

**ระเบียบวาระที่ 4.1 แผนการดำเนินงาน งบประมาณประจำปี
และคำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่เกี่ยวข้องกับ สอวช.

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

1

การสร้างความสามารถ
ในการแข่งขัน



2

พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์



3

ปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการ
จัดการภาครัฐ



แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
(พ.ศ. 2561 - 2580)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ ฉบับที่ 12

8

ผู้ประกอบการและ
วิสาหกิจขนาดกลาง
และขนาดย่อมยุค
ใหม่

11

การพัฒนาคน
ตลอดช่วงชีวิต



23

การวิจัยและ
พัฒนานวัตกรรม



3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

แผนระดับ 3

นโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. (พ.ศ. 2563 - 2570)

แผนปฏิบัติการราชการกระทรวง / กรม

1

การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้

2

การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบ
โจทย์ท้าทายของสังคม

3

การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถการแข่งขัน

4

การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิง
พื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ

การปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

• แผนปฏิบัติการประจำปี 2564

ทิศทาง สอวช. 4 ปี (2564 - 2567)

เป้าประสงค์ด้าน อววน. ของประเทศ



GDP เพิ่มขึ้นจาก 3.4 เป็น 4.4 ล้านล้านบาท
มูลค่าของเศรษฐกิจ BCG



20% ของผู้ที่อยู่ในเส้นความยากจน
ขึ้นอยู่กับเส้นความยากจน



Platforms
ด้านการยกระดับทักษะบุคลากร
ในสาขาเป้าหมาย (ล้านคน)



มีมหาวิทยาลัยไทยติด 200 อันดับแรก
ของ World University Rankings



การจ้างงานเพิ่มจาก 17 เป็น 20 ล้านคน
การจ้างในสาขา BCG



Tech-based enterprise
ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น



2% GERD/GDP
STEM 65%
ของผู้จบการศึกษาทั้งหมด



คุณค่าสังคม ศิลปะ วัฒนธรรม
เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของมนุษย์

Smart-Organization Development

- Shared Services
- Smart Office : Workflow Process, Digitize, Governance,
- Smart People: Talent Pool, Successors, Mentor & Coaching

เศรษฐกิจนวัตกรรม

- IDE (+MSMEs)
- Circular Economy

เศรษฐกิจฐานราก

- Targeted Poverty Eradication
- Community Growth Pole Corridor + Regional economic corridor of innovation

มนุษย์ สังคม ศิลปะ

- SHA Policy & Strategy

พลิกโฉมอุดมศึกษา

- RUN, Lifelong Learning Platform
- Manpower & Brain Power (policy)
- Reinventing University System

- ระบบนิเวศการเรียนรู้ที่ได้มาตรฐานมีคุณภาพได้มาตรฐานคนในประเทศทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ที่มีคุณภาพได้ทุกช่วงวัย
- สถาบันอุดมศึกษาสามารถจัดการเรียนการสอนที่มีความหลากหลายทั้งด้านสาขาวิชาและสมรรถนะสอดคล้องกับบริบทเฉพาะของแต่ละสถาบันและพื้นที่
- บุคลากรวัยทำงานมีความพร้อมด้านสมรรถนะ ทันต่อการเปลี่ยนงานหรืออาชีพในอนาคต

นโยบาย อววน. และการปฏิรูประบบ

- บูรณาการแผนด้าน อ. และ ววน. ให้มีเอกภาพ
- Innovation Ecosystem
- System Reform

- หน่วยงานในระบบ อววน. สามารถขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ได้ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมได้ครบทุกมิติ

สร้างความเข้มแข็งของกระบวนการนโยบาย

- THIPA
- Policy Big Data & Analytics
- System Research
- Policy Communication
- Foresight

- ลดค่าใช้จ่ายในแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศด้าน อววน. ได้อย่างตรงจุด
- ภาครัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชนสามารถเพิ่มขีดความสามารถด้าน อววน. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กระบวนการผลักดันนโยบายของ สอวช. ร่วมกับหน่วยงานในระบบ อววน.

เศรษฐกิจนวัตกรรม

- IDE (+MSMEs)
- Circular Economy

เศรษฐกิจฐานราก

- Targeted Poverty Eradication
- Community Growth pole Corridor
- Regional economic corridor of innovation

มนุษย์ สังคม ศิลปะ

- SHA policy & Strategy

พลิกโฉมอุดมศึกษา

- RUN, Lifelong Learning Platform
- Manpower & Brain Power (policy)
- Reinventing University System

ปฏิรูประบบ อววน.

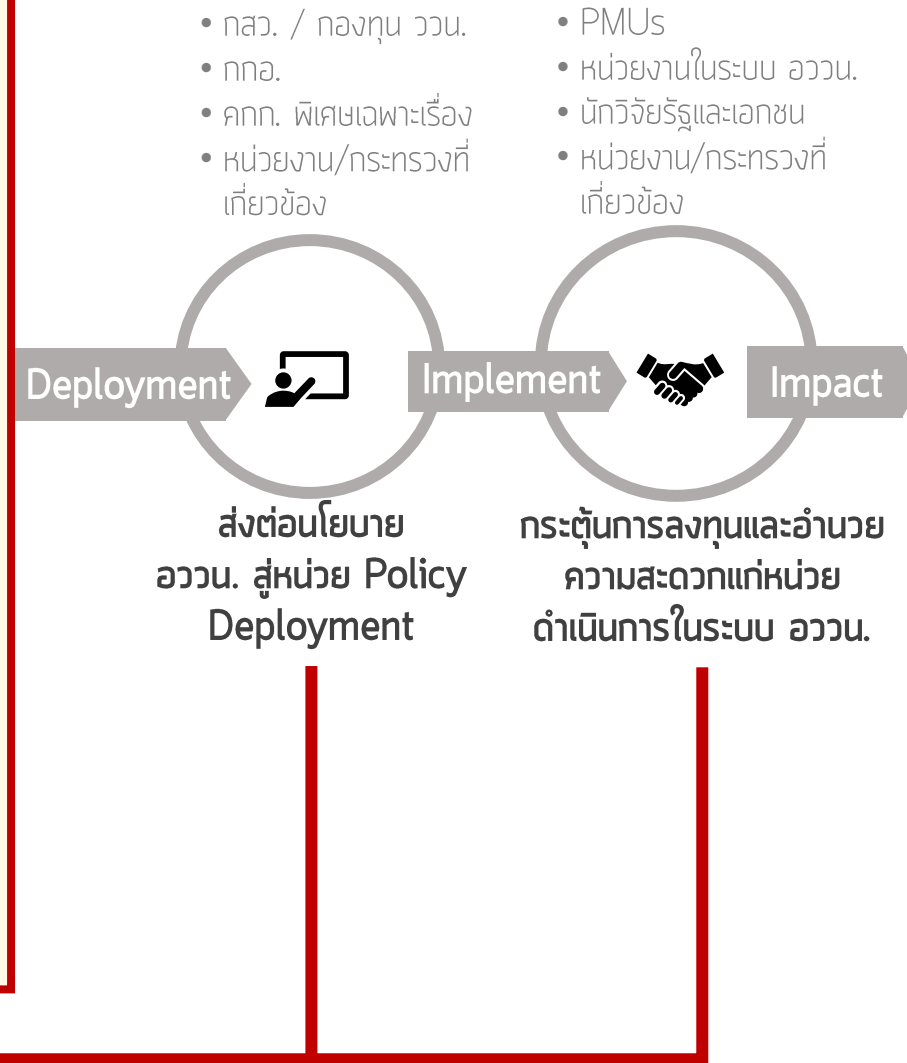
- บูรณาการแผนด้าน อ. และ ววน. ให้มีเอกภาพ
- Innovation Ecosystem
- System reform

สร้างความเข้มแข็งของกระบวนการนโยบาย

- THIPA : naIn Policy Engagement & Prototyping
- Foresight
- Policy Big Data & Analytics

MEFA

Monitoring, Evaluation, Feedback and Assistance
เป็นการติดตาม input, output, process ของการทำงาน



ผลลัพธ์สำคัญที่จะเกิดสำหรับประเทศไทย ในระยะยาว (Impact)

- GDP เพิ่มขึ้นจาก 3.4 เป็น 4.4 ล้านล้านบาท มูลค่าของเศรษฐกิจ BCG
- การจ้างงานเพิ่มขึ้นจาก 17 เป็น 20 ล้านคน การจ้างในสาขา BCG
- 20% ของผู้ที่อยู่ในใต้เส้นความยากจน ขึ้นเหนือเส้นความยากจน
- Tech-based enterprise ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น
- 2% GERD/GDP
- Platforms ด้านการยกระดับทักษะบุคลากรในสาขาเป้าหมาย (ล้านคน)
- มีมหาวิทยาลัยไทยติด 200 อันดับแรก ของ World University Rankings
- STEM 65% ของผู้จบการศึกษาทั้งหมด
- คุณค่าสังคม ศิลปะ วัฒนธรรม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของมนุษย์

แผนงบประมาณรายรับของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนรายรับ	งบประมาณรายรับ (บาท)
1. งบอุดหนุนประจำปี 2564 จาก พรบ.งบประมาณ	215,156,400.00
2. งบประมาณยกมาจากปี 2563 (ที่ก่อหนี้ผูกพันแล้วและมีแผนใช้จ่ายในปี 2564)	192,881,419.09
3. งบสนับสนุนการวิจัยกองทุน	33,184,000.00
4. งบรายได้จากการให้บริการ	25,513,865.32
5. ดอกเบี้ยรับ	1,397,575.14
รวม	468,133,259.55
6. เงินสำรองฉุกเฉิน (ณ 30 ก.ย. 2563) ยกมา	50,000,000.00
รวมแผนรายรับและเงินสำรองฉุกเฉิน	518,133,259.55

แผนงบประมาณรายจ่ายของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนรายจ่าย	งบประมาณ
งบโครงการประจำปีงบประมาณ 2564	219,727,116.94
(1) โครงการจัดทำนโยบายและออกแบบกลไกและมาตรการส่งเสริมการพัฒนา อววน.	38,602,614.40
(2) โครงการพัฒนานโยบายกำลังคนและการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	35,481,078.52
(3) โครงการงานเลขานุการสถานนโยบาย และระบบบริหารจัดการ อววน.	33,483,203.00
(4) โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูล (Big Data & Data Analytics)	11,819,975.00
(5) โครงการพัฒนายุทธศาสตร์และขับเคลื่อนความร่วมมือด้านนโยบาย อววน. ระหว่างประเทศ	3,405,220.00
(6) โครงการพัฒนานโยบายและออกแบบแพลตฟอร์มสนับสนุนวิสาหกิจฐานนวัตกรรม (Innovation-driven Enterprises - IDEs Policy Lab)	4,375,900.00
(7) โครงการวิจัยนโยบาย อววน. และวิจัยเชิงระบบ	69,056,500.00
(8) โครงการวิจัยและนวัตกรรมขนาดใหญ่เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เป้าหมาย (Spearhead) (ผูกพัน) **	23,502,626.02
งบดำเนินงานและบุคลากร	248,406,142.61
งบพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร	119,525,243.80
งบบุคลากร	128,880,898.81
รวม	468,133,259.55
เงินสำรองฉุกเฉิน	50,000,000.00
รวมแผนปฏิบัติการสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ 2564	518,133,259.55

**โครงการเสร็จสิ้นแล้ว อยู่ระหว่างการเคลียร์ด้านบัญชี

งบประมาณรายรับหน่วยบริหารและจัดการทุน 2564

หน่วยบริหารจัดการทุน	งบประมาณปี 2564	งบประมาณปี 2563 (ต่อเนื่อง)	รวมงบบริหารของแต่ละหน่วยหน่วย
UPK.	905,629,435.00	316,363,141.75	1,221,992,576.75
UPC.	1,552,893,298.00	897,928,246.27	2,450,821,544.27
UPB.	3,035,511,786.00	3,173,828,785.69	6,209,340,571.69
งบที่ได้รับจัดสรร	5,494,034,519.00	4,388,120,173.71	<u>9,882,154,692.71</u>

1. โครงการจัดทำนโยบายและออกแบบกลไกและมาตรการส่งเสริมการพัฒนา อววน. รองรับสังคมและเศรษฐกิจนวัตกรรม

งบประมาณ 38,602,614.40 บาท

ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ

นโยบาย อววน.

1. รายงานการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญด้าน อววน. ในอนาคต
2. แผนที่นำทางการวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier Research) ในสาขา ยุทธศาสตร์ 2 เรื่อง

กลไกการส่งเสริมการพัฒนา อววน.

1. ข้อเสนอเชิงนโยบายการขับเคลื่อนการรัฐวิเทศศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน
2. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้าน Cultural innovation ที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย
3. แพลตฟอร์มการจัดทำนโยบายของภาครัฐที่มีการริเริ่ม การแลกเปลี่ยนความคิดและการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน (Policy Pitching)

เศรษฐกิจนวัตกรรม

1. รายงานการศึกษา อววน. เพื่อรองรับผลกระทบของปัญญาประดิษฐ์ ต่อเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต
2. ข้อริเริ่มด้านเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG Economy)

เศรษฐกิจฐานราก

1. ข้อริเริ่ม อววน. เพื่อการขจัดความยากจนแบบตรงจุด (Targeted Poverty Eradication)
2. รายงานศึกษาความเป็นไปได้การจัดตั้งวิสาหกิจเพื่อสังคมขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน

การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

1. รายงานการศึกษากิจการจัดทำต้นแบบนโยบายด้านประชากรไทยกับความหลากหลายของช่วงวัย

2. โครงการพัฒนานโยบายกำลังคนและการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของภาคเศรษฐกิจและสังคม

งบประมาณ 35,481,078.52 บาท

ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ

การส่งเสริมและยกระดับระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning System) และออกแบบแนวทางการพัฒนาระบบนิเวศ (Reskill/upskill/new skill, RUN) ของประเทศ

1. ข้อเสนอแนะนโยบาย เรื่อง ระบบส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)
2. รายงานการศึกษาการใช้ศักยภาพ อววน. เพื่อยกระดับการเรียนรู้และการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ
3. รายงานการศึกษาแนวทางการยกระดับผู้เล่นที่มีบทบาทในการพัฒนาเยาวชนนอกระบบการศึกษา
4. ข้อเสนอแนะการออกแบบเชิงระบบการพัฒนาแพลตฟอร์ม Reskill/Upskill/Newskill (RUN) for Future Skill Development

โครงการห้องปฏิบัติการ STEM Lab ของโรงเรียนในโครงการ รวม.

1. ห้องปฏิบัติการ STEM Lab ของกลุ่มโรงเรียนภายใต้โครงการ รวม.

จัดทำแนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิรูประบบการอุดมศึกษา (Reinventing higher education system)

1. ข้อเสนอแนะยุทธศาสตร์ส่งเสริมและสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
2. ข้อเสนอแนะยุทธศาสตร์การทำงานร่วมเพื่อตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
3. ข้อเสนอแนะไก่นวัตกรรมการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ

ศึกษาและออกแบบนโยบายและแผนการบริหารจัดการกำลังคน เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ (Manpower & Brainpower for Strategic Industry)

1. ข้อเสนอแนะกลไกปลดล็อกนักเรียนทุนให้สามารถไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน
2. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

3. โครงการงานเลขานุการสถานโยบาย และระบบบริหารจัดการ อววน.

งบประมาณ 33,483,203.00 บาท

ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ

ระบบติดตามและประเมินผล และระบบข้อมูล

1. พังโครงสร้างข้อมูล อววน. ที่สถานโยบาย เห็นชอบให้หน่วยงานที่กำกับดูแลข้อมูลรวมทั้งติดตามและประเมินผล อววน. นำไปใช้ขับเคลื่อน

ระบบนิเวศนวัตกรรม

1. ข้อเสนอการให้ทุน SME (TBIR) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก กสว.
2. ข้อเสนอมาตรการส่งเสริมการร่วมลงทุน (Holding Company) ที่ได้รับความเห็นชอบจากคกก. พิเศษเฉพาะเรื่อง

ระบบงบประมาณ

1. ข้อเสนอกรอบวงเงิน งบประมาณ. ววน. และอุดมศึกษา ประจำปี งบประมาณ. 2565 ที่ได้รับความเห็นชอบจาก คสม.

โครงสร้างระบบหน่วยงานและการบริหารจัดการ

1. ข้อเสนอการออกแบบ Commissioning R&I Management Unit (CRIMU) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก กสว.
2. ข้อเสนอหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ วช. ที่ได้รับความเห็นชอบจาก คกก.ขับเคลื่อนฯ

กฎหมายลำดับรอง

1. ร่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง (การจ้างที่ปรึกษา) ที่ได้รับความเห็นชอบจากสถานโยบาย
2. ร่าง พ.ร.บ.อุดมศึกษา (แก้ไขหมวดกองทุน) ที่ได้รับความเห็นชอบจากสถานโยบาย

4. โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูล (Big Data & Data Analytics)

งบประมาณ 11,819,975.00 บาท

ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ

1. ระบบเชื่อมโยงข้อมูลภาครัฐด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อติดตามตัวชี้วัดที่สำคัญ
2. ระบบวิเคราะห์ข้อมูลด้าน อววน. ของภาคเอกชน ที่จำเป็นต่อการวิเคราะห์และพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. การจัดสรรงบประมาณ ตลอดจนการติดตามและประเมินผล
3. รายงานผลการวิเคราะห์ สังเคราะห์สะท้อนขีดความสามารถด้าน อววน. ภาครัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชนต่อสาธารณชน

5. โครงการพัฒนายุทธศาสตร์และขับเคลื่อนความร่วมมือด้านนโยบาย อววน. ระหว่างประเทศ

งบประมาณ 3,405,220.00 บาท

ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้อมูล STI Outlook และ Country Profile ของประเทศไทย
2. ข้อเสนอกลไกความร่วมมือและโครงการนำร่องเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก
3. โครงการความร่วมมือด้านเทคโนโลยีด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
4. ข้อเสนอแนะการจัดทำยุทธศาสตร์กับประเทศเป้าหมายเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้วย อววน.
หรือ นโยบายส่งเสริมและสร้างเครือข่ายวิจัยและนวัตกรรมร่วมกันกับกลุ่มประเทศเป้าหมาย

6. โครงการพัฒนานโยบายและออกแบบแพลตฟอร์มสนับสนุนวิสาหกิจฐานนวัตกรรม (Innovation-driven Enterprises - IDEs Policy Lab)

งบประมาณ 4,375,900.00 บาท

ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้อเสนอแนะนโยบาย กลไก และมาตรการการพัฒनावิสาหกิจฐานนวัตกรรม 1 กลไก
2. หน่วยงานตัวกลางและวิสาหกิจนำร่องที่เข้าร่วมโครงการ 100 ราย

7. โครงการกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

งบประมาณปี 2564 33,184,000.00 บาท

งบประมาณ ต่อเนื่อง 35,872,500.00 บาท

ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ

การวิจัยเชิงระบบเพื่อกระบวนการทัศน์ใหม่ในการพัฒนาประเทศ

แผนงานการวิจัยเชิงระบบและการศึกษาอนาคตเพื่อกระบวนการทัศน์ใหม่ในการพัฒนาประเทศ

1. รายงานการศึกษาและข้อเสนอแนะการออกแบบกลไกสำหรับการพัฒนาองค์ประกอบแต่ละด้านในระบบนิเวศนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
2. รายงานการศึกษาและข้อเสนอแนะการออกแบบกลไกความเชื่อมโยงระหว่างผู้มีส่วนสำคัญพื้นที่ทั้งในและต่างประเทศ (จีน) เพื่อสร้างขีดการเจริญเติบโต

1. ข้อเสนอนโยบาย มาตรการ และกลไกในการปรับระบบรองรับกระบวนการทัศน์ใหม่ในการพัฒนาประเทศ จำนวน 7 เรื่อง

การศึกษาระบบด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม : รายประเด็นยุทธศาสตร์

แผนงานการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน

1. รายงานการศึกษา และข้อเสนอการออกแบบกลไกเรื่อง ระบบส่งเสริมการเรียนรู้และการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ
2. รายงานการศึกษาและข้อเสนอแนะข้อริเริ่มสำคัญและออกแบบกลไก อววน. เพื่อส่งเสริมการค้าการลงทุน และเสริมสร้างบทบาทไทยในภูมิรัฐศาสตร์โลกหลัง COVID-19

1. ข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนาแพลตฟอร์ม และกลไกการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพในมหาวิทยาลัย อาทิ อาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษา ในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ และกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

8. โครงการวิจัยและนวัตกรรมขนาดใหญ่เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เป้าหมาย (Spearhead) (ผูกพัน)

งบประมาณ 23,502,626.02 บาท

ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ

1. แผนงาน Spearhead ด้านเศรษฐกิจที่ดำเนินการต่อเนื่อง จำนวนไม่น้อยกว่า 10 แผนงานย่อย

พัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

งบประมาณ 119,525,243.80 บาท

Smart Office

Smart Office

- พัฒนาระบบต้นแบบ Nxpoo Odoo Open Source ERP เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริหารงบประมาณ การเงินและบัญชี การตรวจสอบสัญญาพัสดุ และโครงการพิเศษ รวมถึงโครงการความร่วมมือต่างๆ
- พัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (eDoc) ที่รองรับ e-form, e-signature และระบบจัดเก็บเอกสารออนไลน์ (eDms) เพื่อความคล่องตัวในการจัดการข้อมูลในระดับความสำคัญชั้นต่างๆ
- พัฒนาระบบ eHR สำหรับใช้ในการสรรหา/คัดเลือกบุคลากรบนแพลตฟอร์มออนไลน์ แบบทดสอบสรรหา/คัดเลือกอิเล็กทรอนิกส์ และระบบจัดเก็บฐานข้อมูลผู้สมัครงาน (HR e-Form) รวมถึงระบบการลา ระบบ W@A ระบบติดตามและตรวจสอบชิ้นตอนงาน (Tracking System)
- ระบบจัดทำข้อเสนอโครงการและงบประมาณประจำปี (PPBS) สำหรับใช้ในการจัดทำข้อเสนอโครงการประจำปี
- ระบบรายงานผลการดำเนินงาน (I-ReD) สำหรับใช้รายงานผลการดำเนินงานรายโครงการ

ตรวจสอบภายใน

จัดทำระบบวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก (Data Analytics) และระบบการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง (Continuous Auditing) สำหรับงานตรวจสอบภายใน โดยใช้เครื่องมือ Audit Command Language (ACL) Robotics

- ระบบ Data Analytics for Internal Audit ระดับมาตรฐาน
- ระบบ Continuous Auditing ระดับมาตรฐาน

Smart People

Smart People Development

- Talent pool & Succession Plan
- Competency Skill Set
- Brain Circulation
- Incubate Key Talent to be Leaders EP1
- On the Job Coaching Program EP1
- Mentoring Program

โครงการพิเศษ Shared Services

- รายงานการวิเคราะห์รูปแบบและลักษณะความเป็นไปได้ในการยกระดับรูปแบบการทำงานของ สอวช. เป็น Shared Services และลักษณะการจัดตั้งเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Special Delivery Unit)
- ระบบบริหารจัดการการให้บริการร่วม (Shared Services Management System)

บุคลากร (เงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่ารักษาพยาบาล)

งบประมาณ 128,880,898.81 บาท

กิจกรรม	Q1	Q2	Q3	Q4
เงินเดือน	24,311,020.92	22,583,940.00	24,566,820.00	26,549,700.00
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2,356,472.35	2,744,085.60	3,071,811.60	3,329,585.53
ค่ารักษาพยาบาลสวัสดิการอื่นๆ	1,034,670.81	3,753,763.50	472,350.00	1,106,678.50
ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษประจำปี 2563	13,000,000.00	-	-	-
รวมงบประมาณ (บาท)	40,702,164.08	29,081,789.10	28,110,981.60	30,985,964.03

คำรับรองการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ระเบียบ กอวช. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ผู้อำนวยการ พ.ศ. 2563

- ❑ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ให้
ผู้อำนวยการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและเสนอให้
กอวช. พิจารณา
- ❑ คำรับรองการปฏิบัติงานซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดใน
เรื่องภารกิจหลักของผู้อำนวยการ เป้าหมายในการ
ดำเนินงาน ผลผลิต และตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมตั้งแต่ต้น
ปีงบประมาณ โดยจะต้องสอดคล้องกับแผนดำเนินงาน
และงบประมาณประจำปีของสำนักงาน



ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของ สอวช. ประจำปีงบประมาณ 2564

ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ครั้งที่ 4/2563 วันพุธที่ 9 ธันวาคม 2563

ตัวชี้วัด 2564	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดปี 2564		
		ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)
มิติที่ 1 : ด้านประสิทธิผล	55			
KPI 1 จำนวนข้อเสนอทางวิชาการ ข้อเสนอโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน มาตรการ กลไก ด้าน อววน. ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	20	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง
KPI 2 จำนวนข้อเสนอที่เข้าสู่กระบวนการ Policy deployment	10	-	1 เรื่อง	2 เรื่อง
KPI 3 การปฏิรูประบบเพื่อสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม ที่ผ่านกระบวนการ Legitimization	25	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง
มิติที่ 2 : ด้านประสิทธิภาพ	45			
KPI 4 การวิจัยเชิงนโยบาย	10	5 เรื่อง	7 เรื่อง	9 เรื่อง
KPI 5 Policy Data & Analytics and Monitoring Report	15	5 เรื่อง	6 เรื่อง	7 เรื่อง
KPI 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ ความสามารถขององค์กร	18	80%	90%	100%
KPI 7 การใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผน	2	มากกว่า 90%	81-90%	ไม่เกิน 81%

1. ข้อเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน มาตรการ กลไก ด้าน อววน.

Innovation-Driven Enterprise

1. ข้อเสนอปรับปรุงบัญชีนวัตกรรม (เครื่องมือแพทย์) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก คกก. BCG

Local Economy

1. TPE White Paper ได้รับการเห็นชอบจาก คกก. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ บพท. สศค. และ สศช.
2. อว. เห็นชอบกลไกขับเคลื่อนภายในกระทรวง (1 คณะ 5 ตำบล)

Growth Pole & Innovation Economic Corridor

1. ข้อเสนอ Route 1 Innovation Economic Corridor โดยได้รับความเห็นชอบจาก คกก. พิเศษเฉพาะเรื่อง ด้านการส่งเสริมระบบนิเวศนวัตกรรม

LLL & Reskill/Upskill/New skill

1. ข้อเสนอแนะเรื่อง Lifelong Learning ได้รับความเห็นชอบจาก คกก. ที่เกี่ยวข้อง

Reinventing University System

1. ข้อเสนอกลยุทธ์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏหรือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ส่งมอบข้อเสนอต่อ ทปอ. มรท./มทร.

Manpower & Brainpower for Strategic Industry

1. ข้อเสนอกลไกนวัตกรรมการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ ได้รับความเห็นชอบจาก สอว.

2. ข้อเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน มาตรการ กลไก ด้าน อววน. ที่เข้าสู่กระบวนการขับเคลื่อน (Policy Deployment)

เศรษฐกิจหมุนเวียน

1. โปรแกรมปักหมุดใน CE Paper ถูกนำไปขับเคลื่อนโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น บพข คกก. BCG

ระบบติดตามและประเมินผล และระบบข้อมูล

1. ผังโครงสร้างข้อมูล อววน. ที่สภานโยบาย เห็นชอบให้หน่วยงานที่กำกับดูแลข้อมูลรวมทั้งติดตามและประเมินผล อววน. นำไปใช้ขับเคลื่อน

3. การปฏิรูปเชิงระบบเพื่อสร้างระบบนิเวศนวัตกรรม

ระบบนิเวศนวัตกรรม

1. ข้อเสนอการให้ทุน SME (TBIR) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก กสว.
2. ข้อเสนอมาตรการส่งเสริมการร่วมลงทุน (Holding Company) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก กกก. พิเศษเฉพาะเรื่อง

ระบบงบประมาณ

ข้อเสนอกรอบวงเงิน งบปม. ววน. และอุดมศึกษา ประจำปี งบปม. 2565 ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ครม.

โครงสร้างระบบหน่วยงานและการบริหารจัดการ

1. ข้อเสนอการออกแบบ Commissioning R&I Management Unit (CRIMU) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก กสว.
2. ข้อเสนอหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ วช. ที่ได้รับความเห็นชอบจาก กกก. ขับเคลื่อนฯ

กฎหมายลำดับรอง

1. ร่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง (การจ้างที่ปรึกษา) ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภานโยบาย
2. ร่าง พ.ร.บ. อุดมศึกษา (แก้ไขหมวดกองทุน) ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภานโยบาย

4. การวิจัยนโยบายเชิงระบบ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาสาขาเป้าหมาย

LLL & Reskill/Upskill/New skill

1. รายงานการศึกษา : การใช้ศักยภาพ อววน. เพื่อยกระดับการเรียนรู้ของผู้สูงอายุ / การยกระดับผู้เล่นเพื่อยกระดับการเรียนรู้ของเยาวชนนอกระบบการศึกษา ได้รับความเห็นชอบจาก คกก. ที่เกี่ยวข้อง

SHA Policy & Strategy

1. ระบบบริหารจัดการความรู้ SHA

ระบบนิเวศนวัตกรรม

1. ข้อเสนอ Innovation Fund

ระบบงบประมาณ

1. ข้อเสนอการจัดสรร งบ. อุดมศึกษาแบบ Demand-side Financing

Foresight

1. รายงานการคาดการณ์เทคโนโลยี 1 ฉบับ
2. รายงานคาดการณ์อนาคตไปประเด็น อววน. เชิงพื้นที่ 1 พื้นที่

THIPA

1. Policy Development 1 เรื่อง (ความเหลื่อมล้ำทางสังคม)

System Research

1. ระบบอาหารอนาคต

5. การเชื่อมโยงข้อมูลนโยบาย เพื่อการวิเคราะห์ และติดตามประเมินผล

รายงานการวิเคราะห์

1. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลผลงานตีพิมพ์
2. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลที่สะท้อนขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน อววน. ต่อสาธารณชน (Times Higher Education)
3. รายงานการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน อววน. โดยสถาบันระดับนานาชาติ (IMD, WEF,GII)

Data Center

1. ข้อมูลเครือข่ายนักวิจัยนโยบาย
2. เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลนโยบายและ Dashboard ตัวชี้วัดที่สำคัญ

Monitoring Report

1. ติดตามกระบวนการทำนโยบายพร้อมรายงานผลการติดตาม 1 เรื่อง

6. พัฒนา สอวช. เป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถในการจัดทำและบริหารจัดการนโยบาย อววน. ของประเทศ ทั้งในเชิงประสิทธิภาพองค์กร วัฒนธรรมองค์กร และการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

โดยในปี 2564 จะมีการพัฒนาหรือปรับปรุงระบบเพื่อนำไปสู่ Smart Organization ในด้านต่าง ๆ อาทิ

- **ระบบการบริหารงาน** (Odoo) ที่มีประสิทธิภาพ สามารถติดตามข้อมูลแบบ Realtime เพื่อใช้ในการตัดสินใจการบริหารงานองค์กร
- **ระบบฐานข้อมูลเอกสารราชการ** (eDoc) ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- **ระบบสรรหาและคัดเลือกพนักงาน** (eHR) ที่มีประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการขององค์กร
- **ระบบติดตามความคืบหน้ารายการโครงการ** (iRED) แบบ Realtime
- **ระบบศูนย์กลางอนุมัติ** (NXPO All Smart app) ที่สามารถ Approved, Track&Trace และ Dashboard การใช้จ่ายงบประมาณโครงการ
- **บุคลากรที่มีทักษะสูง** มีความรู้เชิงวิชาการ พฤติกรรมและทัศนคติที่ดี รวมทั้งใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต มีความคิดสร้างสรรค์ สอดคล้องตามค่านิยมของ สอวช. และมีส่วนร่วมขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงาน
- ยกระดับระบบบริหารจัดการ**การให้บริการร่วม** (Shared Services Management System) และหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ประเด็นเสนอที่ประชุม

เพื่อพิจารณา ดังนี้

1. เห็นชอบแผนการดำเนินงานของ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
2. อนุมัติแผนงบประมาณรายรับ - รายจ่ายของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
3. เห็นชอบคำรับรองการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

Backup

รายละเอียดการดำเนินงานของ สอวช.

ภายใต้ทิศทาง สอวช. 4 ปี (2564 - 2567)

เศรษฐกิจนวัตกรรม

Outcome ระยะ 5 ปี

- เพิ่ม GERD 2% ต่อ GDP (370,000 ล้านบาท)
- มีบริษัทธุรกิจเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น (มียอดขาย 1,000 ลบ. จำนวน 1,000 ราย)
- 3 บริษัท ใน Fortune Global 500 Biggest Company
- การยกระดับสังคมไทยและการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและลดความเหลื่อมล้ำ

NXPO's Focus 2564-2567

IDE

- 1. IDE Program & Funding**
 - การจัดตั้ง Strategic Fund
 - ODU และกลไกบริหาร
- 2. Government as Market**
 - การปรับปรุงกลไกนวัตกรรม
 - การจัดตั้งเครือข่าย Innovation Adopter
 - งบวิจัยเพื่อการทำมาตรฐานและทดลองตลาด
- 3. มาตรการและกลไกสนับสนุน Deep Tech IDE**
 - Policy forum
 - Deep Tech Accelerator Platform
 - Financial Network /Cloud Funding
- 4. รายงานการศึกษา Benchmarking NQI ประเทศไทยกับต่างประเทศ**

Circular Economy

- 1. Policy forum & engagement**
- 2. กฎระเบียบที่เอื้อต่อ CE**
 - EPR regulation
- 3. ข้อเสนอการจัดตั้ง Thailand Circular (SE)**
 - Business Design Lab
 - Incubator/Accelerator
 - Biz match making platform
- 4. มาตรการแรงจูงใจสนับสนุนตลาด CE**
 - การประเมินแรงจูงใจผู้บริโภค
 - การคาดการณ์ผลกระทบทางเศรษฐกิจจาก CE ในเซกเตอร์สำคัญ
 - มาตรการทางการคลังเพื่อจูงใจตลาด CE

ปฏิรูประบบ อววน.

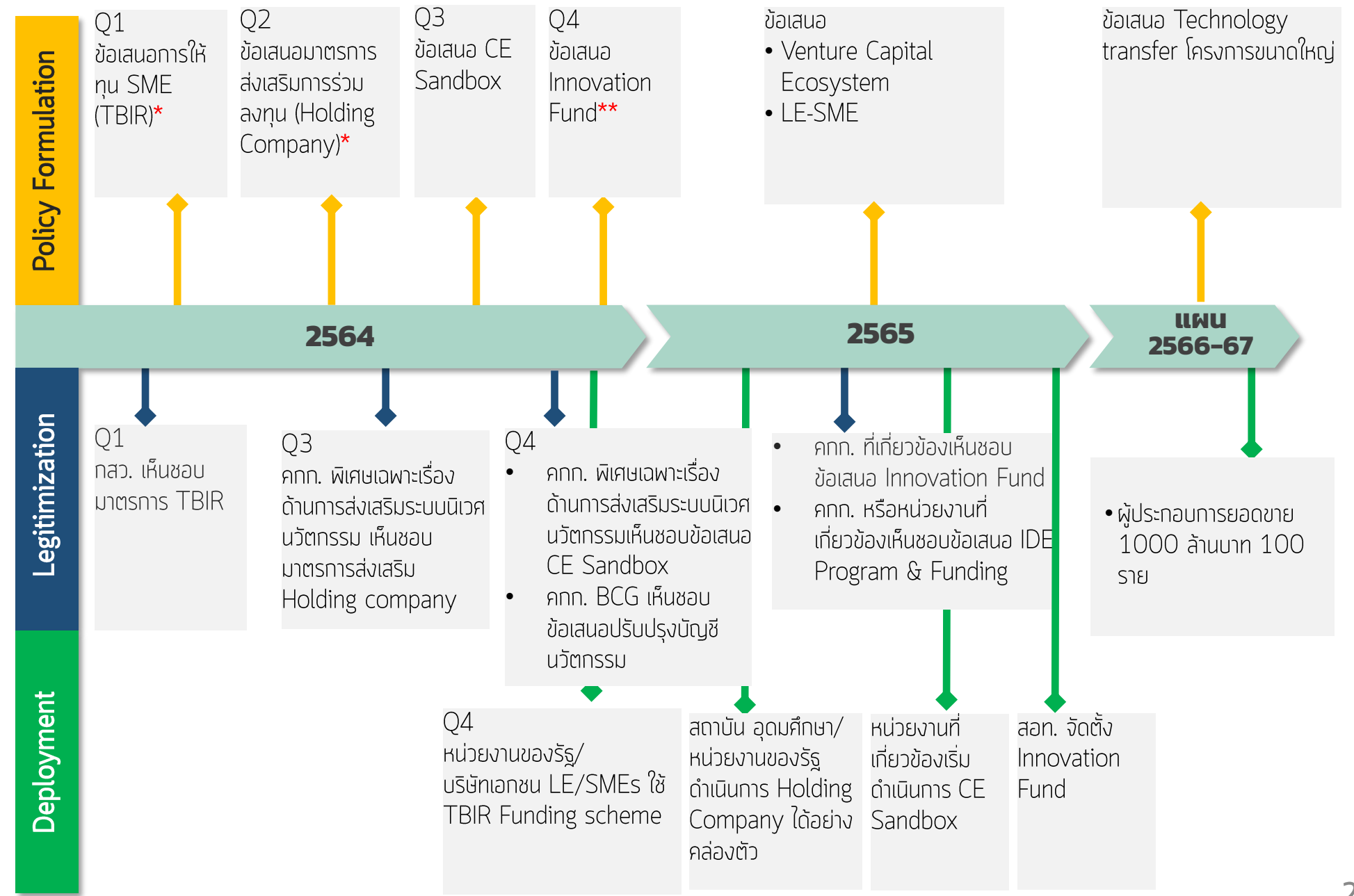
เศรษฐกิจนวัตกรรม

ระบบนิเวศนวัตกรรม และ IDE

สิ่งส่งมอบ 2564

- ข้อเสนอการให้ทุน SME (TBIR) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก กสว.*
- ข้อเสนอมาตรการส่งเสริมการลงทุน (Holding Company) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก คกก. พิเศษเฉพาะเรื่อง*
- ข้อเสนอ Innovation Fund **
- ข้อเสนอปรับปรุงบัญชีนวัตกรรม (เครื่องมือแพทย์) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก คกก. BCG

หมายเหตุ:
 * ดำเนินการร่วมกับ สกสว.
 ** ดำเนินการร่วมกับ สอท.

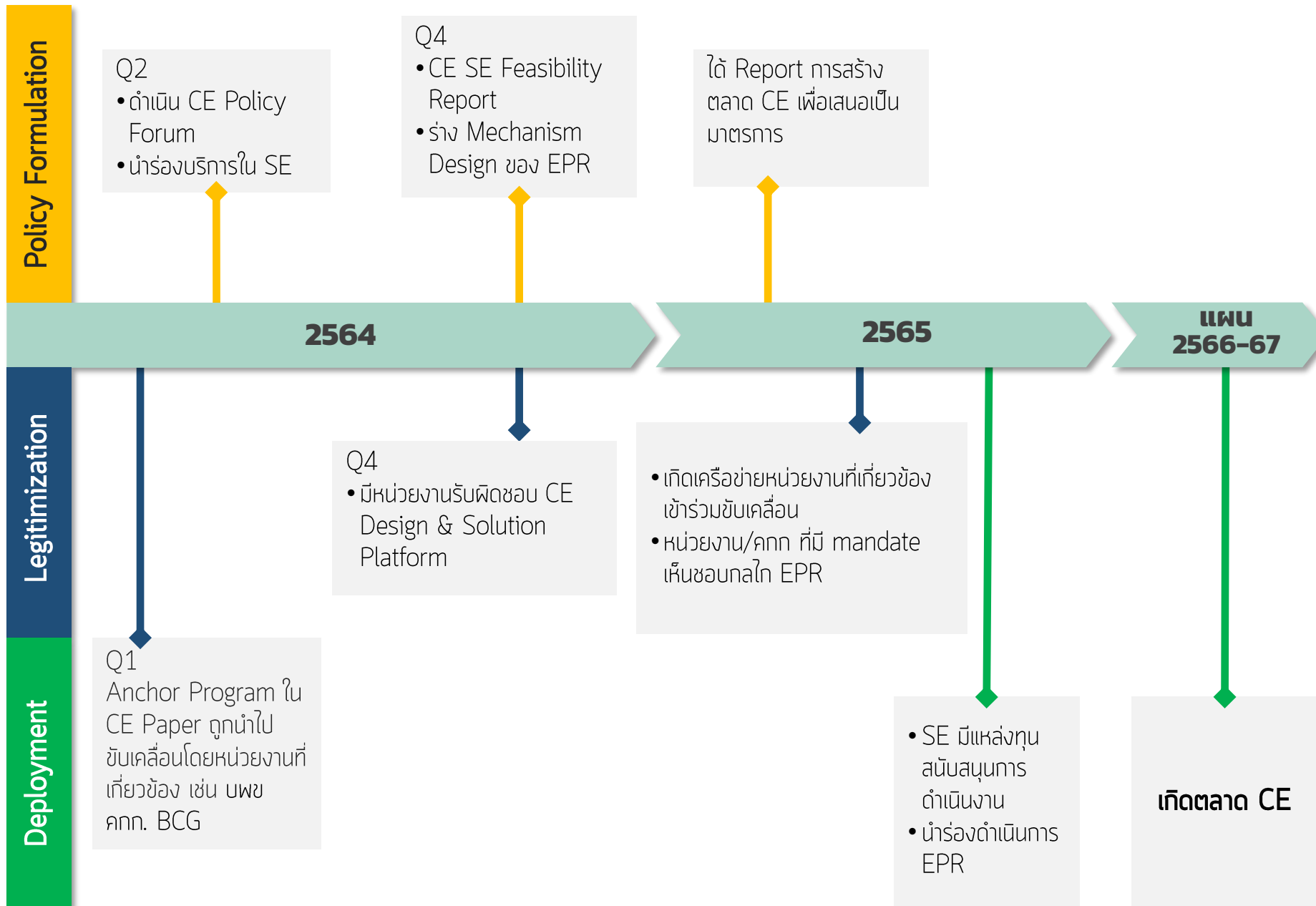


สิ่งส่งมอบ 2564

- เนื้อหาจาก CE Paper ได้รับการเห็นชอบจาก กกก หรือหน่วยงานที่มี mandate เกี่ยวข้อง (เช่น บพข. กกก BCG ฯลฯ)
- มีหน่วยงานรับผิดชอบ CE Design & Solution Platform

ความก้าวหน้าการดำเนินงาน

- อยู่ระหว่างการขับเคลื่อน Anchor Program ใน บพข.
- อยู่ระหว่างประสานเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน CE Design & Solution Platform
- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อเสนอจัดตั้งวิสาหกิจเพื่อสังคมด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน (CE SE)



เศรษฐกิจฐานราก

Outcome

ระยะ 5 ปี

- ลดจำนวนคนใต้เส้นความยากจนจาก 4.3 ล้านคน (2562) ให้เหลือน้อยกว่า 1 ล้านคน
- เพิ่มรายได้ครัวเรือนเกษตร 5 ล้านครัวเรือน ให้มีรายได้ไม่ต่ำกว่า 150,000 บาท/ปี

NXPO's Focus
2564-2567

Local Economy

1. Policy Proposal/Package

- ออกแบบกระบวนการติดตามและประเมินผลโครงการ
- โครงการทดลองกลไกขับเคลื่อน TPE ในพื้นที่นำร่อง
- กลไกขับเคลื่อนภายในและภายนอกกระทรวง
- TPE Data Analytic
- มาตรการทางการเงิน

Growth pole & Corridor

2. Policy Proposal

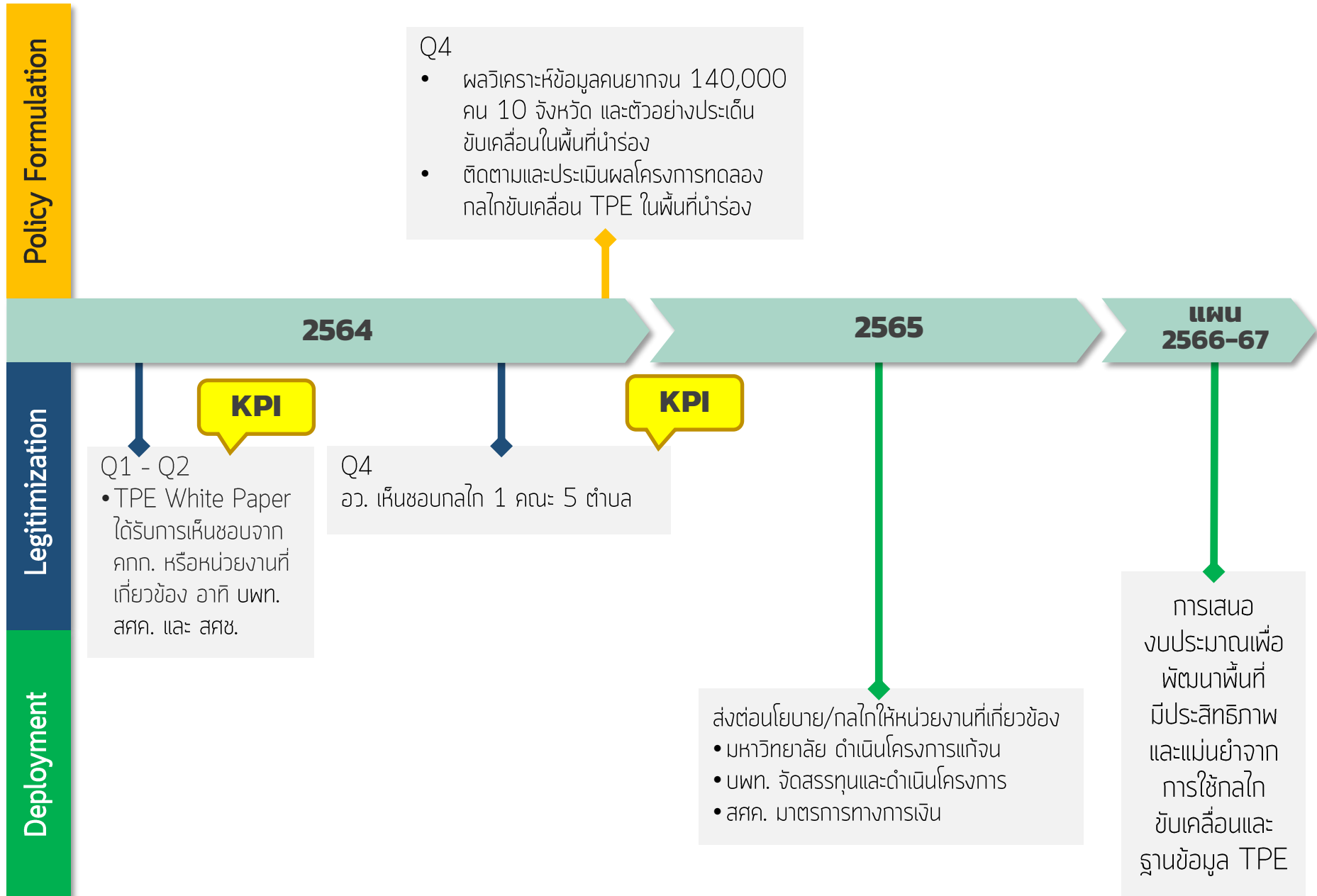
- Northern Growth Pole
- Economic Corridor (China)

สิ่งส่งมอบ 2564

- TPE White Paper ได้รับการเห็นชอบจาก คกก. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ บพท. สศค. และ สศช.
- อว. เห็นชอบกลไกขับเคลื่อนภายในกระทรวง (1คณะ 5 ตำบล)

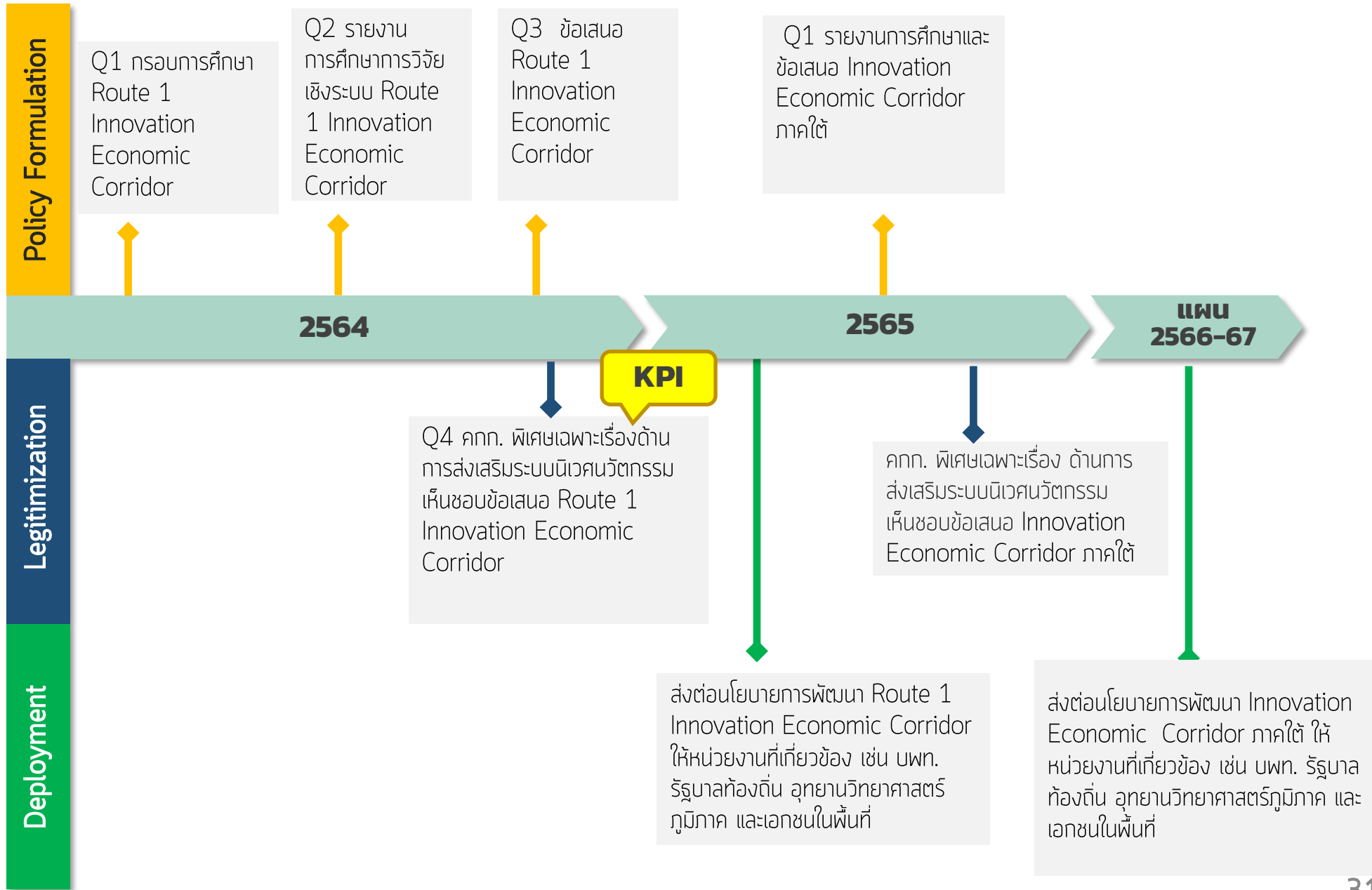
ความก้าวหน้าการดำเนินงาน

- TPE White Paper ได้รับการเห็นชอบจาก คกก. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ บพท. NIA สศค. และ สศช.
- อว. เห็นชอบกลไกขับเคลื่อนภายในกระทรวง (1คณะ 5 ตำบล)



สิ่งส่งมอบ 2564

- ข้อเสนอ Route 1 Innovation Economic Corridor โดยได้รับความเห็นชอบจาก กกก. พิเศษเฉพาะเรื่อง ด้านการส่งเสริมระบบนิเวศนวัตกรรม



มนุษย สังคม & ศิลปะ

Outcome
ระยะ 5 ปี

- ระบบความรู้ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์ที่เข้มแข็ง ยืดหยุ่น และตอบโจทย์ปัญหาและความต้องการของสังคม
- แพลตฟอร์มขับเคลื่อนความรู้สู่การใช้ประโยชน์ แปลงผลผลิตวิชาการเป็นนโยบาย นวัตกรรมสังคม หรือประโยชน์สาธารณะ เพื่อตอบโจทย์ปัญหาท้าทาย (grand challenges) เช่น การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

NXPO's Focus
2564-2567

SHA Policy & Strategy

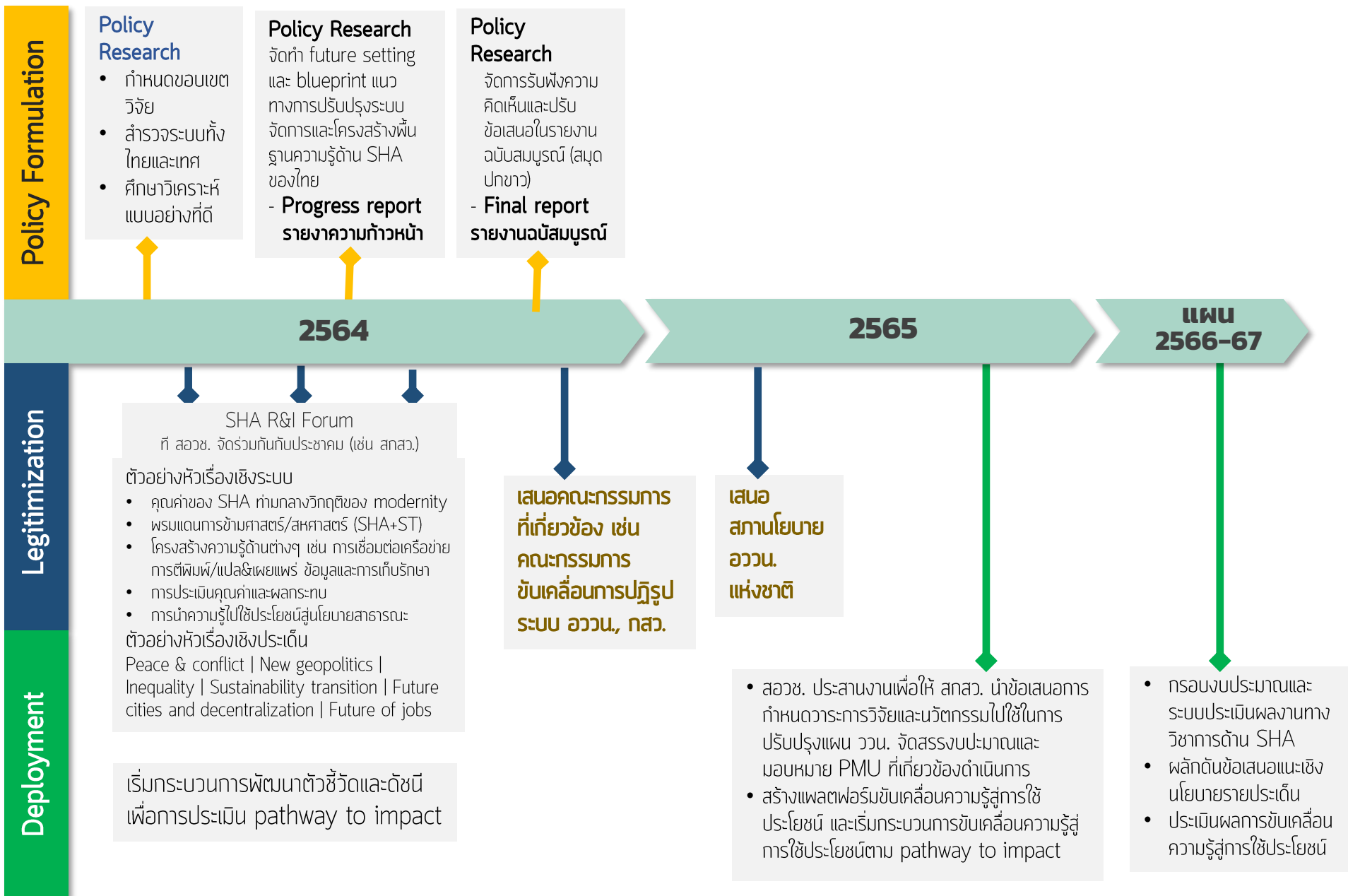
1. สร้างความรอบรู้ต่อนิเวศความรู้/สถานภาพความรู้ ระบบบริหารจัดการความรู้ โครงสร้างความรู้ (system research)
 - จัดทำ future setting และ blueprint แนวทางการบริหารระบบนิเวศความรู้ของไทย
2. ผลักดันการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบร่วมกับประชาคมและคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน.
 - SHA R&I Forum
3. ประสานข้อมูลและการตั้งวาระการวิจัยร่วมกับ สกสว. และ PMUs
4. สร้างฐานการขับเคลื่อนความรู้สู่การใช้ประโยชน์
5. พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลที่ให้ความสำคัญกับทั้งคุณค่าและการใช้ประโยชน์ความรู้ SHA

สิ่งส่งมอบ 2564

สมุดปกขาวแนวทางปฏิรูประบบความรู้
ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และ
ศิลปกรรมศาสตร์ของไทย

- เสนอ future setting และ blueprint แนวทางการปรับปรุงระบบจัดการความรู้และโครงสร้างพื้นฐานความรู้ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์

เสนอสมุดปกขาว ต่อ กกก.ขับเคลื่อน
ปฏิรูปฯ/สภานโยบายฯ



พลิกโฉมอุดมศึกษา

Outcome ระยะ 5 ปี

- ระบบนิเวศการเรียนรู้ที่ได้มาตรฐานมีคุณภาพ คนในประเทศทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ที่มีคุณภาพได้ทุกช่วงวัย ทุกที่ ทุกเวลา และทุกฐานะ
- สถาบันอุดมศึกษามีความเป็นเลิศตามพันธกิจและศักยภาพของตนเอง มีความเชี่ยวชาญ สามารถบริหารจัดการคุณภาพและปริมาณของบัณฑิตตามความต้องการของประเทศ สามารถจัดทำหลักสูตรที่มีหลากหลายทั้งด้านสาขาวิชาและสมรรถนะ เพื่อพัฒนาและดูดซับเทคโนโลยีที่ใช้ในประเทศ สอดคล้องกับบริบทเฉพาะของแต่ละสถาบันและพื้นที่
- บุคลากรวัยทำงานมีความพร้อมด้านสมรรถนะ ทันต่อการเปลี่ยนงานและอาชีพในโลกอนาคต

NXPO's Focus 2564-2567

1. LLL & Reskill/Upskill/New skill

1. White Paper เรื่อง Lifelong Learning
2. รายงานการศึกษา : การใช้ศักยภาพ อววน. เพื่อยกระดับการเรียนรู้ของผู้สูงอายุ / การยกระดับผู้เล่นเพื่อยกระดับการเรียนรู้ของเยาวชนนอกระบบการศึกษา
3. ข้อเสนอการพัฒนาแพลตฟอร์ม RUN for Future Skill Development

2. Reinventing University System

1. ข้อเสนอกลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
2. ข้อเสนอกลยุทธ์การทำงานร่วมเพื่อตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
3. ข้อเสนอกลไกนวัตกรรมการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ

3. Manpower & Brainpower for Strategic Industry

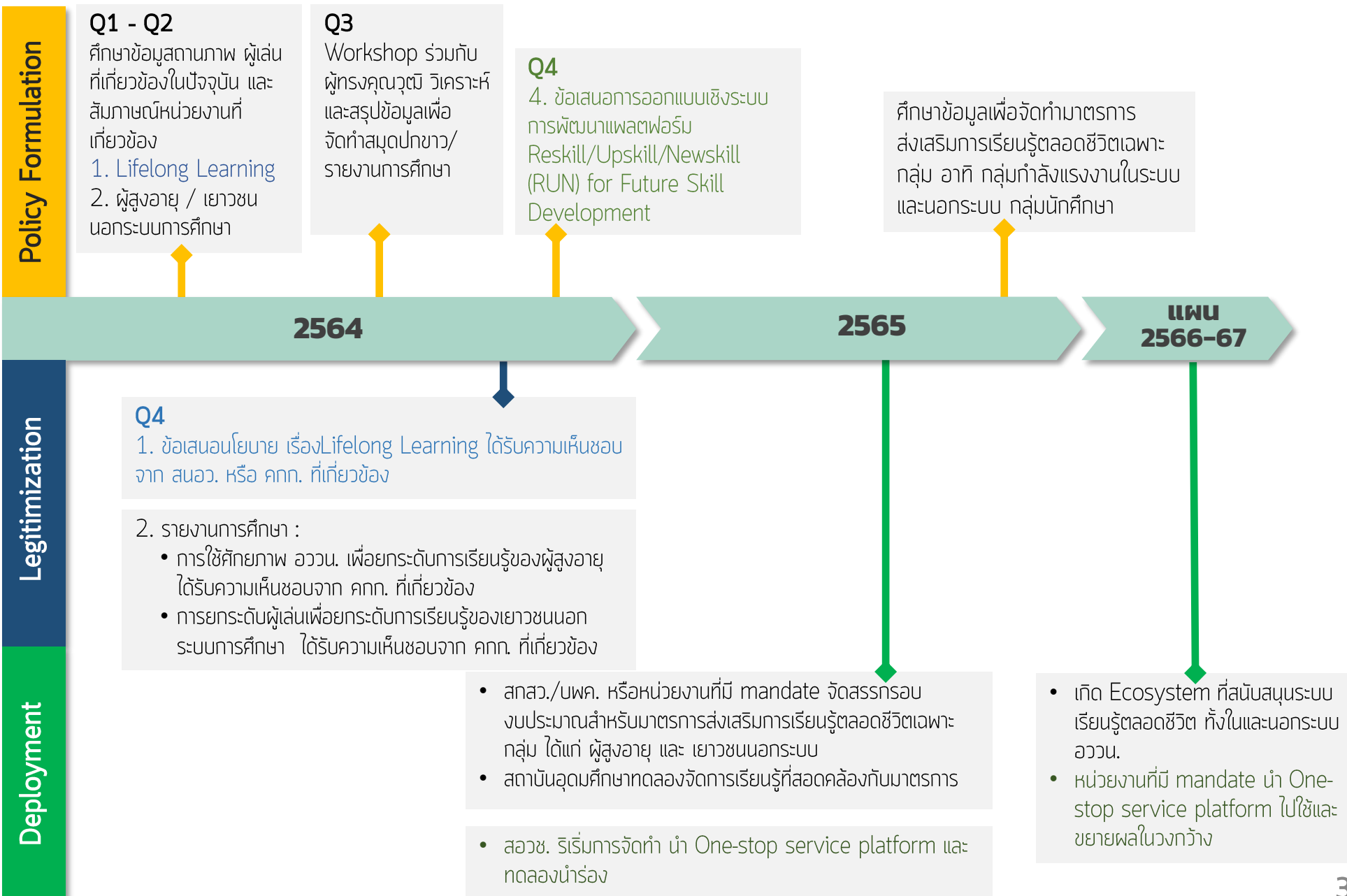
1. ข้อเสนอกลไกปลดล็อกนักเรียนทุนให้สามารถไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน
2. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

สิ่งส่งมอบ 2564

1. ข้อเสนอแนะ เรื่อง Lifelong Learning ได้รับความเห็นชอบจาก สนว. หรือ คกก. ที่เกี่ยวข้อง

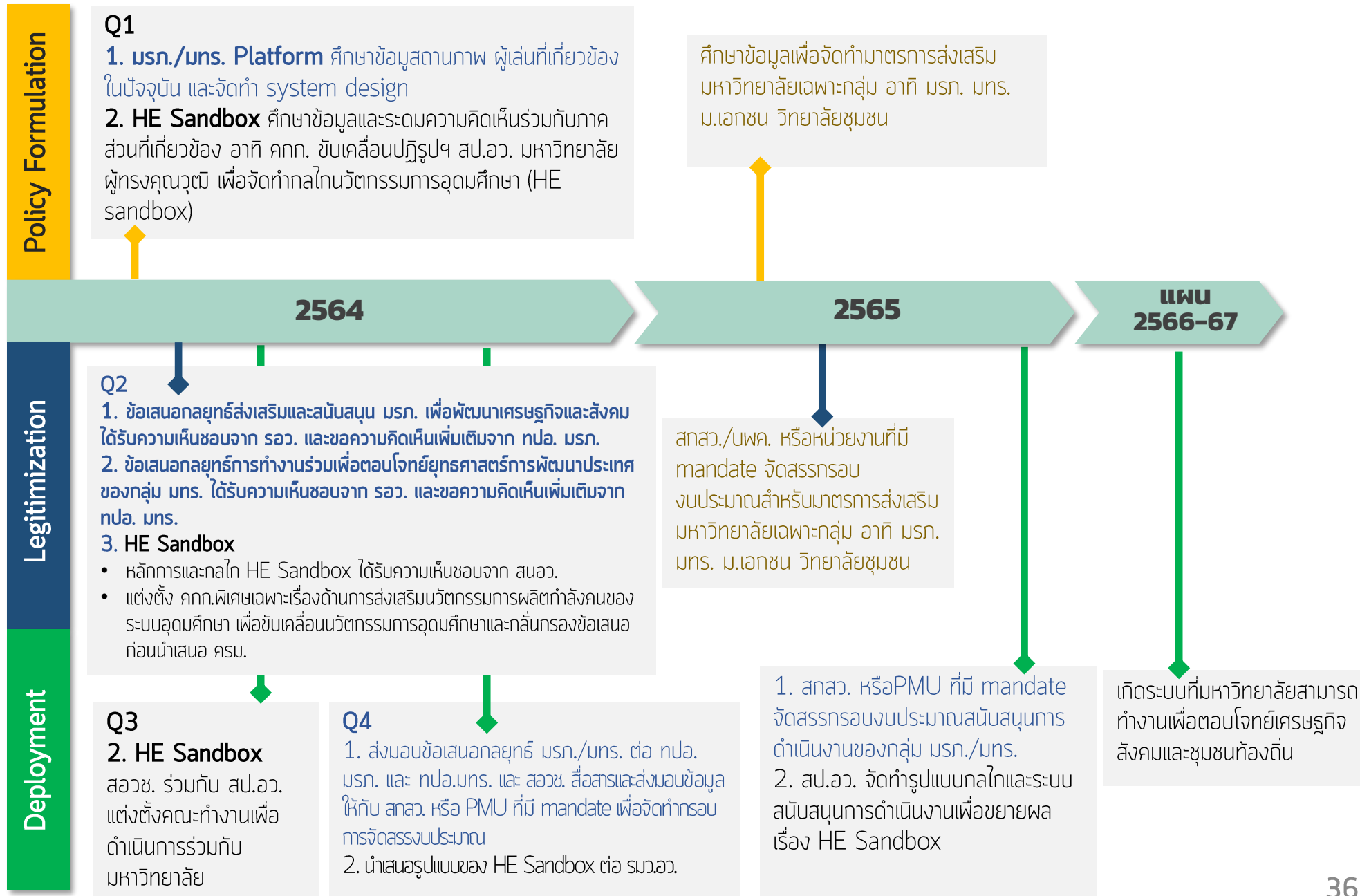
2. รายงานการศึกษา : การใช้ศักยภาพ อววน. เพื่อยกระดับการเรียนรู้ของผู้สูงอายุ / การยกระดับผู้เรียนเพื่อยกระดับการเรียนรู้ของเยาวชนนอกระบบการศึกษา ได้รับความเห็นชอบจาก คกก. ที่เกี่ยวข้อง

3. ข้อเสนอการออกแบบเชิงระบบการพัฒนาแพลตฟอร์ม Reskill/Upskill/Newskill (RUN) for Future Skill Development



สิ่งส่งมอบ 2564

1. ข้อเสนอกลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม ส่งมอบข้อเสนอ ต่อ กปอ. มรท.
2. ข้อเสนอกลยุทธ์การทำงานร่วมเพื่อ ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การพัฒนา ประเทศ ของกลุ่มมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ส่งมอบข้อเสนอ ต่อ กปอ.มท.
3. ข้อเสนอกลไกนวัตกรรม อุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) เพื่อผลิตและพัฒนา กำลังคนให้ตอบโจทย์ความต้องการ ของประเทศ ได้รับความเห็นชอบจาก สทอว.



สิ่งส่งมอบ 2564

1. ข้อเสนอกลไกปลดล็อกนักเรียนทุนให้สามารถไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนได้รับความเห็นชอบจาก สนว. หรือ คกก. ที่เกี่ยวข้อง

2. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ได้รับความเห็นชอบจาก สนว.

Policy Formulation

Q1 - Q2

- รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ
 - ศึกษาข้อมูลสถานภาพ ผู้เล่นที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน สัมภาษณ์หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

Q3

- ศึกษาข้อมูลและระดมความคิดเห็นร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง อาทิ นักเรียนทุน พสวท. กพ. ศูนย์กระทรวงวิทย์ เพื่อจัดทำข้อเสนอข้อเสนอกลไกปลดล็อกนักเรียนทุนให้สามารถไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน
- จัดทำระบบวิเคราะห์ข้อมูล National Talent Pool

2564

2565

แผน 2566-67

Legitimization

Q4

- ข้อเสนอกลไกปลดล็อกนักเรียนทุนให้สามารถไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ได้รับความเห็นชอบจาก สนว. หรือ คกก. ที่เกี่ยวข้อง
- รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ได้รับความเห็นชอบจาก สนว.
 - ได้ระบบวิเคราะห์ข้อมูล National Talent Pool

ข้อมูลที่ได้จากระบบวิเคราะห์นำไปสู่การจัดทำมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ และได้รับการ legitimize จาก คกก. ที่เกี่ยวข้อง

Deployment

Q4

- ข้อเสนอกลไกปลดล็อกนักเรียนทุนให้สามารถไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน สวช. สื่อสารและส่งมอบข้อมูลให้กับ สกสว. หรือ PMU ที่มี mandate เพื่อจัดทำกรอบการจัดสรรงบประมาณ

บพค. หรือหน่วยงานที่มี mandate จัดทำกรอบการสนับสนุนงบประมาณ และเปิดให้ผู้ขอรับทุนไปดำเนินการ

ระบบวิเคราะห์ข้อมูลการผลิต พัฒนากำลังคนและการใช้ประโยชน์กำลังคนของประเทศต่อโจทย์อุตสาหกรรมยุทธศาสตร์

- ข้อมูลสถานภาพกำลังคนในประเทศไทย
- รายงานการวิเคราะห์/สถานภาพ/ข้อมูลกำลังคน และทิศทางของโลก

ปฏิรูประบบ อววน.

NXPO's Focus 2564-2567

1. System Reform

1. Budgeting System

- กรอบวงเงิน งบประมาณ. อุดมศึกษา และ ววน.
- การจัดสรร งบประมาณ. อุดมศึกษา แบบ Demand-side Financing
- การบูรณาการ งบประมาณ. อุดมศึกษา และ ววน.
- การระดมทุนเพื่อพัฒนาอุดมศึกษา และ ววน.

2. โครงสร้างระบบหน่วยงานและการบริหารจัดการ

- หลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ วช.
- การออกแบบระบบบริหารและจัดการทุน (PMU, ODU system)
- การจัดตั้ง PMU ABC

3. Regulatory System

- จัดทำระเบียบ/กฎหมาย อาทิ
- การบูรณาการแผน การดำเนินงาน และงบประมาณเพื่อพัฒนา ววน.
 - ข้อมูลด้านอุดมศึกษา และข้อมูล ววน.
 - การกำหนดให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานในเอกชน/อุตสาหกรรม
 - การให้สถาบันอุดมศึกษาจัดการศึกษาที่แตกต่างไปจากมาตรฐานการอุดมศึกษา
 - การกำหนดการจัดการศึกษาร่วมระหว่างสถาบันอุดมศึกษา กับเอกชน

4. M&E and Data System

- พังโครงสร้างข้อมูล อววน.
- รายการข้อมูล OKRs เพื่อการติดตามและประเมินผลนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน
- ดำเนินการติดตามการดำเนินงานในระบบนิเวศนวัตกรรม

2. Innovation Ecosystem

1. ข้อเสนอการให้ทุน SME (SBIR/STTR)
2. มาตรการส่งเสริมการร่วมลงทุน (Holding Company)
3. Innovation Fund
4. ข้อเสนอ CE Sandbox
5. Venture Capital Ecosystem
6. LE-SME
7. ข้อเสนอ Technology transfer โครงการขนาดใหญ่

3. บูรณาการแผนด้าน อ. และ ววน. ให้มีเอกภาพ"

1. กระบวนการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อจัดทำแผน อุดมศึกษา และ ววน ปี 2566-2570 ที่มีเอกภาพ

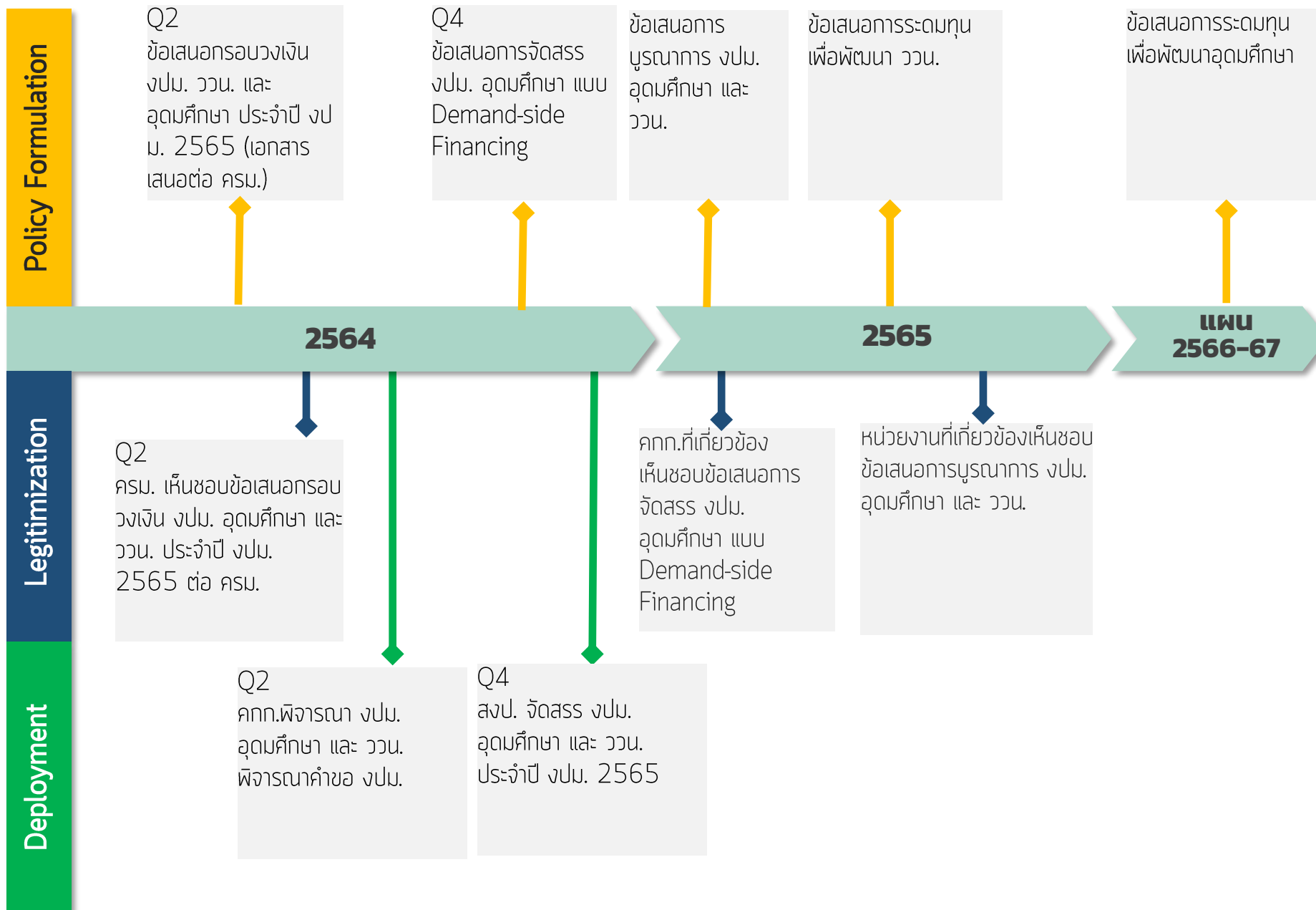
สิ่งส่งมอบ 2564

- ข้อเสนอกรอบวงเงิน งบประมาณ. ววน. และอุดมศึกษา ประจำปี งบประมาณ. 2565 ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ครม. *
- ข้อเสนอการจัดสรร งบประมาณ. อุดมศึกษาแบบ Demand-side Financing **

หมายเหตุ:

* ดำเนินการร่วมกับ สกสว. และ สป.อว.

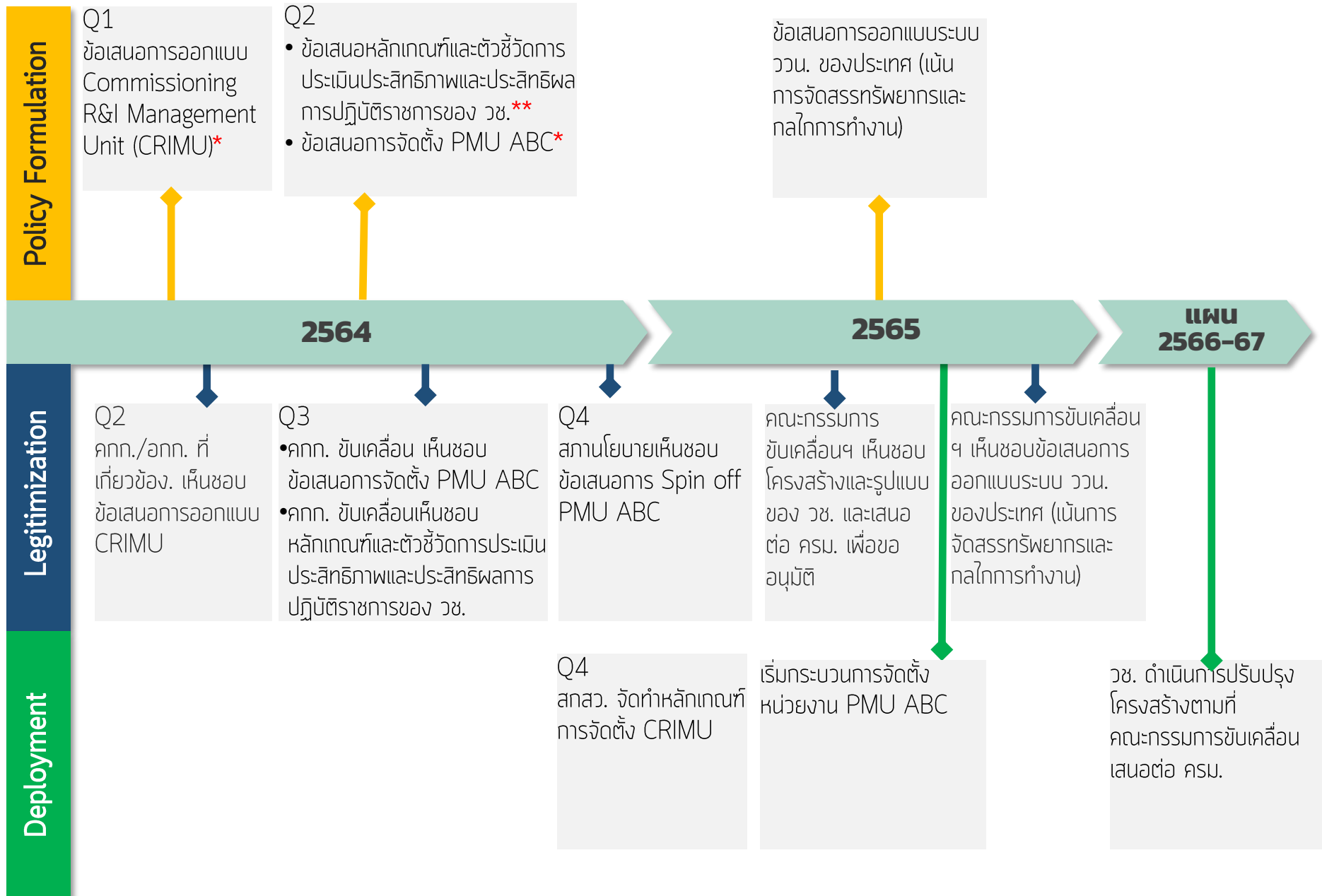
** ดำเนินการร่วมกับ สป.อว.



สิ่งส่งมอบ 2564

- ข้อเสนอการออกแบบ Commissioning R&I Management Unit (CRIMU) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก กสว. *
- ข้อเสนอหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ วช. ที่ได้รับความเห็นชอบจาก กกก.ขับเคลื่อนฯ **
- ข้อเสนอการ Spin off PMU ABC ที่ได้รับความเห็นชอบจาก กกก.ขับเคลื่อนฯ *

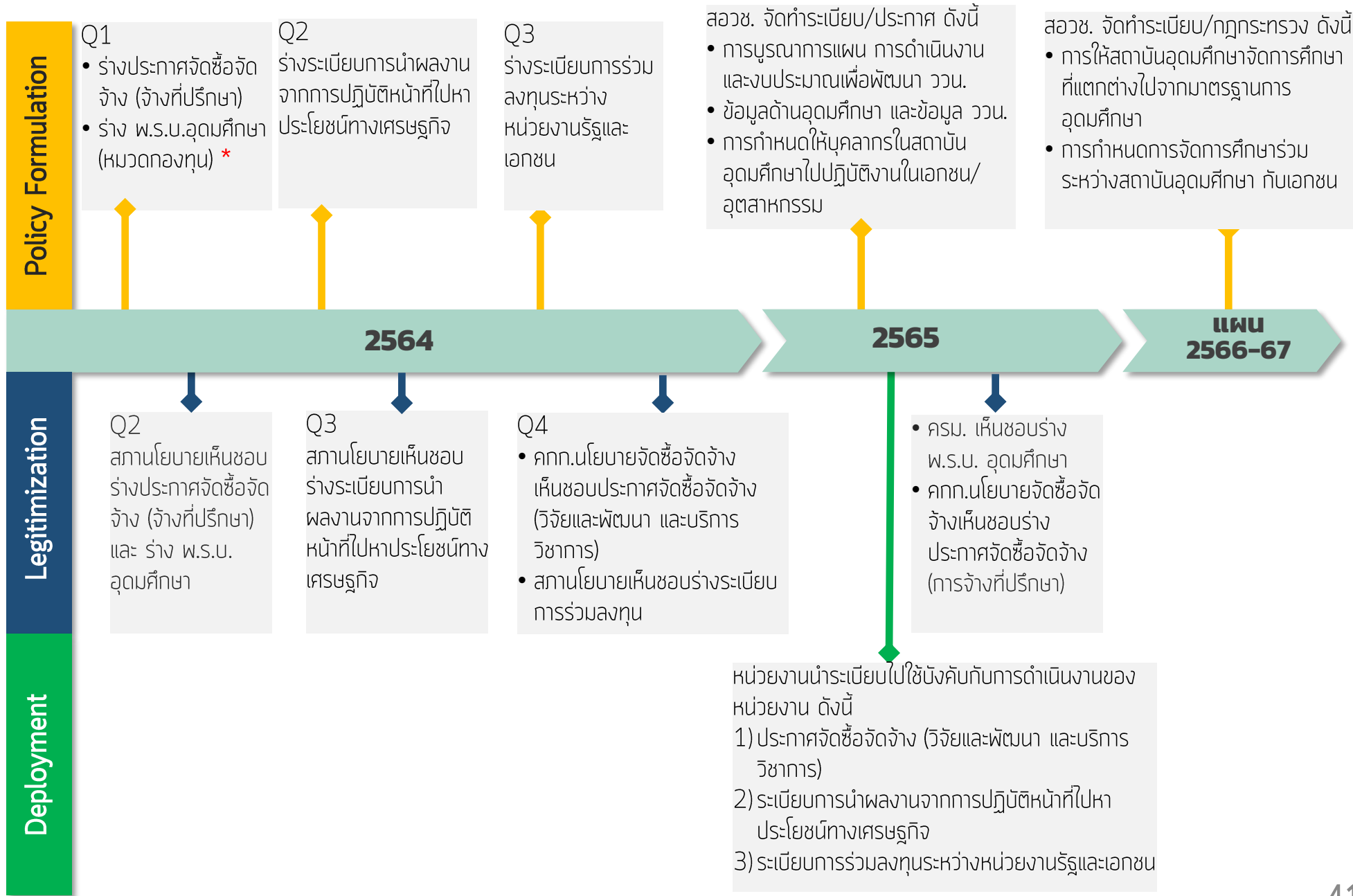
หมายเหตุ: * ดำเนินการร่วมกับ สกสว.
** ดำเนินการร่วมกับ กพร.



สิ่งส่งมอบ 2564

- ร่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง (การจ้างที่ปรึกษา) ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภานโยบาย
- ร่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง (วิจัยและพัฒนา และบริการวิชาการ) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก คกก. นโยบายจัดซื้อจัดจ้างเห็นชอบประกาศ
- ร่าง พ.ร.บ.อุดมศึกษา (แก้ไขหมวดกองทุน) ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภานโยบาย *
- ร่าง ระเบียบการนำผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ไปหาประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่ได้รับความเห็นชอบจากสภานโยบาย
- ร่าง ระเบียบการร่วมลงทุนระหว่างหน่วยงานรัฐและเอกชนที่ได้รับความเห็นชอบจากสภานโยบาย

หมายเหตุ: * ดำเนินการร่วมกับ สป.อว.



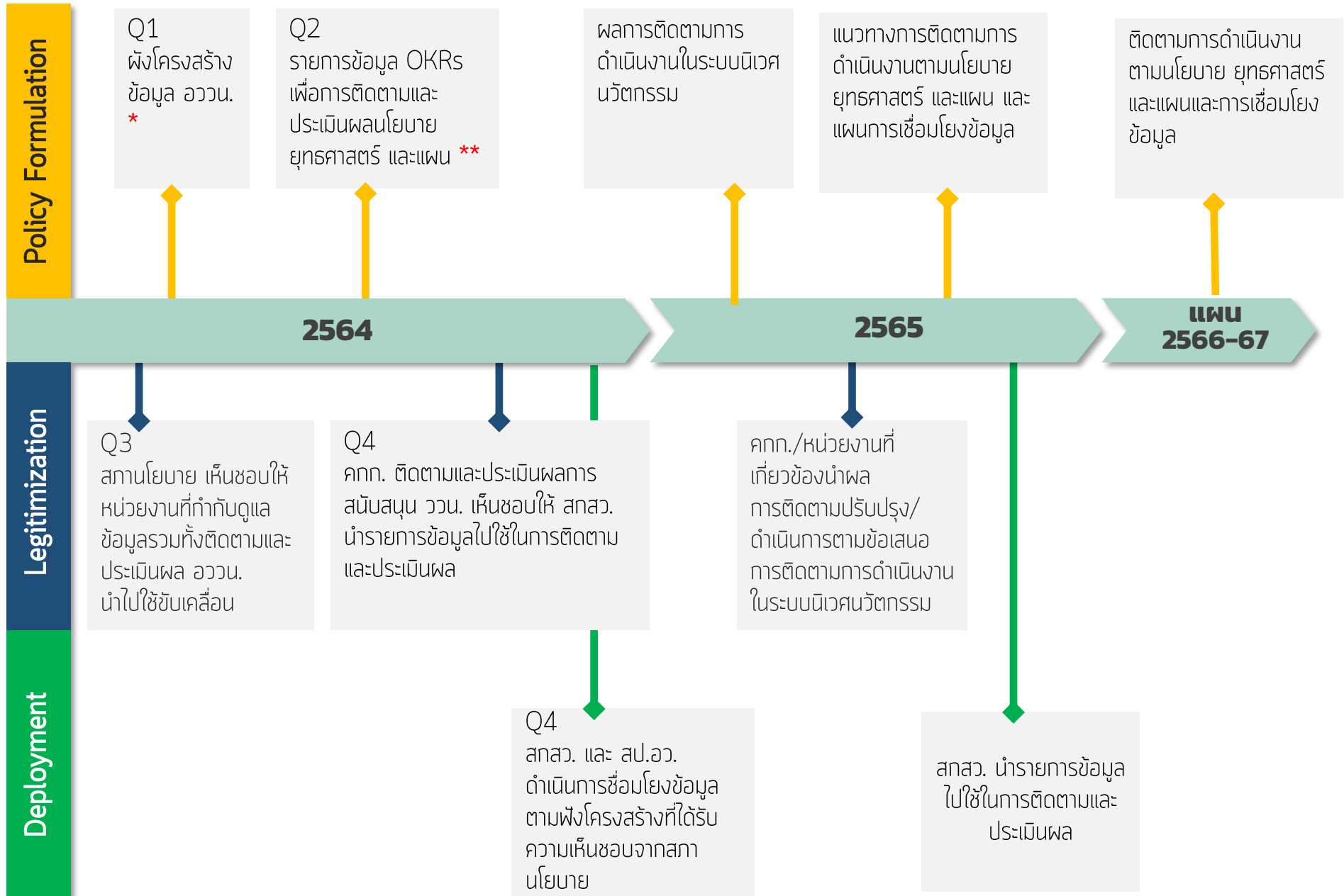
สิ่งส่งมอบ 2564

- พังโครงสร้างข้อมูล อววน. ที่ สภานโยบาย เห็นชอบให้หน่วยงานที่กำกับดูแลข้อมูลรวมทั้งติดตามและประเมินผล อววน. นำไปใช้ขับเคลื่อน *
- รายการข้อมูล OKRs เพื่อการติดตามและประเมินผล นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ที่ คกก. ติดตามและประเมินผล การสนับสนุน ววน. เห็นชอบให้ สกสว. นำรายการข้อมูลไปใช้ในการติดตามและประเมินผล **

หมายเหตุ:

* ดำเนินการร่วมกับ วช. สกสว. และ สป.อว.

** ดำเนินการร่วมกับ สกสว.



ปฏิรูประบบ อววน.

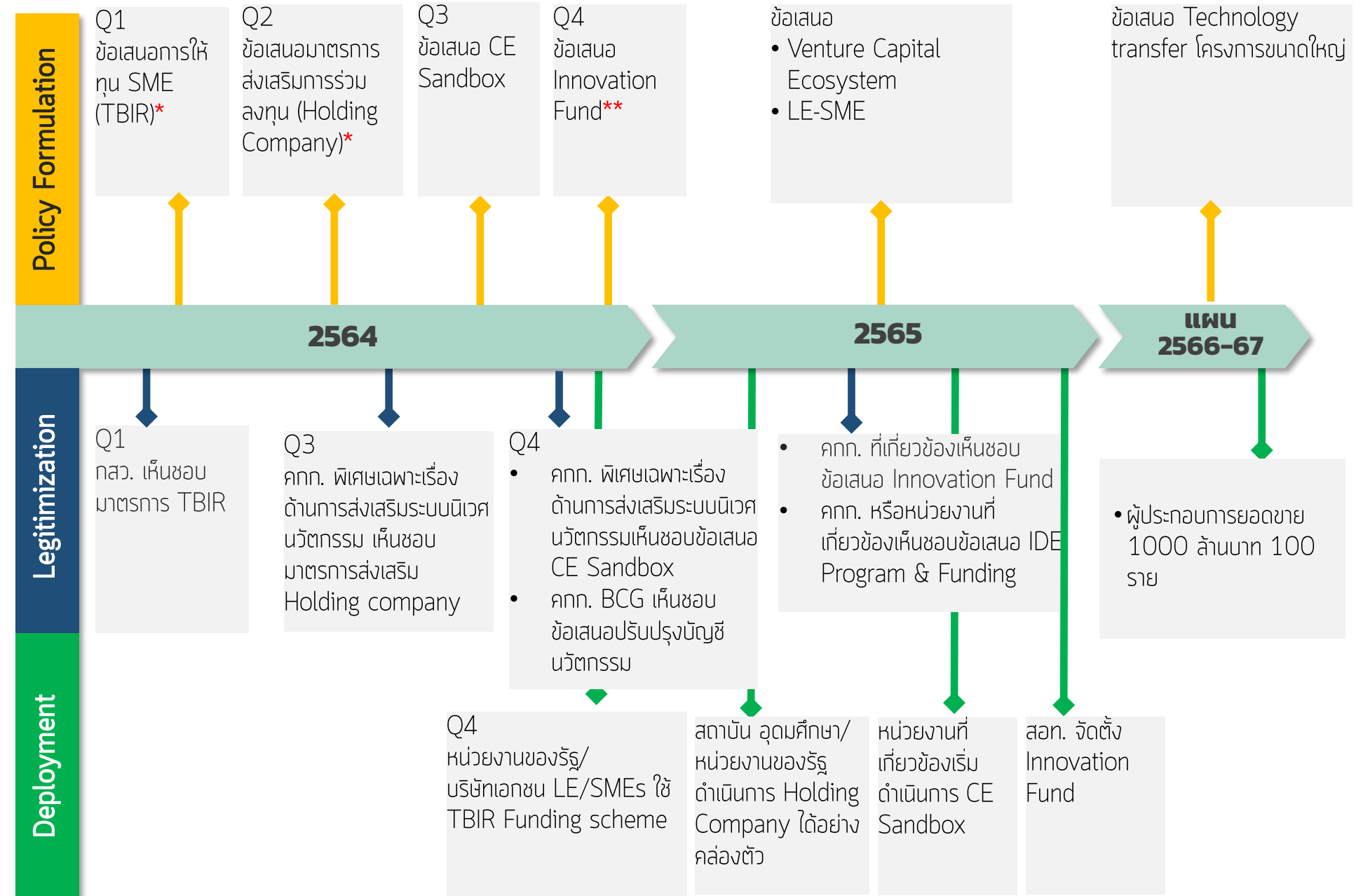
เศรษฐกิจนวัตกรรม

ระบบนิเวศนวัตกรรม และ IDE

สิ่งส่งมอบ 2564

- ข้อเสนอการให้ทุน SME (TBIR) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก กสว.*
- ข้อเสนอมาตรการส่งเสริมการลงทุน (Holding Company) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก คกก. พิเศษเฉพาะเรื่อง*
- ข้อเสนอ Innovation Fund **
- ข้อเสนอปรับปรุงบัญชีนวัตกรรม (เครื่องมือแพทย์) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก คกก. BCG

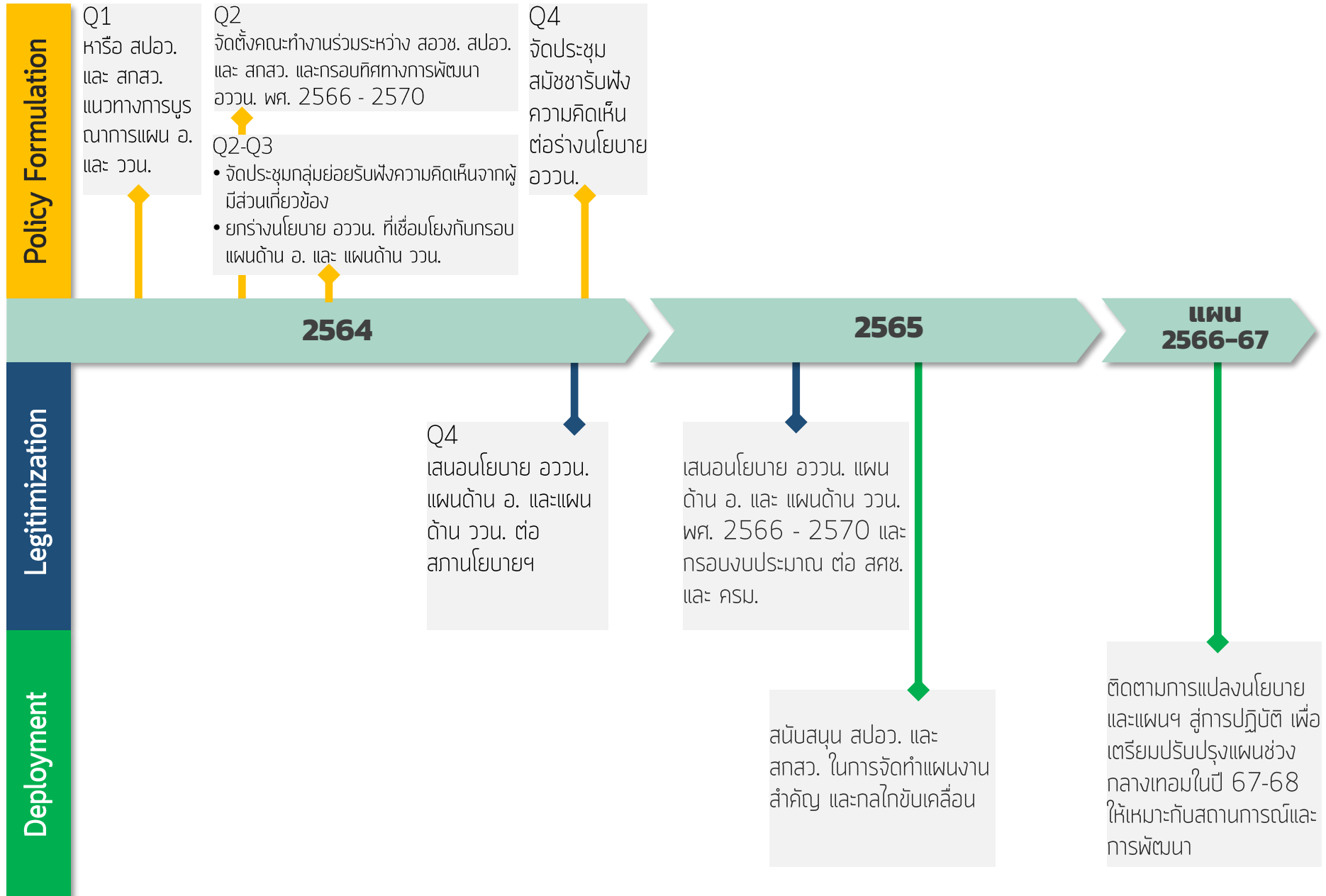
หมายเหตุ:
 * ดำเนินการร่วมกับ สกสว.
 ** ดำเนินการร่วมกับ สอท.



สิ่งส่งมอบ 2564

เสนอนโยบาย อววน. แผนด้าน อ. และ แผนด้าน ววน. ต่อ สภานโยบายฯ

หมายเหตุ:
* ดำเนินการร่วมกับ สกสว. และ สป.อว.



สร้างความเข้มแข็งของกระบวนการนโยบาย

	2564	2565	2566	2567
Foresight	<ul style="list-style-type: none"> • จัดตั้ง intelligence nodes • รายงานการคาดการณ์เทคโนโลยี 1 เรื่อง • รายงานการคาดการณ์อนาคตไปประเด็น อววน. เชิงพื้นที่ 1 พื้นที่ 	<ul style="list-style-type: none"> • จัดตั้งเครือข่าย social listening & analytics platform • จัดทำวารสารสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ด้าน อววน. ในอนาคต 5-10 ปี ข้างหน้า • จัด APEC-CTF Forum 	เชื่อมโยงกับเครือข่าย social listening & analytics platform ของต่างประเทศ	จัดทำวารสารสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ด้าน อววน ในอนาคต 5-10 ปี ข้างหน้า
THIPA	<ul style="list-style-type: none"> • THIPA Service Blueprint and Playbook • Policy Development 1 เรื่อง (ความเหลื่อมล้ำทางสังคม) • Capacity Building สำหรับวิทยากร & Facilitator (In-house 20 คน/ Network 20 คน) • Consultancy 3 โครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> • Domain specific knowledge / Expert Network • Policy Development 2 เรื่อง • หลักสูตร Train the trainer สำหรับการออกแบบนโยบาย • Consultancy 2 โครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> • Policy Development 2 เรื่อง • หลักสูตร Train the trainer สำหรับการออกแบบนโยบาย Phase 2 • Consultancy 2 โครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> • โครงการร่วมมือกับต่างประเทศ
Policy Data & Analytics and Monitoring Report	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลที่สะท้อนขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน อววน. ต่อสาธารณชน 7 เรื่อง (IMD, WEF, GII, The Times Higher Education) • ติดตามกระบวนการทำนโยบายพร้อมรายงานผลการติดตาม 2 เรื่อง 	<p>รายงานการวิเคราะห์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • ผลประเมินขีดความสามารถทางด้านนวัตกรรมของผู้ประกอบการ • รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลที่สะท้อนขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน อววน. ต่อสาธารณชน • รายงานการวิเคราะห์ข้อมูล ผลงานตีพิมพ์ (Scival) 	<p>รายงานการวิเคราะห์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • ผลประเมินขีดความสามารถทางด้านนวัตกรรมของผู้ประกอบการ • รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลที่สะท้อนขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน อววน. ต่อสาธารณชน • รายงานการวิเคราะห์ข้อมูล ผลงานตีพิมพ์ (Scival) • จัดทำรายงานผลการติดตามกระบวนการจัดทำนโยบาย (กรณีของมาตรการ SBIR และ TPE) พร้อมรายงานผลการติดตาม ประจำปีงบประมาณ 2564 	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการติดตามกระบวนการจัดทำนโยบาย ประจำปีงบประมาณ

สร้างความเข้มแข็งของกระบวนการนโยบาย

	2564	2565	2566	2567
System Research	<p>สมุดปกขาวการศึกษาวิจัยเชิงระบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระบบอาหารอนาคต • ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน • ระบบบริหารจัดการความรู้ SHA • ระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต 	<p>สมุดปกขาวการศึกษาวิจัยเชิงระบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระบบนวัตกรรมของประเทศ • Northern Economic Innovation Corridor • อววน. เพื่อสนับสนุนการต่างประเทศใน New Geopolitics 	<p>ข้อเสนอจากสมุดปกขาวได้รับการบรรจุในแผน อววน.</p>	
Policy Communication	<p>สื่อสารนโยบาย และทิศทางการดำเนินงานของ สอวช. ผ่านสื่อออนไลน์ และสื่อกระแสหลัก โดยแบ่งเป็น</p> <p>1.General Communication Plan ครอบคลุม 5 ด้าน : โครงสร้างระบบหน่วยงาน อววน. เครื่องมือทาง Policy เช่น ระบบการศึกษา การพัฒนาคน นโยบาย อววน. ที่สำคัญ และสถานการณ์ อววน. ของประเทศในเวทีนานาชาติ</p> <p>2. Strategic Communication Plan จัดทำแผนการสื่อสารโดยเจาะลึกโครงการเด่น เช่น IDE , Ecosystem</p>	<p>พัฒนาสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook Fanpage) สอวช. ให้เป็นรูปแบบ Publisher นำเสนอข่าวสารอื่นๆ ที่น่าสนใจ ที่เกี่ยวกับนโยบายหรือสามารถเชื่อมโยงกับภารกิจของ สอวช. ควบคู่กับการสื่อสารนโยบายและภารกิจองค์กร</p>	<p>พัฒนา ต่อยอดแพลตฟอร์มการติดตามความก้าวหน้านโยบายและงานสำคัญของ สอวช. ตามตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อเชื่อมโยงข้อมูล และสื่อสารไปยังสาธารณะผ่าน website, Facebook Fanpage สอวช. และเผยแพร่ยังสื่อมวลชน ให้ทราบความคืบหน้าและความสำเร็จของนโยบายตลอดการดำเนินงาน</p>	<p>Website สอวช. ที่มีช่องทางให้ผู้สนใจสามารถติดตามความคืบหน้านโยบาย หรืองานสำคัญของ สอวช. ได้ด้วยตนเองตั้งแต่เริ่มนโยบาย จนถึงการส่งต่อหน่วยงานเพื่อนำไปปฏิบัติ</p>

Smart-Organization Development

	2564	2565	2566	2567
Smart Office	<p>Smart Office</p> <ul style="list-style-type: none"> • พัฒนาระบบต้นแบบ Nxpo Odoo Open Source ERP เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริหารงบประมาณ การเงินและบัญชี การตรวจสัญญาพัสดุ และโครงการพิเศษ รวมถึงโครงการความร่วมมือต่างๆ • พัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (eDoc) ที่รองรับ e-form, e-signature และระบบจัดเก็บเอกสารออนไลน์ (eDms) เพื่อความคล่องตัวในการจัดการข้อมูลในระดับความสำคัญชั้นต่างๆ • พัฒนาระบบ eHR สำหรับใช้ในการสรรหา/คัดเลือกบุคลากรบนแพลตฟอร์มออนไลน์ แบบทดสอบสรรหา/คัดเลือกอิเล็กทรอนิกส์ และระบบจัดเก็บฐานข้อมูลผู้สมัครงาน (HR e-Form) รวมถึงระบบการลา, ระบบ W@A, ระบบติดตามและตรวจสอบขั้นตอนงาน • ระบบ I-ReD เพื่อสนับสนุนการติดตามผลงานรายโครงการ • NXPO All Smart: NXPO All Smart: Application ศูนย์กลางการอนุมัติ (Approve Center, Track&Trace, Dashboard) การใช้จ่ายงบประมาณโครงการ) 	<p>Smart Office</p> <ul style="list-style-type: none"> • การ Digitization ข้อมูล สอวช. เต็มรูปแบบ • ระบบ Nxpo Odoo Open Source ERP พร้อมใช้งานเต็มรูปแบบ • ตรวจสอบและอัปเดตข้อมูล eDoc, eDms, HR, Tracking system • พัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาพนักงาน (e-passport) แสดงประวัติการอบรมบนแพลตฟอร์มออนไลน์ • เชื่อมโยงข้อมูล API ระหว่างระบบ e-GP ของกรมบัญชีกลางและ Odoo ของ สอวช. • ปรับปรุงพื้นที่ต้อนรับสำนักงานให้เป็น Smart Reception 	<p>Smart Office</p> <ul style="list-style-type: none"> • เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลระบบอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น NRIS • เกิดระบบนิเวศดิจิทัล (Digital Workplace Ecosystem) อาทิ ระบบเรียนรู้ได้ด้วยตัวเอง (Machine learning), ศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ (Government Open Data) และระบบเครือข่าย (Networking)) • HR Master Data Auto Synchronization ที่สามารถเชื่อมโยงระบบ Smart Office สำนักงานในทุกระบบแบบ Real time • พัฒนาพื้นที่ต้อนรับสำนักงาน Smart Reception 	<ul style="list-style-type: none"> • Smart Reception ในรูปแบบ Self Service • Website สอวช. ที่มีช่องทางให้ผู้สนใจติดตามความคืบหน้านโยบาย หรืองานสำคัญของ สอวช. ได้ด้วยตนเอง ตั้งแต่เริ่มนโยบาย จนถึงการส่งต่อหน่วยงานเพื่อนำไปปฏิบัติ <p style="text-align: center;">ปรับเปลี่ยนองค์กรไปสู่ องค์กรดิจิทัลและวัฒนธรรมดิจิทัล</p>
ตรวจสอบภายใน	<ul style="list-style-type: none"> • ระบบวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกสำหรับงานตรวจสอบภายใน เฟส 1 (Data Analytics for Internal Audit) ระดับมาตรฐาน • ระบบการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เฟส 1 (Continuous Auditing) ระดับมาตรฐาน 	<ul style="list-style-type: none"> • ระบบวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกสำหรับงานตรวจสอบภายใน เฟส 2 (Applied Data Analytics for Internal Audit) ระดับพัฒนาให้สอดคล้องกับการกิจและความเสี่ยงองค์กร • ระบบการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เฟส 2 (Applied Continuous Auditing) ระดับพัฒนาให้สอดคล้องกับการกิจและความเสี่ยงองค์กร • ระบบการติดตามควบคุมแบบต่อเนื่อง เฟส 1 (Continuous Control Monitoring) ระดับมาตรฐาน 	<ul style="list-style-type: none"> • ระบบวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกสำหรับงานตรวจสอบภายใน เฟส 3 (Enhanced Data Analytics for Internal Audit Engagement) ยกระดับให้ได้ผลลัพธ์เฉพาะและตรงจุดที่สำคัญ • ระบบการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เฟส 3 (Enhanced Continuous Auditing) ยกระดับให้ได้ผลลัพธ์เฉพาะและตรงจุดที่สำคัญ • ระบบการติดตามควบคุมแบบต่อเนื่อง เฟส 2 (Applied Continuous Control Monitoring) ระดับพัฒนาให้สอดคล้องกับการกิจและความเสี่ยงองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> • ระบบการติดตามควบคุมแบบต่อเนื่อง เฟส 3 (Enhanced Continuous Control Monitoring) ยกระดับให้ได้ผลลัพธ์เฉพาะและตรงจุดที่สำคัญ • ระบบสารสนเทศเพื่อการตรวจสอบและติดตามอย่างต่อเนื่อง (CCMAS: Continuous Control Monitoring & Auditing System) ที่ผนวกรวมทั้ง 3 ระบบ (Data Analytics for IA, Continuous Auditing, & Continuous Control Monitoring) ให้สอดคล้องสัมพันธ์กันและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

Smart-Organization Development

	2564	2565	2566	2567
Smart People	<p>Smart People Development</p> <ul style="list-style-type: none"> • Competence matrix • Competence gap analysis • Competence pathway for leadership and excellence • Compilation of inhouse development intelligence • Coaching for transformation • Cost effectiveness of manpower • Body and mind wellness program • Cooperative Index 	<p>Smart People Development</p> <p>การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leadership Plan • Policy Think Tank • Policy Ambassador • Policy Communicator • Incubate Key Talent to be Leaders • On the Job Coaching Program • Cooperative Index 	<p>Smart People Development</p> <p>ออกแบบนโยบาย และหลักสูตรเพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> • สร้างนักวิจัยนโยบายรุ่นใหม่ (New Policy maker) • เสริมสร้างความเป็นผู้นำในอนาคต (Future Leader Acceleration Program) • การเรียนรู้งานของพนักงาน/กลุ่มงานอื่น (Shadow Program) • Cooperative Index 	
โครงการพิเศษ Shared Services	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ รูปแบบและลักษณะในการยกระดับรูปแบบการทำงานของ สอวช. เป็น Shared Services และลักษณะการจัดตั้งเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Special Delivery Unit) • ระบบบริหารจัดการการให้บริการร่วม (Shared Services Management System) 	<ul style="list-style-type: none"> • ประชุมสถานนโยบายฯ เพื่อขอมติการตั้ง Shared Services เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ • การทดลองการทำงาน Shared Services ในบางระบบของ สอวช. เติมรูปแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> • โครงสร้างและแนวทางการติดตามและประเมินผล Shared Service Organization (SSO) • การ spin-off Shared Services เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Special Delivery Unit) เติมรูปแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> • การติดตามและประเมินผล Shared Service Organization (SSO) เพื่อปรับปรุงโครงสร้างและการทำงาน