				
3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	342.98 คะแนน	97.99%	9.8
องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน				
4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10	ร้อยละ 100	100%	10
			คะแนนรวม	98.55

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและเห็นชอบผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของ สอวช. ประจำปีงบประมาณ 2564 เรียบร้อยแล้ว และมีความเห็นเพิ่มเติมต่อการดำเนินงานของ สอวช. ดังนี้

1. การปฏิรูประบบ อววน. ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนานวัตกรรมของผู้เล่นในระบบ อววน. ซึ่งในการปฏิรูปฯ ต้องอาศัยสถานโยบายนำการขับเคลื่อนที่ชัดเจนและต่อเนื่อง และการสนับสนุนในระดับนโยบายที่มากเพียงพอ (Political will and support)
2. ผลงานของ สอวช. มีนโยบายและเป้าหมายที่ดี อย่างไรก็ดี ในทางปฏิบัติ สอวช. ควรออกแบบกลไกร่วมกับหน่วยงานระดับปฏิบัติเพื่อสนับสนุนและกำกับทิศการทำงานของหน่วยงานในระบบให้สามารถแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ
 - การออกแบบ work process หรือกลไกนโยบายเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน
 - การทำงานในรูปแบบพันธมิตร (Partnership) เพื่อให้สามารถดำเนินนโยบายไปได้อย่างราบรื่น
 - การอำนวยความสะดวก (Facilitate) ให้หน่วยงานในระบบ อววน. ทำงานได้ง่ายขึ้น หรือการใช้งบประมาณจากกองทุนฯ เป็นเครื่องมือส่งเสริมนโยบาย
3. สอวช. ควรเชื่อมโยงการทำงานอย่างใกล้ชิดกับ สป.อว และ สกสว. เพื่อให้นโยบายของสถานโยบาย กสว. และ กกอ. มีเอกภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
4. สอวช. ควรเพิ่มการสร้างการรับรู้ของสังคม SMEs และผู้ที่ได้รับประโยชน์จากผลงานของ สอวช. ให้รับรู้และเข้าถึงนโยบาย มาตรการ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้มากขึ้น ซึ่งการรับรู้และตระหนักถึงประโยชน์จะช่วยเป็นแรงผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงได้ในระยะยาว

ประเด็นเสนอที่ประชุม

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานของ สอวช. และพิจารณาให้
คำแนะนำต่อการดำเนินงานของ สอวช. ในระยะต่อไป