



สอวป

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัย
และนวัตกรรมแห่งชาติ

รายงานผลการดำเนินงานของสำนักงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
(1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563)

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

30 กันยายน 2563

สารบัญ

1. ทิศทางการดำเนินงานของ สอวช. 4 ปี.....	4
2. แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดปีงบประมาณ 2563.....	6
การจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ของประเทศ	7
เรื่องที่ 1 ทิศทางการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อการฟื้นตัวของประเทศหลังวิกฤตโควิด-19	7
เรื่องที่ 2 กรอบแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ.....	8
ผลักดันการเปลี่ยนนโยบาย อววน. ไปสู่ระเบียบวาระแห่งชาติ.....	9
เรื่องที่ 1 ข้อเสนอ BCG in Action	9
เรื่องที่ 2 ข้อเสนอการเพิ่มความสามารถอื่นๆ ระบบคมนาคมแห่งอนาคต (Future Mobility Industry)	10
เรื่องที่ 3 ข้อเสนอมาตรการสนับสนุนการยกระดับทักษะบุคลากรผ่านกลไก Reskill/Upskill/New Skill (RUN Framework).....	12
เรื่องที่ 4 มาตรการส่งเสริมการจ้างงาน STEM.....	13
เรื่องที่ 5 การส่งเสริมกำลังคน อววน. ช่วยอุตสาหกรรม.....	15
การปฏิรูปเชิงระบบเพื่อสร้าง Ecosystem	16
เรื่องที่ 1 ระเบียบสภานโยบายว่าด้วยคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง	17
เรื่องที่ 2 ระเบียบสภานโยบายว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	17
เรื่องที่ 3 ระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมแก่ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. 2563	18
เรื่องที่ 4 การเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้าน อววน.	19
เรื่องที่ 5 ข้อเสนอระบบงบประมาณด้าน อววน. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายยุทธศาสตร์และแผน ววน.....	20
เรื่องที่ 6 ข้อเสนอการจัดตั้งกองทุนพัฒนาการอุดมศึกษา	20
เรื่องที่ 7 ข้อเสนอการตรวจสอบกลไก ขั้นตอน และกระบวนการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และด้านการอุดมศึกษา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ววน.....	21
เรื่องที่ 8 ข้อเสนอการส่งเสริมการร่วมลงทุนรัฐและเอกชน โดยกลไก Holding Company	22
วัตถุประสงค์	22
เรื่องที่ 9 ร่างประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยและพัฒนา และเพื่อให้บริการทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา	22
วัตถุประสงค์	22

เรื่องที่ 10 โครงสร้างหน่วยงานบริหารและจัดการทุนในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	23
เรื่องที่ 11 ข้อเสนอโครงสร้างระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (ระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ - NRIIS)	24
การวิจัยเชิงนโยบาย	25
เรื่องที่ 1 กรอบแนวคิดนโยบาย อววน. การขจัดความยากจนอย่างตรงจุดสู่การสร้างโอกาสเพื่อความกินดีอยู่ดี (Targeted Poverty Eradication)	25
เรื่องที่ 2 กรอบนโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียนและแนวทางการขับเคลื่อน	26
เรื่องที่ 3 การจัดทำรายละเอียดทักษะเพื่ออนาคต หรือ Future Skills Set	27
เรื่องที่ 4 มาตรการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อรองรับการฟื้นฟูและปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ.....	27
เรื่องที่ 5 ภาพอนาคตประเทศไทยหลังวิกฤต COVID-19.....	28
Policy Data and Analytics.....	29
เรื่องที่ 1 รายงานผลสำรวจข้อมูลงานวิจัยและพัฒนา ในภาคเอกชนประจำปี 2562	29
เรื่องที่ 2 STIP Compass Thailand Overview	30
เรื่องที่ 3 รายงานการวิเคราะห์อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย ด้าน อววน. ประจำปี 2562 และ 2563 (IMD, WEF,WIPO)	31
เรื่องที่ 4 รายงานการชี้วัดขีดความสามารถทางวิชาการของสถาบันวิจัยที่สำคัญในไทยและต่างประเทศ	31
การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความสามารถขององค์กร.....	32
ผลการดำเนินงานหน่วยบริหารและจัดการทุน	35
ผลการดำเนินงานของหน่วย บพท.	35
ผลการดำเนินงานของหน่วย บพค.....	43
ผลการดำเนินงานของหน่วย บพข.	45
ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดปีงบประมาณ 2563 ตามกรอบการประเมินของ ก.พ.ร.	48
ผลการใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผน	69
บุคลากรของสำนักงาน	70

1. ทิศทางการดำเนินงานของ สอวช. 4 ปี

การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้เจริญเติบโตอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของชาติให้มีความพร้อมที่จะดำรงชีวิตอย่างผาสุกและประกอบสัมมาอาชีพได้โดยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างเหมาะสมตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศทุกด้าน ต้องใช้การวิจัยที่ผสมผสานองค์ความรู้ในศาสตร์ทุกแขนงเพื่อสรรสร้างนวัตกรรม โดยมีได้จำกัดเฉพาะการวิจัยทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเหมือนเดิมเท่านั้น ประกอบกับการอุดมศึกษาเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของชาติให้มีความรู้ความสามารถและทักษะขั้นสูงในศาสตร์แขนงต่าง ๆ อยู่แล้ว จึงมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงส่วนราชการ เพื่อให้มีกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ทำหน้าที่สอดคล้องกับการบริบทของประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงไป และได้มีการกำหนดให้มีสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์แผนด้านการอุดมศึกษาและแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศให้มีเอกภาพและเป็นระบบ ตลอดจนการจัดสรรงบประมาณและการประเมินผลการปฏิบัติให้เป็นไปโดยเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

สำนักงานราชกิจจานุเบกษา ได้ประกาศพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562 มีผลทำให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) เปลี่ยนเป็น “สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ” หรือ สอวช. ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป และตามมาตรา 69 ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติตามพระราชบัญญัตินี้

พรบ. ได้กำหนดให้ “สอวช.” ทำหน้าที่รับผิดชอบงานวิชาการและงานธุรการของสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ หรือ ซูเปอร์บอร์ด และมีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสภานโยบายเพื่อกำหนดทิศทางพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับโลกได้ โดยใช้การวิจัยและนวัตกรรมในการขับเคลื่อนประเทศ พัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน และสังคม รวมทั้งสนับสนุนการนำผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่สำเร็จแล้วไปสู่การผลิตที่ได้มาตรฐาน เพื่อใช้ประโยชน์ในภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ



ภาพที่ 1 บทบาทหน้าที่ของ สอวช.

วิสัยทัศน์ สอวช.

สอวช. มุ่งมั่นในการยกระดับศักยภาพการแข่งขันของประเทศและคุณภาพชีวิตของประชากรที่ได้อย่างทั่วถึง ก้าวสู่ประเทศพัฒนาแล้วอย่างเต็มรูปแบบ ยั่งยืน ครบทุกมิติ เพื่อพัฒนาคนในศตวรรษที่ 21 พัฒนาภาคอุตสาหกรรม เกษตร และบริการ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ด้วยความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในระยะ 2563 - 2565 ที่ได้รับการขับเคลื่อนเชิงนโยบายที่ทันสมัยและเป็นรูปธรรม

ค่านิยมของ สอวช.

Nation's Benefits First : Ensure that the Nation's benefits are the first priority of everyone at NXPO

ยึดมั่นปฏิบัติงานตามบทบาทและภารกิจของตนอย่างมุ่งมั่น ถูกต้องและมีธรรมาภิบาล โดยมุ่งที่จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติเป็นหลัก ออกแบบและพัฒนานโยบายที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนชาติ รวมถึงเสนอแนะนโยบายที่ตอบโจทย์ประเทศได้อย่างมุ่งเป้าและมีประสิทธิภาพ

Xsystem approach with evidence : Gain insight through evidence, systems thinking and data analytics for effective management and policy formulation

มีหลักบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและเป็นมืออาชีพ มุ่งพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ในการสรรค์สร้างงานอย่างรอบคอบและเป็นระบบ ผ่านการมองความเชื่อมโยงในภาพรวมของเรื่องราวต่างๆ ได้อย่างละเอียดและตรงประเด็นบนแหล่งข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือและอ้างอิงได้ รวมถึงสามารถจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลให้พร้อมใช้ ถูกต้อง และเข้าถึงง่าย เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร

Partnership with stakeholders : Engage stakeholders as partners in co-creating social and economic values and delivering mutual benefits

มุ่งมั่นผสมผสานความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายนอกและภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นการสื่อสารและให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดการผนึกพลังร่วมกันทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ของผลงานร่วมกัน ให้สามารถส่งมอบผลสำเร็จแห่งงานที่บรรลุเป้าหมาย รวมถึงบูรณาการความร่วมมือทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคลากรเพื่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายการพัฒนา นโยบายร่วมกัน

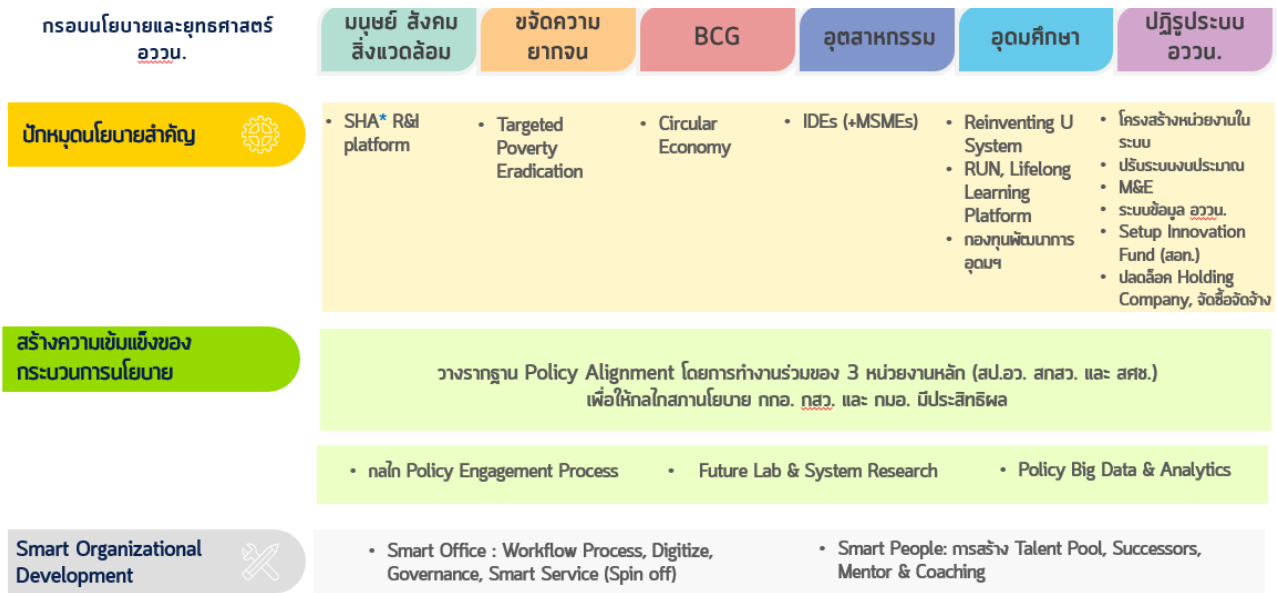
Open-Minded Agile Learner : Be agile and open-minded, to leverage changing environments

มุ่งมั่นเรียนรู้ สนใจและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ของโลก พัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ เรียนรู้ และนำประสบการณ์มาประยุกต์ใช้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมแบ่งปันความรู้และประสบการณ์แก่เพื่อนร่วมงาน รวมถึงสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้บรรลุเป้าหมายองค์กรอย่างทันท่วงที

ทิศทางของ สอวช.

สอวช. ในบทบาทเป็นคลังสมอง Think Tank ระดับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อววน.) เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ผ่านมาตรการกลไกที่สำคัญ นอกจากนี้การกำหนดนโยบายต้องอาศัยการมีส่วนร่วมกระบวนการของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholder Engagement) มีการออกกฎหมายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปและส่งต่อนโยบายให้เกิดการปฏิบัติจริง (Policy Deployment) ให้ความสำคัญต่อความต่อเนื่องของการศึกษาค้นคว้าวิจัยเชิงนโยบายอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ได้ข้อริเริ่มใหม่หรือการพัฒนาต่อยอดสู่มาตรการ แนวทางปฏิบัติที่ดี รวมถึงการพัฒนาเชื่อมโยงระบบข้อมูลหรือโมเดลสำคัญทันสมัยเพื่อใช้วิเคราะห์หัตถ์ตัดสินใจเชิงนโยบายของประเทศ การขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน. อย่างต่อเนื่อง

ตลอดจนการส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กรผ่านการเป็นระบบนิเวศองค์กร Smart Office และชุมพลัง Smart People ปรากฏดังภาพที่ 2 กรอบทิศทาง สอวช. 4 ปี ซึ่งได้นำมาใช้ปรับการทำงานตั้งแต่ปีงบประมาณ 2563



*Social Sciences, Humanities & Arts

ภาพที่ 2 กรอบทิศทาง สอวช. 4 ปี

2. แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดปีงบประมาณ 2563

คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ เห็นชอบตัวชี้วัดการดำเนินงานของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ 2563 ตามมิติด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล ปรากฏดังภาพที่ 3 การดำเนินงานของสำนักงานฯ โดยสามารถสรุปแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2563 ตามตารางที่ 1 ดังนี้



ภาพที่ 3 กรอบการดำเนินงานของ สอวช. ปีงบประมาณ 2563

ตารางที่ 1 แผนและผลการดำเนินงานของสำนักงานตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2563

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผน (เรื่อง)	ผลสำเร็จ (เรื่อง)	ผลคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 : ด้านประสิทธิผล	60			60
จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ของประเทศ	20	2	2	20
ผลักดันการแปลงนโยบาย อววน. ไปสู่ระเบียบวาระแห่งชาติ	10	4	5	10
การปฏิรูปเชิงระบบเพื่อสร้าง Ecosystem	30	8	11	10
มิติที่ 2 : ด้านประสิทธิภาพ	40			38
การวิจัยเชิงนโยบาย	10	4	5	10
Policy Data & Analytics	10	4	4	10
การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความสามารถขององค์กรสำเร็จตามแผน 100%	18	5	5	18
การใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผน (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 81)	2	ร้อยละ 81	ร้อยละ 76	0
คะแนนรวมผลการดำเนินงานของสำนักงานประจำปีงบประมาณ 2563				98

หมายเหตุ * หากรวมงบประมาณที่มีการผูกพันตามสัญญา จะมีการใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ 81 ของแผนการใช้จ่าย สอวช.

รายละเอียดของการดำเนินงานของสำนักงานฯ ในแต่ละองค์ประกอบและแต่ละตัวชี้วัด ในปีงบประมาณ 2563

มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผล

การจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ของประเทศ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 2 เรื่อง มีผลสำเร็จ 2 เรื่อง รายละเอียด ดังนี้

เรื่องที่ 1 ทิศทางการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อการฟื้นตัวของประเทศ หลังวิกฤตโควิด-19

วัตถุประสงค์

1. เป็นแนวทางการพัฒนา อววน. อย่างบูรณาการเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศหลังวิกฤตโควิด-19
2. เป็นแนวทางการขับเคลื่อน อววน. เพื่อจัดความยากจน สร้างความมั่นคงของมนุษย์ พัฒนาเศรษฐกิจที่ยั่งยืนวางรากฐานเพื่ออนาคต และพัฒนากำลังคนและการอุดมศึกษา รวมถึงการปฏิรูประบบ อววน.
3. เป็นแนวทางบูรณาการนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และการพัฒนาหน่วยงานอย่างมีเอกภาพและเป็นระบบ

ผลผลิต (Output)

ทิศทางการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อการฟื้นตัวของประเทศหลังวิกฤตโควิด-19

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

ระบบการอุดมศึกษา วิจัยและนวัตกรรม ที่เข้มแข็ง เป็นรากฐานการสร้างนวัตกรรมของประเทศ

ผลการดำเนินงาน

จัดทำทิศทางการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อการฟื้นตัวของประเทศหลังวิกฤตโควิด-19 นำส่งให้ กสว. และ กกอ. เพื่อเป็นแนวทางการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ผลกระทบ (Impact)

ประเทศไทยเปลี่ยนสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วอย่างยั่งยืนบนฐานนวัตกรรม

เรื่องที่ 2 กรอบแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นกรอบของการจัดทำแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
2. เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อการจัดทำ (ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ นำเสนอต่อ กกอ./สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษามีจุดเน้นด้านต่างๆ ได้แก่

- ความเป็นเลิศ การสร้างจุดต่าง และความหลากหลาย
- การพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21
- การส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการหรือการทำเพื่อสังคม
- การพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการศึกษาตามความต้องการของบุคคล
- ความเท่าเทียมและการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ

ผลผลิต (Output)

(ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ ได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาการจัดทำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนของประเทศ และเสนอแนะต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

กรอบแผนด้านการอุดมศึกษาฯ ส่งผลให้เกิดนโยบายที่บรรจุในแผนด้านการอุดมศึกษา ทำให้เกิดการพัฒนาสภาพแวดล้อมด้านการอุดมศึกษา ดังต่อไปนี้

- สถาบันอุดมศึกษาสามารถตอบสนองความต้องการของประเทศบนพื้นฐานของความเป็นเลิศ การสร้างจุดต่าง และความหลากหลาย

- ผู้เรียนทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงบริการการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่มีคุณภาพสูง เมื่อสำเร็จการศึกษาสามารถประกอบอาชีพและมีรายได้สูงเพียงพอที่จะช่วยเหลือยกระดับคุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัวที่ดีขึ้นในอนาคต
- บัณฑิตจากสถาบันอุดมศึกษาของไทยมีสมรรถนะที่พร้อมทำงานตอบสนองภาคส่วนผู้ใช้งาน
- มีระบบนิเวศที่ดึงดูด Global talent ให้เข้ามาใช้ศักยภาพในการพัฒนาประเทศได้อย่างเต็มที่

ผลการดำเนินงาน

สอวช. ได้ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ในฐานะเลขานุการร่วมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาการจัดทำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนของประเทศจัดทำ (ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ.2564-2565 เพื่อเป็นกรอบของการจัดทำแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาการจัดทำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนของประเทศ ในเดือนพฤศจิกายน 2562 ต่อมาคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ได้เสนอแนะกรอบแผนดังกล่าวต่อปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2562

คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้ตั้งคณะทำงานจัดทำแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ โดยมี สอวช. และ สป.อว. เป็นกรรมการ เพื่อร่วมจัดทำ (ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564-2570 และใช้กรอบแผนด้านการอุดมศึกษาฯ เป็นหนึ่งในแนวทางของการจัดทำ (ร่าง) แผน และได้รับความเห็นชอบจาก กกอ. เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2562 จากสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2563 จากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2563 และได้รับความเห็นชอบในหลักการจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) วันที่ 4 มิถุนายน 2563 ขณะนี้อยู่ในระหว่างการทำประชาพิจารณ์ (ร่าง) แผนฯ ดังกล่าว

ผลกระทบ (Impact)

1. อันดับด้านคุณภาพของการอุดมศึกษาไทยดีขึ้น
2. การผลิตบัณฑิตหรือพัฒนากำลังคนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ
3. เกิดความเท่าเทียมและการเข้าถึงการอุดมศึกษาที่มีคุณภาพ
4. มีบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรมเพียงพอ นำไปสู่การลงทุนพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงหรือนวัตกรรม
5. เกิดการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์จากผลงานวิจัยและความคิดสร้างสรรค์ที่เกิดขึ้นในระบบมหาวิทยาลัย

ผลักดันการแปลงนโยบาย อววน. ไปสู่ระเบียบวาระแห่งชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 4 เรื่อง มีผลสำเร็จ 5 เรื่อง รายละเอียด ดังนี้

เรื่องที่ 1 ข้อเสนอ BCG in Action

ความสำคัญ

การดำเนินงานตาม BCG Model เกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน/ชุมชน/สังคม/มหาวิทยาลัย/สถาบันวิจัย และเครือข่ายพันธมิตรต่างประเทศ ในปี 2563 สอวช. จะสานต่อการดำเนินงานด้านนโยบายและพัฒนา กลไกการขับเคลื่อน BCG Model เพื่อยกระดับให้ BCG เป็นวาระแห่งชาติ และเกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกัน

กับทุกภาคส่วนอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม โดย สอวช. จะทำงานร่วมกับสำนักงานปลัด กระทรวง อว. และ สวทช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมของคณะกรรมการบริหารนโยบาย BCG (นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน) และคณะกรรมการขับเคลื่อน BCG (รัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. เป็นประธาน) จัดทำแผนปฏิบัติการรายสาขา ได้แก่ สาขาเกษตร อาหาร ยาและวัคซีน เครื่องมือแพทย์ พลังงาน วัสดุชีวภาพ และการท่องเที่ยว เป็นต้น และจัดทำแผนที่นำทางการวิจัยและนวัตกรรม ด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน (Research and Innovation Roadmap for Circular Economy) ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเชื่อมโยงกับหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจ สนับสนุนและกำกับดูแลในเรื่องที่เกี่ยวกับ BCG ให้มีเป้าหมายร่วมเชิงนโยบาย ประสานการดำเนินงานเพื่อปลดล็อกกฎและระเบียบ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเป้าหมาย ผลักดันการจัดทำกรอบงบประมาณบูรณาการสำหรับแผนงาน BCG in Action และการพัฒนากลไกการขับเคลื่อน BCG เพื่อเศรษฐกิจฐานราก

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่สอดคล้องกันในทุกภาคส่วน ขับเคลื่อนนโยบาย BCG สู่การปฏิบัติ

ผลผลิต (Output)

ข้อเสนอ BCG in Action: The New Sustainable Growth Engine โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. เป็นแนวทางในการให้ทุนของ บพข. มูลค่าโครงการวิจัย 4 อุตสาหกรรม + BCG ภูมิภาค 2,000 ล้านบาท
2. โครงการริเริ่ม BCG ขนาดใหญ่ เช่น Clinical Research Organization, ชุดทดสอบ RT-PCR Covid-19, การสกัด Xanthone เปลือกมังคุดอินทรีย์ระดับอุตสาหกรรม

ผลการดำเนินงาน

สอวช. ได้ร่วมสนับสนุนในการจัดทำข้อเสนอ BCG in Action : The New Sustainable Growth Engine โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยร่วมทำงานกับเครือข่ายเพื่อรวบรวมข้อเสนอเกี่ยวกับ กฎระเบียบ โครงสร้าง มาตรการจูงใจ ตามแผนการดำเนินงานด้านเกษตร สุขภาพการแพทย์ พลังงาน วัสดุ และเคมีชีวภาพ ท่องเที่ยวบริการและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ดิจิทัลเทคโนโลยี และเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งจะเป็นข้อมูลส่งต่อให้กับ สวทช. ในการหารือร่วมกับภาคเอกชนหรือพัฒนาคลัสเตอร์

ผลกระทบ (Impact)

1. มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจของอุตสาหกรรมเป้าหมาย BCG เพิ่มขึ้น
2. สร้างรายได้และการจ้างงานจากธุรกิจ BCG

เรื่องที่ 2 ข้อเสนอการเพิ่มความสามารถอุตสาหกรรมระบบคมนาคมแห่งอนาคต (Future Mobility Industry)

วัตถุประสงค์

ศึกษาและจัดทำข้อเสนอ การส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าเพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ของประเทศ

ผลผลิต (Output)

1. ข้อเสนอ สมุดปกขาว - การส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (EV White Paper)
2. ข้อเสนอ การพัฒนาต่อยอดเทคโนโลยีจากต่างประเทศสำหรับอุตสาหกรรม ยุทธศาสตร์ (Tech. Localization)
3. ข้อเสนอ การส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า

4. ข้อเสนอ สมุดปกขาวยานยนต์ไฟฟ้าและสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV and Charging White Paper)

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. เป็นแนวทางในการให้ทุนของ บพข.
2. การลงทุนในโครงการริเริ่ม Technology Localization เช่น อุตา Future Mobility (อนุมัติ) จำนวน 14 โครงการ มูลค่ารวม 291 ลบ. (งปม 63) เช่น ต้นแบบรถไฟฟ้ารางเบา, รถบรรทุกไฟฟ้า, รถจักรยานยนต์ไฟฟ้า, ระบบขับเคลื่อนอัตโนมัติ, และเซลล์แบตเตอรี่
3. ข้อเสนอเป้าหมายและทิศทางอุตสาหกรรมในนามของคณะอนุกรรมการยานยนต์ไฟฟ้า ภายใต้คณะกรรมการพลังงาน สภาผู้แทนราษฎร
4. ข้อเสนอเป้าหมายและลำดับความสำคัญในนามของคณะทำงานภาคเอกชน

ผลการดำเนินงาน

สอวช. นำเสนอ สมุดปกขาว - การส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (EV White Paper) ต่อต่อคณะอนุกรรมการยานยนต์ไฟฟ้า ในคณะอนุกรรมการพลังงาน สภาผู้แทนราษฎร ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ และให้นำข้อมูลผนวกเป็นเนื้อหาสำคัญในรายงานผลการศึกษานโยบายยานยนต์ไฟฟ้าของประเทศไทย ที่อยู่ระหว่างการจัดทำขึ้นโดย คณะอนุกรรมการยานยนต์ไฟฟ้า ในเดือนกันยายน 2563

สอวช. (เจ้าหน้าที่ บพข.) ทำหน้าที่เป็น เลขานุการ คณะอนุกรรมการแผนงานกลุ่มระบบคมนาคมแห่งอนาคต : คำสั่งคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ที่ 8/2563 เรื่องตั้งคณะอนุกรรมการแผนงานกลุ่มระบบคมนาคมแห่งอนาคต ลงวันที่ 7 ก.พ. 2563 สอวช. ได้จัดทำข้อเสนอ การพัฒนาต่อยอดเทคโนโลยีจากต่างประเทศสำหรับอุตสาหกรรม (Tech. Localization) กระบวนการขอรับทุน เกณฑ์ การพิจารณาและคู่มือนักวิจัย และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) และถูกนำไปใช้ในการประกาศเปิดรับข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อจัดสรรทุนวิจัยและสร้างนวัตกรรมเป้าหมาย เมื่อวันที่ 26 ก.พ. 2563 และทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขาฯ ประชุม พิจารณา กลั่นกรองข้อเสนอโครงการ และอนุมัติข้อเสนอโครงการวิจัยภายใต้กรอบ Technology Localization เช่น อุตสาหกรรมกลุ่ม Future Mobility โดยในปี 2563 ได้มีข้อเสนอโครงการยื่นเข้ามาจำนวนทั้งหมด 214 โครงการ และผ่านการอนุมัติและจัดสรรงบประมาณแล้ว จำนวน 14 โครงการ มีมูลค่ารวม 291,400,000 บาท เช่น ข้อเสนอโครงการพัฒนาต้นแบบ : รถไฟฟ้ารางเบา, รถบรรทุกไฟฟ้า, รถจักรยานยนต์ไฟฟ้า, ระบบขับเคลื่อนอัตโนมัติ, และเซลล์แบตเตอรี่ เป็นต้น

สอวช. ทำหน้าที่เป็น อนุกรรมการ และคณะทำงาน ภายใต้คณะอนุกรรมการยานยนต์ไฟฟ้า สภาผู้แทนราษฎร : คำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการยานยนต์ไฟฟ้า และที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการยานยนต์ไฟฟ้า (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2653 จัดทำข้อเสนอ การส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า เพื่อนำเสนอต่อรัฐสภา ปัจจุบัน ได้มีการจัดประชุมหลักที่ห้องประชุมรัฐสภา ไปแล้วจำนวน 15 ครั้ง โดยเรียกหัวหน้าหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานในสังกัด และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เข้ามาชี้แจง โดยมีหน่วยงานหลักๆ เช่น BOI, กระทรวงการคลัง, กระทรวงพลังงาน, กระทรวงอุตสาหกรรม, กระทรวงพาณิชย์, กระทรวงอุดมศึกษาฯ, กระทรวงคมนาคม, สถาบันเฉพาะทางและสมาคมที่เกี่ยวข้องเช่น TAPMA, TAI, TAITA, EVAT สถาบันวิจัย เช่น NSTDA, และภาคเอกชนอาทิ เช่น Benz, Toyota, Nissan, Sakun-C, Great Wall Motor, MG (Thailand) และได้มีการเข้าเยี่ยมชมนและศึกษาดูงาน บริษัทเอกชน จำนวน 9 บริษัท ได้มีการจัดทำประชาพิจารณ์ (ร่าง) ข้อเสนอฯ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2563 ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำประชาพิจารณ์ (ร่าง) ข้อเสนอฯ ดังกล่าว เพื่อให้เกิดฉันทามติ เป็นครั้งที่ 2 กำหนดกลุ่มเป้าหมายจำนวน 300 คน มีกำหนดจัดในวันที่ 21 ตุลาคม 2563 และขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดประชุมโต๊ะกลม (Round Table) เชิญหน่วยงานภาครัฐและเอกชนหลักจำนวน 35 หน่วยงาน มีกำหนดจัดในวันที่ 3 พฤศจิกายน 2563

สอวช. ทำหน้าที่เป็น เลขาธิการทำงานยานยนต์ไฟฟ้าและสถานีอัดประจุไฟฟ้า : คำสั่งกลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียนร่วมกับกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ที่ 50(34)/ /2563 ลงวันที่ กันยายน 2563 จัดทำข้อเสนอ สมุดปกขาวยานยนต์ไฟฟ้าและสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV and Charging White Paper) ซึ่งเป็นข้อเสนอที่กำหนดเป้าหมายและจัดลำดับความสำคัญและโครงการนำร่อง โดยนำความต้องการ ผลการดำเนินการ และมุมมองเอกชนเป็นตัวตั้ง เพื่อนำเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรมและกระทรวงอื่นๆ และช่องทางอื่นที่เกี่ยวข้อง และมีการจัดทำ Questionnaire Online ขอรับฟังความคิดเห็นของบริษัทเอกชนที่เป็นสมาชิกฯ ที่มีต่อ (ร่าง) ข้อเสนอฯ มีการจัดทำประชาพิจารณ์ (ร่าง) ข้อเสนอฯ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 มีการจัดทำประชาพิจารณ์ (ร่าง) ข้อเสนอฯ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2563 ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำประชาพิจารณ์ (ร่าง) ข้อเสนอฯ เป็นครั้งสุดท้าย (ครั้งที่ 3) มีกำหนดจัดในวันที่ 4 พฤศจิกายน 2563

ผลกระทบ (Impact)

1. การลงทุนทางเศรษฐกิจ อุตฯ Future Mobility เพิ่มขึ้น
2. สร้างรายได้และการจ้างงานจากธุรกิจ Future Mobility
3. กำหนดเป้าหมาย ทิศทางการพัฒนาที่มีความชัดเจน
4. ลด PM2.5 ที่เกิดจากการคมนาคมของรถที่จดทะเบียนใหม่
5. สร้างรายได้และการจ้างงานจากธุรกิจด้าน ACES เพิ่มขึ้น
6. ยกระดับเทคโนโลยี กำลังคนและโครงสร้างพื้นฐาน
7. ลดผลกระทบ Tech. Disruption กับผู้ประกอบการฯ
8. กำหนดเป้าหมายและลำดับความสำคัญ จากมุมมองภาคเอกชน
9. ลดปริมาณ PM2.5 จากการคมนาคม และรถไฟฟ้าดัดแปลง
10. ผลักดันให้เกิดการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ใช้ประโยชน์จริง
11. สร้างและยกระดับขีดความสามารถทางเทคโนโลยี กำลังคน, Infra
12. ใช้ประโยชน์จาก Tech. Disruption ยกระดับผู้ประกอบการฯ
13. สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจด้วย Multiplier Effects

เรื่องที่ 3 ข้อเสนอมาตรการสนับสนุนการยกระดับทักษะบุคลากรผ่านกลไก Reskill/Upskill/New Skill (RUN Framework)

วัตถุประสงค์

1. เพื่ออบรมทักษะอาชีพให้ผู้ว่างงาน/แรงงานคืนถิ่นและผู้ประกอบอาชีพอิสระที่ได้รับผลกระทบ ให้มีความพร้อมสร้างงานสร้างรายได้ด้วยตัวเอง โดยเฉพาะผู้ที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19
2. เพื่อเพิ่มเติมทักษะการทำงานสมัยใหม่ให้กับนักศึกษาที่กำลังสำเร็จการศึกษา เพื่อให้มีความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งงานใหม่ที่เป็นความต้องการ หรือสร้างด้วยตนเอง
3. เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่องให้กับคนไทย

ผลผลิต (Output)

1. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างกระทรวง อว. และสถาบันอุดมศึกษา
2. หลักสูตรฝึกอบรมของสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาทักษะกำลังคนของกระทรวง อว. แบบเข้มข้น แนวทางการพัฒนาและประเมินผลหลักสูตร
3. รายงานการติดตามผลการดำเนินงาน การสร้างงาน การพัฒนางาน ความพึงพอใจของสถานประกอบการ
4. Platform Future skill new Career Thailand สำหรับรวบรวมข้อมูลหลักสูตรและรายละเอียดผู้เรียน

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. ยกระดับมาตรฐานการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงานในกลุ่ม SME
2. ยกระดับทักษะขั้นสูงให้กับผู้ปฏิบัติงานกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
3. เพิ่มเติมทักษะการทำงานสมัยใหม่ให้กับนักศึกษาที่กำลังสำเร็จการศึกษาเพื่อให้ความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งงานใหม่ที่เป็นความต้องการหรือสร้างด้วยตนเอง
4. ขยายผลหลักสูตรนำร่องไปยังกลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เช่น SME, กลุ่มเกษตรกร
5. ประสานและร่วมมือกับหน่วยฝึกอบรมเอกชนเพื่อขยายพื้นที่ และองค์ความรู้ให้มากขึ้น

ผลการดำเนินงาน

1. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคตหลังวิกฤตการระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดย ปอว.
2. สอวช. ทวีป และจัดทำ (ร่าง) แนวทางการยกระดับทักษะผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตโควิด ร่วมกับประธานคณะกรรมการบริหารโครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. เสนอต่อคณะที่ปรึกษาทรงคุณวุฒิ COVID-19 Recovery Forum และเสนอไปยัง สป.อว. และ รอว. ตามลำดับ และจะมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการ จำนวนเงิน 14 ล้านบาท
4. ลงนาม MOU สนับสนุนการดำเนินการหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-degree) ร่วมกับ 18 มหาวิทยาลัย และมีหลักสูตรนำร่องจำนวน 30 หลักสูตร

ผลกระทบ (Impact)

ประเทศไทยมีกลไกสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประเทศและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันระดับโลกได้

เรื่องที่ 4 **มาตรการส่งเสริมการจ้างงาน STEM**

ความสำคัญ

ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเศรษฐกิจ ครั้งที่ 3/2562 มอบหมายให้ อว. กำหนดหลักสูตรและสาขาการศึกษาเป้าหมาย รวมถึงจัดทำกลไกการพัฒนาบุคลากรทักษะสูงร่วมกับภาคเอกชน และดำเนินการพิจารณารับรอง ประกาศหลักสูตร และสาขาการศึกษาเป้าหมายร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร และสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรมรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาแนวทางการจัดการ/แพลตฟอร์มการยกระดับทักษะกำลังคนผ่านรูปแบบการฝึกอบรมในประเทศ โดยสถานประกอบการมีบทบาทในการร่วมกำหนดหลักสูตรและทักษะของบุคลากร (Reskill/Upskill Platform) เพื่อลดการเกิดช่องว่างทักษะ (Skill Gap)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
2. พัฒนาแพลตฟอร์มการยกระดับทักษะบุคลากรในสาขาเป้าหมาย (Reskill/Upskill Platform)

ผลผลิต (Output)

ข้อเสนอมาตรการและกลไกสนับสนุนการยกระดับและการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม (Thailand Plus Package)

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. บุคลากรได้รับการยกระดับทักษะผ่านการฝึกอบรมสามารถช่วยยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานของประเทศสูงขึ้น
2. สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนมีการพัฒนาหลักสูตรที่มีความสอดคล้องและส่งเสริมทักษะของผู้เรียนเพื่อตอบสนองต่อสถานประกอบการ และภาคส่วนที่เป็นผู้ใช้งาน
3. เครือข่ายสถาบันการศึกษา และหน่วยฝึกอบรมมีความร่วมมือกับภาคเอกชน และสังคมเพิ่มมากขึ้น

ผลการดำเนินงาน

สอวช. จัดทำกรอบการดำเนินงาน และแนวทางการกำหนดรูปแบบและเกณฑ์การสนับสนุนเพื่อจัดทำพระราชกฤษฎีกา เรื่องมาตรการภาษีเพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิตของนักลงทุนต่างชาติ (Thailand Plus Package) ให้กับสถานประกอบการร่วมกับกรมสรรพากร สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สป.อว. และ สวทช. โดย สอวช. ส่งข้อมูล (ร่าง) หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขึ้นทะเบียนหน่วยฝึกอบรมและรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม ไปยัง สป.อว. และได้รับการประกาศใช้ร่วมกับพระราชกฤษฎีกา (มาตรการภาษีเพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิตของนักลงทุนต่างชาติ (Thailand Plus Package)) อีกทั้งมีการออกแบบและพัฒนาแพลตฟอร์มรองรับระบบลงทะเบียนหน่วยฝึกอบรมและรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวิศวกรรม เพื่อรองรับกลไกสนับสนุนการยกระดับและการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม (Thailand Plus Package)

รวมถึงการจัดทำแนวทางบริหารจัดการการขึ้นทะเบียนหน่วยฝึกอบรมและรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม ซึ่งประกอบด้วย กลไกการสนับสนุนสิทธิประโยชน์ทางภาษี การกำหนดกลุ่ม Future Skills Set และตำแหน่งงานทักษะสูง เงื่อนไข ค่าธรรมเนียม รวมถึงการประกาศผลการขึ้นทะเบียนหน่วยฝึกอบรมและการรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม เพื่อรองรับการพัฒนาทักษะบุคลากรในอุตสาหกรรมเป้าหมายให้มีทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญสอดคล้องต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมทั้งในปัจจุบันและอนาคต

สอวช. ดำเนินการส่งมอบ (ร่าง) ข้อเสนอและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กับ สป.อว. เมื่อวันที่ 22 พ.ค. 2563 ข้อเสนอมาตรการและกลไกฯ ดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งใน (ร่าง) พระราชกฤษฎีกา (มาตรการภาษีเพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิตของนักลงทุนต่างชาติ (Thailand Plus Package)) โดย (ร่าง) พระราชกฤษฎีกาผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2563 และอยู่ในระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ผลกระทบ (Impact)

1. บุคลากร/สถานประกอบการ ที่ได้รับการยกระดับทักษะผ่านการฝึกอบรมจะช่วยยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานของประเทศสูงขึ้น
2. ระบบการศึกษาระดับอุดมศึกษารองรับบุคลากรวัยทำงานให้สามารถกลับเข้ารับการพัฒนาความรู้และทักษะที่ทันสมัย
3. หลักสูตรการเรียนการสอนของอุดมศึกษาสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้

เรื่องที่ 5 การส่งเสริมกำลังคน อววน. ช่วยอุตสาหกรรม

วัตถุประสงค์

1. พัฒนาแพลตฟอร์มการสร้างกำลังคนร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคการศึกษา กับภาคอุตสาหกรรมให้หน่วยดำเนินการ
2. ขยายผลการผลิตบัณฑิตคุณภาพสูงที่มีทักษะตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม และสามารถเป็นกำลังสำคัญในการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมของภาคอุตสาหกรรม
3. ส่งเสริมการสร้างร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย (Consortium) ให้สามารถพัฒนาระบบการจัดการศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และสร้างรูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างภาคอุตสาหกรรมและภาคการศึกษา
4. พัฒนาแพลตฟอร์มการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility)
5. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ โดยการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายมหาวิทยาลัย องค์กรท้องถิ่น รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมขับเคลื่อน

ผลผลิต (Output)

1. ข้อเสนอแพลตฟอร์มการจัดการศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมด้วยนวัตกรรม (Work-Integrated Learning & Triple Helix Platform) ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการขยายผลจาก บพค. ในปี 2563 และขับเคลื่อนการดำเนินการโดย สวทช.
2. ข้อเสนอแผนงานระบบส่งเสริมการเคลื่อนย้ายบุคลากรจากสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ ไปปฏิบัติงานในภาคการผลิตบริการ สังคมและชุมชนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ
3. กรอบกิจกรรม Talent Mobility ในแผนงาน Reinventing University System

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. บัณฑิตที่มีทักษะตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม และเอกชนได้รับการวิจัยนวัตกรรมสินค้าและกระบวนการ
2. หลักสูตรที่พัฒนา skill ให้ตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
3. เกิดเครือข่ายมหาวิทยาลัย (consortium) ที่สามารถผลิตกำลังคนร่วมอุตสาหกรรมอย่างมีระบบและประสิทธิภาพ รวมถึงสร้างรูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างภาคอุตสาหกรรมและภาคการศึกษามหาวิทยาลัย
4. อาจารย์ได้รับการพัฒนาทักษะการวิจัยอุตสาหกรรม และสามารถนำโจทย์ของภาคอุตสาหกรรมมาสู่งานวิจัยพัฒนาในมหาวิทยาลัยได้

ผลการดำเนินงาน

1) ออกแบบแพลตฟอร์มการจัดการศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมด้วยนวัตกรรม (Work-Integrated Learning & Triple Helix Platform) เป็นโครงการความร่วมมือในการผลิตกำลังคนร่วมกันระหว่างภาครัฐ ซึ่งประกอบด้วย สวทช. และ สวทช. ภาคการศึกษา คือ มหาวิทยาลัย และภาคอุตสาหกรรม เพื่อผลิตบัณฑิตคุณภาพสูงที่มีทักษะตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม และสามารถเป็นกำลังสำคัญในการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมของภาคอุตสาหกรรม โดยมีกลไกสำคัญคือการสร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย (Consortium) ให้สามารถพัฒนาระบบการจัดการศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และสร้างรูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างภาคอุตสาหกรรมและภาคการศึกษา

สอวช. ได้นำร่องโครงการด้านกำลังคนเพื่อพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการดำเนินงาน (model) ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ จำนวน 3 โครงการ ได้แก่ โครงการบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน (WIL) โครงการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมด้วยการวิจัยและพัฒนาเชิงอุตสาหกรรม (RDI) และ โครงการวิทยาศาสตร์เพื่ออุตสาหกรรม (Sci-FI) และพบว่าในการขยายผลจำเป็นต้องสร้างแพลตฟอร์มการผลิตกำลังคนร่วมกันระหว่างภาคการศึกษา และภาคอุตสาหกรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวกลางให้การสนับสนุน อำนวยความสะดวก รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณเพื่อการวิจัยและสร้างนวัตกรรมในภาคเอกชนและโดยมีนักศึกษาเป็นตัวขับเคลื่อน

โดยในปีงบประมาณ 2563 สอวช. สวทช. และมหาวิทยาลัยเครือข่าย ได้ร่วมกันจัดทำข้อเสนอแพลตฟอร์มการศึกษาครบวงจรเพื่อการพัฒนา นักศึกษาปริญญาโทและการวิจัยพัฒนานวัตกรรมของภาคอุตสาหกรรม โดยได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณ จากหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) โดยมีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการและลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา จำนวน 18 แห่ง ใน 5 กลุ่มอุตสาหกรรม คือ ชิ้นส่วนยานยนต์ ระบบเครื่องเย็บ อาหารและเครื่องดื่ม อิเล็กทรอนิกส์ และ เคมีภัณฑ์ โดยเปิดรับนักศึกษาระดับ ป.โท เข้าร่วมโครงการ จำนวน 70 คน และมีมหาวิทยาลัยเข้าร่วมโครงการและพัฒนารูปแบบการทำงานร่วมกันแบบเครือข่าย (consortium) ที่ร่วมผลิตกำลังและงานวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรม จำนวน 9 แห่ง ได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยศิลปากร และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

2) ออกแบบและพัฒนาแพลตฟอร์มการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility)

สอวช. ร่วมกับ หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) พัฒนาและจัดทำข้อเสนอแผนงานส่งเสริมการเคลื่อนย้ายบุคลากรจากสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานภาครัฐ ไปปฏิบัติงานในภาคการผลิตบริการ สังคมและชุมชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ เพื่อมุ่งเน้นการวิจัยเชิงระบบ วิจัยเชิงนโยบาย วิจัยเชิงปฏิบัติการ รวมถึงพัฒนาและทดลองผลิตภัณฑ์หรือกลไกการขับเคลื่อนเพื่อนำไปใช้ในการส่งเสริมการเคลื่อนย้ายบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา หรือหน่วยงานของรัฐ ไปปฏิบัติงานในภาคการผลิตบริการ สังคมและชุมชน โดยมุ่งเน้นการวิจัยและการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนเพื่อรองรับการขับเคลื่อนในวงกว้าง หรือการขับเคลื่อนในลักษณะเครือข่าย และได้รับการจัดสรรกรอบงบประมาณสนับสนุนผ่าน บพค. ในปี 2564 ซึ่งเป็นรูปแบบการขยายผลโครงการ Talent Mobility รวมทั้งกำหนดเป็นหนึ่งในกรอบกิจกรรมของแผนงาน Reinventing University

ผลกระทบ (Impact)

1. ประเทศไทยมีกำลังคนที่มีความสามารถในการดูดซับเทคโนโลยีจากต่างประเทศ
2. ภาคอุตสาหกรรมไทย ได้รับการยกระดับเทคโนโลยี โดยเฉพาะด้านการวิจัยนวัตกรรมสินค้าและกระบวนการ (Product Innovation and Process Innovation)
3. มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาศักยภาพในการผลิตกำลังคนอุตสาหกรรม

การปฏิรูปเชิงระบบเพื่อสร้าง Ecosystem

เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านการปรับโครงสร้างด้าน อววน. เป็นไปอย่างรวดเร็ว และบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ในปี 2563 ขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน. ใน 4 ด้าน อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ 1. การออกแบบโครงสร้างการบริหารภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น ไม่แข็งตัว รองรับบริบทการพัฒนาประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา 2. การออกแบบ

ระบบงบประมาณ 3. การออกแบบระบบการติดตามและประเมินผล 4. การจัดทำกฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อส่งเสริมระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา อววน. นอกจากนี้ สอวช.ยังได้จัดทำกฎหมายลำดับรองตาม กฎหมายการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนด เป้าหมายไว้ 8 เรื่อง มีผลสำเร็จ 11 เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ 1 ระเบียบสถานโยบายว่าด้วยคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง

วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการแทนสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติตามภารกิจที่ได้รับ มอบหมายเป็นพิเศษ และเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจของนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ โดยคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องมี 2 ประเภท ได้แก่

1. คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องด้านต่างๆ ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ
2. คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องเพื่อการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายยุทธศาสตร์ แผน ด้านการอุดมศึกษา และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ผลผลิต (Output)

ระเบียบสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยคณะกรรมการพิเศษเฉพาะ เรื่อง พ.ศ. 2563

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. การมีส่วนร่วมของผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำหนดนโยบายและขับเคลื่อนระบบ อววน.
2. การดำเนินงานของสถานนโยบายมีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

ระเบียบสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง พ.ศ. 2563 สถานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2563

ผลกระทบ (Impact)

เกิดเครือข่ายการกำหนดนโยบายและการขับเคลื่อนระบบ อววน. ที่มีความเข้มแข็งและมีเอกภาพ

เรื่องที่ 2 ระเบียบสถานโยบายว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

วัตถุประสงค์

1. กำหนดกรอบจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปให้หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม
2. ให้การจัดสรรงบประมาณจากกองทุนมีลักษณะเป็น Multi-year และ Block grant
3. ให้มีระบบกำกับการดำเนินงานด้วย OKRs และมีระบบบริหารกำกับดูแลและติดตามการใช้งบประมาณที่มี ประสิทธิภาพ

ผลผลิต (Output)

1. ระเบียบสถานนโยบาย ว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562

2. ระเบียบ กสว. ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน พ.ศ. 2562

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

การขับเคลื่อนระบบงบประมาณกองทุน ววน. มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน.

ผลการดำเนินงาน

ระเบียบสภานโยบายว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562

ผลกระทบ (Impact)

เกิดระบบการจัดสรรงบประมาณ ววน. ที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการขับเคลื่อนระบบ อววน. ให้มีความเข้มแข็ง และมีเอกภาพ ตอบสนองต่อโจทย์การพัฒนาประเทศ

เรื่องที่ 3 ระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมแก่ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อนำ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. 2563

ระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมแก่ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. 2563

1. ให้ภาครัฐสามารถจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมของภาคเอกชน เช่น SME, Startup
2. แก้ปัญหาความหลากหลายของการให้ทุนที่มีรูปแบบขั้นตอนที่ต่างกัน และเป็นหลักเกณฑ์กลางใช้อ้างอิงให้ทุน ให้มีมาตรฐานเดียวกัน
3. ให้ภาครัฐสามารถให้ทุนแก่ภาคเอกชนและประชาสังคมได้โดยตรงซึ่งจะช่วยกระตุ้นให้เกิดการวิจัยและ นวัตกรรมในภาคเอกชนและประชาสังคม รวมทั้งสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม
4. สนับสนุนทำงานของหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมภาคเอกชนและภาคประชาสังคมให้เป็นไปตามโจทย์ ความต้องการของประเทศผ่านระบบการจัดสรรทุน

วัตถุประสงค์

1. ให้ภาครัฐสามารถจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมของภาคเอกชน ให้ภาครัฐสามารถให้ทุนแก่ ภาคเอกชนและประชาสังคมได้โดยตรง
2. แก้ปัญหาความหลากหลายของการให้ทุนที่มีรูปแบบขั้นตอนที่ต่างกัน และเป็นหลักเกณฑ์กลางใช้อ้างอิงการให้ทุนให้ มีมาตรฐานเดียวกัน

ผลผลิต (Output)

ระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมแก่ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. 2563

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. เพิ่มจำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมของภาคเอกชน/ภาคประชาสังคม
2. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตรงตามความต้องการและใช้ประโยชน์ได้ในทางเศรษฐกิจและสังคม

ผลการดำเนินงาน

ระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมแก่ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. 2563 สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2563

ผลกระทบ

1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและเกิดประโยชน์ต่อสังคม
2. ผู้ประกอบการภาคเอกชนและภาคประชาสังคมมีศักยภาพสูงขึ้น

เรื่องที่ 4 การเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้าน อววน.

วัตถุประสงค์

ตั้งกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน และออกแบบระบบงบประมาณที่มุ่งผลสัมฤทธิ์

ผลผลิต (Output)

กรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. ระบบงบประมาณที่มีการบริหารจัดการแบบ Block grant และ Multi-year ผ่านการทำข้อตกลง (Performance Agreement: PA) ร่วมกับ PMU โดยเฉพาะงบ Strategic Fund

ผลการดำเนินงาน

ข้อเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2562 และครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2563 และ ครม. เห็นชอบเมื่อวันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2563

ผลกระทบ

1. เกิดความรับผิดชอบต่องานตามการจัดสรรงบประมาณด้านอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
2. การบริหารจัดการงบประมาณที่คล่องตัว รองรับการดำเนินการเปลี่ยนแปลงได้

เรื่องที่ 5 ข้อเสนอระบบงบประมาณด้าน อววน. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายยุทธศาสตร์และแผน ววน.

วัตถุประสงค์

ระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณ อววน. ที่เป็นกลไกถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

Game Changer: กลไกการทำงานร่วมกันระหว่าง สป.อว. สกสว. สอวช. และสำนักงบประมาณ

ผลผลิต (Output)

ข้อเสนอระบบงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนด้าน ววน.

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. การใช้งบประมาณด้าน ววน. จะสอดคล้องกับ นโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนด้าน ววน.
2. มีการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ ววน.

การดำเนินงาน

1. ข้อเสนอระบบงบประมาณด้าน อววน. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายยุทธศาสตร์และแผน ววน.
2. คกก. พัฒนาและออกแบบระบบงบประมาณ อววน. ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 เห็นชอบในหลักการและมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการร่วมไปจัดทำรายละเอียดต่อไป

ผลกระทบ

เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ ววน.

เรื่องที่ 6 ข้อเสนอการจัดตั้งกองทุนพัฒนาการอุดมศึกษา

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบการศึกษาด้านในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ โดย สอวช. ร่วมกับ สป.อว. ในการศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบอุดมศึกษา โดยวิเคราะห์แนวทางการจัดตั้งกองทุนจากพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มาตรา 47 ซึ่งระบุว่าในกรณีที่เห็นสมควรคณะรัฐมนตรีโดยข้อเสนอร่วมกันของกระทรวง อว. และกระทรวงการคลัง อาจมีมติให้จัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษาขึ้น เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและส่งเสริมการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ รวมถึงพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 63 ซึ่งระบุว่า การจัดตั้งทุนหมุนเวียนให้กระทำได้แต่โดยบทบัญญัติแห่งกฎหมายเฉพาะเท่านั้นโดยต้องมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งที่ชัดเจน รวมถึงไม่เข้าซ้อนกับทุนหมุนเวียนที่จัดตั้งไว้แล้วนั้น

ผลผลิต (Output)

ข้อเสนอจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบการศึกษาด้านในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. สามารถผลิตบัณฑิตและกำลังคนที่มีสมรรถนะและศักยภาพสูงเพียงพอต่อความต้องการของประเทศ
2. เกิดการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการสนับสนุนการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม

3. เกิดการพัฒนาาระบบและยกระดับมาตรฐานของการอุดมศึกษา/สถาบันอุดมศึกษา (Reinvent) ที่เชื่อมโยงกับภาคผู้ใช้บัณฑิต
4. เกิดระบบนวัตกรรมการพัฒนากำลังคนเพื่อตอบโจทย์การเรียนรู้ตลอดชีวิต

ผลการดำเนินงาน

1. สอวช. และ สป.อว. ร่วมกันศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา โดยวิเคราะห์แนวทางจาก พ.ร.บ. ที่เกี่ยวข้อง
2. นำเสนอหลักการจัดตั้งกองทุนฯ เพื่อพิจารณาในคณะกรรมการการขับเคลื่อนการปฏิรูป อววน. ครั้งที่ 6/2563 วันที่ 8 มิถุนายน 2563
3. นำส่ง (ร่าง) ข้อเสนอ และร่าง พ.ร.บ. ให้ สป.อว. เสนอ กกอ. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
4. สป.อว. นำ (ร่าง) ข้อเสนอ และร่าง พ.ร.บ. เสนอต่อ กกอ. ครั้งที่ 7/2563 วันที่ 9 กรกฎาคม 2563 โดยมติที่ประชุมเห็นด้วยในหลักการของการจัดตั้งกองทุนพัฒนาการอุดมศึกษา

ผลกระทบ

1. ประเทศไทยมีกำลังคนคุณภาพและเพียงพอในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
2. เกิดกลไกการทำงานในการพัฒนาระบบอุดมศึกษาผ่านผลงานภาครัฐ มหาวิทยาลัย ภาคเอกชน และชุมชน ที่มีประสิทธิภาพ

เรื่องที่ 7 ข้อเสนอการตรวจสอบกลไก ขั้นตอน และกระบวนการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และด้านการอุดมศึกษา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ววน.

วัตถุประสงค์

1. เพื่อตรวจสอบสถานภาพปัจจุบันของกลไก ขั้นตอน และกระบวนการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และประเมินความเสี่ยงจากกลไกที่มีอยู่ในปัจจุบัน
2. เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับขั้นตอน และกระบวนการติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพสูง

ผลผลิต (Output)

ข้อเสนอการตรวจสอบกลไก ขั้นตอน และกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

เกิดการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล รวมถึงเร่งพัฒนาขีดความสามารถในการติดตามและประเมินผลทั้งในเรื่องความเพียงพอ ความรู้ ความสามารถของผู้ประเมิน ตลอดจนมีระบบการติดตามและประเมินผลด้าน ววน. และด้านการอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ววน. ที่มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูง

ผลการดำเนินงาน

ข้อเสนอการตรวจสอบกลไก ขั้นตอน และกระบวนการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และด้านการอุดมศึกษา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ววน.

คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐราชการเฉพาะกิจ คณะที่ 3 เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2563

ผลกระทบ

มีระบบการติดตามและประเมินผลที่เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพสูง เพื่อใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงเชิงนโยบาย การจัดสรรงบประมาณ และการพัฒนางานวิจัยอย่างเป็นระบบ

เรื่องที่ 8 ข้อเสนอการส่งเสริมการร่วมลงทุนรัฐและเอกชน โดยกลไก Holding Company

วัตถุประสงค์

กำหนดมาตรการส่งเสริม ปรับปรุงกฎหมาย/ระเบียบและสร้างความเข้าใจ เพื่อให้มหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของรัฐจัดตั้งและดำเนินงาน Holding Company เพื่อร่วมลงทุนกับเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลผลิต (Output)

ข้อเสนอการส่งเสริมการร่วมลงทุนรัฐและเอกชน โดยกลไก Holding Company ผ่านความเห็นชอบจากสถานนโยบายฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2563

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

มหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของรัฐ จัดตั้งและดำเนินงาน Holding Company เพื่อร่วมลงทุนกับเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

ข้อเสนอการส่งเสริมการร่วมลงทุนรัฐและเอกชน โดยกลไก Holding Company ผ่านความเห็นชอบจากสถานนโยบายฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2563

ผลกระทบ (Impact)

1. เพิ่มจำนวนบริษัทเทคโนโลยีและนวัตกรรมของไทย (IDE/Startup/Smart SME)
2. เพิ่มรายได้ & โอกาส จากการนำผลงานวิจัยของคนไทยไปเป็นฐานในการผลิตและบริการ
3. งบประมาณของรัฐที่ลงทุนเพื่อการวิจัยไม่สูญเปล่า เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง
4. ประเทศได้รับผลตอบแทนกลับมาในรูปของภาษีเงินได้บุคคลและนิติบุคคล

เรื่องที่ 9 ร่างประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยและพัฒนา และเพื่อการให้บริการทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา

วัตถุประสงค์

ออกประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐเพื่อแก้ไขข้อจำกัดของการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยและพัฒนา และการให้บริการวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการวิจัยและพัฒนาของหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม

ผลผลิต (Output)

ร่างประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยและพัฒนา และเพื่อการให้บริการทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยและพัฒนาที่มีความคล่องตัว ได้ผลงานวิจัยและนวัตกรรมตรงตามโจทย์ที่ต้องการ
2. เกิดการขับเคลื่อนระบบ อววน. อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

ร่างประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยและพัฒนา และเพื่อให้บริการทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2563 และมอบหมายให้นำเสนอคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐต่อไป

ผลกระทบ (Impact)

เกิดผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตรงตามความต้องการและนำไปใช้ประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม

เรื่องที่ 10 โครงสร้างหน่วยงานบริหารและจัดการทุนในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สอวช. ได้จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านจำนวน 3 แห่ง ประกอบด้วย (1) หน่วยบริหารและจัดการทุนพัฒนากำลังคนตามความต้องการของประเทศ (2) หน่วยบริหารและจัดการทุนพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมและ (3) หน่วยบริหารและจัดการทุนพัฒนาพื้นที่ภายใต้สภานโยบาย ซึ่งในระยะต่อไป สอวช. จะขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว โดยออกแบบกลไกการสนับสนุนและบูรณาการการทำงานของหน่วยงานบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านดังกล่าว ทั้งในด้านการบริหารจัดการ เช่น กลไก Shared Service ที่มีประสิทธิภาพ และด้านวิชาการ เช่น การจัดทำ Strategic Delivery Plan การจัดสรรทุนซึ่งครอบคลุมถึงการพิจารณาถ่วงดุลของข้อเสนอแผนงาน/โครงการ การบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม การติดตามและประเมินผล เป็นต้น

วัตถุประสงค์

เพื่อออกแบบโครงสร้างหน่วยงานในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยเฉพาะหน่วยงานให้ทุน ให้ครอบคลุมผู้รับประโยชน์ในสาขายุทธศาสตร์ของประเทศ (National Strategic Agenda) และมุ่งเน้นส่งเสริมให้งานวิจัยและนวัตกรรมที่ผลิตขึ้นเกิดผลกระทบสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม โดยวางระบบการบริหารจัดการในลักษณะแผนงานขนาดใหญ่ (Platform) ที่มีการจัดลำดับความสำคัญ (Priority Setting) ให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงบประมาณ ลดความซ้ำซ้อนในการจัดสรรทุน และมีการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

ผลผลิต (Output)

1. ข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. 2562
2. สภานโยบายแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุน 3 หน่วย และ รว.อว. ประธาน กอวช. แต่งตั้งผู้รักษาการหน่วยบริหารและจัดการทุนทั้ง 3 หน่วย

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

การจัดสรรทุนครอบคลุมผู้รับประโยชน์ในสาขายุทธศาสตร์ของประเทศ (National Strategic Agenda) โดยมุ่งเน้นการสร้างการแข่งขันที่ การพัฒนาสาขาอุตสาหกรรม การพัฒนากำลังคน การพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม

ผลการดำเนินงาน

ข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. 2562 ได้รับความเห็นชอบจากสภานโยบายฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2562 และประธานสภานโยบายลงนามข้อบังคับเมื่อวันที่ 1 พ.ย. 62

ผลกระทบ

1. เกิดระบบการให้ทุนที่มีความหลากหลาย มีความยืดหยุ่น ไม่แข็งตัว สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามบริบทการพัฒนาประเทศ
2. เกิดการถ่ายทอดศักยภาพเดิมที่มีอยู่ในแต่ละหน่วยงานไปยังหน่วยงานใหม่ที่ต้องอาศัยศักยภาพนั้น ๆ ในการทำงาน

เรื่องที่ 11 ข้อเสนอโครงสร้างระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (ระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ - NRIIS)

วัตถุประสงค์

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำระบบ NRIIS ซึ่งเป็นระบบข้อมูลที่ได้ถูกออกแบบให้ตอบโจทย์นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน (Policy Formulation)

ผลผลิต (Output)

ข้อเสนอโครงสร้างระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ จากคณะกรรมการนโยบายด้านผังโครงสร้างข้อมูลและแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลด้านการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการดำเนินงานแบบบูรณาการ

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

ระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมเพื่อให้เกิด

- การออกแบบระบบ NRIIS เพื่อใช้ในการบริหารจัดการทุนวิจัยให้มีเอกภาพและสามารถใช้ในการติดตาม OKR ตามแผน ววน. รวมถึงเป็นแนวทางการพัฒนา Dashboard ที่แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละแพลตฟอร์ม
- การออกแบบการเชื่อมโยงระบบ NRIIS ให้สามารถเชื่อมโยงกับงานวิจัยที่เสร็จสิ้นแล้วได้เช่น TCI , SCOPUS, IP ในอนาคต
- การออกแบบระบบให้สามารถรองรับการติดตามข้อมูลโครงการวิจัยที่ได้ทั้งจากงบประมาณแผ่นดิน และมีใช้งบประมาณแผ่นดิน เช่น กองทุนต่าง ๆ ที่อยู่นอกกระทรวง อว. ภาคเอกชน เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน

ได้ระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ – NRIIS ผ่านการทำงานของคณะกรรมการนโยบายด้านผังโครงสร้างข้อมูลและแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลด้านการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการดำเนินงานแบบบูรณาการฯ (สอวช. เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ) และถูกนำไปใช้ในการบริหารโครงการและงบประมาณในกองทุน ววน.

ผลกระทบ (Impact)

มิติที่ 2 : ด้านประสิทธิภาพ

การวิจัยเชิงนโยบาย

สอวช. นำหลักการวิจัยเชิงระบบมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการศึกษาวิเคราะห์ภาวะการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับระบบ อววน. เพื่อศึกษาให้เห็นภาพองค์รวม (Holistic view) และวิเคราะห์ช่องว่างในระบบปัจจุบันเพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบาย อววน. ที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศและเป้าหมายการพัฒนา โดยการศึกษาวิจัยเชิงระบบจะพิจารณาบริบทของโลกที่ส่งผลกระทบต่อประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และเสนอแนะแนวทางการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ (Paradigm shift) เพื่อรองรับพลวัตที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงการออกแบบการปรับระบบนิเวศและการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้าง เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนไปสู่กระบวนทัศน์ใหม่

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 4 เรื่อง มีผลสำเร็จ 5 เรื่อง รายละเอียด ดังนี้

เรื่องที่ 1 กรอบแนวคิดนโยบาย อววน. การขจัดความยากจนอย่างตรงจุดสู่การสร้างโอกาสเพื่อความกินดีอยู่ดี (Targeted Poverty Eradication)

วัตถุประสงค์

พัฒนานโยบายด้านการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากอย่างยั่งยืน

ผลผลิต (Output)

สมุดปกขาว อววน. กับการขจัดความยากจนอย่างตรงจุด

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. ถอดบทเรียนกรณีศึกษานโยบายขจัดความยากจนของประเทศจีน
2. พัฒนาข้อเสนอแนวทางการขจัดความยากจนของประเทศไทย
3. หน่วยงานภายใต้กระทรวง อว. มีแนวทางการปฏิบัติเพื่อการขจัดความยากจน รวมทั้งมีโมเดลการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อการขจัดความยากจนอย่างตรงจุด

ผลการดำเนินงาน

สมุดปกขาว อววน. กับการขจัดความยากจนอย่างตรงจุด นำเสนอแนวคิดการขจัดความยากจนอย่างตรงจุดผ่านคณะกรรมการ ดังนี้

- คณะกรรมการผู้บริหารกระทรวง อว. เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2563

- คณะอนุกรรมการการลงทุนและเศรษฐกิจฐานรากในคณะกรรมการพาณิชย์และการอุตสาหกรรมวุฒิสภา เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2563

ผลกระทบ (Impact)

เกิดการปรับเปลี่ยนวิถีแก้ไขปัญหาความยากจนจากการอุดหนุนทรัพยากรไปสู่การสร้างความเป็นผู้ประกอบการนวัตกรรมของคนในพื้นที่ เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มฐานราก

เรื่องที่ 2 กรอบนโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียนและแนวทางการขับเคลื่อน

เนื่องจากการดำเนินงานตาม BCG Model เกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน/ชุมชน/สังคม/มหาวิทยาลัย/สถาบันวิจัย และเครือข่ายพันธมิตรต่างประเทศ ในปี 2563 สวทช. จะสานต่อการดำเนินงานด้านนโยบายและพัฒนาการขับเคลื่อน BCG Model เพื่อยกระดับให้ BCG เป็นวาระแห่งชาติ และเกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกันกับทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรม โดย สวทช. จะทำงานร่วมกับสำนักงานปลัด กระทรวง อว. และ สวทช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมของคณะกรรมการบริหารนโยบาย BCG (นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน) และคณะกรรมการขับเคลื่อน BCG (รัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. เป็นประธาน) จัดทำแผนปฏิบัติการรายสาขา ได้แก่ สาขาเกษตร อาหาร ยาและวัคซีน เครื่องมือแพทย์ พลังงาน วัสดุชีวภาพ และการท่องเที่ยว เป็นต้น และจัดทำแผนที่นำทางการวิจัยและนวัตกรรม ด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน (Research and Innovation Roadmap for Circular Economy) ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเชื่อมโยงกับหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจ สนับสนุนและกำกับดูแลในเรื่องที่เกี่ยวกับ BCG ให้มีเป้าหมายร่วมเชิงนโยบาย ประสานการดำเนินงานเพื่อปลดล็อกกฎและระเบียบเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเป้าหมาย ผลักดันการจัดทำกรอบงบประมาณบูรณาการสำหรับแผนงาน BCG in Action และการพัฒนาการขับเคลื่อน BCG เพื่อเศรษฐกิจฐานราก

วัตถุประสงค์

เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนของไทย และออกแบบระบบการขับเคลื่อน

ผลผลิต (Output)

รายงานการศึกษาการพัฒนาระบบเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจหมุนเวียน

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. โครงการวิจัยด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนของ บพข. (2563) 13 โครงการ งบประมาณรวม 80,037,181 บาท
2. โปรแกรมปักหมุดเพื่อสร้างปัจจัยเอื้อด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน
3. ผู้ประกอบการ ผลิตภัณฑ์ และรูปแบบความร่วมมือ ที่ส่งเสริมการตลาดใช้ทรัพยากรใหม่ตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน มีจำนวนเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงาน

สวทช. ร่วมสนับสนุนในการจัดทำข้อเสนอ BCG in Action : The New Sustainable Growth Engine โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยร่วมทำงานกับเครือข่ายเพื่อรวบรวมข้อเสนอเกี่ยวกับ กฎระเบียบ โครงสร้าง มาตรการจูงใจ ตามแผนการดำเนินงานด้านเกษตร สุขภาพการแพทย์ พลังงาน วัสดุ และเคมีชีวภาพ ท่องเที่ยวบริการและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ดิจิทัลเทคโนโลยี และเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งจะเป็นข้อมูลส่งต่อให้กับ สวทช. ในการหารือร่วมกับภาคเอกชนหรือพัฒนาคลัสเตอร์

ผลกระทบ (Impact)

1. ลดการใช้ทรัพยากรใหม่ในการผลิตและบริโภค
2. มูลค่าเพิ่มที่เกิดจากโมเดลทางธุรกิจแบบใหม่ด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน
3. ผู้ประกอบการสามารถลดต้นทุนด้านทรัพยากร และลดค่าใช้จ่ายในการจัดการของเสีย

เรื่องที่ 3 การจัดทำรายละเอียดทักษะเพื่ออนาคต หรือ Future Skills Set

วัตถุประสงค์

1. จัดทำข้อมูลความต้องการบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
2. วิเคราะห์โครงสร้างและทิศทางของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
3. จัดทำโมเดลศักยภาพของบุคลากรในอนาคตและประเมินช่องว่างระหว่างบุคลากรที่มีในปัจจุบันเทียบกับความต้องการในอนาคต

ผลผลิต (Output)

รายงานการสำรวจแนวโน้มความต้องการบุคลากรในอุตสาหกรรมเป้าหมาย S-Curve และทิศทางนโยบายการพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2563-2567 (Talent Landscape)

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. สามารถขับเคลื่อนกลไกการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และเตรียมกำลังคนของประเทศเพื่อรองรับผลกระทบจากสถานการณ์ต่าง ๆ รวมถึงพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมายในอนาคตโดยเฉพาะอุตสาหกรรมหลักของประเทศ
2. ประเทศไทยมีข้อมูลความต้องการบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมรายอุตสาหกรรม S-Curve และ New S-Curve เพื่อสนับสนุนการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านอุดมศึกษาและแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ผลการดำเนินงาน

รายงานการสำรวจแนวโน้มความต้องการบุคลากรในอุตสาหกรรมเป้าหมาย S-Curve และทิศทางนโยบายการพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2563-2567 (Talent Landscape) จำนวน 12 กลุ่มอุตสาหกรรม ในที่ประชุม กอวช. ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 16 เมษายน 2563

ผลกระทบ (Impact)

ประเทศไทยมีการเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมอนาคต อันจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน และขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคการศึกษาซึ่งมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาทักษะและผลิตบุคลากรให้ตรงตามความต้องการของประเทศ

เรื่องที่ 4 มาตรการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อรองรับการฟื้นฟูและปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม ทั้งผลกระทบจากการระบาดของโรคโดยตรง และจากมาตรการการควบคุมการแพร่ระบาด สอวช. จึงเห็นความจำเป็นที่จะต้องมีการศึกษาวิจัยเพื่อหาแนวทางในการฟื้นฟูประเทศจากวิกฤตการณ์โควิด-19 ให้ได้โดยเร็ว โดยได้เริ่มมีการศึกษาผลกระทบและแนวทางการ

ฟื้นฟูในหลายมิติ และนำแนวทางดังกล่าวไปหารือกับผู้ทรงคุณวุฒิในหลากหลายสาขาเพื่อออกแบบมาตรการที่เหมาะสมกับประเทศไทยต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อฟื้นฟูและปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในด้านเศรษฐกิจชุมชน การเกษตรและอาหาร การท่องเที่ยว การผลิต การบริการ การศึกษา การสาธารณสุข รวมทั้งข้อเสนอแผนงานสำคัญเพื่อการสร้างงานและรายได้รองรับคนตกงานและผู้ได้รับผลกระทบจากโควิด-19

ผลผลิต (Output)

รายงานการศึกษามาตรการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับการฟื้นฟูและปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ได้จากการประชุม Recovery Forum)

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. แนวทางการฟื้นฟูและปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจและสังคมด้วย อววน. ในมิติด้านเศรษฐกิจชุมชน การเกษตรและอาหาร การท่องเที่ยว การผลิต การบริการ การศึกษา การสาธารณสุข สามารถนำไปใช้ในการจัดทำแผน อววน. ใหม่ที่สอดคล้องกับสถานการณ์หลังโควิด-19
2. มาตรการสำคัญเร่งด่วนในการสร้างงานและรายได้ ได้รับการนำไปขับเคลื่อนโดยกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
3. Recovery Forum เป็นเวทีการเสวนาเพื่อหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ก่อให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบาย ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวง อว. โดยตรง และนอกกระทรวง รวมทั้ง การขับเคลื่อนของภาคเอกชนในการ แก้ปัญหาโควิด-19

ผลการดำเนินงาน

จัดการเสวนา Recovery Forum โดยการระดมความคิดจากผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสาขา เพื่อจัดทำ มาตรการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อรองรับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของ ประเทศ ทั้งในช่วงระหว่างวิกฤตโควิด-19 และภายหลังวิกฤตโควิด-19 ซึ่งดำเนินการจัดการเสวนาทุกวันพฤหัสบดี เวลา 16.30น. ทั้งนี้ การเสวนาดังกล่าวยังมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นเวทีสำหรับแลกเปลี่ยนความคิดเห็นใน ประเด็นต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางในการฟื้นฟูประเทศไทยจากวิกฤตโควิด-19

ผลกระทบ (Impact)

1. การนำเอาขีดความสามารถและองค์ความรู้ด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) มาใช้ แก้ปัญหาวิกฤตโควิด-19 และสร้างความเข้มแข็งทั้งในมิติเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในช่วงหลังโควิด-19
2. การปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของประเทศรองรับวิกฤตการณ์ในอนาคต

เรื่องที่ 5 ภาพอนาคตประเทศไทยหลังวิกฤต COVID-19

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำภาพอนาคตประเทศไทยหลังวิกฤต COVID-19 ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

ผลผลิต (Output)

ทิศทางเชิงกลยุทธ์และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายรายสาขาการผลิตและประเด็นสำคัญ และข้อเสนอการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) ใน 11 สาขาการผลิตและประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1) เกษตรต้นน้ำ 2) อุตสาหกรรมอาหาร 3) อุตสาหกรรมการผลิต 4) การท่องเที่ยว 5) วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และผู้ประกอบการนวัตกรรม (IDEs) 6) เศรษฐกิจฐานราก 7) เศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์และเชิงวัฒนธรรม 8) การบริการภาครัฐ 9) สุขภาพ 10) การศึกษา และ 11) สังคม

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

การปรับเปลี่ยนโครงสร้างของระบบเศรษฐกิจระบบสุขภาพ ระบบการศึกษา และการปรับตัวของสังคมใหม่

ผลการดำเนินงาน

จัดทำภาพอนาคตประเทศไทยหลังวิกฤต COVID-19 ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

ผลกระทบ (Impact)

- พึ่งพาตนเองมากขึ้น รัฐบาลผลักดันโมเดลเศรษฐกิจใหม่ที่ยั่งยืนขึ้นอย่างจริงจัง เช่น BCG
- โลกเปลี่ยนเป็น Regional Supply Chain และมีแผนสำรองหาก Supply Chain หดชะงัก ธุรกิจปรับตัวเข้มแข็ง ลีน คล่องตัว (Agile)

Policy Data and Analytics

ระบบข้อมูล อววน. ขนาดใหญ่ของประเทศที่เป็นเอกภาพจะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจ สังคม และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและคุณภาพชีวิตของประชาชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 4 เรื่อง มีผลสำเร็จ 4 เรื่อง รายละเอียด ดังนี้

เรื่องที่ 1 รายงานผลสำรวจข้อมูลงานวิจัยและพัฒนา ในภาคเอกชนประจำปี 2562

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรวบรวมข้อมูลด้านการวิจัยและพัฒนา และกิจกรรมนวัตกรรมของผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการและอุตสาหกรรมค้าปลีกค้าส่งของประเทศไทย
2. เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลสำหรับการวางนโยบายประกอบการวิเคราะห์สถานการณ์การวิจัยและพัฒนา และกิจกรรมนวัตกรรมของผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการและอุตสาหกรรมค้าปลีกค้าส่งของประเทศไทย

ผลผลิต (Output)

รายงานฉบับสมบูรณ์ฯ และฐานข้อมูลบริษัทที่ทำการวิจัยและพัฒนา ; <https://stixiris.thailandrdi.com/> ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการกำกับคณะทำงานกำกับการศึกษาเชิงวิชาการ โครงการสำรวจข้อมูลการวิจัยและพัฒนา และกิจกรรมนวัตกรรมของภาคเอกชน

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. ประเทศไทยมีการลงทุนด้าน R&D 1.11% GDP
2. ผลการสำรวจถูกนำไปใช้เป็นเกณฑ์ตัวชี้วัดชี้วัดขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการวิจัยและพัฒนา
3. มีฐานข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการออกนโยบายส่งเสริมเพื่อยกระดับการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้สามารถใช้นวัตกรรมและงานวิจัยในการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัท

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการแล้วเสร็จ (งบประมาณด้านการวิจัยและพัฒนา 1.11% GDP) ได้ผลิต รายงานฉบับสมบูรณ์ ฐานข้อมูลบริษัทที่ทำการวิจัยและพัฒนา <https://stixiris.thailandrdi.com/> นำเสนอต่อคณะทำงานกำกับการศึกษาเชิงวิชาการโครงการสำรวจข้อมูลงานวิจัยและพัฒนา และกิจกรรมนวัตกรรมของภาคเอกชน ประจำปี 2562

ผลกระทบ (Impact)

สามารถกระตุ้นให้บริษัทเอกชนเห็นความสำคัญของการดำเนินการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาภายในบริษัทมากขึ้น

เรื่องที่ 2 STIP Compass Thailand Overview

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประเทศไทยมีข้อมูลในระบบ STIP COMPASS International Database on STI Policies ของ OECD เป็นข้อมูลภาษาอังกฤษที่เหมาะสมต่อการเผยแพร่
2. เพื่อจัดทำบทวิเคราะห์ 7 สาขา Governance, Public research system, Innovation in firms and innovative entrepreneurship, Science-industry knowledge transfer and sharing, Human resources for research and innovation, Research and innovation for society และ Emerging trends in STI policy สำหรับนำเข้าสู่ระบบ STIP COMPASS International Database on STI Policies

ผลผลิต (Output)

รายงานการวิเคราะห์ STIP Compass Thailand Overview

<https://stip.oecd.org/stip/countries/Thailand>

<https://stip.oecd.org/stip/country-printings/Thailand>

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

ประเทศไทยมีข้อมูลนโยบายด้าน อววน. อยู่ในฐานข้อมูลระดับสากลที่ใช้ในการวัดระดับการพัฒนาการด้าน อววน. เพื่อเปรียบเทียบความสามารถระดับประเทศ

ผลการดำเนินงาน

รวบรวมข้อมูลด้านนโยบายของประเทศไทยเข้าสู่ระบบ STIP COMPASS International Database on STI Policies เพื่อการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ

<https://stip.oecd.org/stip/countries/Thailand>

ผลกระทบ (Impact)

นักลงทุนภาคเอกชนต่างชาติมีข้อมูลการให้ความสำคัญของนโยบายภาครัฐบาลในการพิจารณาการลงทุนระหว่างประเทศ

เรื่องที่ 3 รายงานการวิเคราะห์อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย ด้าน อววน. ประจำปี 2562 และ 2563 (IMD, WEF,WIPO)

วัตถุประสงค์

เพื่อรวบรวมข้อมูล สถิติ ตัวชี้วัด และดัชนีด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) และนำไปข้อมูล สถิติ ตัวชี้วัด และดัชนีดังกล่าว ไปวิเคราะห์และจัดทำรายงานสถานภาพและความก้าวหน้าด้าน วทน.ของประเทศไทยรวมทั้งเผยแพร่ให้มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูล สถิติและดัชนี วทน. อย่างกว้างขวาง

ผลผลิต (Output)

รายงานการติดตามตัวชี้วัดระดับสากลที่ใช้ในการวัดระดับการพัฒนาการด้าน อววน. เพื่อวัดความสามารถในแต่ละปี จากสถาบัน IMD, WEF, GII

<http://stiic.sti.or.th/work/imd2020wef2019/>

<http://stiic.sti.or.th/work/gii2020/>

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. ทราบถึงวิธีและเกณฑ์ในการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในระดับนานาชาติ
2. ทราบถึงสถานะปัจจุบันของประเทศไทย และสามารถเสนอแนะช่องว่างในการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในทางแข่งขันของประเทศ

ผลการดำเนินงาน

รายงานการวิเคราะห์อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย ด้าน อววน. ประจำปี 2562 และ 2563 (IMD, WEF,WIPO) ดำเนินการติดตามตัวชี้วัดระดับสากลที่ใช้ในการวัดระดับการพัฒนาการด้าน อววน. เพื่อวัดความสามารถในแต่ละปีตามยุทธศาสตร์ชาติ

ผลกระทบ (Impact)

สามารถกระตุ้นให้ภาคเอกชนและผู้กำหนดนโยบายได้รับทราบและตระหนักถึงตัวชี้วัดด้าน อววน. จุดอ่อนและจุดแข็งเพื่อที่จะได้กำหนดทิศทางการจัดสรรทรัพยากรในการแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด

เรื่องที่ 4 รายงานการชี้วัดขีดความสามารถทางวิชาการของสถาบันวิจัยที่สำคัญในไทยและต่างประเทศ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อทำความเข้าใจถึงกรอบการจัดอันดับสถาบันวิจัยและวิชาการ ของ SCImago Institutions Rankings (SIR) ซึ่งเป็นองค์ประกอบของการจัดอันดับขีดความสามารถในหัวข้อ Research Institutions Prominence ของ WEF
2. เพื่อทราบถึงจุดแข็ง (strengths) และคุณลักษณะ (properties and characteristics) ของสถาบันวิจัยและองค์กรที่มีการวิจัย ระดับแนวหน้าของโลก

3. เพื่อทราบถึงสถานะปัจจุบันของมหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัยในประเทศไทย และช่องว่าง (gaps) ระหว่างสถาบันวิจัยวิชาการของไทย และองค์กรชั้นนำของโลก

ผลผลิต (Output)

รายงานการชี้วัดขีดความสามารถทางวิชาการของสถาบันวิจัยที่สำคัญในไทยและต่างประเทศ จากการจัดอันดับ SIR

<http://stiic.sti.or.th/work/sir>

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

- ทราบถึงวิธีการและตัวชี้วัดต่างๆ ที่ใช้ในการจัดอันดับสถาบันวิจัยและวิชาการของ Scimago Institutions Rankings (SIR) ซึ่งมีส่วนสำคัญในการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดย WEF
- ทราบถึงสถานะปัจจุบันของมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยในประเทศไทย และช่องว่าง (gaps) ระหว่างสถาบันวิจัยวิชาการของไทยกับองค์กรชั้นนำของโลก ทำให้สามารถเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยในประเทศไทยได้

ผลการดำเนินงาน

1. ศึกษาการจัดเก็บข้อมูลและตัวชี้วัดการจัดอันดับสถาบันวิจัยและมหาวิทยาลัยของ Scimago
2. เก็บข้อมูลของตัวชี้วัดของ Scimago จากฐานข้อมูล Scival
3. วิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบสถาบันวิจัยและมหาวิทยาลัยของโลกและไทยในแต่ละตัวชี้วัด

ผลกระทบ (Impact)

ในระยะยาวมหาวิทยาลัยและหน่วยวิจัยทราบถึงสิ่งที่ต้องพัฒนาเพื่อให้สถาบันตนเองมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและพัฒนาตามวิธีการสากล

การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความสามารถขององค์กร

เป้าหมาย

1. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสื่อสาร เกิดความร่วมมือและความไว้วางใจระหว่างพนักงาน ทีมงาน และผู้มีส่วนได้เสีย
2. การกล้าเผชิญหน้ากับปัญหาในทุกมิติ และพร้อมจัดการความขัดแย้งอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อวางระบบและกระบวนการใหม่ๆ ที่ช่วยปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง
4. เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ส่งเสริมให้พนักงานทำงานที่ท้าทายอย่างกระตือรือร้น
5. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมของการให้เกียรติและเคารพต่อกัน รักษาพันธสัญญา และเปิดใจยอมรับการเปลี่ยนแปลง
6. เพื่อวางสายงานอาชีพด้วยความรู้และทักษะที่เหมาะสม
7. เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กำหนดการทำงานไว้เป็น 5 แนวทางสำคัญ คือ

1. ระบบสนับสนุนการบริหารการทำงานในรูปแบบ Share Services ให้กับหน่วยบริหารและจัดการทุน 3 หน่วยงาน พร้อมกับการร่วมขับเคลื่อนหน่วยบริหารและจัดการทุนให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

2. การพัฒนาบุคลากรและการยกระดับความสามารถทำงานของบุคลากร อันได้แก่ การสร้างค่านิยมหลักขององค์กร (Core Value) การจัดทำโค้ชชิ่ง (Coaching) การพัฒนาทักษะและความชำนาญหลักของบุคลากร การบริหารจัดการ และการดูแลเส้นทางอาชีพให้กับบุคลากร (Career Management) รวมถึงการดูแลและให้ความสำคัญกับบุคลากรด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม

3. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานภายใน และระบบงานขององค์กร ด้วยซอฟต์แวร์เทคโนโลยี อันได้แก่ ระบบ Intelligent ERP ระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล (Database Management System) การเชื่อมต่อข้อมูลบน Cloud Storage (Microsoft Onedrive) การพัฒนากระบวนการทำงานภายใต้การทำ Lean Process ให้มีความคล่องตัว และการสร้างแพลตฟอร์ม Work@Anywhere

4. การจัดทำระเบียบและข้อบังคับเพื่อการบริหารงานภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

5. การสื่อสารประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กร และการสื่อสารทางด้านการจัดทำนโยบาย อววน. ขององค์กร

เรื่องที่ 1 Shared Services & Space : การสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU โดยแพลตฟอร์มขององค์กร

วัตถุประสงค์

1. การสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU โดยแพลตฟอร์มขององค์กร
2. สร้างและพัฒนาระบบ รวมทั้งออกแบบกระบวนการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU การสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU และการให้คำปรึกษา

ผลผลิต (Output)

การสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU อย่างเต็มรูปแบบได้อย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. โครงสร้างของกระบวนการหลักเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU ที่เหมาะสม
2. ข้อตกลงการให้บริการสนับสนุน PMU ที่เต็มรูปแบบ และสามารถปรับปรุงให้ทันสมัยตามการทำงานจริง

ผลการดำเนินงาน

1. พัฒนาระบบ ERP เพื่อให้รองรับการจัดทำงบการเงินของ PMU การจัดทำบัญชีต้นทุนเพื่อคำนวณต้นทุน เพื่อคิดค่าใช้จ่ายของ Shared Service ดำเนินการจัดทำเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะนำมาจัดทำต้นทุน
2. การวิเคราะห์และจัดทำ SLA ของกระบวนการหลักเพื่อสนับสนุน PMU
3. การดำเนินการปรับปรุงพัฒนาพื้นที่ในการทำงาน
4. แบบมาตรฐานสัญญาให้ทุนของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบ NRIS ดำเนินการร่างแบบสัญญาให้ทุนมาตรฐานสำหรับใช้ในการให้ทุนของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน (ร่างแรก)
5. การพัฒนาเว็บไซต์ บพท. บพข. และ บพค. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่สาระสำคัญต่าง ๆ ภายใต้เว็บไซต์ www.nxpo.or.th เป็นไปตามแผนที่วางไว้

เรื่องที่ 2 Shared Services & Space : บทวิเคราะห์การพัฒนาแพลตฟอร์ม Shared Services & Space

วัตถุประสงค์

แผนการบริหารจัดการของที่เหมาะสมกับแต่ละ PMU เพื่อ PMU สามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง

ผลผลิต (Output)

บทวิเคราะห์การพัฒนาแพลตฟอร์ม Shared Services & Space เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยบริหารจัดการทุนเฉพาะด้านภายใต้สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. รูปแบบโครงสร้างหน่วยงานที่เหมาะสมกับการดำเนินงานของแต่ละ PMU
2. หน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรตามตำแหน่งงาน

ผลการดำเนินงาน

1. Implement บทวิเคราะห์การพัฒนาแพลตฟอร์ม Shared Services & Space
2. การวางแผนการประเมินผลการ Implement ตามบทวิเคราะห์การพัฒนาแพลตฟอร์ม Shared Services & Space
3. ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงเพื่อการออกแบบโครงสร้างที่เหมาะสมกับแต่ละ PMU

ผลกระทบ (Impact)

PMU ABC สามารถดำเนินการได้ตามแผนการบริหารจัดการที่ได้ส่งมอบให้

เรื่องที่ 3 Smart Office

Digital Transformation & Operating Model โดยการดำเนินการพัฒนาระบบให้เกิดเป็น Smart System ดังนี้

1. พัฒนาระบบ Open ERP เพื่อแก้ปัญหาจากการที่ระบบ NRIIS อยู่ระหว่างดำเนินการ
2. พัฒนาระบบเพื่อทำการเชื่อมต่อระบบ NRIIS ของ PMU กับ ระบบ ERP (เชื่อมข้อมูลโดย API)
3. ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการตรวจนับพัสดุประจำปี เช่น การปรับปรุง/ติดฉลาก Barcode ครุภัณฑ์
4. การเชื่อมโยงข้อมูลประกาศการจัดซื้อจัดจ้างจากระบบ EGP ของกรมบัญชีกลาง เพื่อแสดงผลบน www.nxpo.or.th เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน
5. การจัดการระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom และ e-Meeting) และจัดหาอุปกรณ์ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
6. จัดทำภาษี ภงด. 1 ก / ภงด. 3 ก ให้กับผู้ปฏิบัติงานให้กับสำนักงาน ณ วันสิ้นปีปฏิทิน
7. ข้อมูลการติดต่อบุคลากรที่สามารถส่ง e-mail และกดหมายเลขโทรศัพท์และโทรออกได้จากไฟล์ PDF
8. จัดทำระบบ E HR Form
9. พัฒนาระบบ Short URL พร้อม QR Code
10. การทบทวนแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) เพื่อรองรับสถานการณ์ COVID-19 และดำเนินการตามแผนเป็นไปตามแผนที่วางไว้

เรื่องที่ 4 Regulations

ผลการดำเนินงาน

1. ออกระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562
2. แบบมาตรฐานสัญญาให้ทุนของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบ NRIIS

3. การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ของสถานโยบาย ของ กอวช. และสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
4. การนำหลัก GRC (Governance Risk & Compliance) มาใช้ในการตรวจสอบภายใน เป็นไปตามแผนที่วางไว้

เรื่องที่ 5 Public Relations

ผลการดำเนินงาน

1. เว็บไซต์ภาษาอังกฤษของสำนักงานสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
2. คู่มือการทำงานรับมือช่วงสถานการณ์ COVID-19
3. พัฒนาการนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับ สอวช. เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับภารกิจและความสำคัญของ อววน. ในรูปแบบสื่อออนไลน์ ผ่าน เฟซบุ๊ก (Facebook) สอวช. ทั้งหมด 15 เรื่อง (Phase 1) เป็นไปตามแผนที่วางไว้

เรื่องที่ 6 Learning and Growth

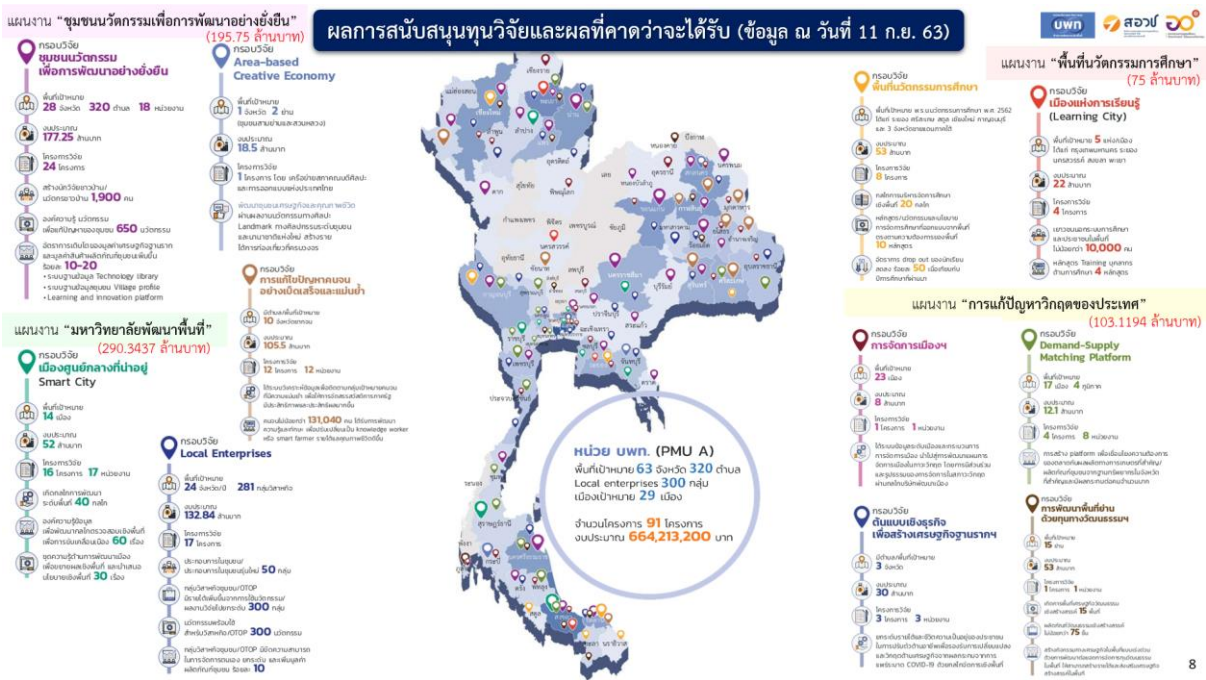
ผลการดำเนินงาน

1. กิจกรรม NXPO Retreat เชื่อมโยง Core Value ขององค์กรให้เป็นวัฒนธรรมในการทำงานของพนักงาน
2. จัดทำระบบ Smart Selection process การเปลี่ยนรูปแบบการสรรหาพนักงาน ให้ตรงตาม Competencies ในแต่ละตำแหน่ง
3. ผลการวิเคราะห์ช่องว่างของความสามารถ (Competency Gap Analysis) เพื่อนำมาจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร
4. แก้ไขข้อบังคับข้อกองทุนเฉพาะส่วน และเลือกตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก และเสนอแต่งตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ฝ่ายนายจ้าง
5. โครงการการพัฒนาตนเองโดย Life coach เพื่อแนะนำการแก้ไขปัญหาทั้งในด้านการทำงานและเรื่องส่วนตัวที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน
6. รายงานผลสำรวจการปฏิบัติงานแบบ Work from Anywhere (WFA) สัมภาษณ์ผู้เข้าร่วมโครงการในมิติของพนักงาน เพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาและสรุปรายงาน และรายงานผลสำรวจการปฏิบัติงานแบบ Work from Home (WFH) ในช่วงสถานการณ์วิกฤต COVID-19
7. รายงานผลการสำรวจและเปรียบเทียบผู้ให้บริการ Online Learning ในประเทศไทย
8. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงานและพัฒนาทักษะด้านความเป็นผู้นำ (Leadership Skill) เป็นไปตามแผนที่วางไว้

ผลการดำเนินงานหน่วยบริหารและจัดการทุน

ผลการดำเนินงานของหน่วย บพท.

ปีงบประมาณ 2563 หน่วย บพท. ได้ดำเนินการจัดสรรทุนวิจัย ทั้ง 4 แผนงาน โดยมีพื้นที่เป้าหมาย 63 จังหวัด 320 ตำบล จำนวน 91 โครงการ งบประมาณรวม 664,123,200 บาท มีหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย 49 หน่วยงาน ดังภาพ โดยมีการเบิกจ่ายงบประมาณงวดแรกแล้ว จำนวน 87 โครงการ รวมงบประมาณ 375,753,720 บาท คิดเป็น 56.57 % ของงบประมาณทั้งหมด



ตัวอย่างรูปธรรมผลการดำเนินงานแผนงาน “การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาคนจนอย่างเบ็ดเสร็จและแม่นยำ”

แผนงานนี้มีเป้าหมายหลักที่จะสร้างระบบและโครงสร้างการแก้ไขปัญหาคนจนด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยมีการวางระบบข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อประเมินปัญหาและติดตามคนจนอย่างเป็นระบบ และมีการสร้างระบบช่วยเหลือทั้งในแบบสงเคราะห์ที่เชื่อมโยงกับระบบช่วยเหลือภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม และระบบการสร้างการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการดำรงชีพให้เกิดรายได้และดูแลตัวเองและครอบครัวได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

1. กรอบแนวคิด

มีการวางระบบการคัดกรองและช่วยเหลือคนจนอย่างเบ็ดเสร็จและแม่นยำ (Personalize Poverty Alleviation) และระบบข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อประเมินปัญหาและติดตามคนจนอย่างเป็นระบบ และมีการสร้างระบบช่วยเหลือทั้งในแบบสงเคราะห์ที่เชื่อมโยงกับระบบช่วยเหลือภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม และระบบการสร้างการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการดำรงชีพให้เกิดรายได้และดูแลตัวเองและครอบครัวได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน



2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาระบบการคัดกรองและช่วยเหลือคนจนอย่างเบ็ดเสร็จและแม่นยำ (Personalize Poverty Alleviation) และระบบข้อมูลขนาดใหญ่คนจนที่เชื่อมต่อกับระบบความช่วยเหลือภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม

- พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อสำรวจและวิเคราะห์ปัญหาหนี้สินภาคครัวเรือนจากการประกอบอาชีพและดำรงชีวิต

2.2 เพื่อวิเคราะห์รูปแบบของปัญหาคนจนกลุ่มเป้าหมายและนำไปสู่การสร้างโมเดลความช่วยเหลือรายบุคคล (Case Management) อย่างเบ็ดเสร็จ แม่นยำและยั่งยืน

- พัฒนาโมเดลการจัดการกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาอาชีพและเพิ่มทักษะการดำรงชีวิตเพื่อแก้ไขปัญหาคอนจนในคนจนกลุ่มเป้าหมาย 10 จังหวัดยากจน

3. พื้นที่เป้าหมาย

พื้นที่นำร่อง : Strategic Research Area (SRA) for Integrated Sustainable Development 10 จังหวัดที่มีรายได้ภาคครัวเรือนต่ำที่สุดจากข้อมูลดัชนีความก้าวหน้าของคนปี 2562 ได้แก่ แม่ฮ่องสอน ชัยนาท ปัตตานี กาฬสินธุ์ อำนาจเจริญ สุรินทร์ ยโสธร ศรีสะเกษ มุกดาหาร และสกลนคร ซึ่งมีคนจนรวมทั้งสิ้น 135,064 คน (รวมกลุ่มคนจนเป้าหมายTPMAP และกลุ่มคนจนเป้าหมายนอกรฐาน TPMA)

4. เป้าหมายและผลที่คาดว่าจะได้รับ

4.1 เป้าหมาย

แก้ปัญหาความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและยั่งยืน โดยมีรายละเอียดที่มุ่งสู่ความสำเร็จของเป้าหมาย ดังนี้

- ประชากรกลุ่มยากจนหลุดพ้นจากความยากจนอย่างยั่งยืน และสามารถเข้าถึงทรัพยากร การศึกษา สวัสดิการต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตได้อย่างเท่าเทียม
 - ระบบวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามกลุ่มเป้าหมายคนจนที่มีความแม่นยำ เพื่อให้การจัดสรรสวัสดิการรัฐมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น
 - คนจนไม่น้อยกว่า 10,000 คน ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อปรับเปลี่ยนเป็น knowledge worker หรือ smart farmer มีรายได้และคุณภาพชีวิตดีขึ้น

4.2 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลกระทบ
- ระบบข้อมูลขนาดใหญ่คนจนที่แม่นยำ ที่เชื่อมต่อกับระบบความช่วยเหลือภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม	ข้อมูลคนจนและพฤติกรรมกรรการดำรงชีวิต	คนจนเรียนรู้วิธีการใช้เงินให้เกิด productivity นำไปสู่การลดหนี้สิน
- ระบบติดตามและช่วยเหลือคนจนกลุ่มเป้าหมายแบบครบถ้วนในพื้นที่ยากจน 10 จังหวัด (personalized poverty alleviation)	คนจนกลุ่มเป้าหมายได้รับความช่วยเหลืออย่างทั่วถึงในทุกมิติ ได้แก่ สวัสดิการ ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน การศึกษา สุขภาพ อาชีพ สิทธิทางกฎหมาย และการเข้าถึงบริการของรัฐ	คนจนกลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อย 10,000 คน เรียนรู้และพัฒนาศักยภาพเพื่อแก้ปัญหาด้วยตนเอง

5. ผลการดำเนินงานวิจัย ระยะ 4 เดือน

จากการดำเนินงานวิจัย ระยะ 4 เดือนที่ผ่านมา พบว่า สามารถดำเนินงานวิจัยได้ตามแผน โดยมีรายละเอียดของผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. พัฒนาและทดสอบเครื่องมือการสำรวจและวิเคราะห์ปัญหาความยากจนในพื้นที่
2. พัฒนากลไกความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนทั้งระดับส่วนกลางและระดับพื้นที่ โดย ทีมสถาบันการศึกษาในพื้นที่สร้างกลไกความร่วมมือกับจังหวัด เป็นคณะกรรมการแก้ไขปัญหาความยากจนของจังหวัด และเริ่มขับเคลื่อนการสำรวจปัญหาความยากจนรายครัวเรือน เพื่อส่งต่อความช่วยเหลือทั้งระดับพื้นที่และส่วนกลาง
3. ทีมวิจัยกลางหนุนเสริมการพัฒนาระบบ Dashboard และชี้เป้าพิกัดบ้านของคนจนได้อย่างแม่นยำ
4. วิเคราะห์ Village Profile ของพื้นที่คนจนทั้ง 10 จังหวัด

ตัวอย่างรูปธรรมการขับเคลื่อนในพื้นที่

- ปัตตานี : ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการวิจัยร่วมกับคณะกรรมการแก้ไขปัญหาความยากจนของจังหวัด เพื่อติดตามและประสานงานการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการเป็น 6 คณะ ที่ครอบคลุมพื้นที่สำรวจคนจนในจังหวัด 3 zone โดยมีทีมนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยปัตตานี เป็นบทบาทหลักในการดำเนินโครงการ
- ชัยนาท : รองผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมายให้พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด บูรณาการการทำงานร่วมกับนักวิจัยจากสถาบันวิทยาลัยชุมชน

- อำนาจเจริญ : รองผู้ว่าราชการกรมมอบหมายให้ส่วนราชการจังหวัดสนับสนุนการดำเนินงานโครงการร่วมกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งในด้านข้อมูล การลงพื้นที่ การช่วยเหลือคนจนเป้าหมาย
- 5. ทีมภาคประชาสังคมพัฒนาระบบและเครื่องมือกลางในการสำรวจ วิเคราะห์สภาพปัญหาเชิงลึกของคนจนในพื้นที่และสำรวจศักยภาพและทุนในพื้นที่ สร้างระบบการช่วยเหลือและจัดการทุนเสริมกระบวนการทำงานกับกลไกจังหวัด และสร้างพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง 10 จังหวัด
- 6. หน่วย บพท. ประสานทำความเข้าใจร่วมกับ กระทรวงมหาดไทย ในด้านจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการวิจัยร่วมกับคณะกรรมการแก้ไขปัญหาคาความยากจนของจังหวัด เพื่อติดตามและประสานงานการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ
- 7. หน่วย บพท. ประสานทำความเข้าใจกับสถาบันวิจัยปวช อิงภาครัฐ ธนาคารแห่งประเทศไทย ในการพัฒนา system based research พร้อมทั้งวิจัยนโยบาย ทำ state of development และทำการสังเคราะห์งานภาพรวมและเชื่อมโยงระบบในระดับชาติ

6. การนำไปใช้ประโยชน์ (ตัวอย่าง)

- จังหวัดอำนาจเจริญ : ผลการสอบถามข้อมูลเบื้องต้น จากการเก็บข้อมูลจำนวน 187 ชุด พบว่า ข้อมูลคนจนที่จนจริงและตกสำรวจจำนวนร้อยละ 26.2 โดยจากผลการสำรวจในครั้งนี้ สามารถส่งต่อคนจน (กลุ่มจนจริงและตกสำรวจ) ให้กับหน่วยงานสาธารณสุขอำเภอ ไปดูแลให้ความช่วยเหลือทันที จากการสั่งการของรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นายธนูสินธุ์ ไชยสิริ) ที่ได้โทรศัพท์สายตรงไปพูดคุยกับคนจนจริงที่ตกสำรวจ
- จังหวัดชัยนาท : ผลสอบถามข้อมูลเบื้องต้น จากการเก็บข้อมูลจำนวน 371 ชุด พบว่า ข้อมูลคนจนที่จนจริงและตกสำรวจจำนวนร้อยละ 66 และดำเนินการส่งต่อการช่วยเหลือกลุ่มคนจนเปราะบางไปยังหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยนาท จำนวน 3 ราย และจัดส่งต่อศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดชัยนาท จำนวน 1 ราย
- ผู้ว่าราชการจังหวัดนำโครงการวิจัยแก้ไขปัญหาคาความยากจนแบบเบ็ดเสร็จบรรจบในแผนพัฒนาจังหวัดปีงบประมาณ 2565 ได้แก่ จังหวัดสกลนครและจังหวัดปัตตานี
- ทีมวิจัยกลางทุนเสริมการพัฒนาระบบ Dashboard และชี้เป้าพิักัดบ้านของคนจนได้อย่างแม่นยำ

7. ภาพประกอบผลการดำเนินงานวิจัย ระยะ 4 เดือน



พบรองปลัดกระทรวงมหาดไทย : นำเสนอแผนและFlagship การแก้ไขปัญหาความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำบนฐานข้อมูล Demand Side และเครื่องมือวิเคราะห์ Livelihood Strategy เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2563



พบรองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี : นำเสนอแผนและFlagship การแก้ไขปัญหาความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำบนฐานข้อมูล Demand Side และเครื่องมือวิเคราะห์ Livelihood Strategy และหารือทำความเข้าใจความร่วมมือกับหน่วยงานราชการในจังหวัดปัตตานี จนได้คณะทำงานแก้ไขปัญหาความยากจนร่วมกัน เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2563



พบบรองผู้ว่าราชการการจังหวัดชัยนาท : นำเสนอแผนและFlagship การแก้ไขปัญหาคความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำบนฐานข้อมูล Demand Side และเครื่องมือวิเคราะห์ Livelihood Strategy และหารือทำความร่วมมือกับหน่วยงานราชการในจังหวัดชัยนาท จนได้ คณะทำงานแก้ไขปัญหาคความยากจนร่วมกัน เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2563



พบบรองผู้ว่าราชการการจังหวัดสกลนคร : นำเสนอแผนและFlagship การแก้ไขปัญหาคความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำบนฐานข้อมูล Demand Side และเครื่องมือวิเคราะห์ Livelihood Strategy และหารือทำความร่วมมือกับหน่วยงานราชการในจังหวัดสกลนครจนได้คณะทำงานแก้ไขปัญหาคความยากจนร่วมกัน เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2563



Workshop เครื่องมือเก็บข้อมูล โดยการใช้ application กับทีมนักวิจัย 10 จังหวัดนาร่อง ได้แก่ แม่ฮ่องสอน ชัยนาท ปัตตานี ภาพสินธุ์ อำนาจเจริญ สุรินทร์ ยโสธร ศรีสะเกษ มุกดาหาร และสกลนคร



เวทีนำเสนอรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินโครงการวิจัย ภายใต้ และFlagship การแก้ไขปัญหาความยากจนแบบเบ็ดเสร็จ และแม่นยำบนฐานข้อมูล Demand Side และเครื่องมือวิเคราะห์ Livelihood Strategy เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2563



ตัวอย่าง ผลสอบทานข้อมูลเบื้องต้น จากการเก็บข้อมูลในพื้นที่ 10 จังหวัดน่าน

ผลการดำเนินงานของหน่วย บพค.

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในปีงบประมาณ 2563 เป็นจำนวนเงิน 1,433,488,400 บาท (เป็นงบประมาณหลังจาก สกสว. หักร้อยละ 5 ของงบประมาณกองทุน ววน. ภายใต้โปรแกรม/แผนงานสำคัญที่ บพค. รับผิดชอบ) ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณสำหรับการ

บริหารจัดการของ บพค. จำนวน 73,700,000 บาท และงบประมาณสำหรับอุดหนุนโครงการภายใต้แผนงาน/โครงการริเริ่มสำคัญ (Flagship) ซึ่งเป็นทุนประเภท Strategic Fund จำนวน 5 โปรแกรม (8 แผนงาน) จำนวน 1,359,788,400 บาท

บพค. ดำเนินการประกาศรับข้อเสนอแผนงาน/โครงการริเริ่มสำคัญ ในเดือนธันวาคม 2562 และพิจารณากลับกรองโครงการโดยผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้อง และคณะอนุกรรมการที่ปรึกษาและคณะกรรมการเทคนิคเฉพาะสาขา รวมทั้งรับมอบข้อเสนอโครงการภายใต้โปรแกรมที่ 16 ซึ่งผ่านการกลับกรองโดย สกสว. และคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณานุมัติแล้ว 123 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 877,110,036 บาท (คิดเป็นร้อยละ 65 ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร)

แผนงานสำคัญ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
1. โครงการสนับสนุนการทำวิจัยและนวัตกรรมระดับหลังปริญญาเอก หลังปริญญาโท และบัณฑิตศึกษา รองรับอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์	7	101,108,600
2. ปัญญาประดิษฐ์สำหรับทุกคนและปัญญาประดิษฐ์/วิทยาการหุ่นยนต์สำหรับทุกคน	5	116,500,000
3. แผนงานสร้างโอกาสและความสามารถในการเข้าสู่ยุคเทคโนโลยีควอนตัม	87	230,601,730
4. วิทยาศาสตร์และวิศวกรรมอวกาศ	2	163,167,650
5. ขอรืเริ่มการวิจัยขั้นแนวหน้าประเทศไทย	3	95,764,080
6. การยกระดับคุณภาพและสมรรถภาพของทุนมนุษย์ในศตวรรษที่ 21 ด้วยมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์	10	33,502,326
7. โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือนานาชาติเพื่อการยกระดับความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยไทย	8	135,471,250
8. Frontier Research และการพัฒนาระบบการสร้างความสามารถเพื่อรองรับสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)	1	994,400
รวม	123	877,110,036

ทั้งนี้ บพค. ได้ดำเนินการลงนามในสัญญาให้ทุนโครงการเรียบร้อยแล้ว จำนวน 115 โครงการ งบประมาณรวม 856,270,517 บาท และมีการเบิกจ่ายงบให้หน่วยงานรับทุนแล้วทั้งสิ้น 515,602,221 บาท และอยู่ระหว่างลงนามในสัญญาให้ทุนโครงการ จำนวน 8 โครงการ งบประมาณรวม 20,839,519 บาท

ผลการดำเนินงานของหน่วย บพข.

แผนงานสำคัญ	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
การขับเคลื่อนเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (BCG in Action)		
<ul style="list-style-type: none"> • เกษตรและอาหารมูลค่าสูง • สุขภาพและการแพทย์ • CRO • พลังงาน เคมี และวัสดุชีวภาพ • เศรษฐกิจหมุนเวียน • ดิจิทัลแพลตฟอร์ม • การท่องเที่ยวและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ • BCG ภูมิภาค 	<ul style="list-style-type: none"> • ภาคเอกชนได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ และนำไปสู่การลงทุนในธุรกิจเพิ่มขึ้น • ภาคเอกชนได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีกระบวนการผลิต และนำไปสู่การลงทุนในธุรกิจเพิ่มขึ้น • ภาคเอกชนสามารถทดสอบผลิตภัณฑ์ ทำให้ประหยัดค่าใช้จ่าย • ภาคเอกชน ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อขยายผลการผลิตเชิงพาณิชย์ ทำให้เกิดธุรกิจอุตสาหกรรมใหม่ • บุคลากรในประเทศไทยมีความรู้ความสามารถในงานวิจัยทางคลินิก • บุคลากรวิจัยของประเทศไทยมีความรู้ ในสาขาที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> • ลดการนำเข้าและเพิ่มการส่งออกผลิตภัณฑ์ต่างๆ เช่น ผลิตภัณฑ์อาหารสุขภาพ ผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ ผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อการท่องเที่ยวของประเทศ ร้อยละ 10 ต่อปี • เพิ่มขีดความสามารถผู้ประกอบการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องเนื่องที่ต้องการพัฒนาตัวเอง ให้สามารถปรับตัวและแข่งขันได้ • เพิ่มโอกาสการส่งออกผลิตภัณฑ์ของไทย • ยกระดับขีดความสามารถทางการแข่งขัน (Competitiveness) ของกลุ่มผู้ประกอบการไทยที่มีศักยภาพให้สูงขึ้น • เพิ่มโอกาสในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ของไทย • เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
การพัฒนาต่อยอดเทคโนโลยีจากต่างประเทศสำหรับอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ (Technology localization)	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ประกอบการเป้าหมายมียอดขายเพิ่มขึ้นจากสินค้าและบริการนวัตกรรม ร้อยละ 10 ต่อปี • หน่วยงานรับดำเนินการและขยายผล 	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวน Startups และ IDEs ที่มีศักยภาพเติบโตได้อย่างก้าวกระโดด 3,000 ราย
ความร่วมมือรัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม (PPP-RDI)	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ประกอบการเป้าหมายมียอดขายเพิ่มขึ้นจากสินค้าและบริการนวัตกรรม ร้อยละ 10 ต่อปี • หน่วยงานรับดำเนินการและขยายผล 	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวน Startups และ IDEs ที่มีศักยภาพเติบโตได้อย่างก้าวกระโดด 3,000 ราย
แพลตฟอร์มบ่มเพาะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงลึกเพื่อการต่อยอดสู่ภาคอุตสาหกรรม (Deep Technology Innovation Platform)	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวน Startups และ IDEs ที่มีศักยภาพเติบโตได้อย่างก้าวกระโดด 10 ราย 	<ul style="list-style-type: none"> • ลดการนำเข้าผลิตภัณฑ์หรือบริการด้านเทคโนโลยีและการขาดดุลงบประมาณได้ปีละอย่างน้อย 1,000 ล้านบาท
เสริมสร้างสมรรถนะและขยายขอบเขตบริการ	<ul style="list-style-type: none"> • ระบบนิเวศของโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของประเทศเข้มแข็งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> • มูลค่าการส่งออกสินค้ายุทธศาสตร์และการยอมรับเครื่องหมายคุณภาพของไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานสำคัญ	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
การขับเคลื่อนเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (BCG in Action)		
โครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของประเทศ	หน่วยงานในระบบทำงานด้วยกันราบรื่นขึ้น มากขึ้น ความซ้ำซ้อนของระบบและความล่าช้าในการดำเนินการต่างๆ ลดลงระยะเวลาที่เริ่มเกิดผล 3 ปี	(การสำรวจความนิยม หรือความเชื่อมั่นของผู้บริโภค หรือผู้นำเข้าสินค้า) ระยะเวลาที่เริ่มเกิดผล 5 ปี (ต้องทำงานร่วมกับกรมส่งเสริมการส่งออก กระทรวงพาณิชย์)
โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือนานาชาติเพื่อการพัฒนา ววน. ของประเทศ (Global partnership)	<ul style="list-style-type: none"> • เกิดการแลกเปลี่ยนบุคลากร ววน. ระหว่างไทยและต่างประเทศ • มีการวิจัยในลักษณะเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศภายใต้โจทย์วิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีผลการวิจัยที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาประเทศได้ • เครือข่ายวิจัยเดิมที่มีความเข้มแข็งขึ้นและเกิดเครือข่ายวิจัยใหม่ ภายใต้กรอบวิจัยที่กำหนด • มีห้องปฏิบัติการที่มีเครื่องมือทันสมัย และได้มาตรฐาน 	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรไทยได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากต่างประเทศ และสามารถนำมาต่อยอดเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีเอง รวมทั้งถ่ายทอดให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในประเทศได้ • สัดส่วนการพัฒนาเทคโนโลยีของตนเองต่อการพึ่งพาเทคโนโลยีจากภายนอกที่เกิดจากความร่วมมือจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น และการพัฒนาต่อยอดเทคโนโลยีจากต่างประเทศสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติมีจำนวนเพิ่มขึ้น • บทบาทเชิงรุกของไทยในเวทีโลกเพิ่มขึ้น และนักวิจัยไทยเป็นที่ยอมรับในระดับสากลเพิ่มขึ้น • ลดการพึ่งพาอุปกรณ์/เครื่องมือที่ทันสมัยในต่างประเทศ และสามารถทำงานวิจัยที่ทันสมัยได้เช่นเดียวกับต่างประเทศ

ตัวชี้วัดปีงบประมาณ 2563
ตามกรอบการประเมินของ ก.พ.ร.

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดปีงบประมาณ 2563 ตามกรอบการประเมินของ ก.พ.ร.

ผลการดำเนินงานตามกรอบการประเมินของ ก.พ.ร. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ปรากฏตามตารางที่ 2 ดังนี้

ตารางที่ 2 แผนการดำเนินงานของสำนักงานตามแนวทางกรอบการประเมิน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563			ผลการ ดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)		
ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน						
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพ						
1.1 ข้อเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน มาตรการ กลไก กฎระเบียบ การ ประเมินผลด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) ได้รับความเห็นชอบ คณะกรรมการระดับชาติ และได้รับ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติต่อหน่วยงาน หลักในระบบ อววน. 1.1.1 การส่งเสริมการร่วม ลงทุนรัฐและเอกชนในธุรกิจนวัตกรรม โดยกลไก Holding Company 1.1.2 ระเบียบ/หลักเกณฑ์/ ข้อบังคับตามกฎหมายการจัดตั้ง กระทรวง อว. 1.1.3 ข้อเสนอแนะทางการ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ ด้านอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมของประเทศ 1.1.4 ข้อเสนอมาตรการและ กลไกสนับสนุนการยกระดับทักษะและ การจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะ สูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ วิศวกรรม (Thailand Plus Package) 1.1.5 (ร่าง) แผนด้านการ อุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคน ของประเทศ พ.ศ. 2564-2570 1.1.6 ข้อเสนอการจัดตั้ง กองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา 1.1.7 โครงสร้างหน่วยงาน บริหารและจัดการทุนในระบบการ	30	4 ข้อเสนอ	5 ข้อเสนอ	6 ข้อเสนอ	7 ข้อเสนอ	30

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563			ผลการ ดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)		
อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม						
องค์ประกอบที่ 2 การผลักดันยุทธศาสตร์ของประเทศ (นโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาลหรือภารกิจที่รัฐมนตรีผู้รักษาการมอบหมาย)						
2.1 BCG in Action 2.1.1 ข้อเสนอกลไกขับเคลื่อน นโยบาย BCG in Action	20	-	-	1 ข้อเสนอ	1 ข้อเสนอ	20
องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพ (พัฒนาระบบนิเวศขององค์กร และวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ สนับสนุนการทำงานที่คล่องตัวและการเป็นองค์กรที่มี สมรรถนะสูง)						
3.1 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ น้ำหนัก 5%)	5	-	ร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่เกิน กรอบวงเงิน รวมฯ ที่ คณะรัฐมนตรี กำหนด	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ไม่เกินกรอบ วงเงินรวมฯ ที่ คณะรัฐมนตรี กำหนดและ ไม่สูงกว่า Growth เฉลี่ยของ องค์การ มหาชน 3 ปี	สัดส่วน ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร คิดเป็นร้อย ละ 17.52 เป็นไปตาม เป้าหมาย มาตรฐาน	3.75
3.2 ประสิทธิภาพในการบริหารงาน และนวัตกรรมทำให้ บริการของ องค์การมหาชน 3.2.1 Shared Services & Space : การสนับสนุนการดำเนินงาน ของ PMU โดยแพลตฟอร์มขององค์กร 3.2.2 ประสิทธิภาพในการ บริหารงานและนวัตกรรมการ ให้บริการขององค์การมหาชน Smart Office	10 10	เป็นไปตาม เป้าหมาย ที่วางไว้ ร้อยละ 70	เป็นไปตาม เป้าหมาย ที่วางไว้ ร้อยละ 80	เป็นไปตาม เป้าหมาย ที่วางไว้ ร้อยละ 100	เป็นไปตาม เป้าหมาย ที่วางไว้ ร้อยละ 100	20
องค์ประกอบที่ 4 การตอบสนองประชาชน (พัฒนาระบบนิเวศขององค์กร และวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ สนับสนุนการทำงานที่คล่องตัวและการเป็นองค์กรที่มี สมรรถนะสูง)						

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563			ผลการ ดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)		
4.1 ร้อยละความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การมหาชน : ประเมินการตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของหน่วยบริหารจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ตัวชี้วัดบังคับ)	10	ร้อยละ 80 และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพ ร้อยละ 50 – 74.99	ร้อยละ 80 และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพ ร้อยละ 75 – 89.99	ร้อยละ 80 และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพ ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป	หน่วยบริหารและจัดการทุน มีความพึงพอใจในการใช้บริการ Shared Service จำนวนร้อยละ 91.93 เป็นไปตามเป้าหมายมาตรฐาน	7.5
องค์ประกอบที่ 5 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการ (พัฒนาระบบนิเวศขององค์กร และวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ สนับสนุนการทำงานที่คล่องตัวและการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง)						
5.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ในการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนและการควบคุมดูแลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง องค์การมหาชนมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการองค์การมหาชนปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)	15	ร้อยละ 100			ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 85	12.75
ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน (ไม่นำมาคำนวณคะแนน)						
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.)	-	คะแนน ITA			81.06 คะแนน	-
ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัด monitor (ไม่นำมาคำนวณคะแนน)						
ตัวชี้วัดผลกระทบ (impact) เพื่อติดตามผลสำเร็จเป็นรายปี (monitoring KPI)						

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563			ผลการ ดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)		
1.จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ด้าน อววน. ของประเทศ และขับเคลื่อน การแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ไปสู่แผนปฏิบัติการหรือ นำไปใช้ประโยชน์	-	-	-	2 เรื่อง	ผลการ ดำเนินงานมี ผลสำเร็จ 4 เรื่อง	-
2.ดำเนินการวิจัยนโยบายด้านการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (อววน.) และจัดทำ Policy White Papers รายสาขา	-	-	-	2 เรื่อง	ผลการ ดำเนินงานมี ผลสำเร็จ 2 เรื่อง	-
3.เกิดการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน. สนับสนุนการสร้าง สภาพแวดล้อมและปัจจัยสนับสนุน ที่เอื้อต่อการพัฒนา อววน.	-	-	-	3 เรื่อง	ผลการ ดำเนินงานมี ผลสำเร็จ 6 เรื่อง ใน 3 ระบบ	-
รวม	100					94.00

รายละเอียดของผลการดำเนินงานของสำนักงาน ปีงบประมาณ 2563 ในแต่ละองค์ประกอบ มีดังนี้

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพ

1.1 ข้อเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน มาตรการ กลไก กฎระเบียบ การประเมินผลด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) ได้รับความเห็นชอบคณะกรรมการระดับชาติ และได้รับขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติต่อหน่วยงานหลักในระบบ อววน.

เรื่องที่ 1.1.1 การส่งเสริมการร่วมลงทุนรัฐและเอกชนในธุรกิจนวัตกรรม โดยกลไก Holding Company

วัตถุประสงค์

1. เพื่อแก้ปัญหาด้านกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรค
2. เพื่อมีมาตรการส่งเสริมกลไก Holding Company ในการผลักดันผลงานวิจัยสู่การสร้างธุรกิจนวัตกรรมได้อย่างประสบผลสำเร็จ

ผลผลิต (Output)

มาตรการส่งเสริมการร่วมลงทุนในธุรกิจนวัตกรรม และจัดตั้ง Sandbox เสนอสถานนโยบาย เพื่อจัดตั้ง คกก. Sandbox

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

มหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยสามารถจัดตั้ง Holding Company และใช้เป็นกลไกการร่วมลงทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

การส่งเสริมการร่วมลงทุนรัฐและเอกชนในธุรกิจนวัตกรรม โดยกลไก Holding Company ได้รับความเห็นชอบในการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2563

ผลกระทบ (Impact)

เกิดจำนวนธุรกิจฐานนวัตกรรมเพิ่มขึ้นอันเป็นผลมาจากการร่วมลงทุนรัฐ-เอกชนในธุรกิจนวัตกรรมโดยกลไก Holding Company

เรื่องที่ 1.1.2 ระเบียบ/หลักเกณฑ์/ข้อบังคับตามกฎหมายการจัดตั้งกระทรวง อว.

- ระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง พ.ศ. 2563

สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2563

- ระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562

- ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน พ.ศ. 2562

สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562

- ระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรม แก่ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. 2563

สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2563

- ร่างประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยและพัฒนา และเพื่อให้บริการทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา

สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2563 และมอบหมายให้นำเสนอคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐต่อไป

เรื่องที่ 1.1.3 ข้อเสนอแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

ความสำคัญ

เพื่อตรวจสอบกลไก ขั้นตอน และกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และด้านการอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ววน. ตามกฎหมายการจัดตั้งกระทรวง อว. ทั้งการติดตามและประเมินผลในวงรอบการดำเนินการปกติและในภาวะวิกฤต/สถานการณ์ฉุกเฉิน (เช่น สถานการณ์ COVID-19) และเพื่อประเมินความเสี่ยงจากกลไกที่มีอยู่ในปัจจุบัน จากกระบวนการติดตามและประเมินผล

ผลผลิต (Output)

ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับขั้นตอน และกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และด้านการอุดมศึกษา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ววน. ให้เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพสูง (เสนอคณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการเฉพาะกิจ คณะที่ 3)

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

การปรับขั้นตอน และกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และด้านการอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ววน. ตามกฎหมายการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทั้งการติดตามและประเมินผลในวงรอบการดำเนินการปกติและในสภาวะวิกฤต/สถานการณ์ฉุกเฉิน (เช่น สถานการณ์ COVID-19) ให้มีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยง

ผลการดำเนินงาน

ได้รับความเห็นชอบให้แต่งตั้งประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการประชุมสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรมเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2563

ผลกระทบ (Impact)

กลไก ขั้นตอน และกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และด้านการอุดมศึกษา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ววน. ที่มีประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพสูง

เรื่องที่ 1.1.4 ข้อเสนอมาตรการและกลไกสนับสนุนการยกระดับทักษะและการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม (Thailand Plus Package)

ความสำคัญ

ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเศรษฐกิจ ครั้งที่ 3/2562 มอบหมายให้ อว. กำหนดหลักสูตรและสาขาการศึกษา เป้าหมาย รวมถึงจัดทำกลไกการพัฒนาบุคลากรทักษะสูงร่วมกับภาคเอกชน และดำเนินการพิจารณารับรอง ประกาศ หลักสูตร และสาขาการศึกษาเป้าหมายร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร และสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรมรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการ/แพลตฟอร์มการยกระดับทักษะกำลังคนผ่านรูปแบบการฝึกอบรมในประเทศ โดยสถานประกอบการมีบทบาทในการร่วมกำหนดหลักสูตรและทักษะของบุคลากร (Reskill/Upskill Platform) เพื่อลดการเกิดช่องว่างทักษะ (Skill Gap)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
2. พัฒนาแพลตฟอร์มการยกระดับทักษะบุคลากรในสาขาเป้าหมาย (Reskill/Upskill Platform)

ผลผลิต (Output)

1. ข้อเสนอกลไกสนับสนุนการยกระดับและการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม (Thailand Plus Package) ได้รับการขับเคลื่อนโดย สป.อว.

2. หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขึ้นทะเบียนหน่วยฝึกอบรมและรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม ได้รับการประกาศใช้ร่วมกับ พรฎ. (มาตรการภาษีเพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิตของนักลงทุนต่างชาติ (Thailand Plus Package))
3. แพลตฟอร์มระบบลงทะเบียนหน่วยฝึกอบรมรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวิศวกรรม

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. บุคลากรได้รับการยกระดับทักษะผ่านการฝึกอบรมสามารถช่วยยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานของประเทศสูงขึ้น
2. สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนมีการพัฒนาหลักสูตรที่มีความสอดคล้องและส่งเสริมทักษะของผู้เรียนเพื่อตอบสนองสถานประกอบการ และภาคส่วนที่เป็นผู้ใช้งาน
3. เครือข่ายสถาบันการศึกษา และหน่วยฝึกอบรมมีความร่วมมือกับภาคเอกชน และสังคมเพิ่มมากขึ้น

ผลการดำเนินงาน

สอวช. จัดทำกรอบการดำเนินงาน และแนวทางการกำหนดรูปแบบและเกณฑ์การสนับสนุนเพื่อจัดทำพระราชกฤษฎีกา เรื่องมาตรการภาษีเพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิตของนักลงทุนต่างชาติ (Thailand Plus Package) ให้กับสถานประกอบการร่วมกับกรมสรรพากร สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สป.อว. และ สวทช. โดย สอวช. ส่งข้อมูล (ร่าง) หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขึ้นทะเบียนหน่วยฝึกอบรม และรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม ไปยัง สป.อว. และได้รับการประกาศใช้ร่วมกับพระราชกฤษฎีกา (มาตรการภาษีเพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิตของนักลงทุนต่างชาติ (Thailand Plus Package)) อีกทั้งมีการออกแบบและพัฒนาแพลตฟอร์มรองรับระบบลงทะเบียนหน่วยฝึกอบรมและรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวิศวกรรม เพื่อรองรับกลไกสนับสนุนการยกระดับและการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม (Thailand Plus Package)

รวมถึงการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการการขึ้นทะเบียนหน่วยฝึกอบรมและรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม ซึ่งประกอบด้วย กลไกการสนับสนุนสิทธิประโยชน์ทางภาษี การกำหนดกลุ่ม Future Skills Set และตำแหน่งงานทักษะสูง เงื่อนไข ค่าธรรมเนียม รวมถึงการประกาศผลการขึ้นทะเบียนหน่วยฝึกอบรมและการรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม เพื่อรองรับการพัฒนาทักษะบุคลากรในอุตสาหกรรมเป้าหมายให้มีทักษะความรู้ และความเชี่ยวชาญสอดคล้องต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ผลกระทบ (Impact)

4. บุคลากร/สถานประกอบการ ที่ได้รับการยกระดับทักษะผ่านการฝึกอบรมจะช่วยยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานของประเทศสูงขึ้น
5. ระบบการศึกษาระดับอุดมศึกษารองรับบุคลากรวัยทำงานให้สามารถกลับเข้ารับการพัฒนาความรู้และทักษะที่ทันสมัย
6. หลักสูตรการเรียนการสอนของอุดมศึกษาสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้

เรื่องที่ 1.1.5 (ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564-2570

ความสำคัญ

จัดทำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ และเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อการจัดทำ (ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ นำเสนอต่อ กกอ./สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษามีจุดเน้นด้านต่างๆ ได้แก่

- ความเป็นเลิศ การสร้างจุดต่าง และความหลากหลาย
- การพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21
- การส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการหรือการทำเพื่อสังคม
- การพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการศึกษาตามความต้องการของบุคคล
- ความเท่าเทียมและการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ

ผลผลิต (Output)

(ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาการจัดทำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนของประเทศ และเสนอแนะต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ผลการดำเนินงาน

สอวช. ได้ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ในฐานะเลขานุการร่วมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาการจัดทำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนของประเทศจัดทำ (ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ.2564-2565 เพื่อเป็นกรอบของการจัดทำแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาการจัดทำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนของประเทศ ในเดือนพฤศจิกายน 2562 ต่อมาคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ได้เสนอแนะกรอบแผนดังกล่าวต่อปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2562

คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้ตั้งคณะทำงานจัดทำแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ โดยมี สอวช. และ สป.อว. เป็นกรรมการ เพื่อร่วมจัดทำ (ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564-2570 และใช้กรอบแผนด้านการอุดมศึกษาฯ เป็นหนึ่งในแนวทางของการจัดทำ (ร่าง) แผน และได้รับความเห็นชอบจาก กกอ. เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2562 จากสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2563 จากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2563 และได้รับความเห็นชอบในหลักการจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) วันที่ 4 มิถุนายน 2563 ขณะนี้อยู่ในระหว่างการทำประชาพิจารณ์ (ร่าง) แผนฯ ดังกล่าว

เรื่องที่ 1.1.6 ข้อเสนอการจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา

ความสำคัญ

เพื่อจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา เพื่อสนับสนุนการพัฒนาภารกิจเฉพาะด้านในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ โดย สอวช. ร่วมกับ สป.อว. ในการศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบอุดมศึกษา โดยวิเคราะห์แนวทางการจัดตั้งกองทุนจากพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มาตรา 47 ซึ่งระบุว่าในกรณีที่เห็นสมควรคณะรัฐมนตรีโดยข้อเสนอ

ร่วมกันของกระทรวง อว. และกระทรวงการคลัง อาจมีมติให้จัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษาขึ้น เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและส่งเสริมการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ รวมถึงพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 63 ซึ่งระบุว่า การจัดตั้งทุนหมุนเวียนให้กระทำได้แต่โดยบทบัญญัติแห่งกฎหมายเฉพาะเท่านั้น โดยต้องมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งที่ชัดเจน รวมถึงไม่ซ้ำซ้อนกับทุนหมุนเวียนที่จัดตั้งไว้แล้วนั้น

ผลผลิต (Output)

1. ข้อเสนอจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา เพื่อสนับสนุนการพัฒนาภารกิจเฉพาะด้านในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ
2. นำส่งข้อเสนอการจัดตั้งกองทุนฯ ให้ทาง สป.อว. นำเสนอ กกอ. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. เกิดความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษากับภาคเอกชนเพื่อการพัฒนานวัตกรรมด้านการอุดมศึกษา อาทิ การพัฒนาระบบ Lifelong Learning การจัดการเรียนรู้แบบ Experience-based Learning
2. การยกระดับคุณภาพการผลิตกำลังคนระดับสูงในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ การพัฒนาบุคลากรในสถาบันและระบบการอุดมศึกษา
3. เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาระบบการอุดมศึกษา (Transformation) เพื่อรองรับการพัฒนาประเทศและการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

ผลการดำเนินงาน

1. ร่วมกับ สป.อว. เพื่อนำเสนอหลักการจัดตั้งกองทุนฯ เข้าพิจารณาในคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ 6/2563 วันที่ 8 มิถุนายน 2563
2. สอวช. และ สป.อว. ร่วมกันศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา โดยวิเคราะห์แนวทางจากพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลักดันให้เกิดการจัดตั้งกองทุนที่
3. จัดทำ (ร่าง) ข้อเสนอจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา
4. นำเสนอหลักการจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา เพื่อพิจารณาในคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูป อววน. ครั้งที่ 6/2563 วันที่ 8 มิถุนายน 2563
5. นำส่งข้อเสนอการจัดตั้งกองทุนฯ ที่ สอวช. ได้รับเริ่ม ให้ทาง สป.อว. นำเสนอ กกอ. เพื่อพิจารณาดำเนินการ เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2563
6. ที่ประชุม กกอ. ครั้งที่ 7/2563 (9 กรกฎาคม 2563) มีมติเห็นด้วยในหลักการจัดตั้งกองทุนพัฒนาการอุดมศึกษา และให้คณะกรรมการด้านนโยบายและแผนนำข้อเสนอจากที่ประชุมไปประกอบการศึกษารายละเอียดที่ครอบคลุมเรื่องการบริหารกองทุนฯ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ผลกระทบ (Impact)

- สถาบันอุดมศึกษามีการพัฒนาความเป็นเลิศโดยคำนึงถึงการสร้างจุดต่าง และความหลากหลายตามพันธกิจและศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน
- ประเทศไทยมีกำลังคนคุณภาพในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
- เกิดกลไกการทำงานในการพัฒนาระบบอุดมศึกษาแบบจตุภาคี (Quadruple helix) ผสานพลังภาครัฐ มหาวิทยาลัย ภาคเอกชน และชุมชน

เรื่องที่ 1.1.7 โครงสร้างหน่วยงานบริหารและจัดการทุนในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

- สถานโยบายเห็นชอบในหลักการการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2562
- สถานโยบายเห็นชอบข้อบังคับหน่วยบริหารและจัดการทุน และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุน 3 แห่ง ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2562
- รมว.อว. ประธาน กอวช. มีคำสั่งที่ 1/2562 2/2562 และ 3/2562 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2562 แต่งตั้งผู้รักษาการหน่วยบริหารและจัดการทุนทั้ง 3 หน่วย

1.2 อันดับความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทยตามการจัดอันดับของ IMD (WCY2020)

อันดับความสามารถในการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ 39 โดยภายใต้ปัจจัยย่อยโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์นั้น ประกอบด้วยตัวชี้วัด 22 รายการ แบ่งเป็น Hard Data 15 รายการ Opinion Survey 3 รายการ และ Background Data 4 รายการ ซึ่งเมื่อพิจารณาในรายละเอียดจะพบว่าประเทศไทยมีอันดับที่ดีขึ้นเป็นส่วนใหญ่ ส่วนในรายการตัวชี้วัด “สัดส่วนบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และวิศวกรรม” ลดจาก 34.91% ลงมาอยู่ที่ 32.89% ซึ่งลดลงมา 2% แต่อันดับของตัวนี้ลดลงถึง 15 อันดับ จึงส่งผลกระทบต่อภาพรวมในการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันที่มีความเกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.)

องค์ประกอบที่ 2 การผลักดันยุทธศาสตร์ของประเทศ

หน่วยงานดำเนินงานในนโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาลหรือภารกิจที่รัฐมนตรีผู้รักษาการมอบหมาย

2.1 BCG in Action

เรื่องที่ 2.1.1 ข้อเสนอกลไกขับเคลื่อนนโยบาย BCG in Action

ความสำคัญ

การดำเนินงานตาม BCG Model เกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน/ชุมชน/สังคม/มหาวิทยาลัย/สถาบันวิจัย และเครือข่ายพันธมิตรต่างประเทศ ในปี 2563 สอวช. จะสานต่อการดำเนินงานด้านนโยบายและพัฒนาการขับเคลื่อน BCG Model เพื่อยกระดับให้ BCG เป็นวาระแห่งชาติ และเกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกันกับทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรม โดย สอวช. จะทำงานร่วมกับสำนักงานปลัด กระทรวง อว. และ สวทช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมของคณะกรรมการบริหารนโยบาย BCG (นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน) และคณะกรรมการขับเคลื่อน BCG (รัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. เป็นประธาน) จัดทำแผนปฏิบัติการรายสาขา ได้แก่ สาขาเกษตร อาหาร ยาและเวชภัณฑ์ เครื่องมือแพทย์ พลังงาน วัสดุชีวภาพ และการท่องเที่ยว เป็นต้น และจัดทำแผนที่นำทางการวิจัยและนวัตกรรม ด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน (Research and Innovation Roadmap for Circular Economy) ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเชื่อมโยงกับหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจ สนับสนุนและกำกับดูแลในเรื่องที่เกี่ยวกับ BCG ให้มีเป้าหมายร่วมเชิงนโยบาย ประสานการดำเนินงานเพื่อปลดล็อกกฎและระเบียบ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเป้าหมาย ผลักดันการจัดทำกรอบงบประมาณบูรณาการสำหรับแผนงาน BCG in Action และการพัฒนาการขับเคลื่อน BCG เพื่อเศรษฐกิจฐานราก

วัตถุประสงค์

เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย BCG สู่การปฏิบัติ

ผลผลิต (Output)

ข้อเสนอ BCG in Action: The New Sustainable Growth Engine โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

การลงทุนในโครงการริเริ่ม BCG ขนาดใหญ่ เช่น Clinical Research Organization, ชุดทดสอบ RT-PCR Covid-19, การสกัด Xanthone เปลือกมังคุดอินทรีย์ระดับอุตสาหกรรม

ผลการดำเนินงาน

ข้อเสนอ BCG in Action : The New Sustainable Growth Engine โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และแผนปฏิบัติการรายสาขา 8 สาขา (เกษตร อาหาร ยาและวัคซีน เครื่องมือแพทย์ พลังงาน วัสดุชีวภาพ การท่องเที่ยว และแผนที่นำทางการวิจัยและนวัตกรรมด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน (Research and Innovation Roadmap for Circular Economy)) เสนอต่อ นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2563 ซึ่งจะเป็นข้อมูลส่งต่อไปให้ สวทช. ในการหารือร่วมกับภาคเอกชนหรือพัฒนาคลัสเตอร์ต่อไป

ผลกระทบ (Impact)

- มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจของอุตสาหกรรมเป้าหมาย BCG เพิ่มขึ้น
- สร้างรายได้และการจ้างงานจากธุรกิจ BCG

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพ

เพื่อพัฒนาระบบนิเวศขององค์กร และวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ สนับสนุนการทำงานที่คล่องตัวและการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

3.1 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน

รายการ	(บาท)
1 เงินอุดหนุนที่องค์การมหาชนได้รับจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	281,676,100.00
2 เงินทุน	25,939,497.62
3 เงินรายได้สุทธิที่เหลือสะสมมาจนถึงปีงบประมาณก่อนหน้า ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน	292,780,000.00
4 รายได้	3,244,945.23
5 งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน (1+2+3+4)	603,640,542.85
6 ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	105,768,589.77
ร้อยละสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	17.52

3.2 ประสิทธิภาพในการบริหารงานและนวัตกรรมการให้บริการขององค์การมหาชน

3.2.1 Shared Services & Space : การสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU โดยแพลตฟอร์มขององค์กร

เพื่อสร้างและพัฒนาระบบ รวมทั้งออกแบบกระบวนการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU การสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU และการให้คำปรึกษา

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
		ต.ค.62-ธ.ค.62	ม.ค.63-มี.ค.63	เม.ย.63-มิ.ย.63	ก.ค.63-ก.ย.63
พัฒนาระบบ ERP เพื่อให้รองรับการจัดทำงบการเงินของ หน่วยบริหาร และจัดการทุน (PMU ABC)	พัฒนาระบบ ERP เพื่อให้รองรับการจัดทำงบการเงินของ หน่วยบริหาร และจัดการทุน (PMU ABC) และ ออกงบการเงิน ให้กับหน่วยบริหาร และจัดการทุนได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตาม มาตรฐานบัญชี ภาครัฐ	ได้ TOR จ้าง พัฒนาระบบ และ ดำเนินการจัดจ้าง	ได้ระบบที่สามารถ ทำงานตาม Requirement	ได้ระบบ ERP เพื่อให้รองรับการจัดทำงบการเงินของ หน่วยบริหาร และจัดการทุน (PMU ABC)	ได้ระบบ ERP เพื่อให้รองรับการจัดทำงบการเงินของ หน่วยบริหาร และจัดการทุน (PMU ABC) และ ออกงบการเงิน ให้กับหน่วยบริหาร และจัดการทุนได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตาม มาตรฐานบัญชี ภาครัฐ
การจัดทำบัญชี ต้นทุนเพื่อคำนวณ ต้นทุน เพื่อคิด ค่าใช้จ่ายของ Shared Service กับหน่วยบริหาร และจัดการทุน (PMU ABC)	ได้ต้นทุนในการคิด ค่าบริหาร Share Service กับ PMU ได้อย่างถูกต้องและ ยุติธรรมสำหรับทุก ฝ่าย	รวบรวมค่าใช้จ่าย ของสำนักงานเพื่อ วิเคราะห์ข้อมูล	วิเคราะห์เพื่อ คำนวณ Cost ที่ ต้องเรียกเก็บกับ PMU ในฐานะที่เป็น Shared Service		ได้ต้นทุนในการคิด ค่าบริหาร Share Service
เก็บข้อมูลเพื่อ วิเคราะห์ SLA ของการจ่ายเงิน หรือ ของ ที่ ม การเงินและบัญชี	เพิ่มประสิทธิภาพใน การทำงานให้กับ งานการเงินและ บัญชี ในการ ปฏิบัติงานให้ได้ มาตรฐานที่ตั้งไว้ ทำ ให้สำนักงานมี ประสิทธิภาพในการ ทำงาน ได้ SLA ที่ สามารถแจ้งให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย			เตรียมข้อมูลที่ เกี่ยวข้อง รวมถึง การจัดทำ Flow เพื่อเป็นแนวทางใน การดำเนินการ	ดำเนินการจัดทำ SLA ของ PMU เพื่อนำร่อง

กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
		ต.ค.62-ธ.ค.62	ม.ค.63-มี.ค.63	เม.ย.63-มิ.ย.63	ก.ค.63-ก.ย.63
	ทราบเป็นแนวทาง เดียวกัน				
การดำเนินการ ปรับปรุงพัฒนา พื้นที่ในการทำงาน	แบบการก่อสร้าง พื้นที่สำนักงาน			ร่างแบบพื้นที่ สำนักงานที่ เหมาะสมกับการ ทำงานในปัจจุบัน เพื่อรองรับ พนักงานหน่วย บริหารจัดการทุน ที่เหมาะสม	ได้แบบการ ก่อสร้างพื้นที่ สำนักงาน
การสนับสนุนการ ดำเนินงานของ PMU-A (บพท.) ในส่วน Back Office	สนับสนุนการเบิก จ่ายเงินของ บพท.	สนับสนุนการเบิก จ่ายเงินของ บพท.	สนับสนุนการเบิก จ่ายเงินของ บพท.	ดำเนินการ ตรวจสอบเอกสาร สำหรับดำเนินการ เบิกจ่ายเงิน	สนับสนุนการเบิก จ่ายเงินของ บพท. ได้ตามที่คาดไว้
ก า ร ส ร ร ห า ผู้อำนวยการหน่วย บริหารและจัดการ ทุนเฉพาะด้าน	เพื่อให้การ ดำเนินงานของ หน่วยบริหารและ จัดการทุน สัมฤทธิ์ผลตาม วัตถุประสงค์ในการ จัดตั้ง			ดำเนินการสรรหา ผู้อำนวยการหน่วย บริหารและจัดการ ทุนเฉพาะด้านทั้ง 3 หน่วยแล้วเสร็จ ถึงขั้นตอนที่ได้ ผู้สมัครเป็น ผู้อำนวยการ	ดำเนินการสรรหา ผู้อำนวยการหน่วย บริหารและจัดการ ทุนเฉพาะด้าน ทั้ง 3 หน่วย (ต่อ) ดังนี้ 1.1 สัมภาษณ์ และรับฟัง วิสัยทัศน์ของ ผู้สมัคร 1.2 ดำเนินการ พิจารณาคัดเลือกผู้ ที่เหมาะสมและ แต่งตั้งเป็น ผู้อำนวยการหน่วย บริหารและจัดการ ทุนเฉพาะด้านทั้ง 3 หน่วย
แบบมาตรฐาน สัญญาให้ทุนของ หน่วยบริหารและ จัดการทุนเฉพาะ ด้าน ใน ระบบ NRIIS	มีแบบสัญญาให้ทุน มาตรฐานในระบบ เพื่อใช้ในการจัดทำ สัญญาให้ทุนของ หน่วยบริหารและ จัดการทุนเฉพาะ ด้านทั้ง 3 หน่วย	ร่างแบบสัญญาให้ ทุนมาตรฐาน สำหรับใช้ในการให้ ทุนของหน่วย บริหารและจัดการ ทุนเฉพาะด้าน (ร่างแรก)	ได้ร่างแบบสัญญา ให้ทุนมาตรฐาน เพื่อใช้ในการจัดทำ สัญญาให้ทุน	แบบสัญญาให้ทุน มาตรฐานในระบบ เพื่อใช้ในการจัดทำ สัญญาให้ทุนแล้ว เสร็จ	

กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
		ต.ค.62-ธ.ค.62	ม.ค.63-มี.ค.63	เม.ย.63-มิ.ย.63	ก.ค.63-ก.ย.63
เว็บไซต์ บพท บพข บพค	เกิดช่องทางการ สื่อสารของ PMU เพื่อสร้างการรับรู้ แก่กลุ่มเป้าหมาย	ร่วมกับ IT ในการ สร้างเว็บไซต์ 3 PMU ภายใต้ เว็บไซต์ www.nxpo.or.th ประกอบด้วย www.nxpo.or.th/A www.nxpo.or.th/B www.nxpo.or.th/C โดยมีเนื้อหาความ เป็นมา ประกาศ รับข้อเสนอ / ประกาศผล / Banner / -ข่าว ประชาสัมพันธ์ ต่างๆ ตามความ ต้องการของแต่ละ PMU			

3.2.2 ประสิทธิภาพในการบริหารงานและนวัตกรรมกรให้บริการขององค์การมหาชน Smart Office

Digital Transformation & Operating Model โดยการดำเนินการพัฒนาระบบให้เกิดเป็น Smart System ดังนี้

กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
		ต.ค.62-ธ.ค.62	ม.ค.63-มี.ค.63	เม.ย.63-มิ.ย.63	ก.ค.63-ก.ย.63
ฝ่ายกลยุทธ์และการงบประมาณองค์กร					
ระบบสารสนเทศ เพื่อการรายงาน ผลการดำเนินงาน ของสำนักงาน	โปรแกรมระบบ ฐานข้อมูลการ รายงานผลการ ดำเนินงาน (บางส่วนในระยะที่ 1)		รวบรวมข้อมูล รายงานผลการ ดำเนินงานทุกมิติ เพื่อนำมาออกแบบ ระบบฐานข้อมูล การรายงานผลการ ดำเนินงาน	ได้ขอบเขตงาน โครงการจัดทำ ระบบฐานข้อมูล การรายงานผลการ ดำเนินงาน	พัฒนาการใช้งาน ระบบตามขอบเขต งานระบบ ฐานข้อมูลฯ
การปรับปรุงระบบ การจัดทำข้อเสนอ โครงการฯ	โปรแกรมจัดทำ ข้อเสนอโครงการ และงบประมาณ		เก็บข้อมูล Requirement จากผู้ใช้งาน นำ	ได้ขอบเขตงาน ระบบจัดทำ	พัฒนาการใช้งาน ระบบให้รองรับ การจัดการผู้ใช้งาน

กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
		ต.ค.62-ธ.ค.62	ม.ค.63-มี.ค.63	เม.ย.63-มิ.ย.63	ก.ค.63-ก.ย.63
	ประจำปีที่ผ่านมาใช้ งานตามขอบเขต งาน (บางส่วนใน ระยะที่ 1)		ประเด็นปัญหาและ ข้อจำกัดในการใช้ งานระบบใน Phase I นำมา ปรับปรุงการใช้งาน ใหม่ให้คล่องตัวขึ้น เพื่อใช้ในการจัดทำ รายละเอียด ขอบเขตงาน ต่อเนื่องใน Phase II	ข้อเสนอโครงการฯ Phase II	Dashboard การ จัดการข้อเสนอ โครงการ และ งบประมาณ การ อนุมัติโครงการ Version ข้อเสนอ โครงการ จัดการ ข่าว/ประกาศ การ ตั้งค่าการใช้งาน รายงาน
การพัฒนา ระบบ ERP เพื่อ รองรับการ รายงานค่าใช้ จ่ายงบบริหาร สำนักงาน มติการจัดสรร งบประมาณตาม พรบ.ประจำปี รายงานเพื่อ ติดตามผลและ วางแผนของ สำนักงาน และ แก้ไขการ จองหรือตัดจ่าย งบประมาณที่ไม่ ถูกต้องในระบบ	ระบบการออก รายงานค่าใช้จ่าย บริหารสำนักงาน และรายงานมติที่ ต้องการ และข้อมูล การจ่ายที่ถูกต้อง ครบถ้วน	สรุปขอบเขตงาน จ้างพัฒนาระบบ (ร่วมกับการจัดทำ งบการเงิน PMU)	แผนการส่งมอบ งานตามข้อตกลง และชุดข้อมูล ที่ต้องการ	อยู่ระหว่างการ ทดสอบและหารือ แก้ไข ปรับปรุง ทดสอบประเด็นที่ พบ (15 มิย)	
ฝ่ายพัฒนาองค์กรและระบบงาน					
พัฒนาระบบเพื่อ ทำการเชื่อมต่อ ระบบ NRIIS ของ PMU กับ ระบบ ERP (เชื่อมข้อมูล โดย API)	ระบบ ERP สามารถ ทำการเบิกจ่าย เงินทุนที่มีข้อมูลส่ง มาจากระบบ NRIIS	ร่วมวางแผนกับ หน่วยงาน สกสว เกี่ยวกับการ ออกแบบระบบที่ รองรับการทำงาน ของ PMU	ให้ Requirement และเข้ารับการ อบรมการใช้งาน ระบบ NRIIS	อยู่ระหว่างการ รื้อระบบ NRIIS พัฒนา API ให้ ระบบ ERP สามารถเชื่อมต่อ ข้อมูลได้	อยู่ระหว่างการ รื้อระบบ NRIIS พัฒนา API ให้ ระบบ ERP สามารถเชื่อมต่อ ข้อมูลกันได้ โดยที่ หน่วยบริหารและ จัดการทุน และ บัญชี สอวช. ทำงานภายใต้ ฐานข้อมูลเดียวกัน

กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
		ต.ค.62-ธ.ค.62	ม.ค.63-มี.ค.63	เม.ย.63-มิ.ย.63	ก.ค.63-ก.ย.63
					อย่างมี ประสิทธิภาพ
พัฒนาระบบ Open ERP เพื่อ แก้ปัญหาจากการ ที่ระบบ NRIIS ยัง ไม่เสร็จ	ระบบสร้างใบเบิก ชั่วคราวที่สามารถ ลงบัญชีการเบิก จ่ายเงินจากหน่วย บริหารและจัดการ ทุน (PMU)		เตรียม Flow และ Requirement เพื่อพัฒนาระบบ Open ERP แก้ปัญหาระบบ NRIIS ที่ยังพัฒนา ไม่เสร็จ	ได้ระบบ เริ่มใช้ งานจริงวันที่ 25 พ.ค. 2563 (เริ่มกระบวนการ เบิกจ่ายจากระบบ ERP)	
จัดทำภาษี ภงด. 1 ก / ภงด. 3 ก ให้กับ ผู้ปฏิบัติงานให้กับ สำนักงาน ณ วัน สิ้นปีปฏิทิน	1. สามารถสรุป ตัวเลขคำตอบแทน ทั้งหมดได้อย่าง ถูกต้องแม่นยำ 2. มี Data base ที่ สามารถตรวจสอบ ย้อนหลังได้ และเพื่อ พร้อมตอบคำถาม จากผู้ที่ได้รับเอกสาร 3. สามารถลด กระดาษในการจัดทำ หนังสือรับรอง เนื่องจากระบบ สามารถปรับเป็น PDF แนบส่งทาง E- mail 4. ลดค่าใช้จ่ายใน การส่งไปรษณีย์ 5. ผู้ที่ปฏิบัติงานให้ สำนักงานมีความ มั่นใจในความ ปลอดภัยของเอกสาร ที่แนบ	รวบรวมข้อมูล เพื่อให้ Requirement ใน การทำหนังสือ รับรอง 50 ทวิ ให้กับผู้ที่ได้รับ คำตอบแทนจาก สอวช. ประจำปี 2562 พร้อมทั้งแนบ ส่งทางอีเมล โดยมี การกำหนด รหัสผ่านในการ เข้าถึงข้อมูล	ได้ระบบ และใช้ งานเพื่อสรุป ภงด. 1ก และ ภงด. 3 ก		
พัฒนาระบบ Short URL พร้อม QR Code	1.พนักงานลด ระยะเวลาในการ สร้าง URL แบบย่อ 2.URL แบบย่อไม่มี วันหมดอายุในการ ใช้งาน	ระบบ Short URL พร้อมใช้งาน มีการ เชื่อมต่อ Microsoft 365 เพื่อยืนยันสิทธิ์การ เข้าใช้งาน พนักงานสร้าง URL แบบย่อได้เอง			

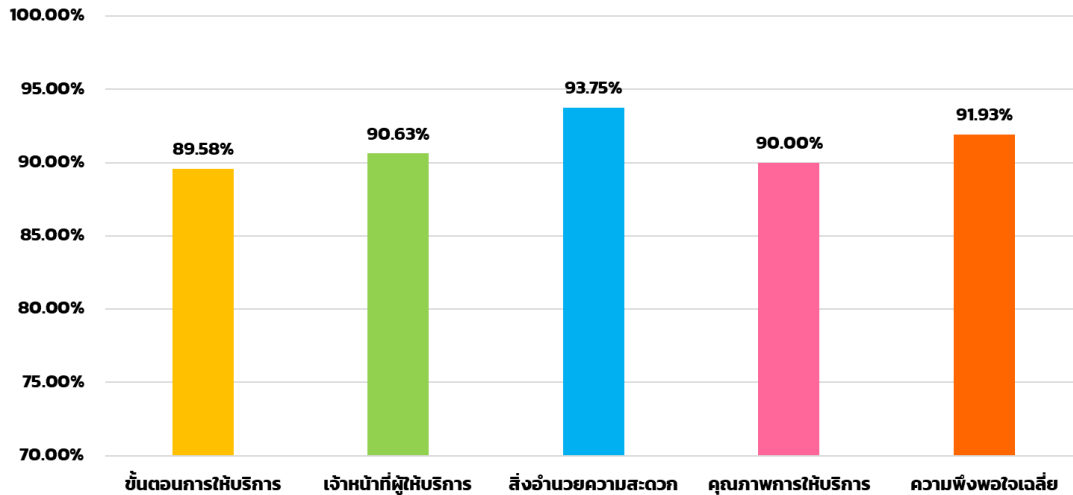
กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
		ต.ค.62-ธ.ค.62	ม.ค.63-มี.ค.63	เม.ย.63-มิ.ย.63	ก.ค.63-ก.ย.63
	3.พนักงานลด ขั้นตอนการในสร้าง QR Code				
จัดทำระบบ E HR Form	ใบสมัครงานใน รูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์		กำหนดรูปแบบฟอร์มต่างๆ ขึ้นบนระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ร่างใบสมัครงาน บนระบบ อิเล็กทรอนิกส์	
การจัดการระบบ การประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (Zoom และ e- Meeting) พร้อม จัดทำคู่มือการใช้ งาน	ระบบ ZOOM และ ระบบ e-Meeting พร้อมคู่มือการใช้ งาน			จัดทำ/ทบทวน แผนบริหารความ ต่อเนื่อง (BCP) ของสำนักงาน เพื่อ รองรับสถานการณ์ การแพร่ระบาด COVID-19 เสร็จสิ้น	
การทบทวนแผน บริหารความ ต่อเนื่อง (BCP) ของสำนักงาน เพื่อ รองรับสถานการณ์ การแพร่ระบาด COVID-19 และ ดำเนินการตามแผน			แต่งตั้ง คณะกรรมการ บริหารความ ต่อเนื่อง / ทบทวน แผนบริหารความ ต่อเนื่อง	จัดทำ/ทบทวน แผนบริหารความ ต่อเนื่อง (BCP) ของสำนักงาน เพื่อ รองรับสถานการณ์ การแพร่ระบาด COVID-19 เสร็จสิ้น	

องค์ประกอบที่ 4 การตอบสนองประชาชน

4.1 ร้อยละความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การมหาชน : ประเมินการตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของหน่วยบริหารจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยบริหารจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (PMU) ในการใช้บริการร่วม (Shared Service) ของสำนักงาน โดยทำการสำรวจใน 4 หัวข้อการประเมิน ได้แก่ ขั้นตอนการให้บริการ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ สิ่งอำนวยความสะดวก และคุณภาพการให้บริการ โดยร้อยละจำนวนผู้ใช้บริการที่พึงพอใจเป็น 91.93

ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยบริหารและจัดการทุนต่องานบริการ Shared Service ของ สอวช.



หน่วยบริหารและจัดการทุนมีความพึงพอใจในการใช้บริการ Shared Service จำนวนร้อยละ 91.93 เป็นไปตามเป้าหมายมาตรฐาน

ผลสำรวจความพึงพอใจของหน่วยบริหารและจัดการทุนในการใช้บริการ Shared Service ของ สอวช.

หัวข้อการประเมิน	ร้อยละจำนวน ผู้ใช้บริการที่พึงพอใจ
ขั้นตอนการให้บริการ	89.58%
การสื่อสาร เผยแพร่ขั้นตอนการขอรับบริการ	
ขั้นตอนการขอรับบริการมีความคล่องตัว	
ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสม	
การให้บริการที่เสมอภาคเท่าเทียมกัน	
เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	90.63%
เจ้าหน้าที่อธิบายตอบข้อสงสัยได้ตรงประเด็น	
เจ้าหน้าที่ มีความเอาใจใส่ กระตือรือร้นในการให้บริการ พุดจาสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใสและมีความเป็นกันเอง	
เจ้าหน้าที่ มีความสามารถแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ระหว่างการให้บริการได้	
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ไม่มีพฤติกรรมที่แสดงถึงการขาดคุณธรรม จริยธรรม หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest)	
สิ่งอำนวยความสะดวก	93.75%
การติดต่อ ขอรับบริการได้สะดวก	
มีวัสดุ อุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ในการให้บริการอย่างเพียงพอ	
มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ต่อการให้บริการ	
การให้บริการ e-Service เช่น ระบบงาน IT, ERP, สื่อสารองค์กร	
คุณภาพการให้บริการ	90.00%
ได้รับบริการตรงตามความต้องการ	

หัวข้อการประเมิน	ร้อยละจำนวน ผู้ให้บริการที่พึงพอใจ
ได้รับบริการทันต่อความต้องการนำไปใช้งาน	
ได้รับบริการอย่างมีคุณภาพ	
การแจ้งกลับ/ตอบสนองต่อการขอรับบริการได้รวดเร็ว	
ร้อยละจำนวนผู้ให้บริการที่พึงพอใจรวม	91.93%

เกณฑ์ประเมินคุณภาพรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่อบริการขององค์การมหาชน

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	สัดส่วน	คำอธิบาย
1	คุณภาพของการสำรวจ พิจารณาจากขนาดตัวอย่าง การสุ่มตัวอย่าง และการเก็บรวบรวมข้อมูล	ร้อยละ 20	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยบริหารและจัดการทุนที่ใช้บริการ Shared Service เข้ามาตอบแบบสอบถามเฉลี่ย 91.9% (บพท. 100%, บพค. 85.7%, บพข. 90%)
2	คุณภาพแบบสอบถาม - แบบสอบถามสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัยและเป็นคำถามเฉพาะเจาะจงตามเป้าหมายของการวิจัย - มีการทดลองใช้แบบสอบถาม เพื่อนำมาปรับปรุงและแก้ไขแบบสอบถามก่อนนำไปใช้	ร้อยละ 20	ใช้แบบสำรวจของ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ
3	ความน่าเชื่อถือของผู้ประเมินภายนอก เช่น เป็นหน่วยงานที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา หรือ เป็นบุคคลที่มีประสบการณ์ด้านประเมิน	ร้อยละ 20	เป็นการสำรวจโดย สอวช. และเสนอผลการประเมินต่อคณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สอวช. ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่เป็นกลางและอิสระ
4	ความครอบคลุมของผู้ตอบแบบสำรวจ -สำรวจแบบสอบถามตรงตามกลุ่มเป้าหมาย -สำรวจแบบสอบถามครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ 20	ผู้ตอบแบบสำรวจคือ หน่วยบริหารและจัดการทุน บพท. บพค. และ บพข. ที่ใช้ บริการ Shared Service ครอบคลุมทั้ง ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
5	งานบริการที่นำมาสำรวจ เช่น งานบริการที่เป็นภารกิจหลัก และงานบริการตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวก	ร้อยละ 20	งานบริการที่นำมาสำรวจ เป็นงานบริการที่ได้รับมอบหมายจากสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

องค์ประกอบที่ 5 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการ

5.1 ความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ในการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนและการควบคุมดูแล การดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งพัฒนาระบบนิเวศขององค์กร และวัฒนธรรมองค์กร แห่งการเรียนรู้ สนับสนุนการทำงานที่คล่องตัวและการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

องค์การมหาชนมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการองค์การมหาชนปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินการ	
		ผ่าน (1)	ไม่ผ่าน (0)
1.1 1) คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 2) คณะกรรมการพิจารณาแผนปฏิบัติการ 5 ปี (ในวาระแรก 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ภายในเวลาที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	8 7	1	-
1.2 คณะกรรมการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารงานบุคคลและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ ปฏิบัติงานทุกไตรมาส (อย่างน้อยสามไตรมาส) (กรณีการบริหารงานบุคคลจะพิจารณาด้วยว่าองค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน)	15 (ประเด็นละ 3 คะแนน)	3	-
1.3 คณะกรรมการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงินและรายงานด้านภารกิจหลักทุกไตรมาส (อย่างน้อยสามไตรมาส) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายและข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข	15	1	-
1.4 คณะกรรมการควบคุมให้องค์การมหาชนมีการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการใช้เงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ณ ต้นปีงบประมาณ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 96	15	-	0
1.5 คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	10	1	-
1.6 ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป	10	1	-
1.7 เว็บไซต์ขององค์การมหาชนมีข้อมูลสำคัญครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ดังนี้ 1) ประวัติความเป็นมา คำอธิบายภาพรวมการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักในปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ความเสี่ยงสำคัญขององค์กร และผลการปฏิบัติงานทั้งด้านการเงินและภารกิจหลัก แผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์กร 2) ประวัติของคณะกรรมการรายบุคคล ประกอบด้วย (1) อายุ (2) วุฒิการศึกษา (3) ประวัติการทำงาน (4) วัน เดือน ปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ และ (5) ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน (นอกจากการเป็นคณะกรรมการ) 3) โครงสร้างของคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะอนุกรรมการทุกคณะ พร้อมทั้งอำนาจหน้าที่และอัตราค่าตอบแทน	10	1	-

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินการ	
		ผ่าน (1)	ไม่ผ่าน (0)
4) ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการ 5) รายงานงบการเงิน พร้อมหมายเหตุประกอบงบการเงิน 6) โครงการลงทุนที่สำคัญ (ถ้ามี) 7) การจัดซื้อจัดจ้าง 8) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี 9) ข้อบังคับและ/หรือระเบียบขององค์การมหาชน 10) รายงานประจำปีที่ผ่านมา			
1.8 คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ และมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม และกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	10	1	-
รวม	100	9	

ผลการใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผน

แผนงานที่	กรอบ งบประมาณ	จ่ายจริง	% จ่ายจริง
แผนงานที่ 1 การจัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน.	45,100,626.16	33,330,161.15	74%
แผนงานที่ 2 การปฏิรูประบบ อววน	266,842,422.98	232,629,216.58	87%
แผนงานที่ 3 การพัฒนานโยบายกำลังคนและการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม	44,907,510.66	34,448,166.11	77%
แผนงานที่ 4 มาตรการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมจากผลกระทบ ของการระบาด ของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)	10,100,000.00	318,000.00	3%
แผนงานที่ 5 การพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร	98,401,607.53	52,003,731.64	53%
แผนงานที่ 6 บุคลากรภาครัฐ	124,371,581.25	86,590,136.00	70%
แผนงานที่ 7 โครงการบริหารจัดการเมืองนวัตกรรมอาหาร (Food Innopolis) โอนให้ สวทช.	23,397,300.00	23,397,300.00	100.0%
งบประมาณรวมทั้งสิ้น (บาท)	613,121,048.58	462,716,711.48	76%

หมายเหตุ

1. กรอบงบประมาณไม่รวมงบประมาณหน่วยบริหารและจัดการทุน
2. หากรวมงบประมาณที่มีการผูกพันตามสัญญา จะมีการใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ 81 ของแผนการใช้จ่าย สวทช.

บุคลากรของสำนักงาน

ในปีงบประมาณ 2563 ณ สิ้นเดือนกันยายน 2563 สำนักงานฯ มีบุคลากรจำนวน 114 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และกลุ่มสายงาน ดังนี้

จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	เพศชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ	สัดส่วน
ปริญญาเอก	13	18	31	27.19	1.41
ปริญญาโท	15	44	61	53.51	2.77
ปริญญาตรี	5	17	22	19.30	1.0

จำแนกตามกลุ่มสายงาน

กลุ่มตำแหน่งงาน	เพศชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ	อายุเฉลี่ย (ปี)
บริหาร	7	11	18	15.79	46.76
วิจัยและวิชาการ	21	46	67	58.77	35.95
ปฏิบัติการ	7	22	29	25.44	33.94