

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ไตรมาสที่ 1-3

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 1-3 (ณ 20 ก.ค. 63)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผน (เรื่อง)	ผลสำเร็จ (เรื่อง)
มิติที่ 1 : ด้านประสิทธิผล	60		
จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ของประเทศ	20	2	1
ผลักดันการแปลงนโยบาย อววน. ไปสู่ระเบียบวาระแห่งชาติ	10	4	4
ขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน.	30	8	8
มิติที่ 2 : ด้านประสิทธิภาพ	40		
การวิจัยเชิงระบบและอนาคตศึกษา	10	4	3
Policy Data & Analytics	10	4	3
ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความสามารถขององค์กรมิติ smart office และ smart people ร้อยละ 100 ของแผนการทำงาน	20	100%	75%

เกณฑ์การให้คะแนน ด้านประสิทธิผล	คะแนน
ผลสำเร็จ > 100%	5
90% < ผลสำเร็จ ≤ 100%	4
70% < ผลสำเร็จ ≤ 90%	3
50% < ผลสำเร็จ ≤ 70%	2
ผลสำเร็จ ≤ 50%	1

เกณฑ์การให้คะแนน ด้านประสิทธิภาพ	คะแนน
ผลสำเร็จ = 100%	5
90% < ผลสำเร็จ < 100%	4
70% < ผลสำเร็จ ≤ 90%	3
50% < ผลสำเร็จ ≤ 70%	2
ผลสำเร็จ ≤ 50%	1

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 1-3 (ณ 20 ก.ค. 63)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผน (เรื่อง)	ผลสำเร็จ (เรื่อง)
มิตที่ 1 : ด้านประสิทธิภาพ	60		
จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ของประเทศ	20	2	1
ผลักดันการแปลงนโยบาย อววน. ไปสู่ระเบียบวาระแห่งชาติ	10	4	4
ขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน.	30	8	8

ข้อเสนอ 1 เรื่อง และอยู่ระหว่างดำเนินการ 1 เรื่อง

1 ทิศทางนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ

กรอบแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ



- (ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564-2565 ได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาการจัดทำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนของประเทศ เมื่อ พฤศจิกายน 2562 (โดยการเวียนเอกสาร)
- สอวช. เสนอแนะ (ร่าง) แผนฯ ต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วันที่ 11 พฤศจิกายน 2562 ในนามของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ
- กกอ. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ โดยมี สอวช. และ สป.อว. เป็นกรรมการ เพื่อร่วมจัดทำ (ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564-2570
- (ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษา พ.ศ. 2564-2570 ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการอุดมศึกษา (23 ธันวาคม 2562), สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (8 มกราคม 2563), คณะรัฐมนตรี (14 มกราคม 2563) และสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (4 มิถุนายน 2563)

2 นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.)

นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อววน.) พ.ศ. 2566-2570

80%

นโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2566-2570 [เป้าหมาย เสนอสภานโยบายฯ]

ความก้าวหน้า

- ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี และภัยต่อไทยและการพัฒนา อววน. และผลกระทบจากวิกฤตโควิด-19
- เตรียมจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ภายใต้สภานโยบายฯ และหารือรับฟังความคิดเห็นร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- จัดทำ (ร่าง) นโยบายและยุทธศาสตร์ อววน.

ข้อเสนอ 4 เรื่อง

1 นโยบาย BCG

นโยบาย BCG



- ข้อเสนอ BCG in Action : The New Sustainable Growth Engine โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
 - ข้อเสนอการกลไกขับเคลื่อนนโยบาย BCG
 - ข้อเสนอปลดล็อกกฎหมายกฎระเบียบและข้อบังคับ
 - ข้อเสนอโจทย์และแผนการลงทุนวิจัยและพัฒนา
 - ข้อเสนอโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น

2 Thailand Plus Package

Thailand Plus Package



- เสนอ (ร่าง) หลักการ และแนวทางการบริหารจัดการแพลตฟอร์มการยกระดับทักษะบุคลากร เพื่อนำไปใช้ประกอบการจัดทำ (ร่าง) พรฎ. (มาตรการภาษีเพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิตของนักลงทุนต่างชาติ (Thailand Plus Package) ร่วมกับกรมสรรพากร ต่อที่ประชุม กอวช. ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 18 มีนาคม 2563
- (ร่าง) พระราชกฤษฎีกาผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2563 และอยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- ส่งมอบข้อมูล (ร่าง) หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขึ้นทะเบียนหน่วยฝึกอบรมและรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม) เพื่อรองรับมาตรการ Thailand Plus Package ไปยัง สป.อว. เพื่อพิจารณาดำเนินการ เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2563

3

RUN Framework

RUN Framework



- สอวช.จัดทำ (ร่าง) แนวทางการยกระดับทักษะผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตโควิด เสนอต่อคณะที่ปรึกษาทรงคุณวุฒิ COVID-19 Recovery Forum และเสนอไปยัง สป.อว. และ รอว. ตามลำดับ
- สอวช. หรือกรอบการดำเนินงาน Reskill/Upskill/New Skill ร่วมกับประธานคณะกรรมการบริหารโครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- สป.อว. ได้พัฒนาโปรแกรมและเปิดรับข้อเสนอโครงการโดยมีหลักสูตรนำร่องจำนวน 30 หลักสูตร จาก 18 มหาวิทยาลัย และได้จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการสนับสนุนการดำเนินการหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-degree) ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/New Skill) เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2563 เริ่มรับสมัครลงทะเบียนเรียนในวันที่ 18 มิถุนายน 2563 ผ่านแพลตฟอร์ม www.futureskillnewcareerthailand.in.th และมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการ จำนวนเงิน 14 ล้านบาท

4

การส่งเสริมกำลังคน อววน. ช่วยอุตสาหกรรม

การส่งเสริมกำลังคน อววน. ช่วยอุตสาหกรรม



- ข้อเสนอแผนงานส่งเสริมการเคลื่อนย้ายบุคลากรจากสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานภาครัฐไปปฏิบัติงานในภาคการผลิตบริการ สังคมและชุมชนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ (Talent Mobility) ได้รับงบประมาณปี 2563 ผ่าน บพค. จำนวน 30 ล้านบาท
- ข้อเสนอแพลตฟอร์มการจัดการศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมด้วยนวัตกรรม (Triple Helix Platform) ที่ประกอบด้วยโครงการ WiL (Sci-Fi/Hi-Fi) และ RDI ได้รับงบประมาณปี 2563 เพื่อการขยายผลจาก บพค. จำนวน 26 ล้านบาท และขับเคลื่อนการดำเนินการโดย สวทช.

ผลการดำเนินงาน : การขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน.

1 กฎหมายลำดับรองตามกฎหมายการจัดตั้งกระทรวง อว. ระเบียบ 2 ฉบับ

ระเบียบสภานโยบายว่าด้วย
คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง



ระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง พ.ศ. 2563 [สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2563]

2

ระเบียบสภานโยบายว่าด้วยการบริหาร
กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม



ระเบียบสภานโยบายว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 [สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2562]

3 ระบบงบประมาณ อววน. ข้อเสนอ 3 เรื่อง

การเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้าน
อววน.



- ข้อเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ [สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2562 และ ครม. เห็นชอบเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2563]
- ข้อเสนอกรอบวงเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 ด้านการอุดมศึกษา และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ [สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2563 และ ครม. เห็นชอบเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2563]

4

การออกแบบระบบงบประมาณด้าน อววน.
เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์
อววน.



ข้อเสนอระบบงบประมาณด้าน อววน. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. [คกก.พัฒนาและออกแบบระบบงบประมาณ อววน. ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2563 เห็นชอบในหลักการและมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการร่วมไปจัดทำรายละเอียดต่อไป]

ผลการดำเนินงาน : การขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน. (ต่อ)

5 ระบบงบประมาณ อววน.

การจัดตั้งกองทุนพัฒนาอุดมศึกษา



- ร่วมกับ สป.อว. เพื่อนำเสนอหลักการจัดตั้งกองทุนฯ เข้าพิจารณาในคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ 6/2563 วันที่ 8 มิถุนายน 2563
- นำส่งข้อเสนอการจัดตั้งกองทุนฯ ที่ สอวช. ได้ริเริ่ม ให้ทาง สป.อว. นำเสนอ กกอ. เพื่อพิจารณาดำเนินการ เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2563
- ที่ประชุม กกอ. ครั้งที่ 7/2563 (9 กรกฎาคม 2563) มีมติเห็นด้วยในหลักการจัดตั้งกองทุนพัฒนาการอุดมศึกษา และให้คณะกรรมการด้านนโยบายและแผนนำข้อเสนอจากที่ประชุมไปประกอบการศึกษารายละเอียดที่ครอบคลุมเรื่องการบริหารกองทุนฯ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

6 ระบบนิเวศนวัตกรรม ข้อเสนอ 1 เรื่อง

การปลดล็อกการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับงานวิจัยและนวัตกรรม



ร่างประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยและพัฒนา และเพื่อการให้บริการทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา และประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างที่ปรึกษา [เป้าหมาย เสนอสถานโยบาย และคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อพิจารณาเห็นชอบและประกาศใช้]

[คกก.จัดซื้อจัดจ้าง การประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2563 เห็นชอบร่างประกาศฯ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการเสนอต่อสถานโยบายต่อไป]

7 โครงสร้างระบบหน่วยงานและการบริหารจัดการ ข้อบังคับ 1 ฉบับ

การขับเคลื่อนหน่วยบริหารจัดการทุนภายใต้สถานโยบาย



- สถานโยบายเห็นชอบในหลักการการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2562
- สถานโยบายเห็นชอบข้อบังคับหน่วยบริหารและจัดการทุน และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุน 3 แห่ง ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2562
- รมว.อว. ประธาน กอวช. มีคำสั่งที่ 1/2562 2/2562 และ 3/2562 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2562 แต่งตั้งผู้รักษาการหน่วยบริหารและจัดการทุน ทั้ง 3 หน่วย

8 การเชื่อมโยงระบบข้อมูล อววน. ข้อเสนอ 1 เรื่อง

ข้อเสนอโครงสร้างระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (NRIS)



- ข้อเสนอโครงสร้างระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (NRIS) เสนอต่อคณะกรรมการนโยบายด้านผังโครงสร้างข้อมูลและแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลด้าน อววน. เพื่อดำเนินงานแบบบูรณาการ

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 1-3 (ณ 20 ก.ค. 63)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผน (เรื่อง)	ผลสำเร็จ (เรื่อง)
มิตีที่ 2 : ด้านประสิทธิภาพ	40		
การวิจัยเชิงระบบและอนาคตศึกษา	10	4	3
Policy Data & Analytics	10	4	3
ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ ความสามารถขององค์กรมิตี smart office และ smart people ร้อยละ 100 ของแผนการทำงาน	20	100%	75%

ข้อเสนอ 1 เรื่อง รายงานการศึกษา 2 เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 เรื่อง

1 ภาพอนาคตประเทศไทยหลังวิกฤต COVID-19

ภาพอนาคตประเทศไทยหลัง
วิกฤต COVID-19



ทิศทางเชิงกลยุทธ์และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายรายสาขาการผลิตและประเด็นสำคัญ และข้อเสนอการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) ใน 11 สาขาการผลิตและประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1) เกษตรต้นน้ำ 2) อุตสาหกรรมอาหาร 3) อุตสาหกรรมการผลิต 4) การท่องเที่ยว 5) วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs) และผู้ประกอบการนวัตกรรม (IDEs) 6) เศรษฐกิจฐานราก 7) เศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์และเชิงวัฒนธรรม 8) การบริการภาครัฐ 9) สุขภาพ 10) การศึกษา และ 11) สังคม

2 Future Skill Mapping

Future Skill Mapping



• รายงานการสำรวจแนวโน้มความต้องการบุคลากรในอุตสาหกรรมเป้าหมายนโยบายการพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2563-2567 (Talent Landscape) โดยครอบคลุม 12 อุตสาหกรรม ได้แก่ 1) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ 2) อุตสาหกรรมดิจิทัล 3) อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ 4) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร 5) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ 6) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ 7) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ 8) อุตสาหกรรมท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 9) อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ 10) อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร 11) อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ และ 12) อุตสาหกรรมพัฒนาทักษะและกำลัง โดยมีจำนวนความต้องการบุคลากรจำนวน 177,606 คน ซึ่งเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงผลกระทบของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและการจ้างงาน

3 การพัฒนาทักษะให้กับบุคลากรของหน่วยงานในระบบ อววน. และการสร้างเครือข่ายในระบบ อววน. รายงานการศึกษา 1 ฉบับ

มาตรการด้านการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อ
รองรับการฟื้นฟูและปรับโครงสร้าง
เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ



รายงานการศึกษามาตรการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับการฟื้นฟูและปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ (ได้จากการประชุม Recovery Forum)

[เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สอวช. เรียบร้อยแล้ว]

4 สมุดปกขาวกรอบนโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียน

สมุดปกขาวกรอบนโยบาย
เศรษฐกิจหมุนเวียน

80%

- ข้อเสนอการพัฒนาเศรษฐกิจหมุนเวียนของประเทศไทย
 - โมเดลการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนของไทย
 - การออกแบบโปรแกรมปทัศน์เพื่อสร้างปัจจัยเอื้อด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน

1 รายงานสถานภาพด้าน อววน. รายงาน 3 เรื่อง

รายงานผลสำรวจและพัฒนาในภาคเอกชน ประจำปี 2562 

ดำเนินการแล้วเสร็จ (งบประมาณด้านการวิจัยและพัฒนา 1.11% GDP) ได้ผลิต รายงานฉบับสมบูรณ์ ฐานข้อมูลบริษัทที่ทำการวิจัยและพัฒนา นำเสนอต่อคณะทำงานทำการศึกษาเชิงวิชาการโครงการสำรวจข้อมูลงานวิจัยและพัฒนา และกิจกรรมนวัตกรรมของภาคเอกชน ประจำปี 2562

<https://stixiris.thailandrdi.com/>

STIP Compass Thailand Overview 

รวบรวมข้อมูลด้านนโยบายของประเทศไทยเข้าระบบ STIP COMPASS International Database on STI Policies เพื่อการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ <https://stip.oecd.org/stip/countries/Thailand> เป็นที่เรียบร้อย

รายงานการวิเคราะห์อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย ด้าน อววน. ประจำปี 2562 และ 2563 (IMD, WEF, WIPO) 

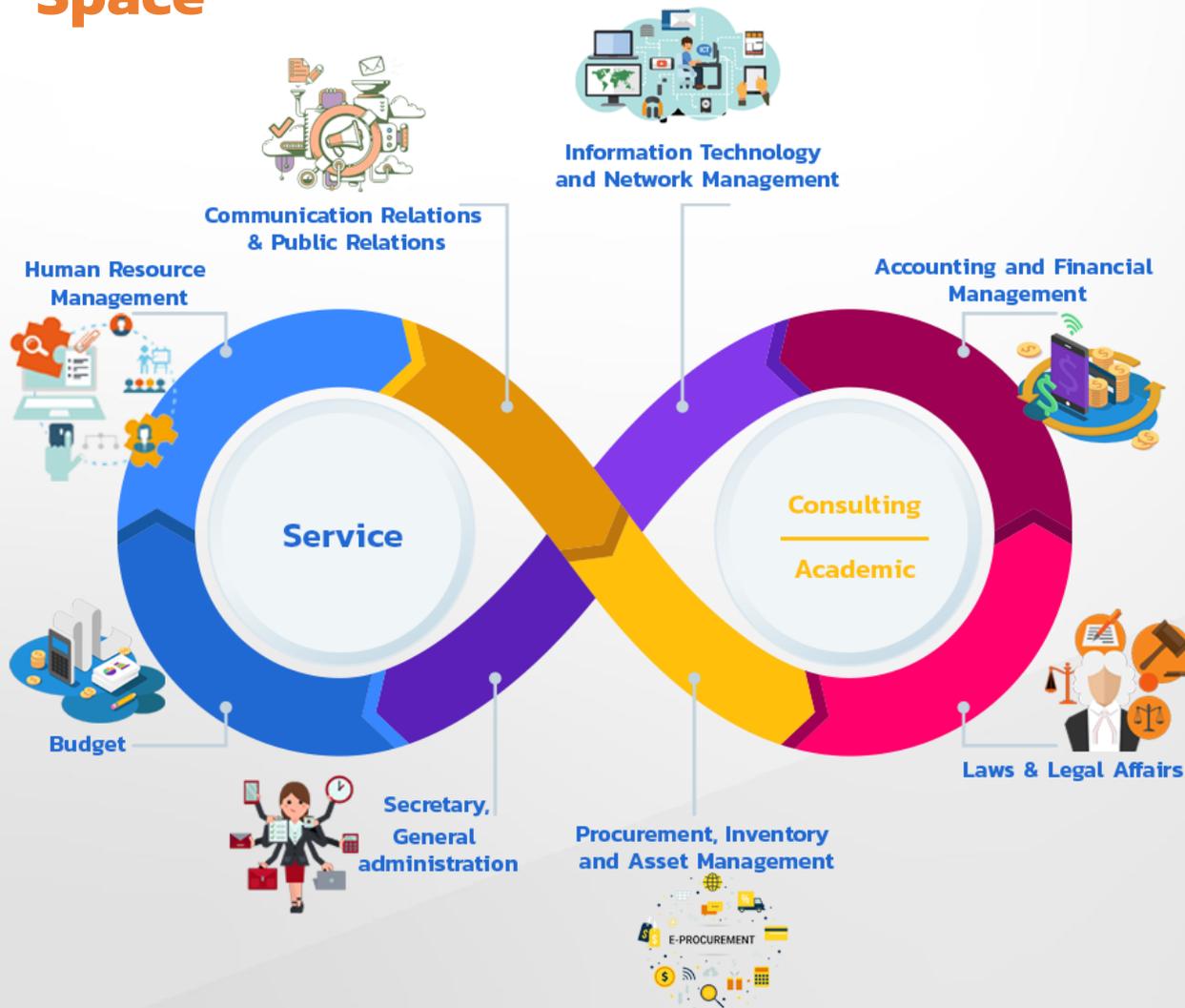
ดำเนินการติดตามตัวชี้วัดระดับสากลที่ใช้ในการวัดระดับการพัฒนาการด้าน อววน. เพื่อวัดความสามารถในแต่ละปีตามยุทธศาสตร์ชาติ

2 การศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดด้าน อววน. อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 เรื่อง

การศึกษาตัวชี้วัดที่สำคัญในการจัดอันดับสถาบันวิจัยและมหาวิทยาลัยของสถาบัน Scimago 

- ศึกษาการจัดเก็บข้อมูลและตัวชี้วัดการจัดอันดับสถาบันวิจัยและมหาวิทยาลัยของ Scimago
- เก็บข้อมูลของตัวชี้วัดของ Scimago จากฐานข้อมูล Scival
- วิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบสถาบันวิจัยและมหาวิทยาลัยของโลกและไทยในแต่ละตัวชี้วัด

1 Shared Services & Space



2 Smart Office



3

Regulations



Rules/Regulations



กาสสสท

4

Public Relations



HERSI Policy Communication



Brand Image

5

Learning and Growth



ข้อมูลสนับสนุน

การจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ของประเทศ

วัตถุประสงค์

1. จัดทำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
2. เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อการจัดทำ (ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ นำเสนอต่อ กกอ./สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

สิ่งส่งมอบ

((ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ ได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาการจัดทำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนของประเทศ และเสนอแนะต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



Game Changer

กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาที่มีจุดเน้นด้าน

- ความเป็นเลิศ การสร้างจุดต่าง และความหลากหลาย
- การพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21
- การส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการหรือการทำเพื่อสังคม
- การพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการศึกษาตามความต้องการของบุคคล
- ความเท่าเทียมและการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ



Goal

กรอบแผนด้านการอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนของประเทศ ที่นำไปสู่การจัดทำ
แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ

- จัด workshop เรื่องแผนพัฒนากำลังคนของประเทศ 3 ครั้ง กับสถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัย และภาคอุตสาหกรรม วันที่ 10, 25 มิ.ย. 62
- จัดประชุมระดมความเห็นกับ รมว.อว. และผู้ทรงคุณวุฒิ 12 ก.ย. 62

((ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนา
กำลังคนของประเทศ พ.ศ.2564-2565 ได้รับความ
เห็นชอบจาก คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ และ
เสนอแนะต่อ สป.อว. วันที่ 11 พ.ย. 2562

- อันดับด้านคุณภาพของการอุดมศึกษาไทยดีขึ้น
- การผลิตบัณฑิตหรือพัฒนากำลังคนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ
- เกิดความเท่าเทียมและการเข้าถึงการอุดมศึกษาที่มีคุณภาพ
- มีบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรมเพียงพอ นำไปสู่การลงทุนพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงหรือนวัตกรรม
- เกิดการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์จากผลงานวิจัยและความคิดสร้างสรรค์ที่เกิดขึ้นในระบบมหาวิทยาลัย

Initiate
2562

ก.ย. 2562

Output

พ.ย. 2562

2563

Outcome

Impact

2566

จัดประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาการจัดทำ
กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาและ
พัฒนากำลังคนของประเทศ เพื่อขอความเห็นการจัดทำ
กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ 3 ครั้ง (16 ก.ย.62,
1 ต.ค.62, 15 ต.ค. 62)

- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ โดยมี สอวช. และ สป.อว. เป็นกรรมการ เพื่อร่วมจัดทำ (ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564-2570
- ได้รับความเห็นชอบจาก กกอ. 23 ธ.ค.62
- ได้รับความเห็นชอบจากสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ 8 ม.ค. 63
- ได้รับความเห็นชอบจาก ครม. วันที่ 14 ม.ค. 63
- ได้รับความเห็นชอบในหลักการสภาพธน์ วันที่ 4 มิ.ย.63



2. นโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2566 - 2570

บทสรุปผู้บริหาร

1. บทนำ

- 1.1 อววน. กับการพัฒนาประเทศ
- 1.2 คำโครงของนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน.

2. การเปลี่ยนแปลงและนัยยะสำคัญเชิงนโยบาย

- 2.1 ปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (Forces of Change)
- 2.2 นัยยะที่สำคัญต่อประเทศไทย (Implication)
- 2.3 ภาพอนาคตประเทศไทย 2030
- 2.4 การปรับตัวสู่อนาคต

3. วิสัยทัศน์และทิศทางเชิงยุทธศาสตร์

- 3.1 วิสัยทัศน์
- 3.2 ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์
 - 3.2.1 กระบวนทัศน์ใหม่ของสังคมไทย
 - 3.2.2 ลำดับความสำคัญใหม่ของระเบียบวาระการพัฒนาที่ใช้ อววน.
 - 3.2.3 กระบวนการและโครงสร้างใหม่ของ ระบบ อววน. ของประเทศ
 - 3.2.4 สมรรถภาพและขีดความสามารถของคนและองค์กรในระบบ อววน.

แผนการดำเนินงาน

- ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี และนโยบายไทยและการพัฒนา อววน.
- ศึกษาผลกระทบจากวิกฤตโควิด-19
- หารือและรับฟังความคิดเห็นร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

จัดทำ (ร่าง) นโยบายและยุทธศาสตร์ อววน.

หารือและรับฟังความคิดเห็นร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ในทุกภาคส่วน

นำเสนอ
(ร่าง)
นโยบายฯ
ต่อสภา
นโยบายฯ

พ.ย.
63

พ.ค.
63

มิ.ย.
63

ก.ค.
63

ส.ค.
63

ก.ย.
63

4. กลยุทธ์การพัฒนา อววน.

- กลยุทธ์ที่ 1 สร้างเสริมความมั่นคงของมนุษย์และพลังทางสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- กลยุทธ์ที่ 2 เปลี่ยนความยากจนสู่ความมั่งคั่งอย่างทั่วถึง
- กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อน BCG เพื่อบรรลุเป้าหมายการเติบโตที่ยั่งยืนบนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- กลยุทธ์ที่ 4 เปลี่ยนผ่านภาคการผลิต อุตสาหกรรมและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
- กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาการอุดมศึกษาและกำลังคนตอโจทย์ประเทศ
- กลยุทธ์ที่ 6 ปฏิรูประบบ อววน. ให้เกิดประสิทธิผล

5. แนวทางการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ

- 5.1 แนวทางการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. พ.ศ. 2566 - 2570 ไปสู่การปฏิบัติ
- 5.2 การเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. และระบบงบประมาณ อววน.
- 5.3 แนวทางการจัดสรรงบประมาณภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์ อววน.
- 5.4 แนวทางการติดตามและประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน.

ผลักดันการเปลี่ยนนโยบายไปสู่ระเบียบวาระแห่งชาติ

1. นโยบาย BCG

วัตถุประสงค์

เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย BCG สู่การปฏิบัติ

สิ่งส่งมอบ

ข้อเสนอ BCG in Action: The New Sustainable Growth Engine โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน



การนำผู้บริหารจากภาคเอกชนมาเข้ามาร่วมขับเคลื่อน

Game Changer

- จัดทำสมุดปกขาว BCG in Action เสนอต่อ นรม.
- จัดทำ Flagship BCG เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรทุนวิจัยสู่ บพข.



Goal

เกิดอุตสาหกรรม/ผู้ประกอบการ/สินค้าและบริการ BCG ที่ช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ

- ข้อเสนอกลไกขับเคลื่อนนโยบาย BCG
- ข้อเสนอปลดล็อกกฎหมายกฎระเบียบและข้อบังคับ
- ข้อเสนอโจทย์และแผนการลงทุนวิจัยและพัฒนา
- ข้อเสนอโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น

- มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจของอุตสาหกรรมเป้าหมาย BCG เพิ่มขึ้น
- สร้างรายได้และการจ้างงานจากธุรกิจ BCG

Initiate
2562

พค 2563

Output
กย 2563

Outcome
2564

Impact
2566

- จัดทำข้อเสนอ BCG in Action: The New Sustainable Growth Engine โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
- สนับสนุนการทำงานของ บพข. เพื่อให้เกิดการลงทุนวิจัยในโครงการสำคัญของ BCG

- การลงทุนในโครงการริเริ่ม BCG ขนาดใหญ่ เช่น Clinical Research Organization, ชุดทดสอบ RT-PCR Covid-19, การสกัด Xanthone เปลือกมังคุดอินทรีย์ระดับอุตสาหกรรม



2. ข้อเสนอมาตรการและกลไกสนับสนุนการยกระดับและการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม (Thailand Plus Package)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
2. พัฒนาแพลตฟอร์มการยกระดับทักษะบุคลากรในสาขาเป้าหมาย (Reskill/Upskill Platform)

สิ่งส่งมอบ

ข้อเสนอมาตรการและกลไกสนับสนุนการยกระดับและการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม (Thailand Plus Package)



Game Changer

- หลักสูตรในสถาบันการศึกษา หน่วยฝึกอบรมเอกชน ได้รับการพัฒนาเพื่อตอบสนองต่อการยกระดับทักษะบุคลากร/สถานประกอบการ
- หน่วยบริหารจัดการซึ่งทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเชื่อมโยงภาคการผลิตและภาคผู้ใช้งานกำลังคน ทั้งในการรวบรวมข้อมูลสมรรถนะ หลักสูตรฝึกอบรม และอัตราความต้องการกำลังคนจากภาคอุตสาหกรรม



Goal

แนวทางบริหารจัดการ/แพลตฟอร์มการยกระดับทักษะกำลังคนผ่านรูปแบบการฝึกอบรมในประเทศ โดยสถานประกอบการมีบทบาทในการร่วมกำหนดหลักสูตรและทักษะของบุคลากร

- ที่ประชุม ครม.เศรษฐกิจ ครั้งที่ 3/2562 มอบหมายให้ อว. กำหนดหลักสูตรและสาขาการศึกษาเป้าหมาย รวมถึงจัดทำกลไกการพัฒนาบุคลากรทักษะสูงร่วมกับภาคเอกชน และดำเนินการพิจารณารับรอง ประกาศหลักสูตร และสาขาการศึกษาเป้าหมายร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สทพอ.)
- สอวช.หารือกรอบการดำเนินงาน และแนวทางการกำหนดรูปแบบและเกณฑ์การสนับสนุนร่วมกับกรมสรรพากร สศค. สป.อว. และ สวทช.
- สอวช. จัดทำ (ร่าง) หลักการ และแนวทางการจัดการการยกระดับทักษะบุคลากรในสาขาเป้าหมาย (Reskill/Upskill Platform) ร่วมกับ กรมสรรพากร สวทช. สป.อว. และ สศช.

- ข้อเสนอกลไกสนับสนุนการยกระดับและการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม (Thailand Plus Package) ได้รับการขับเคลื่อนโดย สป.อว.
- หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขึ้นทะเบียนหน่วยฝึกอบรมและรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม ได้รับการประกาศใช้ร่วมกัน พรฎ. (มาตรการภาษีเพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิตของนักลงทุนแห่งชาติ (Thailand Plus Package))
- แพลตฟอร์มระบบลงทะเบียนหน่วยฝึกอบรมรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวิศวกรรม

- บุคลากร/สถานประกอบการ ที่ได้รับการยกระดับทักษะผ่านการฝึกอบรมจะช่วยยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานของประเทศสูงขึ้น
- ระบบการศึกษาระดับอุดมศึกษารองรับบุคลากรวัยทำงานให้สามารถกลับเข้ารับการพัฒนาความรู้และทักษะที่ทันสมัย
- หลักสูตรการเรียนการสอนของอุดมศึกษาสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้



- จัดกิจกรรม workshop ร่วมกับสถานประกอบการในอุตสาหกรรม New S-curve เพื่อรวบรวมข้อคิดเห็นและความต้องการด้านการพัฒนากำลังคนจากภาคอุตสาหกรรม ประกอบการจัดทำข้อเสนอกลไกการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- สอวช. เสนอ (ร่าง) หลักการ และแนวทางการบริหารจัดการแพลตฟอร์มการยกระดับทักษะบุคลากรในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณา (ร่าง) พรฎ. (มาตรการภาษีเพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิตของนักลงทุนแห่งชาติ (Thailand Plus Package)) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคน
- หารือการดำเนินการร่วมกับกรมสรรพากรเพื่อจัดทำ พรฎ. (มาตรการภาษีเพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิตของนักลงทุนแห่งชาติ (Thailand Plus Package)) ให้กับสถานประกอบการ
- สอวช. ดำเนินการส่งมอบข้อมูล (ร่าง) หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขึ้นทะเบียนหน่วยฝึกอบรมและรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม) เพื่อรองรับมาตรการ Thailand Plus Package ไปยัง สป.อว.

- บุคลากรได้รับการยกระดับทักษะผ่านการฝึกอบรมสามารถช่วยยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานของประเทศสูงขึ้น
- สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนมีการพัฒนาหลักสูตรที่มีความสอดคล้องและส่งเสริมทักษะของผู้เรียนเพื่อตอบโจทย์สถานประกอบการ และภาคส่วนที่เป็นผู้ใช้งาน
- เครือข่ายสถาบันการศึกษา และหน่วยฝึกอบรมมีความร่วมมือกับภาคเอกชน และสังคมเพิ่มมากขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่ออบรมทักษะอาชีพให้ผู้ว่างงาน/แรงงานคืนถิ่นและผู้ประกอบอาชีพอิสระที่ได้รับผลกระทบ ให้มีความพร้อมสร้างงานสร้างรายได้ด้วยตัวเอง โดยเฉพาะผู้ที่ได้รับผลกระทบจาก Covid 19
2. เพื่อยกระดับทักษะขั้นสูงให้กับผู้ปฏิบัติงานกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
3. เพื่อเพิ่มเติมทักษะการทำงานสมัยใหม่ให้กับนักศึกษาที่กำลังสำเร็จการศึกษา เพื่อให้มีความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งงานใหม่ที่เป็นความต้องการ หรือสร้างด้วยตนเอง
4. เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่องให้กับคนไทย

สิ่งส่งมอบ

- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างกระทรวง อว. และสถาบันอุดมศึกษา
- หลักสูตรฝึกอบรมของสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาทักษะกำลังคนของกระทรวง อว. แบบเข้มข้น แนวทางการพัฒนาและประเมินผลหลักสูตร
- รายงานการติดตามผลการดำเนินงาน การสร้างงาน การพัฒนางาน ความพึงพอใจของสถานประกอบการ
- Platform Future skill new Career Thailand สำหรับรวบรวมข้อมูลหลักสูตรและรายละเอียดผู้เรียน



Game Changer

- เกิดการขยายผลการพัฒนากำลังคนในด้านต่างๆจากการจัดทำหลักสูตรนำร่องในอุตสาหกรรมต่างๆ
- แรงงานที่ได้รับผลกระทบสามารถรับมือกับรูปแบบเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปและมีทักษะใหม่ในอาชีพใหม่
- เกิดการจ้างงานขึ้นจริงในสถานประกอบการ และมีรายได้เพิ่มขึ้น



Goal

สร้างทักษะอาชีพให้ผู้ว่างงาน/แรงงานคืนถิ่นและผู้ประกอบอาชีพอิสระที่ได้รับผลกระทบให้มีความพร้อมสร้างงานสร้างรายได้ด้วยตัวเอง

แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคตหลังวิกฤตการระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการสนับสนุนการดำเนินการหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-degree) ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/New Skill) เพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคตหลังวิกฤตการระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ประเทศไทยมีกลไกสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประเทศและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันระดับโลกได้



จัดให้มีการระดมความคิดเห็นระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-degree) สำหรับสร้างอาชีพใหม่ และเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานในสถานประกอบการ ผ่านการ Reskill/Upskill/New Skill ให้กับกลุ่มเป้าหมายได้มีงานทำอย่างเร่งด่วนและสามารถพัฒนาวิชาชีพได้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) เพื่อดำเนินการจัดทำหลักสูตรนำร่องในระยะที่ 1

- ยกระดับมาตรฐานการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงานในกลุ่ม SME
- ยกระดับทักษะขั้นสูงให้กับผู้ปฏิบัติงานกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
- เพิ่มเติมทักษะการทำงานสมัยใหม่ให้กับนักศึกษาที่กำลังสำเร็จการศึกษา เพื่อให้มีความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งงานใหม่ที่เป็นความต้องการหรือสร้างด้วยตนเอง
- ขยายผลหลักสูตรนำร่องไปยังกลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เช่น SME, กลุ่มเกษตรกร
- ประสานและร่วมมือกับหน่วยฝึกอบรมเอกชนเพื่อขยายพื้นที่ และองค์ความรู้ให้มากขึ้น



4. ออกแบบแพลตฟอร์มการจัดการศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมด้วยนวัตกรรม (Work-Integrated Learning & Triple Helix Platform)

วัตถุประสงค์

- พัฒนาแพลตฟอร์มการสร้างกำลังคนร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคการศึกษา กับภาคอุตสาหกรรมให้หน่วยดำเนินการ
- ขยายผลการผลิตบัณฑิตคุณภาพสูงที่มีทักษะตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม และสามารถเป็นกำลังสำคัญในการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมของภาคอุตสาหกรรม
- ส่งเสริมการสร้างร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย (Consortium) ให้สามารถพัฒนาระบบการจัดการศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และสร้างรูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างภาคอุตสาหกรรมและภาคการศึกษา

สิ่งส่งมอบ

- ข้อเสนอแพลตฟอร์มการจัดการศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมด้วยนวัตกรรม (Work-Integrated Learning & Triple Helix Platform) ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการขยายผลจาก บพข. ในปี 2563 และขับเคลื่อนการดำเนินการโดย สวทช.
- รูปแบบการทำงานแบบเครือข่ายมหาวิทยาลัย (consortium) ที่ร่วมผลิตกำลังและงานวิจัยร่วมกับอุตสาหกรรม และเกิดการลงทุนด้านวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชน

Game Changer

เอกชนลงทุนร่วมในการพัฒนานวัตกรรม ภาคการศึกษาปรับรูปแบบการวิจัยที่ตรงความต้องการกับภาคเอกชน และภาครัฐร่วมเป็นกลไกเชื่อมโยงให้เกิดการวิจัยร่วมกับเอกชนในเชิงลึกมากขึ้น (Triple Helix)

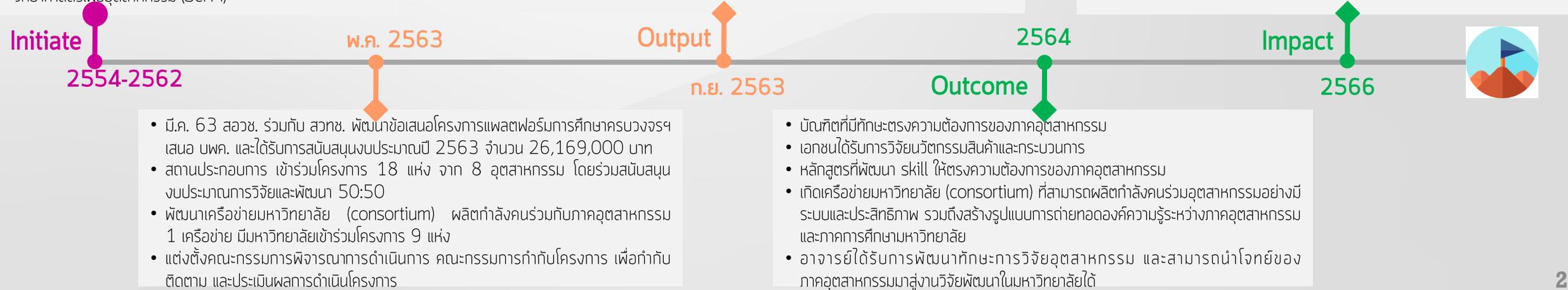
Goal

สถาบันอุดมศึกษาสามารถผลิตบัณฑิตทักษะสูงที่ตรงความต้องการของภาคอุตสาหกรรมเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการยกระดับอุตสาหกรรมไทยโดยมีนวัตกรรมเป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญ

• ออกแบบ พัฒนา และปรับปรุงรูปแบบการดำเนินงาน (model) การพัฒนากำลังคนร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคอุตสาหกรรม โดยนำร่อง 3 โครงการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ โครงการบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน (WiL) โครงการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมด้วยการวิจัยและพัฒนาเชิงอุตสาหกรรม (RDI) และ โครงการวิทยาศาสตร์เพื่ออุตสาหกรรม (Sci-Fi)

• แพลตฟอร์ม (ระบบ) การพัฒนากำลังคนที่มีทักษะเชี่ยวชาญทางอุตสาหกรรมที่สามารถดำเนินงานได้จริงและขยายผลได้ 1 ระบบ โดย สวทช. เป็นหน่วยดำเนินการ
 • นักศึกษาเข้าร่วมศึกษาในโครงการ ปี 2563 จำนวน 70 คน
 • มหาวิทยาลัยเข้าร่วม 9 แห่ง เกิดเครือข่ายมหาวิทยาลัยผลิตกำลังคนเพื่ออุตสาหกรรม
 • สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการและร่วมสนับสนุนงบประมาณการวิจัย จำนวน 18 แห่ง จาก 8 กลุ่มอุตสาหกรรม

• ประเทศไทยมีกำลังคนที่มีความสามารถในการดูดซับเทคโนโลยีจากต่างประเทศ
 • ภาคอุตสาหกรรมไทย ได้รับการยกระดับเทคโนโลยี โดยเฉพาะด้านการวิจัย นวัตกรรมสินค้าและกระบวนการ (Product Innovation and Process Innovation)
 • มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาศักยภาพในการผลิตกำลังคนอุตสาหกรรม



Objective

1. พัฒนาแพลตฟอร์มการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility)
2. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ โดยการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายมหาวิทยาลัย องค์กรท้องถิ่น รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมขับเคลื่อน

KPI

- ข้อเสนอแผนงานส่งเสริมการเคลื่อนย้ายบุคลากรจากสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานภาครัฐ ไปปฏิบัติงานในภาคการผลิตบริการ สังคมและชุมชนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนผ่าน บพข. เป็นจำนวนเงิน 30 ล้านบาทในปี 2564
- รูปแบบการขยายผลโครงการ Talent Mobility โดยกำหนดเป็นหนึ่งในรอบกิจกรรมของแผนงาน Reinventing University System



Game Changer

ภาคเอกชนตระหนักถึงความสำคัญด้านการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ กระบวนการผลิตและเทคโนโลยี เชื่อมโยงองค์ความรู้ระหว่างสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัยและสถานประกอบการ (University Industry Linkage)



Goal

- ภาคเอกชนเกิดการลงทุนวิจัยและพัฒนาเพิ่มขึ้น รวมถึงลงทุนการพัฒนาบุคลากรวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- สถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัยของภาครัฐมีการปรับปรุงกระบวนกร กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานภายในองค์กร ให้เอื้อต่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรขององค์กรไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนอย่างมีประสิทธิภาพ

ออกแบบ พัฒนาและปรับปรุงแนวทางและเกณฑ์การส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility) พร้อมส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์อำนวยความสะดวก/หน่วยงานร่วมดำเนินการ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ

- ข้อเสนอแผนงานระบบส่งเสริมการเคลื่อนย้ายบุคลากรจากสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ ไปปฏิบัติงานในภาคการผลิตบริการ สังคมและชุมชนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ
- กรอบกิจกรรม Talent Mobility ในแผนงาน Reinventing University System

- ประเทศไทยมีจำนวนนักวิจัยและพัฒนาเพิ่มเป็น 30 คนต่อประชากร 10,000 คน
- สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมยกระดับศักยภาพและของการวิจัยและพัฒนาเพิ่มขึ้น

Initiate
2557-2562

พ.ศ. - บ.ย. 2563

Output
พ.ศ. 2563

Outcome
2564

Impact
2566

ประชุมหารือกำหนดกรอบแผนงาน กิจกรรมและแนวทางการสนับสนุนโครงการ Talent Mobility ร่วมกับ สป.อว. หน่วยงานบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคนฯ (บพค.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ

- ระบบส่งเสริมการเคลื่อนย้ายบุคลากรจากสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานภาครัฐ ไปปฏิบัติงานในภาคการผลิตบริการ สังคมและชุมชน
- ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในเรื่องระบบส่งเสริมการเคลื่อนย้ายบุคลากรจากสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานภาครัฐ ไปปฏิบัติงานในภาคการผลิตบริการ สังคมและชุมชน
- เกิดการพัฒนาศักยภาพ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างนักวิจัยในสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัยและสถานประกอบการ พร้อมทั้งเกิดพื้นที่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการวิจัยพัฒนา



การขับเคลื่อนการปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กฎหมายลำดับรองตามกฎหมายการจัดตั้งกระทรวง อว.

วัตถุประสงค์

จัดทำระเบียบและประกาศตามกฎหมายจัดตั้งกระทรวง อว. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนระบบ อววน.

สิ่งส่งมอบ

- ระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง พ.ศ. 2563
- ระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562
- ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน พ.ศ. 2562
- ร่างประกาศสภานโยบาย เรื่องการกำหนดประเภทหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.



Game Changer

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระเบียบและประกาศตามกฎหมายจัดตั้งกระทรวง อว.



Goal

ระบบ อววน. มีความเข้มแข็งและมีเอกภาพ หน่วยงานในระบบสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง พ.ศ. 2563

สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2563



จัดทำกฎหมายลำดับรองครบถ้วน

ระบบ อววน. มีความเข้มแข็งและมีเอกภาพ



ข้อเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้าน ววน. ของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์

วัตถุประสงค์

เพื่อเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ (มาตรา 45 (3) ตาม พ.ร.บ.การอุดมศึกษา พ.ศ.2562)

สิ่งส่งมอบ

- กรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้าน ววน. ของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ที่ผ่านมติสภานโยบาย และมติคณะรัฐมนตรี
- ข้อเสนอระบบงบประมาณด้าน อววน. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน.



การทำงานร่วมกันระหว่าง สป.อว. สกสว. สอวช. และสำนักงบประมาณ

Game Changer



มีระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ สถาบันอุดมศึกษาได้รับการจัดสรรงบประมาณเพียงพอที่จะนำไปใช้ในการสร้างอัตลักษณ์และศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา และสร้างกำลังคนระดับสูงเฉพาะทาง สถาบันวิจัยและสถาบันอุดมศึกษาได้รับการจัดสรรงบประมาณเพียงพอต่อการดำเนินการวิจัยและสร้างนวัตกรรม

Goal

ศึกษาและทบทวนการจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องด้านการพัฒนาความเป็นเลิศและกำลังคนระดับสูงเฉพาะทาง และศึกษาแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University: WCU)

คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ (ร่าง) นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 263-2570 และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563-2565

ข้อเสนอกรอบวงเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 ด้านการอุดมศึกษา และกรอบวงเงินงบประมาณด้าน ววน. และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ได้รับความเห็นชอบจากสภานโยบายฯ เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2562 เมื่อวันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2563 และ ครม. เห็นชอบเมื่อวันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2563

ข้อเสนอระบบงบประมาณด้าน อววน. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ได้รับความเห็นชอบจาก กกท. พัฒนาและออกแบบระบบงบประมาณ อววน. ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2563

- การส่งเสริมให้บุคลากรระดับสูงเฉพาะทางที่มีคุณภาพที่ผลิตขึ้นมุ่งสู่การแก้ไขปัญหาของประเทศ และพัฒนานวัตกรรมที่สามารถยกระดับการพัฒนาประเทศได้
- ผลงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้พื้นฐานอย่างน้อยร้อยละ 10 และทรัพย์สินทางปัญญาเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 15 ที่สามารถสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม มากกว่า 30,000 ล้านบาทต่อปี คิดเป็นร้อยละ 0.1 ของ GDP
- ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขัน (IMD) ในอันดับที่ดีขึ้นกว่าเดิม 5 อันดับ (ปัจจุบันอยู่ในอันดับที่ 25 จาก 63 ประเทศ) และได้รับการจัดอันดับขององค์การทรัพย์สินทางปัญญาโลก (WIPO) ด้านการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมที่ดีขึ้นกว่าเดิม 10 อันดับ (ปัจจุบันอยู่ในอันดับที่ 43 จาก 126 ประเทศ)



- 1) วิเคราะห์และกำหนดกรอบคำจำกัดความของการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา และกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ ออกแบบข้อเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้านอุดมศึกษา (มาตรา 45(3)) ประจำปีงบประมาณ 2564 รวมถึงกรอบการคำนวณงบประมาณการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทาง เพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอต่อไป
- 2) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมพ.ศ. 263-2570 และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563-2565 จึงร่วมจัดทำกรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยได้รวบรวมข้อเสนอแผนงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับ สกสว.
- 3) สกสว. ได้เสนอเรื่องการจัดทำงบประมาณตามมาตรา 17(2) แห่งพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 ต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2562
- 4) ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและออกแบบระบบงบประมาณ อววน. จำนวน 6 ครั้งเพื่อออกแบบระบบงบประมาณด้าน อววน.

- 1) ระบบการจัดสรรและการบริหารงบประมาณด้านการอุดมศึกษาที่เป็นเครื่องมือในการบริหารภาครัฐที่ก่อให้เกิดผลผลิตที่ถูกต้อง เพื่อให้เกิดการพัฒนาเชิงวิชาการในระยะยาว เปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาแบบ Supply-side เป็น Demand-side Approach ที่สามารถตอบโจทย์ความต้องการของประเทศและแก้ไขปัญหาและวิกฤตการณ์ต่าง ๆ ได้
- 2) การขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม
- 3) มีการบริหารจัดการงบประมาณแบบ Block grant และ Multi-year ผ่าน Performance Agreement (PA) กับ หน่วยบริหารจัดการโปรแกรม (Program Management Unit หรือ PMU) เฉพาะในการสนับสนุนทุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund)
- 4) มีหน่วยบริหารจัดการโปรแกรมประสานงานกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะสี่ประสาน (Quadruple Helix)
- 5) มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน มีการถ่ายทอด Objective and Key Results (OKRs) ที่ลงมาในระดับ โดยจัดให้มีศูนย์ข้อมูลกลาง (Data portal) เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลในทุกๆระดับ

ข้อเสนอการจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา เพื่อสนับสนุนการพัฒนากิจการเฉพาะด้านในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ



Game Changer

- สถาบันอุดมศึกษา รวมถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในระบบการอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา (Transformation) เชิงระบบ เพื่อปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ (Reinventing learning system) ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน

สิ่งส่งมอบ

- ข้อเสนอจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา เพื่อสนับสนุนการพัฒนากิจการเฉพาะด้านในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ
- นำส่งข้อเสนอการจัดตั้งกองทุนฯ ให้ทาง สป.อว. นำเสนอ กกอ. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



Goal

- สถาบันอุดมศึกษาสามารถพัฒนาความเป็นเลิศและสามารถผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ
- สามารถเพิ่มศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษาในการสนับสนุนการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมต่างให้ตรงกับความต้องการ
- สร้างความเข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพของการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา คณาจารย์และบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา

สอวช. และ สป.อว. ร่วมกันศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา โดยวิเคราะห์แนวทางจากพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลักดันให้เกิดการจัดตั้งกองทุนที่

• นำเสนอหลักการจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา เพื่อพิจารณาในคณะกรรมการการขับเคลื่อนการปฏิรูป อววน. ครั้งที่ 6/2563 วันที่ 8 มิถุนายน 2563

• ประสานเพื่อนำส่ง (ร่าง) ข้อเสนอฯ และร่าง พ.ร.บ. ให้ สป.อว. เสนอ กกอ. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

- สถาบันอุดมศึกษามีการพัฒนาความเป็นเลิศโดยคำนึงถึงการสร้างจุดต่างและความหลากหลายตามพันธกิจและศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน
- ประเทศไทยมีกำลังคนคุณภาพในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
- เกิดกลไกการทำงานในการพัฒนาระบบอุดมศึกษาแบบจตุภาคี (Quadruple helix) ผสานพลังภาครัฐ มหาวิทยาลัย ภาคเอกชน และชุมชน



- จัดทำ (ร่าง) ข้อเสนอจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา

- เกิดความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา กับภาคเอกชน เพื่อการพัฒนา นวัตกรรม ด้านการอุดมศึกษา อาทิ การพัฒนาระบบ Lifelong Learning การจัดการเรียนรู้แบบ Experience-based Learning
- การยกระดับคุณภาพการผลิตกำลังคนระดับสูงในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
- การพัฒนาบุคลากรในสถาบันและระบบการอุดมศึกษา
- เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาระบบการอุดมศึกษา (Transformation) เพื่อรองรับการพัฒนาประเทศและการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

การติดตามและประเมินผลด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

วัตถุประสงค์

- เพื่อออกแบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- เพื่อตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงกลไก ขั้นตอน และกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และด้านการอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ววน. ตามกฎหมายการจัดตั้งกระทรวง อว. เพื่อเสนอแนะการปรับปรุงกลไก ขั้นตอนและกระบวนการติดตามและประเมินให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

สิ่งส่งมอบ

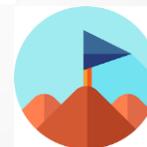
- รายงานการศึกษา เรื่อง การติดตามและประเมินผลระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ระยะที่ 1 (กรอบการติดตามและประเมินผลในลักษณะของ Specific policy)
- ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับขั้นตอน และกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้าน ววน. และด้านการอุดมศึกษา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ววน. ให้เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพสูง (เสนอคณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการเฉพาะกิจ คณะที่ 3 และคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ (นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน) เพื่อนำเสนอต่อนายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรีในลำดับถัดไป



การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและประเมินผลด้าน ววน.

รายงานการศึกษา เรื่อง การติดตามและประเมินผลระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ระยะที่ 1 (กรอบการติดตามและประเมินผลในลักษณะของ Specific policy) (เสนอต่อคณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการเฉพาะกิจ คณะที่ 3 ในการประชุมครั้งที่ 4/2562 และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับโครงการพัฒนาระบบวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ เห็นชอบรายการศึกษาในการประชุม ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563)

Goal



กลไก ขั้นตอน และกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้าน ววน. และด้านการอุดมศึกษา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ววน. ที่มีประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพสูง

Game Changer

Initiate

2562

กลไกการติดตามและประเมินผลการสนับสนุน ววน. (แต่งตั้งประธานกรรมการ กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัย และนวัตกรรม) โดยสภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562

Output

ก.พ. 2563

การกำหนดประเด็นและแผนการดำเนินงานการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการเฉพาะกิจ คณะที่ 3 เรื่อง การตรวจสอบกลไก ขั้นตอน และกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และด้านการอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ววน. ตามกฎหมายการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทั้งการติดตามและประเมินผลในวงรอบการดำเนินการปกติและในสภาวะวิกฤต/สถานการณ์ฉุกเฉิน (เช่น สถานการณ์ COVID-19) ที่จะนำไปสู่การปรับตัวของกลไกในระบบ อววน. ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

Output

ก.ย. 2563

ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับขั้นตอน และกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และด้านการอุดมศึกษา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ววน. ให้เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพสูง (เสนอคณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการเฉพาะกิจ คณะที่ 3)

2564

Outcome

การปรับขั้นตอน และกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และด้านการอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ววน. ตามกฎหมายการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทั้งการติดตามและประเมินผลในวงรอบการดำเนินการปกติและในสภาวะวิกฤต/สถานการณ์ฉุกเฉิน (เช่น สถานการณ์ COVID-19) ให้มีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยง

Impact

2565

ระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และด้านการอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ววน. ที่มีประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพสูง



วัตถุประสงค์

เพื่อออกแบบและขับเคลื่อนมาตรการ/กลไกส่งเสริมให้หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมทั้งภาครัฐและเอกชนสามารถสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมได้อย่างคล่องตัวและเกิดประสิทธิผล กระตุ้นให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชนให้เพิ่มมากขึ้น พร้อมกับการขีดความสามารถด้านวิจัยและนวัตกรรม

สิ่งส่งมอบ

- ร่างประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- Conference Paper เรื่อง Relationship of SMEs and Knowledge-Intensive Business Service (KIBS) in Thailand: Collaborative for innovation and its Obstacles
- Conference Paper เรื่อง Upgrading along value chains: Strategies for Thailand's functional milk industry



การลงทุนด้านการวิจัยและนวัตกรรมของภาคเอกชนที่เพิ่มขึ้น

Game Changer

- ศึกษารายละเอียดการให้ทุน SMEs สำหรับการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อออกแบบมาตรการการสนับสนุนทุนรูปแบบใหม่

- ศึกษากฎหมายระเบียบและการทำงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมที่ต้องการการปลดล็อกให้เกิดความคล่องตัว (Sandbox)

การปลดล็อกการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับงานวิจัยและนวัตกรรม



ข้อเสนอเชิงนโยบายการให้ทุนสนับสนุนแก่ SME (SBIR/STTR) พลิกดันผ่านสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ

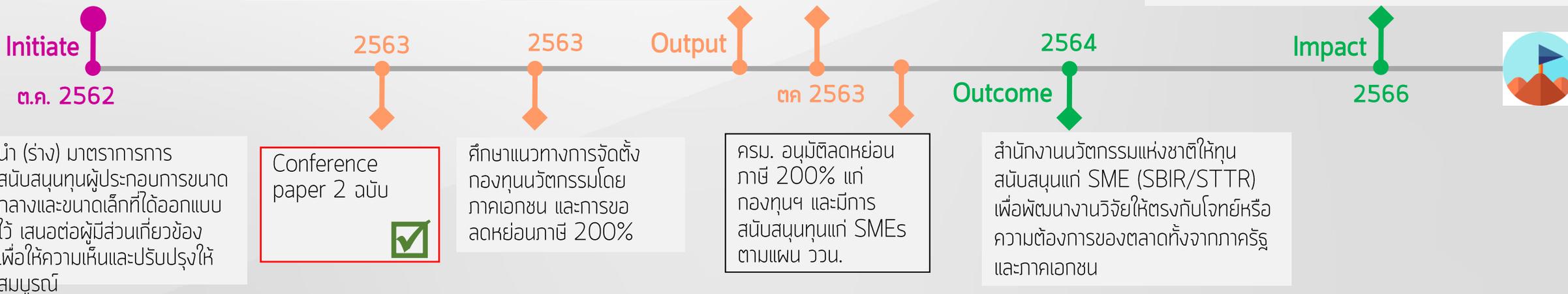
ข้อเสนอการจัดตั้ง Holding Company Sandbox, Circular Economy Sandbox



Goal

ภาคเอกชนเป็นผู้ขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม มีขีดความสามารถด้านวิจัยและนวัตกรรมมากขึ้น เกิดธุรกิจนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ สามารถพัฒนางานวิจัยที่ตรงกับโจทย์ความต้องการของตลาดและจำหน่ายได้จริงในเชิงพาณิชย์

SMEs มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตรงกับความต้องการของตลาด เป็น Supply chain ของระบบวิจัยและนวัตกรรมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ และสร้างมูลค่าในตลาดทั้งในและต่างประเทศได้



โครงสร้างหน่วยงานในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

วัตถุประสงค์

เพื่อออกแบบโครงสร้างหน่วยงานในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยเฉพาะหน่วยงานให้ทุน ให้ครอบคลุมผู้รับประโยชน์ในสาขายุทธศาสตร์ของประเทศ (National Strategic Agenda) และมุ่งเน้นส่งเสริมให้งานวิจัยและนวัตกรรมที่ผลิตขึ้นเกิดผลกระทบสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม โดยวางระบบการบริหารจัดการในลักษณะแผนงานขนาดใหญ่ (Platform) ที่มีการจัดลำดับความสำคัญ (Priority Setting) ให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงบประมาณ ลดความซ้ำซ้อนในการจัดสรรทุน และมีการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

สิ่งส่งมอบ

- ขอบบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. 2562
- รายงานการศึกษา เรื่อง การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

Game Changer

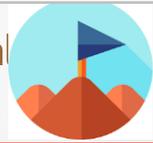


การขับเคลื่อนหน่วยบริหารและจัดการทุนภายใต้สภานโยบาย 3 หน่วย และการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ เพื่อให้การจัดสรรและบริหารงบประมาณเกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพสูง

สภานโยบายเห็นชอบหลักการจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 3 หน่วย ในลักษณะ Sandbox ภายใต้ สอวช. ได้รับความเห็นชอบจากสภานโยบายฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 2562

- 1) สภานโยบาย มีคำสั่งที่ 3/2562 4/2562 และ 5/2562 เมื่อวันที่ 1 พ.ย. 62 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุน 3 หน่วย
- 2) รว.อว. ประธาน กอวช. มีคำสั่งที่ 1/2562 2/2562 และ 3/2562 ลงวันที่ 6 พ.ย. 62 แต่งตั้งผู้รักษาการหน่วยบริหารและจัดการทุน ทั้ง 3 หน่วย

Goal



การ transform หน่วยบริหารและจัดการทุน ซึ่งจะนำไปสู่การปรับระบบการบริหารและจัดการทุนของประเทศให้มีประสิทธิภาพ

รายงานการศึกษาเรื่อง การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ (เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2563 และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับโครงการพัฒนาระบบวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ เห็นชอบรายการศึกษาในการประชุม ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563)

- 1) เกิดระบบการให้ทุนที่มีความหลากหลาย มีความยืดหยุ่น ไม่แข็งตัว สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามบริบทการพัฒนาประเทศ
- 2) เกิดระบบการทำงานมุ่งเน้นการแข่งขันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 3) เกิดการถ่ายทอดศักยภาพเดิมที่มีอยู่ในแต่ละหน่วยงานไปยังหน่วยงานใหม่ที่ต้องอาศัยศักยภาพนั้น ๆ ในการทำงาน



ขอบบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. 2562 ได้รับความเห็นชอบจากสภานโยบายฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2562 และประธานสภานโยบายลงนามข้อบังคับเมื่อวันที่ 1 พ.ย. 62

- 1) งานวิจัยและนวัตกรรมที่ผลิตขึ้นตามลำดับความสำคัญ (Priority Setting) เกิดผลกระทบสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม โดยมีระบบการบริหารจัดการในลักษณะแผนงานขนาดใหญ่ (Platform) มีการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การสนับสนุนงบประมาณมีความชัดเจน ไม่กระจุกกระจาย
- 2) เกิดการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์โดยสร้างการมีส่วนร่วมในรูปแบบการร่วมลงทุน ระหว่าง สถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัยของรัฐ กับภาคอุตสาหกรรม ร่วมถึงส่งเสริมให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer) การจัดหาเทคโนโลยีเพื่อลดการพึ่งพาจากต่างประเทศ (Technology Acquisition) และการส่งเสริม Technology Localization
- 3) การจัดสรรทุนครอบคลุมผู้รับประโยชน์ในสาขายุทธศาสตร์ของประเทศ (National Strategic Agenda) โดยมุ่งเน้นการสร้างการแข่งขันเชิงพื้นที่ การพัฒนาสาขาอุตสาหกรรม การพัฒนากำลังคน การพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม
- 4) เกิดการบูรณาการแหล่งทุนและการจัดสรรทุนของหน่วยงานของรัฐเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงบประมาณ และลดความซ้ำซ้อนในการจัดสรรทุน

การเชื่อมโยงระบบข้อมูล อววน.

วัตถุประสงค์

1. เพื่อมีระบบฐานข้อมูลที่สามารถรวบรวมข้อมูล สถิติ ตัวชี้วัด ด้านอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) สำหรับการวิเคราะห์และจัดทำรายงานสถานภาพและความก้าวหน้าด้าน อววน. ของประเทศ รวมทั้งเผยแพร่ให้มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลอย่างกว้างขวาง
2. เพื่อวิเคราะห์สถานภาพด้านการวิจัยและพัฒนาของผู้ประกอบการไทยกับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. เพื่อมีระบบสารสนเทศกลางในการติดตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ประเทศ
4. เพื่อพัฒนาดัชนีและตัวชี้วัดสำหรับการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ด้าน อววน เพื่อตอบสนองต่อนโยบายประเทศ

สิ่งส่งมอบ

1. ข้อเสนอโครงสร้างระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (NRIIS)



ระบบข้อมูล อววน. ขนาดใหญ่ของประเทศที่เป็นเอกภาพจะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจ สังคม และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและคุณภาพชีวิตของประชาชน

Game Changer

1. กำหนดกรอบแนวทางการการเก็บข้อมูล อววน. ของประเทศ และ จัดตั้งคณะกรรมการนโยบายด้านผังโครงสร้างข้อมูลและแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลด้าน อววน. เพื่อดำเนินงานแบบบูรณาการ
2. วางโครงสร้างข้อเสนอโครงการเพื่อศึกษาข้อมูลด้าน อววน. ที่จำเป็นต่อการวางแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ และการจัดสรรงบประมาณและการวัดผลตาม OKRs
3. กำหนดกรอบการจัดเก็บข้อมูลด้านการวิจัยและพัฒนา และตัวชี้วัดที่ถูกวัดใน WEF, IMD เป็นต้น



การวางแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯและการจัดสรรงบประมาณและการวัดผลตาม OKRs ได้อย่างมีประสิทธิภาพและแม่นยำมากยิ่งขึ้น

Goal

1. ข้อเสนอการรวบรวมและติดตามข้อมูลด้าน อววน.ที่จำเป็นต่อการวางแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯและการจัดสรรงบประมาณและการวัดผลตาม OKRs
2. ข้อเสนอโครงสร้างระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (NRIIS)

1. สามารถวางแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯและการจัดสรรงบประมาณและการวัดผลตาม OKRs ได้อย่างมีประสิทธิภาพและแม่นยำมากยิ่งขึ้น
2. สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและคุณภาพชีวิต

Initiate

ต.ค.
2562

วค 2563

Output

กย
2563

2564

Outcome

Impact

2566



1. (เริ่มโครงการ) ศึกษาข้อมูลด้าน อววน.ที่จำเป็นต่อการวางแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ และการจัดสรรงบประมาณและการวัดผลตาม OKRs
2. (ร่าง) ข้อเสนอโครงสร้างระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (NRIIS)
3. ผลสำรวจข้อมูลการวิจัยและพัฒนาในภาคเอกชน ประจำปี 2562 (รายงานฯ, ฐานข้อมูลผู้ประกอบการ, Web)
4. รายงานสถานการณ์ขีดความสามารถในการแข่งขัน อววน. มีติ IMD, WEF, GII

1. มีระบบข้อมูล อววน.ขนาดใหญ่ ที่จำเป็นต่อการวางแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯและการจัดสรรงบประมาณและการวัดผลตาม OKRs
2. มีระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (NRIIS)
3. เกิดการปรับเปลี่ยนแนวทางการลงทุนการวิจัยทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน



มาตรการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อรองรับการฟื้นฟูและปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

วัตถุประสงค์

เพื่อฟื้นฟูและปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในด้านเศรษฐกิจชุมชน การเกษตรและอาหาร การท่องเที่ยว การผลิต การบริการ การศึกษา การสาธารณสุข รวมทั้งข้อเสนอแผนงานสำคัญเพื่อการสร้างงานและรายได้รองรับคนตกงานและผู้ได้รับผลกระทบจากโควิด-19



การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทั่วโลก

Game Changer

การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม ทั้งผลกระทบจากการระบาดของโรคโดยตรง และจากมาตรการการควบคุมการแพร่ระบาด สอดคล้อง เห็นความจำเป็นที่จะต้องมีการศึกษาวิจัยเพื่อหาแนวทางในการฟื้นฟูประเทศจากวิกฤตการณ์โควิด-19 ให้ได้โดยเร็ว โดยได้เริ่มมีการศึกษาผลกระทบและแนวทางการฟื้นฟูในหลายมิติ และนำแนวทางดังกล่าวไปหารือกับผู้ทรงคุณวุฒิในหลากหลายสาขาเพื่อออกแบบมาตรการที่เหมาะสมกับประเทศไทยต่อไป

สิ่งส่งมอบ

รายงานการศึกษามาตรการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับการฟื้นฟูและปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ



การฟื้นฟูและปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรองรับวิกฤตการณ์ในอนาคต

Goal

รายงานการศึกษามาตรการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับการฟื้นฟูและปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

- การนำเอาขีดความสามารถและองค์ความรู้ด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) มาใช้แก้ปัญหาวิกฤตโควิด-19 และสร้างความเข้มแข็งทั้งในมิติเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในช่วงหลังโควิด-19
- การปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของประเทศรองรับวิกฤตการณ์ในอนาคต



จัดการเสวนา Recovery Forum โดยระดมความคิดจากผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสาขา เพื่อจัดทำมาตรการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อรองรับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ทั้งในช่วงระหว่างวิกฤตโควิด-19 และภายหลังวิกฤตโควิด-19 ซึ่งดำเนินการจัดการเสวนาทุกวันพฤหัสบดี เวลา 16.30น. ทั้งนี้ การเสวนาดังกล่าวยังมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นเวทีสำหรับแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางในการฟื้นฟูประเทศจากวิกฤตโควิด-19

- 1) แนวทางการฟื้นฟูและปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจและสังคมด้วย อววน. ในมิติด้านเศรษฐกิจชุมชน การเกษตรและอาหาร การท่องเที่ยว การผลิต การบริการ การศึกษา การสาธารณสุข สามารถนำไปใช้ในการจัดทำแผน อววน. ใหม่ที่สอดคล้องกับสถานการณ์หลังโควิด-19
- 2) มาตรการสำคัญเร่งด่วนในการสร้างงานและรายได้ ได้รับการนำไปขับเคลื่อนโดยกระทรวง อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- 3) Recovery Forum 4 เป็นเวทีการเสวนาเพื่อหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ก่อให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบายทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวง อว. โดยตรง และนอกกระทรวง รวมทั้งการขับเคลื่อนของภาคเอกชนในการแก้ปัญหาโควิด-19

การจัดทำกฎหมายลำดับรองตามกฎหมายการจัดตั้งกระทรวง อว.

1. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการฯ พ.ศ. 2562

สวช. ติดตามการดำเนินงาน



2. พ.ร.บ.สถานียโยบายฯ พ.ศ. 2562

สวช. เป็นผู้ดำเนินการ



3. พ.ร.บ. การอุดมศึกษา พ.ศ. 2562

สวช. ติดตามการดำเนินงาน

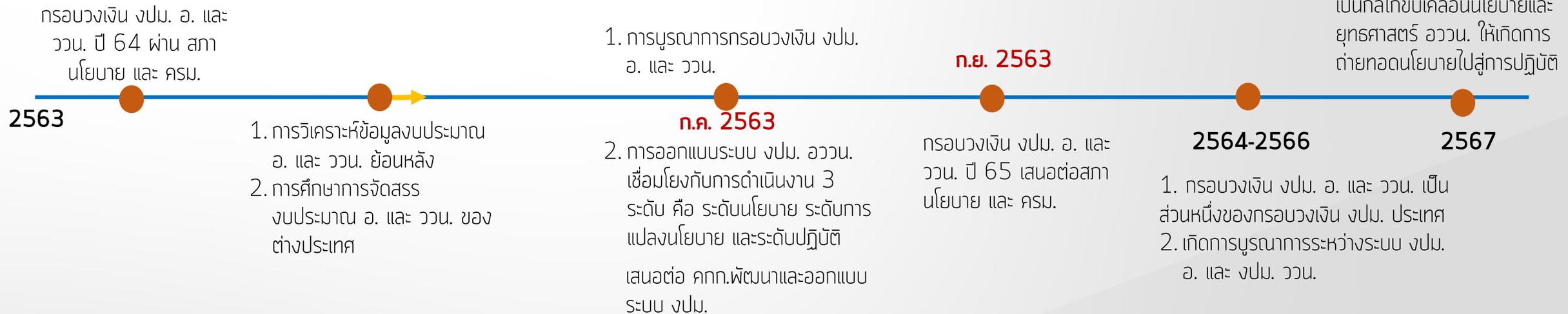


4. พ.ร.บ.การส่งเสริม ววน. พ.ศ. 2562

- สวช. เป็นผู้ดำเนินการ 15 เรื่อง
- สวช. ติดตามการดำเนินงาน 9 เรื่อง



1. การบูรณาการกรอบวงเงินงบประมาณ อววน.

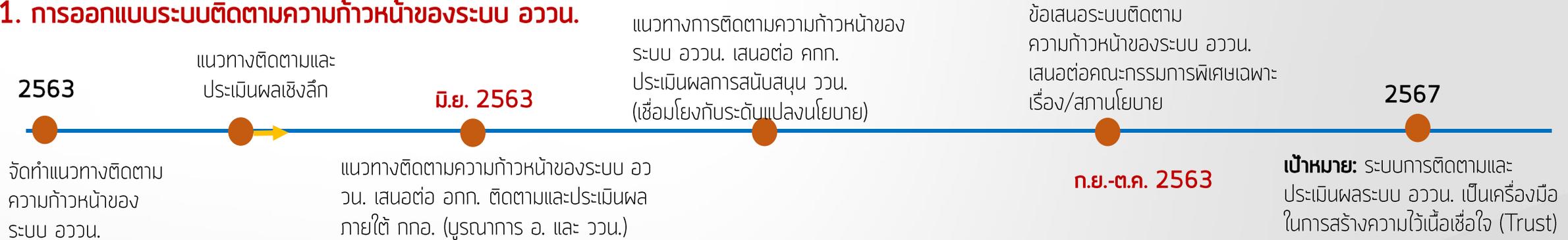


2. การจัดตั้งกองทุนพัฒนาอุดมศึกษา

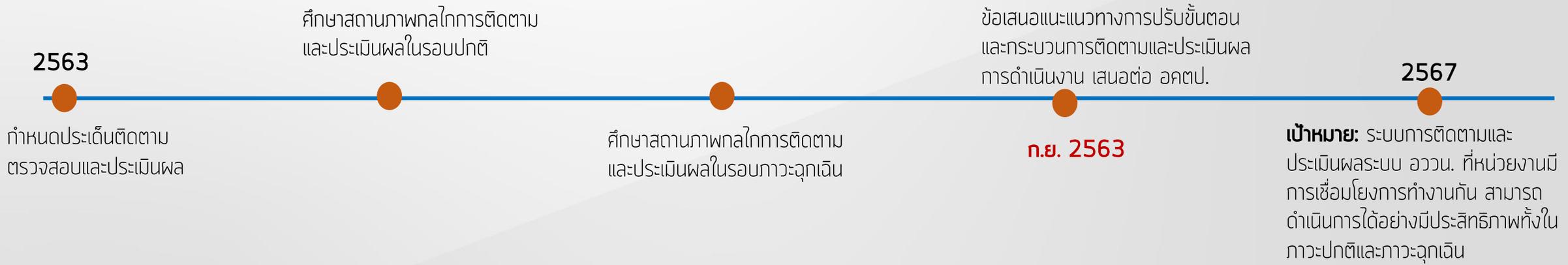


ระบบติดตามและประเมินผล อววน.

1. การออกแบบระบบติดตามความก้าวหน้าของระบบ อววน.

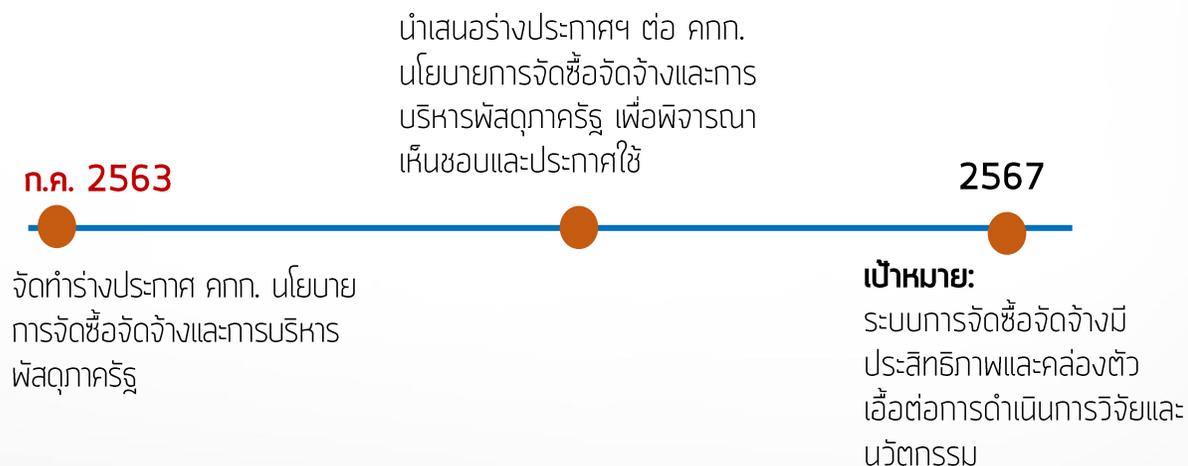


2. การตรวจสอบ ติดตามและประเมินกลไกการดำเนินงานด้าน ววน. และ อ. (ในส่วน ววน.)



ระบบนิเวศนวัตกรรม (1)

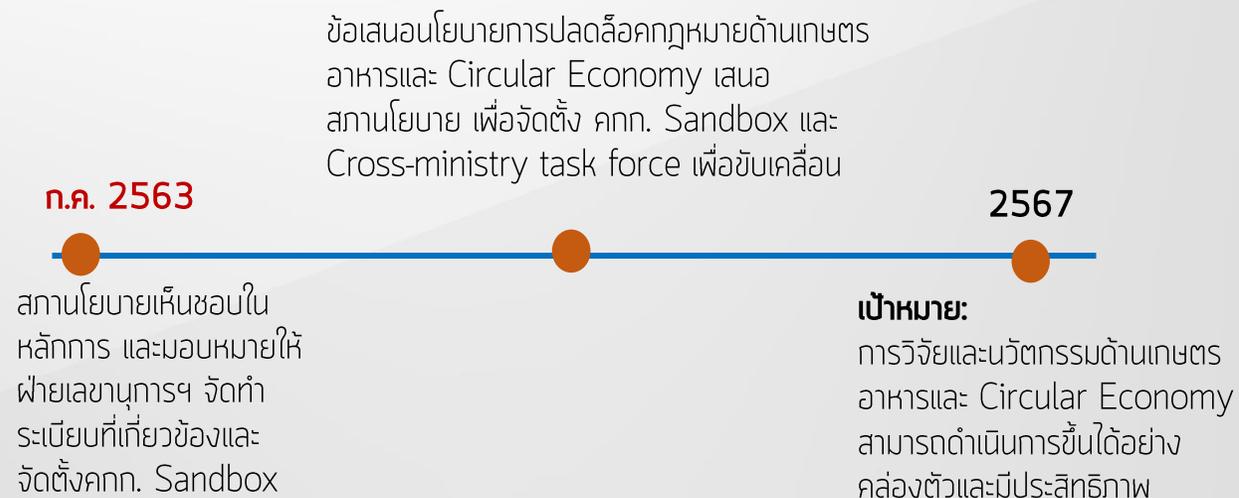
1. การปลดล็อกการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับงานวิจัยและนวัตกรรม



2. การปลดล็อกการจัดตั้ง Holding Company ในมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัย



3. การส่งเสริมการจัดตั้ง Innovation Sandbox



4. Bayh-Dole Act

เตรียมเสนอ ครม. เพื่อยืนยันร่าง โดย สคค.
เมื่อ ครม. เห็นชอบแล้ว สคค. จะส่ง
เรื่องไปที่รัฐสภา เพื่อเข้าสู่การพิจารณาของ
สภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา ตามลำดับ

พ.ศ. 2563

ร่างกฎหมาย
ผ่านกฤษฎีกา

2567

เป้าหมาย:

เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ภาคเอกชน
ในรูปแบบธุรกิจนวัตกรรมต่างๆ เช่น
Spin-off Startup Holding
Company เกิดสินค้านวัตกรรมสร้าง
มูลค่าให้แก่ระบบเศรษฐกิจประเทศ

5. การส่งเสริมขีดความสามารถนวัตกรรมของ SME

พ.ศ. 2563

พัฒนาข้อเสนอมาตรการการ
สนับสนุนทุนผู้ประกอบการขนาด
กลางและขนาดเล็ก เสนอต่อผู้มีส่วน
เกี่ยวข้องเพื่อให้ความเห็นและ
ปรับปรุงให้สมบูรณ์

ข้อเสนอเชิงนโยบายการให้ทุน
สนับสนุนแก่ SME
(SBIR/STTR) พักดันผ่าน
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ

2567

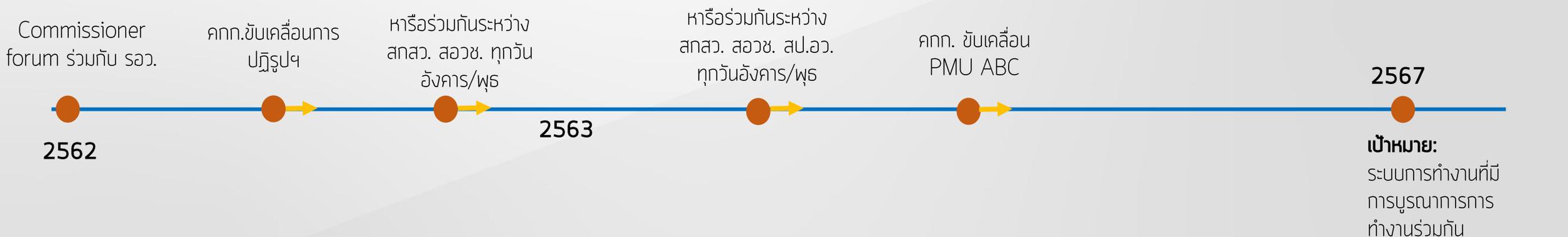
เป้าหมาย:

SMEs มีขีดความสามารถใน
การสร้างนวัตกรรม และมี
ตลาดรองรับ สามารถขยาย
ผลได้ในเชิงพาณิชย์

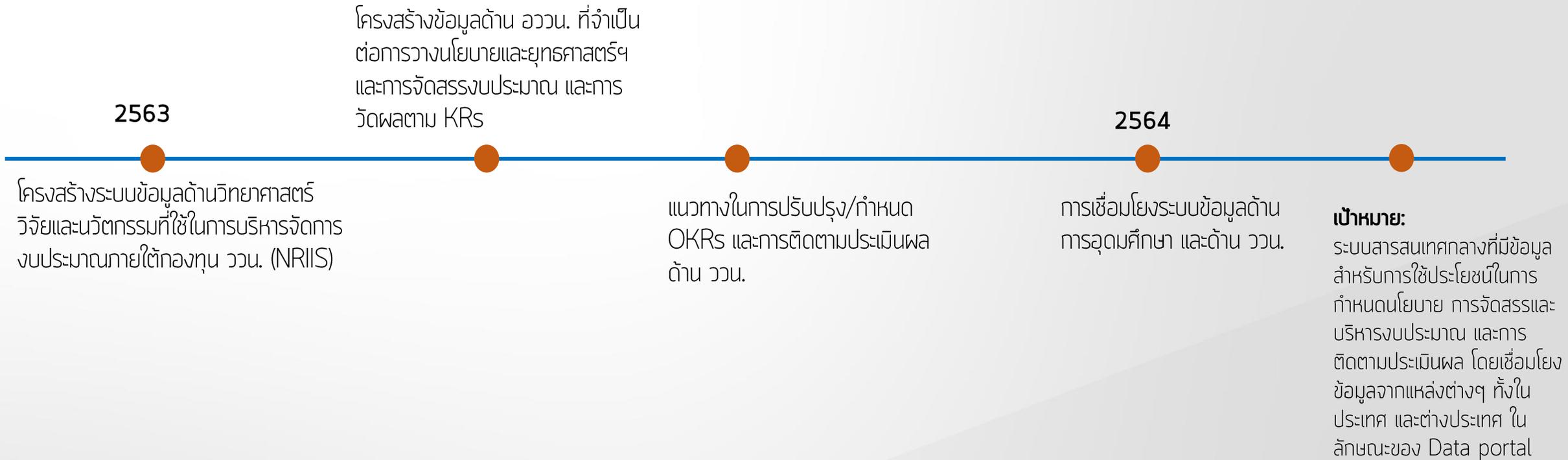
1. การออกแบบโครงสร้าง/บทบาทของหน่วยงาน



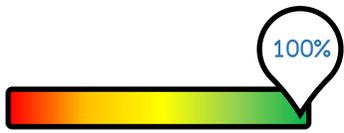
2. การสร้างกลไกการทำงานร่วมกัน



การเชื่อมโยงระบบข้อมูล อววน.



การวิจัยเชิงระบบและอนาคตศึกษา (Future Study & System Research)



1. ภาพอนาคตประเทศไทยหลังวิกฤต COVID-19

วัตถุประสงค์

จัดทำภาพอนาคตประเทศไทยหลังวิกฤต COVID-19 ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

สิ่งส่งมอบ

ภาพอนาคตประเทศไทยหลังวิกฤต COVID-19 ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย



สถานการณ์วิกฤต COVID-19

Game Changer

сов. ร่วมกับ Thailand Future Foundation จัดทำภาพอนาคตประเทศไทยหลังวิกฤต COVID-19



การปรับโครงสร้างระบบเศรษฐกิจและการปรับตัวของสังคมใหม่

Goal

- ฟื้นพาตนเองมากขึ้น รัฐบาลผลักดันโมเดลเศรษฐกิจใหม่ที่ยั่งยืนขึ้นอย่างจริงจัง เช่น BCG
- โลกเปลี่ยนเป็น Regional Supply Chain และมีแผนสำรองหาก Supply Chain หยุดชะงัก
- ธุรกิจปรับตัวเข้มแข็ง สั้น คล่องตัว (Agile)

Initiate
มี.ค. 2563

Output
มี.ย. 2563

• ทิศทางเชิงกลยุทธ์และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายรายสาขาการผลิตและประเด็นสำคัญ และ ข้อเสนอการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) ใน 11 สาขาการผลิตและประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1) เกษตรต้นน้ำ 2) อุตสาหกรรมอาหาร 3) อุตสาหกรรมการผลิต 4) การท่องเที่ยว 5) วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และผู้ประกอบการนวัตกรรม (IDEs) 6) เศรษฐกิจฐานราก 7) เศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ และเชิงวัฒนธรรม 8) การบริการภาครัฐ 9) สุขภาพ 10) การศึกษา และ 11) สังคม

Outcome
2564

- การปรับเปลี่ยนโครงสร้างของระบบเศรษฐกิจระบบระบบสุขภาพ ระบบการศึกษา และการปรับตัวของสังคมใหม่

Impact
2566



2. รายงานการสำรวจความต้องการบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมรายอุตสาหกรรม (Future Skill Mapping)

วัตถุประสงค์

1. จัดทำข้อมูลความต้องการบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
2. วิเคราะห์โครงสร้างและทิศทางของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
3. จัดทำโมเดลศักยภาพของบุคลากรในอนาคตและประเมินช่องว่างระหว่างบุคลากรที่มีในปัจจุบันเทียบกับความต้องการในอนาคต

สิ่งส่งมอบ

รายงานการสำรวจแนวโน้มความต้องการบุคลากรในอุตสาหกรรมเป้าหมาย S-Curve และทิศทางนโยบายการพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2563-2567 (Talent Landscape)



Game Changer

บุคลากรของประเทศไทยมีทักษะ **ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะที่เหมาะสม** รองรับการเติบโตตามแนวทางอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ของประเทศ



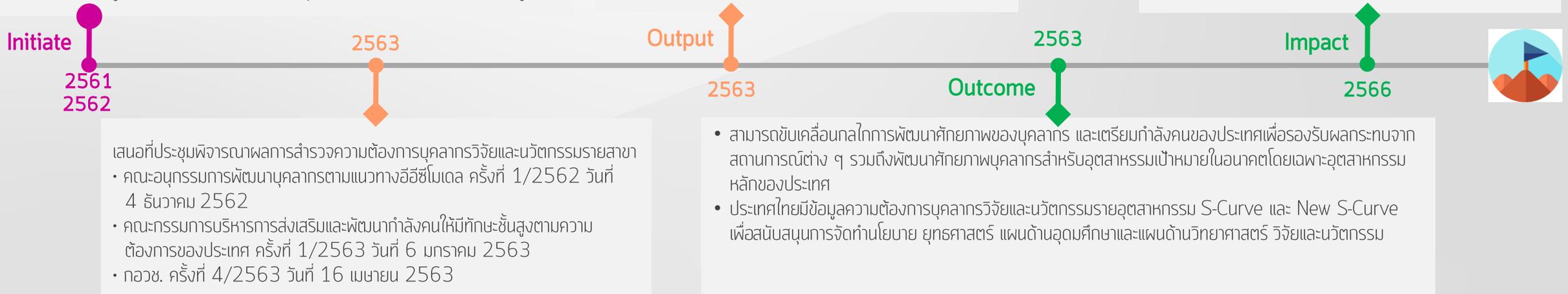
Goal

ข้อมูลความต้องการกำลังคนของประเทศเพื่อใช้สนับสนุนการเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านการอุดมศึกษาและแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

ริเริ่มโครงการสำรวจความต้องการบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมรายอุตสาหกรรม จำนวน 12 อุตสาหกรรม (Industrial Robotics, Medical & Health Industry, Aviation & Logistics, Bio-based Energy & Chemicals, Digital, Future Mobility, Intelligent Electronics, High Wealth and Medical Tourism, Advance Agriculture and Biotechnology, Food for the Future, National Defense Industry, the Workforce Development & Education Industry)

รายงานการสำรวจแนวโน้มความต้องการบุคลากรในอุตสาหกรรมเป้าหมาย S-Curve และทิศทางนโยบายการพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2563-2567 (Talent Landscape) จำนวน 12 กลุ่มอุตสาหกรรม ในที่ประชุม กอวช. ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 16 เม.ย. 2563

ประเทศไทยมีการเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมอนาคต อันจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน และขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคการศึกษาซึ่งมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาทักษะและผลิตบุคลากรให้ตรงตามความต้องการของประเทศ





3. กรอบนโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียนและแนวทางการขับเคลื่อน



วัตถุประสงค์

เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนของไทย และออกแบบระบบการขับเคลื่อน

สิ่งส่งมอบ

ข้อเสนอการพัฒนาระบบเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจหมุนเวียน



รูปแบบการทำงานร่วมกันเพื่อการส่งต่อการใช้ทรัพยากร

Game Changer



Goal

ลดการใช้ทรัพยากรใหม่ในการผลิตและบริการ โดยส่งเสริมให้เกิดผู้ประกอบการ ผลิตภัณฑ์ และรูปแบบความร่วมมือ ที่ส่งเสริมการลดการใช้ทรัพยากรใหม่ตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน

ข้อเสนอการพัฒนาระบบเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจหมุนเวียน

- โมเดลการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนของไทย
- ข้อเสนอโปรแกรมปึกหมุดเพื่อสร้างปัจจัยเอื้อด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน

- ลดการใช้ทรัพยากรใหม่ในการผลิตและบริการ
- มูลค่าเพิ่มที่เกิดจากโมเดลทางธุรกิจแบบใหม่ด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน
- ผู้ประกอบการสามารถลดต้นทุนด้านทรัพยากร และลดค่าใช้จ่ายในการจัดการของเสีย

Initiate
2563

พค 2563

Output
กย 2563

2564

Outcome

Impact
2566

- ดอดนทเรียนการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนในต่างประเทศ
- การวิเคราะห์ระบบนิเวศด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนของประเทศไทย และช่องว่างการพัฒนา

- การพัฒนาโปรแกรมปึกหมุดเพื่อสร้างปัจจัยเอื้อด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน
- ผู้ประกอบการ ผลิตภัณฑ์ และรูปแบบความร่วมมือ ที่ส่งเสริมการลดการใช้ทรัพยากรใหม่ตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน มีจำนวนเพิ่มขึ้น



Policy Data and Analytics

วัตถุประสงค์

1. เพื่อมีระบบฐานข้อมูลที่สามารถรวบรวมข้อมูล สถิติ ตัวชี้วัด ด้านอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) สำหรับการวิเคราะห์และจัดทำรายงานสถานการณ์ภาพและความก้าวหน้าด้าน อววน. ของประเทศ รวมทั้งเผยแพร่ให้มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลอย่างกว้างขวาง
2. เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ภาพด้านการวิจัยและพัฒนาของผู้ประกอบการไทยกับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. เพื่อมีระบบสารสนเทศกลางในการติดตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ประเทศ
4. เพื่อพัฒนาดัชนีและตัวชี้วัดสำหรับการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ด้าน อววน. เพื่อตอบสนองต่อนโยบายประเทศ



ระบบข้อมูล อววน. ขนาดใหญ่ของประเทศที่เป็นเอกภาพจะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจ สังคม และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและคุณภาพชีวิตของประชาชน

Game Changer

1. กำหนดกรอบแนวทางการการเก็บข้อมูล อววน. ของประเทศ และ จัดตั้งคณะกรรมการนโยบายด้านผังโครงสร้างข้อมูลและแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลด้าน อววน. เพื่อการดำเนินงานแบบบูรณาการ
2. วางโครงสร้างข้อเสนอโครงการเพื่อศึกษาข้อมูลด้าน อววน. ที่จำเป็นต่อการวางแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ และการจัดสรรงบประมาณและการวัดผลตาม OKRs
3. กำหนดกรอบการจัดเก็บข้อมูลด้านการวิจัยและพัฒนา และตัวชี้วัดที่ถูกวัดใน WEF, IMD เป็นต้น

Initiate

ต.ค.
2562

1. (เริ่มโครงการ) ศึกษาข้อมูลด้าน อววน. ที่จำเป็นต่อการวางแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ และการจัดสรรงบประมาณและการวัดผลตาม OKRs
2. (ร่าง) ข้อเสนอโครงสร้างระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (NRIIS)
3. ผลสำรวจข้อมูลการวิจัยและพัฒนาในภาคเอกชน ประจำปี 2562 (รายงานฯ, ฐานข้อมูลผู้ประกอบการ, Web)
4. รายงานสถานการณ์ขีดความสามารถในการแข่งขัน อววน. มีติ IMD, WEF, GII

วค 2563

Output

กย
2563

1. ข้อเสนอการรวบรวมและติดตามข้อมูลด้าน อววน. ที่จำเป็นต่อการวางแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ และการจัดสรรงบประมาณและการวัดผลตาม OKRs
2. ข้อเสนอโครงสร้างระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (NRIIS)
3. ผลสำรวจข้อมูลการวิจัยและพัฒนาในภาคเอกชน ประจำปี 2562 (รายงานฯ, ฐานข้อมูลผู้ประกอบการ, Web)
4. รายงานรวมเล่ม (IMD , WEF , GII และรายงานการชี้วัดขีดความสามารถทางวิชาการของสถาบันวิจัยในไทยและต่างประเทศ)

สิ่งส่งมอบ

1. รายงานผลสำรวจและพัฒนาในภาคเอกชนประจำปี 2562
2. รายงานการวิเคราะห์อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย ด้าน อววน. ประจำปี 2562 และ 2563 (IMD, WEF, WIPO)
3. STIP Compass Thailand Overview
4. วิเคราะห์และพัฒนาขีดความสามารถของสถาบันวิจัยและมหาวิทยาลัยในประเทศไทยตามมาตรฐานสากล



การวางแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ และการจัดสรรงบประมาณและการวัดผลตาม OKRs ได้อย่างมีประสิทธิภาพและแม่นยำมากยิ่งขึ้น

Goal

1. สามารถวางแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ และการจัดสรรงบประมาณและการวัดผลตาม OKRs ได้อย่างมีประสิทธิภาพและแม่นยำมากยิ่งขึ้น
2. สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและคุณภาพชีวิต

2564

Outcome

1. มีระบบข้อมูล อววน. ขนาดใหญ่ ที่จำเป็นต่อการวางแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ และการจัดสรรงบประมาณและการวัดผลตาม OKRs
2. มีระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (NRIIS)
3. เกิดการปรับเปลี่ยนแนวทางการลงทุนการวิจัยทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน

Impact

2566



1

Shared Services & Space

Foundation Services /Services Menu

-  Internet, Website, Intranet, Wi-Fi, LAN, Email etc.
-  Computer Hardware & Software
-  Procurement
-  ERP System & Database
-  Budget & Financial Management
-  Financial Statement
-  Human Resource
-  Mass Communication
-  Supplies, Premises and Vehicles
-  General Administration
-  Regulations
-  Auditing
-  Messenger
-  Community & Space



Service Blueprint/ Customer Journey



 **Evaluation & Improvement**



การสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU โดยแพลตฟอร์มขององค์กร

วัตถุประสงค์

สร้างและพัฒนาระบบ รวมทั้งออกแบบกระบวนการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU การสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU และการให้คำปรึกษา

สิ่งส่งมอบ

การสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU อย่างเต็มรูปแบบได้อย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม



Game Changer

การเชื่อมั่นและความไว้วางใจของผู้ใช้บริการ และวางฐานการเป็น Share Service เพื่อการบริการอย่างเต็มรูปแบบของกลุ่มลูกค้าในอนาคต

- พัฒนาระบบ ERP เพื่อให้รองรับการจัดทำงบการเงินของ PMU (ABC)
- การจัดทำบัญชีต้นทุนเพื่อคำนวณต้นทุน เพื่อคิดค่าใช้จ่ายของ Shared Service
- วิเคราะห์และจัดทำ SLA ของกระบวนการจ่ายเงินของทีมการเงินและบัญชี
- การดำเนินการปรับปรุงพัฒนาพื้นที่ในการทำงาน
- การสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน
- แบบมาตรฐานสัญญาให้ทุนของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบ NRIS
- เว็บไซต์ บพท. บพข. และ บพค.



Goal

Share Service & Space ที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริบทการดำเนินงานของ PMU ABC

- ได้ระบบที่สามารถทำงานตาม Requirement
- วิเคราะห์เพื่อคำนวณ Cost ที่ต้องเรียกเก็บกับ PMU ในฐานะที่เป็น Shared Service
- ดำเนินการจัดทำ FIN และตรวจสอบเอกสารสำหรับดำเนินการเบิกจ่ายเงิน
- ได้ร่างแบบสัญญาให้ทุนมาตรฐานเพื่อใช้ในการจัดทำสัญญาให้ทุน

- ระบบ ERP เพื่อให้รองรับการจัดทำงบการเงินของ หน่วยบริหารและจัดการทุน (PMU ABC) และออกงบการเงินให้กับหน่วยบริหารและจัดการทุนได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐ
- SLA ที่สามารถแจ้งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบเป็นแนวทางเดียวกัน (SLA ของการจ่ายเงิน หรือของทีมการเงินและบัญชีจะแล้วเสร็จ ปีงบประมาณ 64 ไตรมาส 2)
- เช่าและแบบการก่อสร้างพื้นที่สำนักงาน
- มีผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน เพื่อบริหารจัดการหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านหน่วยละ 1 ท่าน รวมจำนวน 3 ท่าน



- ได้ TOR สำหรับจ้างพัฒนาระบบ และดำเนินการจัดจ้าง
- ได้ข้อมูลที่จะนำมาจัดทำต้นทุน
- ดำเนินการจัดทำ FIN และตรวจสอบเอกสารสำหรับดำเนินการเบิกจ่ายเงิน
- ร่างแบบสัญญาให้ทุนมาตรฐานสำหรับใช้ในการให้ทุนของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน (ร่างแรก)
- ร่วมกับ IT ในการสร้างเว็บไซต์ 3 PMU ภายใต้เว็บไซต์ www.nxpo.or.th

- ได้ระบบ ERP เพื่อให้รองรับการจัดทำงบการเงินของ หน่วยบริหารและจัดการทุน (PMU ABC)
- ต้นทุนในการคิดค่าบริการ Share Service
- เตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดทำ Flow เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ
- ร่างแบบพื้นที่สำนักงานที่เหมาะสมกับการทำงานในปัจจุบัน
- ดำเนินการตรวจสอบเอกสารสำหรับดำเนินการเบิกจ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงินของ บพท.
- ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านทั้ง 3 หน่วยแล้วเสร็จถึงขั้นตอนที่ได้ผู้มีครเป็นผู้อำนวยการ
- แบบสัญญาให้ทุนมาตรฐานในระบบ NRIS เพื่อใช้ในการจัดทำสัญญาให้ทุน

บทวิเคราะห์การพัฒนาแพลตฟอร์ม Shared Services & Space

วัตถุประสงค์

แผนการบริหารจัดการของที่เหมาะสมกับแต่ละ PMU เพื่อ PMU สามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง

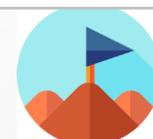


Game Changer

การเป็นองค์กรที่มี Capability สูง ในการให้บริการ Shared Services & Space เป็นที่น่าเชื่อถือต่อหน่วยงานรัฐ สร้างฐานลูกค้า เพื่อนำไปสู่การสร้างรายได้ให้กับองค์กร

สิ่งส่งมอบ

บทวิเคราะห์การพัฒนาแพลตฟอร์ม Shared Services & Space เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยบริหารจัดการทุนเฉพาะด้านภายใต้สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ



Goal

PMU ABC มีการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน และสามารถดำเนินการได้ตามแผนการบริหารจัดการที่ได้ส่งมอบ

บทวิเคราะห์การพัฒนาแพลตฟอร์ม Shared Services & Space

- Implement บทวิเคราะห์การพัฒนาแพลตฟอร์ม Shared Services & Space
- การวางแผนการประเมินผลการ Implement ตามบทวิเคราะห์การพัฒนาแพลตฟอร์ม Shared Services & Space
- ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงเพื่อการออกแบบโครงสร้างที่เหมาะสมกับแต่ละ PMU

Initiate
2563

Q4
2563
Output

2564

2565
Outcome

Impact
2566

PMU ABC สามารถดำเนินการได้ตามแผนการบริหารจัดการที่ได้ส่งมอบให้

- บทวิเคราะห์การพัฒนาแพลตฟอร์ม Shared Services & Space เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยบริหารจัดการทุนเฉพาะด้านภายใต้สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

- การส่งมอบแผนการบริหารจัดการของแต่ละ PMU ได้แก่
 - รูปแบบโครงสร้างหน่วยงานที่เหมาะสมกับการดำเนินงานของแต่ละ PMU
 - หน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรตามตำแหน่งงาน



Digital Transformation & Operating Model

Smart System



Intelligent ERP



Database Management system: DBMS



Data Warehouse & ETL



Cloud Computing



Data Mining



Digital Technology & Machine Learning



Workflow Diagram/
Lean Process



Data Exchange



Cloud Storage
(Microsoft Onedrive)



Platform For W@A



Software Technology/
Technology Platform

1. พัฒนาระบบ Open ERP เพื่อแก้ปัญหาจากการที่ระบบ NRIIS ยังไม่เสร็จ
2. พัฒนาระบบเพื่อทำการเชื่อมต่อระบบ NRIIS ของ PMU กับ ระบบ ERP (เชื่อมข้อมูล โดย API)
3. ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการตรวจนับพัสดุประจำปี เช่น การปรับปรุง/ตัดฉลาก Barcode ครุภัณฑ์
4. การเชื่อมโยงข้อมูลประกาศการจัดซื้อจัดจ้างจากระบบ EGP ของกรมบัญชีกลาง เพื่อแสดงผลบน www.nxpo.or.th เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน
5. การจัดการระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom และ e-Meeting)
6. การทบทวนแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) เพื่อรองรับสถานการณ์ COVID-19 และดำเนินการตามแผน
7. จัดทำภาษี ภงด. 1 ก / ภงด. 3 ก ให้กับผูปฏิบัติงานให้กับสำนักงาน ณ วันสิ้นปีปฏิทิน
8. ข้อมูลการติดต่อบุคลากรที่สามารถส่ง e-mail และกดหมายเลขโทรศัพท์และโทรออกได้จากไฟล์ PDF
9. จัดทำระบบ E HR Form
10. จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย
11. พัฒนาระบบ Short URL พร้อม QR Code
12. จัดหาอุปกรณ์ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

Rules/Regulations

1. ออกระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562
2. แบบมาตรฐานสัญญาให้ทุนของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบ NRIIS

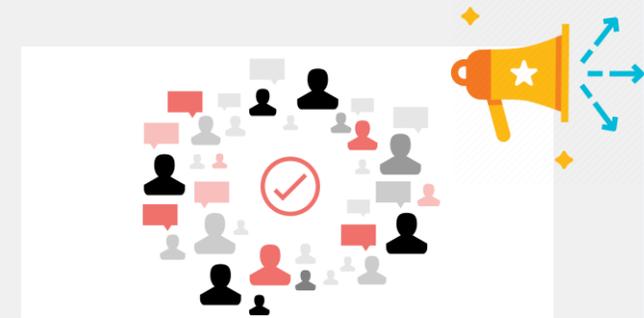
การสรรหา

1. การสรรหากรรมการสภานโยบายผู้ทรงคุณวุฒิ
2. การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของ กอวช.
3. การสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่ง ผสอวช.

1. Update ระบบ ERP ให้เป็นไปอัตราและสิทธิ์ตามระเบียบของ สอวช. ทั้งหมด
2. ดำเนินจัดหาผู้สอบบัญชีเพื่อตรวจสอบงบการเงินของ สอวช. ประจำปี 2563 ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชี พ.ศ. 2562
3. ปิดงบการเงินประจำปีงบประมาณ 2562 ส่งผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี เพื่อรับรอง พร้อมทั้งประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของ สอวช.
4. จัดทำประกันภัยสำหรับทรัพย์สินในพื้นที่ของสำนักงาน เพื่อถ่ายโอนความเสี่ยงกรณีเกิดภัยพิบัติ
5. นำหลัก GRC (Governance Risk & Compliance) มาใช้ในการตรวจสอบภายใน
6. คณะกรรมการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน
7. พัฒนากลไกเสริมในกระบวนการคัดเลือกผู้สอบบัญชีเอกชน
8. การประเมินความเสี่ยงทุจริต กรณีการใช้รถยนต์สำนักงานและการเบิกค่าพาหนะรับจ้างในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

HERSI Policy Communication & Brand Image

1. เว็บไซต์ภาษาอังกฤษของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
2. คู่มือการทำงานรับมือช่วงสถานการณ์ COVID-19
3. พัฒนาการนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับ สอวช. เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับภารกิจและความสำคัญของ อววน. ในรูปแบบสื่อออนไลน์ ผ่าน เฟซบุ๊ก (Facebook) สอวช. ทั้งหมด 15 เรื่อง (Phase 1)



Communication Relations & Public Relations

5 Learning and Growth

Human Resource Management System

Smart People



1. กิจกรรม NXPO Retreat เชื่อมโยง Core Value ขององค์กรให้เป็นวัฒนธรรมในการทำงานของพนักงาน
2. จัดทำระบบ Smart Selection process การเปลี่ยนรูปแบบการสรรหาพนักงาน ให้ตรงตาม Competencies ในแต่ละตำแหน่ง
3. จัดทำเนียบพนักงานและโปรไฟล์บนเว็บไซต์ สอวช.
4. การศึกษาโครงสร้างเงินเดือนองค์กร เปรียบเทียบกับองค์กรใกล้เคียง
5. ผลการวิเคราะห์ช่องว่างของความสามารถ (Competency Gap Analysis) เพื่อนำมาจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร
6. จัดทำแบบเครื่องหมายของเครื่องแบบพิธีการ จัดทำเครื่องแต่งกายพนักงาน บัตรพนักงาน บัตรพนักงานรัฐ และเข็มสัญลักษณ์ สอวช.
7. แก้ไขข้อบังคับข้อกองทุนเฉพาะส่วน และเลือกตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก และเสนอแต่งตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ฝ่ายนายจ้าง
8. โครงการการพัฒนาตนเองโดย Life coach เพื่อนำการแก้ไขปัญหาทิ้งในด้านการทำงานและเรื่องส่วนตัวที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน
9. รายงานผลสำรวจการปฏิบัติงานแบบ Work from Anywhere (WFA) สัมภาษณ์ผู้เข้าร่วมโครงการในมิติของพนักงาน เพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาและสรุปรายงาน และรายงานผลสำรวจการปฏิบัติงานแบบ Work from Home (WFH) ในช่วงสถานการณ์วิกฤต COVID-19
10. รายงานผลการสำรวจและเปรียบเทียบผู้ให้บริการ Online Learning ในประเทศไทย
11. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงานและพัฒนาทักษะด้านความเป็นผู้นำ (Leadership Skill)