

**ระเบียบวาระที่ 5.1 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
สำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไตรมาสที่ 3**

เศรษฐกิจนวัตกรรม

- IDE (+MSMEs)
- Circular Economy

เศรษฐกิจฐานราก

- Targeted Poverty Eradication
- Growth pole corridor & Regional economic corridor of innovation

มนุษย์ สังคม ศิลปะ

- SHA policy & Strategy

พลิกโฉมอุดมศึกษา

- RUN, Lifelong Learning Platform
- Manpower & Brain Power (policy)
- Reinventing University System

ปฏิรูประบบ อววน.

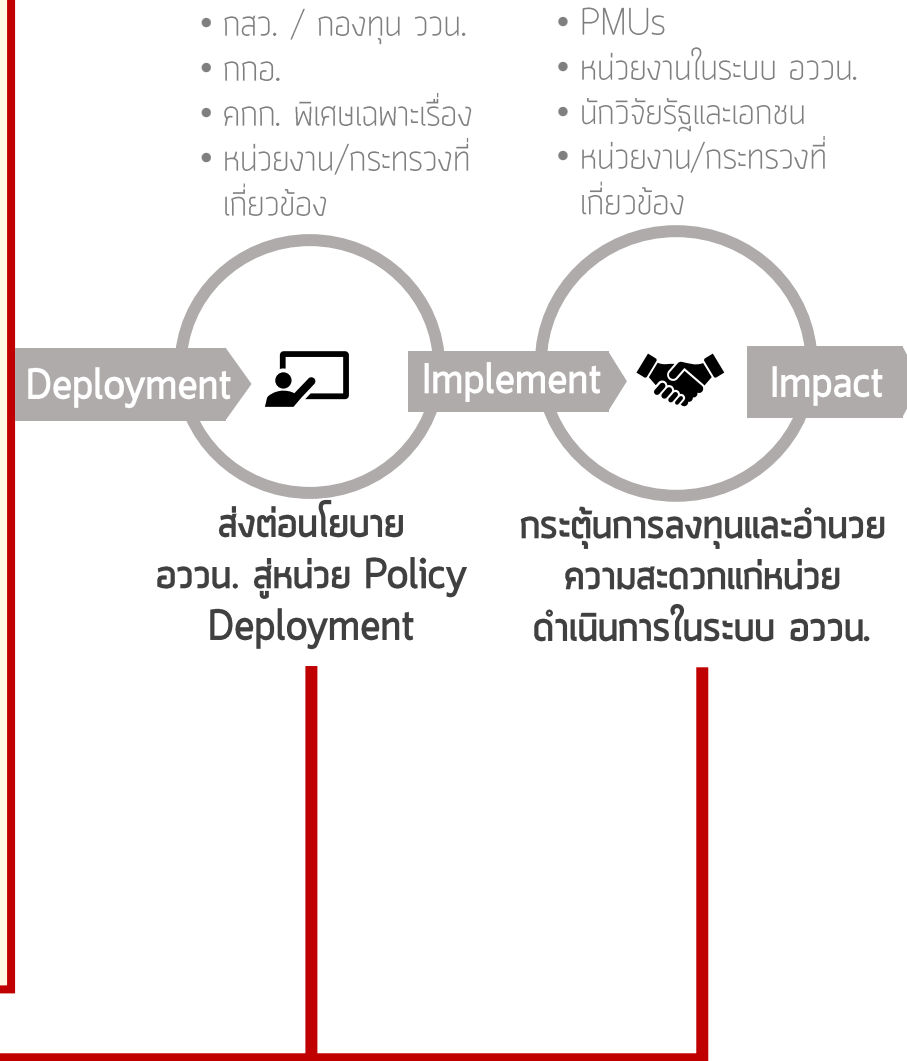
- บูรณาการแผนด้าน อ. และ ววน. ให้มีเอกภาพ
- Innovation Ecosystem
- System reform

สร้างความเข้มแข็งของกระบวนการนโยบาย

- THIPA : naIn Policy Engagement & Prototyping
- Foresight
- Policy Big Data & Analytics

MEFA

Monitoring, Evaluation, Feedback and Assistance
เป็นการติดตาม input, output, process ของการทำงาน



ผลลัพธ์สำคัญที่จะเกิดสำหรับประเทศไทย ในระยะยาว (Impact)

- GDP เพิ่มขึ้นจาก 3.4 เป็น 4.4 ล้านล้านบาท มูลค่าของเศรษฐกิจ BCG
- การจ้างงานเพิ่มจาก 17 เป็น 20 ล้านคน การจ้างในสาขา BCG
- 20% ของผู้ที่อยู่ในใต้เส้นความยากจน ขึ้นเหนือเส้นความยากจน
- Tech-based enterprise ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น
- 2% GERD/GDP
- Platforms ด้านการยกระดับทักษะบุคลากรในสาขาเป้าหมาย (ล้านคน)
- มีมหาวิทยาลัยไทยติด 200 อันดับแรก ของ World University Rankings
- STEM 65% ของผู้จบการศึกษาทั้งหมด
- คุณค่าสังคม ศิลปะ วัฒนธรรม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของมนุษย์

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไตรมาสที่ 3 (ต.ค.2563 - มิ.ย.2564)








ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของ สอวช. ประจำปีงบประมาณ 2564

ผลการดำเนินงานระยะ 9 เดือน (ตุลาคม 2563 - มิถุนายน 2564)

ตัวชี้วัดได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ครั้งที่ 2/2564 วันพุธที่ 3 พฤษภาคม 2564 และ

ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (กอวช.) ครั้งที่ 3/2564 วันพุธที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัด 2564	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดปี 2564			ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ต.ค.2563 - มิ.ย.2564			
		ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	<50%	50-70%	>70%	แล้วเสร็จ (ไตรมาส 3)
มิติที่ 1 : ด้านประสิทธิผล	60							
KPI 1 จำนวนข้อเสนอทางวิชาการ ข้อเสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน มาตรการ กลไก ด้าน อววน. ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	1 	3 	4 	6
KPI 2 จำนวนข้อเสนอที่เข้าสู่กระบวนการ Policy Deployment	10	-	1 เรื่อง	2 เรื่อง	-	1	-	2
KPI 3 การปฏิรูประบบเพื่อสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	-	-	-	8
KPI 4 การทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการของสภานโยบายสำเร็จตามแผน 100%	10	80%	90%	100%	ความก้าวหน้า			80%
มิติที่ 2 : ด้านประสิทธิภาพ	40							
KPI 5 การวิจัยเชิงนโยบาย	10	5 เรื่อง	7 เรื่อง	9 เรื่อง	4 	3 	3	4
KPI 6 Policy Data & Analytics and Monitoring Report	15	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	-	1	4	3
KPI 7 การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความสามารถขององค์กรสำเร็จตามแผน 100%	13	80%	90%	100%	ความก้าวหน้า			82%
KPI 8 การใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผน	2	มากกว่า 90%	81-90%	ไม่เกิน 81%	จ่ายจริง ผูกพันสัญญาได้ง่าย			40%* 63%*

 ล่าช้ากว่าแผน

*ข้อมูล ณ 13 ก.ค.64

ความก้าวหน้าผลผลิตที่คาดว่าจะส่งมอบ จำแนกตามตัวชี้วัด
ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(ผลการดำเนินงาน 9 เดือน ต.ค.2563 - มิ.ย.2564)

1. ข้อเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน มาตรการ กลไก ด้าน อววน.

ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ต.ค.2563 - มิ.ย.2564

ผลผลิตแล้วเสร็จ ณ ไตรมาส 3 จำนวน 6 เรื่อง

Reinventing University System

1. ข้อเสนอ โครงการพัฒนากักตุนเพื่อการทำงานตามความต้องการของประเทศ โดย GenNX Model (Generation) ได้รับความเห็นชอบโดย สป.อว. และ บพค.

Lifelong Learning Platform & Reskill/Upskill/New skill

1. ข้อเสนอแนะโครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะของเด็กและเยาวชน

Manpower & Brainpower for Strategic Industry

1. ข้อเสนอกลไกส่งเสริมนักเรียนทุนให้ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน
2. แพลตฟอร์มขับเคลื่อนการดำเนินการเรื่องกำลังที่มีศักยภาพสูงของประเทศไทย (Talent Thailand Platform)

ระบบนิเวศนวัตกรรม และ IDE

1. ข้อเสนอ Innovation Fund [Joint KPI กับ สทว.]

เศรษฐกิจฐานราก

1. ข้อเสนอ มหาวิทยาลัย: ขั้วความเจริญเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ University as a Marketplace

2. ข้อเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน มาตรการ กลไก ด้าน อววน. ที่เข้าสู่กระบวนการขับเคลื่อน (Policy Deployment)

ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ต.ค.2563 - มิ.ย.2564

ผลผลิตแล้วเสร็จ ณ ไตรมาส 3 จำนวน 2 เรื่อง

เศรษฐกิจหมุนเวียน

1. โปรแกรมปักหมุดใน CE Paper ถูกนำไปขับเคลื่อนโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น บพข คกก. BCG

LLL & Reskill/Upskill/New skill

1. การพัฒนาแพลตฟอร์ม Upskill/Reskill/New skill (URN) for Future Skill Development (Thailand Plus Package)

3. การปฏิรูประบบเพื่อสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม

ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ต.ค.2563 - มิ.ย.2564

ผลผลิตแล้วเสร็จ ณ ไตรมาส 3 จำนวน 8 เรื่อง

ระบบนิเวศนวัตกรรม

- 1. ข้อเสนอการให้ทุน SME (TBIR) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก กสว. [Joint KPI กสว.]
- 2. ข้อเสนอมาตรการส่งเสริมการลงทุน (Holding Company)

ระบบงบประมาณ

- 1. ข้อเสนอกรอบวงเงิน งบประมาณ. และอุดมศึกษา ประจำปี งบประมาณ. 2565 ที่ได้รับความเห็นชอบจาก คสม.

โครงสร้างระบบหน่วยงานและการบริหารจัดการ

- 1. ข้อเสนอหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ วช. ที่ได้รับความเห็นชอบจาก คกก.ขับเคลื่อนฯ

กฎหมายลำดับรอง

- 1. ร่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง (การจ้างที่ปรึกษา) ได้รับความเห็นชอบจากสภานโยบาย
- 2. ร่าง พ.ร.บ.อุดมศึกษา (แก้ไขหมวดกองทุน) ได้รับความเห็นชอบจากสภานโยบาย

ระบบติดตามและประเมินผล และระบบข้อมูล

- 1. พังโครงสร้างข้อมูล อววน. ที่สภานโยบาย เห็นชอบให้หน่วยงานที่กำกับดูแลข้อมูลรวมทั้งติดตามและประเมินผล อววน. นำไปใช้ขับเคลื่อน
- 2. รายการข้อมูล OKRs เพื่อการติดตามและประเมินผลนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน [Joint KPI กับ กสว.]

4. การทำหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานโยบาย

ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ต.ค.2563 - มิ.ย.2564

ผลผลิต ณ ไตรมาส 3 มีความก้าวหน้า 80%

- การประชุมสภานโยบาย/คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง 4 ครั้ง/ปี (เอกสารประกอบการประชุม และรายงานการประชุม)

- รายงานประจำปีเกี่ยวกับการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเสนอต่อ ครม. 1 ฉบับ

- จำนวนการวิเคราะห์และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของกรรมการสภานโยบาย/คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง (4 เรื่อง)*
 - การวิเคราะห์และเสนอความเห็นประกอบการประชุมสภานโยบายครั้งที่ 2/2564
 - กรอบยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
 - (ร่าง) แผนแม่บทปัญญาประดิษฐ์แห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศไทย
 - นโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทุนพัฒนากำลังคนการอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาประเทศ
 - การจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox)

5. การวิจัยนโยบายเชิงระบบ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาสาขาเป้าหมาย

ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ต.ค.2563 - มิ.ย.2564

ผลผลิตแล้วเสร็จ ณ ไตรมาส 3 จำนวน 4 เรื่อง

System Research

1. Technological Capabilities: อุตสาหกรรมอาหาร (เนื้อไก่)
2. Technological Capabilities: EV
3. Thailand's National Research and Innovation System Reform: the Priority towards Sustainability

ระบบงบประมาณ

1. รายงานการศึกษากลไกการสนับสนุนการเงินและงบประมาณเพื่อสนองต่ออุปสงค์ (Demand-side Financing) เพื่อการปรับตัวของระบบอุดมศึกษาไทย

6. การเชื่อมโยงข้อมูลนโยบาย เพื่อการวิเคราะห์ และติดตามประเมินผล

ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ต.ค.2563 - มิ.ย.2564

ผลผลิตแล้วเสร็จ ณ ไตรมาส 3 จำนวน 3 เรื่อง

รายงานการวิเคราะห์

- 1.รายงานโครงการจัดทำแนวทางการติดตามและประเมินผลการพัฒนา อววน. ของประเทศ
- 2.ผลการจัดอันดับประเทศที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน ววน. (Bloomberg Innovation Index และ บทวิเคราะห์ IMD)

Data center: Data analytics

Bioeconomy Patent Mapping

7. พัฒนา สอวช. เป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถในการจัดทำและบริหารจัดการนโยบาย อววน. ของประเทศ ทั้งในเชิงประสิทธิภาพ องค์กร วัฒนธรรมองค์กร และการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ต.ค.2563 - มิ.ย.2564

ณ ไตรมาส 3 ระบบ Smart Office ใช้งานได้แล้ว 4 ระบบ

- ระบบการสรรหาและคัดเลือก (E-Recruitment)
- ระบบติดตามการรายงานผลสำนักงาน (iRED)
- ระบบบริหารจัดการการให้บริการร่วม (Shared Service Management System)
- ระบบ Body & Mind Wellness

ณ ไตรมาส 3 โครงการ Smart People แล้วเสร็จ 5 โครงการ

- **Competence gap analysis** (วิเคราะห์ความต้องการพัฒนาจากระบบ IADP 2563)
- **Cost effectiveness of manpower** (วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายการพัฒนามุคลากรและ Job Grade)
- **Engagement Index** (หาปัจจัยที่ทำให้บุคลากรมีความผูกพัน ทุ่มเทและมีผลการปฏิบัติงานที่ดีผ่านกิจกรรม NXPO Retreat)
- **Coaching for transformation** (One-on-One Coaching เพื่อให้มี Growth mindset และวิธีการแก้ปัญหาเพื่อไปสู่เป้าหมายชีวิต)
- **โปรแกรม Body & Mind Wellness** กิจกรรมออกกำลังกายและลดสัดส่วน เพื่อดูแลสุขภาพกาย-ใจให้แข็งแรง

ประเด็นเสนอที่ประชุม

รับทราบผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
สำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไตรมาสที่ 3

โครงการพัฒนาทักษะเพื่อการจ้างงานตามความต้องการของประเทศ โดย GenNX Model (Generation)

- Generation เป็นองค์กรซึ่งแยกตัวออกมาจากองค์กร McKinsey การกิจของ Generation คือ**การจับคู่ (Matching)** ระหว่างผู้ต้องการหางานหรือผู้ว่างงานกับบริษัทหรือนายจ้าง ผ่านกระบวนการ**ฝึกอบรมแบบเข้มข้น (Bootcamp)** โดยใช้หลักสูตรอบรมระยะสั้นประมาณ **4-12 สัปดาห์** สำหรับฝึกอบรมทั้งด้าน**เทคนิคเฉพาะและทักษะในการหางาน** เช่น การสัมภาษณ์งานเสมือนจริง (Role-play interview) การนำเสนอตัวตนในการหางาน เน้นการฝึกอบรมสำหรับอาชีพที่มี**เส้นทางอาชีพ (Career path) ที่ชัดเจน**
- ในปัจจุบัน Generation มีการดำเนินงานใน 13 ประเทศทั่วโลก จากสถิติพบว่าผู้เข้าร่วมโปรแกรม 79% สามารถหางานได้ภายใน 3 เดือนหลังจากเข้ารับการฝึกอบรม มีประสิทธิภาพในการทำงานสูงกว่าเฉลี่ย 84% และมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น 2-6 เท่าเมื่อเทียบกับก่อนเข้าร่วมโปรแกรม โดยมีหลักสูตรที่สำคัญ 26 หลักสูตรใน 4 กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ **1) Customer Service & Sales 2) Digital & IT 3) Healthcare และ 4) Skilled Trades และสามารถร่างหลักสูตรใหม่เพิ่มเติมขึ้นได้ภายในระยะเวลา 3 เดือน ผ่านการทำงานร่วมกับ Partner** ในประเทศนั้น ๆ และมีการติดตามประเมินผลการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- Generation ยัง**มีการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานด้าน Supply** เช่นในฮ่องกงที่มีการทำงานร่วมกับโรงเรียนมัธยมเพื่อ**เชื่อมโยงภาคเอกชนและอุตสาหกรรมเข้ากับสถาบันการศึกษา** หรือประเทศสิงคโปร์ที่มีการร่วมดำเนินการกับสถาบันโพลีเทคนิคในการจัดฝึกอบรม 8 สัปดาห์ และ Generation สามารถร่วมดำเนินงานกับมหาวิทยาลัยได้ในลักษณะคล้ายกัน โดยในการระหว่างการฝึกอบรมนั้นทาง Generation มีส่วนช่วย**ฝึกฝนสถาบันการศึกษาในการจัดฝึกอบรม** โดยช่วยพัฒนาศักยภาพให้ทั้งกับผู้สอน (Instructor) และเจ้าหน้าที่สนับสนุน (Admin) ในสถาบันการศึกษา รวมถึงการจัดทำ End-to-end technology platform เพื่อให้สถาบันการศึกษาใช้ในการจัดฝึกอบรมต่อไป

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1 สร้างความร่วมมือกับผู้ประกอบการและหน่วยฝึกอบรม (Training Partner-TP)
- 2 คัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- 3 ฝึกอบรมรุ่นละ 4-12 สัปดาห์
- 4 จับคู่สถานประกอบการและผู้สำเร็จฝึกอบรม
- 5 ให้การสนับสนุนและคำปรึกษาแก่แรงงานลูกจ้างในสถานประกอบการ
- 6 รวบรวมผลประเมินการดำเนินโครงการ
- 7 ศูนย์ข้อมูลของโครงการ

ขอบเขตการดำเนินโครงการ

- ฝึกอบรมนักศึกษาซึ่งกำลังจะสำเร็จการศึกษา ผู้ว่างงาน และแรงงานลูกจ้าง 350 คน ซึ่งต้องการพัฒนาทักษะ
- จัดฝึกอบรมวิทยากร จากภาคเอกชน 14 คน และอาจารย์มหาวิทยาลัย 14 คน
- พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับการจ้างงานด้าน Healthcare และ Digital ในโครงการนำร่อง รวม 14 รุ่น รุ่นละ 25 คน รวม 350 คน ใช้ระยะเวลา รวม 16 เดือน โดยคณะทำงาน Generation
- งบประมาณรวม 33,773,129 บาท หรือ 96,495 บาท ต่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- หน่วยงานสนับสนุนงบประมาณ, กระทรวง อว. และ PMU B, Mckinsey, มหาวิทยาลัย

การดำเนินโครงการต่อเนื่อง ฝึกอบรมปีละ 2 โปรแกรม (ด้าน Healthcare และ Digital หรือด้านอื่น ๆ)

- มีการฝึกอบรม จำนวนอย่างน้อย 15 รุ่นต่อปี รวมอย่างน้อย 375 คนต่อ 12 เดือน
- งบประมาณรวม 21,975,000 บาท (1,875 USD) หรือ 58,600 บาทต่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จุดเด่น - การฝึกอบรมทักษะตามความต้องการของภาคเอกชนเพื่อการหางานในสถานประกอบการที่มีความร่วมมือกับ Generation

ความท้าทาย - งบประมาณดำเนินโครงการและความยั่งยืนในช่วงขยายผล

ข้อเสนอแนะเชิงทฤษฎีการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะของเด็กและเยาวชน

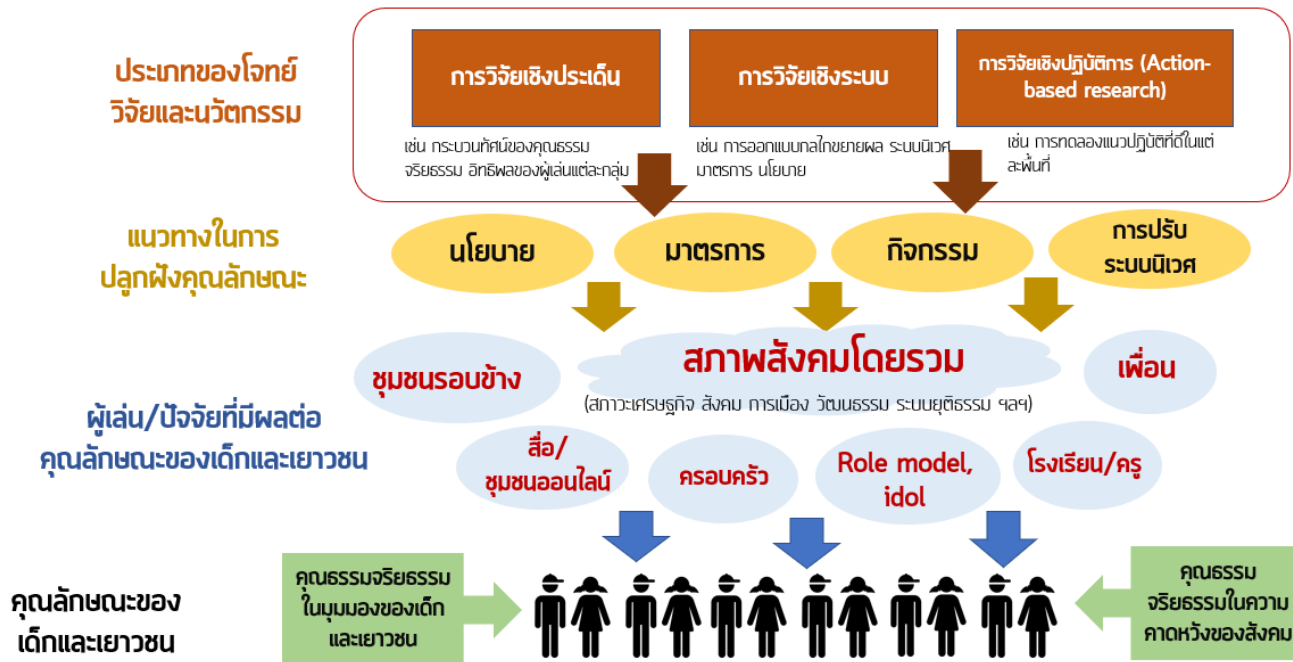
เป้าหมาย : จัดทำข้อเสนอแนะเชิงทฤษฎีวิจัยเพื่อเป็นแนวทางในการสนับสนุน การศึกษาวิจัยและการพัฒนานวัตกรรม สำหรับการสร้างองค์ความรู้ การพัฒนานโยบาย และการพัฒนาต้นแบบการขับเคลื่อน เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะให้แก่เด็กและเยาวชนให้เกิดผล สัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

ตัวอย่างข้อเสนอแนะเชิงทฤษฎีการวิจัยและนวัตกรรม

- **องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม**
 - กระบวนทัศน์ของคุณธรรมจริยธรรมในบริบทสังคมยุคใหม่และในอนาคต และมุมมองที่แตกต่างกันของคนแต่ละช่วงวัย
- **นวัตกรรมการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม**
 - การพัฒนานวัตกรรมกิจกรรมการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่บูรณาการ เข้ากับกระบวนการเรียนการสอนในชั้นเรียนและวิถีชีวิต และเหมาะสมกับ พัฒนาการตามช่วงวัย
 - การพัฒนาเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพที่ช่วยให้เด็กและเยาวชนค้นพบศักยภาพ ของตนเอง
- **การประเมินผล**
 - รูปแบบการวัดและประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมจริยธรรมของนักเรียนที่ มีประสิทธิภาพ
- **บทบาทของสื่อ**
 - รูปแบบการใช้สื่อเพื่อเป็นเครื่องมือในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับ เด็กแต่ละช่วงวัย
- **นโยบาย มาตรการ และระบบนิเวศ**
 - นโยบาย มาตรการ และกลไกเพื่อขยายผลแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชนในวงกว้าง

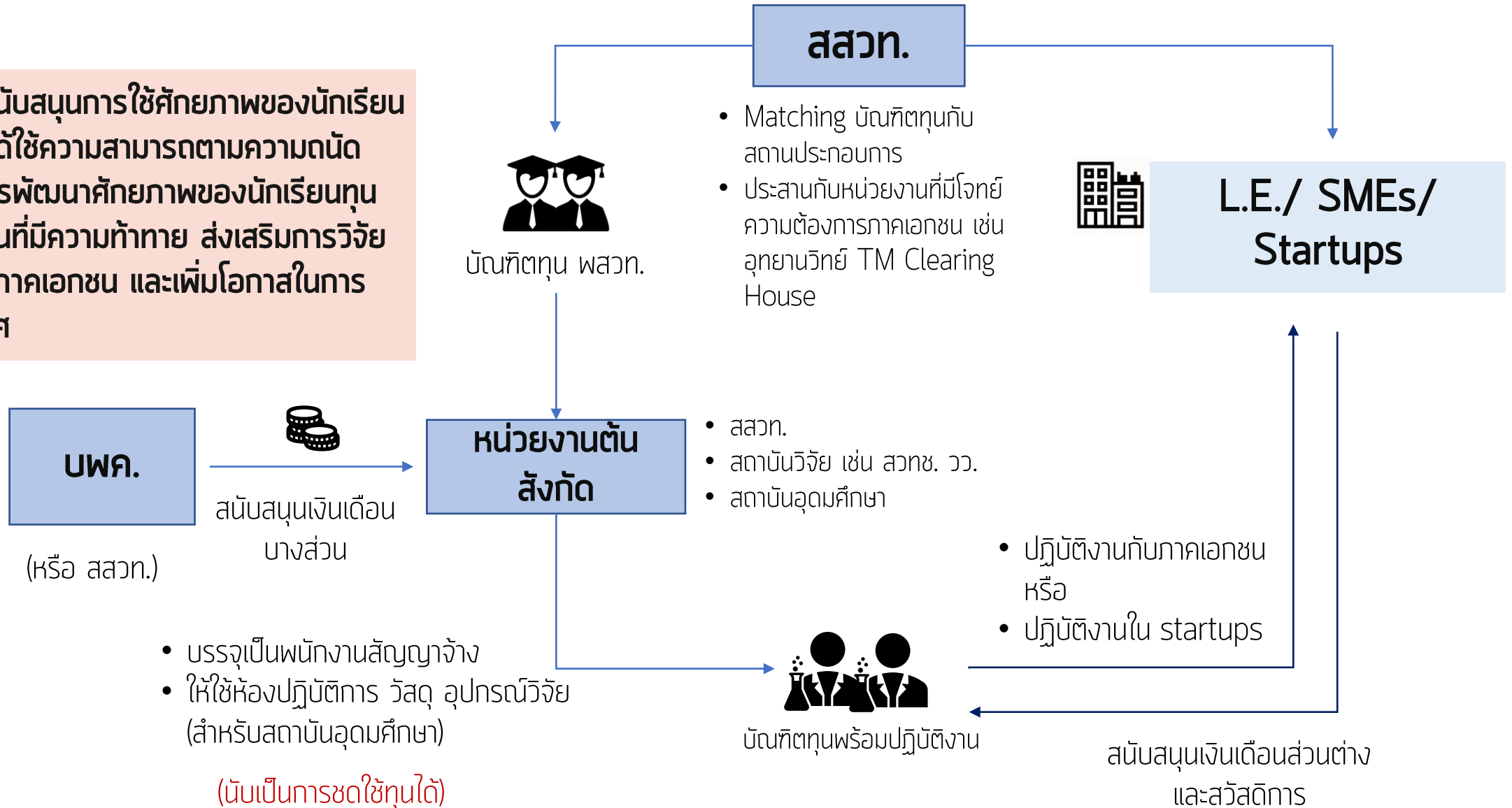
สทสว. เห็นชอบและนำไปใช้เป็นโจทย์การวิจัยเพื่อส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะให้แก่เด็กและเยาวชนต่อไป

กรอบแนวคิด การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะให้แก่เด็กและเยาวชน



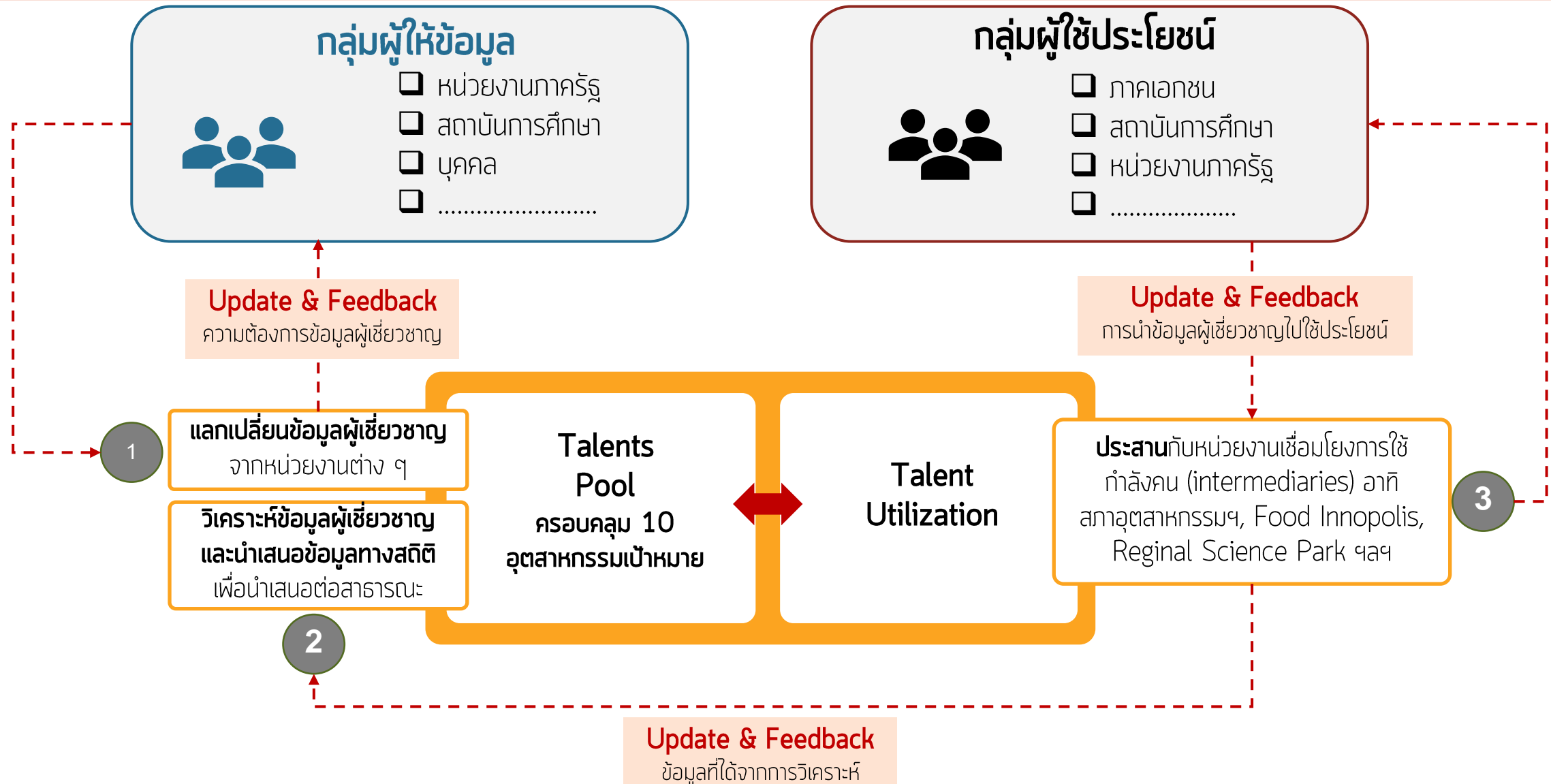
ข้อเสนอกลไกปลดล็อคให้นักเรียนทุนให้สามารถไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

เป้าหมาย : สนับสนุนการใช้ศักยภาพของนักเรียนทุนรัฐบาลให้ได้ใช้ความสามารถตามความถนัดสูงสุด เกิดการพัฒนาศักยภาพของนักเรียนทุนจากการทำงานที่มีความท้าทาย ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาในภาคเอกชน และเพิ่มโอกาสในการพัฒนาประเทศ



รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

เป้าหมาย : แพลตฟอร์มการใช้ประโยชน์กำลังคนที่มีศักยภาพสูงของประเทศ (Talent Utilization Platform for National Talent Pool)



☐ 100%

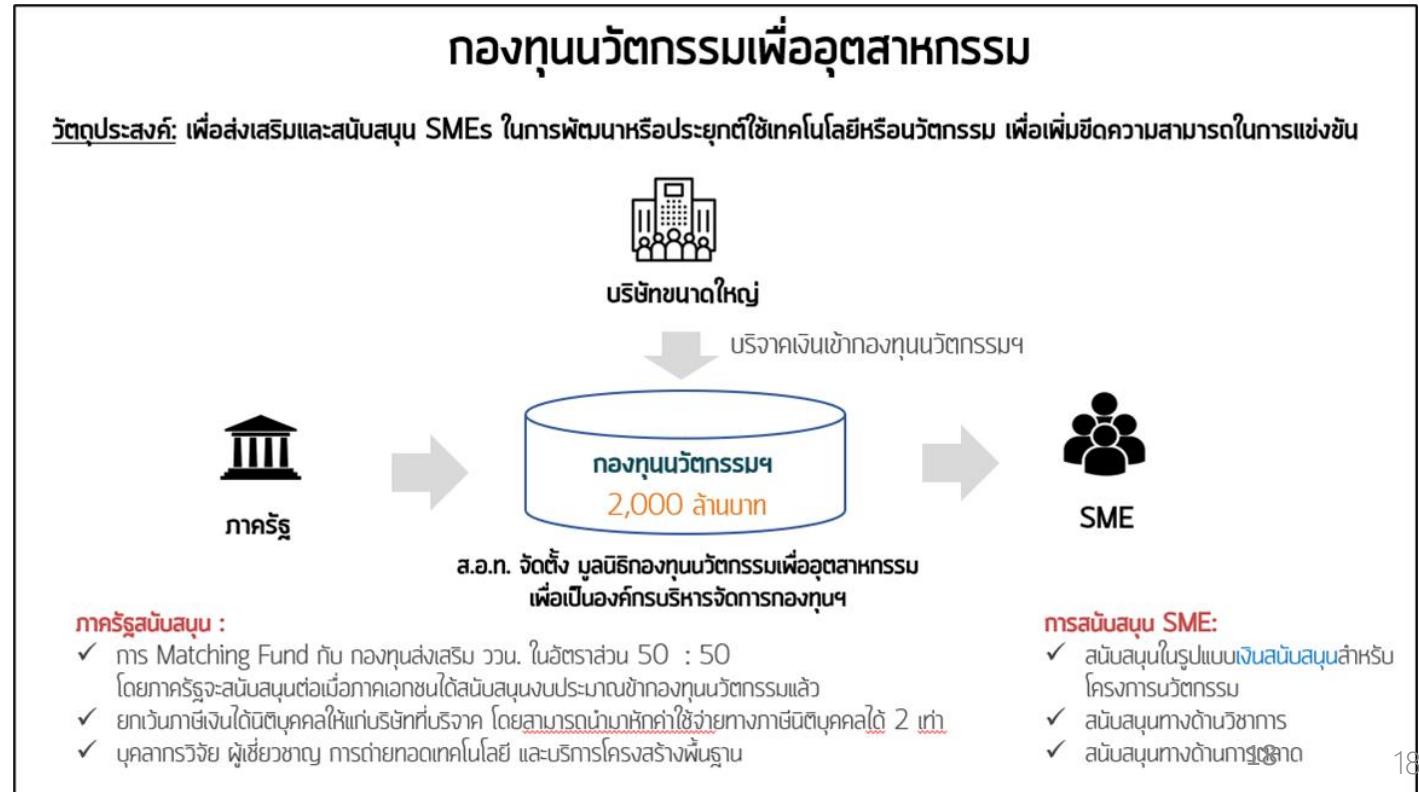
- กสว. เห็นชอบในหลักการและรูปแบบการดำเนินงานที่ถือว่าเป็นกลไกรูปแบบใหม่ (New funding modality) และให้เสนอต่อสภานโยบาย/ คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องด้านการพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมฯ เพื่อพิจารณาต่อไป

การดำเนินงานขั้นต่อไป

- สทว. สกสว. และส.อ.ท. ร่วมกันปรับปรุงข้อเสนอให้มีความสมบูรณ์ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องด้านการพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมฯ ในประเด็น ดังนี้
 - 1) ทำให้เห็นความแตกต่างจากโครงการที่ได้รับการสนับสนุนทุนในการสร้างนวัตกรรมที่มีอยู่ในปัจจุบัน
 - 2) จัดให้มีระบบความรับผิดชอบ (Accountability) ที่ชัดเจน ซึ่งประกอบด้วย การติดตามประเมินผล การเสนอรูปแบบใหม่ในการบริหารจัดการ โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาคเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้การนำโดยภาคเอกชน
 - 3) ศึกษาแนวทางให้มีรูปแบบการทำงานที่สามารถยกระดับผู้ประกอบการได้ทั้งภาคส่วน มากกว่าการช่วยเหลือในลักษณะโครงการเดี่ยว หรือ เอกชนรายเดียวต่อหนึ่งโครงการ

หลักการจัดตั้งและดำเนินงานกองทุน

- ส.อ.ท. จัดตั้ง มูลนิธิกองทุนนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรม เพื่อเป็นองค์กรบริหารจัดการกองทุนนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรม
- วัตถุประสงค์ของกองทุนนวัตกรรมฯ : เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน SMEs ในการพัฒนาหรือประยุกต์ใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ให้ภาคเอกชนขนาดใหญ่ร่วมกันบริจาคเข้ากองทุนนวัตกรรมฯ โดยผู้บริจาคเงินในกองทุนนวัตกรรมฯ สามารถนำมาหักค่าใช้จ่ายทางภาษีนิติบุคคลได้ ไม่ต่ำกว่า 2 เท่า
- ภาครัฐ matching fund เข้ากองทุนฯ ในอัตราส่วน 50:50 ในระยะ 3 ปีแรก



□ 100%

รว. กำหนดเป็นนโยบายของกระทรวง อว.

มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งผู้ซื้อขนาดใหญ่

ประมาณการกำลังซื้อ มหาวิทยาลัยของรัฐ 82 แห่ง

- งบประมาณพื้นฐาน (สำหรับจัดซื้อจัดจ้าง) 22,000 ล้านบาทต่อปี
- เงินนอกงบประมาณ 370,000 ล้านบาทต่อปีสำหรับจัดซื้อจัดจ้าง ~37,000 ล้านบาทต่อปี
- อาจารย์ 80,000 คน เงินเดือนเฉลี่ย 30,000 บาทต่อเดือน ~2,400 บาทต่อเดือน
- บุคลากรสายสนับสนุน 135,000 คน เงินเดือนเฉลี่ย 30,000 บาทต่อเดือน → ~4,000 ล้านบาทต่อเดือน
- นักศึกษา 1,655,776 คน รายจ่ายเฉลี่ย 8,000 บาทต่อเดือน → ~13,200 ล้านบาทต่อเดือน

รวมกำลังซื้อ ~25,000 ล้านบาทต่อเดือน

มหาวิทยาลัยเป็นกลไกกลางเพื่อ Plug-in ตลาดและกลุ่มผู้ผลิตต้นทาง



Physical Market รวมกว่า 500 ตลาดต่อสัปดาห์

- ตลาดนัดภายในมหาวิทยาลัย
- ร้านค้า/สหกรณ์ภายในมหาวิทยาลัย
- ศูนย์บริการด้านนวัตกรรมและจำหน่ายผลิตภัณฑ์/ศูนย์การค้าของมหาวิทยาลัย



Virtual Market 46 Page

- สมาชิกประมาณ 1,000,000 คน

ข้อเสนอเชิงนโยบาย University as a marketplace

1. จัดประชุมอธิการบดีและผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ เพื่อสื่อสารนโยบาย "University as a Marketplace (มหาวิทยาลัย: ขั้วความเจริญเศรษฐกิจเชิงพื้นที่)" (หน่วยงานรับผิดชอบ : สป.อว.)
2. การส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งผู้ซื้อ (หน่วยงานรับผิดชอบ : สป.อว.)
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยจัดตลาดในลักษณะ Physical และ Virtual (หน่วยงานรับผิดชอบ : สป.อว. และ บพท.)

ส่งต่อ Circular Economy Anchor Program ไปขับเคลื่อนโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

Develop

❑ Ideation

- พัฒนากลไกการสร้างขีดความสามารถ/ กลไกสร้างความร่วมมือที่เฉพาะกับ CE
- สนับสนุนให้เกิดแผน R&D ที่มีทิศทางชัดเจนและสามารถปิดช่องว่างด้านเทคโนโลยี CE ของไทย
- ส่งเสริมให้เกิด model case เพื่อสร้างความเข้าใจและความตระหนักด้าน CE แก่ทุกภาคส่วน

❑ Policy Formulation

โปรแกรมปักหมุด (Anchor Programs) ถูกพัฒนาขึ้นเพื่อเป็นจุดตั้งต้นที่สำคัญในการสร้างระบบนิเวศการทำงานที่พร้อมรองรับผู้เล่นในระบบ โดยมีจุดประสงค์เพื่อ

- ❑ เสริมขีดความสามารถให้แก่ผู้เล่นทุกระดับ
- ❑ ช่วยให้การเปลี่ยนผ่านเกิดได้ในอัตราเร่ง
- ❑ พัฒนาให้เกิดความร่วมมือระหว่างผู้เล่น
- ❑ ลดอุปสรรคให้แก่ผู้เล่นรายใหม่
- ❑ อำนวยความสะดวกให้ผู้เล่นจากทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงเครื่องมือหรือโซลูชันส์

Deliver

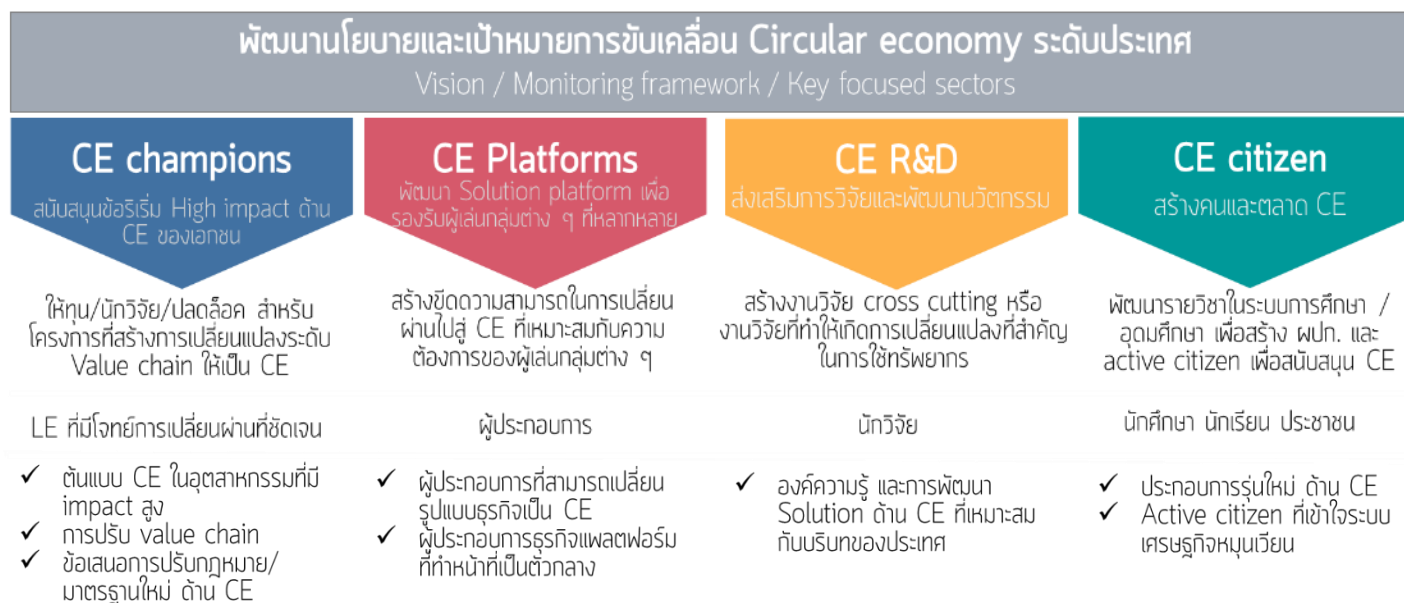
สถานะภาพ: บพข. โดยคณะอนุกรรมการกลุ่มแผนงานเศรษฐกิจหมุนเวียน เห็นชอบในหลักการและมอบหมายให้จัดทำกรอบวิจัยปี 2564

- จัดสรรทุนโครงการวิจัยประจำปี 2563 จำนวน **13 โครงการ** งบปร. รวม **80,037,181 บาท**
- บพข. โดยคณะอนุกรรมการกลุ่มแผนงานเศรษฐกิจหมุนเวียน **จัดสรรทุนวิจัยเป็นจำนวน 150 ล้านบาท ในปี 2564** และได้**บรรจุโปรแกรมปักหมุดไว้ในแผนที่นำทางระยะเวลา 5 ปี** ของการจัดสรรทุนวิจัยด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน

การดำเนินงานขั้นต่อไป

MEFA

- ติดตามผลของมาตรการจากการจัดสรรทุนปี 2564 ของ บพข. (คณะอนุกรรมการกลุ่มแผนงานเศรษฐกิจหมุนเวียน) เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงข้อเสนอโปรแกรมปักหมุดต่อไป
- ทบทวนกิจกรรมการจัดทำมาตรการเพื่อหาปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จและอุปสรรคของมาตรการ



การพัฒนาแพลตฟอร์ม Reskill/Upskill/New skill (RUN) for Future Skill Development (Thailand Plus Package)

เป้าหมาย: แพลตฟอร์มรองรับระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศที่ครอบคลุมตั้งแต่การประเมินความพร้อมตนเอง ข้อมูลหลักสูตรและศูนย์ฝึกอบรม การรับรอง และระบบตรวจสอบศูนย์ฝึกอบรมจนถึงข้อมูลตำแหน่งงานที่สอดคล้องกับทักษะและสมรรถนะของบุคลากร เพื่อสนับสนุนการยกระดับทักษะของบุคลากรภายในประเทศ ให้มีทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญสอดคล้องต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมทั้งในปัจจุบันและอนาคต



ผลที่คาดว่าจะได้รับ

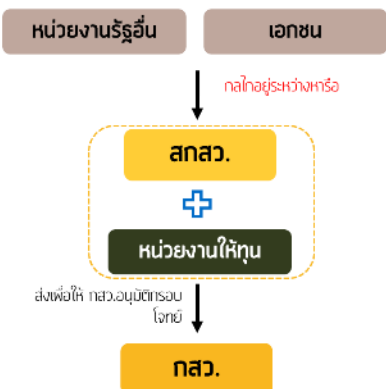
- ข้อมูลความต้องการบุคลากร ทักษะสูงสำหรับอุตสาหกรรม เป้าหมาย
- ข้อมูลหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ
- กลไกการเชื่อมโยงการพัฒนา ทักษะบุคลากรที่สอดคล้องตาม ความต้องการ

สถานะภาพ: 100% กสว.เห็นชอบหลักการ และมอบหมายให้จัดทำระเบียบการให้ทุน และเริ่มโครงการนำร่องในปี 2564

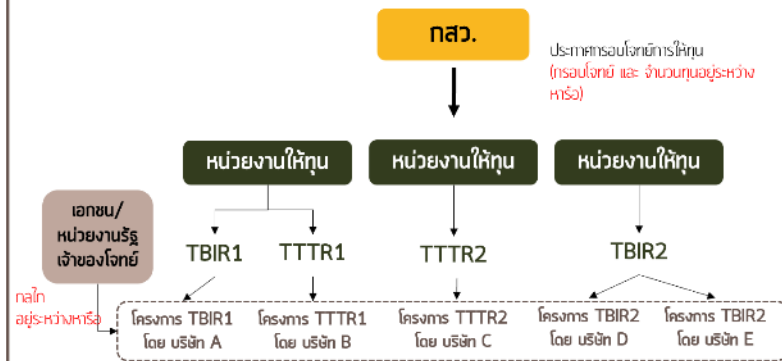
หลักการ

สกสว. และ สกสว. พลักดันการให้ทุนรูปแบบ SBIR ซึ่งเป็นการให้ทุนแก่บริษัทขนาดเล็กในการวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการของรัฐ โดยปรับรูปแบบให้เข้ากับบริบทของไทยสู่การให้ทุน แบบ TBIR ของประเทศไทย ซึ่งเป็นการให้ทุนเพื่อการวิจัยแก่บริษัทขนาดกลางและขนาดเล็กเพื่อตอบโจทย์กลุ่มเอกชนหรือรัฐ

การรวบรวมความต้องการ



การประกาศโจทย์



สกสว.

หน้าที่สนับสนุนของ สกสว.

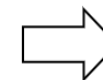
- มาตรการอื่นๆ ที่ช่วยเติมประสิทธิภาพของการให้ทุน (1) ด้านกำลังคน (2) ด้านการเชื่อมโยงภาคส่วนอื่น (3) ด้านการเงินอื่นๆ
- รวบรวมข้อมูลและกำหนดกรอบการรายงานการดำเนินงานวิจัย โดยเฉพาะข้อมูลที่จะใช้ในการประเมินผลโครงการในแต่ละไฟล์ ข้อมูลผู้รับทุน ข้อมูลของผลสำเร็จและข้อมูลอื่น ๆ
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและ รายงานต่อคณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ และ กสว.
- ประสานพันธ์โครงการ

ความเห็นชอบจากกรรมการ

- คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาระบบนวัตกรรมเห็นด้วยในหลักการ เมื่อ 26 พ.ย. 2563
- คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) อนุมัติในหลักการการให้ทุน และมอบหมายให้จัดทำระเบียบการให้ทุน และเริ่มโครงการนำร่องในปี 2564 ต่อไป

การดำเนินงานขั้นต่อไป (Deployment)

ม.ค. - ก.พ. 2564



ก.พ. - มี.ค. 2564

- สกสว. และ สกสว. รวบรวมข้อมูล และ รายละเอียดในประเด็นสำคัญ ดังต่อไปนี้
- หลักการของการดำเนินงาน (Operational Guideline) รวมทั้งหลักการให้ทุน 3 ระยะ สำหรับ PMUs
- กลไกการดำเนินงานในรายละเอียด
- ระเบียบการให้ทุน TBIR
- กรอบโจทย์ที่จะเริ่มนำร่องในปี 2564

- เสนอ กสว.อนุมัติระเบียบการให้ทุน TBIR
- เสนอ กสว.อนุมัติกรอบโจทย์สำหรับนำร่องปี 2564

□ 100%

คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องฯ เห็นชอบ Guideline

สถานะภาพ

สภามหาวิทยาลัยประชุมเมื่อวันที่ 17 ก.ย. 63 เห็นชอบ

1. หลักการส่งเสริมการลงทุนโดยกลไก Holding Company
2. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องฯ เพื่อผลักดันการลงทุนโดยกลไก Holding Company



การดำเนินงาน

- สร้างความเข้าใจด้านกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ สถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัย โดยการจัด Knowledge Sharing
- จัดทำ นโยบายส่งเสริม University Holding Company เสนอ ต่อคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องฯ



คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องฯประชุมเมื่อวันที่ 25 ธ.ค. 63 เห็นชอบ

1. หลักการนโยบายส่งเสริม University Holding Company
2. มอบหมายให้จัดทำรายละเอียดนโยบายต่อไป

ความเห็นชอบจากกรรมการ

- สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบหลักการร่วมลงทุนโดยกลไก Holding Company เมื่อวันที่ 17 ก.ย. 63
- คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องฯ เห็นชอบหลักการนโยบายส่งเสริมการลงทุนโดยกลไก Holding Company
- คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องฯ เห็นชอบ Guideline

การดำเนินงานขั้นต่อไป

สอวช.จัดทำรายละเอียดนโยบาย ดังนี้

1. เผยแพร่ Guideline เพื่อเป็นแนวทางการจัดตั้ง University Holding Company
2. นโยบายจากรัฐบาลให้มหาวิทยาลัยสามารถนำเงินรายได้ไปร่วมลงทุนในธุรกิจนวัตกรรมได้
3. นโยบายปรับปรุงกฎระเบียบภายในของมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการลงทุนในธุรกิจนวัตกรรม
4. นโยบายส่งเสริมอาจารย์/นักวิจัยในมหาวิทยาลัยสร้าง Spin-off/Startup
5. นโยบายส่งเสริม University Holding Company ลงทุนร่วมกับภาคเอกชนร่วมกันเพื่อพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม

ระบบงบประมาณ

1. ข้อเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และระบบการจัดการและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการมุ่งผลสัมฤทธิ์

100%

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบข้อเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และข้อเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา ในความรับผิดชอบของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และระบบการจัดการและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบแล้ว



100%
 1) อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณด้าน ววน.
 ของประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 รวม 24,400 ล้านบาท

1) อนุมัติงบประมาณเชิงกลยุทธ์ Strategic Fund 60%

กำหนดกรอบและจัดสรรงบประมาณตามแผนงาน โปรแกรม และแผนงานสำคัญ ซึ่งบริหารจัดการโดยหน่วย บริหารและจัดการทุน (PMU) เพื่อนำไปสนับสนุนทุน (Granting) แก่หน่วยงานระดับปฏิบัติโดยต้องเป็นการทำ วิจัยที่เน้นตอบยุทธศาสตร์และแผนด้าน ววน. ของประเทศ

14,640 ล้านบาท

2) อนุมัติงบประมาณพื้นฐาน Fundamental Fund 40%

2.1 Basic Research Fund กำหนดกรอบและจัดสรร งบประมาณเพื่อสนับสนุนงานวิจัยพื้นฐานที่เป็น การพัฒนา นักวิจัย และสร้างความเข้มแข็งของงานวิจัยและการบริหาร งานวิจัยของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อตอบโจทย์ประเทศ

2.2 Function-based Research Fund กำหนดกรอบและ จัดสรรงบประมาณตรงไปที่หน่วยงานที่มีภารกิจเฉพาะ (ที่ ไม่ใช่สถาบันอุดมศึกษา) เพื่อสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงาน และสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ

9,760 ล้านบาท

**มติ กสว. ให้ความเห็นชอบในหลักการ ณ วันที่ 9 ตุลาคม 63
 **มติสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบ ณ วันที่ 5 พฤศจิกายน 63

สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ เมื่อวันที่ 4 ก.พ. 2564
 และ ครม. เห็นชอบเมื่อวันที่ 9 มี.ค. 2564



100%
 อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 รวม 117,800 ล้านบาท

กรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จำนวนวงเงินทั้งสิ้น 117,880 ล้านบาท
 มาตรา 45

จำนวนที่เพิ่มจาก 2564
 10,016 ร้อยละ 9.29



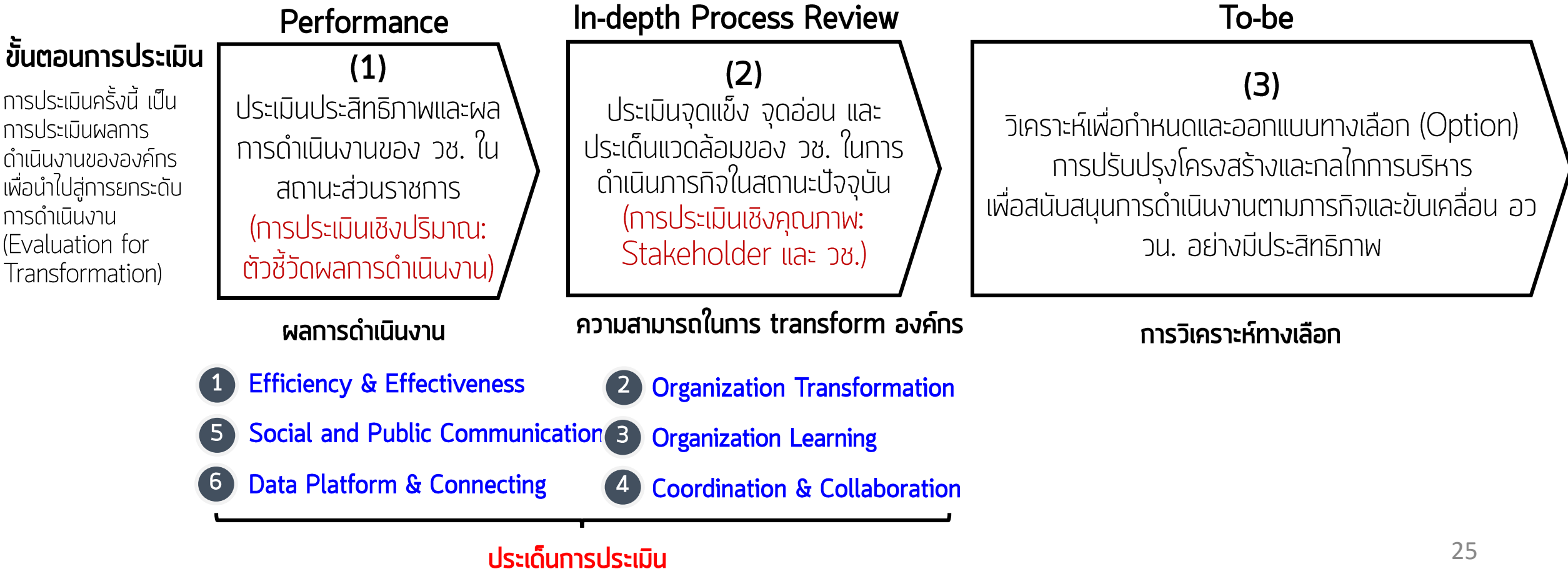
2. ข้อเสนอหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพและผลการปฏิบัติราชการของ วช.

□ 100%

คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปฯ เห็นชอบข้อเสนอหลักเกณฑ์ฯ

แนวทางการประเมิน หลักการ Developmental Evaluation : การประเมินที่มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนา

1. Participatory approach
2. Double Loop Learning
3. Responsiveness to transformation (ขององค์กร และระบบ อววน.)



1. ร่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง (การจ้างที่ปรึกษา)

100% ได้รับความเห็นชอบจากสภานโยบายในการประชุมครั้งที่ 1/2564 เพื่อดำเนินการเสนอคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐให้ความเห็นชอบประกาศใช้

ประเด็นปลดล็อกการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการจ้างที่ปรึกษา



เพื่อแก้ไขปัญหา/อุปสรรค ดังนี้

1. การจ้างที่ปรึกษาในวงเงินเกินกว่า 2 ล้านบาท ต้องใช้วิธีประกวดราคา ซึ่งมีขั้นตอนยุ่งยากและใช้เวลานาน รวมทั้งต้องเลือกผู้เสนอราคาที่เสนอราคาต่ำที่สุด
2. การจ้าง ตปท ต้องจ้างจากรายชื่อหน่วยงานที่ขึ้นทะเบียนกับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง
3. การจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศ ทำไม่ได้เพราะเงื่อนไขของกฎหมายไทยไม่สอดคล้องกับระเบียบปฏิบัติทางการค้า

จำนวนหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับผลกระทบ

- สถาบันอุดมศึกษา จำนวน 86 หน่วยงาน
- สถาบันวิจัย จำนวน 10 หน่วยงาน
- หน่วยงานอื่น จำนวน 154 หน่วยงาน

2. ร่าง พ.ร.บ.อุดมศึกษา (แก้ไขหมวดกองทุน)

100% ได้รับความเห็นชอบจากสภานโยบายในการประชุมครั้งที่ 1/2564 และเสนอไปยังคณะกรรมการนโยบายทุนหมุนเวียนเพื่อขอจัดตั้งกองทุน และเสนอคณะรัฐมนตรี (ผ่าน สป.อว.) เพื่อขออนุมัติในหลักการแก้ไขร่างกฎหมาย

กองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา

กฎหมายจัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา
แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ.การอุดมศึกษา พ.ศ. 2562
เพิ่มเติมหมวดกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา

ไม่เพิ่มจำนวนกองทุน

โดยโอนกองทุนที่ยึดดอกเบียทำให้แก่สถาบันอุดมศึกษามาเป็นของกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา

คณะกรรมการบริหารกองทุน

คณะกรรมการบริหารกองทุน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธาน ผู้แทนหน่วยงาน และผู้ทรงคุณวุฒิ รวม 15 คน

กรอบวงเงินกองทุน

สภานโยบายมีอำนาจกำหนดกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา เพื่อขอจัดสรรเข้ากองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา

สำนักงานบริหารกองทุน

สำนักงานบริหารกองทุนมีฐานะเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามมาตรา 40/1 แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน ขึ้นในสำนักงานปลัดกระทรวง เพื่อความคล่องตัว

ข้อตกลงการจัดสรรงบประมาณ

ให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวงหรือสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ทำคำรับรองการปฏิบัติงานตามเงื่อนไขการขอรับการรับเงินอุดหนุนการพัฒนาการอุดมศึกษากับกองทุน

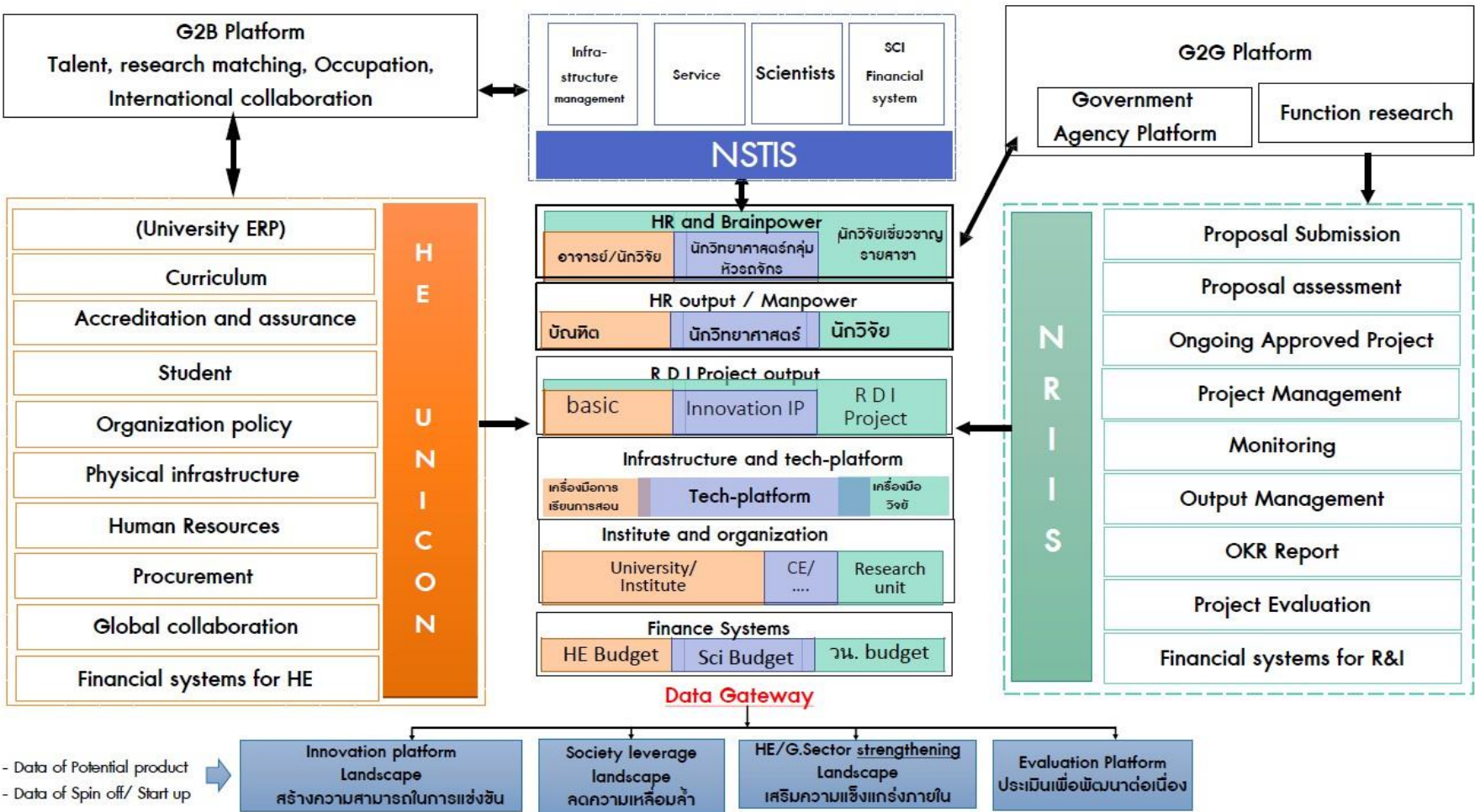
การติดตามประเมินผลกองทุน

ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการพัฒนาการอุดมศึกษา โดยมีผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน

ระบบติดตามและประเมินผล และระบบข้อมูล

1. พังโครงสร้างข้อมูล อววน.

100% วช. สกสว. สป.อว. และ สอวช. ร่วมออกแบบพังโครงสร้างข้อมูล อววน. เสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปฯ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 25 ม.ค. 2564 เห็นชอบพังโครงสร้างข้อมูล อววน.



การดำเนินงานขั้นต่อไป
 สอวช. ประสานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำพังโครงสร้างข้อมูลดังกล่าวไปจัดทำระบบข้อมูล

ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิด
 การบูรณาการความเชื่อมโยงของข้อมูลภายในระบบ อววน. เพื่อให้เป็นระบบสารสนเทศกลาง ที่จะทำให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการกำหนดนโยบาย การขับเคลื่อน การกำกับทิศทาง การติดตามประเมินผล ตลอดจนสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

2. รายการข้อมูล OKRs เพื่อการติดตามและประเมินผลนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

100% สอวช. ร่วมกับ สกสว. จัดทำรายการข้อมูล OKRs เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน ววน.

ตัวอย่าง Objective and Key Results (OKRs) ระดับแพลตฟอร์ม



Platform 1: การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้	Platform 2: การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม	Platform 3: การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน	Platform 4: การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ
<p>เป้าหมาย O1 : พัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศไปสู่การเป็นประเทศรายได้สูง</p>	<p>เป้าหมาย O2 : คนทุกช่วงวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขและมีคุณค่า และสามารถจัดการปัญหาท้าทายเร่งด่วนสำคัญทางสังคมของประเทศได้อย่างเหมาะสม ด้วยองค์ความรู้ที่เกิดจากการวิจัยและนวัตกรรม</p>	<p>เป้าหมาย O3: ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้วยการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม</p>	<p>เป้าหมาย O4 : กระจายความเจริญและสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจสังคมท้องถิ่น ด้วยความรู้และนวัตกรรม ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ</p>
<p>KR1.1 บัณฑิตวิจัยและพัฒนาเพิ่มเป็น 30 คนต่อ ประชากร 10,000 คน</p> <p>KR1.2 สัดส่วนแรงงานที่ได้รับการยกระดับทักษะขั้นสูงที่จำเป็นต่องานในปัจจุบันและอนาคต ร้อยละ 20 ของแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและการบริการทั้งหมด</p> <p>KR1.3 สถาบันวิจัย / ศูนย์วิจัยชั้นนำของโลก จำนวน 10 แห่ง</p> <p>KR1.4 สัดส่วนบัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่มีทักษะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70</p>	<p>KR2.1 ประชาชนในประเทศไทยมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากการมีสภาพแวดล้อมที่ดี ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการบริหารจัดการน้ำที่ดำทำให้ความเสียหายที่เกิดจากน้ำท่วมและน้ำแล้งลดลง ร้อยละ 50 - มีการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลง ร้อยละ 20 - 25 ในปี 2573 เทียบกับกรณีปกติ - มีจำนวนวันที่ปริมาณ PM2.5 เกินค่ามาตรฐานลดลง - ลดปริมาณขยะลงร้อยละ 20 	<p>KR3.1 อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดโดย IMD อยู่ใน 30 อันดับแรก</p> <p>KR3.2 อันดับความถนัดด้านนวัตกรรมของไทย วัดจากดัชนีความสามารถด้านนวัตกรรมของโลก (Global Innovation Index) อยู่ใน 30 อันดับแรก</p>	<p>KR4.1 ตำบลร้อยละ 50 ของประเทศเข้าสู่กระบวนการนำเอาความรู้และนวัตกรรมไปใช้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต</p> <p>KR4.2 คนจนกลุ่มรายได้ร้อยละ 40 ล่างมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 ต่อปี</p>

การดำเนินงานขั้นต่อไป

สอวช. ส่งมอบรายการข้อมูล OKRs เพื่อให้ สกสว. ใช้ประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลการสนับสนุน ววน.

ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

รายการข้อมูล OKRs ที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้าน อววน. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการของสภานโยบาย

กำหนดให้สภานโยบายและคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง
ต้องมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง



01 พ.ร.บ.สภานโยบาย อววน.

- เสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน อ และ ววน. ต่อ ครม.
- เสนอแผนกรอบวงเงินด้าน อ และ ววน. ต่อ ครม.
- ทำกับ คกก. และหน่วยงาน ววน. ให้ทำงานไปในทิศทางเดียวกัน
- เสนอ ครม. เปรียบเทียบ ปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการพัฒนา อววน.
- เสนอมาตรการแรงจูงใจด้านการคลังและสิทธิประโยชน์ อววน.
- ติดตามประเมินผลนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน อ และ ววน.
- เปรียบเทียบติดตามกำหนดกรอบการทำฐานข้อมูล อ. และ ววน
- **เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับ อววน. ต่อ ครม. และรัฐสภา**
- แต่งตั้ง คกก. อนุกรรมการ หรือมอบหมายเพื่อทำหน้าที่
- ออกระเบียบ ขอบบังคับ หรือประกาศตามที่กฎหมายกำหนด

02

พ.ร.บ. การอุดมศึกษา



- กำหนดเรื่องการส่งและเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่นของรัฐ และเอกชน รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลอุดมศึกษา
- เสนอ ครม. กำหนดงบประมาณเพิ่มเติมหรือการสนับสนุนอื่นให้มหาวิทยาลัย
- กำหนดหลักเกณฑ์การทำ HE Sandbox

03

พ.ร.บ. การส่งเสริม ววน.



- กำหนดประเภทหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม
- กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยพัฒนา
- กำหนดระเบียบการให้บุคลากรนำผลงานไปหาประโยชน์
- เสนอ ครม. กำหนดมาตรการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรม
- กำหนดหลักเกณฑ์การทำฐานข้อมูล เชื่อมโยงข้อมูล
- ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์
- ออกระเบียบการสนับสนุนทุนแก่ภาคเอกชนและประชาสังคม
- ออกระเบียบบูรณาการการปฏิบัติการของหน่วยงานในกำกับของ รวท.
- กำหนดมาตรการการร่วมลงทุนและระเบียบร่วมลงทุน

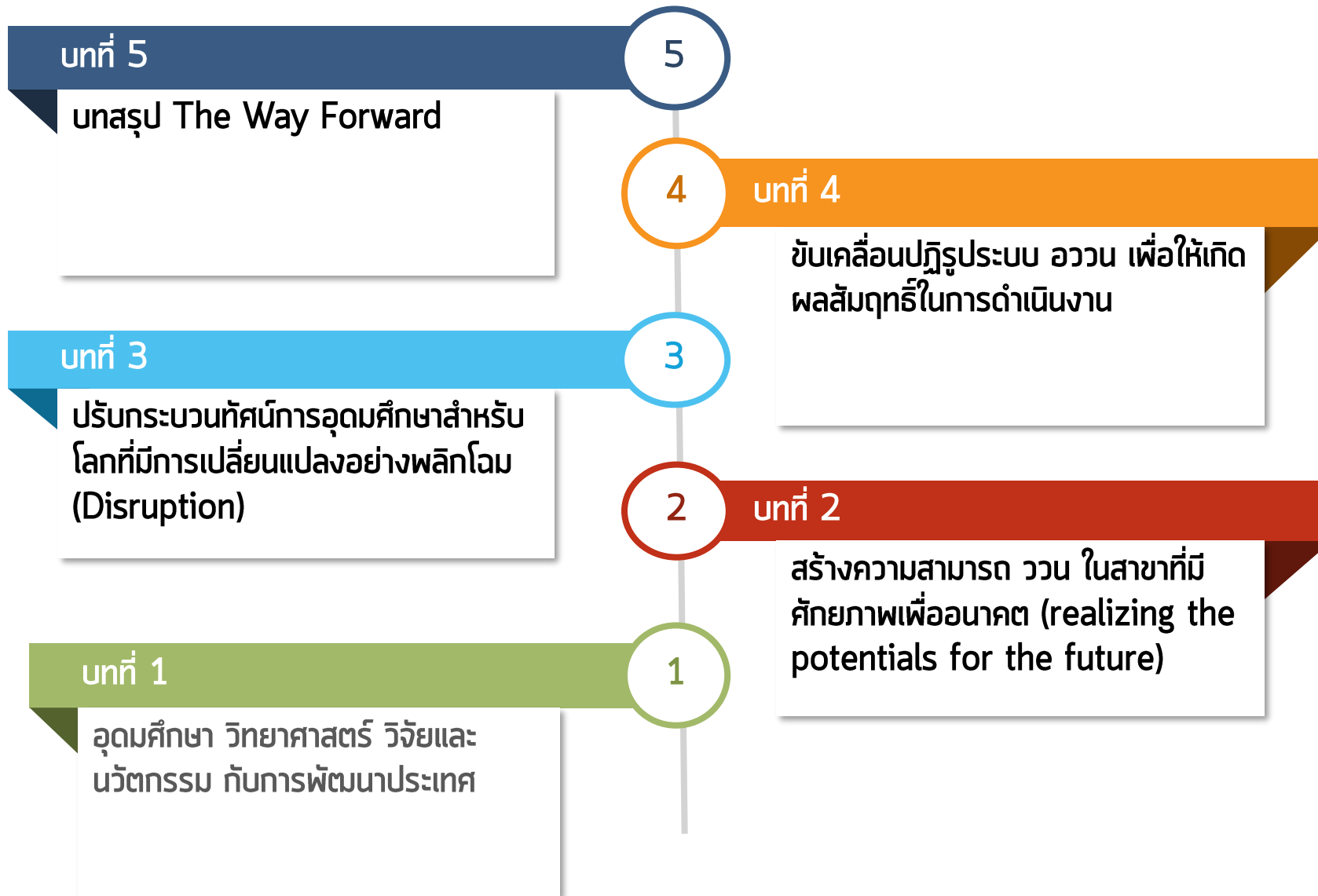
หน้าที่สำนักงาน เลขานุการสภานโยบาย

- รับผิดชอบงานวิชาการและงานธุรการให้มีประสิทธิภาพ
- จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับ อววน. เสนอ ครม. และรัฐสภา
- สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการทำหน้าที่
- **การวิเคราะห์ กลั่นกรองวาระและเสนอข้อมูลประกอบการตัดสินใจ**

- **เสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์** แผน อ. และ แผน ววน.
- **เสนอความเห็นเกี่ยวกับกรอบวงเงิน งบประมาณ ประจำปี** ด้าน อ. และด้าน ววน.
- **เสนอความเห็นเกี่ยวกับ** เกี่ยวกับการเร่งรัดและติดตามให้มีการเสนอหรือ**การปรับปรุงกฎหมาย** กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ อววน.

รายงานประจำปีเกี่ยวกับการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รายงานประจำปี 2563 การพัฒนา อววน. ของประเทศ: การฟื้นตัวจากวิกฤตโควิด-19 สู่ความยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม



เป้าหมาย

เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน อววน. ของประเทศในมิติต่างๆ โดยพิจารณาจากอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ของประเทศ ได้แก่

- 1) การวิเคราะห์ขีดความสามารถด้าน อววน. ในเวทินานาชาติ และมาตรการสำคัญด้าน อววน. ที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติ
- 2) การสร้างความสามารถด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่การเกิดเกี่ยวผลในสาขาที่มีศักยภาพเพื่ออนาคต
- 3) ปรับกระบวนทัศน์การอุดมศึกษาสำหรับโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉม
- 4) การปฏิรูประบบ อววน. เพื่อวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 5) แนวทางการดำเนินงานต่อไป
- 6) ตัวอย่างผลงานสำคัญที่หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมได้ดำเนินการในช่วงปีงบประมาณ 2563

100%



สำนักงานเลขานุการของสภา

การประชุมสภานโยบายครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 5 พ.ย. 63

- ข้อเสนอของสภานโยบาย เรื่อง การสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของเด็ก และเยาวชนควบคู่กับการจัดการศึกษาปกติ
- การจัดตั้งวิทยสถานสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์ (Thailand Academy of Social Sciences, Humanities and Arts, TASSHA)
- แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) พ.ศ. 2563-2565 ฉบับปรับปรุง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรอบวงเงินงบประมาณด้าน ววน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมระบบบริหารจัดการงบประมาณแบบบูรณาการเพื่อมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ และการแต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้าน ววน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564 - 2570
- กรอบสถาปัตยกรรมข้อมูลการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) และความคืบหน้าการดำเนินการบูรณาการระบบข้อมูล อววน.

การประชุมสภานโยบายครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 4 ก.พ. 63

- ความก้าวหน้าการส่งเสริม ววน. เพื่อพัฒนาประเทศ ปี 2563
- ความก้าวหน้าวาระแห่งชาติการพัฒนาเศรษฐกิจ Bio-Circular-Green Economy (BCG)
- บทบาทของ อววน. ในการบริหารสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19
- ความก้าวหน้าการขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีนิวเคลียร์ในประเทศไทย
- กรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- การแต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการอุดมศึกษา และประธานกรรมการพิจารณางบประมาณด้าน ววน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประเภทผู้แทนหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมที่สังกัดกระทรวง อว. ที่ไม่ใช่สถาบันอุดมศึกษา
- การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.)
- การจัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา
- ร่างประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างที่ปรึกษา

การประชุมคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องด้านการส่งเสริมระบบนิเวศนวัตกรรมและการพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย กฎและระเบียบ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2563

- กรอบการพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรม (Innovation ecosystem) ของประเทศปี ๒๕๗๐
- นโยบายส่งเสริม University Holding Company

การประชุมคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องด้านการส่งเสริมระบบนิเวศนวัตกรรมและการพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย กฎและระเบียบ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2564

- ความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนการส่งเสริมระบบนิเวศนวัตกรรม
- ร่างแนวการปฏิบัติเพื่อการจัดตั้งและดำเนินการนิติบุคคลเพื่อร่วมลงทุน (Holding Company) ของสถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัยของรัฐ
- การส่งเสริมและพัฒนายานยนต์สมัยใหม่



วัตถุประสงค์

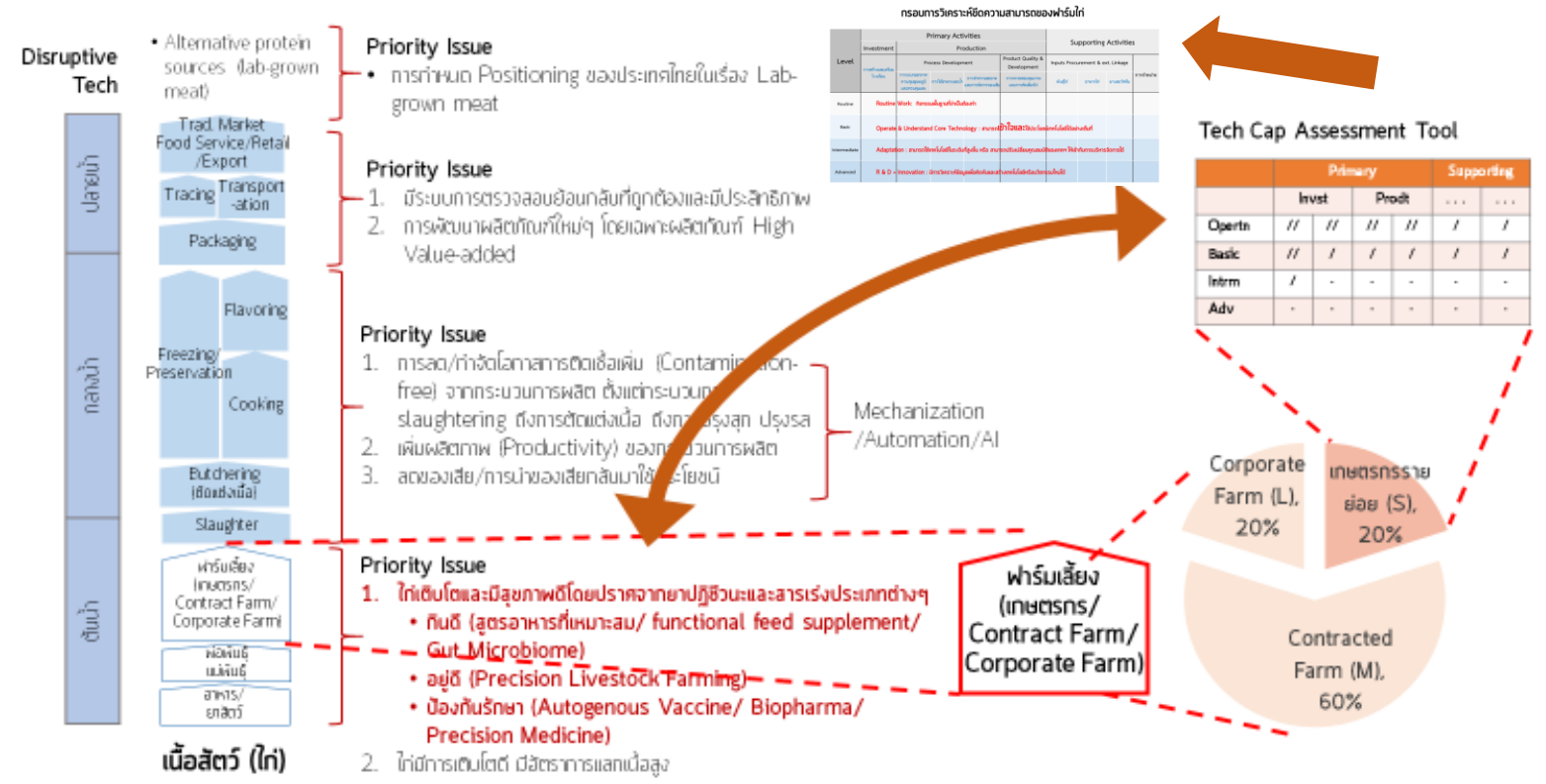
1. เพื่อถอดบทเรียนแนวทางการประเมินขีดความสามารถด้าน ววน. (Technological Capability) ของต่างประเทศ
2. เพื่อพัฒนาแนวทางการประเมินขีดความสามารถด้าน ววน. (Technological Capability)
3. เพื่อศึกษาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยี (Technological Capability) ของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมอาหาร (มุ่งเน้นอุตสาหกรรมเนื้อไก่ ทั้งไก่เนื้อขาวและไก่พื้นเมือง)

ผลการดำเนินงาน

รายงานการศึกษาวิจัยเชิงระบบด้าน ววน. ใน อุตสาหกรรมอาหาร มุ่งเน้นอุตสาหกรรมเนื้อไก่

- 1) แนวทางการประเมินขีดความสามารถของผู้ประกอบการด้าน Capability & Technology Strategy
- 2) ผลการประเมินขีดความสามารถด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (Technological Capabilities) ของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเนื้อไก่
- 3) ข้อเสนอทิศทางการพัฒนาอุตสาหกรรมเนื้อไก่ ทั้งไก่เนื้อขาวและไก่พื้นเมือง

กรอบคิดวิเคราะห์ Technological Capability ของผู้ประกอบการ

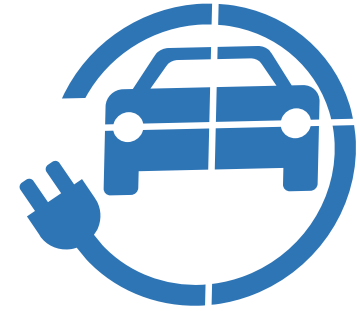


100%

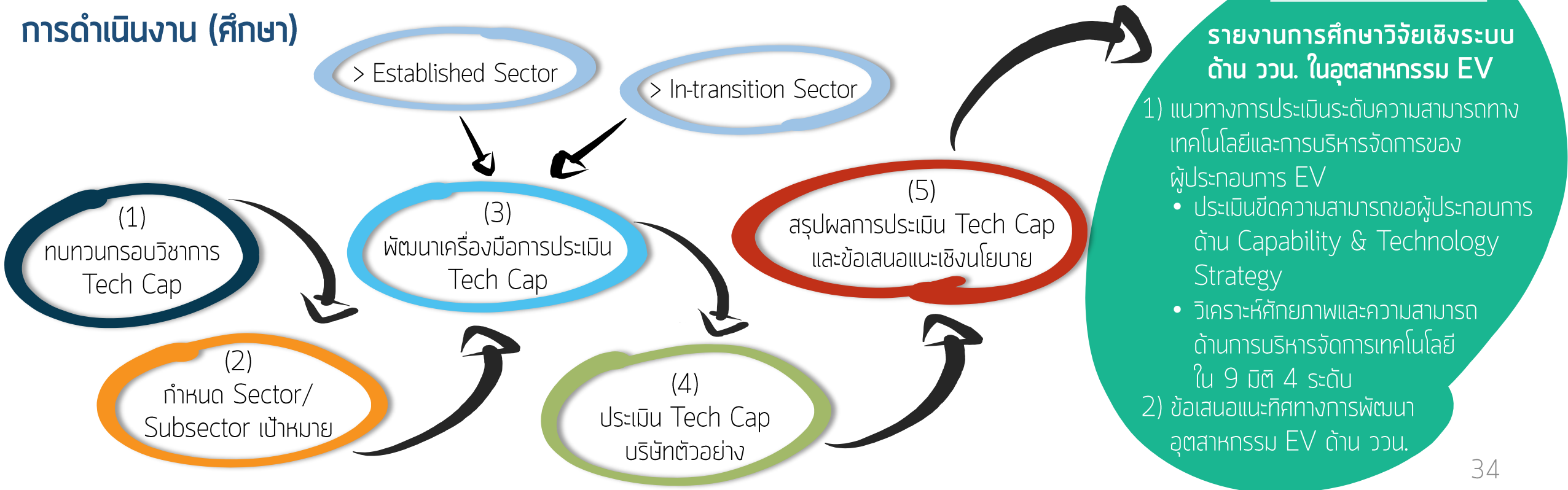


วัตถุประสงค์

1. เพื่อถอดบทเรียนแนวทางการประเมินขีดความสามารถด้าน ววน. (Technological Capability) ของต่างประเทศ
2. เพื่อพัฒนาแนวทางการประเมินขีดความสามารถด้าน ววน. (Technological Capability)
3. เพื่อศึกษาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยี (Technological Capability) ของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม EV



การดำเนินงาน (ศึกษา)



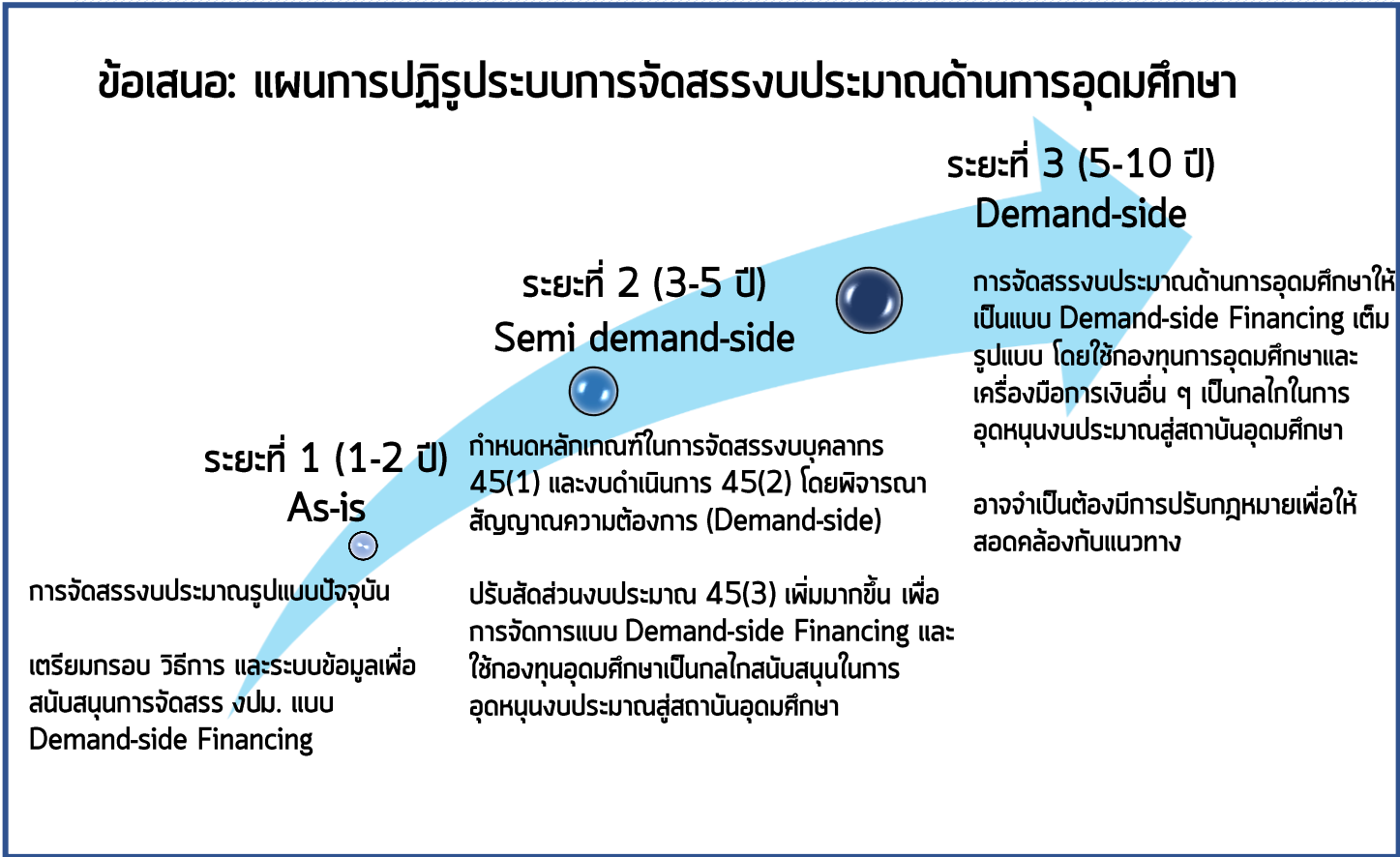
ระบบงบประมาณ

2. รายงานการศึกษากลไกการสนับสนุนการเงินและงบประมาณเพื่อสนองต่ออุปสงค์ (Demand-side Financing) เพื่อการปรับตัวของระบบอุดมศึกษาไทย

- ❑ 100% คกก.กำกับ MoU ให้ความเห็นชอบ
- ❑ รายงานการศึกษากลไกการสนับสนุนการเงินและงบประมาณเพื่อสนองต่ออุปสงค์ (Demand-side Financing) เพื่อการปรับตัวของระบบอุดมศึกษาไทย ซึ่งเป็นวิธีการดำเนินงานของระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลลัพธ์

การศึกษาและออกแบบแนวทางการจัดสรรงบประมาณด้านการอุดมศึกษาที่มุ่งสู่ผลลัพธ์ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาสามารถผลิตและพัฒนาบัณฑิตได้ตรงความต้องการของตลาดแรงงาน (Market-driven) ให้ความสำคัญของประเทศ (Policy-driven) และศักยภาพ/ ความเชี่ยวชาญ (Performance-based) ของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่ง

- ออกแบบกำหนดขอบเขตแนวทางการดำเนินการศึกษา
- ศึกษาและทบทวนหลักการวิชาการ ผลงานวิจัย รายงานวิชาการเกี่ยวกับการงบประมาณและการเงินเพื่อตอบสนองต่ออุปสงค์ที่ผ่านมา
- ศึกษาระบบ/กลไก/กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรงบประมาณ ด้านการอุดมศึกษา และเครื่องมือทางการเงินต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านการอุดมศึกษา
- ศึกษาแนวทางการจัดสรร/กลไก/วิธีการและผลที่เกิดขึ้นสำหรับกรณีศึกษาในต่างประเทศ



2) ข้อเสนอหลักการและกลไกงบประมาณและการเงินเพื่อสนับสนุนการปรับตัวของระบบอุดมศึกษาไทย ผ่านการจัดสรรเพื่อสนองต่ออุปสงค์ (Demand-side Financing) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษาดำเนินงานขั้นต่อไป

- จัดทำข้อเสนอแนวทางการจัดสรรงบประมาณด้านการอุดมศึกษาเพื่อสนองต่ออุปสงค์ (Demand-side Financing)
- นำเสนอข้อเสนอหลักการและกลไกงบประมาณและการเงินเพื่อสนับสนุนการปรับตัวของระบบอุดมศึกษาไทย ผ่านการจัดสรรเพื่อสนองต่ออุปสงค์ (Demand-side Financing) ต่อคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา

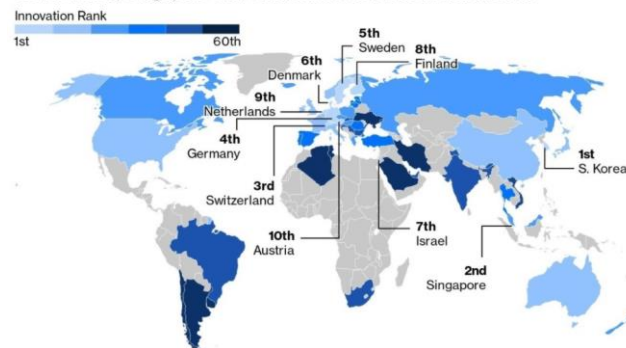
1. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลที่สะท้อนขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน อววน. ต่อสาธารณชน

ความก้าวหน้า

80% ดำเนินการเขียนรายงานกรอบการวิเคราะห์การจัดอันดับรายงานการชี้วัดขีดความสามารถด้านความรู้ โดย Global Knowledge Index (GKI) และการจัดอันดับสถาบันการศึกษาจาก Times Higher Education และ IMD (เพิ่งรายงานผลเมื่อเดือนมิถุนายน)



World's 60 Most Innovative Economies
South Korea, Singapore and Switzerland lead the index in 2021



Sources: Bloomberg, International Labor Organization, International Monetary Fund, World Bank.

การดำเนินงานขั้นต่อไป

- ปรับแก้ไขรายงานกรอบการวิเคราะห์การจัดอันดับรายงานการชี้วัดขีดความสามารถด้านความรู้ โดย Global Knowledge Index (GKI) และเขียนรายงานการจัดอันดับสถาบันการศึกษาจากฐานข้อมูล Times Higher Education ตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการ
- นำเสนอรายงานการวิเคราะห์ต่างจากสถาบันจัดอันดับต่างๆ ต่อคณะกรรมการที่ปรึกษาพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- เขียนบทวิเคราะห์รายงานบทวิเคราะห์ IMD โดยมีบทวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน อววน.
- เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์สู่สาธารณชนผ่านสื่อออนไลน์และเว็บไซต์

ผลลัพธ์

- สอวช. สามารถวิเคราะห์และพัฒนาข้อเสนอนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. การจัดสรรงบประมาณ ตลอดจนการติดตามและประเมินผล ที่มาจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (evidence-based policy)
- นักวิจัย นักวิชาการ และบุคคลทั่วไปสามารถใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงเพื่อการวิเคราะห์ และต่อยอดพัฒนางานที่เกี่ยวข้องการเพิ่มขีดความสามารถด้าน อววน.

Smart People Ecology

สร้างระบบนิเวศในการพัฒนาบุคลากรให้เป็น **Smart People** และ **New Leader** โดยการส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานและบริษัทของการก้าวไปสู่สังคมยุคดิจิทัล

Collaboration สนับสนุนให้เกิดการทำงานบูรณาการ สร้างการปฏิสัมพันธ์เพื่อนำไปสู่การทำงานที่ดีขึ้นร่วมกัน

Personal Growth สนับสนุนให้บุคลากรมี Growth Mindset ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง และเตรียมความพร้อมให้เติบโตตาม Career Path

Facilitating System สนับสนุนให้มีระบบหรือกิจกรรมที่กระตุ้นให้เกิดบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงาน สร้างสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี

Monitoring ติดตามผลการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพของโครงการ

ผลลัพธ์ (Output)

- กิจกรรมและการพัฒนาบุคลากรที่ครอบคลุม Smart People Ecology ใน 4 มิติ คือ Collaboration, Personal growth, Facilitating system และ Monitoring
- สร้าง Successor และ Future Leader ที่มีคุณภาพ

ผลลัพธ์ (Outcome)

- ดึงดูดคนคุณภาพให้คงอยู่เป็นกำลังสำคัญของสำนักงาน
- บุคลากรมีการเติมเต็มความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง เหมาะสม และเติบโตตาม Career Path ของตนเอง
- มี Growth mindset ที่จะผลักดันให้ส่งมอบงานที่มีคุณค่าและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

New Leaders Development
= C + M + F + P

C & M :

- Competence gap analysis วิเคราะห์ข้อมูลความต้องการในการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติ **Q1 (100%)**

C & P :

- Competence matrix : เพื่อหา Capability Level และ Domain of expertise **Q4**
- Coaching for transformation : One-on-One Coaching **Q2 (100%)**

M :

- Engagement Survey : เพื่อหาปัจจัยที่ทำให้บุคลากรมีความผูกพัน ท่วมเทและมีผลการปฏิบัติงานที่ดีผ่านกิจกรรม NXPO Retreat **Q1 (100%)**

M & F :

- Cost effectiveness of manpower : รายงานค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร **Q1-Q3 (100%)**
- Job Grade : สรุปผลการกระจายตัวของจำนวน พนง. และอายุในตำแหน่งต่างๆ **Q1 (100%)**
- WFH & W@A Survey **Q3 (100%)**

M & F & P :

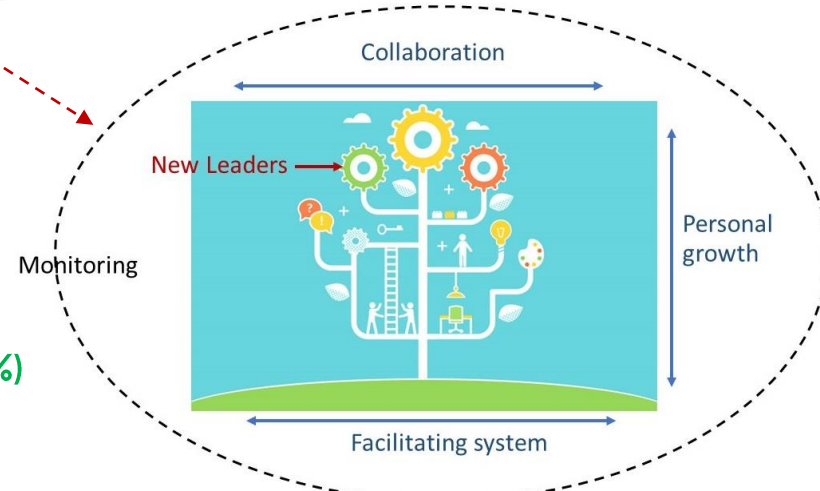
- โปรแกรมพี่เลี้ยง : เพื่อให้พี่เลี้ยงมี People Skill และต่อยอดการพัฒนา Leadership Skill และให้น้องเลี้ยงมี Role Model ในการดำเนินการทำงาน และพฤติกรรม **Q3 (50%)**

P :

- Development intelligence : เพื่อหาวิธีการพัฒนาพนักงานในทีมแบบ OJC และค่า FTE ของผู้บริหาร และ Leadership & successor development intelligence : เพื่อรวบรวมข้อมูลการพัฒนาพนักงานให้เป็นผู้นำและผู้สืบทอดตำแหน่ง **Q3 (50%)**

C & P & F :

- Body & Mind Wellness Program (BMW) : เพื่อสร้าง Engagement ในด้านการดูแลสุขภาพกาย-ใจ และการมีส่วนร่วมผ่านแพลตฟอร์ม BMW **Q2 (100%)**



Nation's Benefits First

System Approach with Evidence



Partnership with Stakeholders

Open-Minded Agile Learner