

NORTHERN TALENT MOBILITY PERFORMANCE E-BOOK

รายงานรวบรวมผลการดำเนินโครงการ Talent Mobility ภาคเหนือ
ระหว่าง ตุลาคม 2557 ถึง สิงหาคม 2563



NORTHERN TALENT MOBILITY PERFORMANCE E-BOOK



**รายงานรวบรวมผลการดำเนินโครงการ
Talent Mobility ภาคเหนือ
ระหว่าง ตุลาคม 2557 – สิงหาคม 2563**

จัดทำโดย

อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (STeP)
ที่อยู่ : ชั้น 2 (อาคาร A) อาคารอำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ (จังหวัดเชียงใหม่)
155 หมู่ 2 ต.แม่เหียะ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50100
อีเมล : info@step.cmu.ac.th
Website : www.step.cmu.ac.th



สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| บทที่ 1 ที่มาและความสำคัญ | 4 |
| บทที่ 2 การดำเนินงาน | 14 |
| บทที่ 3 กลไกการขับเคลื่อน Talent Mobility | 27 |
| บทที่ 4 ตัวอย่างผลงานโครงการ Talent Mobility | 55 |
| บทที่ 5 ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ | 67 |
| บทที่ 6 จากใจผู้บริหารสู่แนวทางการบริหารโครงการ Talent Mobility | 72 |
| บทที่ 7 คณะทำงาน Talent Mobility | 79 |
| ภาคผนวก | 84 |

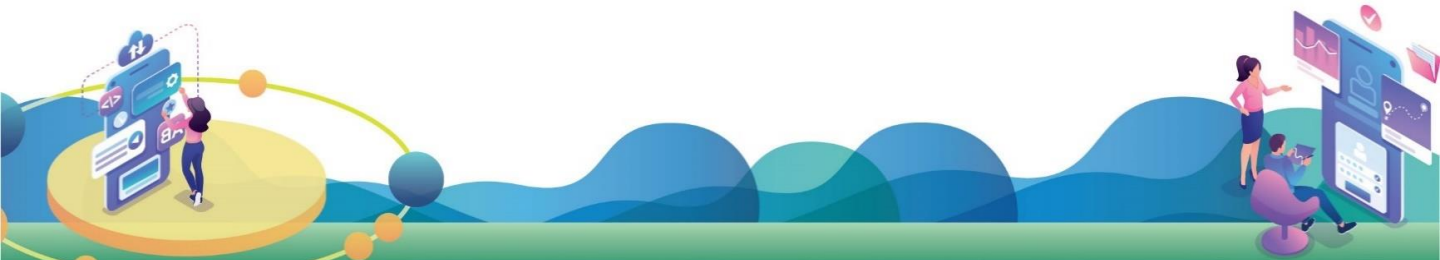




CHAPTER 1

(บทที่ 1)

ที่มาและความสำคัญ

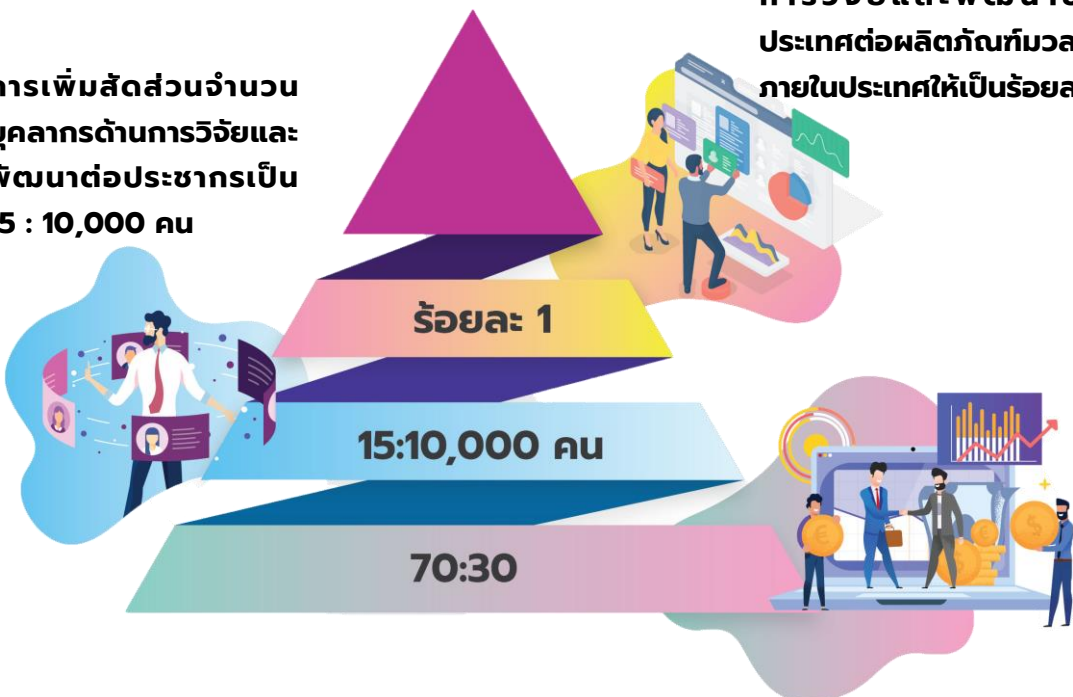




ที่มาและความสำคัญ

การพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศคือการมุ่งนำพาประเทศไทยไปสู่สังคมและเศรษฐกิจฐานความรู้ (Knowledge-Based Society) การที่ประเทศไทยจะก้าวไปสู่ "เศรษฐกิจฐานความรู้" ได้ การกระตุ้นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างสร้างสรรค์นั้นกลไกที่สำคัญตั้งแต่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่วัตถุดิบที่มีอยู่ในประเทศ การต่อยอดองค์ความรู้และภูมิปัญญาเดิมด้วยหลักการทางวิทยาศาสตร์ ตลอดจนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีขึ้นเองเพื่อให้เกิดความยั่งยืนและคุณภาพความเป็นอยู่ของประชากรที่ดีขึ้น โดยเฉพาะการส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมและภาคการเกษตรอย่างเหมาะสม จะสามารถช่วยส่งเสริมการพัฒนาและการขับเคลื่อนด้วยเศรษฐกิจฐานความรู้ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) หรือ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) เดิม จึงมีแนวทางในการเชื่อมโยงการทำงานระหว่าง "สถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัย กับภาคผลิตและบริการ สังคม และชุมชน" ดังนี้

การเพิ่มสัดส่วนจำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาต่อประชากรเป็น 15 : 10,000 คน



การเพิ่มสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนาของประเทศต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศให้เป็นร้อยละ 1

การเพิ่มสัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเป็น 70 : 30 เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินกิจกรรมวิจัยพัฒนาและสร้างนวัตกรรม



ที่มาและความสำคัญ

โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2558 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินงานบูรณาการแผนงานสำหรับแผนปฏิบัติการของยุทธศาสตร์ประเทศ ในเรื่องของการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภาครัฐไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม ให้กำหนดเป็นหนึ่งในกลยุทธ์สำคัญ โดยเฉพาะการวิจัยและพัฒนา (Research & Development) เพื่อขับเคลื่อนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยให้หลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap) โดยมีเป้าหมายหลัก คือ การเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของภาคเอกชน โดยการทำงานร่วมกับบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (วทน.) ที่มีศักยภาพ

ดังนั้น สอวช. ในฐานะหน่วยงานที่ดูแลกำกับนโยบาย จึงจัดให้มีโครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐ ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility) เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทยให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น อีกทั้งเพื่อเชื่อมโยงการทำงานระหว่างสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัย กับภาคผลิตและบริการ สังคม และชุมชน ให้เกิดการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้เดิม และสร้างองค์ความรู้ใหม่ระหว่างกัน สู่การดึงเอาศักยภาพของนักวิจัยไทยจากในมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของรัฐที่มีจำนวนมาก มาช่วยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมของสถานประกอบการภาคเอกชนอย่างเป็นรูปธรรม ให้สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน





ที่มาและความสำคัญ

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการจัดการจากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคการผลิตและบริการ (Talent Mobility) ภายใต้การสนับสนุนจากสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) เป็นโครงการส่งเสริมให้บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและการจัดการจากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษา ไปปฏิบัติงานยังภาคเอกชน เพื่อช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในกลไกของ University-Industry Linkage ที่มุ่งเป้าในการสร้างความสามารถด้านการวิจัย พัฒนา และการสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับภาคเอกชน โดยอาศัยการเคลื่อนย้ายบุคลากรในมหาวิทยาลัย อาจารย์ นักวิจัยที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ไปทำงานในบริษัทเอกชนทั้งเต็มเวลา (Full Time) หรือพาร์ทไทม์ (Part Time) เพื่อช่วยวางระบบวิจัยพัฒนา ถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรให้แก่ภาคเอกชน ทั้งนี้ในการเคลื่อนย้ายอาจารย์ นักวิจัยไปทำงานร่วมกับภาคเอกชน มหาวิทยาลัยยังได้สนับสนุนให้มีการนำนักศึกษาโดยเฉพาะระดับบัณฑิตศึกษาไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนด้วย เพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสทำงานวิจัยจากโจทย์ปัญหาจริงที่เกิดขึ้นของสถานประกอบการ และเพิ่มโอกาสการจ้างงานโดยภาคเอกชนภายหลังจากเสร็จสิ้นโครงการวิจัยอีกด้วย





วัตถุประสงค์ Talent Mobility

01

ถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม

เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

02

03

สร้างองค์ความรู้ใหม่

เพิ่มจำนวนบุคลากรวิจัย
ในกลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรม

04

05

ส่งเสริมและผลักดัน
ให้เกิดการลงทุนและพัฒนา

**“มุ่งเสริมสร้างศักยภาพของผู้ประกอบการ
ให้มีความพร้อมในการแข่งขันในตลาด
ด้วยการใช้วิทยาศาสตร์
เทคโนโลยีและนวัตกรรม”**



เป้าหมายการดำเนินงาน

Talent Mobility

01

เพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน
ในภาคเอกชน

ส่งเสริมให้ภาคเอกชนลงทุน
ทำวิจัยและพัฒนาเพิ่มขึ้น

02

03

สร้างเครือข่ายความร่วมมือ
เกิดการงานร่วมกันอย่างเข้มแข็งระหว่าง
สถาบันอุดมศึกษา และภาคเอกชน

สร้างอาชีพนักวิจัยและบรรเทาปัญหา
การขาดแคลนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์
เทคโนโลยีและนวัตกรรมในภาคเอกชน

04

05

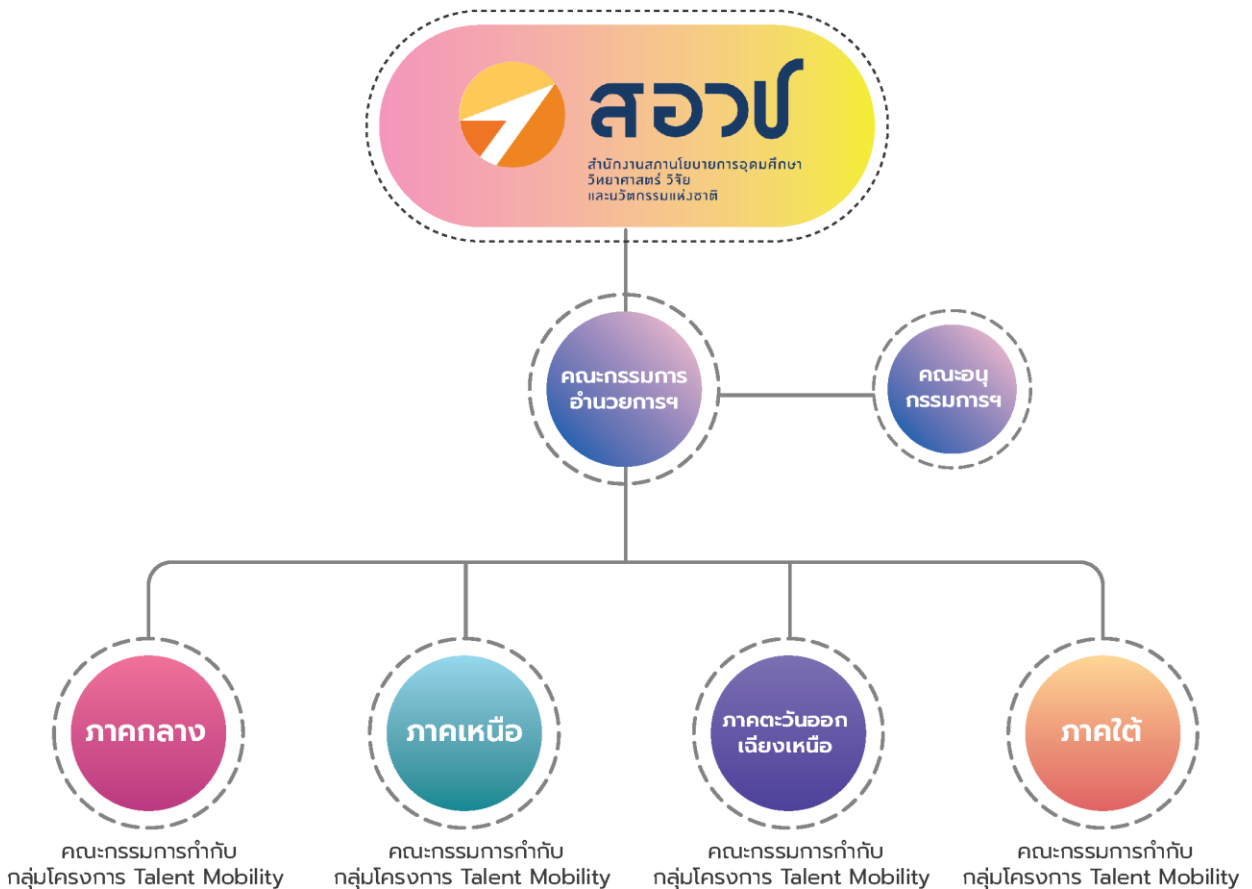
ส่งเสริมให้บุคลากรด้าน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม
ในมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐได้รับประสบการณ์
การทำงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองร่วมกับภาคเอกชน



ศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility Clearing House

โครงสร้าง คณะกรรมการ โครงการ Talent Mobility

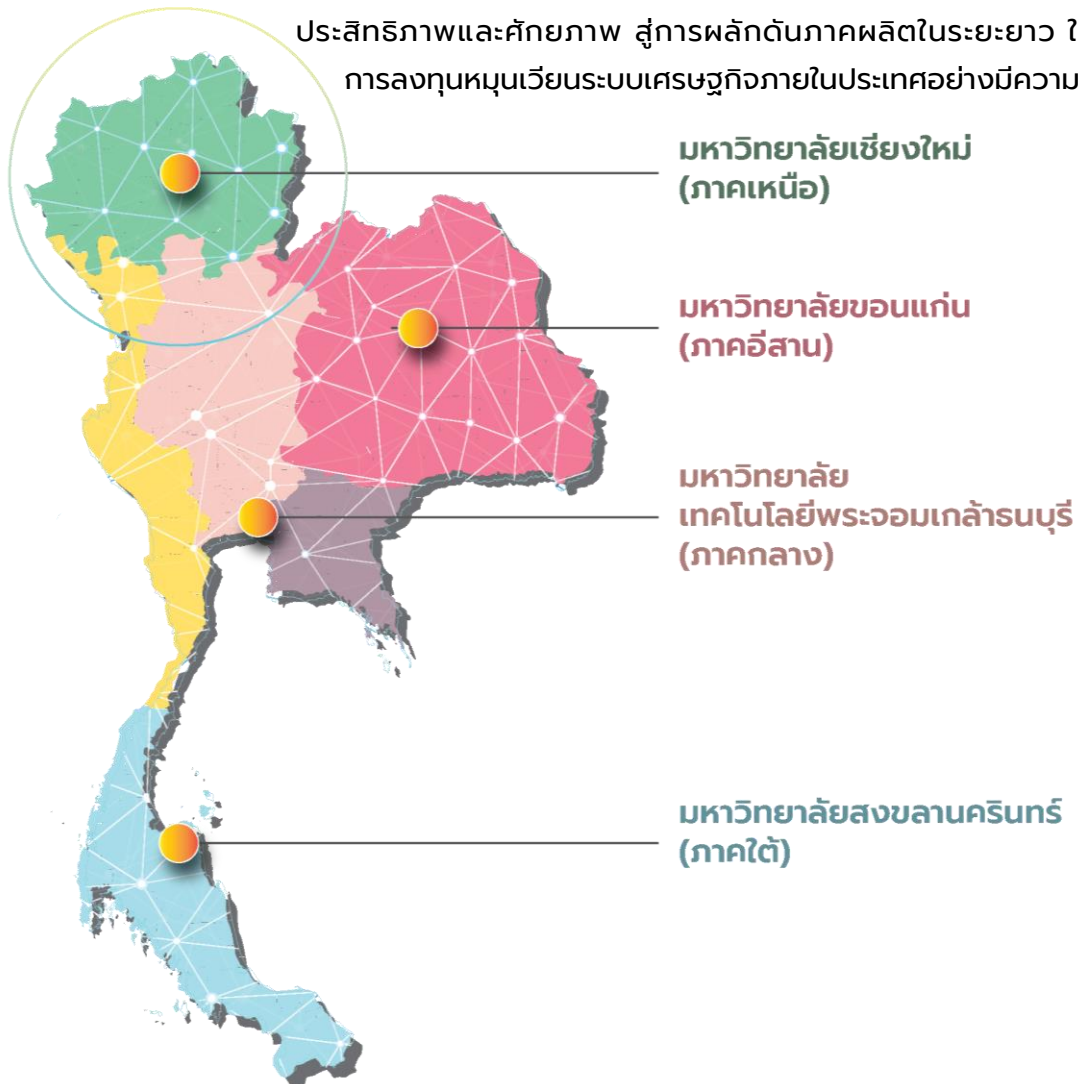
ในการดำเนินโครงการ Talent Mobility นั้น ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการกำกับกลุ่มโครงการ ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม จากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของ ภาครัฐไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ทั้งในระดับประเทศ และระดับภูมิภาค เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบนิเวศ นวัตกรรมให้สอดคล้องกับบริบทพื้นที่





ศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility Clearing House

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของ Talent Mobility ให้ดำเนินการได้อย่างเต็มประสิทธิภาพจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการจัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกทั้งหมดรวม 4 ศูนย์ กระจายตามภูมิภาคครอบคลุมเครือข่ายความร่วมมือ จากมหาวิทยาลัยและหน่วยงานวิจัยภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่จะมาช่วยเสริมความเข้มแข็งให้กับระบบนิเวศนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยและภูมิภาค ให้มีความคล่องตัวตอบสนองต่อความต้องการเชิงภูมิภาค ยกกระดับเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม รวมทั้งเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐให้เข้ามาช่วยส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ก่อให้เกิดการสร้างงาน การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพ สู่การผลักดันภาคผลิตในระยะยาว ให้เกิดการลงทุนหมุนเวียนระบบเศรษฐกิจภายในประเทศอย่างมีความยั่งยืน



เครือข่ายภาคเหนือ Talent Mobility

Talent Mobility Network



โดยปัจจุบันมีเครือข่าย Talent Mobility (Talent Mobility Network) ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานรัฐทั่วประเทศ จำนวน 27 หน่วยงาน ประกอบด้วย 21 มหาวิทยาลัย โดยเป็นมหาวิทยาลัยในภาคเหนือจำนวน 5 แห่ง ที่ทำหน้าที่เป็นหน่วยร่วมดำเนินการในภูมิภาคดังนี้

1. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
3. มหาวิทยาลัยนเรศวร
4. มหาวิทยาลัยพะเยา
5. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

นอกเหนือจากมหาวิทยาลัยดังกล่าวที่ทำหน้าที่เป็นหน่วยร่วมดำเนินการแล้ว การดำเนินโครงการ Talent Mobility ในภูมิภาคภาคเหนือ ยังมีมหาวิทยาลัยในพื้นที่เข้าร่วมดำเนินโครงการอีก 4 มหาวิทยาลัย คือ

1. มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
2. มหาวิทยาลัยแม่โจ้
3. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
4. มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



เครือข่ายภาคเหนือ Talent Mobility

Talent Mobility Network

เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์อำนวยความสะดวกแต่ละแห่งดำเนินงานส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม จากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงได้มีการกำหนดขอบเขตการดำเนินงานและบทบาทของ Talent Mobility Clearing House ไว้ดังนี้

1

รวบรวมข้อมูล
ความต้องการของ
ภาคเอกชน และ
บุคลากร วทน.

2

จับคู่ความต้องการ
ของภาคเอกชนกับ
ความเชี่ยวชาญ
ของนักวิจัย

3

สนับสนุนการเคลื่อนย้าย
บุคลากรด้าน วทน. ไป
ปฏิบัติงานในภาคเอกชน

4

สนับสนุน
ให้เกิดแรงจูงใจ
ในการเข้าร่วมโครงการ

5

อำนวยความสะดวก
ด้านข้อมูล บุคลากร
อุปกรณ์ และอื่นๆ
ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
ในภาคเอกชนได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ

6

บริหารจัดการกิจกรรม
ทั้งหมดภายใต้ข้อตกลง
ความร่วมมือที่ได้จัดทำขึ้น

7

ผลักดันให้เกิดการปรับ
กฎระเบียบ กระบวนการ
ขั้นตอนการดำเนินงานภายใน
มหาวิทยาลัย ที่เอื้อต่อการ
ปฏิบัติงานในสถาน
ประกอบการ

8

ติดตาม ประเมินผล และ
รายงานผลการปฏิบัติงาน
ของบุคลากร วทน.



CHAPTER 2

(บทที่ 2)

การดำเนินงาน





การดำเนินงาน Talent Mobility

การดำเนินโครงการ **Talent Mobility**
 ปีงบประมาณ 2558-2563
 มีจำนวนทั้งสิ้น **188**
 โครงการ

จากการดำเนินโครงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการจัดการจากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถแข่งขันในภาคการผลิตและบริการ (Talent Mobility) ภายใต้การดำเนินงาน

ของเครือข่ายภาคเหนือ ตั้งแต่ ตุลาคม 2557 ถึง สิงหาคม 2563 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรด้านการวิจัยจากสถาบันวิจัยและภาคการศึกษาไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน มีจำนวนทั้งสิ้น 188 โครงการ โดยสามารถสรุปจำนวนโครงการในแต่ละปีงบประมาณได้ดังนี้





การดำเนินงาน Talent Mobility

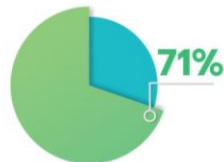
โดยรูปแบบโครงการที่ดำเนินงานมีหลากหลายรูปแบบ อาทิ เช่น โครงการที่ดำเนินการด้านการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ กรรมวิธี กระบวนการต่างๆ หรือดำเนินการวิเคราะห์ทดสอบ ค้นหาคุณลักษณะของผลิตภัณฑ์ รับรองมาตรฐาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเชิงพาณิชย์ รวมไปถึงการแก้ไขปัญหาเชิงเทคนิคเฉพาะด้านของสถานประกอบการ และการจัดการเทคโนโลยี ให้เป็นระบบซึ่งสามารถแบ่งโครงการออกได้เป็น 4 รูปแบบการดำเนินหลัก ดังนี้

1. การวิจัยและพัฒนา



เป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาในผลิตภัณฑ์หรือกรรมวิธีการผลิตใดๆ ที่เป็นการต่อยอดจากการวิจัยอุตสาหกรรมขั้นพื้นฐานหรือการวิจัยเชิงประยุกต์ เพื่อพัฒนาไปสู่การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์หรืออุตสาหกรรม

133
โครงการ



2. การวิเคราะห์ทดสอบและระบบมาตรฐาน



เป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นการศึกษา หรือ ค้นหาคุณลักษณะของวัสดุอุปกรณ์ ผลิตภัณฑ์ กระบวนการผลิต หรือระบบต่างๆ

7
โครงการ





การดำเนินงาน Talent Mobility

3. การแก้ไขปัญหาเชิงเทคนิค และวิศวกรรม



เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการมุ่งเน้นการแก้
ปัญหาที่พบในกระบวนการผลิตของสถาน
ประกอบการ

27
โครงการ

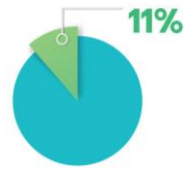


4. การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม



เป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นการถ่ายทอดองค์
ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนาที่ได้ถูก
พัฒนาขึ้นแล้วโดยบุคลากรวิจัยหรือการ
ถ่ายทอดเทคโนโลยี รวมทั้งการศึกษา
ความเป็นไปได้เชิงเทคนิค และการจัดทำ
แผนที่นำทางด้านเทคโนโลยี

21
โครงการ

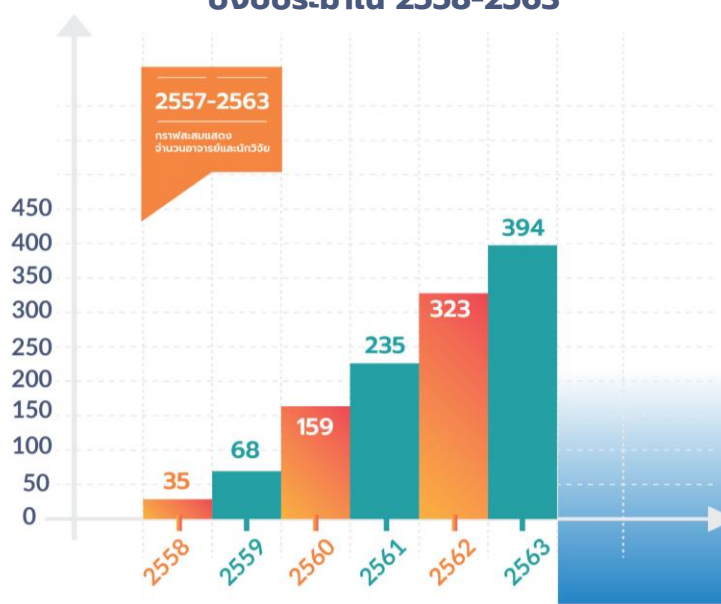


การดำเนินงาน Talent Mobility

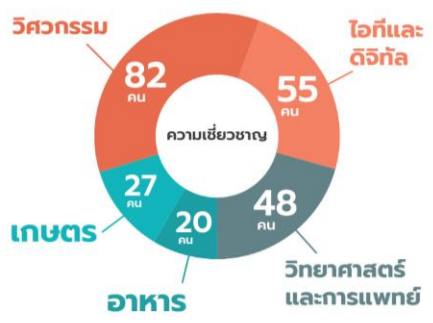
ในด้านของอาจารย์ และนักวิจัย ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการจัดการจากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคการผลิตและบริการ (Talent Mobility) ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2557 ถึงสิงหาคม พ.ศ. 2563 มีอาจารย์ และนักวิจัย จำนวนทั้งสิ้น 394 คน

394 คน

กราฟสะสมจำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่เข้าร่วมโครงการ Talent Mobility ปีงบประมาณ 2558-2563



แบ่งกลุ่มของอาจารย์นักวิจัยตามสาขาความเชี่ยวชาญด้านต่างๆ ได้ดังนี้





ตัวแทนนักวิจัยถ่ายทอดความรู้สึก โครงการ Talent Mobility

“โครงการ Talent Mobility เป็นโครงการที่ก่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรทางการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ว่าจะเป็นองค์ความรู้ของนักวิจัย ห้องแลป ต่างๆ ตัวอาจารย์ได้นำองค์ความรู้เข้าไปสร้างประโยชน์ให้กับสถานประกอบการ ได้นำประสบการณ์จากการทำงานร่วมกับเอกชนกลับมาใช้ในหลักสูตรการเรียนการสอน นักวิจัยได้มีโอกาสเรียนรู้ ค้นคว้าในเรื่องใหม่ๆ อยู่เสมอ”

**รองศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ เพ็ชรมงคล
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**



“โครงการ Talent Mobility เป็นโครงการที่เข้าไปช่วยเหลือผู้ประกอบการแบบตรงจุด มีการลงพื้นที่เพื่อให้ทราบถึงปัญหาที่แท้จริงของสถานประกอบการ ตัวอาจารย์ และนักศึกษาได้ลองใช้ความรู้ที่เรียนมาในมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ เป็นการทำงานที่เกื้อกูลกัน”

**อาจารย์ ดร.รณไทย วงศ์วิชัย
มหาวิทยาลัยพะเยา**

“ส่วนใหญ่การทำวิจัยจะทำในห้องแลป ที่เราเคยได้ยินบ่อยๆ คือ วิจัยขั้นหิ้ง แต่โครงการ Talent Mobility เราไม่ได้ทำวิจัยในห้องแลป แต่เป็นการเอางานวิจัย องค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษาไปทดลองใช้จริง ซึ่งในอดีต เราก็อยากทดลองใช้จริงนะ แต่เราไม่รู้ว่าจะเอาไปทดลองใช้จริงกับใคร ที่ไหน พอมีโครงการนี้เข้ามา ห้องปฏิบัติจริงคือสถานประกอบการ เราได้นำองค์ความรู้ในห้องเรียน ห้องปฏิบัติการไปทดลองร่วมกับผู้ประกอบการจริงๆ ละ นี่คือนี่ที่แตกต่างกับงานวิจัยทั่วๆ ไปที่ผ่านมา”

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัชร วงศ์ปิลยุ
มหาวิทยาลัยพะเยา**



“ด้วยตัวเราเองเป็นนักวิจัยที่เพิ่งจบใหม่ โครงการ Talent Mobility เปิดโอกาสให้เราสามารถทำงานกับผู้ประกอบการได้ แต่อย่างไรก็ดีนักวิจัยต้องมีความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมกับปัญหาของเขา แรกๆ ก็กังวล เพราะเราประสบการณ์การทำงานวิจัยค่อนข้างน้อย อีกทั้งไม่มีมุมมองด้านการตลาด พอได้มาทำงานตรงนี้ก็ทำให้เรามีการพัฒนาตัวเองอยู่ตลอด ได้เรียนรู้จากผู้ประกอบการเยอะมาก”

**อาจารย์ ดร.จิราพร เกตุธารณ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์**



ตัวแทนนักวิจัยถ่ายทอดความรู้สึก โครงการ Talent Mobility

“การดำเนินโครงการ Talent Mobility ทำให้ตัวเองมีประสบการณ์มากขึ้น และได้แนวคิดใหม่ๆ จากการทำงานกับเอกชน เกิดการเรียนรู้ไปพร้อมกับผู้ประกอบการ นอกจากการสอนในห้องเรียนแล้ว ยังเปิดโอกาสให้ได้พานักศึกษาออกไปทำงานจริง”

อาจารย์ อัจฉราภรณ์ ดวงใจ
มหาวิทยาลัยพะเยา



“การทำงานร่วมกับเอกชน เป็นการทำงานที่เกี่ยวเนื่องกัน ภาคการศึกษาได้ความรู้จากผู้ประกอบการ ผู้ประกอบการได้แนวทางในการตอบโจทย์ปัญหา นอกจากตัวอาจารย์เองจะได้องค์ความรู้ใหม่แล้ว นักศึกษาก็ได้องค์ความรู้เช่นกัน องค์ความรู้นี้เป็นสิ่งที่ไม่ได้จากการเรียนในห้องเรียน นักศึกษาได้เรียนรู้ในสถานที่จริง นอกจากจะเป็นการปรับใช้ความรู้ที่มีในการแก้ปัญหา แล้วยังได้เรียนรู้เรื่องการตลาด การวางแผนธุรกิจจากสถานประกอบการด้วย”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อดุลย์ พุกอินทร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏจตุรดิตถ์

“โครงการ Talent Mobility เป็นอีกช่องทางที่สำคัญในการมาเติมเต็มในการจัดการเรียนการสอนแบบ Joint University Industry เป็นทางออกในการสร้างนวัตกรรม และทำให้ประเทศหลุดจากกับดักรายได้ปานกลาง เพิ่มขีดความสามารถให้กับเอกชน อยากให้มีโครงการนี้ต่อไป มองว่าในอนาคตการทำงานวิจัยต้องทำร่วมกับเอกชน ซึ่งจะตอบโจทย์และพัฒนาประเทศไปได้ รู้สึกว่าสนุกตื่นเต้น ในการหาองค์ความรู้เพื่อไปตอบโจทย์กับทางเอกชนอย่างตรงจุด”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิวต์มณี กมลคุณานนท์
มหาวิทยาลัยราชภัฏจตุรดิตถ์



“การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างนักวิจัยและผู้ประกอบการในโครงการเป็นสิ่งสำคัญ โดยส่วนตัวชอบการทำงานในโรงงานมากกว่า เพราะทำให้ได้เห็นโจทย์ของจริงในการแก้ปัญหา เก็บข้อมูล ให้คำแนะนำ เราได้เรียนรู้จากเขา เขาได้เรียนรู้จากเรา เกิดการแลกเปลี่ยนความคิด บางสิ่งในสถานประกอบการมี ในมหาวิทยาลัยไม่มี เด็กได้เห็นของจริง ได้ลงมือใช้งานจริง สนุก”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วราคม วงศ์ชัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



ตัวแทนนักวิจัยถ่ายทอดความรู้สึก โครงการ Talent Mobility

“นักวิจัยส่วนใหญ่ที่เคยได้รับ ตัวชีวิตของโครงการจะเป็นการใช้เชิงวิชาการ เช่น เพื่อการเผยแพร่ตีพิมพ์ แต่ตัวชีวิตของโครงการ Talent Mobility จะแตกต่างออกไป เป้าสุดท้ายคือการที่ทั้งสองฝ่ายแอปปี อาจารย์ได้ลองนำงานวิจัยที่ทำ เข้าไปลองปฏิบัติจริง ซึ่งมันแตกต่างจากทฤษฎีอยู่แล้ว ได้ลองแก้ปัญหา ผู้ประกอบการก็ได้วิธีการแก้ปัญหา หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ที่เกิดประโยชน์กับการทำงานกับสถานประกอบการนั้นก็มีความยากอยู่ ต้องอาศัยการปรับจูนกันทั้งอาจารย์และผู้ประกอบการ เพื่อหาจุดกึ่งกลางที่ต้องสองฝ่ายยอมรับได้”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติศักดิ์ จันทนสกุลวงศ์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



“เปิดโลกทัศน์ เป็นการงานที่แตกต่างจากเดิม และสามารถนำนักศึกษาเข้าไปทำงานด้วยได้ โจทย์ปัญหาจากสถานประกอบการนำมาใช้เป็นโจทย์ปัญหาพิเศษให้กับนักศึกษาเพื่อทำเป็นตัวจบการศึกษาให้นักศึกษามีโอกาสเข้าร่วมโครงการนำเอาประสบการณ์มาถ่ายทอดแก่เพื่อนๆ ในชั้นเรียน และเป็นบูรณาการความรู้เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการได้”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุช กงวอ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ดีใจที่ได้มีโอกาสได้ทุนและนำความรู้บางส่วนไปให้ผู้ประกอบการ และสามารถนำผลงานวิจัยพัฒนาควบคู่ไป เป็นแหล่งทุนหนึ่งที่คิดว่าให้โอกาสที่ค่อนข้างดีนอกจากแหล่งทุนในมหาวิทยาลัย และไม่ซับซ้อนเท่าไรและมีจุดเด่นค่อนข้างชัด”

อาจารย์ ดร.ชยพล คำยอด
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง



“รู้สึกดีใจที่ภาครัฐเห็นความสำคัญในการสนับสนุนให้นำงานวิจัยออกไปช่วยเหลือภาคอุตสาหกรรม ภูมิใจที่สามารถใช้กำลังของตัวเองผลักดันภาคอุตสาหกรรม ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ สถานประกอบการได้ประโยชน์ นักวิจัยและนักศึกษาได้พัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ และได้เรียนรู้จากการทำงานจริงในสถานที่จริง”

อาจารย์ ดร. สุรพงษ์ อุดมา
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง



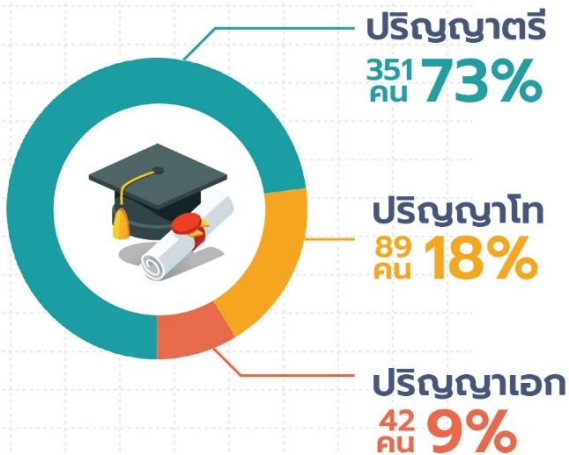
การดำเนินงาน Talent Mobility

กราฟสะสมแสดง
จำนวนนักศึกษา
ที่เข้าร่วมโครงการ
Talent Mobility
ตั้งแต่ปีงบประมาณ
2558-2563



จากการดำเนินโครงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการจัดการจากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคการผลิตและบริการ (Talent Mobility) มีนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ตั้งแต่ ตุลาคม 2557 ถึง สิงหาคม 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 482 คน

แบ่งเป็นนักศึกษาระดับต่างๆ ดังนี้



482
คน



การดำเนินงาน Talent Mobility

บทบาทของนักศึกษาในแต่ละระดับการศึกษา

โดยนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการในแต่ละระดับการศึกษานั้น มีบทบาทและหน้าที่ในโครงการวิจัยที่คล้ายและแตกต่างกัน ดังนี้



ปริญญาตรี

1. เก็บและรวบรวมข้อมูล
2. ร่วมวางแผนการขั้นตอนการวิจัยและพัฒนา
3. ร่วมทำการทดลองวิจัยและพัฒนา
4. ร่วมถ่ายทอดเทคโนโลยี

ปริญญาโท

1. ร่วมวิเคราะห์และสังเคราะห์ปัญหาจากสถานประกอบการ
2. ร่วมวางแผนการดำเนินการวิจัยและพัฒนา
3. ร่วมวิเคราะห์ข้อมูลและผลกระทบโครงการ
4. ร่วมถ่ายทอดเทคโนโลยี



ปริญญาเอก

1. ร่วมวิเคราะห์และสังเคราะห์ปัญหาจากสถานประกอบการ
2. ร่วมวางแผนและสร้างเครื่องมือวิจัยและพัฒนาที่เหมาะสมกับเอกชน
3. ร่วมวิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลด้วยสถิติ
4. ร่วมการประยุกต์ข้อมูลจากการวิจัยและพัฒนาเพื่อใช้ในเอกชน
5. ร่วมถ่ายทอดและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีแก่สถานประกอบการ





การดำเนินงาน Talent Mobility

จากการดำเนินโครงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการจัดการจากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคการผลิตและบริการ (Talent Mobility) ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2557 ถึงเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2563 มีสถานประกอบการ ทั้งขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ ที่เข้าร่วมโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนาองค์กร จำนวนทั้งสิ้น 143 ราย

โครงการ Talent Mobility มีสถานประกอบการ
ที่เข้าร่วมโครงการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558-2563

จำนวน 143 ราย



แบ่งสถานประกอบการ
ตามขนาดธุรกิจ

ขนาดเล็ก
103ราย
72%



ขนาดกลาง
36ราย
25%

ขนาดใหญ่
4ราย 3%

แบ่งสถานประกอบการ
4 กลุ่มประเภทอุตสาหกรรม ดังนี้



เกษตรและอาหาร

86
ราย



เทคโนโลยีพลังงาน
และวัสดุศาสตร์ 31
ราย



22 ซอฟต์แวร์ไอทีและ
คอนเทนต์ดิจิทัล
ราย



การแพทย์และ
เทคโนโลยีชีวภาพ 4 ราย



การดำเนินงาน Talent Mobility

การดำเนินโครงการวิจัยมีการลงทุนจากทั้งภาครัฐซึ่งให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เพื่อคุณภาพความเป็นอยู่ของประชากรที่ดี และจากภาคเอกชนซึ่งมีแนวโน้มการลงทุนที่เพิ่มขึ้น แสดงถึงการเล็งเห็นความสำคัญของการวิจัยและพัฒนาองค์กรเพื่อการแข่งขันอย่างเข้มแข็ง

การลงทุนวิจัยตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558-2563
ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนพบว่าการลงทุนรวมในโครงการวิจัยดังนี้

การลงทุนจากภาครัฐ
มูลค่า 58,721,548 บาท

34%

การลงทุนจากภาคเอกชน
มูลค่า 116,242,060 บาท

66%

แบ่งเป็น In-cash 98,474,626 บาท
และ In-kind 17,767,434 บาท



รวมมูลค่าการลงทุน
โครงการวิจัยทั้งสิ้น

174,963,608 บาท

การสนับสนุนด้านค่าใช้จ่ายที่ได้จากการ
คำนวณเป็นจำนวนเงินเทียบเคียง
(In-kind) จากเอกชน

- วัสดุุดิบหรือวัสดุจำเป็นสำหรับการวิจัย
- เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการผลิต
- ค่าจัดเตรียม ปรับปรุง ซ่อมแซมสถานที่ให้เหมาะสมกับการวิจัย
- ค่าสาธารณูปโภค



การดำเนินงาน Talent Mobility



ภาครัฐมีการจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนโครงการ Talent Mobility อย่างต่อเนื่อง โดยในปีเริ่มต้นนั้นภาครัฐมีสัดส่วนการลงทุนสูงกว่าภาคเอกชน เพื่อเป็นแนวทางในการกระตุ้นและช่วยเหลือภาคเอกชนให้หันมาสนใจในการลงทุนด้านวิจัยและพัฒนา สถานประกอบการสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันจากเทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างยั่งยืน โดยสัดส่วนในการลงทุนแต่ละปี จะแปรผันตามความต้องการและความพร้อมของจำนวนภาคเอกชนในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

นอกเหนือจากการลงทุนของภาครัฐ การลงทุนของภาคเอกชนก็มีความสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการให้สำเร็จลุ่ลงตามเป้าหมาย ซึ่งมีการลงทุนอย่างต่อเนื่องโดยการลงทุนของภาคเอกชนสามารถแบ่งออกเป็น 2 รูปแบบ คือ การสนับสนุนที่อยู่ในรูปตัวเงิน (In-Cash) และค่าใช้จ่ายที่ได้จากการคำนวณเป็นจำนวนเทียบเคียง (In-Kind) เช่น วัตถุดิบ วัสดุ อุปกรณ์ และบุคลากร รวมไปถึงค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าตอบแทนและการอำนวยความสะดวกให้นักวิจัยและนักศึกษาที่ไปปฏิบัติงานยังสถานประกอบการ



CHAPTER 3

(บทที่ 3)

กลไกการขับเคลื่อนโครงการ
TALENT MOBILITY





กลไกการขับเคลื่อนโครงการ Talent Mobility

การดำเนินงานศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility ภาคเหนือ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและการจัดการ จากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคการผลิตและบริการ มุ่งเน้นการจัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายอุตสาหกรรมตามสาขายุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สถาบันอุดมศึกษา และสถานประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมตามยุทธศาสตร์เป้าหมาย กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน มีทั้งรูปแบบกิจกรรม Talent Mobility Day การจัด Roadshow ซึ่งเป็นการพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างภาคอุตสาหกรรม และภาคการศึกษา เพื่อดำเนินไปสู่กิจกรรมการ Pre-Matching ซึ่งเป็นขั้นตอนการรับโจทย์ความต้องการจากสถานประกอบการ เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ การปรับปรุงกระบวนการผลิต ต่อเนื่องด้วยกิจกรรม Matching ซึ่งเป็นขั้นตอนการจับคู่ระหว่างสถานประกอบการและนักวิจัย การเข้าวินิจฉัยปัญหาพร้อมสำรวจความพร้อมของสถานประกอบการ การจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อดำเนินการพัฒนาให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งจากกิจกรรมทั้งหมดต้องอาศัยอีกหนึ่งกลไกสำคัญในการช่วยขับเคลื่อน คือการปรับเปลี่ยนกฎระเบียบของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบาย Talent Mobility เพื่อให้บุคลากรในภาคการศึกษาได้เข้าไปดำเนินงานวิจัยในสถานประกอบการได้อย่างคล่องตัว





1 การปรับเปลี่ยนกฎระเบียบของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบาย Talent Mobility

จากการนำร่องโครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและการจัดการจากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคการผลิตและบริการ (Talent Mobility) สอวช. ได้ดำเนินการขยายผลนโยบาย Talent Mobility ด้วยการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงกฎระเบียบให้สอดคล้องกับการดำเนินโครงการ เพื่อสร้างแรงจูงใจ และปรับเปลี่ยนกลไกให้เอื้อต่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการ

มหาวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือที่เข้าร่วมโครงการ Talent Mobility หลายแห่ง ได้สนใจเข้าร่วม และปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินโครงการของบุคลากรทางการศึกษา อาทิเช่น การประกาศจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกโครงการ การกำหนดคุณสมบัติของบุคลากรและการขออนุมัติไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน รวมไปถึงสิทธิประโยชน์ที่บุคลากรจะได้รับเมื่อออกไปปฏิบัติงาน ทั้งนี้นอกจากการปรับเปลี่ยนระเบียบดังกล่าว มหาวิทยาลัยบางส่วนได้ใช้นโยบายการให้บริการวิชาการแก่สังคมของมหาวิทยาลัย เป็นตัวช่วยหนึ่งในการขับเคลื่อนและสนับสนุนให้บุคลากรไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการ





ตัวอย่างรูปแบบกฎระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในภาครัฐและสถาบันวิจัยของรัฐไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการ

1. การส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

การแต่งตั้งคณะกรรมการ
“คณะกรรมการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน”

การส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน
ในรูปแบบต่าง ๆ

อำนาจหน้าที่

- กำหนดแนวทางการดำเนินการเชิงรุก
- กำหนดหลักเกณฑ์ เชื้อไข การตีความ และ วินิจฉัยปัญหา ให้ความเห็น และข้อเสนอแนะ
- พิจารณาให้ความเห็นชอบในเรื่องต่างๆ
- ประเมินผลลัพธ์และผลกระทบ

1. การวิจัยและพัฒนา
2. การแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม
3. การวิเคราะห์ทดสอบและระบบมาตรฐาน
4. การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
5. การบริหารจัดการองค์กร และการตลาด
6. การให้คำปรึกษาที่ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง

2. การอนุญาตให้พนักงานในมหาวิทยาลัย ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

- การไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนต้องมีความสอดคล้องกับภารกิจ และทิศทางในการทำงานของมหาวิทยาลัย
- ผู้มีความประสงค์ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนต้องจัดทำข้อเสนอโครงการ และผ่านการเห็นชอบจากต้นสังกัด
- กำหนดกรอบระยะเวลาที่จะให้พนักงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนคราวละไม่น้อยกว่า 3 เดือนแต่ไม่เกิน 1 ปี

3. ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

- ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ไปปฏิบัติงานยังภาคเอกชน มีสิทธิ์ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เงินสวัสดิการ และเงินอื่นๆ ที่พึงได้รับตามระเบียบมหาวิทยาลัย ในส่วนของเงินตอบแทนวิชาการนั้นให้ได้รับเมื่อมีภาระงานสอน
- การไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย กรณีผู้มีพันธะการชดใช้ทุน ให้สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาการชดใช้ทุนได้ ในกรณีที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยให้สามารถนับเป็นอายุราชการหรืออายุการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้

อ้างอิงจาก :

- มช. (1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน พ.ศ. 2557
มพ. (1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ไปปฏิบัติงานบริการวิชาการในภาคเอกชน พ.ศ.2559
มบ. (1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน พ.ศ. 2561



เปรียบเทียบรูปแบบการดำเนินงานโครงการ Talent Mobility ของแต่ละมหาวิทยาลัย

| รูปแบบการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ Talent Mobility | | | | |
|--|---|--|---|--|
| รูปแบบการดำเนินงาน | | | ผู้ประสานงานโครงการ Talent Mobility | |
| รูปแบบที่ 1 ดำเนินงานโดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการ | | รูปแบบที่ 2 ดำเนินงานโดยใช้ ระเบียบบริการ วิชาการ | มี | ไม่มี |
| คณะกรรมการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน | <ul style="list-style-type: none"> ▪ คณะกรรมการอำนวยการ ▪ คณะกรรมการดำเนินงาน | | | |
| 1. มช. 2. มพ. 3. มน. 4. มฟล. 5. มจ. | <ul style="list-style-type: none"> 1. มทร. 2. มธอ. | <ul style="list-style-type: none"> 1. มร.ชม. 2. มร.ลป. | <ul style="list-style-type: none"> 1. มช. 2. มทร. 3. มพ. 4. มน. 5. มธอ. 6. มฟล. 7. มจ. | <ul style="list-style-type: none"> 1. มร.ชม. 2. มร.ลป. |

หมายเหตุ

| | | |
|--------|---------|-----------------------------------|
| มช. | หมายถึง | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| มทร. | หมายถึง | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา |
| มพ. | หมายถึง | มหาวิทยาลัยพะเยา |
| มน. | หมายถึง | มหาวิทยาลัยนเรศวร |
| มธอ. | หมายถึง | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ |
| มฟล. | หมายถึง | มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง |
| มจ. | หมายถึง | มหาวิทยาลัยแม่โจ้ |
| มร.ชม. | หมายถึง | มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ |
| มร.ลป. | หมายถึง | มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง |



เปรียบเทียบรูปแบบการดำเนินงานโครงการ Talent Mobility ของแต่ละมหาวิทยาลัย

รูปแบบการดำเนินงานโครงการ Talent Mobility โดยการจัดตั้งคณะกรรมการ

1. คณะกรรมการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

| | |
|--------------|---|
| ประกอบด้วย | อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และ ผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย |
| อำนาจหน้าที่ | <ul style="list-style-type: none"> ▶ กำหนดแนวทางการดำเนินการเชิงรุก ▶ กำหนดหลักเกณฑ์ เชื้อไข การตีความ และ วินิจฉัยปัญหา ให้ความเห็น และข้อเสนอแนะ ▶ พิจารณาให้ความเห็นชอบในเรื่องต่าง ๆ ▶ ประเมินผลลัพธ์และผลกระทบ |
2. คณะกรรมการอำนวยความสะดวก

| | |
|-----------------|--|
| ประกอบด้วย | อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และ ผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายในและภาคเอกชนมหาวิทยาลัย |
| อำนาจและหน้าที่ | มีอำนาจหน้าที่เดียวกันกับคณะกรรมการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานฯ |
3. คณะกรรมการดำเนินงาน

| | |
|--------------|--|
| ประกอบด้วย | รองคณบดี รองผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินโครงการ |
| อำนาจหน้าที่ | <ul style="list-style-type: none"> ▶ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติโครงการ ▶ พิจารณาอนุมัติงบประมาณ ▶ จับคู่โจทย์ความต้องการ ▶ ติดตามความก้าวหน้าโครงการ เป็นต้น |

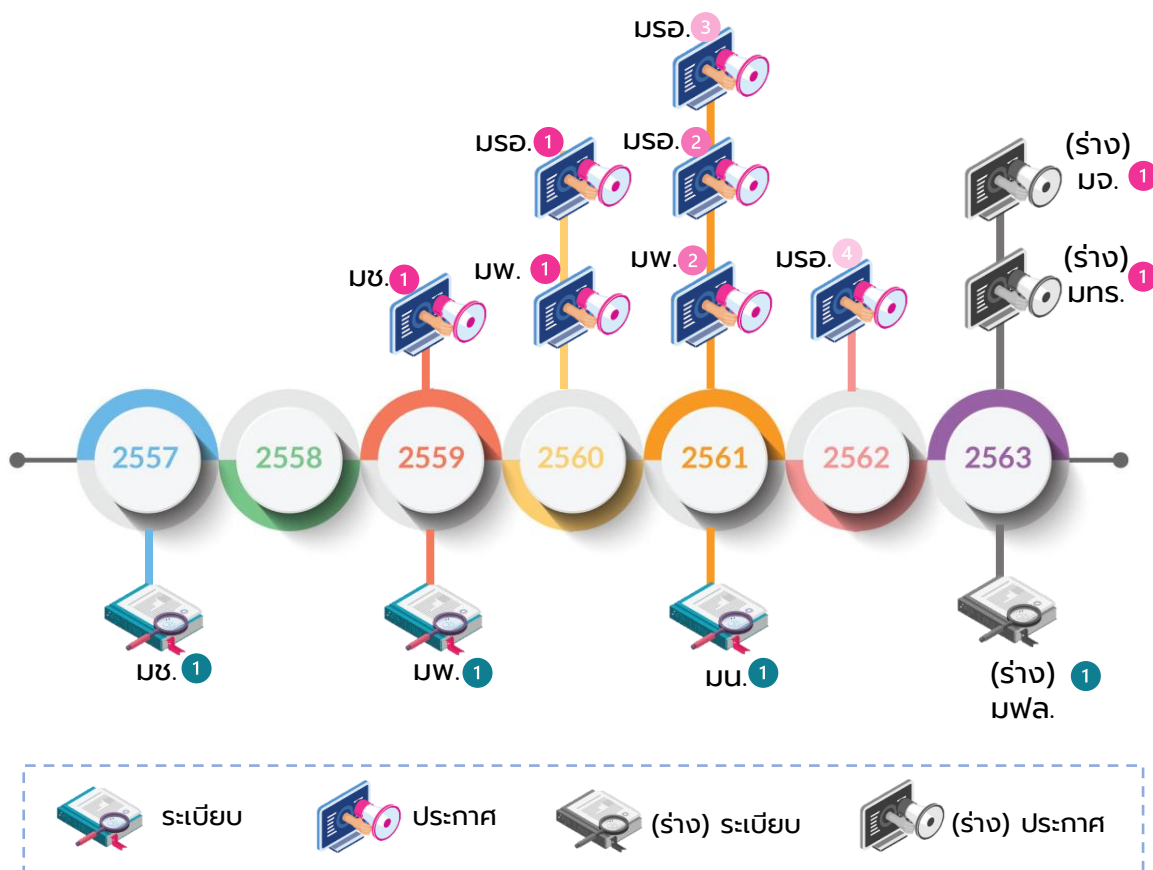
รูปแบบการบริหารจัดการเงินชดเชยสำหรับผู้ปฏิบัติงานโครงการ Talent Mobility

มหาวิทยาลัยร่วมดำเนินการโครงการ Talent Mobility แต่ละแห่งมีกลไกในการบริหารเงินชดเชยที่แตกต่างกันออกไป โดยแบ่งได้เป็น 3 รูปแบบ ดังนี้

1. เพื่อชดเชยให้ต้นสังกัดสำหรับการจัดหาบุคลากรปฏิบัติงานหรือการเพิ่มเวลาปฏิบัติงานของอาจารย์ที่ปฏิบัติงานแทน
2. เพื่อกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการวิจัย แต่ไม่ใช่เพื่อดำเนินโครงการวิจัย เช่น กิจกรรมเชื่อมโยงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างภาคการศึกษากับภาคอุตสาหกรรม
 - ▶ กิจกรรมนำนักศึกษาไปเรียนรู้การทำงาน ณ สถานประกอบการ
 - ▶ กิจกรรมเชิญผู้เชี่ยวชาญในแต่ละอุตสาหกรรม มาเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการ อาจารย์ และนักศึกษา
3. เพื่อดำเนินโครงการวิจัย



การปรับปรุงกระบวนของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบาย Talent Mobility ในแต่ละมหาวิทยาลัย



ระเบียบ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (มช.)

- (1) ขอบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

มหาวิทยาลัยพะเยา (มพ.)

- (1) ขอบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ไปปฏิบัติงานบริการวิชาการในภาคเอกชน พ.ศ.2559

มหาวิทยาลัยนเรศวร (มน.)

- (1) ขอบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน พ.ศ.2561



ประกาศ



มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (มช.)

- (1) ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง แนวปฏิบัติให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

มหาวิทยาลัยพะเยา (มพ.)

- (1) ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินโครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ไปปฏิบัติงานบริการวิชาการในภาคเอกชน พ.ศ.2560
- (2) ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง วิธีการทางการเงินของเงินชดเชยโครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐ ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility) พ.ศ.2561

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (มรอ.)

- (1) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การจัดตั้งสำนักงาน Talent Mobility มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
- (2) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การบริหารงานและการดำเนินงานสำนักงาน Talent Mobility มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ.2560
- (3) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การบริหารจัดการงบประมาณจากภาคเอกชน สำหรับโครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของภาคเอกชน (Talent Mobility) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
- (4) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การบริหารงานและการดำเนินงานสำนักงาน Talent Mobility มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ 3)

(ร่าง) ระเบียบ



มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง (มฟล.)

- (1) (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วยการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน พ.ศ. 2561

(ร่าง) ประกาศ



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (มทร.)

- (1) (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง การบริหารจัดการเงินชดเชย สำหรับผู้ปฏิบัติงานโครงการโครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ.2562

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มจ.)

- (1) (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการสนับสนุนบุคลากรในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นภายนอกมหาวิทยาลัย



2 กระบวนการดำเนินงานของ Talent Mobility Clearing House

หลังจากที่ภาคเอกชนได้เข้ายื่นความต้องการเข้าร่วมโครงการ แล้ว จะมีเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลโครงการ สรรหาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านภายในมหาวิทยาลัยที่สังกัด เข้าไปวินิจฉัยสถานประกอบการ เพื่อช่วยพัฒนาข้อเสนอโครงการร่วมวิจัยต่อไป โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆ ดังนี้



1. การจับคู่สถานประกอบการกับนักวิจัย

- 1.1 รับโจทย์จากสถานประกอบการ
- 1.2 สรรหานักวิจัยและการจับคู่
- 1.3 ประเมินความพร้อมของสถานประกอบการ

2. กระบวนการพัฒนาข้อเสนอโครงการ

- 2.1 ศูนย์อำนวยความสะดวกส่งแบบฟอร์มข้อเสนอโครงการให้แก่บุคลากรวิจัย
- 2.2 บุคลากรวิจัยพัฒนาข้อเสนอโครงการ



3. การพิจารณาข้อเสนอโครงการ

- 3.1 กลับกรองข้อเสนอโครงการ
- 3.2 ศูนย์อำนวยความสะดวกส่งข้อเสนอโครงการเข้าสู่ระบบ Talent Mobility Database
- 3.3 เลขาคณะอนุกรรมการแจ้งผลพิจารณา





2 กระบวนการดำเนินงานของ Talent Mobility Clearing House

4. การจัดทำสัญญาข้อตกลง

- 4.1 หาหรือเนื้อหาสัญญาร่วมกันทุกฝ่าย
- 4.2 นัดประชุมเพื่อลงนามในสัญญา
- 4.3 ส่งไฟล์เอกสารเข้าระบบ Talent Mobility Database



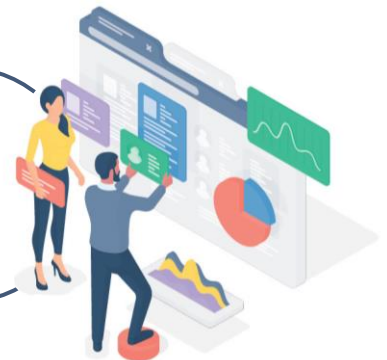
5. การตรวจติดตามประเมินผลและสรุปผล

- 5.1 บุคลากรวิจัยส่งรายงานผลการดำเนินงานให้ศูนย์อำนวยความสะดวก
- 5.2 ศูนย์อำนวยความสะดวกดำเนินการส่งรายงานให้กับ สอวช. (เฉพาะรายงานฉบับสมบูรณ์)
- 5.3 ประเมินผลการดำเนินงาน ณ สถานประกอบการ
- 5.4 ศูนย์อำนวยความสะดวกดำเนินการโอนเงินไปยังต้นสังกัดตามบันทึกข้อตกลง
- 5.5 ประเมินผลการดำเนินงานในระบบ Talent Mobility Database



6. การประเมินผลกระทบจากการดำเนินงาน

- 6.1 ศูนย์อำนวยความสะดวก สัมภาษณ์บุคลากรวิจัย บุคลากรของสถานประกอบการ และนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ
- 6.2 ประเมินผลสัมฤทธิ์และผลกระทบ





1. การจับคู่สถานประกอบการกับนักวิจัย

รับโจทย์จากสถานประกอบการ

สถานประกอบการเข้าติดต่อศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility ภาคเหนือโดยตรง หรือผ่านการออกบูธประชาสัมพันธ์ เพื่อทำการแจ้งความต้องการเบื้องต้นในการให้นักวิชาการวิจัยเข้าไปช่วยในการแก้ไขปัญหา จากนั้นทางศูนย์อำนวยความสะดวก กลับกรองความต้องการและตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ

สรรหานักวิจัยและการจับคู่

1. ค้นหารายชื่อบุคลากรวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ
2. ติดต่ออาจารย์/นักวิจัยชี้แจงรายละเอียดเบื้องต้นของสถานประกอบการ พร้อมกับสอบถามความสนใจในการร่วมดำเนินงาน
3. นัดหมายประชุมหารือระหว่างบุคลากรวิจัยและสถานประกอบการ
4. ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการเพื่อวิเคราะห์ความต้องการที่แท้จริงของสถานประกอบการ
5. ขออนุมัติจากต้นสังกัด

ประเมินความพร้อมของสถานประกอบการ

- สถานประกอบการเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย ได้แก่ วิสาหกิจชุมชน ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัท จำกัด ฯลฯ
- มีคนไทยถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50
- สถานประกอบการมีความพร้อมลงทุนด้านงานวิจัยและพัฒนา (R&D)
- สถานประกอบการเป็นผู้ผลิตสินค้าหรือบริการเอง
- มีแผนการนำผลงานที่ได้จากโครงการวิจัยไปใช้ได้อย่างชัดเจน





2. กระบวนการพัฒนาข้อเสนอโครงการ



ศูนย์อำนวยความสะดวกส่งแบบฟอร์ม ข้อเสนอโครงการให้บุคลากรวิจัย โดยมีแบบฟอร์ม ดังนี้

1. แบบฟอร์มขอรับการสนับสนุนโครงการที่จะเข้าร่วม Talent Mobility
2. รายละเอียดคำขอตีพิมพ์บุคลากรวิจัยและค่าสนับสนุนผู้ช่วยวิจัย (สอวช.)
3. เอกสารแนบโครงการวิจัย

บุคลากรวิจัยพัฒนา ข้อเสนอโครงการ

ศูนย์อำนวยความสะดวกให้การช่วยเหลือในการตรวจสอบ แนะนำ และปรับปรุง



3. การพิจารณาข้อเสนอโครงการ

กลั่นกรองข้อเสนอ โครงการ

ในระดับศูนย์อำนวยความสะดวกหรือมหาวิทยาลัย

- หลักเกณฑ์ในการกลั่นกรองข้อเสนอโครงการ
1. ความพร้อมของสถานประกอบการ โดยพิจารณาจากการร่วมลงทุนวิจัย
 - In-Cash
 - In-Kind
 - ความพร้อมทางด้านระบบการวิจัยและพัฒนา
 2. โจทย์ที่เป็นความต้องการที่ตรงกับธุรกิจหลักของสถานประกอบการ
 3. ความจำเป็นในการให้บุคลากรวิจัยไปปฏิบัติงาน ณ สถานประกอบการ

ศูนย์อำนวยความสะดวกส่ง ข้อเสนอโครงการเข้าระบบ Talent Mobility Database

เลขาคณะอนุกรรมการ สอวช. ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร และส่งให้คณะอนุกรรมการ สอวช. พิจารณาความเหมาะสมของโครงการ



เลขาคณะอนุกรรมการ แจ้งผลการพิจารณา

- อนุมัติข้อเสนอโครงการ
- แจ้งแก้ไขข้อเสนอโครงการ
- ไม่อนุมัติข้อเสนอโครงการ





4. การจัดทำสัญญาข้อตกลง



เจรจาเงื่อนไข ในสัญญา

นัดประชุมเพื่อลง นามในสัญญา

ส่งไฟล์เอกสารเข้าระบบ Talent Mobility Database

ตัวอย่างรายละเอียดใน เอกสารสัญญา

- ความเป็นมาของโครงการ
- วัตถุประสงค์ของโครงการวิจัย
- งบประมาณสนับสนุน
- ระยะเวลาการปฏิบัติงานตามโครงการ
- กำหนดระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
- เครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา
- ข้อตกลงว่าด้วยการรักษาความลับ
- การประกันความเสียหาย
- การอ้างอิงชื่อผู้สัญญา
- การประชาสัมพันธ์และการตีพิมพ์ผลงาน
- เอกสารแนบ



5. การตรวจติดตามประเมินผลและสรุปผล

บุคลากรวิจัยส่ง รายงานผลการ ดำเนินงานมาให้ ศูนย์อำนวยความสะดวก

ศูนย์อำนวยความสะดวก ดำเนินการส่ง รายงานให้กับ สอวช.

ประเมินผลการ ดำเนินงาน ณ สถานประกอบการ

ศูนย์อำนวยความสะดวก ดำเนินการโอน เงินไปยังต้น สังกัดตาม บันทึกข้อตกลง

ประเมินผลในระบบ Talent Mobility Database

การติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าและปิดโครงการ จะดำเนินการโดย Talent Mobility Clearing House ณ สถานประกอบการ

- เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI)
- ผลการดำเนินงานโครงการ
- ปัญหาและอุปสรรค

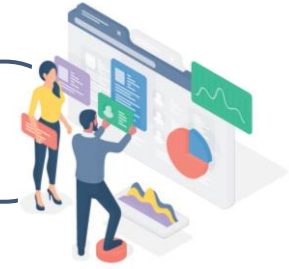
ภายหลังเสร็จสิ้นการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานแล้ว

1. บุคลากรวิจัยจัดทำรายงานผลการดำเนินงานทั้งแบบไฟล์และรูปเล่ม
2. ประเมินความก้าวหน้าของงานในระบบ Talent Mobility Database
3. ศูนย์อำนวยความสะดวกนำส่งรายงานฉบับสมบูรณ์เข้าระบบ Talent Mobility Database





6. การประเมินผลกระทบบจากการดำเนินงาน



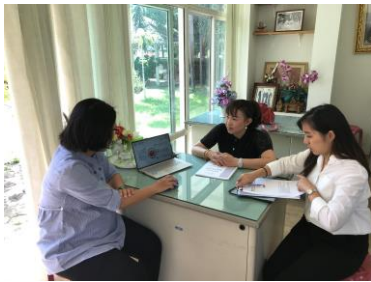
ศูนย์อำนวยความสะดวกสัมภาษณ์บุคลากร วิจัย บุคลากรของสถานประกอบการ และ นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ

ประเมินผลลัพธ์ และผลกระทบ

ศูนย์อำนวยความสะดวกดำเนินการติดตามเพื่อประเมิน

1. ผลผลิต (Output)
2. ผลลัพธ์ (Outcome)
3. ผลกระทบ (Impact)

โดยการสัมภาษณ์บุคลากรวิจัยและบุคลากร
ของสถานประกอบการและ/หรือนักศึกษาที่เข้าร่วม
โครงการ เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ
ที่เสร็จสิ้นเรียบร้อย และยังเป็นการสับย้อนกลับข้อมูล
นักวิจัย สถานประกอบการ และนักศึกษาที่เข้าร่วม
โครงการอีกด้วย





3 การจัดกิจกรรมเพื่อการสร้างเครือข่าย

การจัดกิจกรรมเพื่อการสร้างเครือข่าย จัดขึ้นโดยอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกิจกรรมที่จัดขึ้นในรูปแบบของการเสวนาเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทำงานโครงการ Talent Mobility และสร้างเครือข่ายผ่านการเสวนาร่วมกันระหว่างอาจารย์ นักวิจัย ผู้ประกอบการ ผู้ประสานงานโครงการ โดยในงานยังมีการจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และผลงานวิจัยของนักวิจัยและผู้ประกอบการที่เคยเข้าร่วมโครงการ เพื่อเป็นการแสดงศักยภาพด้านผลงานวิจัยและพัฒนาของบุคลากรในมหาวิทยาลัย จากเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง ในการทำงานร่วมกันระหว่างภาคมหาวิทยาลัยและภาคเอกชนอีกด้วย

1 กิจกรรม Talent Mobility Day

การรวมตัวของอาจารย์ นักวิจัย ผู้ประกอบการที่เคยเข้าร่วมโครงการ Talent Mobility เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ให้กับ อาจารย์ นักวิจัย และผู้ประกอบการรุ่นใหม่ในการทำงานร่วมกัน ทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งระหว่างภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน ก่อให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่องของทั้งสามฝ่าย

**“กิจกรรมเพื่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายผ่านการเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้
ทั้งในด้านอุตสาหกรรมอาหาร การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
และอุตสาหกรรมดิจิทัล”**





2 กิจกรรม Dinner Talk

กิจกรรม Dinner Talk จัดขึ้นเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานวิจัย ระหว่างอาจารย์ นักวิจัย ผู้ประกอบการ และนักศึกษา ในพื้นที่ภาคเหนือ โดยจัดขึ้นทั้งหมดจำนวน 6 ครั้ง ภายใต้หัวข้อ อาหาร เกษตร และไอที หมุนเวียนกันไป โดยมีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญในแต่ละหัวข้อเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยกตัวอย่างแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) กรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จ (Success Case) และถ่ายทอดประสบการณ์ร่วมกัน ตลอดจนการจัดบูธแสดงสินค้าตัวอย่างและผลิตภัณฑ์ที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือระหว่างสถานประกอบการและนักวิจัย เพื่อให้ผู้เข้าร่วมเห็นความสำคัญของการทำวิจัยและพัฒนา สู่การเพิ่มขีดความสามารถของสถานประกอบการ และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้าน วทน. ให้ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม ภายใต้จัดกิจกรรมโดยอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่





3 กิจกรรม Focus group

กิจกรรม Talent Mobility Focus Group กิจกรรมการถ่ายทอดผ่านการพูดคุย แลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกันของผู้ประสานงานโครงการ ภายใต้การทำงานโครงการ Talent Mobility ในฐานะศูนย์อำนวยความสะดวกภาคเหนือและหน่วยร่วมดำเนินการ ผ่านการวิเคราะห์และสังเคราะห์เพื่อให้ได้ความรู้ที่สามารถรวบรวมและถ่ายทอดออกมาในรูปแบบต่างๆ (Explicit Knowledge) สู่การจัดทำเป็น “คู่มือการบริหารจัดการศูนย์อำนวยความสะดวกภาคเหนือ (Talent Mobility Recipe)” โดยการนำหลักการของการจัดการความรู้ (Knowledge Management) มาประยุกต์ใช้ในการรวบรวมความรู้ที่อยู่ในตัวบุคคล (Tacit Knowledge)

ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดทำคู่มือดังกล่าวนี้ นอกจากจะใช้ในการบริหารจัดการโครงการ Talent Mobility ให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด และให้ผู้ใช้งานมีวิธีการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันแล้ว อีกทั้งสร้างระบบการบริหารจัดการของศูนย์อำนวยความสะดวกภาคเหนือและหน่วยดำเนินการร่วมให้ดำเนินการได้อย่างเป็นระบบต่อไปในอนาคต





4 กิจกรรม Roadshow

เพื่อให้โครงการ Talent Mobility เป็นที่รู้จักและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น ทางศูนย์อำนวยความสะดวกและมหาวิทยาลัยเครือข่ายได้ดำเนินกิจกรรมประชาสัมพันธ์โครงการ Talent Mobility อย่างต่อเนื่อง ทั้งในสถานศึกษา สถานประกอบการ ตลอดจนพื้นที่สาธารณะ เพื่อการสร้างการรับรู้ในกลุ่มอาจารย์ นักวิจัย และผู้ประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ภาคเหนือได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง ตั้งแต่ขั้นตอนการให้คำปรึกษาปัญหาจากสถานประกอบการและนักวิจัย การประเมินความเป็นไปได้ของโจทย์ปัญหาในการใช้วิธีวิจัยและพัฒนาเพื่อช่วยแก้ปัญหอย่างเหมาะสม การประเมินความพร้อมของผู้ประกอบการเบื้องต้น เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาข้อเสนอโครงการและขอรับการสนับสนุนทุนจากโครงการ Talent Mobility หรือหาโครงการที่เหมาะสมต่อไป





5 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างเครือข่ายวิจัยและนวัตกรรม

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างเครือข่ายงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของภาคเอกชน จัดขึ้นโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์เพื่ออบรมและสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการนำงานวิจัยและนวัตกรรมในการขับเคลื่อนธุรกิจ ร่วมกันระหว่างเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน เครือข่ายผู้ประกอบการ เครือข่ายสถาบันการเงิน หอการค้าจังหวัด และศูนย์ให้บริการ SMEs ครอบคลุม



6 พิธีลงนามข้อตกลงความร่วมมือกับเครือข่าย

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้จัดกิจกรรมลงนามข้อตกลงความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการเงิน เพื่อส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการทำงานขับเคลื่อนให้เกิดระบบนิเวศในด้านนวัตกรรมและด้านการผลิตกำลังคนเพื่อตอบโจทย์อุตสาหกรรมของจังหวัดและยกระดับขีดความสามารถด้านการแข่งขันของภาคเอกชน





7 กิจกรรมการเชื่อมโยงระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรม

ในการสร้างความเชื่อมโยงระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรม (University-Industry Linkage) เพื่อสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาในภาคเอกชนนั้น ศูนย์อำนวยการความสะดวก Talent Mobility ภาคเหนือ และมหาวิทยาลัยเครือข่ายได้มีการร่วมดำเนินงานกับคณะทำงานในพื้นที่ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สภาอุตสาหกรรม และหอการค้า

- ▶ จัดบูรณาการสัมพันธไมตรีโครงการ ช่องทางในการสนับสนุน และการให้บริการต่างๆ กับภาคเอกชน การให้คำปรึกษาเบื้องต้นด้านการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ พัฒนาผลิตภัณฑ์
- ▶ ให้คำปรึกษาผู้ประกอบการ และมีกิจกรรมบรรยายเพื่อให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการ อาทิ ความรู้ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร มาตรฐานและฉลากโภชนาการ การวิเคราะห์หาแนวทางในการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตร
- ▶ สร้างภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนผู้ประกอบการทั้งภาควิชาการ ภาครัฐ ภาคเอกชนและสถาบันการเงิน



ธนาคารออมสิน

สร้างเครือข่ายความร่วมมือในภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการเงิน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนผู้ประกอบการทั้งภาควิชาการ ภาครัฐ ภาคเอกชน โดยสถาบันการเงิน





4 การบูรณาการร่วมกับแหล่งทุนอื่น

การสนับสนุนงบประมาณจาก สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) สำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก ให้การสนับสนุน 2 ส่วน คือ งบประมาณชดเชยแก่ต้นสังกัดและงบประมาณสนับสนุนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ โดยในการดำเนินงานโครงการวิจัย บุคลากรวิจัยยังได้รับการสนับสนุนค่าตอบแทนในการวิจัยและการดำเนินการวิจัยจากแหล่งทุนอื่น อาทิ

- ▶ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สป.อว.)
- ▶ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
- ▶ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ NIA
- ▶ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) หรือ สวก.
- ▶ อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ

ซึ่งถือได้ว่าเป็นการบูรณาการร่วมกับแหล่งทุนอื่น ๆ เพื่อร่วมกันผลักดันและสร้างความตระหนักแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสถาบันอุดมศึกษาและภาคเอกชน ในการสนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภาครัฐ





การบูรณาการร่วมกับแหล่งทุนอื่น



โครงการ Talent Mobility โดย สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

สนับสนุนให้เกิดการเชื่อมโยงระหว่างนักวิจัยในภาครัฐกับภาคเอกชน และสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้เชิงพาณิชย์มากขึ้น โดยมีเงื่อนไขดังนี้



1. ประเภทโครงการที่สนับสนุน

- การวิจัยและการพัฒนา
- การวิเคราะห์และทดสอบมาตรฐาน
- การแก้ไขปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม
- การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม

2. บุคลากรวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

ต้องมีหน่วยงานต้นสังกัดเป็นมหาวิทยาลัยหรือสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 วันต่อสัปดาห์ ไม่น้อยกว่า 3 เดือนแต่ไม่เกิน 2 ปี

3. สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ

เป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายไทย ได้แก่ บริษัท ห้างหุ้นส่วน ห้างหุ้นส่วนจำกัด มูลนิธิ สมาคม สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน เครือข่ายวิสาหกิจชุมชน

ค่าชดเชยต้นสังกัด :
1.5 เท่าของเงินเดือน x FTE x จำนวนเงินเดือน

จำนวนเดือนค่าตอบแทนนักศึกษา :
ปริญญาตรี 8,000 x FTE x จำนวนเดือน
ปริญญาโท 8,000 x FTE x จำนวนเดือน
ปริญญาเอก 8,000 x FTE x จำนวนเดือน

FTE (Full Time Equivalent) หมายถึงจำนวนร้อยละของวันต่อสัปดาห์ (5 วัน = 100%) สูงสุดไม่เกิน 60,000 บาท / เดือน





การบูรณาการร่วมกับแหล่งทุนอื่น

1 สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ได้ร่วมบูรณาการดำเนินงานร่วมกับ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเชื่อมโยงระหว่างนักวิจัยในภาครัฐกับภาคเอกชนและสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้เชิงพาณิชย์มากขึ้น โดยสนับสนุนค่าตอบแทนนักวิจัย และค่าดำเนินการวิจัย



สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
(สอวช.)

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(สป.อว.)

ค่าชดเชยต้นสังกัด :
1.5 เท่าของเงินเดือน x FTE x จำนวนเงินเดือน

จำนวนเดือนค่าตอบแทนนักศึกษา :
ปริญญาตรี 8,000 x FTE x จำนวนเดือน
ปริญญาโท 8,000 x FTE x จำนวนเดือน
ปริญญาเอก 8,000 x FTE x จำนวนเดือน

FTE (Full Time Equivalent) หมายถึงจำนวนร้อยละของวันต่อสัปดาห์
(5 วัน = 100%) สูงสุดไม่เกิน 60,000 บาท / เดือน



สนับสนุนให้เกิดการเชื่อมโยงระหว่างนักวิจัยในภาครัฐกับภาคเอกชนและสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้เชิงพาณิชย์มากขึ้น โดยสนับสนุนค่าตอบแทนนักวิจัยและค่าดำเนินการวิจัย



ค่าตอบแทนนักวิจัย
อาจารย์ 4,000 บาท / วัน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 5,000 บาท / วัน
รองศาสตราจารย์ / ศาสตราจารย์ 6,000 บาท / วัน
* หมายถึงไม่เกิน 400,000 บาท / โครงการ

ค่าดำเนินการวิจัย
200,000 บาท / โครงการ



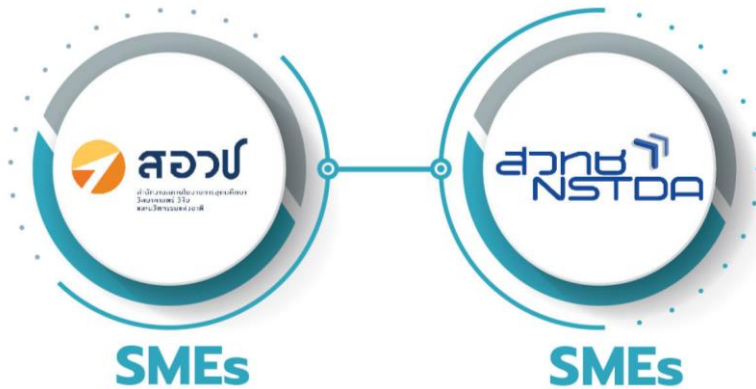
การบูรณาการร่วมกับแหล่งทุนอื่น

2 สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

- ▶ จับคู่ความต้องการพัฒนาเทคโนโลยีกับ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง
- ▶ ให้คำปรึกษาด้าน R&D และร่วมกันพัฒนา โครงการจนเกิดผลลัพธ์ที่น่าพอใจ
- ▶ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ สูงสุดร้อยละ 50 (ไม่เกิน 400,000 บาท/โครงการ)

“โปรแกรมสนับสนุนการพัฒนา เทคโนโลยีและนวัตกรรม”

ITAP



สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)

ค่ายดเบยต้นสังกัด :
1.5 เท่าของเงินเดือน x FTE x จำนวนเงินเดือน

จำนวนเดือนค่าตอบแทนนักศึกษา :
ปริญญาตรี 8,000 x FTE x จำนวนเดือน
ปริญญาโท 8,000 x FTE x จำนวนเดือน
ปริญญาเอก 8,000 x FTE x จำนวนเดือน

FTE (Full Time Equivalent) หมายถึงจำนวนร้อยละของวันต่อสัปดาห์ (5 วัน = 100%) สูงสุดไม่เกิน 60,000 บาท / เดือน



สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ สูงสุดร้อยละ 50 ของโครงการ (ไม่เกิน 400,000 บาท/โครงการ)





การบูรณาการร่วมกับแหล่งทุนอื่น

3 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ NIA

โครงการนวัตกรรมแบบเปิดเป็นกลไกการให้เงินสนับสนุน “การสร้างคุณค่าและมูลค่าตลอดห่วงโซ่อาหาร” เพื่อส่งเสริมให้เกิดการสร้างนวัตกรรมตลอดห่วงโซ่อาหารอย่างยั่งยืน ซึ่งจะช่วยยกระดับห่วงโซ่อุปทานเดิมให้มีศักยภาพ (First S-curve) ชักนำไปสู่การสร้างห่วงโซ่มูลค่าใหม่ที่เป็นอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) ของประเทศ



สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ NIA

ค่าชดเชยต้นสังกัด : 15 เท่าของเงินเดือน x FTE x จำนวนเงินเดือน

จำนวนเดือนค่าตอบแทนนักศึกษา :
 ปริญญาตรี 8,000 x FTE x จำนวนเดือน
 ปริญญาโท 8,000 x FTE x จำนวนเดือน
 ปริญญาเอก 8,000 x FTE x จำนวนเดือน

FTE (Full Time Equivalent) หมายถึงจำนวนร้อยละของวันต่อสัปดาห์ (5 วัน = 100%) สูงสุดไม่เกิน 60,000 บาท / เดือน



ส่งเสริมให้เกิดการสร้างนวัตกรรมตลอดห่วงโซ่อาหารอย่างยั่งยืน ซึ่งจะช่วยยกระดับห่วงโซ่อุปทานเดิมให้มีศักยภาพ (First S-curve) ชักนำไปสู่การสร้างห่วงโซ่มูลค่าใหม่ที่เป็นอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) ของประเทศ



สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการสำหรับ SMEs และ Startup สูงสุด 1,500,000 บาท/โครงการ

- ค่าวัตถุดิบ/ค่าวัสดุอุปกรณ์ไม่เกิน 50%
- ค่าถ่ายทอดเทคโนโลยี/ค่าบริการวิชาการไม่เกิน 50%
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน 100%



4 สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) หรือ สวก.

“การสนับสนุนทุนวิจัยที่จะก่อให้เกิดประโยชน์เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ”

แผนงานวิจัยความมั่นคงด้านอาหารและ โภชนาการของประเทศไทย

- ▶ ด้านความมั่นคงอาหาร
- ▶ ด้านการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อยกระดับด้านคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร
- ▶ ด้านอาหารศึกษา
- ▶ ด้านการบริหารจัดการ

แผนงานเกษตรสมัยใหม่

- ▶ การวิจัยและพัฒนาโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ ในการปรับปรุงพันธุ์พืชและสัตว์ ที่มีความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ▶ การเกษตรแม่นยำ
- ▶ ระบบติดตามและเตือนภัยล่วงหน้า และเทคโนโลยีระบบสารสนเทศ
- ▶ การวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่



สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
(สอวช.)

สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)
หรือ สวก.

ค่าชดเชยเงินสังกัด :
1.5 เท่าของเงินเดือน x FTE x จำนวนเงินเดือน

จำนวนเดือนค่าตอบแทนนักศึกษา :
ปริญญาตรี 8,000 x FTE x จำนวนเดือน
ปริญญาโท 8,000 x FTE x จำนวนเดือน
ปริญญาเอก 8,000 x FTE x จำนวนเดือน

FTE (Full Time Equivalent) หมายถึงจำนวนร้อยละของชั่วโมงสัปดาห์
(5 วัน = 100%) สูงสุดไม่เกิน 60,000 บาท / เดือน

เป็นการสนับสนุนทุนวิจัยที่จะก่อให้เกิดประโยชน์เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยมีแผนงานที่มีความเกี่ยวข้องและสามารถบูรณาการกับโครงการ Talent Mobility ได้



การบูรณาการแหล่งทุน

ผู้ขอรับทุนเป็นบุคลากรในภาครัฐหรือเอกชน
ที่มีสภาพเป็นนิติบุคคล



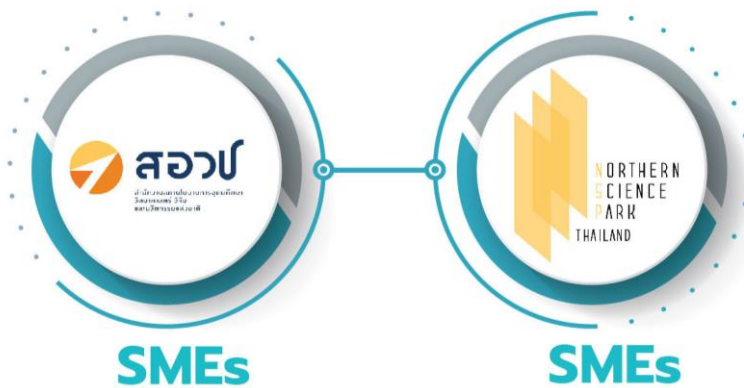


5 อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ

โครงการการพัฒนาขีดความสามารถทางเทคโนโลยี และวิจัยของเอกชนในพื้นที่ (Industrial Research and Technology Capacity Development Program: IRTC)

IRTC

ส่งเสริมการใช้องค์ความรู้ทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีไปพัฒนาผลิตภัณฑ์ และกระบวนการ เพื่อพัฒนาคุณภาพสินค้า เพิ่มมูลค่าให้ได้ประสิทธิภาพ คุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยการเชื่อมโยงความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและผู้ประกอบการที่ต้องการพัฒนาขีดความสามารถหน่วยงาน



สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ

ค่าชดเชยต้นสังกัด :
1.5 เท่าของเงินเดือน x FTE x จำนวนเงินเดือน

จำนวนเดือนค่าตอบแทนนักศึกษา :
ปริญญาตรี 8,000 x FTE x จำนวนเดือน
ปริญญาโท 8,000 x FTE x จำนวนเดือน
ปริญญาเอก 8,000 x FTE x จำนวนเดือน

FTE (Full Time Equivalent) หมายถึงจำนวนร้อยละของวันต่อสัปดาห์ (5 วัน = 100%) สูงสุดไม่เกิน 60,000 บาท / เดือน



สนับสนุนทุนวิจัยสูงสุด 50% ของงบประมาณโครงการ (ไม่เกิน 200,000 บาท)
- จัดผู้เชี่ยวชาญ เสาะหาเทคโนโลยีที่เหมาะสมแก่ภาคเอกชน
- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการให้ได้คุณภาพมาตรฐาน

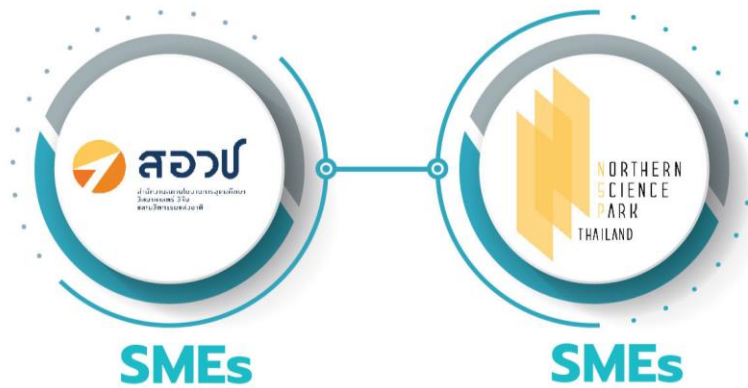


5 อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ

โครงการการวิจัยร่วมกับภาคเอกชน (Collaborative Research Program)

Co-Research

เพื่อให้ภาคอุตสาหกรรมและผู้เชี่ยวชาญจากมหาวิทยาลัย ร่วมกันทำงานวิจัยและพัฒนาที่ก่อให้เกิดผลกระทบทางธุรกิจเชิงบวกอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อชักจูงให้ภาคเอกชนเห็นความสำคัญและหันมาสนใจใช้การวิจัยและพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการเพิ่มมูลค่า และสร้างความเข้มแข็งให้กับธุรกิจ นำไปสู่การต่อยอดการลงทุนและกระตุ้นการจัดตั้งหน่วยวิจัยและพัฒนา (R&D Unit) ในภาคเอกชน



สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
(สอวช.)

อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ

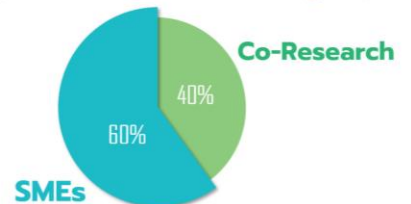
ค่าชดเชยต้นสังกัด :
15 เท่าของเงินเดือน x FTE x จำนวนเงินเดือน

จำนวนเดือนค่าตอบแทนนักศึกษา :
ปริญญาตรี 8,000 x FTE x จำนวนเดือน
ปริญญาโท 8,000 x FTE x จำนวนเดือน
ปริญญาเอก 8,000 x FTE x จำนวนเดือน

FTE (Full Time Equivalent) หมายถึงจำนวนร้อยละของวันต่อสัปดาห์
(5 วัน = 100%) สูงสุดไม่เกิน 60,000 บาท / เดือน



2. โครงการวิจัยร่วมกับภาคเอกชน (Collaborative Research Program)



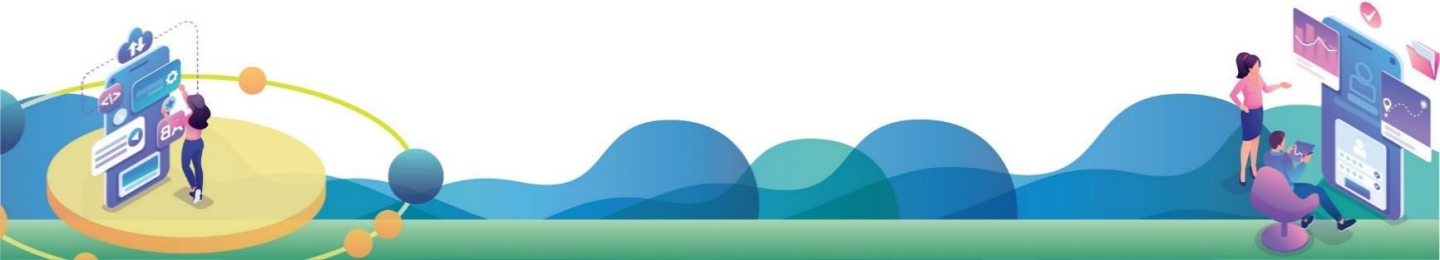
สนับสนุนทุนวิจัยสูงสุด 40% ของงบประมาณโครงการ
ผู้ขอรับทุนเป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายไทย
ภาคเอกชนต้องมีหน่วย R&D ในบริษัท



CHAPTER 4

(บทที่ 4)

ผลการดำเนินงานกิจกรรม TALENT MOBILITY





ผลงานโครงการ Talent Mobility

จากการดำเนินโครงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการจัดการจากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคการผลิตและบริการ (Talent Mobility) ตั้งแต่ ตุลาคม 2557 ถึง สิงหาคม 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 188 โครงการ โดยแบ่งเป็นกลุ่มคลัสเตอร์ได้ดังนี้



ด้านอาหาร 30 โครงการ



ด้านเกษตร 38 โครงการ



**วิทยาศาสตร์การแพทย์
10 โครงการ**



วิศวกรรม 67 โครงการ



ไอทีและดิจิทัล 43 โครงการ



โครงการ Talent Mobility กับ ระดับความพร้อมของเทคโนโลยีสู่อุตสาหกรรม

ในการดำเนินโครงการวิจัยนั้น แต่ละโครงการมีระดับความพร้อมของเทคโนโลยีสู่อุตสาหกรรม (Technology Readiness Levels: TRL) ของงานวิจัยในขณะก่อนเริ่มดำเนินโครงการวิจัย และภายหลังจากการดำเนินโครงการวิจัยเสร็จสิ้นที่แตกต่างกัน โดยระดับความพร้อมของเทคโนโลยีสู่อุตสาหกรรม สามารถแบ่งออกได้เป็น 9 ระดับ คือ

TRL Levels



ระดับความพร้อมของเทคโนโลยี
(Technology Readiness Levels: TRL)

- TRL 9** : ผลงานที่พร้อมส่งมอบและสามารถนำไปใช้งานได้จริง โดยผ่านการพิสูจน์เรียบร้อยแล้ว
- TRL 8** : ระบบจริงที่มีความสมบูรณ์ มีคุณภาพ และผ่านการทดสอบและทดลองแล้ว
- TRL 7** : การทดลองต้นแบบในภาคสนาม
- TRL 6** : การทดลองโมเดลของระบบหลักและระบบย่อย หรือต้นแบบในสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง
- TRL 5** : การทดสอบองค์ประกอบ และ/หรืออุปกรณ์ที่ใช้ทดลอง ในสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง
- TRL 4** : การตรวจสอบองค์ประกอบ และ/หรืออุปกรณ์ที่ใช้ทดลอง ในระดับห้องปฏิบัติการ
- TRL 3** : การวิเคราะห์และทดลองหน้าที่หลัก และ/หรือ การพิสูจน์องค์ประกอบของแนวคิด
- TRL 2** : การสร้างแนวคิดทางเทคโนโลยี และ/หรือ การประยุกต์สูตรทางเทคโนโลยี
- TRL 1** : การศึกษาค้นพบและข้อสังเกตพื้นฐาน



ตัวอย่างโครงการกลุ่มอาหาร

โครงการพัฒนากระบวนการหมักน้ำส้มสายชูหมัก จากน้ำผึ้งเพื่อการเพิ่มมูลค่าเชิงพาณิชย์

บริษัท บีโปรดักส์อินดัสตรี จำกัด

ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากผึ้ง เช่น น้ำผึ้ง เกสรผึ้ง รอยัลเจลลี่ โพรพอลิส และ สมุนไพรแปรรูป



ปัญหาและความเป็นมา

- มีปริมาณน้ำผึ้งคงเหลือติดอยู่ในถังบรรจุ น้ำผึ้งราว 200 กิโลกรัม/วัน ซึ่งน้ำผึ้งส่วนนี้ มีคุณภาพไม่เหมาะสมต่อการนำไปบรรจุขวด เพื่อจำหน่าย
- ต้องการนำน้ำผึ้งส่วนที่เหลือนี้ออกไปสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยการผลิตเป็น น้ำส้มสายชูหมัก ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่มี คุณประโยชน์ต่อร่างกาย

Talent Mobility ช่วยอะไร?

นักวิจัยและผู้ประกอบการได้ร่วมกันวิจัยและ พัฒนาการกระบวนการผลิตน้ำส้มสายชูจากน้ำผึ้ง โดยใช้องค์ความรู้เรื่องจุลินทรีย์ที่เกี่ยวข้องใน หมักเอทานอลและกรดน้ำส้ม และวิธีการหมัก เพื่อให้ได้กรดน้ำส้ม

ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น

1. เพิ่มมูลค่าของเหลือทางชีวภาพ
2. นำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่เข้าสู่ตลาด
3. ลดปัญหาน้ำผึ้งล้นตลาด
4. เพิ่มอัตราการจ้างงานบุคลากรด้านจุลชีววิทยา

“สิ่งที่เราต้องทำคือปรับตัวให้เข้ากับผู้ประกอบการ เนื่องจากเราไม่สามารถปรับผู้ประกอบการได้ หาก เขามีแนวโน้มที่จะเห็นด้วยกับสิ่งที่เรากำลังทำ ก็จะ ผลักดันไอเดียของเราออกไป”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤมล ทองไว
อาจารย์ประจำภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



การยกระดับ TRL ในโครงการ

“ผู้นำน้องค์กรมีวิสัยทัศน์และเห็นความสำคัญของการ วิจัยและพัฒนา เพื่อเพิ่มคุณค่า สร้างจุดเด่น ความ แตกต่างให้กับผลิตภัณฑ์อยู่แล้ว โครงการ Talent Mobility ได้เข้ามาช่วยเติมเต็มสถานประกอบการ โดยนำองค์ความรู้จากนักวิจัยเข้ามาปรับใช้ในสถาน ประกอบการ”

คุณศิริพร ต้นตีพงษ์
บริษัท บีโปรดักส์อินดัสตรี จำกัด



ตัวอย่างโครงการกลุ่มอาหาร

โครงการการพัฒนากระบวนการผลิตน้ำส้มสายชูหมักจากสับปะรดและผลิตภัณฑ์พร้อมดื่ม

บริษัท กู๊ดฟู้ดส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด

ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำสลัด มีจุดเด่นคือการใช้น้ำส้มสายชูหมักจากสับปะรดเป็นส่วนผสม



ปัญหาและความเป็นมา

- เล็งเห็นการใช้ประโยชน์และการเพิ่มมูลค่าสับปะรดซึ่งเป็นพืชผลทางการเกษตรที่ปลูกกันมากในจังหวัดลำปาง
- ต้องการหาแนวทางในการพัฒนาและออกแบบกระบวนการผลิตน้ำส้มสายชูหมักจากสับปะรดเพื่อใช้เป็นส่วนผสมในน้ำสลัดและนำไปประยุกต์เป็นผลิตภัณฑ์พร้อมดื่มเพื่อสุขภาพ

Talent Mobility ช่วยอะไร?

นักวิจัยและผู้ประกอบการได้วิจัยและพัฒนากระบวนการที่เหมาะสมในการผลิตน้ำส้มสายชูจากสับปะรดและผลิตภัณฑ์พร้อมดื่มในระดับอุตสาหกรรมขนาดเล็ก

ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น

1. กระบวนการที่เหมาะสมในการผลิตน้ำส้มสายชูจากสับปะรดในระดับอุตสาหกรรมขนาดเล็ก
2. นำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่เข้าสู่ตลาด
3. เพิ่มการกระจายรายได้สู่ภาคการเกษตร

“การเข้าโครงการ Talent Mobility นี้ นอกจากจะช่วยเหลือเรื่องการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของสถานประกอบการเองแล้ว ยังเป็นการช่วยชุมชนด้วย เพราะวัตถุดิบหลักที่นำมาใช้ทำผลิตภัณฑ์เป็นผลผลิตทางการเกษตรของคนในชุมชน”

คุณกัญญาภักดิ์ มหาวรรณ
บริษัท กู๊ดฟู้ดส์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด



การยกระดับ TRL ในโครงการ

“นักวิจัยและนักศึกษาในมหาวิทยาลัยถือเป็นกำลังหลักในการช่วยพัฒนา สร้างนักวิจัยให้อยู่ในสถานประกอบการ ซึ่งทำให้สถานประกอบการดำเนินกิจการได้ยาว เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง”

อาจารย์ ดร.ทิพรัตน์ ตีฆะปัญญา
อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



ตัวอย่างโครงการกลุ่มเกษตร

การศึกษาประสิทธิภาพของสารสกัดกระเทียมเสริมอาหารในการเลี้ยงปลานิลเพื่อการผลิตอาหารปลอดภัย

บริษัท ดวงดีนิรันดร จำกัด

ประกอบกิจการฟาร์มเลี้ยงปลานิลในระบบไบโอฟลอคและโรงงานแปรรูปผลิตภัณฑ์จากปลา



ปัญหาและความเป็นมา

- การเลี้ยงปลานิลด้วยระบบอินทรีย์ต่อผลให้ปลาโตช้า และมีเนื้อน้อย ตัวพอม
- มีความสนใจในการใช้สารสกัดสมุนไพรทดแทนสารเคมีในการเลี้ยงปลานิล ลักษณะเป็นสารเร่งจากเจริญเติบโตจากธรรมชาติ
- ลดต้นทุนการใช้อาหารเสริมโปรตีนเพื่อเร่งการเจริญเติบโต

Talent Mobility ช่วยอะไร?

นักวิจัยและผู้ประกอบการได้ร่วมกันวิจัยและพัฒนาการใช้สารสกัดกระเทียม และสารสกัดสมุนไพรไทยในการเสริมอาหารในปลานิลให้โตเร็ว และมีเนื้อมาก

ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น

1. เพิ่มการใช้สารสกัดอินทรีย์ในการเลี้ยงปลานิลเพื่อผลิตอาหารปลอดภัย
2. ลดการใช้สารเคมีในการเลี้ยงปลานิล เพื่อเร่งการเจริญเติบโต

“เหตุผลที่อยากให้ภาคการศึกษาเข้ามาช่วยในธุรกิจ เพราะว่าอยากพัฒนาการเลี้ยงปลาให้ดีขึ้นกว่าที่เป็น คนนักวิจัยแต่ละท่านที่เข้ามาช่วยก็มีความเชี่ยวชาญที่แตกต่างกัน ก็อยากนำองค์ความรู้ตรงนั้นมาใช้ประโยชน์ มาพัฒนาให้รอบด้าน”

คุณนเรศ ใหม่ดี
บริษัท ดวงดีนิรันดร จำกัด



การยกระดับ TRL ในโครงการ

“การลงพื้นที่ทำงานจริง ทำให้เราได้มีโอกาสติดต่อกับผู้ที่ต้องการจะใช้องค์ความรู้ของเราโดยตรง เราได้เข้าใจว่าผู้ประกอบการยังขาดอะไร ต้องการอะไร เรา ก็พยายามที่จะทำงานวิจัยให้ตรงกับความต้องการกับผู้ใช้งาน ”

ผศ.ดร.จิราพร โรจน์ทิคนกร
อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีการประมงและ
ทรัพยากรทางน้ำ มหาวิทยาลัยแม่โจ้



ตัวอย่างโครงการกลุ่มเกษตร

การพัฒนาสายพันธุ์ปลาจากระบบไบโอฟลอคเข้าสู่ การเลี้ยงสัตว์น้ำอินทรีย์โดยการคัดเลือก

วิสาหกิจชุมชนวิถียั่งยืน เกษตรอินทรีย์ สารภีเชียงใหม่

ประกอบกิจการเพาะเลี้ยงและแปรรูปสัตว์น้ำอินทรีย์



ปัญหาและความเป็นมา

- ต้องการผลผลิตลูกปลานิลที่เจริญเติบโตได้ดีโดยไม่ต้องใช้ฮอร์โมนเพศ ซึ่งในการเลี้ยงในระบบอินทรีย์นั้นมีข้อจำกัดในการเลี้ยง ทั้งการที่ไม่สามารถให้อาหารเสริมฮอร์โมน หรือการใช้ยาปฏิชีวนะ

Talent Mobility ช่วยอะไร?

นักวิจัยได้ถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องระบบการผสมพันธุ์ปลาในในระบบการเลี้ยงบ่อดินและไบโอฟลอค ที่ได้ผ่านการวิจัยและพัฒนาเพื่อนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์ เพื่อการพัฒนาต่อยอดในสถานประกอบการ

ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น

1. ระบบต้นแบบพัฒนาสายพันธุ์ปลาจากระบบไบโอฟลอคเข้าสู่การเลี้ยงสัตว์น้ำอินทรีย์โดยการคัดเลือก
2. การเลี้ยงและรับรองมาตรฐานการเลี้ยงที่ดีมุ่งสู่อินทรีย์

“การนำนักวิจัยและนักศึกษาเข้ามาทำงานในสถานประกอบการ สร้างความใกล้ชิดระหว่างภาคการศึกษาและภาคการเกษตร ทำให้คนในชุมชนเข้าถึงองค์ความรู้ได้ง่ายขึ้น ได้เห็นกระบวนการปฏิบัติจริง”

คุณสุภรณ์ ศิริสวัสดิกุล
วิสาหกิจชุมชนวิถียั่งยืน เกษตรอินทรีย์ สารภี
เชียงใหม่



การยกระดับ TRL ในโครงการ

“ได้ทราบโจทย์ความต้องการที่มาจากผู้ประกอบการงานวิจัยบางงานไม่ได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์จริงๆ พอมีโครงการนี้ ผู้ประกอบการได้ประโยชน์จากงานวิจัย”

ผศ.ดร.นิสร กิจเจริญ
อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีการประมงและ
ทรัพยากรทางน้ำ มหาวิทยาลัยแม่โจ้



ตัวอย่างโครงการกลุ่มวิศวกรรม

การเพิ่มประสิทธิภาพและลดของเสียในกระบวนการผลิตเซรามิก โดยใช้ระบบอัตโนมัติ

บริษัท ลำปางศิลปนคร จำกัด

ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายเซรามิกประเภทเครื่องใช้บนโต๊ะอาหาร



ปัญหาและความเป็นมา

- โรงงานใช้ระบบนิวเมติกส์ร่วมกับไฮดรอลิก พบว่าเกิดความผิดพลาดด้านขนาดทำให้เกิดเศษดินหลังจากขั้นรูปมีที่เกิดขึ้นจากกระบวนการตัด
- รวมของเสียที่เกิดขึ้นประมาณ 1,500 ตัน/ปี ซึ่งทำให้สูญเสียรายได้และพลังงานในการทำเศษดินดังกล่าวกลับมาขึ้นรูปใหม่

Talent Mobility ช่วยอะไร?

นักวิจัยและผู้ประกอบการร่วมกันวิจัย พัฒนา และปรับปรุงเครื่องจักรในโรงงานให้มีความละเอียดสูงและลดของเสียจากการตัดชิ้นดินเพื่อขึ้นรูปเซรามิก

ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น

1. เครื่องตัดดินอัตโนมัติความละเอียดสูง
2. ระบบควบคุมการทำงานของเครื่องตัดดิน
3. ลดของเสียที่เกิดการใช้เครื่องตัดดินแบบเดิม

“หัวใจสำคัญของการพัฒนาธุรกิจ คือการนำความรู้และความเชี่ยวชาญของนักวิจัยเข้ามาช่วยพัฒนา ในการทำวิจัยทั้ง 2 ฝ่ายต้องยอมเสี่ยง ผู้ประกอบการลองเสี่ยงที่จะทำงานกับนักวิจัย นักวิจัยลองเสี่ยงที่จะนำความรู้ไปทำงานในสถานประกอบการ เสี่ยงวันนี้ไม่สำเร็จ แต่ถ้าเราไม่หยุดที่จะลองทำลองพัฒนา วันหน้าก็ต้องสำเร็จ”

คุณสุรศักดิ์ สีนวนาททรัพย์
บริษัท ลำปางศิลปนคร จำกัด



การยกระดับ TRL ในโครงการ

“โครงการ Talent Mobility ถือเป็นมิติใหม่ของวงการการศึกษาระดับอุดมศึกษา ที่ส่งเสริมการออกไปดำเนินงานแก้ปัญหาให้สถานประกอบการ อาจารย์และนักศึกษาสามารถนำความรู้ไปใช้งานได้จริง ลำพังสถานศึกษาอย่างเดียวบางครั้งก็ไม่สามารถมองภาพกระบวนการผลิตและปัญหาในภาคอุตสาหกรรมได้”

ผศ.ว่าที่ร้อยตรี ปฐมพงษ์ พรหมมานุญ
อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



ตัวอย่างโครงการกลุ่มวิศวกรรม

การพัฒนาสมรรถนะโดมพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อแปรรูปมะไฟจีนอบแห้งของห้างหุ้นส่วนจำกัดเพียงตะวัน น่าน

ห้างหุ้นส่วนจำกัด เพียงตะวัน น่าน

ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายมะไฟจีนแปรรูป



ปัญหาและความเป็นมา

- ในการอบมะไฟจีนเพื่อให้ได้สีใกล้เคียงกับมะไฟสดต้องใช้อุณหภูมิและความชื้นที่เหมาะสม
- การใช้โดมพลังงานแสงอาทิตย์ไม่สามารถควบคุมอุณหภูมิและความชื้นภายในโดม
- ต้องการพัฒนาโดมที่สามารถควบคุมอุณหภูมิและความชื้นภายในโดม เพื่อให้ได้ผลผลิตมะไฟจีนอบแห้งที่มีคุณภาพ

Talent Mobility ช่วยอะไร?

นักวิจัยได้วิจัยและพัฒนาสมรรถนะโดมพลังงานแสงอาทิตย์ ที่สามารถควบคุมอุณหภูมิและความชื้นภายในโดม เพื่อให้ผลผลิตมะไฟอบแห้งที่มีคุณภาพดี

ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น

1. องค์ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะโดม
2. สมรรถนะโดมพลังงานแสงอาทิตย์ที่มีประสิทธิภาพ
3. ลดผลผลิตมะไฟจีนที่ไม่ได้คุณภาพ

“การทำโครงการ Talent Mobility นอกจากจะสร้างประโยชน์ให้แก่บริษัทในด้านการใช้เชื่อเพลิงสะอาดแล้วยังถือได้ว่าเป็นสถานที่เรียนรู้แก่บุคคลทั่วไปด้วย เพราะว่าพูดอธิบายอย่างเดียวยังจะไม่เห็นภาพ พอผู้ประกอบการคนอื่นที่ทำธุรกิจคล้ายๆ กันมาเห็นก็อยากทำบ้าง”

คุณธีรยุทธ จันทร์คล้าย
ห้างหุ้นส่วนจำกัด เพียงตะวัน น่าน



การยกระดับ TRL ในโครงการ

“ส่วนใหญ่การทำวิจัยจะทำในห้องแลป ที่เราเคยได้ยินบ่อยๆ คือ วิจัยขึ้นหิ้ง แต่โครงการ Talent Mobility นี้ข้อแตกต่างคือ เราไม่ได้ทำวิจัยในห้องแลป แต่จะเป็นการเอางานวิจัย เอาจองค์ความรู้ที่เราได้จากการศึกษาไปทดลองใช้จริง”

ผศ.ดร.วัชร วงศ์ปัญญา
อาจารย์ประจำคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม
มหาวิทยาลัยพะเยา



ตัวอย่างโครงการกลุ่มวิศวกรรม

การพัฒนาโรงเรือนเพาะเห็ดระบบปิดแบบใช้เทคโนโลยี เพื่อการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการเพาะเห็ดแบบโรงเรือนของเกษตรกรไทย

บริษัท ฟาร์มดีเอเซีย จำกัด

ประกอบธุรกิจการผลิตและจัดจำหน่ายเห็ด



ปัญหาและความเป็นมา

- การเพาะเห็ดในโรงเรือนปกติที่ไม่มีการควบคุมอุณหภูมิ ความชื้น หรือการระบายอากาศ ซึ่งทำให้ผลผลิตที่ได้นั้นไม่คงที่และมีคุณภาพที่ไม่แน่นอน
- ต้องการพัฒนาระบบอัตโนมัติควบคุมอุณหภูมิ ความชื้น ภายในโรงเรือนเพาะเห็ด

Talent Mobility ช่วยอะไร?

นักวิจัยและสถานประกอบการได้ร่วมกันพัฒนาระบบควบคุมอุณหภูมิ ความชื้น แสงสว่าง ปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในโรงเรือนเพาะเห็ดระบบปิด รวมถึงการวางผังภายในโรงเรือน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการเพาะเห็ด

ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น

1. ต้นแบบโรงเรือนเพาะเห็ดระบบปิด
2. สร้างความรู้ความเข้าใจให้เกษตรกรไทยในเรื่องประโยชน์ของการใช้เทคโนโลยีเพื่อการเกษตรสมัยใหม่



การยกระดับ TRL ในโครงการ

“โครงการ Talent Mobility เป็นจิ๊กซอว์ตัวสำคัญในการมาเติมเต็มในการจัดการเรียนการสอนแบบ Joint University Industry เป็นทางออกในการสร้างนวัตกรรม และทำให้ประเทศหลุดจากกับดักรายได้ปานกลาง เพิ่มขีดความสามารถให้กับเอกชน”

ผศ.ดร.ศิววัฒน์ กมลคุณานนท์
อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์



ตัวอย่างโครงการกลุ่มดิจิทัล

โมบายแอปพลิเคชันเพื่อการสนับสนุนการจัดการตนเองเชิงรุกสำหรับการดูแลสุขภาพส่วนบุคคลยุคใหม่

บริษัท เอสเอ็มอี อีอาร์พี ไอที คอนซัลติง จำกัด

ประกอบกิจการให้บริการทางด้านที่ปรึกษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในองค์กรและธุรกิจ จัดการเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ ตลอดจนการเขียนโปรแกรมเชื่อมโยงต่างๆ



ปัญหาและความเป็นมา

- ต้องการพัฒนาโมบายแอปพลิเคชันที่เป็นศูนย์รวมการให้บริการทางด้านสุขภาพสำหรับบุคคลทั่วไป โดยการใช้อัลกอริทึมวิเคราะห์ผลหลังงานการบริโภค และโปรแกรมทางสุขภาพในการดูแลตัวเอง

Talent Mobility ช่วยอะไร?

การบูรณาการข้อมูลทางด้านสุขภาพให้เข้ากับเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการดูแลรักษาสุขภาพส่วนบุคคลเพื่อประกอบการตัดสินใจ

ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น

1. แอปพลิเคชันเพื่อการสนับสนุนการจัดการตนเองเชิงรุกสำหรับการดูแลสุขภาพส่วนบุคคล
2. อัลกอริทึมการวิเคราะห์โปรแกรมทางสุขภาพในการดูแลตนเอง



การยกระดับ TRL ในโครงการ

“การเป็นนักวิชาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศต้องการโจทย์จากภาคเอกชน เพราะในธุรกิจทางด้านนี้มีการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่ไว เมื่อเทียบกับกลุ่มธุรกิจอื่น ต้องมีการพัฒนาตลอด การนำงานวิจัยเข้าไปช่วยในธุรกิจนั้น ทำให้ผู้ประกอบการมีจุดแข็งและจุดเด่นเป็นของตัวเอง มีองค์ความรู้ที่พิเศษกว่าคู่แข่ง”

พศ.ดร.รังสรรค์ ชัยศรีเจริญ
อาจารย์ประจำสำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง



ตัวอย่างโครงการกลุ่มวิทยาศาสตร์และ การแพทย์

การวิจัยและพัฒนาเมล็ดกาแฟที่ไม่ได้มาตรฐานให้เป็น ผลิตภัณฑ์ใหม่เพื่อการเพิ่มมูลค่าเชิงพาณิชย์

บริษัท ฮิลล์คอฟฟี่ จำกัด

ผู้ผลิตกาแฟชาวไทยภูเขา เมล็ดกาแฟอาราบิก้าไทย กาแฟแก้ว และเครื่องชงกาแฟครบวงจร และยังเป็นศูนย์จัดอบรมบาร์ิสต้า



ปัญหาและความเป็นมา

- ต้องการที่จะเพิ่มมูลค่าเมล็ดกาแฟที่ไม่ได้มาตรฐาน โดยมุ่งเน้นในการใช้ความรู้ด้านการวิจัย
- ศึกษาถึงคุณค่าและประโยชน์ของเมล็ดกาแฟที่ไม่ได้มาตรฐาน

Talent Mobility ช่วยอะไร?

นักวิจัยและผู้ประกอบการได้ร่วมวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบจากเมล็ดกาแฟดิบ และทดสอบความเป็นพิษของผลิตภัณฑ์สุดท้ายต่อร่างกายเบื้องต้น เพื่อมูลค่าของเมล็ดกาแฟที่ไม่ได้มาตรฐาน

ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น

1. ได้ผลิตภัณฑ์ต้นแบบจากเมล็ดกาแฟดิบที่ไม่ได้มาตรฐาน
2. เพิ่มมูลค่าให้เมล็ดกาแฟที่ไม่ได้มาตรฐาน
3. ลดการทำจัดเศษเหลือทางการเกษตร

“การทำงานวิจัยในองค์กรทำให้องค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง สามารถเดินไปข้างหน้าได้เรื่อยๆ สถานประกอบการมีองค์ความรู้เป็นของตนเอง การทำวิจัยเป็นการมองระยะยาวจากวัตถุดิบที่เรามี สร้างคุณค่าให้ธุรกิจ โดยให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า”

คุณนฤมล ทักขอุดม
บริษัท ฮิลล์คอฟฟี่ จำกัด



การยกระดับ TRL ในโครงการ

“การเข้าร่วมโครงการ Talent Mobility เป็นการเปิดตัวเอง ให้ได้รับประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น จากการเรียนรู้ผ่านการทำงานกับภาคเอกชน ได้แนวคิดจากภาคเอกชน บ้างก็เขาคิดอีกแบบหนึ่ง เราคิดอีกแบบหนึ่ง การทำงานจึงเป็นการเรียนรู้ไปพร้อมกับผู้ประกอบการ”

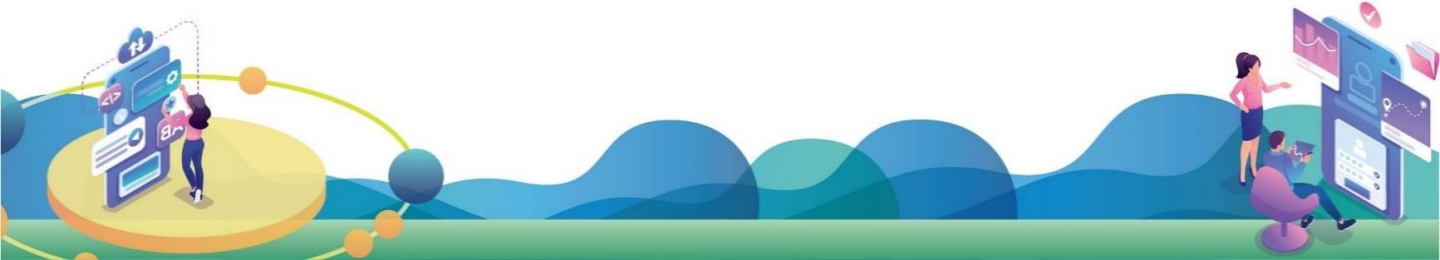
พศ.ดร.อัครารกรณ์ ดวงใจ
อาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
มหาวิทยาลัยพะเยา



CHAPTER 5

(บทที่ 5)

ผลลัพธ์จากการดำเนิน
โครงการ Talent Mobility





ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ Talent Mobility

จากการดำเนินงานโครงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการจัดการจากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน ในภาคการผลิตและบริการ (Talent Mobility) ภาคเหนือ ตั้งแต่ตุลาคม 2557 ถึงสิงหาคม 2563 ก่อให้เกิดการเคลื่อนย้ายบุคลากรอาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษาในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันวิจัย ของภาครัฐที่เข้าร่วมโครงการเพื่อออกไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันให้กับ ภาคเอกชน

เกิดการเคลื่อนย้าย
บุคลากรทางการศึกษา
876 คน

สถานประกอบการที่เข้าร่วม
143 ราย

มูลค่าลงทุนทำวิจัยในโครงการ
174,963,608 ล้านบาท

สามารถเพิ่มระดับความพร้อม
ของเทคโนโลยี (TRL) ให้**สูงขึ้น**

สามารถ**เพิ่ม**การจ้างงาน
ภาคอุตสาหกรรม

เกิดการนำองค์ความรู้ที่มี
มาพัฒนาให้เกิด**ประโยชน์**





โครงการ Talent Mobility ได้ประสบความสำเร็จทั้งในระดับจังหวัด และระดับภูมิภาค ก่อให้เกิดความเข้มแข็งของสถานประกอบการ สามารถพัฒนาและเพิ่มพูนองค์ความรู้จากภาครัฐ มายังสถานประกอบการได้สำเร็จ อีกทั้งยังก่อให้เกิดความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีที่เกิดขึ้น จากการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น



เพื่อสร้างการเติบโตของ Talent Mobility ของแต่ละมหาวิทยาลัยในภาคเหนือ มาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ให้กับบุคลากรวิจัย และผู้ประกอบการในการทำงานวิจัยร่วมกัน ทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งระหว่างภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน ก่อให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่องของทั้งสามภาคส่วนต่อไป





ผลกระทบจากการดำเนินโครงการ Talent Mobility

โดยจากการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบทางเศรษฐศาสตร์ โดยการสัมภาษณ์เชิงลึกจากนักวิจัย ผู้ประกอบการและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ Talent Mobility จำนวน 50 โครงการ จากทั้งหมด 188 โครงการ จากมหาวิทยาลัยดำเนินการในเขตภาคเหนือ พบว่าเกิดผลกระทบด้านต่าง ๆ ต่อภาคเอกชน รวมถึงภาคการศึกษา

ผลกระทบทางเศรษฐศาสตร์



รวม **374,270,192** บาท

การสร้างมูลค่าเพิ่ม
163,481,359 บาท

การลงทุน R&D
6,516,720 บาท

การจ้างงานที่เพิ่มขึ้น
3,466,000 บาท

การลดต้นทุน/ลดการนำเข้า
86,744,500 บาท

การลงทุนอาคารผลิต
112,500,904 บาท

การประหยัดพลังงาน
1,560,709 บาท

ผลกระทบทางสังคม



การพัฒนาห่วงโซ่อุปทาน

การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ
ด้านวิจัยและพัฒนา

การสร้างระบบนิเวศน์ที่ส่งเสริม
การวิจัยพัฒนา

การพัฒนาศักยภาพ
ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม
แก่บุคลากรในภาคอุตสาหกรรม



ผลกระทบจากการดำเนินโครงการ Talent Mobility

ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

การพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

การลดการใช้พลังงาน

การนำวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่



ผลกระทบเรื่องการจ้างงาน/ มุมมองของผลประโยชน์ที่เกิดกับนักศึกษา

หัวข้อวิทยานิพนธ์/ปริญญานิพนธ์

การจ้างงานหลังสำเร็จการศึกษา



ผลกระทบต่อนักวิจัย

การยื่นขอความคุ้มครอง
ในทรัพย์สินทางปัญญา

การนำวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่

ผลกระทบของผลประโยชน์กับมหาวิทยาลัย

การบูรณาการการเรียนการสอน

การเพิ่มโอกาสในการส่งเสริมการ
นำผลงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์



CHAPTER 6

(บทที่ 6)

จากใจผู้บริหารสู่แนวทาง
การบริหารโครงการ
Talent Mobility





จากใจผู้บริหารสู่แนวทางการบริหารโครงการ Talent Mobility

“มาร่วมกันขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและอนาคตที่สดใสของพวกเราทุกคน Innovation is Our Common Future”



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัญญา นุภาพ อำนันทนะ
ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

อุทยานวิทยาศาสตร์ เปรียบได้ดั่งสะพานเชื่อมให้เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ เอกชน และมหาวิทยาลัย บนพื้นฐานของการนำทรัพยากรที่มีอยู่ในมหาวิทยาลัย ผลักดันให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ภาคอุตสาหกรรม โดยโครงการ Talent Mobility ถือได้ว่าเป็นหนึ่งกลไกที่ก่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยี ผ่านการยื่นโจทย์ ปัญหาหรือโจทย์ความต้องการจากภาคอุตสาหกรรมมายังอุทยานวิทยาศาสตร์ โดยการสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชนทำให้เทคโนโลยีที่ถ่ายทอดไปยังแต่ละอุตสาหกรรมมีความจำเพาะ อีกทั้งบุคลากรจากภาคการศึกษาได้มีการนำองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัยไปใช้จริงในการทำงานกับเอกชน

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในฐานะศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility ภาคเหนือที่ดำเนินการโดยอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (STeP) ได้เริ่มดำเนินโครงการดังกล่าวมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 โดยได้มีการผลักดันให้มีปรับปรุงกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เอื้อต่อการออกไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

ให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อภาคเอกชน โดยไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อสร้างการจับคู่โจทย์ความต้องการของผู้ประกอบการกับผู้เชี่ยวชาญ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคอุตสาหกรรม

โดยการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อเข้าไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมนั้น เป็นการสร้างระบบนิเวศนวัตกรรมภายนอกมหาวิทยาลัย นักวิจัยได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมให้ยั่งยืนผ่านการบูรณาการองค์ความรู้ งานวิจัย และเทคโนโลยี จากมหาวิทยาลัย ก่อให้เกิดการสร้างธุรกิจเทคโนโลยีที่เริ่มต้นจากการนำองค์ความรู้และงานวิจัยมาต่อยอด เกิดการสร้างหน่วยวิจัยและพัฒนาในสถานประกอบการ และนำไปสู่การยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานนวัตกรรมของภาคเหนืออย่างยั่งยืน ยกกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนประเทศให้ก้าวทันกับนานาประเทศ



จากใจผู้บริหารสู่แนวทางการบริหารโครงการ Talent Mobility

อาจารย์ ดร.กิจจา ไชยหนู

**คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเชียงใหม่**

“นักวิจัยเริ่มมีปริมาณเพิ่มขึ้น ซึ่งสามารถที่จะพัฒนาทั้งภาคการศึกษาและภาคเอกชน โดยส่วนตัวอยากเห็นการสนับสนุนจากภาครัฐให้มากขึ้น อาจารย์ในมหาวิทยาลัยลงไปห้องค์ความรู้แก่ชุมชน และนำองค์ความรู้ใหม่ๆ จากการทำงานจริงกลับมาสอนนักศึกษา ไม่ยึดติดหลักสูตร โลกเปลี่ยนไปแล้ว ต้องพัฒนาองค์ความรู้”



โครงการ Talent Mobility ถือเป็นโอกาสให้นักวิจัยในมหาวิทยาลัยได้ออกไปทำงานกับภาคเอกชน ซึ่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาซึ่งเป็น Node ในการดูแล และ Matching ซึ่งนักวิจัยในมหาวิทยาลัยได้มีการพบปะกับเอกชนอยู่ตลอดอยู่แล้วเพราะมีโครงการสหกิจศึกษาซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้นักวิจัยได้เพิ่มทักษะในการพบปะพูดคุยกับเอกชนมากยิ่งขึ้น แต่อย่างไรก็ตามภาคเอกชนยังมีการรับรู้ของโครงการนี้จากภาครัฐไม่มากนัก ต้องให้อาจารย์นักวิจัยที่เคยทำโครงการเข้าไปทำความเข้าใจเรื่องโครงการ TM เพื่อให้เอกชนตระหนักถึงความสำคัญของการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) โดยทางมหาวิทยาลัยได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อให้ข้อมูลกับเอกชนอีกแรงหนึ่ง ต้องได้รับความร่วมมือกับภาครัฐ ในเรื่องสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่ภาคเอกชนจะได้รับ การประชาสัมพันธ์ยังน้อย ความคิดและลิขสิทธิ์ของเอกชน ทำให้เอกชนไม่อยากจะเข้ามาทำ กระตุ้นให้ภาคเอกชน

ในการกระตุ้นสนับสนุนให้นักวิจัย ทางหน่วยงานหลักจัดสรรงบประมาณให้ห้องค์กรให้หน่วยงานที่นักวิจัยออกไปทำงาน การออกไปทำงานเต็มเวลา จัดให้อาจารย์ท่านอื่นไปสอนแทน ทำให้อาจารย์ออกไปทำงานได้เต็มที่ถ้ารัฐสนับสนุนให้อาจารย์นำผลงาน ผลงานทางวิชาการสนับสนุนให้นักศึกษาเพิ่มโอกาสการทำงานให้นักศึกษาได้รับการจ้างงาน

โครงการ Talent Mobility ถือเป็นอีกช่องทางหนึ่งให้นักวิจัยออกไปทำงาน นำความรู้จากการไปทำงานกลับมาสอนนักศึกษา สร้างนักศึกษา ระดับปริญญาตรี โท ซึ่งจะเน้นไปทางด้านงานปฏิบัติจริง นักศึกษาที่มีโอกาสออกไปทำงานในสถานประกอบการ เกิดการบูรณาการองค์ความรู้ ที่ได้รับจากสถานประกอบการกลับมาเป็นองค์ความรู้วัดประเมินผลได้ตามเกณฑ์การจัดการศึกษา การนำองค์ความรู้ อาจารย์ นักศึกษา ประมวลองค์ความรู้ที่สามารถวัดได้ตามเกณฑ์การจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย นักศึกษา สามารถเอาองค์ความรู้มาวัดได้จริง



จากใจผู้บริหารสู่แนวทางการบริหารโครงการ Talent Mobility

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันริวัฒน์ พิทักษ์พล

ผู้อำนวยการ สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยพะเยา



**“การจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้
อาจารย์ทำโครงการ คือ การทำ workshop
การประชุมกับผู้ประกอบการ กิจกรรม Talent
Mobility Training อาจารย์ นักวิจัยต่าง ๆ
ให้ความสนใจพอสมควร เกิดการกระตุ้นให้
อาจารย์อยากทำงานกับภาคเอกชนมากขึ้น”**

การดำเนินโครงการ Talent Mobility ของมหาวิทยาลัยพะเยา อยู่ภายใต้อุทยานวิทยาศาสตร์ มีกลไกที่ส่งเสริมให้อาจารย์กับภาคเอกชนทำงานร่วมกันอยู่แล้ว พอมีโครงการในลักษณะของโครงการ Talent Mobility ถือว่าเป็นกลไกหนึ่งในการช่วยสนับสนุนให้เราได้ทำงานมากขึ้น เดิมอาจารย์มีความคุ้นเคยเคยชินกับการลงไปทำงานในพื้นที่ มหาวิทยาลัยมีการจัดให้ผู้บริหารทั่วรั้วเยี่ยมชมผลการดำเนินงานของคณะต่าง ๆ ที่ลงไปทำงานร่วมกับพื้นที่ ทั้งในลักษณะชุมชน และลักษณะของผู้ประกอบการ ใช้พื้นที่ของจังหวัดเป็น Learning Space หรือเป็น Experimental Space กลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ที่อาจารย์ไม่ได้อยู่แค่ภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งตรงนี้เป็นพื้นฐานในการขับเคลื่อนโครงการที่ทางมหาวิทยาลัยได้ดำเนินเรื่อยมา

การสร้างการรับรู้ให้อาจารย์ในมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการทำงาน Talent Mobility นั้นมีความสำคัญมาก การสื่อสารให้นักวิจัยได้รับข่าวสารอย่างรวดเร็วนั้น ทำให้เข้าถึงนักวิจัยที่มีศักยภาพสูงของมหาวิทยาลัยได้เร็ว นอกจากนั้นยังส่งเสริมให้นักวิจัยได้รับข้อมูลจากแหล่งทุนโดยตรง ทำให้นักวิจัยเกิดความมีส่วนร่วม หัวใจหลักของการดำเนินโครงการ Talent Mobility องค์กรหลักๆ ที่เกี่ยวข้องคือสถาบันการศึกษา และภาคเอกชน คือ

เราต้องให้การสนับสนุนปัจจัยที่เอื้อให้ทั้ง 2 ฝ่าย 1) เอื้อต่อนักวิจัยในการนำองค์ความรู้ไปช่วยเหลือชุมชน โดยการสนับสนุนงบประมาณในการปฏิบัติงานในสถานประกอบการ 2) เอื้อต่อภาคเอกชน คือการได้รับงบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐ โดยการมีนักวิจัยเข้าไปทำงานร่วมในสถานประกอบการเพื่อวางแนวทางในการสร้างหน่วย R & D ในสถานประกอบการ ทำให้เอกชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการวิจัยและพัฒนา

ทางมหาวิทยาลัยเองนั้น มีการกำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่สังคม และสนับสนุนให้เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างภาคเอกชน ภาคการศึกษา และนำนักศึกษาเข้าไปทำงานในสถานประกอบการด้วย จากการเข้าไปร่วมทำงานระหว่างภาคเอกชนซึ่งมหาวิทยาลัยได้เห็นความสำคัญของการออกไปปฏิบัติงานยังสถานประกอบการของอาจารย์และนักศึกษา จึงได้พัฒนาหลักสูตรให้อาจารย์ไปทำงานกับเอกชนแบบจริงจัง แต่ทั้งนี้มหาวิทยาลัยมีความกังวลเกี่ยวกับผลการดำเนินโครงการ Talent Mobility เนื่องจากทางโครงการยังไม่มีมาตรการที่ชัดเจนในการใช้ผลการดำเนินงานหรือโครงการนี้ในการขอผลงานวิชาการด้านอุตสาหกรรม



จากใจผู้บริหารสู่แนวทางการบริหารโครงการ Talent Mobility

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ยุทธพงศ์ พุทธิรักษา

ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ ตอนล่าง
มหาวิทยาลัยนเรศวร



“การทำให้เอกชนเชื่อมั่นว่านักวิจัยที่เข้าไปทำงานในสถานประกอบการนั้น เป็นการเข้ามาช่วย ไม่ได้เพียงแค่การหาประโยชน์ การป้องกันการแข่งขันในผลประโยชน์ หรือ Conflict of Interest ระหว่างทั้ง 2 ฝ่าย มหาวิทยาลัยก็จะได้บริษัทที่มีความสนใจเข้าร่วมการทำงานกันจริงๆ สถานประกอบการก็จะได้นักวิจัยที่เก่ง มีความสามารถเข้าไปทำงาน ซึ่งอาจารย์นักวิจัยเหล่านั้นก็จะนำความรู้กลับมาพัฒนาการศึกษาต่อไป เป็นวงจรการเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน”

โครงการ Talent Mobility ของมหาวิทยาลัยนเรศวรดำเนินการภายใต้การบริหารงานส่วนวิจัย ซึ่งการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และชุมชน โครงการ Talent Mobility เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้การทำงานกับชุมชนมีความสะดวกขึ้น แต่อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยต้องมีนโยบาย กลไก กฎระเบียบ กติการองรับการทำงานวิจัยระหว่างนักวิจัยกับเอกชน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ สร้างความสนใจ ให้แก่ทั้งนักวิจัยและเอกชน ซึ่งโดยปกตินักวิจัยก็จะทำวิจัยแต่ในเรื่องที่ตนเองสนใจ การที่มีภาคเอกชนเข้ามาจะทำให้ได้โจทย์ที่หลากหลาย ทำให้นักวิจัยได้ทำงานที่ท้าทายความสามารถของตัวเอง นำองค์ความรู้เหล่านั้นมาพัฒนาตัวเอง และนำองค์ความรู้นั้นมาปรับใช้สอนนักศึกษา ทำให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้ที่เห็นภาพและเข้าใจมากขึ้นผ่านประสบการณ์จริงของผู้สอน มหาวิทยาลัยได้บุคลากรที่มีศักยภาพ

การดำเนินโครงการ Talent Mobility นั้น นอกจากการดำเนินภายใต้มหาวิทยาลัยเองนั้น การสร้างเครือข่ายการทำงานก็เป็นเรื่องที่สำคัญ ไม่อย่างนั้นการทำงานร่วมกับภาคเอกชนลำบากแน่นอน หน่วยงานที่ได้ร่วมทำงานด้วย เช่น ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนขนาดย่อม หน่วยงานเหล่านี้เหมือนเป็นตัวกลางให้เราเข้าถึงเอกชนได้ง่ายขึ้น ทำให้ทราบว่าคนในพื้นที่มีปัญหาหรือต้องการอะไร

อย่างไรก็ตามการทำโครงการต้องรับฟังเสียงของลูกค้า ซึ่งในที่นี้ก็คือสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ และนำข้อมูลเหล่านั้นมาปรับปรุงพัฒนาการทำงานร่วมกันของนักวิจัยกับเอกชน ซึ่งต้องเป็นการปรับให้เหมาะสมและเป็นธรรม ไม่เอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจนเอาเปรียบอีกฝ่าย ผู้ดำเนินโครงการต้องเป็นกลาง และต้องมีการสื่อสารให้ทุกฝ่ายเข้าใจ



จากใจผู้บริหารสู่แนวทางการบริหารโครงการ Talent Mobility

“การสร้างการรับรู้และตระหนักแก่ภาคอุตสาหกรรมธุรกิจจะขับเคลื่อนได้นั้น สินค้าจะต้องจุดเด่นที่แตกต่างจากคู่แข่ง มีมาตรฐานการผลิต ซึ่งสามารถพัฒนาขึ้นด้วยกระบวนการวิจัยและพัฒนา หรือ R&D ภายใต้กรอบมาตรฐาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสินค้าและสถานประกอบการ”

ดร.ชลิตา รณินกุลกรณีย์

หัวหน้าส่วนจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและนวัตกรรม
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง



สำนักงานจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและพัฒนานวัตกรรมมีความเกี่ยวข้องกับคือสถาบันการศึกษาและภาคเอกชน อำนวยความสะดวกและสนับสนุนปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการทำงานของทั้ง 2 ภาคส่วน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่ตรงต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรม และสามารถนำเอาองค์ความรู้ไปใช้ในการช่วยเหลือชุมชนและพัฒนาสังคม รวมถึงการให้การสนับสนุนแก่ภาคเอกชนในด้านทุนวิจัยและการเคลื่อนย้ายบุคลากร วกน ไปปฏิบัติงานยังสถานประกอบการ ภายใต้ทุนสนับสนุน Talent Mobility

มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงได้กำหนดนโยบายที่ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัย รวมถึงการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสู่สังคม ในการทำงานร่วมกันของทั้งสองภาคส่วน และมีการจัดสรรค่าบริหารจัดการโครงการ 10% ให้นักวิจัยสามารถนำมาใช้ในการทำวิจัยได้ ตอนนี้ทางสถาบันยังคงผลักดันการทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง โดยอยู่ในระหว่างการพัฒนาหลักสูตรและข้อกำหนดที่จะช่วยอำนวยความสะดวกให้อาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษาสามารถไปทำงานกับเอกชนแบบจริงจัง



จากใจผู้บริหารสู่แนวทางการบริหารโครงการ Talent Mobility

“การสร้างการรับรู้และตระหนักแก่ภาคอุตสาหกรรมธุรกิจจะขับเคลื่อนได้นั้น สินค้าจะต้องจุดเด่นที่ความแตกต่างจากคู่แข่ง มีมาตรฐานการผลิต ซึ่งสามารถพัฒนาขึ้นด้วยกระบวนการวิจัยและพัฒนา หรือ R&D ภายใต้กรอบมาตรฐาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสินค้าและสถานประกอบการ”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยยนต์ ชนะพรมา

**ผู้อำนวยการ สำนักงาน Talent Mobility
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์**



การดำเนินโครงการ Talent Mobility ในปัจจุบัน ทางมหาวิทยาลัยได้ปรับเงื่อนไขในการคัดเลือกของสถานประกอบการที่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ ให้สถานประกอบการขนาดเล็กและวิสาหกิจชุมชน โดยเน้นการประชาสัมพันธ์ที่ใช้ข้อมูลที่ใกล้ตัว ให้เข้าถึงง่าย นอกจากนี้ทางมหาวิทยาลัยยังเป็นตัวกลางช่วยในการเรื่องจัดการทางทรัพย์สินทางปัญญา และช่วยสนับสนุนทุนทรัพย์เพื่อการลงทุนในการวิจัยของผู้ประกอบการ ทำให้ไม่ต้องลงทุนเยอะมาก โดยการช่วยหาแหล่งทุนอื่น ๆ เข้ามาสนับสนุนด้วย นอกจากนี้ภายหลังจากจบโครงการ ทางมหาวิทยาลัยยังมีแผนการดูแลและส่งเสริมการดำเนินงานของสถานประกอบการ



CHAPTER 7

(บทที่ 7)

คณะทำงาน Talent Mobility





คณะทำงาน Talent Mobility

Our Team

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัญญาบุภาพ อานันทนະ
ผู้อำนวยการ
อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



นางสาวรุ่งทิวา ภิรมย์
ผู้จัดการ
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม



นางสาวขวัญฤทัย นิเวศน์วรงการ
ผู้ช่วยผู้จัดการ
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม



นางสาวเสาวลักษณ์ จันทร์แรง
หัวหน้าหน่วย
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม



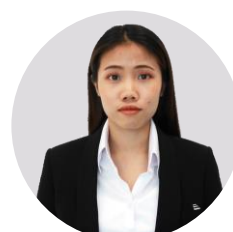
นางสาวสุนกรณ ชูชนันท์
พนักงานพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม



นางสาวเกศรินทร์ ชาวแดง
พนักงานพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม



นางสาวณัฐชา ทรงสุขชัยกุล
พนักงานพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม



นางสาวกมลรัตน์ ปันติะ
พนักงานพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม



คณะทำงาน Talent Mobility

Our Team

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



อาจารย์ ดร.กัจจา ไชยกุญ
ประธานกรรมการคณะทำงาน
โครงการ Talent Mobility
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



รองศาสตราจารย์ ดร.อุเทน คำนำน
รองประธานกรรมการคณะทำงาน
โครงการ Talent Mobility
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



นางสาวจุฑาทิพย์ สุวรรณ
กรรมการและเลขานุการคณะทำงาน
โครงการ Talent Mobility



นางสาวกชวดี วุฒิวัย
เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ
Talent Mobility



คณะทำงาน Talent Mobility

Our Team

มหาวิทยาลัยพะเยา



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันธิวัฒน์ พิทักษ์พล
ผู้อำนวยการ
สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยพะเยา



นางสาวเมษมาศ ไชยรุ่งเรือง
เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ
Talent Mobility



คณะทำงาน Talent Mobility Our Team มหาวิทยาลัยนครสวรรค์



นางสาวเอมอร สารเดือน
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป



นางสาวจริยา จริยา
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ยุทธพงศ์ พุทธิรักษา
ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง
มหาวิทยาลัยนครสวรรค์



คณะทำงาน Talent Mobility Our Team มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า
อธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี



อ.ดร.รดี รนาร์กซ์
รองอธิการบดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยยนต์ ชนะพรมมา
ผู้อำนวยการสำนักงาน Talent Mobility



นางสาวชิราภรณ์ พรหมโชติ
นักวิชาการบริหารงานทั่วไป



คณะทำงาน Talent Mobility

Our Team

มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง



ดร.ชลิตา รณินกุลรณ
หัวหน้าส่วนจัดการทรัพยากรสารสนเทศ
และนวัตกรรม
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง



นางสาวพิมพ์วา พรปัญญาวิรุฬห์
พนักงานพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม



คณะทำงาน Talent Mobility

Our Team

มหาวิทยาลัยแม่โจ้



อาจารย์ ดร.กัลย์ กัลยาณมิตร
ผู้อำนวยการ
อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร
มหาวิทยาลัยแม่โจ้



นางสาวกมลวรรณ ตัดชัย
พนักงานพัฒนาความร่วมมือภาคเอกชน



APPENDIX

(ภาคผนวก)





APPENDIX 1

รายชื่อโครงการวิจัย



รายชื่อโครงการ Talent Mobility

กลุ่มอาหาร

1. การพัฒนากระบวนการหมักน้ำส้มสายชูหมักจากน้ำผึ้งเพื่อการเพิ่มมูลค่าเชิงพาณิชย์
2. การพัฒนากระบวนการผลิตกล้วยแผ่นอบแห้งเสริมเวย์โปรตีนด้วยเทคโนโลยี Vacuum impregnation and drying
3. การพัฒนาเครื่องต้มโปรตีนชนิดใสที่สกัดจากข้าว
4. การพัฒนาผลิตภัณฑ์กุนเชียงหมูเสริมเส้นใยอาหารจากวัสดุเหลือทิ้งจากกระบวนการแปรรูปมะม่วง
5. การพัฒนาผลิตภัณฑ์กราฟิกเบียร์ด้วยการใช้มอลต์พิเศษจากข้าวสาลีพันธุ์พื้นเมือง
6. นวัตกรรมพัฒนาเครื่องต้มเจลให้พลังงานจากตัวอ่อนนางพญาผึ้งผสมเกสรผึ้งจากดอกลำไย
7. การพัฒนากระบวนการผลิตน้ำพริกหนุ่มอบแห้งและแคบหมูอบพองเชิงพาณิชย์
8. การพัฒนากระบวนการผลิตเครื่องดื่มน้ำนมข้าวอินทรีย์เพื่อพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์สู่เชิงพาณิชย์
9. การพัฒนากระบวนการผลิตซิงดองปรุงรส และการศึกษาอายุการเก็บผลิตภัณฑ์
10. การเพิ่มผลผลิตและลดของเสียในกระบวนการผลิตแคบหมู
11. การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพจากข้าวอินทรีย์และสมุนไพรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของผู้ประกอบการเกษตรอินทรีย์ไทย
12. การยกระดับผลิตภัณฑ์กล้วยตากโดยการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการลดเศษเหลือจากกระบวนการ เพื่อพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์กล้วยกวน สำหรับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปรรูปกล้วยบ้านดง
13. การพัฒนากระบวนการผลิตเพื่อรักษาลักษณะเนื้อสัมผัสของขนมครกญี่ปุ่น (Takoyaki) แข็งแรง
14. การพัฒนากระบวนการผลิตไข่เยี่ยวม้าสีทองเพื่อควบคุมคุณภาพและลดอัตราการเน่าเสียจากกระบวนการผลิต
15. การพัฒนาผลิตภัณฑ์เยลลี่พร้อมรับประทานจากสับปะรดนางแลและกุหลาบในภาชนะบรรจุที่ปิดสนิท
16. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ผงสำเร็จรูปสำหรับผลิตไอศกรีม soft serve
17. การพัฒนาผลิตภัณฑ์แหมมสมุนไพรเพื่อส่งเสริมสุขภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน
18. การปรับปรุงกระบวนการผลิตลูกแป้งของผู้ประกอบการ บริษัท เขาสะเอียบ จำกัด
19. สารปรุงรสเปรี้ยวจากเชื้อเปลือกหอมแดง
20. การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไก่ทอดซอสสำเร็จรูปแช่แข็งพร้อมรับประทานเพื่อปรับปรุงเนื้อสัมผัสและระยะเวลาการเก็บรักษา
21. การพัฒนาผลิตภัณฑ์หมูแกงอบกรอบเชิงพาณิชย์
22. การพัฒนากระบวนการผลิตแหมมปลอดสารเคมีเพื่อสุขภาพโดยใช้เทคโนโลยีเชื้อบริสุทธิ์เริ่มต้น
23. การพัฒนาชาเมล็ดลำไยผสมสมุนไพรจีนชนิดซองพร้อมชง
24. การปรับปรุงคุณภาพของน้ำอ้อยด้วยสารบริโภคได้เพื่อเพิ่มการเกาะติดของเมล็ดธัญพืชบนหน้าข้าวแต่นการพัฒนากระบวนการผลิตน้ำส้มสายชูหมักจากสับปะรดและผลิตภัณฑ์พร้อมดื่ม
25. การเพิ่มศักยภาพการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์มะม่วงหิ้วยด้วยนวัตกรรมด้านอาหารและบรรจุภัณฑ์



รายชื่อโครงการ Talent Mobility

กลุ่มอาหาร

25. การเพิ่มศักยภาพการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์มะม่วงหาวีด้วยนวัตกรรมด้านอาหารและบรรจุภัณฑ์
26. การพัฒนากระบวนการผลิตซิงดองซ่าเชื้อในถุงพลาสติกและการวางระบบการบรรจุซิงดองในขวดแก้ว
27. การพัฒนาและยกระดับการผลิตสารแต่งกลิ่นรสที่ให้อัตลักษณ์ความเป็นไทย
28. การศึกษากระบวนการผลิตน้ำพริกหนุ่มและหมูยอเพื่อพัฒนาคุณภาพและยืดอายุการเก็บรักษาผลิตภัณฑ์



รายชื่อโครงการ Talent Mobility

กลุ่มเกษตร

1. การพัฒนาอุปกรณ์ฟักไข่ภายในโรงเพาะฟักเพื่อเพิ่มผลผลิตลูกพันธุ์ปลา
2. การวิจัยและพัฒนาคุณภาพไข่ไก่ตลอดห่วงโซ่การผลิต เพื่อเข้าสู่ระบบการรับรองคุณภาพมาตรฐานและความปลอดภัยทางอาหารสู่ผู้บริโภค
3. การพัฒนากระบวนการตรวจสอบชนิดพันธุ์และคุณภาพทางยาของสมุนไพรไทย-จีนที่มีคุณค่าทางเศรษฐกิจ
4. การศึกษาผลการเสริมน้ำหมักชีวภาพในอาหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความดกไข่ในพ่อแม่พันธุ์ปลา
5. การพัฒนาเจลเคลือบไข่ต้นฤดูน้ำเพื่อยืดอายุการเก็บรักษาไข่ไก่สด
6. การปรับปรุงกระบวนการแปรรูปเมล็ดกาแฟขึ้นต้นเพื่อผลิตเมล็ดกาแฟคุณภาพและการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากผลิตผลพลอยได้จากกระบวนการแปรรูปกาแฟ
7. การพัฒนากระบวนการตรวจสอบสภาพการผลิตเมล็ดพันธุ์ให้ได้คุณภาพ และการพัฒนาสารเร่งความงอกเมล็ดพันธุ์ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ลูกผสม
8. การพัฒนาระบบคั่วกาแฟอัจฉริยะ
9. การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปลาบิลเซิงพาณิชย์ด้วยระบบการผลิตความร้อนจากพลังงานแสงอาทิตย์
10. การพัฒนาเครื่องร่อนสิ่งเจือปนออกจากเนื้อลำไยสีทอง
11. การประยุกต์ใช้วัสดุเพาะเห็ดเป็นสารเสริมในอาหารไก่ไข่
12. การวิจัยและพัฒนาคุณภาพไข่ไก่ตลอดห่วงโซ่การผลิตเพื่อให้เข้าสู่ระบบการรับรองคุณภาพมาตรฐานและความปลอดภัยทางอาหารสู่ผู้บริโภค (ระยะที่ 2)
13. การพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตพลาสติกเศษเหลือทางการเกษตร
14. การพัฒนาผลิตภัณฑ์คราฟท์เบียร์ด้วยการใช้มอลท์พิเศษจากข้าวสาลีพันธุ์พื้นเมือง
15. การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตลูกปลานิลด้วยระบบไบโอฟลอค
16. การใช้น้ำหมักมะขามป้อมเป็นแหล่งวิตามินซีเพื่อการส่งเสริมสุขภาพในลูกพันธุ์ปลา
17. นวัตกรรมการผลิตข้าว GABA อินทรีย์วิถีพุทธเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้และความจำ
18. การเพิ่มผลผลิตสาหร่ายสไปรูลิน่าด้วยการปรับปรุงคุณภาพกระบวนการผลิตและการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพข้าวกล้องงอกผสมสาหร่ายสไปรูลิน่า
19. การพัฒนาระบบความปลอดภัยทางชีวภาพและกระบวนการผลิตเพื่อเข้าสู่ระบบมาตรฐานฟาร์มไก่พื้นเมืองไทย (ประตูหางดำ) ของยุพินฟาร์ม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย
20. การปรับปรุงและพัฒนาระบบการผลิตไบซาบแบงเพื่อการเพิ่มผลผลิต
21. การวิจัยและพัฒนาเมล็ดกาแฟที่ไม่ได้มาตรฐานให้เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่เพื่อการเพิ่มมูลค่าเชิงพาณิชย์
22. ระบบควบคุมปัจจัยที่เหมาะสมสำหรับการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์แบบอัตโนมัติ
23. การผลิตสาหร่ายสไปรูลิน่าอินทรีย์เพื่อเพิ่มมูลค่าและมูลค่าผลิตภัณฑ์ข้าวกล้องงอกผสมสาหร่ายสไปรูลิน่าอินทรีย์
24. การแก้ไขปัญหากลิ่นรบกวนและฝุ่นละอองจากโรงเรือนฟาร์มไก่ไข่ด้วยระบบกระจายน้ำ
25. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบำบัดและกำจัดกลิ่นเหม็นของน้ำเสียมูลไก่จากฟาร์มไก่ไข่
26. การสกัดสารหอมระเหยจากเศษเหลือใบยาสูบ



รายชื่อโครงการ Talent Mobility กลุ่มเกษตร

27. การพัฒนาคุณสมบัติของข้าวพิเศษโลก 80 เพื่อการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ข้าวสู่การส่งเสริมการแข่งขันทางการตลาดสำหรับสหกรณ์การเกษตรบ้านหม้อ จำกัด
28. การพัฒนาระบบการเลี้ยงและรับรองมาตรฐานการเลี้ยงปลาไนจากระบบไบโอฟลอคมุ่งสู่อินทรีย์
29. การประเมินค่าทางพันธุกรรมและการศึกษาระดับโมเลกุลต่อการพัฒนาสายพันธุ์โดยการคัดเลือกปลาไนให้มีการเจริญเติบโตดีในสภาพการเลี้ยงในฟาร์มเชิงพาณิชย์
30. การศึกษาประสิทธิภาพของสารสกัดกระเทียมเสริมอาหารในการเลี้ยงปลาไนเพื่อการผลิตอาหารปลอดภัย
31. การพัฒนากระบวนการผลิตสิ่งทอด้วยไมโครแคปซูลกลิ่นหอมและต้านเชื้อแบคทีเรียด้วยสารสกัดธรรมชาติ
32. การพัฒนาผลิตภัณฑ์พรีมิกส์อินทรีย์จากถั่วเหลืองสำหรับใช้เป็นอาหารสัตว์กระเพาะเดี่ยว
33. การพัฒนาสายพันธุ์ปลาไนจากระบบไบโอฟลอคเข้าสู่การเลี้ยงสัตว์น้ำอินทรีย์โดยการคัดเลือก
34. การศึกษาสภาวะที่เหมาะสมในการหมักเมล็ดโกโก้ไทย
35. การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตลูกปลาไนด้วยระบบไบโอฟลอค
36. ระบบผลิตยางพาราแบบความชื้นต่ำแบบพลังงานร่วม
37. การสร้างวัสดุงานศิลป์เพื่อวิสาหกิจชุมชนงานศิลปะและงานปั้น อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่



รายชื่อโครงการ Talent Mobility กลุ่มวิศวกรรม



1. การพัฒนาการขึ้นรูปพลาสติกชีวภาพในระดับอุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการผลิต ด้านต้นทุนและคุณภาพการผลิต
2. การพัฒนากระบวนการตรวจสอบหินมวลรวมที่เข้ากันได้กับแอสฟัลต์อิมัลชันที่มีผลต่อ ประสิทธิภาพของผิวทางชนิดสเลอรี่ซิล
3. การเครื่องวัดปริมาณฝุ่นและคุณภาพอากาศ
4. การออกแบบโรงงาน การวางผังการผลิต และการพัฒนากระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์แปรรูป จากมะขามหวาน
5. เครื่องอบชาเขียวใบหม่อนระบบคริวเรือน
6. เครื่องอบอัจฉริยะสำหรับแปรรูปเห็ด
7. การพัฒนาเครื่องบดถ่ายลิโอนาร์โดต์สำหรับทำปุ๋ยฮิวมิค
8. การออกแบบและสร้างเตาอบเซรามิกด้วยระบบควบคุมอุณหภูมิความชื้นอัตโนมัติ
9. การออกแบบและสร้างเครื่องทดสอบการสึกหรอแบบโกลตันแบบสำหรับพัฒนาผิวเคลือบ แข็งจากกระบวนการการพ่นเคลือบด้วยความร้อนแบบอาร์ตสเปรย์
10. การพัฒนาเครื่องบดแบบแฮมเมอร์มิลล์สำหรับแร่ดีบุก
11. การพัฒนาตู้อบแผ่นพลาสติกสำหรับทำเบ้าชาเทียมสำหรับออกหน่วยทำชาเทียมพระราชทาน เคลื่อนที่
12. การออกแบบและพัฒนาระบบ Bio Scrubber ลดกลิ่นเหม็นรบกวนในฟาร์มเลี้ยงไก่
13. การพัฒนาโรงอบชาชาวจีนพลังงานความร้อนร่วม
14. ระบบสายพานคัดแยกมะเขือม่วงอัตโนมัติด้วยการประมวลผลภาพเพื่อการส่งออก
15. การออกแบบผังกระบวนการผลิตและปรับปรุงเครื่องจักรสำหรับช่วยเพิ่มประสิทธิภาพใน กระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์อาหาร
16. การปรับปรุงถึงปรับสภาพและการลด TDS ระบบบำบัดน้ำเสียโรงงาน PW Foods
17. การพัฒนาระบบภูมิสารสนเทศสำหรับบริหารการเก็บเกี่ยวใบหม่อนบนพื้นที่ขนาดใหญ่
18. การพัฒนาต้นแบบระบบควบคุมอุณหภูมิและความชื้นในดินแบบอัตโนมัติสำหรับการปลูก หม่อนบนพื้นที่ขนาดใหญ่
19. การประยุกต์ใช้กระบวนการโอโซนชันสำหรับการบำบัดสีของน้ำทิ้งจากโรงงานน้ำพริก
20. การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตข้าวสารบรรจุถุงลดการสูญเสียข้าวจากการแตกหักโดยการ ควบคุมความชื้นข้าวเปลือก
21. พฤติกรรมการแพร่กระจายของปีโตรเลียมไฮโดรคาร์บอนและโลหะหนักในชั้นน้ำใต้ดินจาก อุตสาหกรรมการนำของเสียจากโรงงานมาผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่: ชนิด ปริมาณ และ มาตรการการแก้ไข
22. การเพิ่มศักยภาพการผลิตของโรงงานสับปะรดกระป๋องที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
23. การแก้ไขปัญหาล้างและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตข้าวสารบรรจุถุงลดการใช้พลังงานและ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
24. การพัฒนามาตรฐานการทำงานทดเสาเข็มด้วยเครื่องจักร Hydraulics static pile driver
25. การพัฒนาสมาร์ตโดมพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อแปรรูปมะไฟเงินอบแห้งของ หจก.เพียงตะวัน น้ำ



รายชื่อโครงการ Talent Mobility กลุ่มวิศวกรรม

26. การพัฒนาศักยภาพการออกแบบผลิตภัณฑ์จากเศษวัสดุไม้สักสำหรับวิสาหกิจชุมชนผู้ค้าเฟอร์นิเจอร์หวัดดงจังหวัดแพร่
27. การพัฒนาโรงอบแห้งอัจฉริยะร่วมกับระบบสมาร์ตกริดเทคโนโลยีเพื่อการจัดการการแปรรูปกล้วยของกลุ่มกล้วยราชสาส์น อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา
28. การพัฒนากระบวนการผลิตแผ่นพื้นคอนกรีตสำเร็จรูปเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร
29. การพัฒนาและปรับปรุงเครื่องจักรในกระบวนการผลิตถั่วลิสงต้มอบแห้งด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
30. การพัฒนากระบวนการอบและการสกัดผักเชียงดาชีววิถีเฮิร์บปราศจากการใช้สารเคมีสู่ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพเชิงพาณิชย์สำหรับผู้มีภาวะน้ำตาลในเลือดสูง
31. การพัฒนาระบบจัดการแผนกซ่อมบำรุงรถเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร
32. การพัฒนากระบวนการผลิตครีมมะขามในระดับอุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มกำลังการผลิตและยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
33. การเพิ่มมูลค่าการใช้ประโยชน์ของเต้าลอยชีวมวลเพื่อเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนการผลิตอ้อยและมันสำปะหลัง
34. การระบบควบคุมเครื่องสูบน้ำอนุกรมพลังแสงอาทิตย์ไร้แบตเตอรี่แบบประสานพลังงาน
35. การพัฒนาระบบควบคุมคุณภาพการเพาะปลูกและห่วงโซ่อุปทานผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มในกลุ่มวิสาหกิจชุมชน
36. การพัฒนาการผลิต ZnO ที่ได้จากกระบวนการรีไซเคิลทองเหลืองเชิงพาณิชย์
37. การเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตแร่ทัลคัมอัดเม็ดโดยประยุกต์ใช้โครงข่ายประสาทเทียมและการออกแบบการทดลอง
38. การพัฒนากระบวนการผลิตหมูฝอยทอดกรอบ
39. การพัฒนาเครื่องสับย่อยไม้สู่การผลิตเชิงพาณิชย์
40. การพัฒนาโรงเรือนเพาะเห็ดระบบปิดแบบใช้เทคโนโลยีเพื่อการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการเพาะเห็ดแบบโรงเรือนของเกษตรกรไทย
41. การออกแบบและพัฒนาพัดลมระบายความร้อนด้วยไอน้ำเย็น
42. การพัฒนาการผลิตผงซิลิกาที่มีความบริสุทธิ์สูงจากการแปรรูปเกลบที่เหลือทิ้ง เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ
43. การพัฒนาต้นแบบอุปกรณ์ควบคุมปริมาณน้ำมันในผลิตภัณฑ์หมูฝอยทอดด้วยวิธีเหวี่ยงหนีศูนย์กลาง
44. เครื่องพ่นไอน้ำเพื่อลดฝุ่นละอองในอากาศแบบอัตโนมัติ
45. เครื่องเพิ่มความชื้นในอากาศสำหรับโรงเรือนระบบปิดเพื่อการเกษตร
46. การพัฒนาระบบการจัดการพลังงานอัจฉริยะกระบวนการฟักไข่ด้วยพลังงานสะอาด
47. การพัฒนาเครื่องทอดไก่กึ่งอัตโนมัติด้วยระบบน้ำมันทอดหมุนเวียน
48. การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากผ้าตีนจกกลับแลด้วยเทคโนโลยีนาโนเพื่อการใช้งานในชีวิตประจำวัน
49. ระบบจัดการฟาร์มไก่ไข่มาตรฐาน
50. การเพิ่มประสิทธิภาพและลดของเสียในกระบวนการผลิตเซรามิก โดยใช้ระบบอัตโนมัติ



รายชื่อโครงการ Talent Mobility กลุ่มวิศวกรรม

51. การพัฒนากระบวนการผลิตและการวางระบบมาตรฐานสากล GMP (Codex)
52. การพัฒนากระบวนการผลิต Engineered stone
53. การออกแบบผังกระบวนการผลิตและปรับปรุงเครื่องจักรสำหรับช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ทางอาหาร
54. การออกแบบและปรับปรุงเครื่องจักรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตอาหารสัตว์สำหรับแหล่งท่องเที่ยว
55. เครื่องอบชาเขียวใบหม่อนสำหรับครัวเรือน
56. ระบบการวัดและการควบคุมคุณภาพน้ำบ่อปลาบิล
57. เครื่องอบเห็ดอัญหริยะสำหรับการแปรรูป
58. การพัฒนาชุดสับฟางข้าวสำหรับรถเกี่ยวนาข้าวเพื่อลดการเผาฟางในนาข้าว
59. เครื่องเพิ่มความชื้นในอากาศสำหรับโรงเรือนระบบปิดเพื่อการเกษตร
60. การพัฒนาผิวเคลือบแข็งด้วยเทคนิคการอาร์คสเปรย์ด้วยลวดต่างชนิดกัน
61. การศึกษาผลของพิกัดความถี่ที่มีต่อการสิ้นเปลืองของแขนหัวอ่านฮาร์ดดิสก์ไดรฟ์
62. การวิจัยและพัฒนาชุดทดลองด้านวิศวกรรมไฟฟ้า
63. การศึกษาและพัฒนาหัวเจาะสำหรับงานระเบิดเหมืองถ่านหิน
64. เครื่องบีบสกัดน้ำมันแบบเย็นที่สามารถควบคุมอุณหภูมิการสกัดได้สำหรับผลิตภัณฑ์เพื่อการบริโภค
65. เครื่องแยกตะกอนน้ำมันงาด้วยการเหวี่ยงที่สามารถควบคุมอุณหภูมิได้สำหรับผลิตภัณฑ์เพื่อการบริโภค
66. การออกแบบและปรับปรุงเครื่องจักรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตอาหารสัตว์สำหรับแหล่งท่องเที่ยว



รายชื่อโครงการ Talent Mobility

กลุ่มไอทีและดิจิทัล

1. การพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้โดยใช้เครือข่ายสังคม
2. สื่อการนำเสนอ 3 มิติ โดยใช้เทคโนโลยีความจริงเสริมสำหรับอุตสาหกรรมตกแต่งบ้าน
3. การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนทรัพยากรขององค์กร
4. การพัฒนาโปรแกรมประยุกต์เพื่อใช้ในการจำลองการเลือกแบบและขนาดของเสื้อผ้าด้วยแบบจำลองสามมิติ
5. แอปพลิเคชันการเสนอแพ็คเกจการท่องเที่ยวสำหรับนักเดินทางเชิงธุรกิจและนักเดินทางไม่ช (Package Scanner)
6. การพัฒนาระบบค้นหาตำแหน่งคำของเสียงในคลิป์วิดีโอออนไลน์
7. การออกแบบและพัฒนาระบบเครื่องมือวัดและควบคุมคุณภาพของน้ำในบ่อปลาไหลผ่านระบบสมาร์ทฟोन
8. ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการธุรกิจบริการซ่อมบำรุง
9. การพัฒนาระบบ IoT สำหรับตรวจสอบและประเมินประสิทธิภาพเครื่องทำความเย็นในโรงงานผลิตน้ำแข็ง
10. การวิจัยและพัฒนาชุดทดลองระบบอินเทอร์เน็ตทุกสรรพสิ่ง (IoT)
11. ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและการควบคุมพัสดุคงคลังสำหรับวิสาหกิจชุมชนชีวิตดี
12. การพัฒนาเครื่องมือวิเคราะห์เปรียบเทียบสินค้าและเว็บอีคอมเมิร์ซแบบเครือข่ายสำหรับผู้ประกอบการออนไลน์
13. การออกแบบและพัฒนาบอร์ดการเรียนรู้ด้านอิเล็กทรอนิกส์ชีวสัญญาณ (Design and development of Bio signal Electronics education kit)
14. การพัฒนาระบบควบคุมสภาวะการเพาะเลี้ยงเห็ดตั้งเช่าสีทองแบบอัตโนมัติ
15. การพัฒนาต้นแบบผลิตภัณฑ์หัตถกรรมสร้างสรรค์โคมไฟอัจฉริยะร่วมกับวิสาหกิจชุมชนกลุ่มแกะสลักจากเศษไม้
16. โมบายแอปพลิเคชันเพื่อการสนับสนุนการจัดการตนเองเชิงรุกสำหรับการดูแลสุขภาพส่วนบุคคลยุคใหม่
17. ระบบควบคุมติดตามงานและกระจายฐานความรู้สู่บุคลากรในส่วนภูมิภาคผ่านระบบคลาวด์
18. ระบบเก็บข้อมูลแสดงผลและควบคุมแบบเรียลไทม์เพื่อการเกษตรอัจฉริยะแบบแยกส่วน
19. การสนับสนุนการติดตามตรวจสอบและแลกเปลี่ยนข้อมูลการทำกายภาพบำบัดของผู้ป่วยผ่านอุปกรณ์เคลื่อนที่และเว็บ
20. ระบบแยกผสมปุ๋ยและควบคุมอัตโนมัติสำหรับฟาร์มเมลอน
21. ระบบควบคุมอุณหภูมิโรงเรือนขนาดเล็กและขนาดกลางด้วยละอองน้ำและการไหลเวียนอากาศ
22. การพัฒนาชุดอุปกรณ์แสดงผลและประเมินประสิทธิภาพเครื่องยนต์
23. ระบบลดความซ้ำซ้อนในการประเมินมาตรฐานอุตสาหกรรม
24. โมบายแอปพลิเคชันสำหรับการมอติเตอร์การบริโภคน้ำตาลมากเกินไปของเยาวชนไทย
25. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการฐานข้อมูลผู้รับบริการและอัตราค่าบริการแบบเบ็ดเสร็จ (one stop service) ของศูนย์บริการสุขภาพราษฎร์พิชญ
26. พัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการการจำหน่ายสินค้าของ NOHMEX Design Shop



รายชื่อโครงการ Talent Mobility

กลุ่มไอทีและดิจิทัล

27. การพัฒนาระบบแนะนำการท่องเที่ยวยังจังหวัดพะเยาที่ตรงกับความต้องการของนักท่องเที่ยว โดยใช้หลักการ ของเทคโนโลยีออนโทโลยี
28. การพัฒนาแอปพลิเคชันศูนย์กลางการรับซ่อมอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และไอที
29. เครือข่ายเซ็นเซอร์อัจฉริยะพลังงานต่ำเพื่อการบริหารจัดการพื้นที่จอดรถในอาคารจอดรถขนาดใหญ่: กรณีศึกษาโครงการมีโชคพลาซ่าเชียงใหม่
30. ซอฟต์แวร์บริหารพื้นที่จอดรถแบบพลวัต: กรณีศึกษาโครงการมีโชคพลาซ่าเชียงใหม่
31. ระบบบันทึกข้อมูลคลังสินค้าและวิเคราะห์ต้นทุนการผลิตสำหรับฟาร์มไก่ไข่
32. โดปัสสาวะอัตโนมัติพร้อมระบบบริหารจัดการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต
33. ก๊อมน้ำดิจิทัลเพื่อเมืองอัจฉริยะ
34. แอปพลิเคชันแนะนำช่องจอดรถพร้อมข้อมูลส่งเสริมการขายบนโทรศัพท์เคลื่อนที่สำหรับลูกค้าของศูนย์การค้า
35. ระบบตรวจนับรถยนต์ที่แสดงผลข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ตเพื่อการบริหารศูนย์การค้า
36. ระบบแจ้งเตือนเพื่อติดตามและเฝ้าระวังอัตราการเต้นหัวใจของสัตว์ป่วยในสถานพยาบาลสัตว์
37. ระบบปัญญาประดิษฐ์ในการรู้จำและช่วยตัดสินใจในการเทียบเคียงลายกระเบื้องในอุตสาหกรรม
38. ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการธุรกิจบริการซ่อมบำรุง
39. กระบวนการผลิตอุปกรณ์สมาร์ตฟาร์มเชิงอุตสาหกรรมและการควบคุมคุณภาพ
40. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการกิจการของผู้พิการ กรณีศึกษาบ้านศักยภาพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
41. การพัฒนาระบบ IoT สำหรับตรวจสอบและประเมินประสิทธิภาพเครื่องทำความเย็นในโรงงานผลิตน้ำแข็ง
42. การออกแบบและสร้างบอร์ดอินเทอร์เน็ตในทุกสรรพสิ่งเพื่อการเรียนรู้ด้วยซีพีเอสพี 32และ เอพพีจีเอ



รายชื่อโครงการ Talent Mobility กลุ่มวิทยาศาสตร์และการแพทย์



1. การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากสารสกัดรังไหมหม่อนสีเหลือง
2. การพัฒนาลูกอมโพรโพลีสบรรเทาอาการเจ็บคอ
3. น้ำยาล้างเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ชนิดเอนไซม์สำหรับขจัดคราบไบโอฟิล์ม
4. การพัฒนาผลิตภัณฑ์เสริมอาหารต้นแบบจากสารสกัดผลกาแฟดิบที่เหลือทิ้งจากอุตสาหกรรมกาแฟ
5. การพัฒนากระบวนการคั่วกาแฟเพื่อสุขภาพโดยมีตัวชี้วัดเป็นสารกลุ่ม polycyclic aromatic hydrocarbon ฤทธิ์ต้านสภาวะเครียดออกซิเดชัน ต้านอนุมูลอิสระและต้านการอักเสบ
6. การพัฒนาและวิจัยเมล็ดสีจากครึ่งเพื่อใช้ในอุตสาหกรรมเครื่องสำอาง
7. การพัฒนาผลิตภัณฑ์มาสก์หน้าจากพอลิเมอร์ธรรมชาติ
8. การพัฒนากระบวนการผลิตน้ำมันผสมสารสกัดใบถั่วดาวอินคาในอนุภาคไขมันขนาดนาโนเมตรสู่นวัตกรรมผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางเพื่อสุขภาพและชะลอวัย
9. การวิจัยและพัฒนากระบวนการหมักไบกาแฟเสริมโพรไบโอติก
10. การพัฒนากระบวนการที่เหมาะสมต่อการสกัดสารฟีนอลิกจากข้าวโพดเมล็ดแตกเพื่อการแปรรูปใช้ในเครื่องสำอาง



APPENDIX 2

รายชื่อนักวิจัย



รายชื่อนักวิจัย กลุ่มอาหาร



รศ.ดร.อภิรักษ์ เพ็ชรมงคล

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: Food Processing & Engineering

ผศ.วชิระ จิระรัตนรังสี

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: การพัฒนาผลิตภัณฑ์ อาหารและ
โภชนาการในมนุษย์

ผศ.ดร.สมชาย จอมดวง

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: Food Process Development,
Fruit & Vegetable Products

ผศ.ดร.ตรี อังดรารัตน์ เวียร์ยันโตโร

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีการหมัก การแปรรูป
ผลิตภัณฑ์จากนม

ผศ.ดร.ธัญพร ศิริโฆหาร

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร

ดร.สุกกิจ ไชยพุด

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: แปรรูปและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร
เทคโนโลยีเอนไซม์จากเชื้อบริสุทธิ์

อ.ดร.สุคันธา ไชศรีพันธุ์

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร

ดร.เรวัต พงษ์พิสุกรินทร์

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีชีวภาพอาหาร การเก็บ
รักษาอาหารและการแปรรูป

ดร.อรทัย บุญทะวงศ์

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: การแปรรูปอาหาร การพัฒนา
ผลิตภัณฑ์อาหาร

อชณิชา จินการ

วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: พัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร

หมายเหตุ

- แทน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- แทน มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
- แทน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
- แทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้
- แทน มหาวิทยาลัยพะเยา
- แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- แทน มหาวิทยาลัยนเรศวร
- แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
- แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์



รายชื่อนักวิจัย กลุ่มอาหาร



ผศ.ดร.หทัยกัญญา นิมิตเกียรติไกล

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: การแปรรูปผักและผลไม้

ดร.รณกร สร้อยนาค

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: เคมีอาหาร การแปรรูปอาหาร และ
การพัฒนาผลิตภัณฑ์

นางสาวฐิติพร เกียรติมนิธิกุล

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: อาหารสุขภาพ

ผศ. ชื่นกมล ปัญญาขง

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏจตุรตถ์
ความเชี่ยวชาญ: อาหารเอเชีย อาหารฟิวชั่น การ
ออกแบบและตกแต่งอาหาร

อ.ดร.ณัฐกาญจน์ รุ่งเรือง

สำนักวิชาอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: การแปรรูปอาหาร วิศวกรรมอาหาร

ดร.ณัฐวุฒิ ดอนลา

สำนักวิชาอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการ
อาหาร การทดสอบทางประสาท
สัมผัส

ผศ.ดร.จิรัฏฐ์ ศิริเมืองมูล

สำนักวิชาอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการ
อาหาร การทดสอบทางประสาท
สัมผัส

อ.ดร.มยุรี ชมภู

คณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ความเชี่ยวชาญ: การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร

อ.ดร.ณัฐมา เหล่ากุลดิถก

คณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ความเชี่ยวชาญ: การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อ
สุขภาพ

อ.ดร. กิพรัตน์ ติขะปัญญา

คณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ความเชี่ยวชาญ: Food Processing,
Sensory Evaluation



รายชื่อนักวิจัย กลุ่มเกษตร



ดร.กิตติศักดิ์ จันทนสกุลวงศ์

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: Polymer Processing,
Bioplastic technology

ผศ.ดร.สงวนศักดิ์ อนุพรพูนพงษ์

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว
เทคโนโลยีพลาสติกเพื่อการเกษตร

นายอดุลย์ ใจอินผล

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: การพัฒนากระบวนการตรวจสอบ
เมล็ดพันธุ์

ผศ.ดร.สรณะ สมโน

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: สารออกฤทธิ์ในพืช ชีวเคมี

ผศ.ดร.Hien Doan

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: Nutritional Immunology,
Aquaculture Biotechnology

ผศ.ดร.มินตรา ศีลอุดม

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ การจัดการ
สุขภาพสัตว์น้ำ

ผศ.กฤตภาค บุณยวิทย์

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: พันธุศาสตร์สัตว์ปีก

ผศ.น.สพ.ดร.สุวิทย์ โชติบัณฑิต

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: สัตวศาสตร์ปีก

ผศ.ดร.มนตรี ปัญญาทอง

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: หลักการอาหารและโภชนาการ
อาหารสัตว์

อ.ดร.ศิริพร โกลา

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: สัตวศาสตร์น้ำ

ดร.วิลาวัลย์ คำปวน

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: การจัดการหลังการเก็บเกี่ยว การ
ยืดอายุการเก็บรักษาผลไม้

ผศ.สุฐพิศ คำไทย

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีการบรรจุและวัสดุ

ดร.ตรีสินธุ์ โพรารส

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: อาหารเคมี ทรัพยากรประมง

ผศ.ดร.วัชระ แลน้อย

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: Animal Genetics



รายชื่อนักวิจัย กลุ่มเกษตร



ผศ.ดร.พีระศักดิ์ ฉายประสาท

คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยนเรศวร
ความเชี่ยวชาญ: สิ่งแวดล้อมทางการเกษตร
วิทยาศาสตร์ชีวภาพ ทรัพยากรพืช

รศ.ดร.จรัสสร บุญญาบุภาพ

คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยนเรศวร
ความเชี่ยวชาญ: สิ่งแวดล้อมทางการเกษตร
วิทยาศาสตร์ชีวภาพ

ผศ. ปริญญา ไกรวุฒินันท์

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์
ความเชี่ยวชาญ: สิ่งแวดล้อมทางการเกษตร
วิทยาศาสตร์ชีวภาพ

อ.ดรุณี นาคเสวี

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีชีวภาพ วิเคราะห์
ปรับปรุงกระบวนการผลิตทดสอบ
ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร

อาจารย์ ดร.นันทา เบ็ญเนตร

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์
ความเชี่ยวชาญ: สิ่งแวดล้อมทางการเกษตร
วิทยาศาสตร์ชีวภาพ

ดร.วิภา ประพินอักษร

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์
ความเชี่ยวชาญ: สิ่งแวดล้อมทางการเกษตร
วิทยาศาสตร์ชีวภาพ

อ.ดร.สุกฤษดา วิกนาลัย

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์
ความเชี่ยวชาญ: ชีวเคมี ทรัพยากรพืช

นางสาววันวิสาข์ พิระภาค

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์
ความเชี่ยวชาญ: โรคพืช เชื้อรา โรคพืช เชื้อรา เห็ด
เอกโตไมคอร์ไรซ่า

ผศ.ดร.จิราพร ไรจน์ทินกร

คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรสัตว์น้ำ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: สารสกัดสมุนไพรสำหรับสัตว์และ
สัตว์น้ำ

ผศ.ดร.นิสร่า ทิวเจริญ

คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: การเพาะเลี้ยงและการปรับปรุง
สัตว์น้ำ

อ.ดร.สุดาพร ตงศิริ

คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรสัตว์น้ำ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีการประมง

อ.ดร.วาริณี อินทรพงษ์บุวัฒน์

คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: การแปรรูปผลิตภัณฑ์ประมง

อ.ดร.โดม อุดลย์สุข

คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: ชีววิทยาประมง



รายชื่อนักวิจัย กลุ่มวิศวกรรม



ผศ.ดร.พิรพงศ์ จิตเสงี่ยม

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีการทาง วิศวกรรมธรณี
เทคนิค

ดร.วาสนา คำโอกาส

ศูนย์วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: การจัดการของเสีย เทคโนโลยีก๊าซ
ชีวภาพ

ดร.ณัฐพล ไชยแก้ว

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: การจัดการพลังงาน

ดร.รณเดช ธีระสุนทรกุล

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: ระบบบำบัดน้ำเสียแบบไร้อากาศ

อ.นพดล มณีเทียร

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: Electronics and Automation

ผศ.แมน ตัญแพร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: Material testing, Thermal
Spray Coating

ดร.นพดล มณีเทียร

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีไฟฟ้า วิศวกรรม
อิเล็กทรอนิกส์โทรคมนาคม

ดร.อนุชา รักสันติ

ศูนย์วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: การเพิ่มมูลค่าวัสดุเหลือทิ้ง

นายสุวิทย์ วงศ์ศิลา

ศูนย์วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: การพัฒนาเครื่องมือสำหรับปัญหา
ด้านสิ่งแวดล้อม

นายระศักดิ์ ศรีจันทร์

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: การจัดการพลังงาน

อ.นิคม ทามัง

สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: จักรกลการเกษตร

อ.พุทธายัน นราพิณ

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: Material Testing,
Manufacturing Process

อ.รณวัฒน์ พันธุ์ตุ้ย

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีโครงข่าย พลังงาน
ทดแทนจากแสงอาทิตย์

อ.วัชรกร ชัยวัฒน์พิพัฒน์

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีการผลิต



รายชื่อนักวิจัย กลุ่มวิศวกรรม



อ.ครรชิต เงินคำคง

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม

ผศ.พนิจ เนื่องภิรมย์

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: การเขียนโปรแกรมจำลองสำหรับ
งานด้านวิศวกรรมไฟฟ้า

อ.มนตรี แก้วอยู่

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: การพัฒนากระบวนการผลิต

อ.ไกรลาศ ดอนชัย

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: การสร้างและพัฒนาเครื่องจักรกล
การพัฒนาระบบการผลิต

ผศ.มนวิภา อวิพันธุ์

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: การออกแบบระบบควบคุม

ผศ.นิติพงษ์ สมไชยวงศ์

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: ระบบควบคุมอัตโนมัติ

อ.นิคม ธรรมปัญญา

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: ระบบส่องสว่างและการควบคุม

อ.สุทธิเทพ สมเวศม์

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีและเครื่องจักรในงาน
เหมืองแร่

ผศ. ว่าที่ร้อยโทสุรพันธ์ พรหมแดน

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: การออกแบบและพัฒนาเครื่อง
จักรกล เทคโนโลยีเพื่อความร้อน

ผศ.ดร.ภาคภูมิ จารภูมิ

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากวัสดุ

อ.ชญภพ บุญภาศรี

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: ระบบควบคุมอัตโนมัติ การออกแบบ
วงจรรีเลย์กรรอนิกส์

ผศ.ดร.วิโรจน์ ปงลังกา

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: ระบบควบคุมเครื่องอบแบบอัตโนมัติ

อ.พิพัฒน์ หมื่นเป็ง

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: การจัดทำระบบผลิตมาตรฐาน GMP

ผศ.ดร.ศุภกิต แก้วดวงตา

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: วิศวกรรมโทรคมนาคม



รายชื่อนักวิจัย กลุ่มวิศวกรรม



ผศ.ดร.อนุสรณ์ ยอดใจเพชร

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: ออกแบบวงจรดิจิทัลและ
ไมโครคอนโทรลเลอร์ การประมวลผล
สัญญาณดิจิทัล

ผศ.ดร.วัชร วงศ์ปัญญา

คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: พลังงานทดแทน

ผศ.ดร.ศักดิ์สิทธิ์ อัมแมน

คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: การจัดการสิ่งแวดล้อม

ผศ.ดร.สุภรันท์ ศรีรัตยาวงศ์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: การออกแบบเครื่องจักร เทคนิค
การลดการใช้พลังงานในโรงงาน
อุตสาหกรรม

ผศ.ดร.นพรัตน์ เกตุขาว

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: การถ่ายเทความร้อนของเครื่องกล

ผศ.ดร.เนทียา กวีราชชาติ

คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: วิศวกรรมชลประทาน

ผศ.ดร.รัฐภูมิ พรหมณะ

คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: สิ่งแวดล้อมทางการเกษตร
วิทยาศาสตร์ชีวภาพ

รศ.ดร.ต่อพงศ์ กวีราชชาติ

คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: สิ่งแวดล้อมทางการเกษตร เคมี
สิ่งแวดล้อม

ผศ.ดร.อนุสรณ์ บุญปก

คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: การจัดการสิ่งแวดล้อม

ดร.อภิชาติ บัวกล้า

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: การบริหารจัดการโลจิสติกส์และ
โซ่อุปทาน การเพิ่มประสิทธิภาพ
และการลดการสูญเสียในองค์กร

ผศ.ดวงดี แสนรัมย์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: การออกแบบและติดตั้งระบบ
ไฟฟ้า การอนุรักษ์พลังงาน

ผศ.ดร.รณกร ชมภูรัตน์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: ปูนซีเมนต์และเต้าลอย

ผศ.ดร.สุธรรม อรุณ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: วิศวกรรมเครื่องกล

ผศ.ดร.ปิยชนัน เกษสุวรรณ

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: ฟิสิกส์ของสิ่งแวดล้อม



รายชื่อนักวิจัย กลุ่มวิศวกรรม



ดร.จักรพงษ์ จำรุง

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: วิศวกรรมเครื่องกล

นายอริคม บุญเชื้อ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: การปรับปรุงกระบวนการผลิต

อ.คมกฤต เมฆสกุล

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: การออกแบบโรงงานอุตสาหกรรม

ผศ.สิงหา ปราบมภ์

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: การออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

ผศ.ดร.ปฏิพัทธ์ ถนอมพงษ์ชาติ

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: ซ่อมผล พลังงานทดแทน

ผศ.อดุลย์ พุกอินทร์

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: วิศวกรรมและเครื่องจักรกล
การเกษตร

ผศ.ศิววัฒน์ กมลคุณานนท์

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: วิศวกรรมบริหารงานก่อสร้าง
วิศวกรรมความปลอดภัย

ดร.บุญวัฒน์ วิจารณ์พล

คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: สิ่งแวดล้อมทางการเกษตร
วิทยาศาสตร์ชีวภาพ

ดร.รณาทิพย์ จันทรคง

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: การออกแบบบอร์ดอิเล็กทรอนิกส์

นายเอกชัย แผ่นทอง

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: Productivity Improvement,
Supply Chain Management

ผศ.ดุขฤ์ บุญธรรม

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีเครื่องจักรกลการผลิต

ผศ.ดร.อังกาบ บุญสูง

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: การออกแบบผลิตภัณฑ์
อุตสาหกรรม และเฟอร์นิเจอร์

ผศ.ดร.บพรัตน์ รรมวงษา

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: ระบบควบคุมอัตโนมัติ
เครื่องจักรกลเพื่อการเกษตร

ดร.ยศภัทรชัย คณิตปัญญาเจริญ

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: วิศวกรรมและเครื่องจักรกล
การเกษตร



รายชื่อนักวิจัย กลุ่มวิศวกรรม



ดร.กันต์ อินทวงศ์

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: จิตวิทยาอุตสาหกรรม

อ.วาทิต วงษ์ดอกไม้

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีการผลิต วิศวกรรมกา
จัดการ

นายปัญจพล ไทยปิยะ

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: Telecommunication
Technology, Antenna
Engineering

นายไพโรจน์ นะเที่ยง

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีเครื่องจักรกลการ
ผลิต

ผศ.ดร.สุรี วัฒนศิริเวช

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: Ceramic Processing
Technology, Properties of
Materials

อ.ดร.ไทรลักษณ์ พักแก้ว

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: การจัดการและบำบัดน้ำเสีย

อ.อนุชา ริการณ

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: ไฟฟ้ากำลัง

นายพงษ์ร วัจิตรกุล

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: ออกแบบเครื่องกล

นายรณวัฒน์ สอนเนร

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และ
โทรคมนาคม

นายพิทักษ์ คล้ายชม

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบ
สมองกลฝังตัว

ผศ.ดร.พรรณนิภา ดอกไม้งาม

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: การจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม

อ.สุนทร สุดแสนดี

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: การจัดการน้ำ



รายชื่อนักวิจัย กลุ่มวิศวกรรม



อ.ดร.วิวัฒน์ แก้วดวงเล็ก

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: การจัดการสิ่งแวดล้อม

อ.วีรยุทธ สิริรัตน์เรืองสุข

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: การจัดการสิ่งแวดล้อม

อ.สุสดี ละอ

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

ผศ.ว่าที่ร้อยตรีปฐมพงษ์ พรหมบุญ

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ความเชี่ยวชาญ: ระบบอัตโนมัติที่ควบคุมด้วย PLC การออกแบบเครื่องกล

ผศ.วรวิมล วงศ์ชัย

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ความเชี่ยวชาญ: การปรับปรุงกระบวนการผลิตใน
โรงงานอุตสาหกรรม

ผศ.ศุภวุฒิ ผากา

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ความเชี่ยวชาญ: การวิเคราะห์ปัญหาคุณภาพไฟฟ้า
ในโรงงานอุตสาหกรรม



รายชื่อนักวิจัย กลุ่มไอทีและดิจิทัล



รศ.ดร.จักรพงษ์ นาทวิชัย

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ความเชี่ยวชาญ: Database systems, Data Mining, Information Systems

รศ.ดร.สันติ พิทักษ์กิจบุญ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ความเชี่ยวชาญ: Urban computing, Social Computing, Mobile Sensing

อ.ดร.ภคินี อริยะ

วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ความเชี่ยวชาญ: System Thinking

ผศ.ดร.ธีราพร แซ่ห้าว

วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ความเชี่ยวชาญ: Cognitive Science, Knowledge Management

ผศ.ดร.พร้อมพงศ์ สุทัศน์ศีล

วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ความเชี่ยวชาญ: Evolutionary Computation, Artificial Neural Network

ผศ.ดร.รัฐพล ฐนิการณ

วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ความเชี่ยวชาญ: Multi-criteria Decision Making

อ.สมเกียรติ น่วมนา

วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ความเชี่ยวชาญ: IT for Manufacturing, IT for Production System

ผศ.ดร.ยุทธพงษ์ สมจิต

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ความเชี่ยวชาญ: Cloud computing, Wireless Network

อ.ดร.พฤษภ บุษมา

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ความเชี่ยวชาญ: Wireless Sensor Networks

ผศ.ดร.ภราดร สุริย์พงษ์

วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ความเชี่ยวชาญ: Internet of Things, Knowledge Visualization

ผศ.ดร.ปัทมา ลงกาณี

วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ความเชี่ยวชาญ: Algorithm Analysis and Design, Software Process Consultant

ผศ.ดร.วรวิชัย จันทร์ฉาย

วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ความเชี่ยวชาญ: Competency development, Knowledge Worker Development

อ.เสกฐี บุญชู

วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ความเชี่ยวชาญ: 3D Animation, 3D Model

อ.ดร.อรุณ คุณเขต

วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ความเชี่ยวชาญ: 3D Animation, 3D Model



รายชื่อวิทยากร กลุ่มไอทีและดิจิทัล



นายสืบพงษ์ เเงินบำรุง

วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: 3D Animation, 3D Model

อ.เชาณี ปอแก้ว

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีสารสนเทศ และการพัฒนา
ซอฟต์แวร์

นายชลติพันธ์ เปล่งวิทยา

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: วิศวกรรมซอฟต์แวร์

ดร.พรเทพ โรจนวสุ

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: Data Science, Machine
Learning

อ.อดิศยา เจริญผล

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: ระบบสารสนเทศ

นางสาวกาญจนา ดาวเด่น

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: Artificial Intelligence

อ.ดร.ชนิตา เรืองศิริวัฒนกุล

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: Big Data, Graphic Design

อ.หิรัญกฤษฏ์ โลตุรัตน์

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ความเชี่ยวชาญ: Computer Programming

ดร.จิราพร ไชยวงศ์สาย

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: ระบบประมวลผลข้อมูล

ดร.บวรศักดิ์ ศรีสังสิกริสนันติ

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: ระบบสารสนเทศการเปรียบเทียบ

อ.สุรางคณา ระวังยศ

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: Image Processing, Information
Retrieval

นายธงไทย วงศ์วิชัย

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: Design Media and
Technology

อ.จันทิมา ปกครอง

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: ออกแบบผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์และ
กราฟิก

ดร.พลีศภัทร์ คำฟู

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีสารสนเทศ



รายชื่อวิทยากร กลุ่มไอทีและดิจิทัล



นายสมเจตน์ บุณยชื่น

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: Pattern Recognition, Digital
Image Processing

อ.ชยพล คำยอด

สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: IOT, Data and Communication
Network

ผศ.น.อ.ดร.ธงชัย อยู่ญาติวงศ์

สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: ICT, Application for Farming

อ.ดร.ธีรวิศัญญ์ เลหาะเพ็ญแสง

สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: Antenna Design, Embedded
System

ผศ.นชา ชลดำรงค์กุล

สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: วิศวกรรมซอฟต์แวร์

รศ.ดร.พรรณนุมล เต็มดี

สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: Artificial Intelligence, Social
Network Analysis

อ.ดร.ภาคภูมิ บุญญานันต์

สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: Digital Signal Processing,
Embedded System

อ.ดร.มาหะมะ เซะบากอ

สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: IOT, Artificial Intelligence,
Machine Learning

ผศ.ดร.รังสรรค์ ชัยศรีเจริญ

สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: IOT, Artificial Intelligence,
Machine Learning

อ.ดร.วรศักดิ์ เรืองศิริรักษ์

สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: Machine Learning, Applied
Computing and AI

อ.ดร.สันติชัย วิษา

สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีสารสนเทศ

ดร.สุรพงษ์ อุตมา

สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: Image Processing, Document
Image Analysis, Content-based
Image Retrieval

อ.รฤช เรือนคำ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: ระบบการจัดเก็บและค้นข้อมูลสารสนเทศ

อ.พริ้มไพโร วงศ์ชมพู

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: การจัดการสารสนเทศ



รายชื่อวิทยากร กลุ่มไอทีและดิจิทัล



ผศ.ดร.กัลยา ใจรักษ์

คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีสารสนเทศ

อ.อุบลวรรณ เกษตรเยี่ยม

คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ

ผศ.ก่องกาญจน์ ดุลยไชย

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: Online Social Network

ผศ.สนธิ์ สิริ

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: วิทยาการคอมพิวเตอร์และ
เทคโนโลยีสารสนเทศ

อ.ดร.นธิ์ ตันติรารานุกุล

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: นวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล

อ.ดร.พาสัน ปราโมกษ์ชน

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: นวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล

นายอลงกต กองมณี

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: วิทยาการคอมพิวเตอร์และ
เทคโนโลยีสารสนเทศ

อ.ดร.รัฐ ใจรักษ์

คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีสารสนเทศ

ผศ.ภาณุวัฒน์ เมฆะ

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: Internet of Things

อ.ดร.กิตติกร หาลงตระกูล

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: ระบบคอมพิวเตอร์วิสัยทัศน์

อ.ดร.กิตติศักดิ์ โฮสนันทกุล

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: เครือข่ายคอมพิวเตอร์

อ.ดร.ปวีณ เขื่อนแก้ว

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: นวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล

นายอรรถวิทย์ ชังคมานนท์

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: วิทยาการคอมพิวเตอร์และ
เทคโนโลยีสารสนเทศ



รายชื่อนักวิจัย กลุ่มวิทยาศาสตร์และการแพทย์



รศ.ดร.พุดมีนันท์ มีเผ่าพันธุ์

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: การสังเคราะห์สารเคมีอินทรีย์

ผศ.ดร.สิริวดี ชมเดช

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: Molecular Genetics

ผศ.ดร.อิทธิญากรณ์ พรหมพุดรา

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีชีวภาพ จุลชีววิทยาทาง
อุตสาหกรรม

ผศ.ดร.นฤมล ทองไว

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: จุลชีววิทยา

ผศ.ดร.มัสลิน โอสถานันต์กุล

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: DNA barcoding, Molecular
Species Identification

ผศ.ดร.วีระ วงศ์คำ

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: Animal Cell Technology

ผศ.ดร.สุภาพ ชูพันธ์

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: Inorganic and Physical
Chemistry

ผศ.ดร.ยิ่งมณี ตระกูลพัฑ

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: สารสกัดพืช สารออกฤทธิ์ การ
ทดสอบทางจุลชีววิทยา

ดร.อรุณฉาย สายอ้าย

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: อินทรีย์เคมี

ผศ.ดร.เฉลิมพงษ์ แสนจุ่ม

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ความเชี่ยวชาญ: เภสัชวิทยาและพิษวิทยา

รศ.ดร.นันทกา ไกรนา

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: เภสัชเคมี และเภสัชวิเคราะห์

รศ.ดร.ภก.สุรศักดิ์ เสาแก้ว

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: Anticoagulation clinic

ผศ.ดร.ภก.ณัฐกรณ์ ใบแสง

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: สารต้านออกซิเดชัน

ผศ.ดร.อัจฉราภรณ์ ดวงใจ

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: Biological Activities,
Molecular of Cholesterol
Absorption, Plant Extraction

ผศ.ดร.ภญ.มาลีรัชนี อัดดีสินทอง

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: เภสัชเคมี และเภสัชวิเคราะห์

ผศ.ดร.คมศักดิ์ พิษระ

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: ชีวเคมี วิทยาศาสตร์การแพทย์



รายชื่อนักวิจัย กลุ่มวิทยาศาสตร์และการแพทย์



ผศ.ดร.นภาพันท์ กังวาน

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: กิจกรรมบำบัด

ดร.อัจฉราภรณ์ อ่อนตะวงค์

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: กายภาพบำบัด สรีรวิทยา

ดร.วิทยา ชัยวงษ์เย็น

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: ชีวเคมี

นางสาววีรยา ปริดาลิขิต

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: การพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง
การทดสอบทางคลินิกวิทยา

นายอำนาจ อ่อนสอาด

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: Cell culture, Gene and Protein
Expression

ผศ.ดร.พงศ์เทพ จันทร์สันเทียะ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: เคมีวิเคราะห์

ผศ.ทวีสิทธิ์ ปัญญาอง

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: การสร้างบทเรียนคณิตศาสตร์

อ.ดร.รณกร รนวัฒน์

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: การส่งเสริมสุขภาพโดยใช้วิธีทาง
กายภาพบำบัด การทดสอบสมรรถภาพ
ทางกาย

ผศ.ดร.วัชรภรณ์ ปรีดาภิรมย์

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: สรีรวิทยา

ดร.จักรินทร์ ศรีวิล

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: โพลีเมอร์ธรรมชาติ วิทยาศาสตร์
เครื่องสำอาง

ดร.พยุงค์กต์ ต้นตีไพบูลย์วงศ์

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: ชีวเคมี วิทยาศาสตร์การแพทย์

นายธรรมบุญ รุ่งสังข์

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ความเชี่ยวชาญ: วิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง การศึกษา
ทางคลินิก

ผศ.ดร.ณัฐกฤตา บุณณิประกอบ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: เคมีอุตสาหกรรม เคมีโพลีเมอร์
ปิโตรเคมี

ผศ.ดร.พรทิพพา พิณญาพงษ์

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: ชีวเคมี

อ.ดร.ฉลวย เสาวคนธ์

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: เคมีวิเคราะห์ เคมีชีวภาพ

อ.ดร.ภาควิมิ โชคทวีพานิชย์

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย
จิตวิทยาการกีฬา



รายชื่อนักวิจัย กลุ่มวิทยาศาสตร์และการแพทย์



อ.ดร.วชิราภรณ์ เขียวมั่ง

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: เคมีวิเคราะห์

อ.ดร.กิตติวรรณ จันทร์ฤทธิ์

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: การส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย การดูแลและการจัดการสุขภาพผู้สูงอายุ

อ.พิทรชัย ปิ่นนาค

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: ชีวโมเลกุล เภสัชวิทยา

นางสาวจิราพร เกตุรารภรณ์

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ความเชี่ยวชาญ: เคมีสิ่งทอ เทคโนโลยีเอนไซม์

รศ.ดร.ดรุณี วัฒนศิริเวช

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: Chemistry of Ceramic Materials, Clay Science

ผศ.ดร.ระวีวรรณ เจริญทรัพย์

สำนักวิชาการแพทย์บูรณาการ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: การแพทย์แผนไทยประยุกต์

ผศ.ดร.โกวิทย์ นามบุญมี

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

อ.ดร.ภก.ฉัตรชญา สุตาลังกา

สำนักวิชาการแพทย์บูรณาการ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: กายภาพบำบัดในแขนงระบบประสาทและผู้สูงอายุ

อ.ดร.กาญจนา วัลละเอียด

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: เคมีวิเคราะห์ การพัฒนาเครื่องมือและวิธีการวิเคราะห์

อ.ดร.ณัฐสรีย์ สายชนะ

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: Enzyme purification, Genetic Engineering

อ.ดร.สิทธิ ดวงเพชร

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: เคมีโพลีเมอร์

ดร.ชุลีพร ถนนศิลป์

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเชี่ยวชาญ: Polymer Processing, Composite Materials

รศ.ดร.อรุณี คงดี อัลเดรด

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: เคมีอุตสาหกรรม เคมีสิ่งแวดล้อม

ผศ.ดร.ไพโรจน์ วงศ์พุทธสิิน

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: สิ่งแวดล้อมทางการเกษตร วิทยาศาสตร์ชีวภาพ

ผศ.ดร.ปิยะนุช เนียมทรัพย์

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: เคมีสิ่งแวดล้อม เคมีวิเคราะห์

ผศ.ดร.ชูพงษ์ ภาคภูมิ

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ความเชี่ยวชาญ: เคมีอุตสาหกรรม เคมีสิ่งแวดล้อม

