



สอวป

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัย
และนวัตกรรมแห่งชาติ

รายงานผลการดำเนินงานของสำนักงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
(1 ตุลาคม 2562 – 30 มิถุนายน 2563)

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

20 กรกฎาคม 2563

สารบัญ

1. ทิศทางการดำเนินงานของ สอวช. 4 ปี.....	4
2. แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดปีงบประมาณ 2563.....	6
การจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ของประเทศ.....	7
เรื่องที่ 1 กรอบแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ	7
เรื่องที่ 2 นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) พ.ศ. 2566-2570 (อยู่ระหว่างดำเนินงาน)	8
ผลิตภัณฑ์การแปลงนโยบาย อววน. ไปสู่ระเบียบวาระแห่งชาติ	9
เรื่องที่ 1 นโยบาย BCG	9
เรื่องที่ 2 ข้อเสนอมาตรการและกลไกสนับสนุนการยกระดับและการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม (Thailand Plus Package).....	10
เรื่องที่ 3 ข้อเสนอมาตรการสนับสนุนการยกระดับทักษะบุคลากรผ่านกลไก Reskill/Upskill/New Skill (RUN Framework).....	11
เรื่องที่ 4 การส่งเสริมกำลังคน อววน. ช่วยอุตสาหกรรม	12
ขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน.	14
เรื่องที่ 1 ระเบียบสภานโยบายว่าด้วยคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง	14
เรื่องที่ 2 ระเบียบสภานโยบายว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม.....	15
เรื่องที่ 3 การเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้าน อววน.	16
เรื่องที่ 4 การออกแบบระบบงบประมาณด้าน อววน. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน.....	17
เรื่องที่ 5 การจัดตั้งกองทุนพัฒนาอุดมศึกษา	18
เรื่องที่ 6 การปลดล็อกการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับงานวิจัยและนวัตกรรม.....	19
เรื่องที่ 7 การการขับเคลื่อนหน่วยบริหารจัดการทุน ภายใต้สภานโยบาย	19
เรื่องที่ 8 ข้อเสนอโครงสร้างระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (ระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ - NRIIS).....	21
การวิจัยเชิงระบบและอนาคตศึกษา	21
เรื่องที่ 1 ภาพอนาคตประเทศไทยหลังวิกฤต COVID-19.....	21
เรื่องที่ 2 Future Skill Mapping.....	22
เรื่องที่ 3 มาตรการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อรองรับการฟื้นฟูและปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ	23
เรื่องที่ 4 สมุดปกขาวกรอบนโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียน (อยู่ระหว่างดำเนินงาน).....	24
Policy Data and Analytics	25

เรื่องที่ 1-4 รายงานสถานภาพด้าน อววน. และการศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดด้าน อววน.	25
การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความสามารถขององค์กร.....	26
บุคลากรของสำนักงาน.....	30

1. ทิศทางการดำเนินงานของ สอวช. 4 ปี

การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ให้เจริญเติบโตอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของชาติให้มีความพร้อมที่จะดำรงชีวิตอย่างผาสุกและประกอบสัมมาอาชีพได้โดยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างเหมาะสมตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศทุกด้าน ต้องใช้การวิจัยที่ผสมผสานองค์ความรู้ในศาสตร์ทุกแขนงเพื่อสรรสร้างนวัตกรรม โดยมีได้จำกัดเฉพาะการวิจัยทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเหมือนเดิมเท่านั้น ประกอบกับการอุดมศึกษาเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของชาติให้มีความรู้ความสามารถและทักษะขั้นสูงในศาสตร์แขนงต่าง ๆ อยู่แล้ว จึงมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงส่วนราชการเพื่อให้มีกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ทำหน้าที่สอดคล้องกับการบริบทของประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงไป และได้มีการกำหนดให้มีสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์แผนด้านการอุดมศึกษาและแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศให้มีเอกภาพและเป็นระบบ ตลอดจนการจัดสรรงบประมาณและการประเมินผลการปฏิบัติให้เป็นไปโดยเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

สำนักงานราชกิจจานุเบกษา ได้ประกาศพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562 มีผลทำให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทช.) เปลี่ยนเป็น “สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ” หรือ สอวช. ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป และตามมาตรา 69 ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติตามพระราชบัญญัตินี้

พรบ. ได้กำหนดให้ “สอวช.” ทำหน้าที่รับผิดชอบงานวิชาการและงานธุรการของสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ หรือ ซุปเปอร์บอร์ด และมีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสภานโยบายเพื่อกำหนดทิศทางพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับโลกได้ โดยใช้การวิจัยและนวัตกรรมในการขับเคลื่อนประเทศ พัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน และสังคม รวมทั้งสนับสนุนการนำผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่สำเร็จแล้วไปสู่การผลิตที่ได้มาตรฐาน เพื่อใช้ประโยชน์ในภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ



ภาพที่ 1 บทบาทหน้าที่ของ สอวช.

วิสัยทัศน์ สอวช.

“ขับเคลื่อนประเทศไทยให้ก้าวหน้าอย่างสมดุล พร้อมรับพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก ด้วยนโยบาย การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ทันสมัยและเป็นรูปธรรม”

ค่านิยมของ สอวช.

Nation's Benefits First : Ensure that the Nation's benefits are the first priority of everyone at NXPO

ยึดมั่นปฏิบัติงานตามบทบาทและภารกิจของตนอย่างมุ่งมั่น ถูกต้องและมีธรรมาภิบาล โดยมุ่งที่จะทำให้เกิด ประโยชน์ต่อประเทศชาติเป็นหลัก ออกแบบและพัฒนานโยบายที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และ แผนชาติ รวมถึงเสนอนโยบายที่ตอบโจทย์ประเทศได้อย่างมุ่งเป้าและมีประสิทธิภาพ

Xsystem approach with evidence : Gain insight through evidence, systems thinking and data analytics for effective management and policy formulation

มีหลักบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและเป็นมืออาชีพ มุ่งพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ในการสรรค์สร้างงานอย่าง รอบคอบและเป็นระบบ ผ่านการมองความเชื่อมโยงในภาพรวมของเรื่องราวต่างๆ ได้อย่างละเอียดและตรงประเด็นบน แหล่งข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือและอ้างอิงได้ รวมถึงสามารถจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลให้พร้อมใช้ ถูกต้อง และ เข้าถึงง่าย เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร

Partnership with stakeholders : Engage stakeholders as partners in co-creating social and economic values and delivering mutual benefits

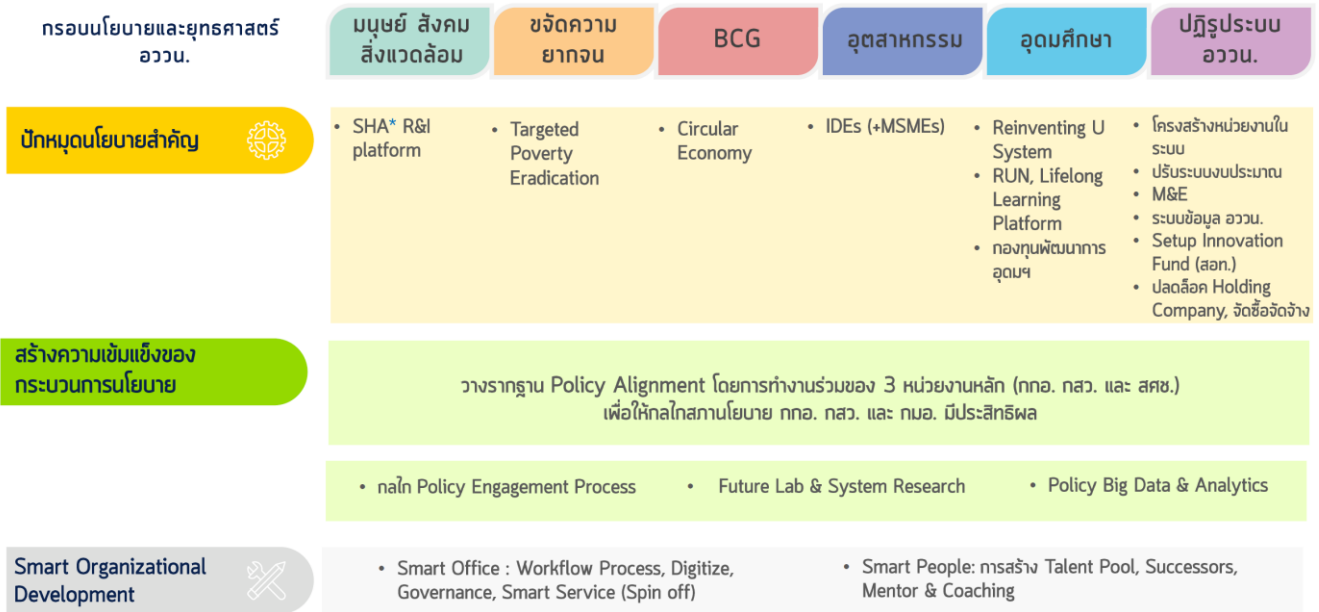
มุ่งมั่นผสมผสานความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายนอกและภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นการสื่อสารและให้ ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดการผนึกพลังร่วมกันทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ของผลงานร่วมกัน ให้สามารถ ส่งมอบผลสำเร็จแห่งงานที่บรรลุเป้าหมาย รวมถึงบูรณาการความร่วมมือทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคลากรเพื่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายการพัฒนาความร่วมมือร่วมกัน

Open-Minded Agile Learner : Be agile and open-minded, to leverage changing environments

มุ่งมั่นเรียนรู้ สนใจและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ของโลก พัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ เรียนรู้และนำประสบการณ์มาประยุกต์ใช้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมแบ่งปันความรู้และประสบการณ์แก่เพื่อนร่วมงาน รวมถึงสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้บรรลุเป้าหมายองค์กรอย่างทันท่วงที

ทิศทางของ สอวช.

สอวช. ในบทบาทเป็นคลังสมอง Think Tank ระดับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อววน.) เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ผ่านมาตรการกลไกที่สำคัญ นอกจากนี้การกำหนดนโยบายต้องอาศัยการมีส่วนร่วมกระบวนการของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholder Engagement) มีการออกกฎหมายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปและส่งต่อนโยบายให้เกิดการปฏิบัติจริง (Policy Deployment) ให้ความสำคัญต่อความต่อเนื่องของการศึกษาค้นคว้าวิจัยเชิงนโยบายอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ได้ข้อริเริ่มใหม่หรือการพัฒนาต่อยอดสู่มาตรการ แนวทางปฏิบัติที่ดี รวมถึงการพัฒนาเชื่อมโยงระบบข้อมูลหรือโมเดล สำคัญทันสมัยเพื่อใช้วิเคราะห์ตัดสินใจเชิงนโยบายของประเทศ การขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน. อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กรผ่านการเป็นระบบนิเวศองค์กร Smart Office และชุมพลัง Smart People ปรากฏดังภาพที่ 2 กรอบทิศทาง สอวช. 4 ปี ซึ่งได้นำมาใช้ปรับการทำงานตั้งแต่ปีงบประมาณ 2563



*Social Sciences, Humanities & Arts

ภาพที่ 2 กรอบทิศทาง สอวช. 4 ปี

2. แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดปีงบประมาณ 2563

คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ เห็นชอบตัวชี้วัดการดำเนินงานของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ 2563 ตามมิติด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล ปรากฏดังภาพที่ 3 การดำเนินงานของสำนักงานฯ โดยสามารถสรุปแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2563 ตามตารางที่ 1 ดังนี้



ภาพที่ 3 กรอบการดำเนินงานของ สอวช. ปีงบประมาณ 2563

ตารางที่ 1 แผนและผลการดำเนินงานของสำนักงานตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2563

ตัวชี้วัด	แผนทั้งปี	ผลตัวชี้วัด ไตรมาสที่ 1-3
มิติที่ 1 : ด้านประสิทธิผล	(เรื่อง)	(เรื่อง)
จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน.	2	1
ผลักดันการแปลงนโยบาย อววน. ไปสู่ระเบียบวาระแห่งชาติ	4	4
ขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน.	8	8
มิติที่ 2 : ด้านประสิทธิภาพ		
การวิจัยเชิงระบบและอนาคตศึกษา	4	3
Policy Data & Analytics	4	3
ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ ความสามารถขององค์กรมิติ smart office และ smart people ร้อยละ 100 ของแผนการทำงาน	100%	75%

รายละเอียดของการดำเนินงานของสำนักงานฯ ในแต่ละองค์ประกอบและแต่ละตัวชี้วัด ในปีงบประมาณ 2563

มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผล

การจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ของประเทศ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 2 เรื่อง มีผลสำเร็จ 1 เรื่อง รายละเอียด ดังนี้

เรื่องที่ 1 กรอบแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ

วัตถุประสงค์

1. จัดทำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
2. เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อการจัดทำ (ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ นำเสนอต่อ กกอ./สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษามีจุดเน้นด้านต่างๆ ได้แก่

- ความเป็นเลิศ การสร้างจุดต่าง และความหลากหลาย
- การพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21
- การส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการหรือการทำเพื่อสังคม
- การพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการศึกษาตามความต้องการของบุคคล
- ความเท่าเทียมและการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ

ผลผลิต (Output)

(ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาการจัดทำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนของประเทศ และเสนอแนะต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ผลการดำเนินงาน

สอวช. ได้ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ในฐานะเลขานุการร่วมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาการจัดทำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนของประเทศจัดทำ (ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนาากำลังคนของประเทศ พ.ศ.2564-2565 เพื่อเป็นกรอบของการจัดทำแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนาากำลังคนของประเทศ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาการจัดทำกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนของประเทศ ในเดือนพฤศจิกายน 2562 ต่อมาคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ได้เสนอแนะกรอบแผนดังกล่าวต่อปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2562

คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้ตั้งคณะทำงานจัดทำแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนา กำลังคนของประเทศ โดยมี สอวช. และ สป.อว. เป็นกรรมการ เพื่อร่วมจัดทำ (ร่าง) แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนา กำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564-2570 และใช้กรอบแผนด้านการอุดมศึกษา เป็นหนึ่งในแนวทางของการจัดทำ (ร่าง) แผน และได้รับความเห็นชอบจาก กกอ. เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2562 จากสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2563 จากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2563 และได้รับความเห็นชอบในหลักการจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) วันที่ 4 มิถุนายน 2563 ขณะนี้อยู่ในระหว่างการทำประชาพิจารณ์ (ร่าง) แผนฯ ดังกล่าว

เรื่องที่ 2 นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) พ.ศ. 2566-2570 (อยู่ระหว่างดำเนินงาน)

สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2562 มีมติเห็นชอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2563-2570 ซึ่งประกอบด้วย 4 แพลตฟอร์ม 16 โปรแกรม เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย ดังนี้ 1) การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ 2) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม 3) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน 4) การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบอนุมัติหลักการจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2562 และส่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พิจารณารายละเอียดต่อไป การปรับปรุงนโยบายฯ อววน. ถือเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงที่ประเทศต้องเผชิญกับภาวะวิกฤตในอนาคต

ผลผลิต (Output)

นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) พ.ศ. 2566-2570

ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการ : สอวช. จัดทำโครงร่างนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2566-2570 ปัจจุบันนี้ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ และร่างกลยุทธ์การพัฒนา อววน. ที่สำคัญ เตรียมร่างเพื่อหารือรับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติม และ สอวช. ได้ศึกษาประเด็น Mega trends และ sub trends สำคัญที่จะเกิดขึ้นของโลก ศึกษาประเด็นเทคโนโลยีอุบัติใหม่ (Emerging technology) และนัยยะสำคัญ (Key implications) ที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง ภายใน 20 ปีข้างหน้า เพื่อใช้เป็นกรอบในการเสนอขอ และจัดสรรงบประมาณวิจัยและนวัตกรรมของกองทุน ววน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

ผลักดันการแปลงนโยบาย อววน. ไปสู่ระเบียบวาระแห่งชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 4 เรื่อง มีผลสำเร็จ 4 เรื่อง รายละเอียด ดังนี้

เรื่องที่ 1 นโยบาย BCG

ความสำคัญ

การดำเนินงานตาม BCG Model เกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน/ชุมชน/สังคม/มหาวิทยาลัย/สถาบันวิจัย และเครือข่ายพันธมิตรต่างประเทศ ในปี 2563 สอวช. จะสานต่อการดำเนินงานด้านนโยบายและพัฒนา กลไกการขับเคลื่อน BCG Model เพื่อยกระดับให้ BCG เป็นวาระแห่งชาติ และเกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ร่วมกันกับทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรม โดย สอวช. จะทำงานร่วมกับสำนักงานปลัด กระทรวง อว. และ สวทช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมของคณะกรรมการบริหารนโยบาย BCG (นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน) และคณะกรรมการ ขับเคลื่อน BCG (รัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. เป็นประธาน) จัดทำแผนปฏิบัติการรายสาขา ได้แก่ สาขาเกษตร อาหาร ยาและวัคซีน เครื่องมือแพทย์ พลังงาน วัสดุชีวภาพ และการท่องเที่ยว เป็นต้น และจัดทำแผนที่นำทางการ วิจัยและนวัตกรรม ด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน (Research and Innovation Roadmap for Circular Economy) ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเชื่อมโยงกับหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจ สนับสนุนและกำกับดูแลใน เรื่องที่เกี่ยวกับ BCG ให้มีเป้าหมายร่วมเชิงนโยบาย ประสานการดำเนินงานเพื่อปลดล็อกกฎและระเบียบ เพื่อ สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเป้าหมาย ผลักดันการจัดทำกรอบงบประมาณบูรณาการสำหรับแผนงาน BCG in Action และการพัฒนากลไกการขับเคลื่อน BCG เพื่อเศรษฐกิจฐานราก

วัตถุประสงค์

เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย BCG สู่อำนาจปฏิบัติ

ผลผลิต (Output)

ข้อเสนอ BCG in Action: The New Sustainable Growth Engine โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

การลงทุนในโครงการริเริ่ม BCG ขนาดใหญ่ เช่น Clinical Research Organization, ชุดทดสอบ RT-PCR Covid-19, การสกัด Xanthone เปลือกมังคุดอินทรีย์ระดับอุตสาหกรรม

ผลการดำเนินงาน

สอวช. ได้ร่วมสนับสนุนในการจัดทำข้อเสนอ BCG in Action : The New Sustainable Growth Engine โมเดล เศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยร่วมทำงานกับเครือข่ายเพื่อรวบรวมข้อเสนอเกี่ยวกับ กฎระเบียบ โครงสร้าง มาตรการจูงใจ ตามแผนการดำเนินงานด้านเกษตร สุขภาพการแพทย์ พลังงาน วัสดุ และเคมีชีวภาพ ท่องเที่ยวบริการและเศรษฐกิจ สร้างสรรค์ ดิจิทัลเทคโนโลยี และเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งจะเป็นข้อมูลส่งต่อให้กับ สวทช. ในการหารือร่วมกับภาคเอกชน หรือพัฒนาคลัสเตอร์

ผลกระทบ (Impact)

1. มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจของอุตสาหกรรมเป้าหมาย BCG เพิ่มขึ้น
2. สร้างรายได้และการจ้างงานจากธุรกิจ BCG

เรื่องที่ 2 ข้อเสนอมาตรการและกลไกสนับสนุนการยกระดับและการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม (Thailand Plus Package)

ความสำคัญ

ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเศรษฐกิจ ครั้งที่ 3/2562 มอบหมายให้ อว. กำหนดหลักสูตรและสาขาการศึกษา เป้าหมาย รวมถึงจัดทำกลไกการพัฒนาบุคลากรทักษะสูงร่วมกับภาคเอกชน และดำเนินการพิจารณารับรอง ประกาศ หลักสูตร และสาขาการศึกษาเป้าหมายร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร และสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรมรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ซึ่งจะก่อให้เกิด การพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการ/แพลตฟอร์มการยกระดับทักษะกำลังคนผ่านรูปแบบการฝึกอบรมในประเทศ โดย สถานประกอบการมีบทบาทในการร่วมกำหนดหลักสูตรและทักษะของบุคลากร (Reskill/Upskill Platform) เพื่อลด การเกิดช่องว่างทักษะ (Skill Gap)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
2. พัฒนาแพลตฟอร์มการยกระดับทักษะบุคลากรในสาขาเป้าหมาย (Reskill/Upskill Platform)

ผลผลิต (Output)

1. ข้อเสนอแนะกลไกสนับสนุนการยกระดับและการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม (Thailand Plus Package) ได้รับการขับเคลื่อนโดย สป.อว.
2. หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขึ้นทะเบียนหน่วยฝึกอบรมและรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงาน ทักษะสูงในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม ได้รับการประกาศใช้ร่วมกับ พรฎ. (มาตรการภาษี เพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิตของนักลงทุนต่างชาติ (Thailand Plus Package)
3. แพลตฟอร์มระบบลงทะเบียนหน่วยฝึกอบรมรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวิศวกรรม

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. บุคลากรได้รับการยกระดับทักษะผ่านการฝึกอบรมสามารถช่วยยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม ส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานของประเทศสูงขึ้น
2. สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนมีการพัฒนาหลักสูตรที่มีความสอดคล้องและส่งเสริมทักษะของผู้เรียน เพื่อตอบโจทย์สถานประกอบการ และภาคส่วนที่เป็นผู้ใช้งาน
3. เครือข่ายสถาบันการศึกษา และหน่วยฝึกอบรมมีความร่วมมือกับภาคเอกชน และสังคมเพิ่มมากขึ้น

ผลการดำเนินงาน

สอวช. จัดทำกรอบการดำเนินงาน และแนวทางการกำหนดรูปแบบและเกณฑ์การสนับสนุนเพื่อจัดทำพระ ราชกฤษฎีกา เรื่องมาตรการภาษีเพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิตของนักลงทุนต่างชาติ (Thailand Plus Package) ให้กับสถานประกอบการร่วมกับกรมสรรพากร สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ สป.อว. และ สวทช. โดย สอวช. ส่งข้อมูล (ร่าง) หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขึ้นทะเบียนหน่วย ฝึกอบรม และรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม ไปยัง สป.อว. และได้รับการประกาศใช้ร่วมกับพระราชกฤษฎีกา (มาตรการภาษีเพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิตของนัก ลงทุนต่างชาติ (Thailand Plus Package)) อีกทั้งมีการออกแบบและพัฒนาแพลตฟอร์มรองรับระบบลงทะเบียน หน่วยฝึกอบรมและรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวิศวกรรม

เพื่อรองรับกลไกสนับสนุนการยกระดับและการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม (Thailand Plus Package)

รวมถึงการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการการขึ้นทะเบียนหน่วยฝึกอบรมและรับรองการจ้างงานบุคลากร ตำแหน่งงานทักษะสูง ในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม ซึ่งประกอบด้วย กลไกการสนับสนุนสิทธิประโยชน์ทางภาษี การกำหนดกลุ่ม Future Skills Set และตำแหน่งงานทักษะสูง เจื่อนไซ ค่าธรรมเนียม รวมถึงการประกาศผลการขึ้นทะเบียนหน่วยฝึกอบรมและการรับรองการจ้างงานบุคลากรตำแหน่งงานทักษะสูงในสาขา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิศวกรรม เพื่อรองรับการพัฒนาทักษะบุคลากรในอุตสาหกรรมเป้าหมายให้มีทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญสอดคล้องต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ผลกระทบ (Impact)

1. บุคลากร/สถานประกอบการ ที่ได้รับการยกระดับทักษะผ่านการฝึกอบรมจะช่วยยกระดับขีดความสามารถ การแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานของประเทศสูงขึ้น
2. ระบบการศึกษาระดับอุดมศึกษารองรับบุคลากรวัยทำงานให้สามารถกลับเข้ารับการพัฒนาความรู้และทักษะที่ ทันสมัย
3. หลักสูตรการเรียนการสอนของอุดมศึกษาสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้

เรื่องที่ 3 ข้อเสนอมาตรการสนับสนุนการยกระดับทักษะบุคลากรผ่านกลไก Reskill/Upskill/New Skill (RUN Framework)

วัตถุประสงค์

1. เพื่ออบรมทักษะอาชีพให้ผู้ว่างงาน/แรงงานคืนถิ่นและผู้ประกอบอาชีพอิสระที่ได้รับผลกระทบ ให้มีความ พร้อมสร้างงานสร้างรายได้ด้วยตัวเอง โดยเฉพาะผู้ที่ได้รับผลกระทบจาก Covid 19
2. เพื่อยกระดับทักษะขั้นสูงให้กับผู้ปฏิบัติงานกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
3. เพื่อเพิ่มเติมทักษะการทำงานสมัยใหม่ให้กับนักศึกษาที่กำลังสำเร็จการศึกษา เพื่อให้มีความพร้อมเข้าสู่ ตำแหน่งงานใหม่ที่เป็นความต้องการ หรือสร้างด้วยตนเอง
4. เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่องให้กับคนไทย

ผลลัพธ์ (Output)

1. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างกระทรวง อว. และสถาบันอุดมศึกษา
2. หลักสูตรฝึกอบรมของสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาทักษะกำลังคน ของกระทรวง อว. แบบเข้มข้น แนวทางการพัฒนาและประเมินผลหลักสูตร
3. รายงานการติดตามผลการดำเนินงาน การสร้างงาน การพัฒนางาน ความพึงพอใจของสถานประกอบการ
4. Platform Future skill new Career Thailand สำหรับรวบรวมข้อมูลหลักสูตรและรายละเอียดผู้เรียน

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. ยกระดับมาตรฐานการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงานในกลุ่ม SME
2. ยกระดับทักษะขั้นสูงให้กับผู้ปฏิบัติงานกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
3. เพิ่มเติมทักษะการทำงานสมัยใหม่ให้กับนักศึกษาที่กำลังสำเร็จการศึกษาเพื่อให้มีความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่ง งานใหม่ที่เป็นความต้องการหรือสร้างด้วยตนเอง
4. ขยายผลหลักสูตรนาร่องไปยังกลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เช่น SME, กลุ่มเกษตรกร
5. ประสานและร่วมมือกับหน่วยฝึกอบรมเอกชนเพื่อขยายพื้นที่ และองค์ความรู้ให้มากขึ้น

ผลการดำเนินงาน

สอวช. จัดทำ (ร่าง) แนวทางการยกระดับทักษะผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤติโควิด-19 เสนอต่อคณะที่ปรึกษาทรงคุณวุฒิ COVID-19 Recovery Forum และเสนอไปยัง สป.อว. และ รมว.อว. ตามลำดับ อีกทั้งได้มีการหารือกรอบการดำเนินงานร่วมกับประธานคณะกรรมการบริหารโครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต่อมา สป.อว. ได้มีการพัฒนาโปรแกรมและเปิดรับข้อเสนอโครงการ โดยมีหลักสูตรนำร่องจำนวน 30 หลักสูตร จาก 18 มหาวิทยาลัย ซึ่งมีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินการหลักสูตรประกาศนียบัตร (non-degree) ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/New skill) เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2563 และเริ่มรับสมัครลงทะเบียนเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2563 ผ่านแพลตฟอร์ม www.futureskillnewcareerthailand.in.th

ผลกระทบ (Impact)

ประเทศไทยมีกลไกสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประเทศและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันระดับโลกได้

เรื่องที่ 4 การส่งเสริมกำลังคน อววน. ช่วยอุตสาหกรรม

วัตถุประสงค์

1. พัฒนาแพลตฟอร์มการสร้างกำลังคนร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคการศึกษา กับภาคอุตสาหกรรมให้หน่วยดำเนินการ
2. ขยายผลการผลิตบัณฑิตคุณภาพสูงที่มีทักษะตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม และสามารถเป็นกำลังสำคัญในการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมของภาคอุตสาหกรรม
3. ส่งเสริมการสร้างร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย (Consortium) ให้สามารถพัฒนาระบบการจัดการศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และสร้างรูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างภาคอุตสาหกรรมและภาคการศึกษา
4. พัฒนาแพลตฟอร์มการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility)
5. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาของสถานประกอบการ โดยการสร้างร่วมมือกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยองค์กรท้องถิ่น รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมขับเคลื่อน

ผลผลิต (Output)

1. ข้อเสนอแผนงานส่งเสริมการเคลื่อนย้ายบุคลากรจากสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานภาครัฐไปปฏิบัติงานในภาคการผลิตบริการ สังคมและชุมชนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ (Talent Mobility) ได้รับงบประมาณปี 2563 ผ่าน บพค. จำนวน 30 ล้านบาท
2. ข้อเสนอแพลตฟอร์มการจัดการศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมด้วยนวัตกรรม (Triple Helix Platform) ที่ประกอบด้วยโครงการ WiL (Sci-FI/Hi-FI) และ RDI ได้รับงบประมาณปี 2563 เพื่อการขยายผลจาก บพค. จำนวน 26 ล้านบาท และขับเคลื่อนการดำเนินการโดย สวทช.

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. บัณฑิตที่มีทักษะตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
2. เอกชนได้รับการวิจัยนวัตกรรมสินค้าและกระบวนการ
3. หลักสูตรที่พัฒนา skill ให้ตรงความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

4. เกิดเครือข่ายมหาวิทยาลัย (consortium) ที่สามารถผลิตกำลังคนร่วมอุตสาหกรรมอย่างมีระบบและประสิทธิภาพ รวมถึงสร้างรูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างภาคอุตสาหกรรมและภาคการศึกษา มหาวิทยาลัย
5. อาจารย์ได้รับการพัฒนาทักษะการวิจัยอุตสาหกรรม และสามารถนำโจทย์ของภาคอุตสาหกรรมมาสู่งานวิจัยพัฒนาในมหาวิทยาลัยได้
6. ระบบส่งเสริมการเคลื่อนย้ายบุคลากรจากสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานภาครัฐ ไปปฏิบัติงานในภาคการผลิตบริการ สังคมและชุมชน
7. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในเรื่องระบบส่งเสริมการเคลื่อนย้ายบุคลากรจากสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานภาครัฐ ไปปฏิบัติงานในภาคการผลิตบริการ สังคมและชุมชน
8. เกิดการพัฒนาศักยภาพ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างนักวิจัยในสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัยและสถานประกอบการ พร้อมทั้งเกิดพื้นที่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการวิจัยพัฒนาร่วมกัน

ผลการดำเนินงาน

1) ออกแบบแพลตฟอร์มการจัดการศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมด้วยนวัตกรรม (Work-Integrated Learning & Triple Helix Platform) เป็นโครงการความร่วมมือในการผลิตกำลังคนร่วมกันระหว่างภาครัฐ ซึ่งประกอบด้วย สอวช. และ สวทช. ภาคการศึกษา คือ มหาวิทยาลัย และภาคอุตสาหกรรม เพื่อผลิตบัณฑิตคุณภาพสูงที่มีทักษะตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม และสามารถเป็นกำลังสำคัญในการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมของภาคอุตสาหกรรม โดยมีกลไกสำคัญคือการสร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย (Consortium) ให้สามารถพัฒนาระบบการจัดการศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และสร้างรูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างภาคอุตสาหกรรมและภาคการศึกษา

สอวช. ได้นำร่องโครงการด้านกำลังคนเพื่อพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการดำเนินงาน (model) ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ จำนวน 3 โครงการ ได้แก่ โครงการบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน (WiL) โครงการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมด้วยการวิจัยและพัฒนาเชิงอุตสาหกรรม (RDI) และ โครงการวิทยาศาสตร์เพื่ออุตสาหกรรม (Sci-Fi) และพบว่าในการขยายผลจำเป็นต้องสร้างแพลตฟอร์มการผลิตกำลังคนร่วมกันระหว่างภาคการศึกษา และภาคอุตสาหกรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวกลางให้การสนับสนุน อำนวยความสะดวก รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณเพื่อการวิจัยและสร้างนวัตกรรมในภาคเอกชนและโดยมีนักศึกษาเป็นตัวขับเคลื่อน

โดยในปีงบประมาณ 2563 สอวช. สวทช. และมหาวิทยาลัยเครือข่าย ได้ร่วมกันจัดทำข้อเสนอแพลตฟอร์มการศึกษาครบวงจรเพื่อการพัฒนา นักศึกษาปริญญาโทและการวิจัยพัฒนานวัตกรรมของภาคอุตสาหกรรม โดยได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณ จากหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) โดยมีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการและลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา จำนวน 18 แห่ง ใน 5 กลุ่มอุตสาหกรรม คือ ชิ้นส่วนยานยนต์ ระบบเครื่องเย็บ อาหารและเครื่องดื่ม อิเล็กทรอนิกส์ และ เคมีภัณฑ์ โดยเปิดรับนักศึกษาระดับ ป.โท เข้าร่วมโครงการ จำนวน 70 คน และมีมหาวิทยาลัยเข้าร่วมโครงการและพัฒนารูปแบบการทำงานร่วมกันแบบเครือข่าย (consortium) ที่ร่วมผลิตกำลังและงานวิจัยร่วมกับอุตสาหกรรม จำนวน 9 แห่ง ได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยศิลปากร และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

2) ออกแบบและพัฒนาแพลตฟอร์มการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility)

สอวช. ร่วมกับ หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) พัฒนาและจัดทำข้อเสนอแผนงานส่งเสริมการเคลื่อนย้ายบุคลากรจาก สถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานภาครัฐ ไปปฏิบัติงานในภาคการผลิตบริการ สังคมและชุมชนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ เพื่อมุ่งเน้นการวิจัยเชิงระบบ วิจัยเชิงนโยบาย วิจัยเชิงปฏิบัติการ รวมถึงพัฒนา และทดลองผลักดันระบบหรือกลไกการขับเคลื่อนเพื่อนำไปใช้ในการส่งเสริมการเคลื่อนย้ายบุคลากรใน สถาบันอุดมศึกษา หรือหน่วยงานของรัฐ ไปปฏิบัติงานในภาคการผลิตบริการ สังคมและชุมชน โดยมุ่งเน้นการวิจัยและการพัฒนาการขับเคลื่อนเพื่อรองรับการขับเคลื่อนในวงกว้าง หรือการขับเคลื่อนในลักษณะเครือข่าย และได้รับการจัดสรรกรอบงบประมาณสนับสนุนผ่าน บพค. ในปี 2564 ซึ่งเป็นรูปแบบการขยายผลโครงการ Talent Mobility รวมทั้งกำหนดเป็นหนึ่งในกรอบกิจกรรมของแผนงาน Reinventing University

ผลกระทบ (Impact)

1. ประเทศไทยมีกำลังคนที่มีความสามารถในการดูดซับเทคโนโลยีจากต่างประเทศ
2. ภาคอุตสาหกรรมไทย ได้รับการยกระดับเทคโนโลยี โดยเฉพาะด้านการวิจัยนวัตกรรมสินค้าและกระบวนการ (Product Innovation and Process Innovation)
3. มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาศักยภาพในการผลิตกำลังคนอุตสาหกรรม
4. ประเทศไทยมีจำนวนนักวิจัยและพัฒนาเพิ่มเป็น 30 คนต่อประชากร 10,000 คน
5. สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมยกระดับศักยภาพและของการวิจัยและพัฒนาเพิ่มสูงขึ้น

ขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน.

เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านการปรับโครงสร้างด้าน อววน. เป็นไปอย่างราบรื่น และบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ในปี 2563 สอวช.ขับเคลื่อนการปฏิรูประบบ อววน. ใน 4 ด้าน อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ 1. การออกแบบโครงสร้างการบริหารภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น ไม่แข็งตัว รองรับบริบทการพัฒนาประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา 2. การออกแบบระบบงบประมาณ 3. การออกแบบระบบการติดตามและประเมินผล 4. การจัดทำกฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อส่งเสริมระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา อววน. นอกจากนี้ สอวช.ยังได้จัดทำกฎหมายลำดับรองตามกฎหมายการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 8 เรื่อง มีผลสำเร็จ 8 เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ 1 ระเบียบสถานนโยบายว่าด้วยคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่อง

วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการแทนสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ และเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจของนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ โดยคณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องมี 2 ประเภท ได้แก่

1. คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องด้านต่างๆ ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ
2. คณะกรรมการพิเศษเฉพาะเรื่องเพื่อการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายยุทธศาสตร์แผนด้านการอุดมศึกษา และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ผลผลิต (Output)

ระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยคณะกรรมการพิเศษ เฉพาะเรื่อง พ.ศ. 2563

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

ระบบ อววน. มีความเข้มแข็งและมีเอกภาพ หน่วยงานในระบบสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

ระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยคณะกรรมการพิเศษ เฉพาะเรื่อง พ.ศ. 2563 สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2563

ผลกระทบ (Impact)

1. จัดทำกฎหมายลำดับรองครบถ้วน
2. ระบบ อววน. มีความเข้มแข็งและมีเอกภาพ

เตรียมดำเนินการ/ผลักดัน

เตรียมเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องในด้านต่างๆ

เรื่องที่ 2 ระเบียบสภานโยบายว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมใช้เป็นแนวทางในการบริหารกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ผลผลิต (Output)

ระเบียบสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

ระบบ อววน. มีความเข้มแข็งและมีเอกภาพ หน่วยงานในระบบสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

ระเบียบสภานโยบายว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562

ผลกระทบ (Impact)

1. จัดทำกฎหมายลำดับรองครบถ้วน
2. ระบบ อววน. มีความเข้มแข็งและมีเอกภาพ

เตรียมดำเนินการ/ผลักดัน

1. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรทุน และการบริหารเงินกองทุน
2. ติดตามการใช้งบประมาณกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบฯ

เรื่องที่ 3 การเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้าน อววน.

วัตถุประสงค์

เพื่อเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ (มาตรา 45 (3) ตาม พ.ร.บ.การอุดมศึกษา พ.ศ.2562)

ผลผลิต (Output)

กรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้าน อววน. ของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ที่ผ่านมติสภานโยบาย และมติคณะรัฐมนตรี

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. ระบบการจัดสรรและการบริหารงบประมาณด้านการอุดมศึกษาที่เป็นเครื่องมือในการบริหารภาครัฐที่ก่อให้เกิดผลผลิตที่ถูกต้อง เพื่อให้เกิดการพัฒนาเชิงวิชาการได้ระยะยาว เปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาแบบ Supply-side เป็น Demand-side Approach ที่สามารถตอบโจทย์ความต้องการของประเทศและแก้ไขปัญหาและวิกฤตการณ์ต่าง ๆ ได้
2. การขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม
3. มีการบริหารจัดการงบประมาณแบบ Block grant และ Multi-year ผ่าน Performance Agreement (PA) กับ หน่วยบริหารจัดการโปรแกรม (Program Management Unit หรือ PMU) เฉพาะในการสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund)
4. มีหน่วยบริหารจัดการโปรแกรมประสานงานกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะสี่ประสาน (Quadruple Helix)
5. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน มีการถ่ายทอด Objective and Key Results (OKRs) ที่ลงมาในแต่ละระดับ โดยจัดให้มีศูนย์ข้อมูลกลาง (Data portal) เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลในทุกระดับ

ผลการดำเนินงาน

1. ข้อเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2562 และ ครม. เห็นชอบเมื่อวันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2563
2. ข้อเสนอกรอบวงเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 ด้านการอุดมศึกษา และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ สภานโยบายฯ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2563 และ ครม. เห็นชอบเมื่อวันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2563

เตรียมดำเนินการ/ผลักดัน

1. คำนิยามของงบประมาณด้านการอุดมศึกษา ตามมาตรา 45(1), 45(2), 45(3) พ.ร.บ.อุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามมาตรา 17(1), 17(2) พ.ร.บ. วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
2. (ร่าง) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอจัดสรรงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามมาตรา 12 พ.ร.บ.สภานโยบายฯ
3. แนวทางการจัดทำกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และระบบจัดสรรและบริหารงบประมาณด้านการอุดมศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์

เรื่องที่ 4 การออกแบบระบบงบประมาณด้าน อววน. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน.

วัตถุประสงค์

เพื่อเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้านการอุดมศึกษา เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ (มาตรา 45 (3) ตาม พ.ร.บ.การอุดมศึกษา พ.ศ.2562)

ผลผลิต (Output)

ข้อเสนอระบบงบประมาณด้าน อววน. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน.

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. ระบบการจัดสรรและการบริหารงบประมาณด้านการอุดมศึกษาที่เป็นเครื่องมือในการบริหารภาครัฐที่ก่อให้เกิดผลผลิตที่ถูกต้อง เพื่อให้เกิดการพัฒนาเชิงวิชาการได้ระยะยาว เปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาแบบ Supply-side เป็น Demand-side Approach ที่สามารถตอบโจทย์ความต้องการของประเทศและแก้ไขปัญหาและวิกฤตการณ์ต่าง ๆ ได้
2. การขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม
3. มีการบริหารจัดการงบประมาณแบบ Block grant และ Multi-year ผ่าน Performance Agreement (PA) กับ หน่วยบริหารจัดการโปรแกรม (Program Management Unit หรือ PMU) เฉพาะในการสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund)
4. มีหน่วยบริหารจัดการโปรแกรมประสานงานกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะสี่ประสาน (Quadruple Helix)
5. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน มีการถ่ายทอด Objective and Key Results (OKRs) ที่ลงมาในแต่ละระดับ โดยจัดให้มีศูนย์ข้อมูลกลาง (Data portal) เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลในทุกระดับ

การดำเนินงาน

1. วิเคราะห์และกำหนดกรอบคำจำกัดความของการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา และกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ ออกแบบข้อเสนอกรอบวงเงินงบประมาณด้านอุดมศึกษา (มาตรา 45(3)) ประจำปีงบประมาณ 2564 รวมถึงกรอบการคำนวณงบประมาณการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทาง เพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอต่อไป
2. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 263-2570 และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563-2565 ร่วมจัดทำกรอบวงเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยได้รวบรวมข้อเสนอแผนงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับ สกสว.
3. สกสว. ได้เสนอเรื่องการจัดทำงบประมาณตามมาตรา 17(2) แห่งพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2562 ต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2562
4. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและออกแบบระบบงบประมาณ อววน. เพื่อออกแบบระบบงบประมาณด้าน อววน.

เตรียมดำเนินการ/ผลักต้น

1. แนวทางการให้ทุนภาคเอกชน
2. แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณในลักษณะ Block grant / Multi-year
3. ระบบงบประมาณแบบ Package ให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนด้าน อววน. ของประเทศ
4. การจัดทำงบประมาณลักษณะ Agenda แก่ PMU

เรื่องที่ 5 การจัดตั้งกองทุนพัฒนาอุดมศึกษา

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา เพื่อสนับสนุนการพัฒนาภารกิจเฉพาะด้านในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ โดย สอวช. ร่วมกับ สป.อว. ในการศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบอุดมศึกษา โดยวิเคราะห์แนวทางการจัดตั้งกองทุนจากพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มาตรา 47 ซึ่งระบุว่าในกรณีที่เห็นสมควรคณะรัฐมนตรีโดยข้อเสนอร่วมกันของกระทรวง อว. และกระทรวงการคลัง อาจมีมติให้จัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษาขึ้น เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและส่งเสริมการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ รวมถึงพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 63 ซึ่งระบุว่าการจัดตั้งทุนหมุนเวียนให้กระทำได้แต่โดยบทบัญญัติแห่งกฎหมายเฉพาะเท่านั้นโดยต้องมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งที่ชัดเจน รวมถึงไม่เข้าซ้อนกับทุนหมุนเวียนที่จัดตั้งไว้แล้วนั้น

ผลผลิต (Output)

1. ข้อเสนอจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา เพื่อสนับสนุนการพัฒนาภารกิจเฉพาะด้านในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ
2. นำส่งข้อเสนอการจัดตั้งกองทุนฯ ให้ทาง สป.อว. นำเสนอ กกอ. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. เกิดความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษากับภาคเอกชนเพื่อพัฒนานวัตกรรมด้านการอุดมศึกษา อาทิ การพัฒนาระบบ Lifelong Learning การจัดการเรียนรู้แบบ Experience-based Learning
2. การยกระดับคุณภาพการผลิตกำลังคนระดับสูงในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ การพัฒนาบุคลากรในสถาบันและระบบการอุดมศึกษา
3. เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาระบบการอุดมศึกษา (Transformation) เพื่อรองรับการพัฒนาประเทศและการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

ผลการดำเนินงาน

1. ร่วมกับ สป.อว. เพื่อนำเสนอหลักการจัดตั้งกองทุนฯ เข้าพิจารณาในคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ 6/2563 วันที่ 8 มิถุนายน 2563
2. สอวช. และ สป.อว. ร่วมกันศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา โดยวิเคราะห์แนวทางจากพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลักดันให้เกิดการจัดตั้งกองทุนที่
3. จัดทำ (ร่าง) ข้อเสนอจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา
4. นำเสนอหลักการจัดตั้งกองทุนพัฒนาระบบการอุดมศึกษา เพื่อพิจารณาในคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูป อววน. ครั้งที่ 6/2563 วันที่ 8 มิถุนายน 2563
5. นำส่งข้อเสนอการจัดตั้งกองทุนฯ ที่ สอวช. ได้รับ เริ่ม ให้ทาง สป.อว. นำเสนอ กกอ. เพื่อพิจารณาดำเนินการ เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2563
6. ที่ประชุม กกอ. ครั้งที่ 7/2563 (9 กรกฎาคม 2563) มีมติเห็นด้วยในหลักการจัดตั้งกองทุนพัฒนาการอุดมศึกษา และให้คณะอนุกรรมการด้านนโยบายและแผนนำข้อเสนอจากที่ประชุมไปประกอบการศึกษารายละเอียดที่ครอบคลุมเรื่องการบริหารกองทุนฯ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เตรียมดำเนินการ/ผลักดัน

ประสานเพื่อนำส่ง (ร่าง) ข้อเสนอฯ และร่าง พ.ร.บ. ให้ สป.อว. เสนอ กกอ. เพื่อพิจารณาดำเนินการจัดตั้งกองทุนต่อไป

เรื่องที่ 6 การปลดล็อกการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับงานวิจัยและนวัตกรรม

วัตถุประสงค์

เพื่อออกแบบและขับเคลื่อนมาตรการ/กลไกส่งเสริมให้หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมทั้งภาครัฐและเอกชนสามารถสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมได้อย่างคล่องตัวและเกิดประสิทธิผล กระตุ้นให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชนให้เพิ่มมากขึ้น พร้อมกับการขีดความสามารถด้านวิจัยและนวัตกรรม

ผลผลิต (Output)

ร่างประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติให้ทุนสนับสนุนแก่ SME (SBIR/STTR) เพื่อพัฒนางานวิจัยให้ตรงกับโจทย์หรือความต้องการของตลาดทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน

ผลการดำเนินงาน

ร่างประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยและพัฒนา และเพื่อให้บริการทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา และประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างที่ปรึกษา [เป้าหมาย เสนอสถานโยบาย และคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อพิจารณาเห็นชอบและประกาศใช้] [คกก.จัดซื้อจัดจ้าง นการประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2563 เห็นชอบร่างประกาศฯ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการเสนอต่อสถานนโยบายต่อไป]

เตรียมดำเนินการ/ผลักดัน

นำเสนอร่างประกาศฯ ต่อคณะกรรมการ นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อพิจารณาเห็นชอบและประกาศใช้

เรื่องที่ 7 การการขับเคลื่อนหน่วยบริหารจัดการทุน ภายใต้สถานนโยบาย

สอวช. ได้จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านจำนวน 3 แห่ง ประกอบด้วย (1) หน่วยบริหารและจัดการทุนพัฒนากำลังคนตามความต้องการของประเทศ (2) หน่วยบริหารและจัดการทุนพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมและ (3) หน่วยบริหารและจัดการทุนพัฒนาพื้นที่ภายใต้สถานนโยบาย ซึ่งในระยะต่อไป สอวช. จะขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว โดยออกแบบกลไกการสนับสนุนและบูรณาการการทำงานของหน่วยงานบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านดังกล่าว ทั้งในด้านการบริหารจัดการ เช่น กลไก Shared Service ที่มีประสิทธิภาพ และด้านวิชาการ เช่น การจัดทำ Strategic Delivery Plan การจัดสรรทุนซึ่งครอบคลุมถึงการพิจารณากลับกรองข้อเสนอแผนงาน/โครงการ การบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม การติดตามและประเมินผล เป็นต้น

วัตถุประสงค์

เพื่อออกแบบโครงสร้างหน่วยงานในระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยเฉพาะหน่วยงานให้ทุน ให้ครอบคลุมผู้รับประโยชน์ในสาขายุทธศาสตร์ของประเทศ (National Strategic Agenda) และมุ่งเน้นส่งเสริมให้งานวิจัยและนวัตกรรมที่ผลิตขึ้นเกิดผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม โดยวางระบบการบริหารจัดการในลักษณะแผนงานขนาดใหญ่ (Platform) ที่มีการจัดลำดับความสำคัญ (Priority Setting) ให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงบประมาณ ลดความซ้ำซ้อนในการจัดสรรทุน และมีการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

ผลผลิต (Output)

ข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. 2562

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

- 1) งานวิจัยและนวัตกรรมที่ผลิตขึ้นตามลำดับความสำคัญ (Priority Setting) เกิดผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม โดยมีระบบการบริหารจัดการในลักษณะแผนงานขนาดใหญ่ (Platform) มีการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การสนับสนุนงบประมาณมีความชัดเจน ไม่กระจุกกระจาย
- 2) เกิดการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์โดยสร้างการมีส่วนร่วมในรูปแบบการร่วมลงทุน ระหว่าง สถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัยของรัฐ กับภาคอุตสาหกรรม รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer) การจัดหาเทคโนโลยีเพื่อลดการพึ่งพาจากต่างประเทศ (Technology Acquisition) และการส่งเสริม Technology Localization
- 3) การจัดสรรทุนครอบคลุมผู้รับประโยชน์ในสาขายุทธศาสตร์ของประเทศ (National Strategic Agenda) โดยมุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งเชิงพื้นที่ การพัฒนาสาขาอุตสาหกรรม การพัฒนากำลังคน การพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม
- 4) เกิดการบูรณาการแหล่งทุนและการจัดสรรทุนของหน่วยงานของรัฐเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงบประมาณ และลดความซ้ำซ้อนในการจัดสรรทุน

ผลการดำเนินงาน

ข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. 2562 ได้รับความเห็นชอบจากสภานโยบายฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2562 และประธานสภานโยบายลงนามข้อบังคับเมื่อวันที่ 1 พ.ย. 62

เตรียมดำเนินการ/ผลักดัน

1. ติดตามการบริหารงาน ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารจัดการหน่วยบริหารและจัดการทุน
2. พัฒนาและออกแบบโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของหน่วยบริหารและจัดการทุนในอนาคตเพื่อเตรียม spin-off จาก สอวช.
3. เสนอกฎไกหรือปรับปรุงข้อบังคับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของหน่วยบริหารและจัดการทุน

เรื่องที่ 8 ข้อเสนอโครงสร้างระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (ระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ - NRIIS)

วัตถุประสงค์

เพื่อมีระบบฐานข้อมูลที่สามารถรวบรวมข้อมูล สถิติ ตัวชี้วัด ด้านอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) สำหรับการวิเคราะห์และจัดทำรายงานสถานภาพและความก้าวหน้าด้าน อววน. ของประเทศ รวมทั้งเผยแพร่ให้มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลอย่างกว้างขวาง

ผลผลิต (Output)

ข้อเสนอโครงสร้างระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (ระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ - NRIIS)

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

มีระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (ระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ - NRIIS)

ผลการดำเนินงาน

ได้ระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ - NRIIS ผ่านการทำงานของคณะกรรมการนโยบายด้านผังโครงสร้างข้อมูลและแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลด้านการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการดำเนินงานแบบบูรณาการฯ (สอวช. เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ) และถูกนำไปใช้ในการบริหารโครงการและงบประมาณในกองทุน ววน.

เตรียมดำเนินการ/ผลักดัน

ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ - NRIIS ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น รวมทั้งขยายขอบเขตไปในโครงการ งบประมาณนอกกองทุน ววน.

มิติที่ 2 : ด้านประสิทธิภาพ

การวิจัยเชิงระบบและอนาคตศึกษา

สอวช. นำหลักการวิจัยเชิงระบบมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการศึกษาวิเคราะห์ภาวะการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับระบบ อววน. เพื่อศึกษาให้เห็นภาพองค์รวม (Holistic view) และวิเคราะห์ช่องว่างในระบบปัจจุบันเพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบาย อววน. ที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศและเป้าหมายการพัฒนา โดยการศึกษาวิจัยเชิงระบบจะพิจารณาบริบทของโลกที่ส่งผลกระทบต่อประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และเสนอแนะแนวทางการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ (Paradigm shift) เพื่อรองรับพลวัตที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงการออกแบบการปรับระบบนิเวศและการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้าง เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนไปสู่กระบวนทัศน์ใหม่

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 4 เรื่อง มีผลสำเร็จ 3 เรื่อง รายละเอียด ดังนี้

เรื่องที่ 1 ภาพอนาคตประเทศไทยหลังวิกฤต COVID-19

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำภาพอนาคตประเทศไทยหลังวิกฤต COVID-19 ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

ผลผลิต (Output)

ทิศทางเชิงกลยุทธ์และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายรายสาขาการผลิตและประเด็นสำคัญ และข้อเสนอการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) ใน 11 สาขาการผลิตและประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1) เกษตรต้นน้ำ 2) อุตสาหกรรมอาหาร 3) อุตสาหกรรมการผลิต 4) การท่องเที่ยว 5) วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และผู้ประกอบการนวัตกรรม (IDEs) 6) เศรษฐกิจฐานราก 7) เศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์และเชิงวัฒนธรรม 8) การบริการภาครัฐ 9) สุขภาพ 10) การศึกษา และ 11) สังคม

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

การปรับเปลี่ยนโครงสร้างของระบบเศรษฐกิจระบบสุขภาพ ระบบการศึกษา และการปรับตัวของสังคมใหม่

ผลการดำเนินงาน

จัดทำภาพอนาคตประเทศไทยหลังวิกฤต COVID-19 ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

ผลกระทบ (Impact)

- พึ่งพาตนเองมากขึ้น รัฐบาลผลักดันโมเดลเศรษฐกิจใหม่ที่ยั่งยืนขึ้นอย่างจริงจัง เช่น BCG
- โลกเปลี่ยนเป็น Regional Supply Chain และมีแผนสำรองหาก Supply Chain หยุดชะงัก ธุรกิจปรับตัวเข้มแข็ง ลีน คล่องตัว (Agile)

เรื่องที่ 2 Future Skill Mapping

วัตถุประสงค์

1. จัดทำข้อมูลความต้องการบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
2. วิเคราะห์โครงสร้างและทิศทางของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
3. จัดทำโมเดลศักยภาพของบุคลากรในอนาคตและประเมินช่องว่างระหว่างบุคลากรที่มีในปัจจุบันเทียบกับความต้องการในอนาคต

ผลผลิต (Output)

รายงานการสำรวจแนวโน้มความต้องการบุคลากรในอุตสาหกรรมเป้าหมาย S-Curve และทิศทางนโยบายการพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2563-2567 (Talent Landscape)

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. สามารถขับเคลื่อนกลไกการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และเตรียมกำลังคนของประเทศเพื่อรองรับผลกระทบจากสถานการณ์ต่าง ๆ รวมถึงพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมายในอนาคต โดยเฉพาะอุตสาหกรรมหลักของประเทศ
2. ประเทศไทยมีข้อมูลความต้องการบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมรายอุตสาหกรรม S-Curve และ New S-Curve เพื่อสนับสนุนการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านอุดมศึกษาและแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ผลการดำเนินงาน

รายงานการสำรวจแนวโน้มความต้องการบุคลากรในอุตสาหกรรมเป้าหมาย S-Curve และทิศทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2563-2567 (Talent Landscape) จำนวน 12 กลุ่มอุตสาหกรรม ในที่ประชุม กอวช. ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 16 เมษายน 2563

ผลกระทบ (Impact)

ประเทศไทยมีการเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมอนาคต อันจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน และขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคการศึกษาซึ่งมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาทักษะและผลิตบุคลากรให้ตรงตามความต้องการของประเทศ

เรื่องที่ 3 มาตรการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อรองรับการฟื้นฟูและปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม ทั้งผลกระทบจากการระบาดของโรคโดยตรง และจากมาตรการการควบคุมการแพร่ระบาด สอวช. จึงเห็นความจำเป็นที่จะต้องมีการศึกษาวิจัยเพื่อหาแนวทางในการฟื้นฟูประเทศจากวิกฤตการณ์โควิด-19 ให้ได้โดยเร็ว โดยได้เริ่มมีการศึกษาผลกระทบและแนวทางการฟื้นฟูในหลายมิติ และนำแนวทางดังกล่าวไปหารือกับผู้ทรงคุณวุฒิในหลากหลายสาขาเพื่อออกแบบมาตรการที่เหมาะสมกับประเทศไทยต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อฟื้นฟูและปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในด้านเศรษฐกิจชุมชน การเกษตรและอาหาร การท่องเที่ยว การผลิต การบริการ การศึกษา การสาธารณสุข รวมทั้งข้อเสนอแผนงานสำคัญเพื่อการสร้างงานและรายได้รองรับคนตกงานและผู้ได้รับผลกระทบจากโควิด-19

ผลผลิต (Output)

รายงานการศึกษามาตรการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับการฟื้นฟูและปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ได้จากการประชุม Recovery Forum)

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. แนวทางการฟื้นฟูและปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจและสังคมด้วย อววน. ในมิติด้านเศรษฐกิจชุมชน การเกษตรและอาหาร การท่องเที่ยว การผลิต การบริการ การศึกษา การสาธารณสุข สามารถนำไปใช้ในการจัดทำแผน อววน. ใหม่ที่สอดคล้องกับสถานการณ์หลังโควิด-19
2. มาตรการสำคัญเร่งด่วนในการสร้างงานและรายได้ ได้รับการนำไปขับเคลื่อนโดยกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
3. Recovery Forum เป็นเวทีการเสวนาเพื่อหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ก่อให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบายทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวง อว. โดยตรง และนอกกระทรวง รวมทั้ง การขับเคลื่อนของภาคเอกชนในการแก้ปัญหาโควิด-19

ผลการดำเนินงาน

จัดการเสวนา Recovery Forum โดยการระดมความคิดจากผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสาขา เพื่อจัดทำมาตรการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อรองรับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของ

ประเทศ ทั้งในช่วงระหว่างวิกฤตโควิด-19 และภายหลังวิกฤตโควิด-19 ซึ่งดำเนินการจัดการเสวนาทุกวันพฤหัสบดี เวลา 16.30น. ทั้งนี้ การเสวนาดังกล่าวยังมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นเวทีสำหรับแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางในการฟื้นฟูประเทศจากวิกฤตโควิด-19

ผลกระทบ (Impact)

1. การนำเอาขีดความสามารถและองค์ความรู้ด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) มาใช้แก้ปัญหาวิกฤตโควิด-19 และสร้างความเข้มแข็งทั้งในมิติเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในช่วงหลังโควิด-19
2. การปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของประเทศรองรับวิกฤตการณ์ในอนาคต

เรื่องที่ 4 สมุดปกขาวกรอบนโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียน (อยู่ระหว่างดำเนินงาน)

เนื่องจากการดำเนินงานตาม BCG Model เกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน/ชุมชน/สังคม/มหาวิทยาลัย/สถาบันวิจัย และเครือข่ายพันธมิตรต่างประเทศ ในปี 2563 สอวช. จะสานต่อการดำเนินงานด้านนโยบายและพัฒนากลไกการขับเคลื่อน BCG Model เพื่อยกระดับให้ BCG เป็นวาระแห่งชาติ และเกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกันกับทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรม โดย สอวช. จะทำงานร่วมกับสำนักงานปลัด กระทรวง อว. และ สวทช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมของคณะกรรมการบริหารนโยบาย BCG (นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน) และคณะกรรมการขับเคลื่อน BCG (รัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. เป็นประธาน) จัดทำแผนปฏิบัติการรายสาขา ได้แก่ สาขาเกษตร อาหาร ยาและวัคซีน เครื่องมือแพทย์ พลังงาน วัสดุชีวภาพ และการท่องเที่ยว เป็นต้น และจัดทำแผนที่นำทางการวิจัยและนวัตกรรม ด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน (Research and Innovation Roadmap for Circular Economy) ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเชื่อมโยงกับหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจ สนับสนุนและกำกับดูแลในเรื่องที่เกี่ยวกับ BCG ให้มีเป้าหมายร่วมเชิงนโยบาย ประสานการดำเนินงานเพื่อปลดล็อกกฎและระเบียบเพื่อสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเป้าหมาย ผลักดันการจัดทำกรอบงบประมาณบูรณาการสำหรับแผนงาน BCG in Action และการพัฒนากลไกการขับเคลื่อน BCG เพื่อเศรษฐกิจฐานราก

วัตถุประสงค์

เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนของไทย และออกแบบระบบการขับเคลื่อน

ผลผลิต (Output)

ข้อเสนอการพัฒนาระบบเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจหมุนเวียน

- โมเดลการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนของไทย
- ข้อเสนอโปรแกรมปilotเพื่อสร้างปัจจัยเอื้อด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. การพัฒนาโปรแกรมปilotเพื่อสร้างปัจจัยเอื้อด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน
2. ผู้ประกอบการ ผลิตภัณฑ์ และรูปแบบความร่วมมือ ที่ส่งเสริมการลดการใช้ทรัพยากรใหม่ตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน มีจำนวนเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการ : สอวช. ได้ร่วมสนับสนุนในการจัดทำข้อเสนอ BCG in Action : The New Sustainable Growth Engine โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยร่วมทำงานกับเครือข่ายเพื่อรวบรวมข้อเสนอ

เกี่ยวกับ ภาวะเป็ยบ โครงสร้าง มาตรการจูงใจ ตามแผนการดำเนินงานด้านเกษตร สุขภาพการแพทย์ พลังงาน วัสดุ และเคมีชีวภาพ ท่องเที่ยวบริการและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ดิจิทัลเทคโนโลยี และเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งจะเป็นข้อมูล ส่งต่อให้กับ สวทช. ในการหารือร่วมกับภาคเอกชนหรือพัฒนาคลัสเตอร์

ผลกระทบ (Impact)

1. ลดการใช้ทรัพยากรใหม่ในการผลิตและบริโภค
2. มูลค่าเพิ่มที่เกิดจากโมเดลทางธุรกิจแบบใหม่ด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน
3. ผู้ประกอบการสามารถลดต้นทุนด้านทรัพยากร และลดค่าใช้จ่ายในการจัดการของเสีย

Policy Data and Analytics

ระบบข้อมูล อววน. ขนาดใหญ่ของประเทศที่เป็นเอกภาพจะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจ สังคม และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและคุณภาพชีวิตของประชาชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 4 เรื่อง มีผลสำเร็จ 3 เรื่อง รายละเอียด ดังนี้

1. รายงานผลสำรวจข้อมูลงานวิจัยและพัฒนา ในภาคเอกชนประจำปี 2562
2. STIP Compass Thailand Overview
3. รายงานการวิเคราะห์อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย ด้าน อววน. ประจำปี 2562 และ 2563 (IMD, WEF, WIPO)
4. การศึกษาตัวชี้วัดที่สำคัญในการจัดอันดับสถาบันวิจัยและมหาวิทยาลัยของสถาบัน Scimago (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

เรื่องที่ 1-4 รายงานสถานภาพด้าน อววน. และการศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดด้าน อววน.

วัตถุประสงค์

1. เพื่อมีระบบฐานข้อมูลที่สามารถรวบรวมข้อมูล สถิติ ตัวชี้วัด ด้านอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) สำหรับการวิเคราะห์และจัดทำรายงานสถานภาพและความก้าวหน้าด้าน อววน. ของประเทศ รวมทั้ง เผยแพร่ให้มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลอย่างกว้างขวาง
2. เพื่อวิเคราะห์สถานภาพด้านการวิจัยและพัฒนาของผู้ประกอบการไทยกับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. เพื่อมีระบบสารสนเทศกลางในการติดตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ประเทศ
4. เพื่อพัฒนาดัชนีและตัวชี้วัดสำหรับการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ด้าน อววน. เพื่อตอบสนอง ต่อนโยบายประเทศ

ผลผลิต (Output)

1. รายงานผลสำรวจและพัฒนาในภาคเอกชนประจำปี 2562
2. รายงานการวิเคราะห์อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย ด้าน อววน. ประจำปี 2562 และ 2563 (IMD, WEF, WIPO)
3. STIP Compass Thailand Overview
4. วิเคราะห์และพัฒนาขีดความสามารถของสถาบันวิจัยและมหาวิทยาลัยในประเทศไทยตามมาตรฐานสากล

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. มีระบบข้อมูล อววน.ขนาดใหญ่ ที่จำเป็นต่อการวางแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ และการจัดสรรงบประมาณและการวัดผลตาม OKRs
2. มีระบบข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (NRIIS)
3. เกิดการปรับเปลี่ยนแนวทางการลงทุนการวิจัยทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน

ผลการดำเนินงาน

รายงานผลสำรวจและพัฒนาในภาคเอกชนประจำปี 2562 ดำเนินการแล้วเสร็จ (งบประมาณด้านการวิจัยและพัฒนา 1.11% GDP) ได้ผลผลิต รายงานฉบับสมบูรณ์ ฐานข้อมูลบริษัทที่ทำกรวิจัยและพัฒนา <https://stixiris.thailandrdi.com/> นำเสนอต่อคณะทำงานกำกับการศึกษาเชิงวิชาการโครงการสำรวจข้อมูลงานวิจัยและพัฒนา และกิจกรรมนวัตกรรมของภาคเอกชน ประจำปี 2562

STIP Compass Thailand Overview รวบรวมข้อมูลด้านนโยบายของประเทศไทยเข้าระบบ STIP COMPASS International Database on STI Policies เพื่อการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ <https://stip.oecd.org/stip/countries/Thailand> เป็นที่เรียบร้อย

รายงานการวิเคราะห์อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย ด้าน อววน. ประจำปี 2562 และ 2563 (IMD, WEF,WIPO) ดำเนินการติดตามตัวชี้วัดระดับสากลที่ใช้ในการวัดระดับการพัฒนาการด้าน อววน. เพื่อวัดความสามารถในแต่ละปีตามยุทธศาสตร์ชาติ

การศึกษาตัวชี้วัดที่สำคัญในการจัดอันดับสถาบันวิจัยและมหาวิทยาลัยของสถาบัน Scimago

อยู่ระหว่างดำเนินการ

1. ศึกษาการจับเก็บข้อมูลและตัวชี้วัดการจัดอันดับสถาบันวิจัยและมหาวิทยาลัยของ Scimago
2. เก็บข้อมูลของตัวชี้วัดของ Scimago จากฐานข้อมูล Scival
3. วิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบสถาบันวิจัยและมหาวิทยาลัยของโลกและไทยในแต่ละตัวชี้วัด

ผลกระทบ (Impact)

1. สามารถวางแผนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ และการจัดสรรงบประมาณและการวัดผลตาม OKRs ได้อย่างมีประสิทธิภาพและแม่นยำมากยิ่งขึ้น
2. สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและคุณภาพชีวิต

การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความสามารถขององค์กร

เป้าหมาย

1. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสื่อสาร เกิดความร่วมมือและความไว้วางใจระหว่างพนักงาน ทีมงาน และผู้มีส่วนได้เสีย
2. การกล้าเผชิญหน้ากับปัญหาในทุกมิติ และพร้อมจัดการความขัดแย้งอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อวางระบบและกระบวนการใหม่ๆ ที่ช่วยปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง
4. เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ส่งเสริมให้พนักงานทำงานที่ท้าทายอย่างกระตือรือร้น
5. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมของการให้เกียรติและเคารพต่อกัน รักษาพันธสัญญา และเปิดใจยอมรับการเปลี่ยนแปลง

6. เพื่อวางสายงานอาชีพด้วยความรู้และทักษะที่เหมาะสม
7. เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กำหนดการทำงานไว้เป็น 5 แนวทางสำคัญ คือ

1. ระบบสนับสนุนการบริหารการทำงานในรูปแบบ Share Services ให้กับหน่วยบริหารและจัดการทุน 3 หน่วยงาน พร้อมกับการร่วมขับเคลื่อนหน่วยบริหารและจัดการทุนให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
2. การพัฒนาบุคลากรและการยกระดับความสามารถการทำงานของบุคลากร อันได้แก่ การสร้างค่านิยมหลักขององค์กร (Core Value) การจัดทำโค้ชชิ่ง (Coaching) การพัฒนาทักษะและความชำนาญหลักของบุคลากร การบริหารจัดการและการดูแลเส้นทางอาชีพให้กับบุคลากร (Career Management) รวมถึงการดูแลและให้ความสำคัญกับบุคลากรด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม
3. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานภายใน และระบบงานขององค์กร ด้วยซอฟต์แวร์เทคโนโลยี อันได้แก่ ระบบ Intelligent ERP ระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล (Database Management System) การเชื่อมต่อข้อมูลบน Cloud Storage (Microsoft Onedrive) การพัฒนากระบวนการทำงานภายใต้การทำ Lean Process ให้มีความคล่องตัว และการสร้างแพลตฟอร์ม Work@Anywhere
4. การจัดทำระเบียบและข้อบังคับเพื่อการบริหารงานภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
5. การสื่อสารประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กร และการสื่อสารทางด้านการจัดทำนโยบาย อววน. ขององค์กร

เรื่องที่ 1. Shared Services & Space : การสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU โดยแพลตฟอร์มขององค์กร

วัตถุประสงค์

1. การสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU โดยแพลตฟอร์มขององค์กร
2. สร้างและพัฒนาระบบ รวมทั้งออกแบบกระบวนการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU การสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU และการให้คำปรึกษา

ผลผลิต (Output)

การสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU อย่างเต็มรูปแบบได้อย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. โครงสร้างของกระบวนการหลักเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ PMU ที่เหมาะสม
2. ข้อตกลงการให้บริการสนับสนุน PMU ที่เต็มรูปแบบ และสามารถปรับปรุงให้ทันสมัยตามการทำงานจริง

ผลการดำเนินงาน

1. พัฒนาระบบ ERP เพื่อให้รองรับการจัดทำงบการเงินของ PMU การจัดทำบัญชีต้นทุนเพื่อคำนวณต้นทุน เพื่อคิดค่าใช้จ่ายของ Shared Service ดำเนินการจัดทำเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะนำมาจัดทำต้นทุน
2. การวิเคราะห์และจัดทำ SLA ของกระบวนการหลักเพื่อสนับสนุน PMU
3. การดำเนินการปรับปรุงพัฒนาพื้นที่ในการทำงาน
4. แบบมาตรฐานสัญญาให้ทุนของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบ NRIIS ดำเนินการร่างแบบสัญญาให้ทุนมาตรฐานสำหรับการให้ทุนของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้าน (ร่างแรก)
5. การพัฒนาเว็บไซต์ บพท. บพข. และ บพค. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่สาระสำคัญต่าง ๆ ภายใต้เว็บไซต์ www.nxpo.or.th เป็นไปตามแผนที่วางไว้

เรื่องที่ 2. Shared Services & Space : บทวิเคราะห์การพัฒนาแพลตฟอร์ม Shared Services & Space

วัตถุประสงค์

แผนการบริหารจัดการของที่เหมาะสมกับแต่ละ PMU เพื่อ PMU สามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง

ผลผลิต (Output)

บทวิเคราะห์การพัฒนาแพลตฟอร์ม Shared Services & Space เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยบริหารจัดการทุนเฉพาะด้านภายใต้สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

ผลลัพธ์ (ที่คาดหวัง) (Outcome)

1. รูปแบบโครงสร้างหน่วยงานที่เหมาะสมกับการดำเนินงานของแต่ละ PMU
2. หน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรตามตำแหน่งงาน

ผลการดำเนินงาน

1. Implement บทวิเคราะห์การพัฒนาแพลตฟอร์ม Shared Services & Space
2. การวางแผนการประเมินผลการ Implement ตามบทวิเคราะห์การพัฒนาแพลตฟอร์ม Shared Services & Space
3. ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงเพื่อการออกแบบโครงสร้างที่เหมาะสมกับแต่ละ PMU

ผลกระทบ (Impact)

PMU ABC สามารถดำเนินการได้ตามแผนการบริหารจัดการที่ได้ส่งมอบให้

เรื่องที่ 3. Smart Office

Digital Transformation & Operating Model โดยการดำเนินการพัฒนาระบบให้เกิดเป็น Smart System ดังนี้

1. พัฒนาระบบ Open ERP เพื่อแก้ปัญหาจากการที่ระบบ NRIIS อยู่ระหว่างดำเนินการ
2. พัฒนาระบบเพื่อทำการเชื่อมต่อระบบ NRIIS ของ PMU กับ ระบบ ERP (เชื่อมต่อข้อมูลโดย API)
3. ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการตรวจนับพัสดุประจำปี เช่น การปรับปรุง/ติดฉลาก Barcode ครุภัณฑ์
4. การเชื่อมโยงข้อมูลประกาศการจัดซื้อจัดจ้างจากระบบ EGP ของกรมบัญชีกลาง เพื่อแสดงผลบน www.nxpo.or.th เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน
5. การจัดการระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom และ e-Meeting) และจัดหาอุปกรณ์ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
6. จัดทำภาษี ภงด. 1 ก / ภงด. 3 ก ให้กับผู้ปฏิบัติงานให้กับสำนักงาน ณ วันสิ้นปีปฏิทิน
7. ข้อมูลการติดต่อบุคลากรที่สามารถส่ง e-mail และกดหมายเลขโทรศัพท์และโทรออกได้จากไฟล์ PDF
8. จัดทำระบบ E HR Form
9. พัฒนาระบบ Short URL พร้อม QR Code
10. การทบทวนแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) เพื่อรองรับสถานการณ์ COVID-19 และดำเนินการตามแผนเป็นไปตามแผนที่วางไว้

เรื่องที่ 4. Regulations

ผลการดำเนินงาน

1. ออกระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562
2. แบบมาตรฐานสัญญาให้ทุนของหน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบ NRIS
3. การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ของสถานนโยบาย ของ กอวช. และสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
4. การนำหลัก GRC (Governance Risk & Compliance) มาใช้ในการตรวจสอบภายใน เป็นไปตามแผนที่วางไว้

เรื่องที่ 5. Public Relations

ผลการดำเนินงาน

1. เว็บไซต์ภาษาอังกฤษของสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
2. คู่มือการทำงานรับมือช่วงสถานการณ์ COVID-19
3. พัฒนาการนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับ สอวช. เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับภารกิจและความสำคัญของ อววน. ในรูปแบบสื่อออนไลน์ ผ่าน เฟซบุ๊ก (Facebook) สอวช. ทั้งหมด 15 เรื่อง (Phase 1) เป็นไปตามแผนที่วางไว้

เรื่องที่ 6. Learning and Growth

ผลการดำเนินงาน

1. กิจกรรม NXPO Retreat เชื่อมโยง Core Value ขององค์กรให้เป็นวัฒนธรรมในการทำงานของพนักงาน
2. จัดทำระบบ Smart Selection process การเปลี่ยนรูปแบบการสรรหาพนักงาน ให้ตรงตาม Competencies ในแต่ละตำแหน่ง
3. ผลการวิเคราะห์ช่องว่างของความสามารถ (Competency Gap Analysis) เพื่อนำมาจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร
4. แก้ไขข้อบังคับข้อกองทุนเฉพาะส่วน และเลือกตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก และเสนอแต่งตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ฝ่ายนายจ้าง
5. โครงการการพัฒนาตนเองโดย Life coach เพื่อแนะนำการแก้ไขปัญหาทั้งในด้านการทำงานและเรื่องส่วนตัวที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน
6. รายงานผลสำรวจการปฏิบัติงานแบบ Work from Anywhere (WFA) สัมภาษณ์ผู้เข้าร่วมโครงการในมิติของพนักงาน เพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาและสรุปรายงาน และรายงานผลสำรวจการปฏิบัติงานแบบ Work from Home (WFH) ในช่วงสถานการณ์วิกฤต COVID-19
7. รายงานผลการสำรวจและเปรียบเทียบผู้ให้บริการ Online Learning ในประเทศไทย
8. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงานและพัฒนาทักษะด้านความเป็นผู้นำ (Leadership Skill) เป็นไปตามแผนที่วางไว้

บุคลากรของสำนักงาน

ในปีงบประมาณ 2563 ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม 2563 สำนักงานฯ มีบุคลากรจำนวน 108 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และกลุ่มสายงาน ดังนี้

จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
ตรี	5	16	21	19.44
โท	16	40	56	51.85
เอก	13	18	31	28.70
รวม	34	74	108	100.00

จำแนกตามกลุ่มสายงาน

กลุ่ม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้บริหาร	15	13.89
ปฏิบัติการ	28	25.93
วิจัยและวิชาการ	65	60.19
รวม	108	100.00